

Nodarbinātības valsts aģentūra

**PĀRSKATS PAR BEZDARBA SITUĀCIJU
VALSTĪ**

**RĪGA
2015.GADA JŪNIJS**

Pārskats par bezdarba situāciju valstī tiek ievietots Nodarbinātības valsts aģentūras (turpmāk – NVA) mājas lapā kopš 2011.gada augusta. Pārskata sagatavošanā ir izmantota Nodarbinātības valsts aģentūras rīcībā esošā informācija par NVA reģistrētajiem bezarbniekiem un brīvajām darba vietām. Pārskats sniedz informāciju par aktuālo situāciju darba tirgū, reģistrēto bezdarbnieku portretu, reģistrētajām brīvajām darba vietām un informāciju par NVA īstenotajiem pasākumiem.

© Nodarbinātības valsts aģentūra, 2015
K.Valdemāra ielā 38 k-1, Rīgā, LV – 1010
Tālrunis: 371-67021744
E-pasts: nva@nva.gov.lv
Interneta vietne: <http://www.nva.gov.lv/>
Ziņojumu sagatavoja: A.Maskalovs

Publicēšanas un citēšanas gadījumā atsauce ir obligāta.

Reģistrētā bezdarba līmenis perioda beigās, %

Gadi	Mēneši											
	Jan	Feb	Mar	Apr	Mai	Jūn	Jūl	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2008	5,0	5,0	4,9	4,8	4,8	4,9	5,1	5,2	5,3	5,6	6,1	7,0
2009	8,3	9,5	10,7	11,0	11,3	11,5	11,8	12,3	13,2	14,1	15,1	16,0
2010	16,6	17,1	17,3	16,7	16,2	15,6	15,3	15,0	14,6	14,3	14,3	14,3
2011	14,5	14,5	14,4	13,9	13,2	12,6	12,1	11,8	11,6	11,5	11,5	11,5
2012	11,7	11,8	11,7	11,3*/ 12,9**	12,3	11,9	11,6	11,3	11,0	10,7	10,6	10,5
2013	10,9	10,9	10,8	10,4	9,9	9,6	9,5	9,3	9,1	9,1	9,3	9,5
2014	9,8	9,9	9,8	9,6	9,1	8,9	8,6	8,4	8,2	8,2	8,3	8,5
2015	9,0	9,1	9,2	8,8	8,6	8,6						

* Reģistrētā bezdarba līmenis valstī 2012.gada aprīļa beigās bija 11,3% (bezdarbnieku īpatsvars ekonomiski aktīvo iedzīvotāju kopskaitā pirms CSP veiktā pārrēķina atbilstoši tautas skaitīšanas datiem). Valstī bezdarba līmenis salīdzinājumā ar 2012.gada martu samazinājās par 0,4 %punktiem.

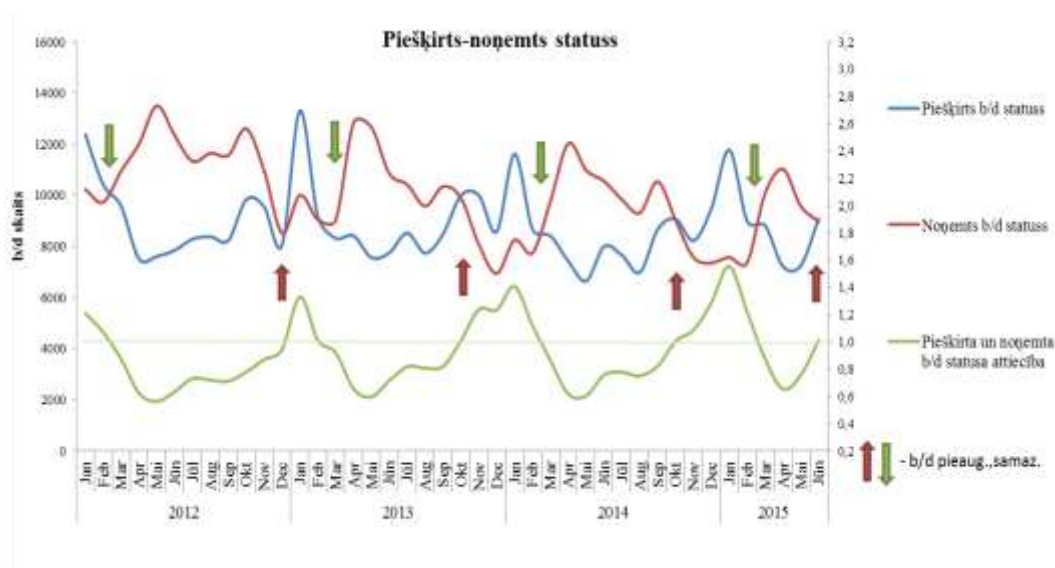
** Ņemot vērā aktualizēto ekonomiski aktīvo iedzīvotāju skaitu, bezdarba līmenis 2012. gada aprīļa beigās ir 12,9 %, kas ir par 1,6 %punktiem augstāks, nekā rēķinot pēc iepriekš izmantotā ekonomiski aktīvo iedzīvotāju skaita. CSP aktualizētais ekonomiski aktīvo iedzīvotāju skaits tiks izmantots bezdarba līmeņa aprēķināšanai 2012.gada aprīlī un turpmākos mēnešos.

2015.gada jūnija beigās Nodarbinātības valsts aģentūrā NVA reģistrēti **80 688** bezdarbnieki. Mēneša laikā reģistrēto bezdarbnieku skaits valstī ir palielinājies par **121** cilvēku.

Bezdarbnieku skaits (uz mēneša beigām)

Gadi	Mēneši											
	Jan	Feb	Mar	Apr	Mai	Jūn	Jūl	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2008	53325	53429	52806	52897	52213	54012	55436	56333	57644	61049	67065	76435
2009	90436	103731	116768	123127	126595	129269	132519	137586	147754	157897	169236	179235
2010	186295	192032	194253	189881	183476	176879	173301	169676	165386	162497	161816	162463
2011	164551	164880	163454	157857	149600	142428	137638	134175	131659	130541	130240	130296
2012	132575	133413	132158	127783	121994	117606	114689	111542	108322	105670	104414	104052
2013	107488	107687	107063	102760	97769	94754	92975	91202	89435	89616	91619	93321
2014	96762	97736	96496	92010	87780	85296	83163	80938	79104	79183	79869	82027
2015	86246	87873	86604	82833	80567	80688						

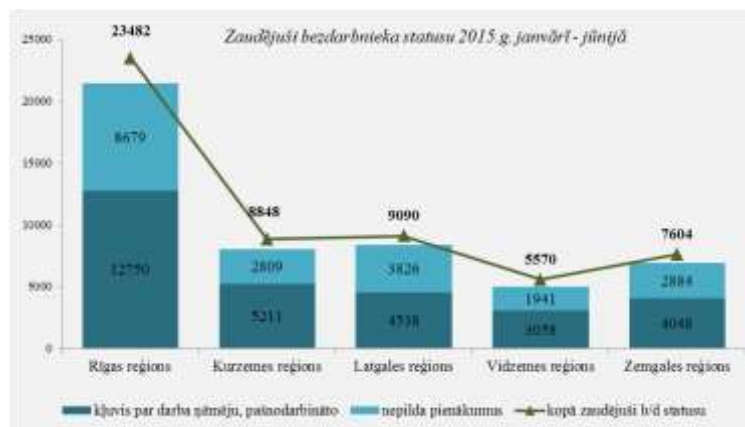
Bezdarbnieka statuss 2015.gada jūnijā **piešķirts 9 090** personām, tas ir par – 1 829 personām jeb 25,2% vairāk nekā 2015.gada maijā un par 1 090 personām jeb 13,6% vairāk nekā attiecīgajā periodā pirms gada. Savukārt bezdarbnieka statusu 2015.gada jūnijā **zaudējušas 8 969** personas, tas ir par 612 cilvēkiem mazāk nekā mēnesi iepriekš, kā arī par 1 587 personām jeb - 15,0% mazāk, salīdzinot ar 2014.gada jūniju. Darba devēju aktivitāte mazinās – optimizēti tiek esošie cilvēkresursi (pieaug statusu ieguvušo skaits), bet esošajiem bezdarbniekiem kļūst grūtāk iekārtoties darbā (samazinās statusu zaudējušo skaits). Var novērot, ka jūnijā no jauna reģistrēto bezdarbnieku skaits pārsniedz statusu zaudējušo bezdarbnieku skaitu, līdz ar to pieaug kopējais reģistrēto bezdarbnieku skaits. Šogad pieaugums ir noticis ātrāk, kā citus gadus, kas daļēji skaidrojams ar produkcijas noieta kritumu Krievijas tirgos. ES sankcijas gada sākumā ievērojami ietekmēja piensaimniecības un mašīnbūves nozari, 2.ceturksnī pievienojās reģistrētie bezdarbnieki no trikotāžas un metālapstrādes uzņēmumiem. Savukārt pēdējos mēnešos, reaģējot uz zivju produkcijas importa aizliegumu, notika vēl lielāks darbinieku samazinājums zivrupniecības nozarē. Darbiniekiem, kas lielākoties ir vecumā virs 45 gadiem ar profesionālo un pamatizglītību, un pirms tam salīdzinoši ilgstoši strādājuši minētajās nozarēs, samazināšana ir satricinājums. Elastīgākie spēj pārorientēties, bet daļa, iespējams, paļaujas, ka situācija ar Krieviju atrisināsies vai uzņēmumi atradīs citu noieta tirgu un būs iespējas atgriezties, kas demotivē aktīvi iesaistīties jauna darba meklējumos. Atgriešanos darba tirgū apgrūtinā arī tas, ka šiem cilvēkiem ir līdzīgas prasmes, līdz ar to viņi potenciāli pretendē uz vienām un tām pašām darba vietām.



Š.g. jūnijā, salīdzinot ar iepriekšējo mēnesi, personu skaits, kas ieguvušas bezdarbnieka statusu, pieaudzis visos reģionos – kopā par 1 829 personām jeb 25,2%, kas lielākoties saistīts ar darbinieku samazināšanu zivju pārstrādes profesijās (10% no statusa piešķiršanas kopskaita), veikalu pārdevēju un pārdevēju palīgu (6%) pavāru (4%), virtuves strādnieku (3%) profesijās.

Š.g. 6 mēnešos piešķirts statuss 1 635 personām, kuru pēdējā nodarbošanās saistīta ar zivju pārstrādes nozari, kas ir par 670 personām jeb 69% vairāk, salīdzinot ar iepriekšējā gada attiecīgo periodu. Pieaugumu galvenokārt veido statusu ieguvušie Rīgas reģionā (vairāk kā 5 reizes pārsniedz statusu ieguvušo skaitu 2014.gada 6 mēnešos, kā arī Kurzemes reģionā – pieaugums par 16%. Lielākais bezdarbnieka statusa piešķiršanas skaits 2015.gada jūnijā sadalījumā pēc pēdējās nodarbošanās (profesijas): zivju apstrādātājs – 854, mazumtirdzniecības veikala pārdevējs – 361, pavārs – 341, palīgstrādnieks – 291, apkopējs – 219, pārdevējs konsultants – 193.

Bezdarbnieka statusu 2015.gada janvārī – jūnijā **zaudējušas 54 594 personas**, no tām **darbā iekārtojušies 36 744²** (67,3%) bezdarbnieki (tai skaitā 29 605 personas, kas 2015.gada 6 mēnešos **zaudējušas bezdarbnieka statusu ar iemeslu ‘‘ Kļūvis par darba ņēmēju, pašnodarbināto’’**). **Nav pildījušas bezdarbnieka pienākumus – 20 139** (36,9%) personas.

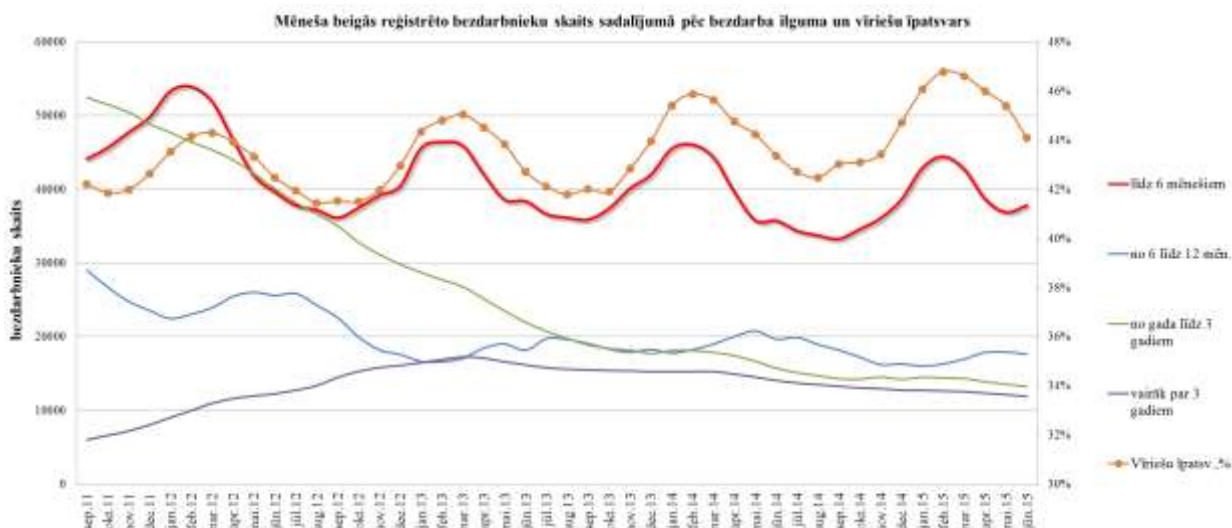


² Kopējais iekārtojušos darbā bezdarbnieku skaits ar ceturkšņa pārrēķinu pēc VID datiem

1.2. Bezdarbnieka statistiskais portrets

No reģistrēto bezdarbnieku kopskaita (80 688) 2015.gada jūnija beigās 55,9% (skaits – 45 105) bija sievietes un 44,1% (skaits – 35 583) vīrieši. Var novērot, ka vīriešu īpatsvars pieaug ziemas mēnešos, kas var tikt skaidrots ar viņu lielāku iesaisti sezonas darbu veikšanā.

2015.gada jūnija beigās gandrīz puse reģistrēto bezdarbnieku ir ar bezdarba ilgumu līdz 6 mēnešiem – 37 832 jeb 46,9%, mēneša laikā bezdarbnieku skaits šajā grupā palielinājies par 951 personu jeb 2,6%. Pārējās grupās vērojams samazinājums, piemēram, ilgstošo bezdarbnieku skaits mēneša laikā samazinājies par 565 personām jeb 4,4%. Vidējais bezdarba ilgums 2015.gada jūnija beigās ir **204 dienas** jeb 6,7 mēneši, kas, salīdzinot ar atbilstošo periodu pirms gada, ir **par 27 dienām mazāk**.





Reģistrēto bezdarbnieku skaits sadalījumā pa profesijām pēc pēdējās nodarbošanās 2015.gada jūnija beigās (lielākais skaits): palīgstrādnieks **4 388** (5%), mazumtirdzniecības veikala pārdevējs – **2 955** (4%), apkopējs – **2 235** (3%). Salīdzinot ar iepriekšējo mēnesi, lielākais **samazinājums** ir bezdarbnieku skaitā, kam pēdējā nodarbošanās profesija bija palīgstrādnieks – 116, būvstrādnieks – 87, kravas automobiļa vadītājs – 50, kokapstrādes iekārtu operators – 45, apsargs – 35, ēku celtnieks – 28, sētnieks – 26, ceļa būves palīgstrādnieks – 25.

Savukārt lielākais pieaugums bezdarbnieku skaitā, sadalījumā pēc pēdējās nodarbošanās ir: zivju apstrādātājs – 760, pavārs – 241, apkures /krāšņu kurinātājs – 105, virtuves darbinieks – 97, pavāra palīgs – 92, bufetes pārdevējs – 71, trauku mazgātājs – 37, auklis – 35, noliktavas strādnieks – 30, pārdevējs konsultants – 26, skolotāja palīgs – 23.



Reģistrēto bezdarbnieku kopskaitā 2015.gada jūnija beigās lielāko īpatsvaru veido bezdarbnieki **ar profesionālo izglītību – 37,1%**, kas lielākoties (74,0%) ir vecumā 40 gadi un vairāk.

Ar sabiedrības novecošanu, arī bezdarbnieku vecuma struktūrā iezīmējas līdzīgas tendences – salīdzinājumā ar 2014.gada atbilstošo periodu bezdarbnieku īpatsvars vecumā 55 gadi un vairāk pieaudzis par 2,3 % punktiem.

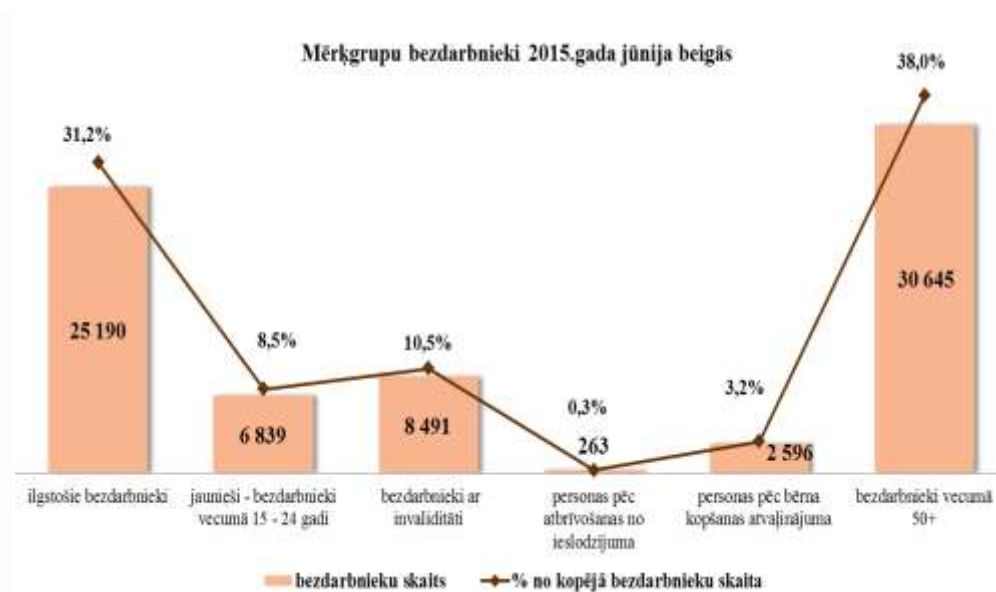
Bездarbnieku skaits 2015.gada 30.jūnijā sadalījumā pēc pēdējās nodarbošanās profesijas TOP 10 salīdzinājumā ar 2015.gada maiju		
PALĪGSTRĀDNIKIS	4388	↓ -116
MAZUMTIRDZNICĪBAS VEIKALA PĀRDEVĒJS	2955	↓ -1
APKOPĒJS	2235	↑ 13
ZIVJU APSTRĀDĀTĀJS	1754	↑ 760
PĀRDEVĒJS KONSULTANTS	1263	↑ 26
SĒTNIĒKS	1068	↓ -26
PAVĀRS	979	↑ 241
BŪVSTRĀDNIKIS	870	↓ -87
APKURES /KRĀŠŅU KURINĀTĀJS	864	↑ 105
AUTOMOBĪĻA VADĪTĀJS	722	↓ -13

Bezdarbnieki sadalījumā pa vecuma grupām (30.06.2015.)			Kopā
	Sieviete	Vīrietis	
15 - 19 (0,8%)	368	301	669
20 - 24 (7,6%)	3 665	2 505	6 170
25 - 29 (11,2%)	5 481	3 544	9 025
30 - 34 (10,1%)	4 900	3 220	8 120
35 - 39 (9,8%)	4 617	3 299	7 916
40 - 44 (10,8%)	4 777	3 953	8 730
45 - 49 (11,7%)	5 054	4 359	9 413
50 - 54 (14,9%)	6 310	5 704	12 014
55 - 59 (16,4%)	6 983	6 226	13 209
60 un vairāk (6,7%)	2 950	2 472	5 422

Bezdarbnieki sadalījumā pēc iegūtās izglītības (30.06.2015.)

		
	Sieviete	Vīrietis
augstākā izglītība (15,0%)	8 596	3 490
12 086		
profesionālā izglītība (37,1%)	15 404	14 531
29 935		
vispārējā vidējā izglītība (26,2%)	12 015	9 159
21 174		
pamatzglītība (18,8%)	7 885	7 275
15 160		
zemāka par pamatzglītību (2,8%)	1 168	1 089
2 257		

2015.gada jūnija beigās lielākās mērķgrupas no bezdarbnieku kopskaita ir bezdarbnieki vecumā **50 gadi un vairāk** – 38,0% un **ilgstošie bezdarbnieki** – 31,2%. Salīdzinot ar attiecīgo periodu pirms gada, bezdarbnieku vecumā 50 gadi un vairāk **palielinājies** par 0,5 % punktiem, savukārt ilgstošo bezdarbnieku īpatsvars **samazinājies** par 3,8 % punktiem.



Reģistrēto bezdarbnieku profilēšana (30.06.2015.)

2015.gada jūnija beigās no reģistrēto bezdarbnieku kopskaita profilētas 76 117 personas jeb 94,3%. Profilētajiem bezdarbniekiem, kam darba atrašanas iespējas³ noteiktas zemas, lielākoties ir gados vecākas personas – vecumā no 45 gadiem un vairāk, ar profesionālo vai vidējo izglītību un ar bezdarba ilgumu virs gada – Latgales, Vidzemes un Zemgales reģionā. Savukārt ar augstām darba atrašanas iespējām ir gados jaunāki cilvēki – vecumā no 20 līdz 44 gadiem ar augstāko, profesionālo vai vispārējo vidējo izglītību un ar bezdarba ilgumu līdz 6 mēnešiem – Rīgas reģionā. Salīdzinot ar gada sākumu, grupā ar augstām darba atrašanas iespējām, pieaudzis

Vecuma grupa	Darba atrašanas iespējas		
	Augsts līmenis	Vidējs līmenis	Zems līmenis
15 - 19	1%	1%	1%
20 - 24	13%	6%	4%
25 - 29	21%	8%	5%
30 - 34	17%	9%	5%
35 - 39	13%	12%	6%
40 - 44	12%	16%	7%
45 - 49	9%	14%	12%
50 - 54	8%	18%	18%
55 - 59	5%	12%	28%
60 un vairāk	2%	3%	14%
Kopā	100%	100%	100%

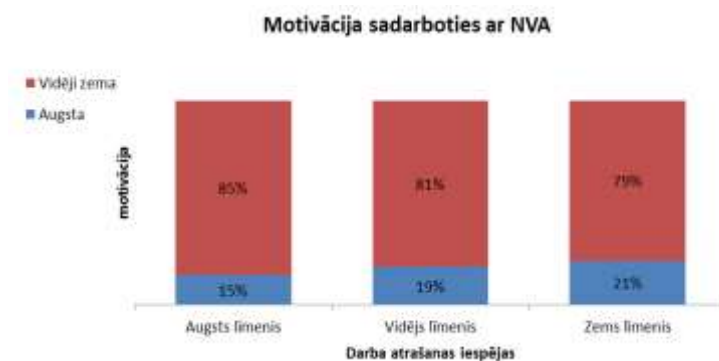
³ Darba atrašanas iespējas tiek noteiktas, izmantojot datubāzē esošo informāciju par klientu: klienta pēdējo un vēlamu nodarbošanos, dzīvesvietu, vecumu, valodu prasmes, izglītības līmeni, invaliditāti, dzimumu – iekļaujamo faktori var mainīties atkarībā no to ietekmes uz darba atrašanu, iekļaujot būtiskākos un izslēdzot mazāk būtiskos.

bezdarbnieku īpatsvars vecumā no 35 gadiem un vairāk galvenokārt ar pamatizglītību, kā arī ar profesionālo izglītību – Vidzemes un Zemgales reģionos.



Savukārt augstāka motivācija sadarboties ar NVA ir bezdarbniekiem, kam darba atrašanas iespējas ir zemas – 21%. Salīdzinot ar gada sākumu, motivācija sadarboties ar NVA samazinājusies arī visos darba atrašanas līmeņos (īpaši vērojams bezdarbnieku īpatsvarā, kuriem darba atrašanas noteiktas zemas).

Lielāka motivācija (augsta un vidēja) meklēt darbu ir personām, kas mazāk pakļautas bezdarba riskam, savukārt zemāka, kam darba atrašanas iespējas noteiktas zemas. Salīdzinot ar š.g. sākumu, motivācijas kritums vērojams visos darba atrašanas līmeņos (īpaši bezdarbnieku īpatsvarā, kuriem darba atrašanas iespējas noteiktas augstas). Šāda situācija visdrīzāk saistāma ar vasaras sezonas sākšanos, atpūtu pie dabas, bērnudārzu un izglītības iestāžu brīvlaikiem.



Zemākais pašnovērtējums ir bezdarbniekiem, kuriem darba atrašanas iespējas noteiktas kā zemas – 68%.

Salīdzinot ar gada sākumu, prasmju pašnovērtējums pieaudzis visās grupās (it sevišķi personām, kas mazāk pakļautas bezdarba riskam – ar augstām un vidējām darba atrašanas iespējām).

Ilgstošie bezdarbnieki

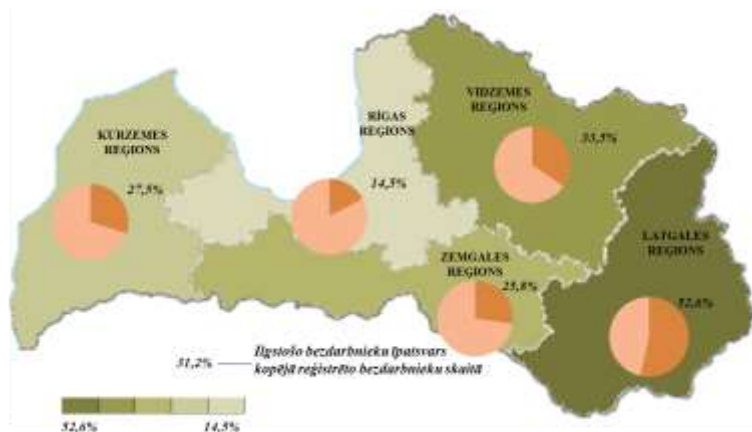
2015.gada jūnija beigās NVA uzskaitē ir bijuši **25 190 ilgstošie bezdarbnieki**, kas ir **31,2%** no kopējā reģistrēto bezdarbnieku skaita.

Ilgstošo bezdarbnieku kopskaitā 52,5% bija bezdarbnieki vecumā 50 gadi un vairāk, 18,1% – bezdarbnieki ar invaliditāti, 2,9 % – jaunieši bezdarbnieki (15 – 24 gadi). Gada griezumā – salīdzinot ar iepriekšējā gada attiecīgo periodu, jauniešu bezdarbnieku īpatsvars ilgstošo kopskaitā **samazinājies** par 0,4 % punktiem, savukārt bezdarbnieku vecumā 50 gadi un vairāk **palielinājies** par 2,3 % punktiem, bet invalīdu īpatsvars par 2,0 % punktiem.



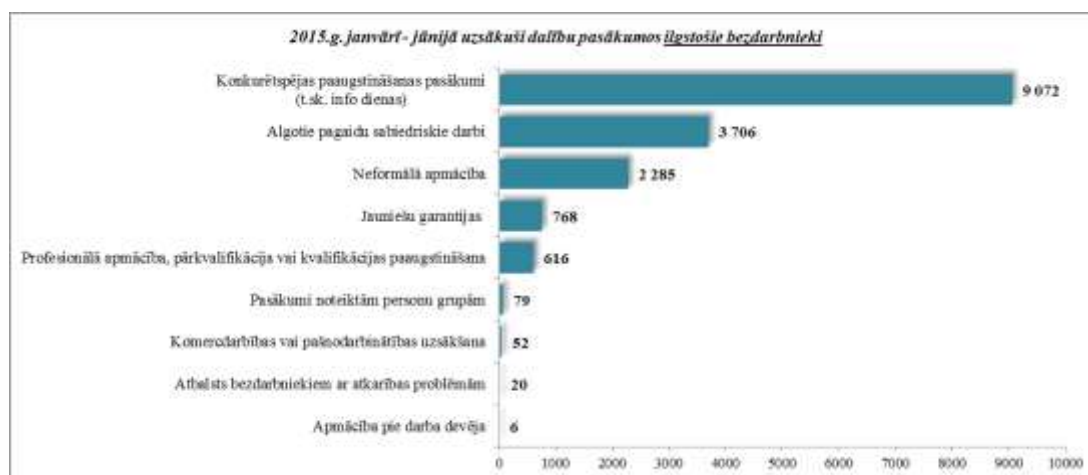
Vidējais bezdarba ilgums 2015.gada jūnija beigās ilgstošajiem bezdarbniekiem – 1 009 dienas jeb ~ 2,8 gadi. Salīdzinājumam: 2014.jūnija beigās – vidējais bezdarba ilgums bija 1 022 dienas. Lielākais ilgstošo bezdarbnieku skaits sadalījumā pa profesijām pēc pēdējās nodarbošanās 2015.gada jūnija beigās: palīgstrādnieks – 2 099, mazumtirdzniecības veikala pārdevējs 825, apkopējs – 785, sētnieks – 457, aprūpētājs – 363, apkures/krāšņu kurinātājs – 268, kokapstrādes operators – 221, gadījuma darbu strādnieks – 202, šuvējs – 200.

Ilgstošo bezdarbnieku īpatsvars reģionos no kopējā bezdarbnieku skaita reģionā (30.06.2015.)



Lielākais ilgstošo bezdarbnieku īpatsvars ir vērojams Latgales reģionā (52,6%), bet mazākais - Rīgas reģionā (14,5%). Salīdzinot ar 2014.gada atbilstošo periodu, ilgstošo bezdarbnieku skaits samazinājies visos reģionos – kopā par 4 667 personām jeb 15,6%. Lielākais ilgstošo bezdarbnieku samazinājums vērojams Rīgas un Zemgales reģionā – attiecīgi par 30,6% un 28,0%.

2015.gada 6 mēnešos NVA organizētajos aktīvajos nodarbinātības pasākumos (t.sk. KPP) piedalījušies 17 549 ilgstošie bezdarbnieki (viens cilvēks var būt piedalījies vairākās aktivitātēs). Janvārī – jūnijā dalību pasākumos uzsāka 16 604 ilgstošie bezdarbnieki. 2015.gada jūnijā NVA organizētajos aktīvajos nodarbinātības pasākumos piedalījušies 7 387 ilgstošie bezdarbnieki, no tiem jūnijā dalību pasākumos uzsāka 3 659 ilgstošie bezdarbnieki.

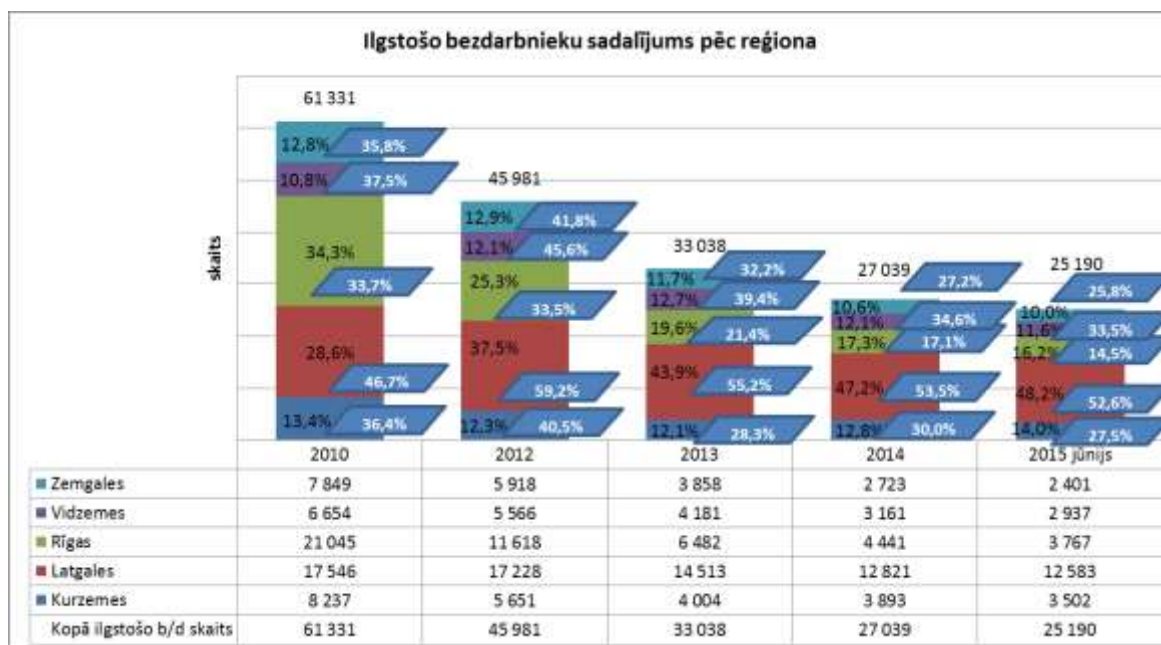


Karjeras konsultācijas 2015.gada janvārī – jūnijā saņēmuši 4 586 ilgstošie bezdarbnieki.

2015.gada 6 mēnešos darbā iekārtojušies 7 560 ilgstošie bezdarbnieki, no kuriem 5 081 (67,2%) ilgstošie bezdarbnieki ir iekārtojušies darbā, pēc kāda aktīvā pasākuma pabeigšanas (izņemot KPP informatīvās dienas).

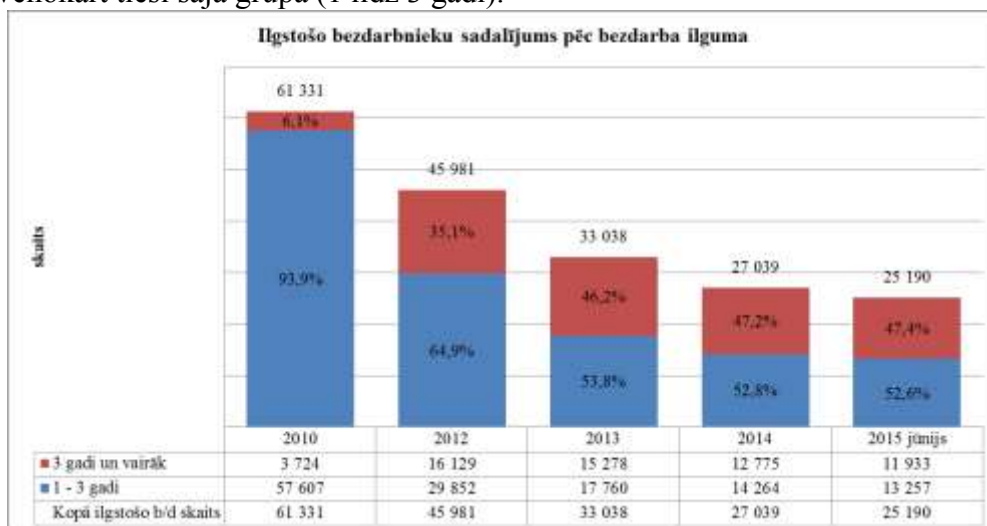
Ilgstošo bezdarbnieku portreta izmaiņas no 2010.gada līdz 2015.gada jūnijam (perioda beigās).

Lielākais ilgstošo bezdarbnieku skaita kritums, salīdzinot ar gada sākumu, vērojams Rīgas, Zemgales un Kurzemes reģionā – attiecīgi par 15,2%, 11,8% un 10,0%. Mazākais ilgstošo bezdarbnieku skaita kritums vērojams Latgales reģionā – par 238 personām jeb 2%.



Ilgstošo bezdarbnieku īpatsvars (%) no reģionā reģistrēto bezdarbnieku kopskaita.

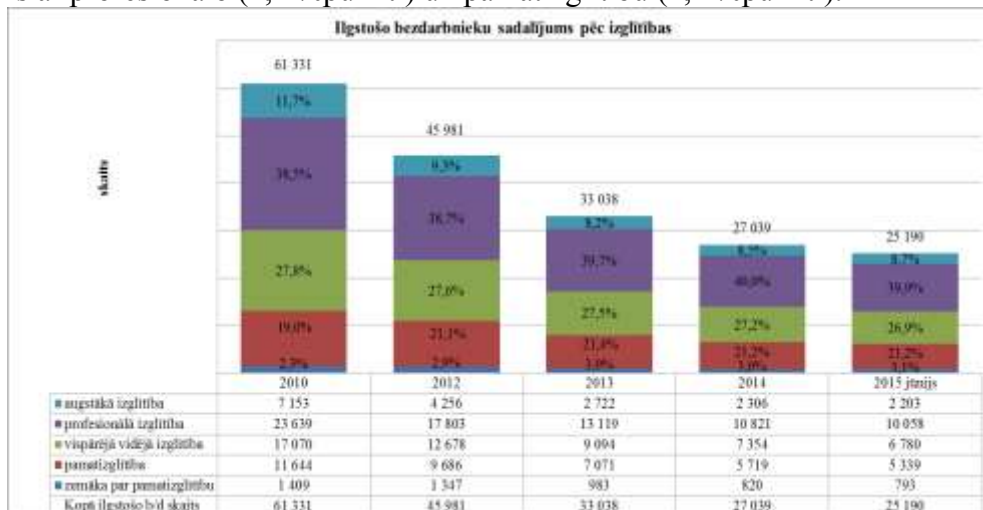
Ilgstošo bezdarbnieku sadalījumā pēc bezdarba ilguma vērojams, ka pēc 2007.gada pieaugot bezdarba līmenim, palielinājās ilgstošo bezdarbnieku skaits, kuri uzskaitē bija no 1 līdz 3 gadiem. No 2010. gada vērojama tendence bezdarbnieku sakaita samazināšanās galvenokārt tieši šajā grupā (1 līdz 3 gadi).



2015.gada jūnija beigās vairāk kā 2/3 no ilgstošo bezdarbnieku kopskaita ir vecumā 40 gadi un vairāk. Lielākās izmaiņas vērojamas bezdarbnieku vecumā **60 gadi un vairāk**, salīdzinot ar gada sākumu, **palielinājums** par 311 personām jeb 1,8 %punktiem. Vidējā termiņā – salīdzinot ar 2010.gadu **samazinājums** galvenokārt vērojams ilgstošo bezdarbnieku īpatsvarā **vecumā no 20 līdz 39 gadiem**, savukārt **pieaugums** vecumā **50 un vairāk gadu**.

Vecums	2010	2012	2013	2014	2015 jūnijs
15 - 19	0,6%	0,3%	0,2%	0,2%	0,2%
20 - 24	7,0%	4,7%	3,5%	2,7%	2,7%
25 - 29	8,2%	7,0%	6,2%	5,6%	5,6%
30 - 34	9,0%	7,7%	6,9%	6,4%	6,3%
35 - 39	10,6%	9,8%	9,0%	8,6%	8,0%
40 - 44	11,9%	11,8%	11,6%	11,3%	11,4%
45 - 49	14,9%	14,3%	14,1%	13,8%	13,3%
50 - 54	17,6%	19,4%	20,3%	20,1%	19,4%
55 - 59	16,9%	19,9%	22,5%	24,3%	24,2%
60 un vairāk	3,4%	5,1%	5,7%	7,1%	8,9%
Kopā ilgstošo b/d skaits	61331	45981	33038	27039	25190

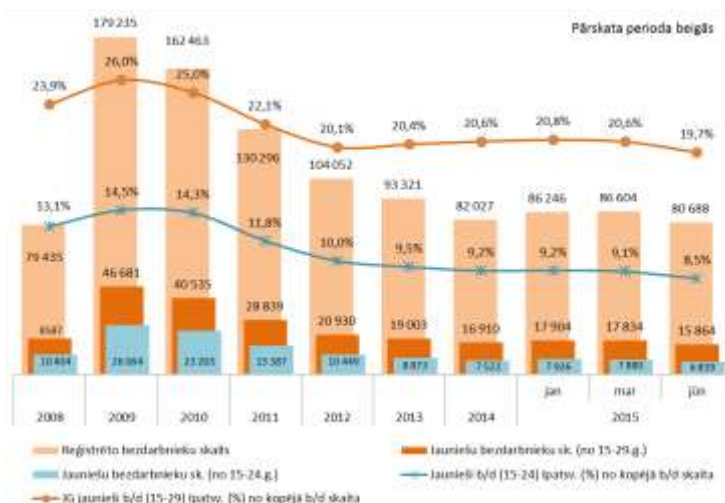
2015.gada jūnija beigās vairāk nekā pusei (51,2%) ilgstošo bezdarbnieku ir zems izglītības līmenis (bez/ar pamatzglītību, ar vispārējo vidējo izglītību). Salīdzinot ar 2010.gada beigām, visvairāk ir samazinājies ilgstošo bezdarbnieku īpatsvars ar augstāko izglītību – par 3,0 %punktiem, bet pieaudzis ar profesionālo (1,4 %punkti) un pamatzglītību (2,2 %punkti).



Jaunieši bezdarbnieki

2015.gada jūnija beigās **15 864** jeb 19,7% no bezdarbnieku kopskaita bija **jaunieši bezdarbnieki vecumā no 15 līdz 29 gadiem**. Savukārt **6 839** jeb 8,5% no bezdarbnieku kopskaita bija bezdarbnieki vecumā **no 15 līdz 24 gadiem**.

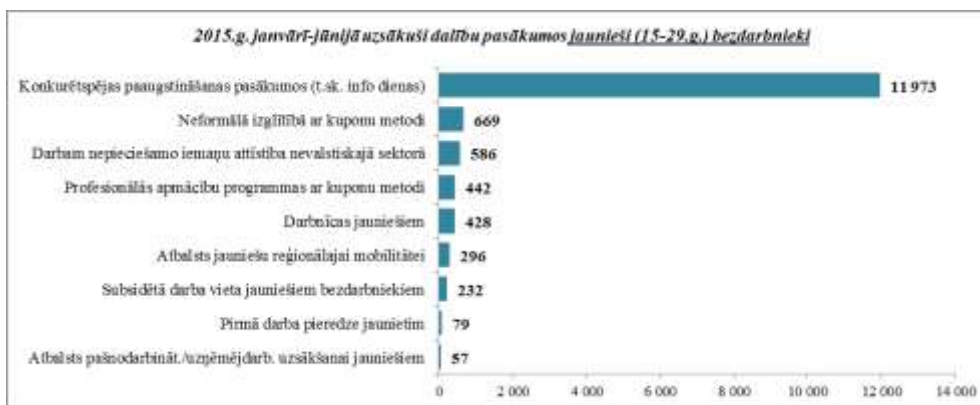
Jauniešu bezdarbnieku (15-29 gadi) kopskaitā 13,5% bija ilgstošie bezdarbnieki, 10,0% – personas pēc bērna kopšanas atvaļinājuma, 4,6% personas ar invaliditāti. Salīdzinot ar iepriekšējā gada atbilstošo periodu, jauniešu bezdarbnieku kopskaitā vērojams **samazinājums** ilgstošo bezdarbnieku īpatsvarā par 3,0 %punktiem, bet **pieaugums** personu pēc bērna kopšanas īpatsvarā – 0,2 %punkti un personu ar invaliditāti īpatsvarā – 0,4 %punkti.



Vidējais bezdarba ilgums 2015.gada jūnija beigās jauniešiem bezdarbniekiem (15-29) – 140 dienas ~ 4,6 mēneši (2014.gada jūnija beigās 147 dienas).

Lielākais jauniešu bezdarbnieku (15-29) skaits sadalījumā pa profesijām pēc pēdējās nodarbošanās 2015.gada jūnija beigās: pārdevējs konsultants – 617, palīgstrādnieks – 605, mazumtirdzniecības veikala pārdevējs – 598, būvstrādnieks – 202, zivju apstrādātājs – 195, viesmīlis – 180, pavārs – 170, administrators – 154.

2015.gada 6 mēnešos NVA organizētajos Jauniešu garantijas pasākumos (t.sk. KPP) piedalījušies 15 035 jaunieši bezdarbnieki vecumā no 15 līdz 29 gadiem (viens cilvēks var būt piedalījies vairākās aktivitātēs). Janvārī – jūnijā dalību Jauniešu garantijas pasākumos uzsāka 14 104 jaunieši bezdarbnieki. 2015.gada jūnijā NVA Jauniešu garantijas pasākumos piedalījušies 3 707 jaunieši bezdarbnieki, no tiem jūnijā dalību pasākumos uzsāka 2 275 jaunieši bezdarbnieki.



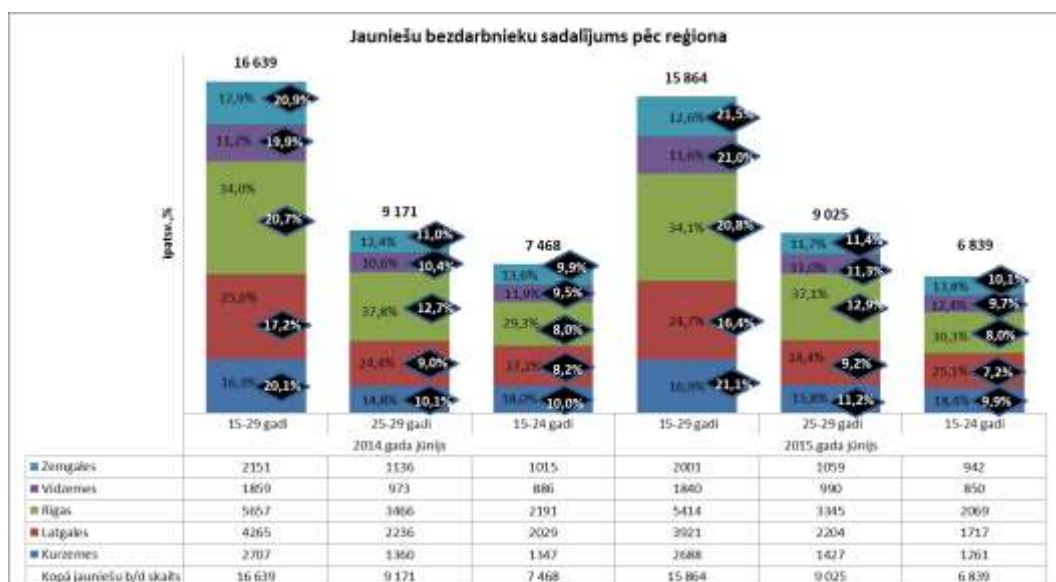
Karjeras konsultācijas Jauniešu garantijas ietvaros 2015.gada janvārī – jūnijā saņēmuši 17 560 jaunieši vecumā no 15 – 29 gadiem.

2015.gada 6 mēnešos darbā iekārtojušies 11 186 jaunieši bezdarbnieki (15-29), no kuriem 3 420 (30,6%) jaunieši bezdarbnieki ir iekārtojušies darbā, pēc kāda aktīvā pasākuma pabeigšanas (izņemot KPP informatīvās dienas).

Jauniešu bezdarbnieku (15-29)portreta izmaiņas gada griezumā – no 2014.gada marta līdz 2015.gada martam (perioda beigās).

Salīdzinot divas jauniešu vecuma grupas 15-24 un 25-29 gadi, būtiskākās atšķirības ir augstākās izglītības īpatsvarā. Jauniešu vecumā 25-29 ir augstākais bezdarbnieku īpatsvars no reģistrēto bezdarbnieku kopskaita ar augstāko izglītību(19%), bet vecumā 15-24 zemākais (5%), jo salīdzinoši mazs jauniešu skaits šajā vecumā grupā ir jau absolvējuši augstskolu. Tāpat jauniešiem vecumā 15-24 ir mazāka darba pieredze. Šie jaunieši vairāk reģistrējas vasaras mēnešos, kad tiek absolvēta izglītības iestāde vai tajās ir brīvlaiks. Var novērot arī, ka jauniešiem vecumā no 15 līdz 24 gadiem ir īsāks bezdarba ilgums, kas skaidrojams ar to, ka tiek atsāktas skolas gaitas, kā arī ir mazāka motivācija saglabāt bezdarbnieka statusu, jo, salīdzinot ar vecuma grupu 25-29, ir mazāks bezdarbnieka pabalsta saņēmēju īpatsvars.

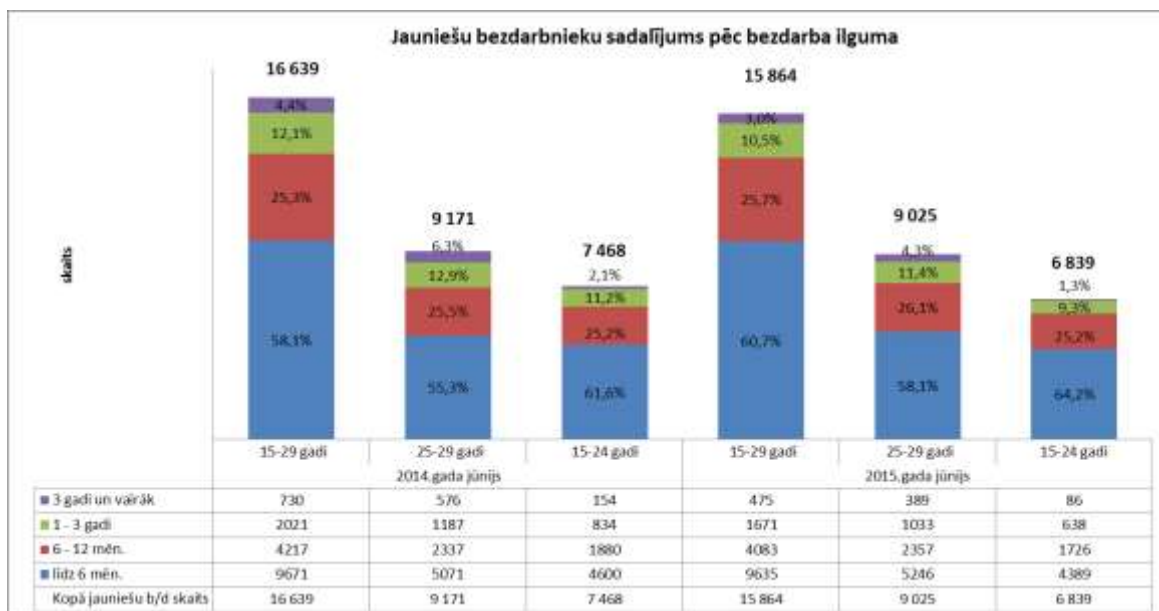
Gada griezumā jauniešu bezdarbnieku skaits (15-29) samazinājies visos reģionos – kopā par 775 personām jeb 4,7% (samazinājums galvenokārt vērojams vecuma grupā no 15 līdz 24 gadiem). Lielākais jauniešu bezdarbnieku (15-29) samazinājums vērojams Latgales un Zemgales reģionā – attiecīgi par 8,1% un 7,0%.



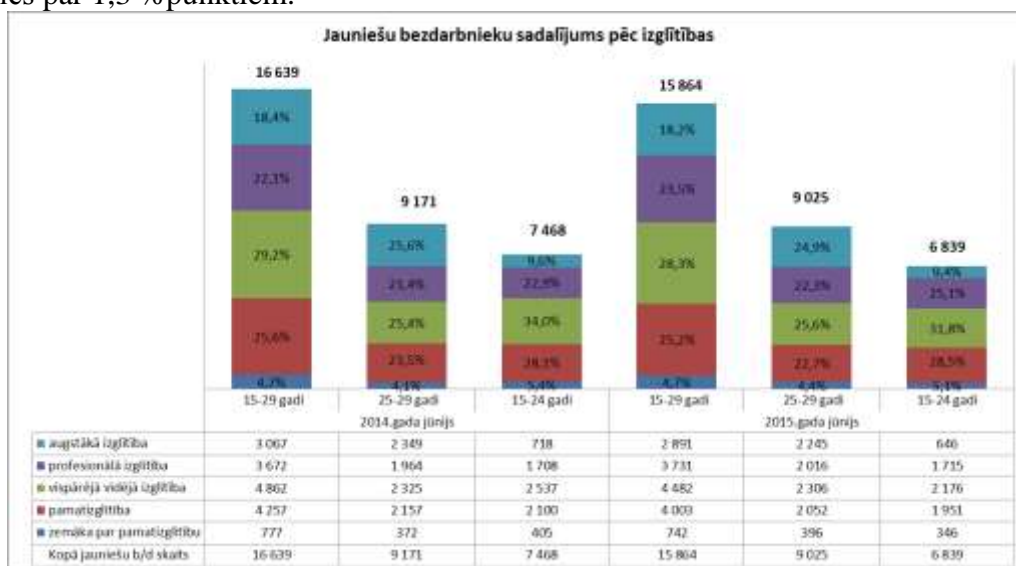
♦ Jauniešu bezdarbnieku īpatsvars (%) no reģionā reģistrēto bezdarbnieku kopskaita.

2015.gada jūnija beigās, salīdzinot ar periodu pirms gada, lielākās izmaiņas vērojamas ilgstošo jauniešu (15-29) īpatsvarā samazinājums par 3,0 %punktiem. Savukārt pieaudzis jauniešu bezdarbnieku (15-29) īpatsvars ar bezdarba ilgumu līdz 6 mēnešiem – par 2,6 %punktiem. Jauniešu

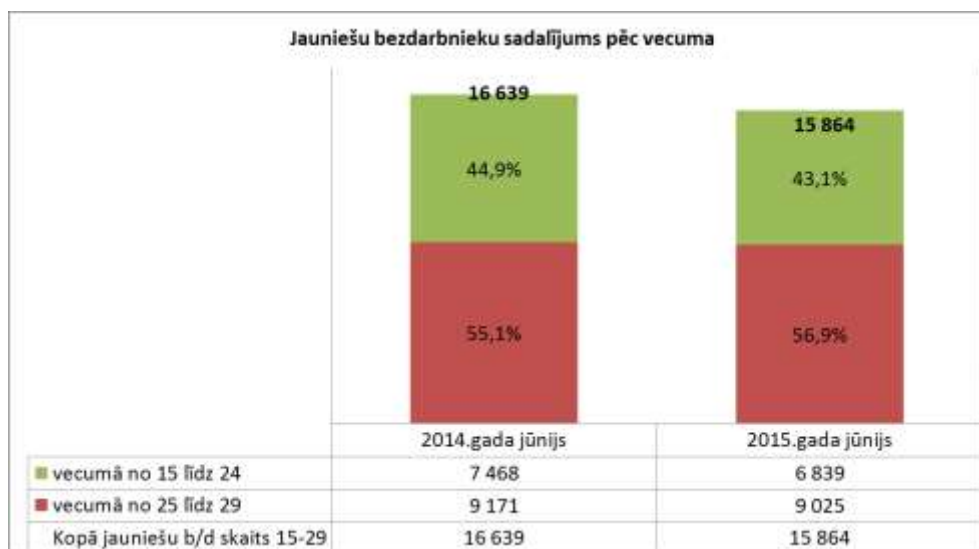
bezdarbnieku vecuma grupā 25-29 gadi ir lielāks ilgstošo bezdarbnieku īpatsvars – 15,7%, salīdzinot ar jauniešu bezdarbnieku vecumā 15-24 gadi – 10,6%.



2015.gada marta beigās 58,2% jauniešiem bezdarbniekiem(15-29) ir zems izglītības līmenis (bez/ar pamatizglītību, ar vispārējo vidējo izglītību), kopš 2015. gada sākuma šis rādītājs ir samazinājies par 1,3 % punktiem.



No reģistrētajiem jauniešiem bezdarbniekiem (15-29gadi) 2015.gada jūnija beigās 43,1% bija vecumā no 15 līdz 24 gadiem. Gada griezumā jauniešu bezdarbnieku skaits galvenokārt samazinājies tieši šajā grupā.



Bezdarbnieki ar invaliditāti

NVA 2015.gada jūnija beigās reģistrēti **8 491 bezdarbnieki ar invaliditāti**, kas ir **10,5 %** no kopējā reģistrētā bezdarbnieku skaita valstī.

2015.gada jūnija beigās vairāk nekā puse (53,6%) no reģistrētajiem bezdarbniekiem ar invaliditāti ir ilgstošie bezdarbnieki. Tāpat vairāk nekā puse (57,7%) no reģistrētajiem bezdarbniekiem ar invaliditāti ir bezdarbnieki vecumā 50 un vairāk gadu, jaunieši bezdarbnieki (15-24) ir 3,4% no reģistrētajiem bezdarbniekiem ar invaliditāti. Gada griezumā, salīdzinot ar iepriekšēja gada attiecīgo periodu, izmaiņas ir niecīgas. Vidējais bezdarba ilgums 2015.gada jūnija beigās bezdarbniekiem ar invaliditāti – 419 dienas ~ 1,1 gads (2014.gada jūnija beigās – 413 dienas).



Lielākais bezdarbnieku ar invaliditāti skaits sadalījumā pa profesijām pēc pēdējās nodarbošanās 2015.gada jūnija beigās: palīgstrādnieks – 579, apkopējs – 364, mazumtirdzniecības veikala pārdevējs – 330, sētnieks – 218, zivju apstrādātājs – 129, apkures /krāšņu kurinātājs – 121, aprūpētājs – 112, automobiļa vadītājs - 107, šuvējs – 100.

2015.gada 6 mēnešos NVA organizētajos aktīvajos nodarbinātības pasākumos (t.sk. KPP) piedalījušies 6 693 personas ar invaliditāti (viens cilvēks var būt piedalījies vairākās aktivitātēs). Janvārī – jūnijā dalību pasākumos uzsāka 5 975 bezdarbnieki ar invaliditāti. 2015.gada jūnijā NVA organizētajos aktīvajos nodarbinātības pasākumos piedalījušies 2 576 personas ar invaliditāti, no tiem jūnijā dalību pasākumos uzsāka 1 237 bezdarbnieki.



Karjeras konsultācijas 2015.gada janvārī – jūnijā saņēmušas 1 896 personas ar invaliditāti.

2015.gada 6 mēnešos darbā iekārtojušās 1 324 personas ar invaliditāti, no kurām 589 (44,5%) ir iekārtojušās darbā, pēc kāda aktīvā pasākuma pabeigšanas (izņemot KPP informatīvās dienas).

Bezdarbnieki vecumā 50 gadi un vairāk

NVA 2015.gada jūnija beigās reģistrēti **30 645 bezdarbnieki vecumā 50 gadi un vairāk**, kas ir **38,0 %** no kopējā reģistrētā bezdarbnieku skaita valstī.

2015.gada jūnija beigās 43,1% no reģistrētajiem bezdarbniekiem vecumā 50 gadi un vairāk ir ilgstošie bezdarbnieki, bezdarbnieki ar invaliditāti 16,0%. Salīdzinot ar atbilstošo periodu pirms gada, **ilgstošo** īpatsvars bezdarbnieku 50 un vairāk gadu kopskaitā, **samazinājies** par 3,7 % punktiem. Vidējais bezdarba ilgums 2015.gada jūnija beigās bezdarbniekiem vecumā 50 gadi un vairāk – 277 dienas ~ 9,1 mēneši (2014.gada jūnija beigās – 315 dienas).



Lielākais bezdarbnieku vecumā 50 gadi un vairāk, skaits sadalījumā pa profesijām pēc pēdējās nodarbošanās 2015.gada jūnija beigās: palīgstrādnieks – 2 016, apkopējs – 1 289, mazumtirdzniecības veikala pārdevējs – 1 049, zivju apstrādātājs – 801, sētnieks – 668, apkures /krāšņu kurinātājs – 561, pavārs – 393, aprūpētājs – 390.

2015.gada 6 mēnešos NVA organizētajos aktīvajos nodarbinātības pasākumos (t.sk. KPP) piedalījušies 24 191 bezdarbnieki vecumā 50 gadi un vairāk (viens cilvēks var būt piedalījies vairākās aktivitātēs). Janvārī – jūnijā dalību pasākumos uzsāka 23 635 bezdarbnieki vecumā 50 gadi un vairāk. 2015.gada jūnijā NVA organizētajos aktīvajos nodarbinātības pasākumos piedalījušies 7 070 bezdarbnieki vecumā 50 gadi un vairāk, no tiem jūnijā dalību pasākumos uzsāka 4 714 bezdarbnieki.

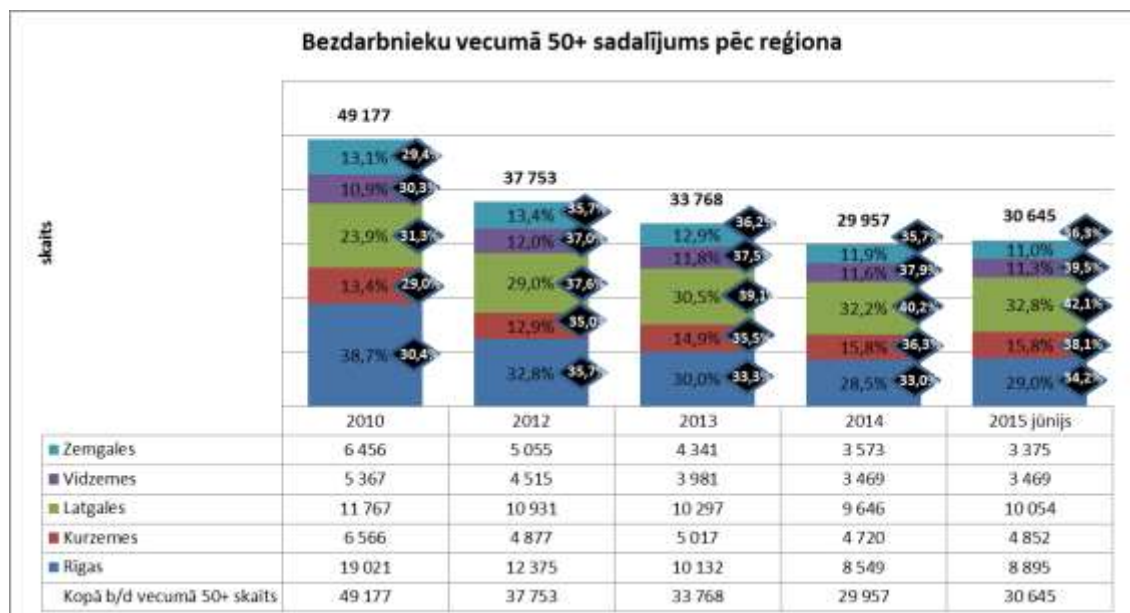


Karjeras konsultācijas 2015.gada janvārī – jūnijā saņēmušas 8 311 personas vecumā 50 gadi un vairāk.

2015.gada 6 mēnešos darbā iekārtojušies 8 570 bezdarbnieki vecumā 50 gadi un vairāk, no kuriem 3 249 (37,9%) bezdarbnieki ir iekārtojušies darbā, pēc kāda aktīvā pasākuma pabeigšanas (izņemot KPP informatīvās dienas).

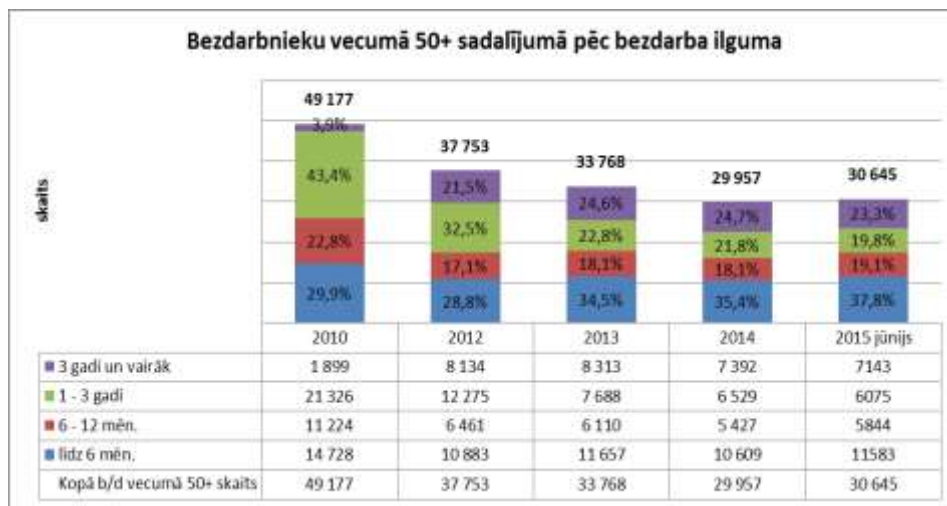
Bezdarbnieku vecumā 50 gadi un vairāk portreta izmaiņas no 2010.gada līdz 2015.gada jūnijam (perioda beigās).

2015.gada jūnija beigās lielākais bezdarbnieku 50 gadi un vairāk īpatsvars *no kopējā reģionā reģistrētā bezdarbnieku skaita* ir Latgales (42,1%) un Vidzemes (39,5%) reģionā, zemākais Rīgas reģionā 34,2%. Salīdzinot ar gada sākumu, bezdarbnieku skaits vecumā 50 gadi un samazinājies tikai Zemgales reģionā. Vidzemes reģionā palicis nemainīgs, bet pārējos reģionos vērojams skaita pieaugums.

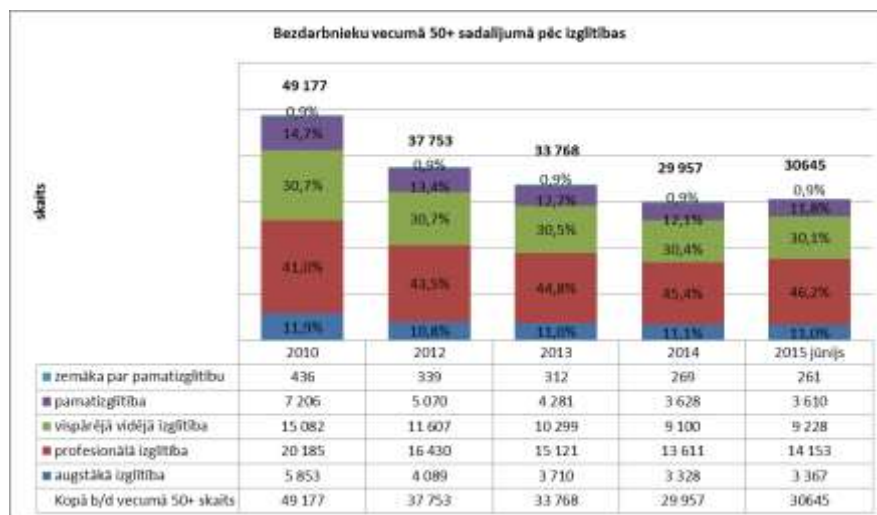


◆ *Bezdarbnieku vecumā 50 gadi un vairāk bezdarbnieku īpatsvars (%) no reģionā reģistrēto bezdarbnieku kopskaita.*

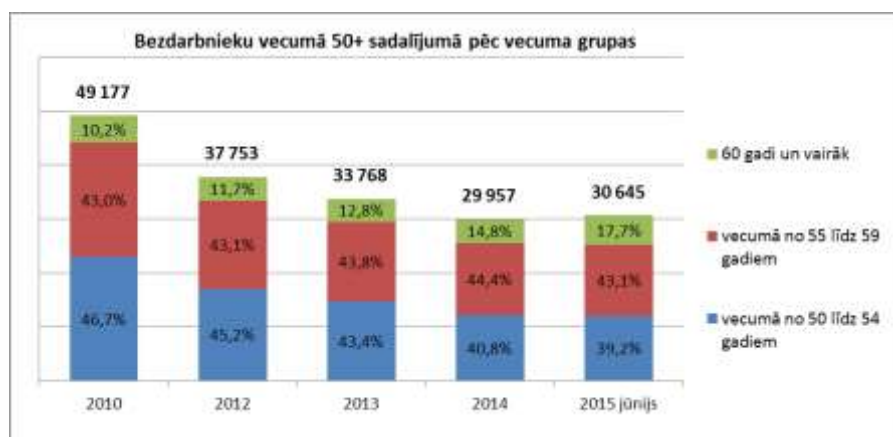
2015.gada jūnija beigās lielākais bezdarbnieku īpatsvars vecumā 50 gadi un vairāk ir ar bezdarba ilgumu līdz 6 mēnešiem – 38,8% un 3 gadi un vairāk – 23,3%. Salīdzinot ar gada sākumu, skaita pieaugums vērojams grupā līdz gadam, savukārt ilgstošo bezdarbnieku skaits krītas.



Lielākais bezdarbnieku īpatsvars 2015.gada jūnija beigās vecumā 50 gadi un vairāk ir ar iegūtu profesionālo izglītību (46,2%), no 2010. gada beigām līdz 2015.gada jūnijam šajā grupā bija vērojams pakāpenisks īpatsvara pieaugums – 5,2 %punkti, savukārt tendence samazināties ir bezdarbnieku īpatsvaram ar pamatizglītību – 2,9 %punkti un augstāko izglītību – 0,9 %punkts.



2015.gada jūnija beigās, salīdzinot ar gada sākumu, pieaugums ir bezdarbnieku skaitā vecumā no 60 gadiem un vairāk – par 980 personām jeb 22,1%. Līdz ar to nostiprinās īpatsvara pieauguma tendence šajā grupā – kopš 2010.gada par 7,5 %punktiem.



1.3.Brīvās darba vietas valstī

2015.gada jūnijā NVA reģistrētas 2 892 vakances, kas ir par 190 jeb 6,2% mazāk, salīdzinot ar iepriekšējo mēnesi. Var novērot, ka arī iepriekšējos gados visvairāk vakances bija reģistrētas aprīlī, kam sekoja kritums un, sākot no jūlija, atkal bija vērojams pieaugums reģistrēto vakancu skaitā. Mēneša laikā no uzskaites ir noņemtas 3 140 vakances. Līdz ar to jūnija beigās NVA bija reģistrētas 6 173 brīvās darba vietas (salīdzinot ar maiju, samazinājums par 248 brīvajām darba vietām).



NVA jūnija mēnesī reģistrētās vakances sadalījumā pēc uzņēmuma nozares (lielākais skaits): Apstrādes rūpniecībā (C) – 783 jeb 27% no reģistrēto vakancu kopskaita, Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts (G) – 554 (19%), Transports un uzglabāšana (H) – 239 (8%), Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi (I) – 182 (6%).

Salīdzinot ar iepriekšējo mēnesi, lielākais vakancu kritums vērojams Transporta un uzglabāšanas nozarē (H), Valsts pārvaldes un aizsardzības, obligātās sociālās apdrošināšanas (O), kā arī Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbības nozarē (N). Savukārt lielākais pieaugums Apstrādes rūpniecībā (C), Izmitināšanas un ēdināšanas pakalpojumos (I), kā arī Būvniecības (F) nozarē.

Mēnesī reģistrēto vakancu skaits sadalījumā pēc nozares (NACE 2)

Nozare (TOP 10)	Reģistrēto darbvietu skaits 2015.g.jūnijā	Reģistrēto darbvietu skaits 2015.g.maijā	Izmaiņas procentos
Apstrādes rūpniecība	783	616	↑ 27%
Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība, automobiļu un motociklu remonts	554	646	↓ -14%
Transports un uzglabāšana	239	368	↓ -35%
Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi	182	151	↑ 21%
Būvniecība	163	120	↑ 36%
Valsts pārvalde un aizsardzība, obligātā sociālā apdrošināšana	135	238	↓ -43%
Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība	123	194	↓ -37%
Citi pakalpojumi	122	155	↓ -21%
Veselība un sociālā aprūpe	98	84	↑ 17%
Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi	97	79	↑ 23%
Kopā	2892	3082	↓ -6%

Vislielākais reģistrēto darba vietu skaits jūnijā ir **pakalpojumu un tirdzniecības darbiniekiem**. Tomēr lielākais vakancu **pieaugums** vērojams **kvalificētu strādnieku un amatnieku** profesijās (metālmateriālu metinātājs, konditors, kuģu cauruļu atslēdznieks, namdaris,

kokapstrādes iekārtu operators). Lielākais vakanču **kritums** vērojams **augstas kvalifikācijas profesijās** (tirdzniecības aģents, psihologs, ārsts, klientu /pārdošanas konsultants).

Menesī reģistrēto vakanču skaits sadalījumā pa profesiju grupām (pēc LR profesiju klasifikatora) perioda beigās

Profesiju pamatgr. Nr.	Profesiju pamatgrupas nosaukums	Reģistrēto darba vietu skaits 2015.g.jūnijā	Reģistrēto darba vietu skaits 2015.g.maijā	Izmaiņas procentos
Augstas kvalifikācijas profesijas, tai skaitā:		443	535	↓ -17%
0	Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	→ 0%
1	Vadītāji	39	41	↓ -5%
2	Vecākie speciālisti	209	246	↓ -15%
3	Speciālisti	195	248	↓ -21%
Vidējas kvalifikācijas profesijas, tai skaitā:		1723	1840	↓ -6%
4	Kalpotāji	196	280	↓ -30%
5	Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	646	725	↓ -11%
6	Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	39	53	↓ -26%
7	Kvalificēti strādnieki un amatnieki	584	416	↑ 40%
8	Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	258	366	↓ -30%
Zemas kvalifikācijas profesijas		726	707	↑ 3%
Kopā		2892	3082	↓ -6%

Darba devēju pieprasītākās profesijas 2015.gada jūnija mēnesī (Top 10)



Salīdzinot ar iepriekšējo mēnesi, **augstas kvalifikācijas** profesijās visvairāk ir pieaudzis vakanču skaits tirdzniecības reklāmas aģenta, vispārējās pamatizglītības skolotāja, policijas inspektora un programmētāja profesijās. **Vidējas kvalifikācijas** profesijās: noliktavas darbinieks, pavārs, metālmateriālu metinātājs, veikala kasieris, konditors. Savukārt lielākais vakanču skaita pieaugums vērojams šādās **zemas kvalifikācijas** profesijās: zivju vērējs (roku darbs), noliktavas strādnieks, krāvējs (roku darba), būvstrādnieks, komplektētājs.

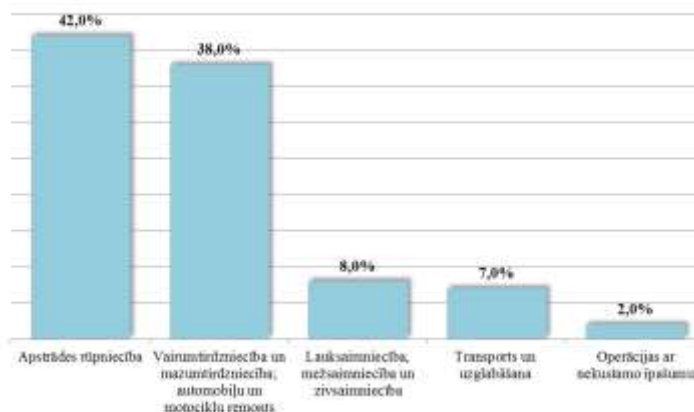
1.4. Darba vietu skaita samazinājumi un palielinājumi

Latvijā pēc darba devēju iesniegtajiem paziņojumiem par darbinieku skaita izmaiņām uzņēmumos, darba devēji 2015.gadā prognozē 425 darba vietu samazinājumu, bet palielinājums plānots par 104 darba vietām.

Darbinieku skaita palielinājumi/samazinājumi valstī kopā

Ceturkšņi	Palielinājums						Samazinājums					
	2013.gads		2014.gads		2015.gads		2013.gads		2014.gads		2015.gads	
	Palielināšanas gadījumu skaits	Darba vietu skaits	Palielināšanas gadījumu skaits	Darba vietu skaits	Palielināšanas gadījumu skaits	Darba vietu skaits	Atlaišanas gadījumu skaits	Darba vietu skaits	Atlaišanas gadījumu skaits	Darba vietu skaits	Atlaišanas gadījumu skaits	Darba vietu skaits
I	1	35	2	35	4	104	32	136	20	414	5	210
II	2	37	1	91	0	0	2	9	7	116	6	121
III	2	31	0	0	0	0	9	196	9	272	2	94
IV	0	0	0	0	0	0	23	521	9	623	0	0
KOPĀ:	5	103	3	126	4	104	87	862	45	1425	13	425

Darbinieku skaita samazinājumi pa nozarēm 2015.g.

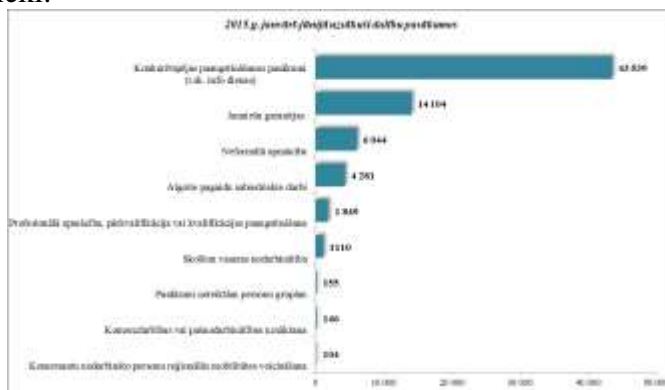


No darba devējiem saņemtās prognozes par darbinieku skaita **samazinājumu sadalījumā pa profesijām/amatiem** - (lielākais skaits) 2015.gadā profesiju/amatu samazinājums tika plānots šādās profesijās: apkopējs, eksperts, iesaiņotājs, pārdevējs konsultants, tualetes piederumu ražošanas operators, krāvējs komplektētājs, mīcītājs tarotājs, šuvējs, cepējs.

No darba devējiem saņemtās prognozes par darbinieku skaita **palielinājumu sadalījumā pa profesijām** - (lielākais skaits) 2015.gadā tika plānots šādās profesijās: autobusa vadītājs, metālmateriālu metinātājs, rūpniecības iekārtu montieris, komplektētājs, iesaiņotājs (roku darba), metālmateriālu metinātājs.

2. Informācija par NVA īstenotajiem pasākumiem

2015.gada 6 mēnešos NVA organizētajos aktīvajos nodarbinātības (t.sk. KPP) pasākumos piedalījušies 72,5 tūkst. bezdarbnieki (viens cilvēks var būt piedalījies vairākās aktivitātēs). Janvārī – jūnijā dalību uzsāka 70,1 tūkst. bezdarbnieki. 2015.gada jūnijā NVA organizētajos aktīvajos nodarbinātības pasākumos piedalījušies 19 868 bezdarbnieki, no tiem jūnijā dalību pasākumos uzsāka 13 215 bezdarbnieki.



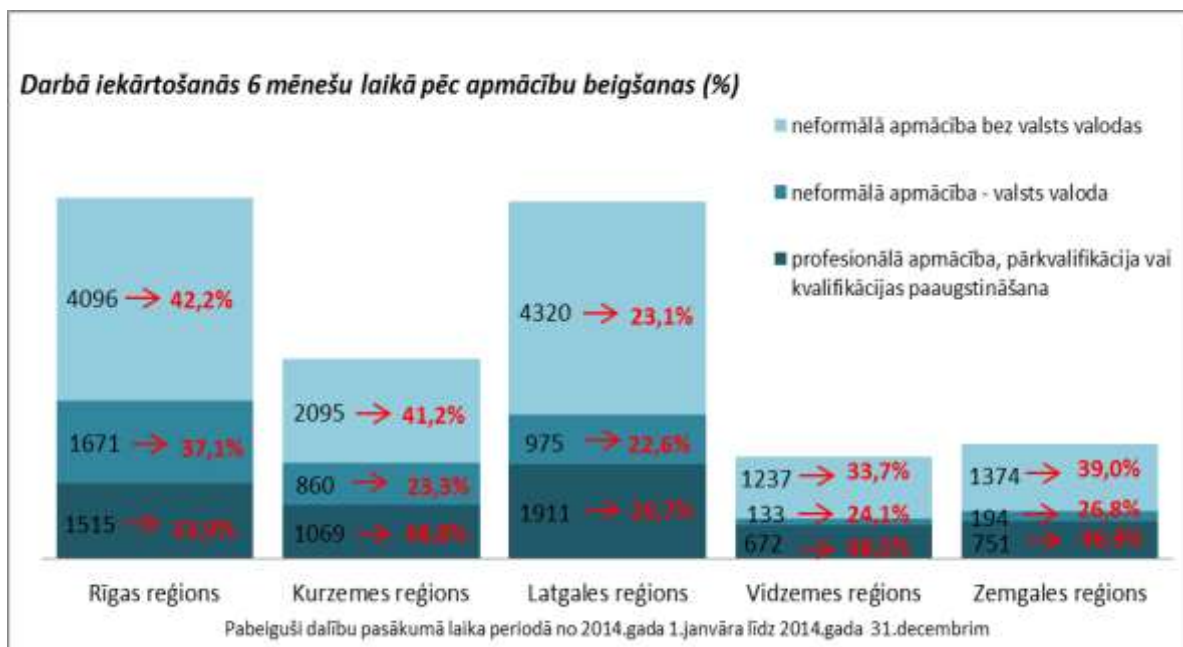
2015.gada 6 mēnešos karjeras konsultācijas saņēmušas **21 568** personas, no tām 18 921 bezdarbnieki un darba meklētāji.

2015.gada janvārī – jūnijā darbā iekārtojušies **36 744** bezdarbnieki, no kuriem **12 431** (33,8%) bezdarbnieki ir iekārtojušies darbā pēc kāda aktīvā pasākuma pabeigšanas (izņemot KPP informatīvās dienas).



Iekārtojušies darbā 6 mēnešu laikā pēc apmācību pabeigšanas:

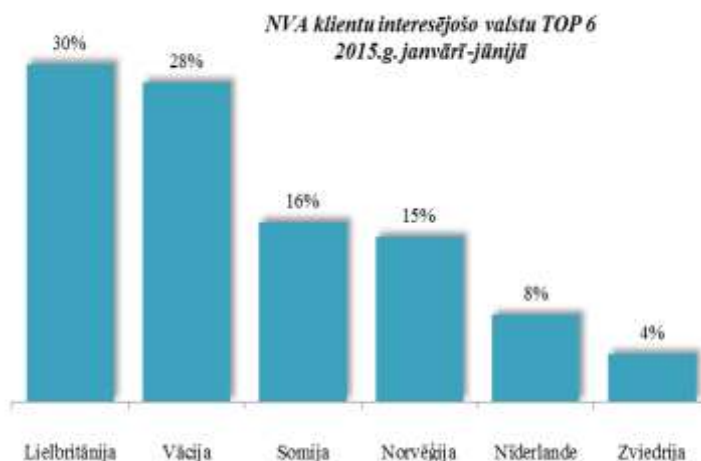
- **42,7%** no bezdarbniekiem, kas ir **pabeiguši profesionālo apmācību, pārkvalifikāciju vai kvalifikācijas paaugstināšanu** laika posmā no 2014.gada 1.janvāra līdz 2014.gada 31.decembrim (kopā – 5 918 personas), 6 mēnešu laikā no apmācību pabeigšanas ir iekārtojušies darbā.
- **34,6%** no bezdarbniekiem, kas ir **pabeiguši neformālo apmācību** (bez valsts valodas programmas) laika posmā no 2014.gada 1.janvāra līdz 2014.gada 31.decembrim (kopā – 13 122 personas), 6 mēnešu laikā no apmācību pabeigšanas ir iekārtojušies darbā.
- **29,3%** no bezdarbniekiem, kas ir pabeiguši **neformālās izglītības programmas „Valsts valodas apguve”** 2014.gada 1.janvāra līdz 2014.gada 31.decembrim (kopā – 3 833 personas), 6 mēnešu laikā no apmācību pabeigšanas ir iekārtojušies darbā.



3. NVA klientu interese par darbu ārzemēs

NVA klienti, kas plāno doties darba meklējumos ārpus Latvijas un 2015.gada janvārī – jūnijā konsultējušies pie EURES speciālistiem, vislielāko interesi izrāda par Lielbritāniju – 30% klientu, Vāciju – 28%, Somiju – 16% un Norvēģiju – 15% (*viens cilvēks var būt interesējies par vairākām valstīm, profesijām un nozarēm*).

Lielākā interese par darbu ārzemēs ir **vienkāršajās profesijās** (apkopēji, lauksaimniecības un fermas strādnieki, iesaiņotāji u.c.) – 49%, **būvniecības jomas profesijās** – (mūrnieki, betonētāji, flīzētāji, namdari u.c.) – 10%, **kalpotāju profesijās** – (viesmīļi, bārmeņi, pavāri u.c.) – 10%, **iekārtu un mašīnu operatoru profesijās** – (autovadītāji, automehāniķi, celtņu vadītāji u.c.) – 10%.



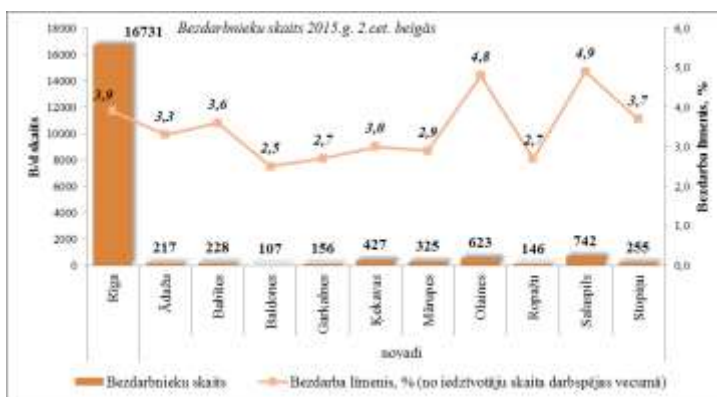
NVA klientu interesējošā nozare darbam ārzemēs TOP 6 2015.g. janvārī-jūnijā



Vislielākā interese ir par darbu lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības nozarē – 33% klientu, apstrādes rūpniecībā – 20%, kā arī transporta un uzglabāšanas nozarē – 13%.

4. Sociālekonomiskā situācija NVA filiāļu apkalpošanā esošajās teritorijās, kur ir augstākā ekonomiskā aktivitāte

NVA Rīgas reģionālās filiāles darbības teritorijā ir Rīgas pilsēta, Ādažu, Babītes, Baldones, Garkalnes, Ķekavas, Mārupes, Olaines, Ropažu, Salaspils un Stopiņu novadi. Reģistrētā bezdarba līmenis Rīgā un Pierīgas novados ir zemākais valstī. Salīdzinot ar gada sākumu, tas par 0,3% palielinājies Ādažu, Babītes un Stopiņu novados, par 0,2% Salaspils novadā, pārējos novados un Rīgā tas samazinājies vai palicis nemainīgs.



2015.gada 30.jūnijā Rīgas reģionālā filiāle uzskaitē esošajiem 19 685 bezdarbniekiem var piedāvāt 3 680 brīvās darbavietas. Līdz ar to uz vienu vakanci pretendē 5 bezdarbnieki.

Darba devēji 2015.gada 2.ceturksnī NVA Rīgas reģionālajā filiālē reģistrējuši 3 730 brīvās darbavietas, kas ir par 922 vairāk kā iepriekšējā ceturksnī.

Pēc darba devēju sniegtās informācijas ir vērojams vakanču pieplūdums gan ēdināšanas, gan izmitināšanas sektorā, kas ir saistīts ar to, ka uz vasaras pusi pilnā sparā strādā āra kafejnīcas un ātrās ēdināšanas uzņēmumi, kā arī Latvijas prezidentūras ietvaros labi tiek aizpildītas dažādas viesnīcas un moteli. Aktīvākie darba devēji SIA „Baltic Restaurants Latvia”; SIA „Mogotel”. Vislielākais pieprasījums ir pavāra, ēdināšanas uzņēmuma pārdevēja – kasiera; istabeņu un viesmīļu vakancēm.

Informācijas un komunikācijas pakalpojumu nozarē, palielinoties uzņēmumu un valsts iestāžu biznesa procesu pārejai pārsvarā uz elektroniskajiem pakalpojumiem, ļoti liels pieprasījums joprojām ir pēc augsta līmeņa profesionāļiem – programmētājiem, programmu izstrādātājiem un sistēmanalītiķiem. Tāpat ļoti palielinājušies elektronisko sakaru un dažādu mobilo pakalpojumu pārdošanas apjomi, tāpēc tādi šīs nozares uzņēmumi kā Lattelecom SIA, BITE SIA un DOOR 2 DOOR SIA meklē klientu apkalpošanas konsultantus un pārdošanas speciālistus.

Valsts pārvaldes un pašvaldības iestādēs palielinājies vidējā un augstākā līmeņa vadītāju vakanču skaits. Tādas valsts iestādes kā Valsts probācijas dienests, Maksātnešpējas administrācija, VSAA un PMLP regulāri izsludina grāmatvežu, juriskonsultu un klientu apkalpošanas speciālistu vakances. NVA sniedz kvalitatīvu pakalpojumu, kas dod rezultātus un valsts iestādes to sākušas novērtēt.

Turpinās aprūpes pakalpojumu sniedzēju dažādām iedzīvotāju kategorijām pieprasījums pēc dažāda līmeņa sociālajiem darbiniekiem, aprūpētājiem un apkopējiem. Aktīvākie darba devēji – Latvijas Samariešu apvienība BDR, Svētā Jāņa palīdzība BDR un Latvijas Sarkanais Krusts BDR. Aktivizēties SIA Berendsen Tekstila Serviss, kas piedāvā paklāju tīrīšanas un nomaiņas pakalpojumus, regulāri pieprasot mazgāšanas operatorus.

Transporta un uzglabāšanas nozarē saglabājas pieprasījums pēc kravas automobiļa vadītājiem. Tā kā vērojams vietējā darbaspēka trūkums, tad tiek kārtotas darba atļaujas pilsoņiem no trešajām valstīm. Dažādās profesijās vakances regulāri piesaka „Rīgas satiksme” RP SIA. „Starptautiskā lidosta „Rīga”” VAS, atsakoties no ārpakalpojumu sniedzējiem telpu un ēku uzkopšanas darbos, pieteica apkopējus un logu/vitrīnu stiklu mazgātājus.

Būvniecības nozarē, uzsākoties sezonai, vakanču skaits salīdzinot ar iepriekšējo ceturksni pieaudzis par 61.42%. Aktīvi vakances piesaka ceļu būvētāji „A.C.B”AS, savukārt „Rīgas tilti” SIA piesaistīja darbiniekus Salu tilta remontam. Daļa uzņēmumu vakances piesaka darba atļauju kārtošanai pilsoņiem no trešajām valstīm.

Sezonas vakances pieteica tādi uzņēmumi kā LATVIJAS BALZAMS AS, RĪGAS PIENA KOMBINĀTS AS, LAIMA AS un LIVONIA PRINT SIA (tipogrāfija).

Sakarā ar politiski ekonomisko situāciju valstī zivju apstrādes uzņēmumi pieteica ļoti maz vakanču. Uzņēmumos situācijas ir atšķirīgas, piem., Gamma-A SIA apturējusi ražošanu, bet Karavela SIA plāno gada beigās izsludināt zivju apstrādātāju vakances. Turpina darbību arī uzņēmums Elanders SIA.

2015.gada 2.ceturksnī nedaudz samazinājies jaunu pieteikto vakanču skaits kuģu būvē un remontā.

Reģistrēto vakanču skaits tekstilrūpniecībā Rīgā palielinājies sakarā ar lielo šūšanas uzņēmumu skaitu un darbinieku mainību.

Pēc darba devēja informācijas paplašinās ražošanas apjomi poligrāfijas uzņēmumā – vienā no lielākajiem Baltijas grāmatu ražotājiem LIVONIA PRINT SIA.

Pēc darba devēja LATVIJAS BALZAMS AS informācijas, uzņēmums plāno paplašināt noliktavu darbinieku skaitu sakarā ar produkcijas eksporta tirgus paplašināšanos.

Būvniecības un dārza preču tirdzniecības uzņēmums Depo DIY SIA, atverot jaunu veikalu Krasta ielā, Rīgā, pieteica 30 pārdevēju un kasieru vakances.

Uzņēmēji vasaras sezonā, kad aktivizējas ielu un izbraukumu tirdzniecība, sezonas darbiem aicina darbā saldējuma pārdevējus, kā arī augļu, ogu, dārzeņu pārdevējus tirgos.

Lielākajās ārstniecības iestādēs sakarā ar darbaspēka aizplūšanu, palielinājies pieprasījums pēc kvalificēta vidējā medicīniskā personāla: dažādu specializāciju medicīnas māsas, māsu palīgi.

Tādā nozarē kā tirdzniecība vēl arvien ir liela darbinieku mainība un rotācija, kaut arī uzņēmumi ir pārskatījuši algu politiku un nedaudz palielinājuši stundu tarifa likmes. Jāsecina, ka iekārtošanās darbā un vakanču aizpilde ir tiešā saistībā arī ar piedāvāto atalgojumu, darba apstākļiem, darba režīmu utt.

Parādās uzņēmēju neapmierinātība par to, ka ir ierobežoti brīvie cilvēkresursi.

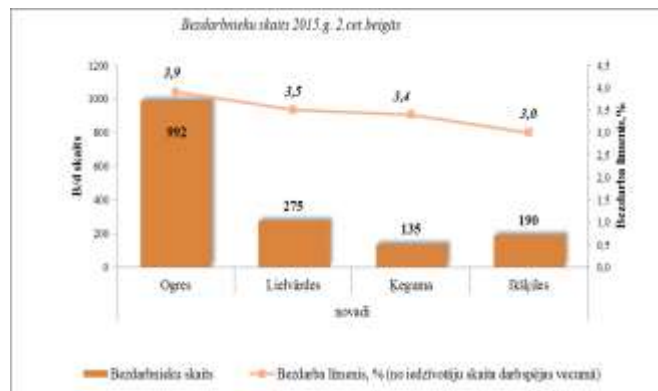
Grūti atrast darbiniekus uzņēmējiem, kas savu darbību attīsta vietās, kur uz darbavietu ir apgrūtināta nokļūšana ar sabiedrisko transportu ārpus Rīgas pilsētas teritorijas, piem, Ķekavas, Ādažu novados.

2015.gada 2.ceturksnī par darbinieku kolektīvo atlaišanu informējuši 6 darba devēji, plānojot atbrīvot 112 darbiniekus.

Vislielākais darbavietu samazinājums plānojas Apstrādes rūpniecības nozarē, jo AS “Dzintars” plāno atbrīvot no darba 47, bet SIA “Atlantijas metāla serviss” 10 darbiniekus.

NVA Ogres filiāles darbības teritorijā ir 4 novadi: Ogres novads, Lielvārdes novads, Ķeguma novads un Ikšķiles novads.

Ogres filiāles apkalpojamā teritorijā saglabājas nosacīti stabili zems bezdarba rādītājs, kas salīdzinājumā ar I ceturksni visos novados samazinājies. Ogres novadā tas II ceturksņa beigās bija 3,4% (-1,2%), Lielvārdes novadā – 2,9% (-1,4%), Ķeguma novadā – 3,1% (-0,7%) un Ikšķiles novadā – 2,5% (-0,8%). Bezdarba līmeņa samazinājums skaidrojams ar sezonas darbu uzsākšanos (lauksaimniecībā, būvniecībā, ceļu būvē).



II ceturksnī darba devēji Nodarbinātības valsts aģentūras Ogres filiālē pieteikuši 110 vakances. Šis rādītājs salīdzinājumā ar 2014. gada atbilstošu laika periodu ir palielinājies par 22. Vislielākais darba vietu skaits pieteikts kūdras ieguves palīgstrādnieka vakancē – 25. Šajā profesijā darbiniekus meklēja tādi uzņēmumi kā SIA Pindstrup Latvia un SIA Eldora. Biežāk darba devēji piedāvājuši darba vietas tādās profesijās kā mazumtirdzniecības veikala pārdevējs, tirdzniecības zāles darbinieks, pavārs, apkopējs, palīgstrādnieks, grāmatvedis. Sezonas darbiem tika meklēti darbinieki profesijās siltumnīcas strādnieks, siltumnīcas dārznieks, krūmu kultūru audzēšanas laukstrādnieks, labiekārtošanas strādnieks.

Daļa no reģistrētajiem bezdarbniekiem atsākuši darba gaitas tajā pašā uzņēmumā, kurā strādāja iepriekšējā sezonā, piemēram ceļu būves uzņēmumos.

Turpinās tendence, ka uzņēmumos vērojama darbinieku rotācija, sevišķi tirdzniecības jomā. Galvenie cēloņi – neapmierina piedāvātais atalgojums, darba apstākļi. Nemainīgs palicis pieprasījums pēc sociāla darbinieka profesijas darbiniekiem, sevišķi novadu attālākajos pagastos.

Uzņēmēji saskaras ar problēmu, ka ir ierobežotas iespējas atrast kvalificētus darbiniekus tādās profesijās kā metinātājs, rasētājs, mēbeļu galdnieks, pavārs u.c.

Līdz ar pavasara iestāšanos, pašvaldību teritorijās sākas darbi pie ūdensvadu, kanalizācijas un siltumtrašu pārbūves un remontdarbiem.

Tuvojas noslēgumam Ogres tehnikuma renovācijas darbi, lai jaunais mācību gads varētu veiksmīgi uzsākties jaunās telpās.

Turpinās SIA „Fazer Latvija” jaunās saldētu produktu ražotnes būvniecība, lai, kā plānots, tā varētu uzsākt darbu šī gada rudenī. Uzņēmums turpina meklēt darbiniekus, kam ir pieredze konditorejas izstrādājumu ražošanā.

Lielu atsaucību guvis skolēnu nodarbinātības pasākums vasaras brīvlaikā. Ogres filiāle noslēgusi līgumus ar darba devējiem par 150 skolēnu nodarbināšanu šī pasākuma ietvaros vasaras periodā.

Nemainīgi jūtama Rīgas pilsētas sociāli ekonomiskā ietekme, kas veicina darbaspēka aizplūšanu uz Rīgu, jo vietējiem uzņēmējiem ir grūti/neiespējami konkurēt atalgojuma jomā.

NVA Valmieras filiāles darbības teritorijā ir Valmieras pilsēta, Beverīnas, Burtnieku, Mazsalacas, Naukšēnu un Rūjienas novadi.

2015. gada 2. ceturksnī Valmieras filiālē reģistrētas 338 brīvās darbvietas, kas ir par 99 mazāk nekā iepriekšējā gadā šajā pašā laika periodā. Pieteikto darbviету skaits ir samazinājies tirdzniecības nozarē, ko varētu izskaidrot ar apstākļu uzlabošanos šajā nozarē. Šajā atskaites periodā ir palielinājies darbā iekārtojušos bezdarbnieku skaits-405, kas ir par 62 vairāk, salīdzinot ar gada I ceturksni, ko varētu izskaidrot ar iekārtošanos sezonas darbos.



15. un 16. maijā Valmierā notika jau 18 Vidzemes uzņēmēju dienas, kurās ar saviem ražojumiem un pakalpojumiem piedalās uzņēmēji, mājražotāji, zemnieki un amatnieki ne tikai no reģiona vien, bet arī tālāki ciemiņi no Latvijas un ārvalstīm. Vidzemes uzņēmēju dienu ietvaros notika biznesa forums ar ekonomikas ministres un LTRK vadības līdzdalību, kurā 8 uzņēmumi-AS Valmieras stikla šķiedra, Food Union-AS Valmieras piens, SIA Valmiermuižas alus, LPKS VAKS, SIA T.N. Rozalinde, SIA Lars Limited, SIA Valpro un SIA Wunderkraut Latvia – pirmo reizi saņēma Valmieras pilsētas pašvaldības un LTRK dāvāto Balvu uzņēmējdarbībā 2015.

2015. gada 24.aprīlī Valmieras Biznesa un inovāciju inkubatora telpās notika pirmais Vidzemes reģionā organizētais biznesa sadarbības kontakttirgus, kuru veido biedrība „Latvijas Biznesa konsultantu Asociācija” sadarbībā ar VBII. Pasākuma mērķis bija veicināt biznesa sadarbības kontaktu veidošanos starp Vidzemes reģiona uzņēmumiem un organizācijām, kā arī dot iespēju bez maksas individuāli tikties ar dažādu jomu attīstības speciālistiem, kas ļauj paplašināt redzesloku sevis un biznesa attīstības risinājumos.

Valmierā turpina attīstīties arī tirdzniecības nozare – kā informēja Valmieras pilsētas būvvalde, pilsētā plānota divu jaunu veikalu būvniecība. Viens no tiem – dārza un meža tehnikas centrs „Sils” un otrs veikals „Mežs un dārzs”.

Viena no uzņēmumu darba novērtējumiem ir Ilgstspējas indeksa saņemšana. Tā 11.06.2015 SIA ZAAO saņēma Sudraba kategorijas godalgu, kas gadu no gada pierāda spēju sasniegt augstus rezultātus piecās darbības jomās: stratēģija, sabiedrība, vide, tirgus attiecības un darba vide. Bronzas kategoriju ieguva Vidzemes slimnīca, kas piedalījās ceturto reizi un joprojām ir vienīgā ārstniecības iestāde, kas pārvarējusi kvalifikācijas latīņu piecās galvenajās darbības jomās.

Klajā nācis pēc kārtas jau 11. ikgadējais izdevums Uzņēmumu reputācijas tops 2015, ko veido LIAA, Porter Novelli un Dienas Bizness. No Valmieras reģiona tajā ir divi uzņēmumi – par 7 vietām augstāk nekā pagājušā gadā ir AS Valmieras piens, par 32 pozīcijām augšup pakāpusies AS Valmieras stikla šķiedra.

22.05.2015 tika atklāta lietuviešu uzņēmuma Axis Industries jau 47. uzbūvētā katlumāja. Par godu jaunās katlumājas atklāšanai uzņēmuma Enerģijas risinājumi īpašnieks uzdāvināja 5000 eiro vides pulksteņa uzstādīšanai pilsētā.

Food Union zīmols apvieno divus lielākos piena ražotājus Latvijā - AS Rīgas piena kombināts un AS Valmieras piens, kā arī lielāko saldējuma ražotāju Igaunijā - AS Premia Foods. Food Union pašlaik ir vadošais uzņēmums pārtikas un dzērienu ražošanā Latvijā, kā arī vadošais saldējuma ražotājs Baltijā. Uzņēmumā strādā vairāk par 800 darbiniekiem, tā ražotnes iepērk pienu gandrīz no 400 Latvijas zemnieku saimniecībām.

NVA Liepājas filiāles darbības teritorijā ir Liepājas pilsēta, Aizputes, Durbes, Grobiņas, Nīcas, Pāvilostas, Priekules, Rucavas un Vaiņodes novadi.

Uzsākot 2015. gada 2.ceturksni NVA Liepājas filiālē vakanču datu bāzē atradās 151 vakance. No jauna reģistrētas 630 darba vakances, no kurām līdz ceturkšņa beigām aizpildītas 468 darba vietas. Reģistrēto vakanču skaita palielinājums NVA Liepājas filiālē ir skaidrojams ar darba devēju atsaucību sniegt informāciju par brīvajām darba vietām, ar mērķi ieinteresēt un piesaistīt savos uzņēmumos finanšu grūtībās nonākušos A/S „KVV Liepājas Metalurģs” un zivju apstrādes uzņēmumu bijušos darbiniekus.

Lai spriestu objektīvi par darba tirgus situāciju Liepājas pilsētā un novadā, jāņem vērā fakts, ka liela daļa darba devēju veido paši savu uzņēmuma nākotnes personāla datu bāzi, neizsludinot vakances, bet gan pieņemot interesentu CV un tos apkopojot. Jaunu darbinieku nepieciešamības gadījumā, darba devēji tos aicina uz darba intervijām un pozitīvu sarunu rezultātā – slēdz darba līgumu.

Šādi rīkojas vairāki uzņēmumi, piemēram, SIA „Cotton Club Liepāja”, kur ir pieņemti vairāki jauni darbinieki no bijušās AS „Liepājas Metalurģs”.

Lielākais darbaspēka pieprasījums (pēc NVA Liepājas filiālē reģistrēto vakanču skaita) ir transportlīdzekļu vadītāji (autobusu vadītāji, kravas automobiļu vadītāji, ekskavatoristi), apstrādes rūpniecībā (metālmateriālu metinātāji un remontstrādnieki, elektromontieri, šūšanas iekārtu operatori, galdnieki un to palīgi, ceha strādnieki), būvniecībā (ēku siltinātāji, būvstrādnieki, apdares darbu strādnieki), tirdzniecībā (pārdevēji, tirdzniecības aģenti, konsultanti), kvalificēti vadošie speciālisti (būvtehniķis, mehānikas konstruktors, vadītājs (apstrādes rūpniecībā), grāmatvedis, pasniedzējs, ārsts, zobārsts), pakalpojumu darbinieki (telefonists, tulks, apsardzes darbinieks, pārdošanas speciālists, informācijas ievadīšanas operators,) Nemainīgi aktuāli paliek - pavārs, konditors, maiznieks un picu cepējs.

Visvairāk NVA Liepājas filiālē reģistrēto bezdarbnieku meklē darbu vienkāršās profesijās (palīgstrādnieki, sētnieki, mazumtirdzniecības veikalu pārdevēji, apkopēji).

Vispārējo vakanču aizpildīšanas procesa ātrumu pamatā nosaka uzņēmuma reputācija, attieksme pret darbiniekiem un garantētā amatam atbilstoša samaksa.

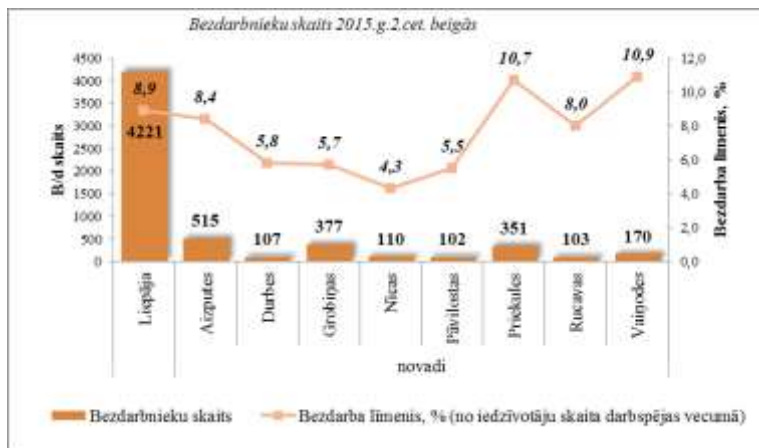
Kā lielu trūkumu potenciālajiem darbiniekiem un par darba tirgū esošo vakanču rotācijas iemeslu darba devēji min aizvien pieaugošās alkohola, apreibinošo vielu un azartspēļu atkarības, kas piemīt dažādām vecumu grupām un svešvalodu (krievu, angļu) zināšanu trūkumu (apkalpojošās sfēras darbiniekiem).

Kā bremsējošu faktoru valsts ekonomiskajā attīstībā gan Latvijas, gan arī Liepājas mērogā jāmin Krievijas noteiktais aizliegums zivju un zivju produkcijas importam no Latvijas. Šī nav pirmā reize, kad šādi tiek ietekmēta zivju pārstrādes nozare. Rezultātā notiek strauja darbinieku skaita samazināšana zivju pārstrādes uzņēmumos.

Kopējo Liepājas reģiona ekonomisko izaugsmi nodrošina starptautiskie, uz eksportu orientētie uzņēmumi, kā arī ceļu būves uzņēmumi (nodrošinot sezonāla rakstura darbu). Kā piemēru var minēt:

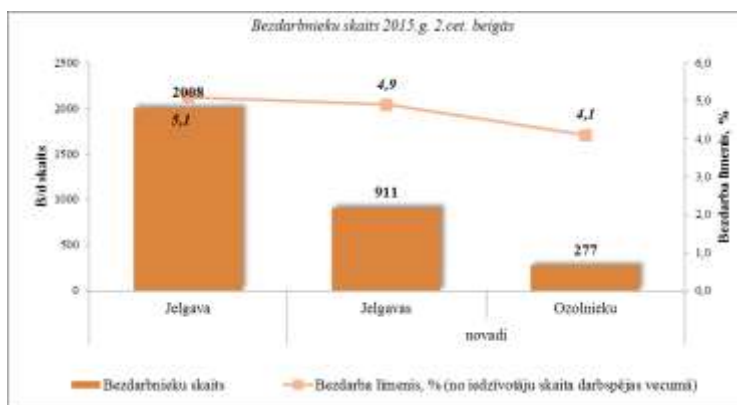
1. prāmju kompānijas SIA “Stena Line” plānu iekļauties Āzijas kravu piegādes ķēdēs uz Skandināviju un Eiropu, kas piedāvās kravu pārvadājumus caur Liepājas ostu. Šādā gadījumā paveras iespēja piesaistīt papildus darbaspēku.

2. Šī gada lielākais "Eco Baltia grupas" investīciju projekts ir atkritumu šķirošanas rūpnīcas izveide Liepājas reģionā. Patlaban norit iepirkumu process, taču līdz šī gada novembra beigām plānots rūpnīcu uzbūvēt un atklāt.



Turpinās jaunās koncertzāles būvniecība un iekšējās apdares darbi, kas paver lielāku iespēju dažādu būvniecības specialitāšu darbiniekiem. Šajā objektā darbinieki tika sameklēti arī ar NVA Liepājas filiāles palīdzību.

NVA Jelgavas filiāles darbības teritorijā ir Jelgavas pilsēta, Jelgavas un Ozolnieku novadi. 2014.gada 31.martā Jelgavas filiāles uzskaitē esošajiem 3 220 bezdarbniekiem var piedāvāt 90 brīvās darba vietas. Līdz ar to uz vienu vakanci pretendē aptuveni 36 bezdarbnieki. Jelgavas filiāles apkalpojamā teritorijā saglabājas nosacīti stabili zems bezdarba rādītājs, kas tuvojoties sezonas darbu uzsākšanas laikam ir nedaudz samazinājies. Lielākais bezdarbnieku skaita pieaugums bija vērojams janvārī, un tas skaidrojams ar sezonālo darbu beigšanos (autoceļu uzturēšanas darbi, celtniecība, lauksaimniecība, darbi meža nozarē).



Pieprasītākās darba devēju vakances, kuras netiek aizpildītas ilgākā laika posmā: kvalificēti šuvēji, pirmskolas izglītības iestāžu skolotāji, darbinieki iekšlietu sistēmā, medicīnas darbinieki – dažādas kvalifikācijas.

Ar pavasara iestāšanos ir atsākušies sezonas darbi gan lauksaimniecībā, gan rūpniecībā, gan infrastruktūrā.

Ir darba devēji, kuri ir izstrādājuši sava transporta maršrutus un gatavi darbiniekus nogādāt līdz un no darba vietām – šūšanas uzņēmums SIA „Black Mammut”, kurš atrodas Rīgā, SIA „Maxima Latvija” veikals un noliktava Olainē.

SIA „Arosa R” ar NVA palīdzību darba attiecības jūlijā uzsāks vairāk kā 50 krūmmelleņu lasītāju. Sadarbība ar darba devēju par šīm vakancēm uzsākta jau aprīlī.

SIA „DINEX LATVIA” notiek ražošanas paplašināšanās un darbu uzsākuši vairāki desmiti darbinieku - metinātāji, atslēdznieki. Joprojām tiek meklēti darbinieki dažādās profesijās.

SIA „Laflora” (kūdras ieguve) ir atsākusi sezonas darbus un aprīlī NVA bija pieteikusi 40 darbavietas, A/s „Latvijas valsts meži” ar NVA palīdzību nodrošinājuši strādniekus kokaudzētavā. Jaunajā bistro „OTTO”, darbu uzsāka 16 darbinieki. Aprīlī durvis vēra pašvaldības pirmskolas izglītības iestāde „Zīļuks”. Tur radītas 30 jaunas darbavietas.

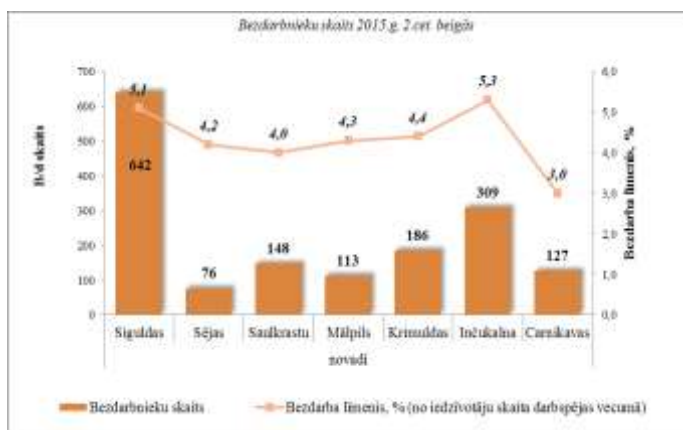
Joprojām grūtības darbu atrast ir tiem bezdarbniekiem, kuri dzīvo lauku apvidos, kas saistīts ar sabiedriskā transporta kursēšanas laikiem – tie ir reti un beidz kursēt salīdzinoši ātri – ap sešiem, septiņiem vakarā, jo maiņu darbs daudzās darba vietas beidzas laikā no astoņiem līdz vienpadsmitiem vakarā.

Maijā darbu uzsāka SIA „Elas Baltic”. Uzņēmums ir daļa no starptautiska Dānijas uzņēmuma Elas A/S, kas specializēties medicīniskajā tekstilrūpniecībā. Uzņēmums dibināts nesen un līdz 2015. gada beigām plāno nodarbināt 20-30 darbiniekus. Aprīlī – maijā ar NVA palīdzību darba uzsāka 20 darbinieki.

Metāla konstrukciju ražotājs SIA „TC STEEL” drīzumā Jelgavā atvērs ražošanas cehu. Līdz ar to aicina darbā pieteikties metinātāju (MIG/MAG) un metāla konstrukciju atslēdznieku.

Oficiāla informācija par plānotām kolektīvām atlaišanām nav saņemta.

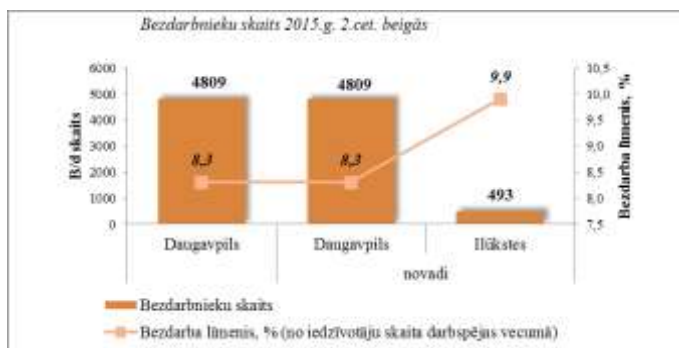
NVA Siguldas filiāles darbības teritorijā ir Siguldas, Sējas, Saulkrastu, Mālpils, Krimuldas, Inčukalna un Carnikavas novadi. 2015.gada 30.jūnijā Siguldas filiāles uzskaitē esošajiem 1 213 bezdarbniekiem var piedāvāt 70 brīvās darba vietas. Līdz ar to uz vienu vakanci pretendē aptuveni 17 bezdarbnieki. Š.g. II cet. bezdarba līmenis samazinājies, jo Siguldas filiāles administratīvajā teritorijā ir liels īpatsvars sezonālajiem darbiem (tūrisms, sezonas darbi kūdras izstrādē un lauksaimniecības darbi.).



Vēl aizvien pašvaldībās ir aktuāli tādi darbinieki kā specializētie skolotāji, sociālie pedagogi, nepieciešami specialie darbinieki valsts pārvaldes iestādēs, profesijās ar zemu atalgojumu, kā, piemēram: lauksaimniecības palīgstrādnieki, purva palīgstrādnieki, kokapstrādes operatori.

Siguldas, Carnikavas, Sējas, Saulkrastu un Mālpils novados aktīvi rit darbi pie infrastruktūras uzlabošanas: ielu un ceļu remontdarbi, parku kultūrvēsturiskās vides sakārtošana, būvniecības un rekonstrukcijas darbi, kanalizācijas sistēmas pārbūve u.c. Tāpat vērojams tūrisma pakalpojumu un ar tiem saistīto aktivitāšu pieaugums. Savukārt Krimuldas un Inčukalna novados pieprasījumu pēc sezonas darbiem nodrošina lauksaimniecības un mežsaimniecības nozare. Inčukalna Laugas purvā sezonas darbos tiek nodarbināti 150 strādnieki

NVA Daugavpils filiāles darbības teritorijā ir Daugavpils pilsēta, Daugavpils un Ilūkstes novadi. 2015.gada 2.ceturksnī darba devēji NVA Daugavpils filiālē reģistrējuši 601 brīvo darba vietu, kas ir par 131 vietu vairāk, salīdzinot ar attiecīgo periodu pirms gada. Š.g.2.ceturkšņa beigās Daugavpils filiālē uz vienu vakanci pretendē 11 bezdarbnieki. 2014.gadā attiecīgajā periodā – 18 bezdarbnieki uz vienu vakanci.



2015.gada 2.ceturksnī sakarā ar darba apjoma palielināšanos vislielāko brīvo darba vietu skaitu pieteikusi – SIA „EAST METAL”, kur nepieciešami metālmateriālu metinātāji (50 darba vietas). Ilgstoši neaizpildās vakances „Daugavgrīvas cietums”- psihologa, neirologa, narkologa un zobārsta darba vietas. Joprojām Daugavpils reģionālajā slimnīcā ir nepieciešami 37 speciālisti. Visātrāk aizpildās vakances, kurās nav nepieciešamas specifiskas prasmes vai pieredze – palīgstrādnieks, apkopējs, sētnieks. Tas saistīts arī ar to, ka visvairāk reģistrēto bezdarbnieku meklē darbu vienkāršās profesijās.

Daugavpilī otro gadu tiek rīkots grantu konkurss uzņēmējdarbības vides veicināšanai. Programmas mērķis – sekmēt jaunu uzņēmumu veidošanos, radīt jaunas darba vietas un stiprināt nozares, kas pilsētai ir stratēģiski nozīmīgas. Pērn grantu konkursā veiksmīgi tika atbalstītas 7 idejas, un tagad jaunie uzņēmēji veiksmīgi pierāda sevi darba tirgū.

Ministru Kabinets atbalstīja Latgales pašvaldību iniciatīvu - rīcības plānu Latgales reģiona izaugsmei 2015.-2017.gadam, un lielākais finansējums paredzēts degradēto teritoriju revitalizācijai.

Kopumā degradēto teritoriju Latgales plānošanas reģiona pašvaldībās atjaunošanai paredzēti 52,24 miljoni eiro no Eiropas Reģionālās attīstības fonda finansējuma.

Ieguldījumu rezultātā plānots izveidot 818 jaunas darbavietas, kā arī piesaistīt privātās investīcijas 52,18 miljonu eiro apmērā. Degradēto teritoriju apmērs samazinātos par 124,6 hektāriem.

Valdība atbalstīja Daugavpils Domes un citu pašvaldību iniciatīvu izveidot Latgalē īpašas ekonomiskās zonas ar nodokļu atvieglojumiem. Ienākuma nodokli varētu samazināt līdz pat 80%. Daugavpilī, piemēram, beidzas Ziemeļu rūpniecības zonas infrastruktūras modernizācijas pirmais

etaps. Tiek izbūvētas visas komunikācijas. Pašvaldība gatava piedāvāt šeit vietas investoriem, lai izvietotu ražotnes. Biznesa parks būs arī Pievadķēžu rūpnīcas teritorijā. Šeit ir iespēja izveidot jebkura profila uzņēmumu. Nodokļu atvieglojumi palīdzēs piesaistīt investorus. Latgales plānošanas reģiona pārstāvji uzsver, ka tas ir tikai pirmais solis reģiona attīstībā.

28.maijā Daugavpils Domes sēdē deputāti atbalstīja Domes dalību pasākumā „Nodarbinātības pasākumi vasaras brīvlaikā personām, kuras iegūst izglītību vispārējās, specialās un profesionālās izglītības iestādēs”, ko piedāvā Nodarbinātības valsts aģentūra. Piešķirts līdzfinansējums 18 947 eiro. Aģentūra sedz 50% no minimālās darba algas skolēniem un piemaksu darbu vadītājiem. Pašvaldība segs otru pusi no algas un sociālās iemaksas. Jauniešiem būs iespēja strādāt vienu mēnesi. Daugavpils Dome nodrošinās 30 darba vietas Domē, Izglītības pārvaldē, Komunālās saimniecības pārvaldē, Krievu kultūras centrā un cietoksnī. Patstāvīgi programmai pieteikusies arī 15.vidusskola. Daudz darba vietu jauniešiem piedāvā arī Daugavpils reģionālā slimnīca, uzņēmums „Daugavpils siltumtīkli” un Dzīvokļu un komunālās saimniecības pārvalde. Tā ir papildus jauniešu nodarbinātības programma. Jāpiebilst, ka arī pašvaldība realizē savu jauniešu vasaras nodarbinātības programmu.

NVA Rēzeknes filiāles darbības teritorijā ir Rēzeknes pilsēta, Rēzeknes un Viļānu novadi.

2015.gada 30.jūnijā Rēzeknes filiāles uzskaitē esošajiem 6 515 bezdarbniekiem var piedāvāt 245 brīvās darba vietas. Līdz ar to uz vienu vakanci pretendē aptuveni 27 bezdarbnieki. 2014.gadā attiecīgajā periodā – 77 bezdarbnieki uz vienu vakanci.



Sprīžot pēc reģistrēto darba vietu skaita, sociālekonomiskā situācija nedaudz uzlabojas – ja pagājušā gada 1. pusgadā NVA Rēzeknes filiālē bija reģistrētas 563 brīvas darba vietas, tad šī gada pirmajos 6 mēnešos tās ir 940 darba vietas. Jāsaka, ka joprojām pirmajā vietā reģistrēto vakanču ziņā ir tirdzniecības nozares uzņēmumi – tās ir gan jaunas darba vietas, gan jau esošo darba vietu aktualizēšana – darbinieku rotācija, pensijas vecuma sasniegšana, aizbraukšana uz ārzemēm... Daudz darba vietu reģistrēts arī apstrādes rūpniecībā – joprojām vieni no lielākajiem vakanču pieteicējiem šajā nozarē ir Rēzeknes gaļas kombināts, metālapstrādes uzņēmumi „Nook”, „Normets”, „Paritets”, taču pārsvarā – kokapstrādes uzņēmumi, kas, sākoties sezonai, palielina ražošanas apjomus, līdz ar to pieaug arī pieprasījums pēc darba spēka. Manāma rosība vērojama arī izmitināšanas un ēdināšanas nozarē, kā arī skaistumkopšanas uzņēmumu darbībā – tiek meklēti pavāri, viesmīļi, frizieri, manikīri, masieri. Šomēnes durvis plāno vērt jauna kafejnīca.

2015. gada 29. aprīlī Rēzeknē, Maskavas ielā 5 tika svinīgi atklāts Lattelecom BPO zvanu centrs - radītas teju 30 jaunas darbavietas, kas ir būtisks ieguldījums pilsētas ekonomiskajā attīstībā. Zvanu centrā kopumā plānotas 45 darbavietas.

Diemžēl ir arī nepatīkamas ziņas – rudenī tiks slēgts AS “Hanzas Maiznīcas” cehs Rēzeknē, kur šobrīd strādā 84 cilvēki. Šāds lēmums pieņemts, ņemot vērā kopējo maizes tirgus samazināšanos un sīvo konkurenci pēdējos gados Latvijā. Tā rezultātā uzņēmumam bija jāpārskata savi attīstības plāni, lai nodrošinātu efektivitāti un palielinātu konkurētspēju visās tās darbībās. Vienlaikus uzņēmums plāno turpināt realizēt ilgtermiņa investīciju plānus ražotnes modernizācijā Rīgā. Reorganizāciju plānots pabeigt līdz šī gada novembrim. Iespēju robežās darbiniekiem noteiktās amatu grupās tiks piedāvāta iespēja turpināt darbu Rīgas rūpnīcā.

Jau otro gadu pēc kārtas Rēzeknes pilsētas dome rīko uzņēmējdarbības projektu līdzfinansēšanas konkursu ar mērķi veicināt uzņēmējdarbības attīstību un ekonomiskās kapacitātes stiprināšanu pilsētā. Šogad, pateicoties pašvaldības līdzfinansējumam, 6 uzņēmēji realizēs savas biznesa idejas, izveidojot apmēram 17 darbavietas.