

Nodarbinātības valsts aģentūra

**PĀRSKATS PAR BEZDARBA SITUĀCIJU
VALSTĪ**

**RĪGA
2015.GADA SEPTEMBRIS**

Pārskats par bezdarba situāciju valstī tiek ievietots Nodarbinātības valsts aģentūras (turpmāk – NVA) mājas lapā kopš 2011.gada augusta. Pārskata sagatavošanā ir izmantota Nodarbinātības valsts aģentūras rīcībā esošā informācija par NVA reģistrētajiem bezarbniekiem un brīvajām darba vietām. Pārskats sniedz informāciju par aktuālo situāciju darba tirgū, reģistrēto bezdarbnieku portretu, reģistrētajām brīvajām darba vietām un informāciju par NVA īstenotajiem pasākumiem.

© Nodarbinātības valsts aģentūra, 2015
K.Valdemāra ielā 38 k-1, Rīgā, LV – 1010
Tālrunis: 371-67021744
E-pasts: nva@nva.gov.lv
Interneta vietne: <http://www.nva.gov.lv/>
Ziņojumu sagatavoja: A.Maskaļovs

Publicēšanas un citēšanas gadījumā atsauce ir obligāta.

Saturs

1. Situācijas raksturojums	3
1.1. Reģistrētā bezdarba līmenis un bezdarbnieku skaits Latvijā	3
1.2. Bezdarbnieka statistiskais portrets	5
1.3. Reģistrētās darba vietas valstī	16
1.4. Darba vietu skaita samazinājumi un palielinājumi	19
2. Informācija par NVA īstenotajiem pasākumiem	19
3. NVA klientu interese par darbu ārzemēs	21
4. Sociālekonomiskā situācija NVA filiāļu apkalpošanā esošajās teritorijās, kur ir augstākā ekonomiskā aktivitāte	22

1. Situācijas raksturojums

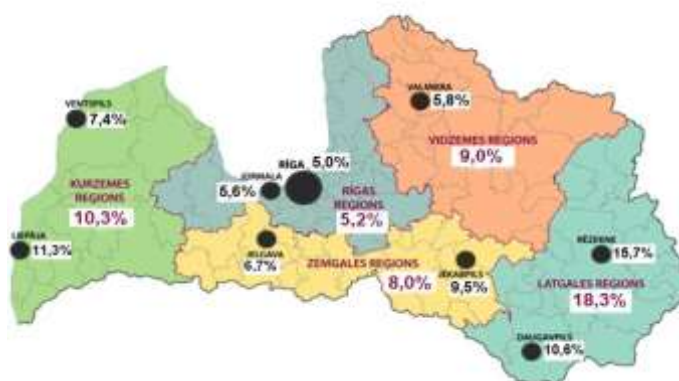
- NVA uzskaitē 2015.gada septembra sākumā bija 79 825, bet beigās – 78 557. **Mēneša laikā** reģistrēto bezdarbnieku skaits valstī ir **samazinājies par 1 268 cilvēkiem jeb 1,6%**. Salīdzinājumā ar iepriekšējo mēnesi situācija uzlabojas. Tomēr pieaugošais gan statusu ieguvušu, gan zaudējušo skaits varētu liecināt par to, ka samazinās no jauna izveidoto darba vietu skaits, tajā pašā laikā notiek rotācija esošajās darba vietās. Sevišķi tas vērojams, lielveikalos, ēdināšanas, kā arī zivju pārstrādes uzņēmumos, kas skaidrojams ar darba tirgus pieprasījuma un piedāvājuma nesakrītību (atalgojums, darba stundas, darba vietas atrašanās utt.).
- **2015.gada 9 mēnešos NVA vidēji mēnesī tika reģistrētas 2 964 brīvās darba vietas** (2014.gadā – 2 464, 2013.gadā – 3 004). 2015.gada septembrī NVA reģistrētas 3 513 vakances, kas ir par 15 mazāk, salīdzinot ar iepriekšējo mēnesi.
- 2015.gadā 9 mēnešos **darbā iekārtojušies 54 599¹ bezdarbnieki**, no kuriem 17 853 (32,7%) bezdarbnieki ir iekārtojušies darbā pēc kāda aktīvā pasākuma pabeigšanas (izņemot KPP informatīvās dienas).
- **Visvairāk NVA reģistrēto bezdarbnieku ir vienkāršās profesijās** (palīgstrādnieki, mazumtirdzniecības veikalu pārdevēji, apkopēji).
- **Lielākais darbaspēka pieprasījums** (pēc NVA reģistrēto vakanču skaita) 2015.gada septembrī bija Vairumtirdzniecībā un mazumtirdzniecībā, Apstrādes rūpniecībā, kā arī Transporta un uzglabāšanas nozarē. Savukārt lielākais pieaugums, salīdzinot ar iepriekšējo mēnesi, vērojams Profesionālo, zinātnisko un tehnisko pakalpojumu nozarē, kā arī Veselības un sociālās aprūpes sektorā.

1.1. Reģistrētā bezdarba līmenis un bezdarbnieku skaits Latvijā

Reģistrētā bezdarba līmenis valstī 2015.gada septembra beigās bija 8,3% (reģistrēto bezdarbnieku īpatsvars ekonomiski aktīvo iedzīvotāju kopskaitā).

Zemākais bezdarba līmenis 2015.gada septembrī reģistrēts Rīgas reģionā – **5,2%**, augstākais bezdarba līmenis bija Latgales reģionā – **18,3%**. Kurzemes reģionā bezdarba līmenis bija **10,3%**, Zemgales reģionā – **8,0%** un Vidzemes reģionā – **9,0%**. Septembrī, salīdzinot ar iepriekšējo mēnesi, bezdarba līmenis Kurzemes reģionā **samazinājies** par 0,4 %punktiem, Vidzemes reģionā par 0,2 %punktiem, Rīgā un Latgalē par 0,1 %punktu, bet Zemgales reģionā palicis nemainīgs.

Reģistrētais bezdarba līmenis valstī 2015.gada 30.septembrī - 8,3%



Valsts lielākajās pilsētās bezdarba līmenis 2015.gada septembra beigās bija: Rīgā – **5,0%**, Jūrmalā – **5,6%**, Valmierā – **5,8%**, Jelgavā – **6,7%**, Ventspilī – **7,4%**, Jēkabpilī – **9,5%**,

¹ Kopējais iekārtojušos darbā bezdarbnieku skaits ar ceturkšņa pārrēķinu pēc VID datiem

Daugavpilī – **10,6%**, Liepājā – **11,3%**, Rēzeknē – **15,7%**. Septembrī reģistrētā bezdarba līmenis **samazinājies** Liepājas pilsētā par 0,6 %punktiem, Valmierā par 0,2 %punktiem, Rēzeknē, Rīgā, Daugavpilī, Jelgavā un Jēkabpilī par 0,1 %punktu. Savukārt **nemainīgs** palicis Jūrmalas un Ventspils pilsētā.

Reģistrētā bezdarba līmenis perioda beigās, %

Gadi	Mēneši											
	Jan	Feb	Mar	Apr	Mai	Jūn	Jūl	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2008	5,0	5,0	4,9	4,8	4,8	4,9	5,1	5,2	5,3	5,6	6,1	7,0
2009	8,3	9,5	10,7	11,0	11,3	11,5	11,8	12,3	13,2	14,1	15,1	16,0
2010	16,6	17,1	17,3	16,7	16,2	15,6	15,3	15,0	14,6	14,3	14,3	14,3
2011	14,5	14,5	14,4	13,9	13,2	12,6	12,1	11,8	11,6	11,5	11,5	11,5
2012	11,7	11,8	11,7	11,3*/ 12,9**	12,3	11,9	11,6	11,3	11,0	10,7	10,6	10,5
2013	10,9	10,9	10,8	10,4	9,9	9,6	9,5	9,3	9,1	9,1	9,3	9,5
2014	9,8	9,9	9,8	9,6	9,1	8,9	8,6	8,4	8,2	8,2	8,3	8,5
2015	9,0	9,1	9,2	8,8	8,6	8,6	8,6	8,5	8,3			

* Reģistrētā bezdarba līmenis valstī 2012.gada aprīļa beigās bija 11,3% (bezdarbnieku īpatsvars ekonomiski aktīvo iedzīvotāju kopskaitā pirms CSP veiktā pārrēķina atbilstoši tautas skaitīšanas datiem). Valstī bezdarba līmenis salīdzinājumā ar 2012.gada martu samazinājās par 0,4 %punktiem.

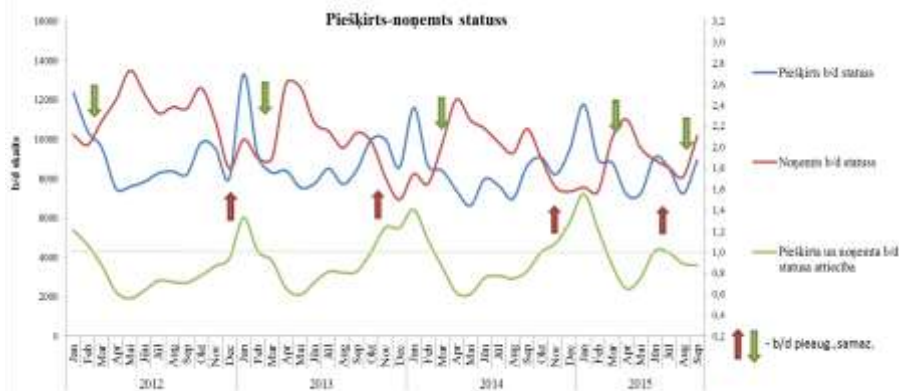
** Ņemot vērā aktualizēto ekonomiski aktīvo iedzīvotāju skaitu, bezdarba līmenis 2012. gada aprīļa beigās ir 12,9 %, kas ir par 1,6 %punktiem augstāks, nekā rēķinot pēc iepriekš izmantotā ekonomiski aktīvo iedzīvotāju skaita. CSP aktualizētais ekonomiski aktīvo iedzīvotāju skaits tiks izmantots bezdarba līmeņa aprēķināšanai 2012.gada aprīlī un turpmākos mēnešos.

2015.gada septembra beigās Nodarbinātības valsts aģentūrā NVA reģistrēti 78 557 bezdarbnieki. Mēneša laikā reģistrēto bezdarbnieku skaits valstī ir samazinājies par 1 268 cilvēkiem.

Bezdarbnieku skaits (uz mēneša beigām)

Gadi	Mēneši											
	Jan	Feb	Mar	Apr	Mai	Jūn	Jūl	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2008	53325	53429	52806	52897	52213	54012	55436	56333	57644	61049	67065	76435
2009	90436	103731	116768	123127	126595	129269	132519	137586	147754	157897	169236	179235
2010	186295	192032	194253	189881	183476	176879	173301	169676	165386	162497	161816	162463
2011	164551	164880	163454	157857	149600	142428	137638	134175	131659	130541	130240	130296
2012	132575	133413	132158	127783	121994	117606	114689	111542	108322	105670	104414	104052
2013	107488	107687	107063	102760	97769	94754	92975	91202	89435	89616	91619	93321
2014	96762	97736	96496	92010	87780	85296	83163	80938	79104	79183	79869	82027
2015	86246	87873	86604	82833	80567	80688	80671	79825	78557			

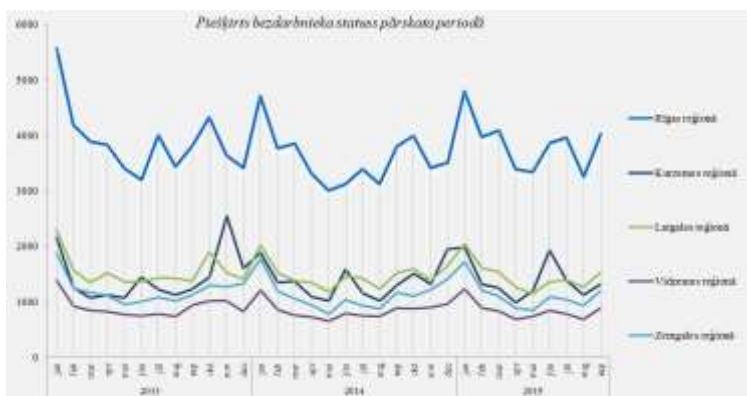
Bezdarbnieka statuss 2015.gada septembrī **piešķirts 8 961** personām, tas ir par – 1 703 personām jeb 23,5% vairāk nekā 2015.gada augustā un par 294 personām jeb 3,4% vairāk nekā attiecīgajā periodā pirms gada. Savukārt bezdarbnieka statusu 2015.gada septembrī **zaudējušas 10 195** personas, tas ir par 2 077 cilvēkiem vairāk nekā mēnesi iepriekš, bet par 343 personām jeb 3,3% mazāk, salīdzinot ar 2014.gada septembri. Salīdzinājumā ar iepriekšējo mēnesi situācija uzlabojas. Tomēr pieaugošais gan statusu ieguvušu, gan zaudējušo skaits varētu liecināt par to, ka samazinās no jauna izveidoto darba vietu skaits, tajā pašā laikā notiek rotācija esošajās darba vietās. Sevišķi tas vērojams, lielveikalos, ēdināšanas, kā arī zivju pārstrādes uzņēmumos, kas skaidrojams ar darba tirgus pieprasījuma un piedāvājuma nesakrītību (atalgojums, darba stundas, darba vietas atrašanās utt.).



Š.g. septembrī, salīdzinot ar iepriekšējo mēnesi, personu skaits, kas ieguvušas bezdarbnieka statusu, pieaudzis visos reģionos. Lielākais pieaugums, salīdzinot ar iepriekšējo mēnesi, vērojams veikalu pārdevēju, citur neklasificētu strādnieku, kā arī biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēju profesijās.

2015.gada septembrī lielākais statusu ieguvušo skaits sadalījumā pēc pēdējās nodarbošanās profesijas: mazumtirdzniecības veikala pārdevējs, palīgstrādnieks, apkopējs, pārdevējs konsultants, pavārs, ceha strādnieks.

Bezdarbnieka statusu 2015.gada janvārī – septembrī **zaudējušas 81 482 personas**, no tām **darbā iekārtojušies 54 599²** (67,0%) bezdarbnieki (*tai skaitā 43 905 personas, kas 2015.gada 9 mēnešos zaudējušas bezdarbnieka statusu ar iemeslu ‘Kļūvis par darba ņēmēju, pašnodarbināto’*). **Nav pildījušas bezdarbnieka pienākumus – 30 098** (36,9%) personas.

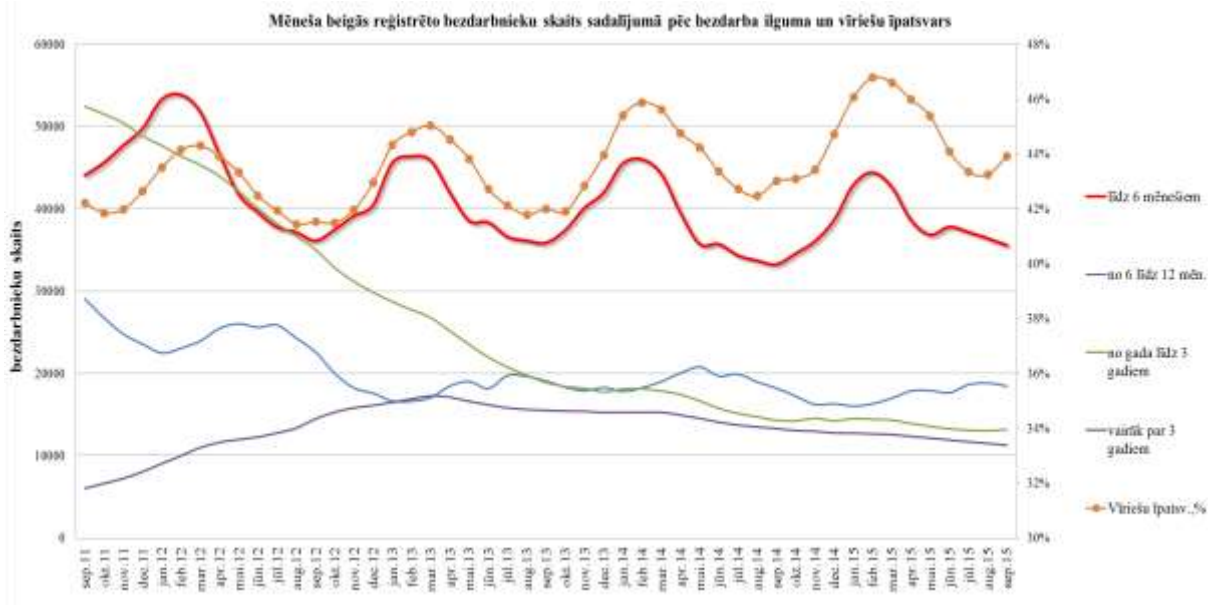


1.2. Bezdarbnieka statistiskais portrets

No reģistrēto bezdarbnieku kopskaita (78 557) 2015.gada septembra beigās 56,1% (skaits – 44 049) bija sievietes un 43,9% (skaits – 34 508) vīrieši. Var novērot, ka vīriešu īpatsvars pieaug ziemas mēnešos, kas var tikt skaidrots ar viņu lielāku iesaisti sezonas darbu veikšanā.

2015.gada septembra beigās **gandrīz puse reģistrēto bezdarbnieku ir ar bezdarba ilgumu līdz 6 mēnešiem** – 35 600 jeb 45,3%. Mēneša laikā bezdarbnieku skaits šajā grupā samazinājies par 845 personām jeb 2,3%.

Vidējais bezdarba ilgums 2015.gada septembra beigās ir **211 dienas** jeb 7 mēneši, kas, salīdzinot ar atbilstošo periodu pirms gada, ir **par 24 dienām jeb 10,2% mazāk**.



² Kopējais iekārtojušos darbā bezdarbnieku skaits ar ceturkšņa pārrēķinu pēc VID datiem



Reģistrēto bezdarbnieku skaits sadalījumā pa profesijām pēc pēdējās nodarbošanās 2015.gada septembra beigās (lielākais skaits): palīgstrādnieks **4 234** (5%), mazumtirdzniecības veikala pārdevējs – **2 940** (4%), apkopējs – **2 120** (3%). Salīdzinot ar iepriekšējo mēnesi, lielākais **samazinājums** ir bezdarbnieku skaitā, kam pēdējā nodarbošanās profesija ir zivju apstrādātājs – 369, pavārs – 213, virtuves darbinieks – 111, pavāra palīgs – 82, bufetes pārdevējs – 65, apkures /krāšņu kurinātājs – 64.

Bezdarbnieku skaits 2015.gada 30.septembrī sadalījumā pēc pēdējās nodarbošanās profesijas TOP 10 salīdzinājumā ar 2015.gada 31.augustu		
PALĪGSTRĀDNIKES	4 234	↓ -23
MAZUMTIRDZniecības VEIKALA PĀRDEVĒJS	2 940	↓ -63
APKOPĒJS	2 120	↓ -6
ZIVJU APSTRĀDĀTĀJS	1 584	↓ -369
PĀRDEVĒJS KONSULTANTS	1 280	↓ -19
SĒTNIKS	1 024	↑ 18
BŪVSTRĀDNIKES	795	↓ -10
APKURES /KRĀŠŅU KURINĀTĀJS	789	↓ -64
PAVĀRS	767	↓ -213
AUTOMOBĪLA VADĪTĀJS	729	↑ 11



Savukārt lielākais pieaugums bezdarbnieku skaitā, sadalījumā pēc pēdējās nodarbošanās ir: ceha strādnieks – 59, traktora vadītājs – 23, kūdras ieguves palīgstrādnieks - 22, projekta vadītājs – 21, viesmīlis – 21, sētnieks – 18.

Reģistrēto bezdarbnieku kopskaitā 2015.gada septembra beigās lielāko īpatsvaru veido bezdarbnieki **ar profesionālo izglītību – 36,5%**, kas lielākoties (73,0%) ir vecumā 40 gadi un vairāk.

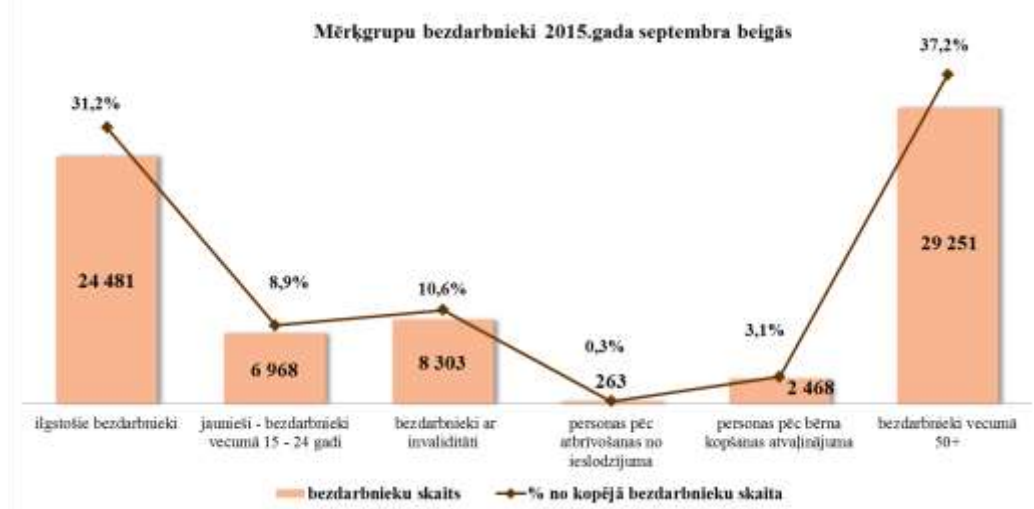
Ar sabiedrības novecošanu, arī bezdarbnieku vecuma struktūrā iezīmējas līdzīgas tendences – salīdzinājumā ar 2014.gada atbilstošo periodu bezdarbnieku skaits vecumā 60 gadi un vairāk pieaudzis par 888 personām jeb 20,1%.

Bezdarbnieki sadalījumā pa vecuma grupām (30.09.2015.)			Kopā
	Sieviete	Vīrietis	
15 - 19 (0,9%)	360	324	684
20 - 24 (8,0%)	3 762	2 522	6 284
25 - 29 (11,5%)	5 525	3 483	9 008
30 - 34 (10,5%)	4 983	3 265	8 248
35 - 39 (9,7%)	4 426	3 224	7 650
40 - 44 (10,8%)	4 608	3 848	8 456
45 - 49 (11,4%)	4 825	4 151	8 976
50 - 54 (14,4%)	5 956	5 352	11 308
55 - 59 (16,1%)	6 651	5 988	12 639
60 un vairāk (6,8%)	2 953	2 351	5 304

Bezdarbnieki sadalījumā pēc iegūtās izglītības (30.09.2015.)

		
Sieviete	Vīrietis	
augstākā izglītība (16,0%)	8 981	3 620
12 601		
profesionālā izglītība (36,5%)	14 712	13 970
28 682		
vispārējā vidējā izglītība (26,2%)	11 634	8 927
20 561		
pamatizglītība (18,4%)	7 572	6 889
14 461		
zemāka par pamatzglītību un nav norād. (2,9%)	1 150	1 102
2 252		

2015.gada septembra beigās lielākās mērķgrupas no bezdarbnieku kopskaita ir bezdarbnieki vecumā **50 gadi un vairāk – 37,2%** un **ilgstošie bezdarbnieki – 31,2%**. Salīdzinot ar attiecīgo periodu pirms gada, bezdarbnieku vecumā 50 gadi un vairāk **pālicis nemainīgs**, savukārt ilgstošo bezdarbnieku īpatsvars **samazinājies** par 3,7 % punktiem.



Reģistrēto bezdarbnieku profilēšana (30.09.2015.)

2015.gada septembra beigās no reģistrēto bezdarbnieku kopskaita profilētas 73 560 personas jeb 93,6%. Profilētajiem bezdarbniekiem, kam darba atrašanas iespējas³ noteiktas zemas, lielākoties ir gados vecākas personas – vecumā no 45 gadiem un vairāk, ar zemu izglītību (bez/ar pamata un vispārējo vidējo) un ar bezdarba ilgumu virs gada – Latgales, Vidzemes un Zemgales reģionā. Savukārt ar augstām darba atrašanas iespējām ir gados jaunāki cilvēki – vecumā no 20 līdz 44 gadiem ar augstāko, profesionālo vai vispārējo vidējo izglītību un ar bezdarba ilgumu līdz 6 mēnešiem – Rīgas reģionā. Salīdzinot ar gada sākumu, pieaudzis bezdarbnieku īpatsvars grupā ar augstām darba atrašanas iespējām Rīgas un Zemgales reģionā.

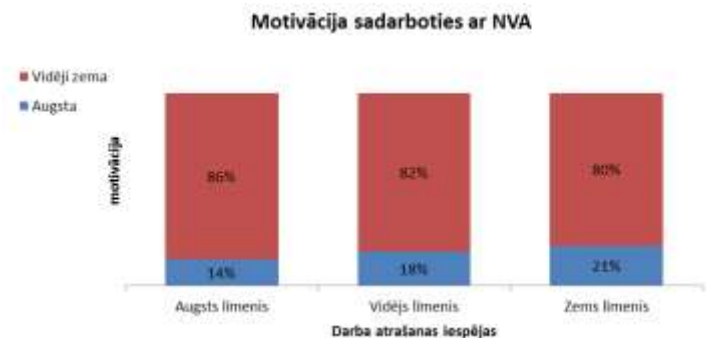
Vecuma grupa	Darba atrašanas iespējas		
	Augsts līmenis	Vidējs līmenis	Zems līmenis
15 - 19	1%	1%	1%
20 - 24	14%	6%	4%
25 - 29	21%	8%	6%
30 - 34	18%	9%	5%
35 - 39	13%	12%	6%
40 - 44	11%	16%	7%
45 - 49	8%	14%	12%
50 - 54	7%	18%	18%
55 - 59	5%	13%	28%
60 un vairāk	2%	3%	14%
Kopā	100%	100%	100%



Savukārt augstāka motivācija sadarboties ar NVA ir bezdarbniekiem, kam darba atrašanas iespējas ir zemas – 21%. Salīdzinot ar gada sākumu, motivācija sadarboties ar NVA samazinājusies arī visos darba atrašanas līmeņos (īpaši vērojams bezdarbnieku īpatsvarā, kuriem darba atrašanas noteiktas zemas).



Lielāka motivācija (augsta un vidēja) meklēt darbu ir personām, kas mazāk pakļautas bezdarba riskam, savukārt zemāka, kam darba atrašanas iespējas noteiktas zemas. Salīdzinot ar š.g. sākumu, motivācijas kritums vērojams visos darba atrašanas līmeņos (īpaši bezdarbnieku īpatsvarā, kuriem darba atrašanas iespējas noteiktas augstas).



Zemākais pašnovērtējums ir bezdarbniekiem, kuriem darba atrašanas iespējas noteiktas kā zemas – 68%.

Salīdzinot ar gada sākumu, prasmju pašnovērtējums pieaudzis visās grupās (it sevišķi personām, kas mazāk pakļautas bezdarba riskam – ar augstām un vidējām darba atrašanas iespējām).

³ Darba atrašanas iespējas tiek noteiktas, izmantojot datubāzē esošo informāciju par klientu: klienta pēdējo un vēlamo nodarbošanos, dzīvesvietu, vecumu, valodu prasmes, izglītības līmeni, invaliditāti, dzimumu – iekļaujamo faktori var mainīties atkarībā no to ietekmes uz darba atrašanu, iekļaujot būtiskākos un izslēdzot mazāk būtiskos.

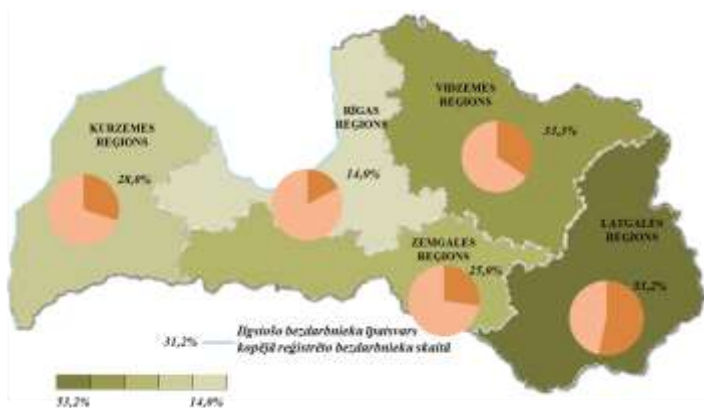
Ilgstošie bezdarbnieki

2015.gada septembra beigās NVA uzskaitē ir bijuši **24 481 ilgstošie bezdarbnieki**, kas ir **31,2%** no kopējā reģistrēto bezdarbnieku skaita.

Ilgstošo bezdarbnieku kopskaitā 52,3% bija bezdarbnieki vecumā 50 gadi un vairāk, 18,2% – bezdarbnieki ar invaliditāti, 3,1% – jaunieši bezdarbnieki (15 – 24 gadi). Gada griezumā – salīdzinot ar iepriekšējā gada attiecīgo periodu, jauniešu bezdarbnieku īpatsvars ilgstošo kopskaitā **palicis nemainīgs**, savukārt bezdarbnieku vecumā 50 gadi un vairāk **palielinājies** par 1,4% punktiem, bet invalīdu īpatsvars par 1,5% punktiem.

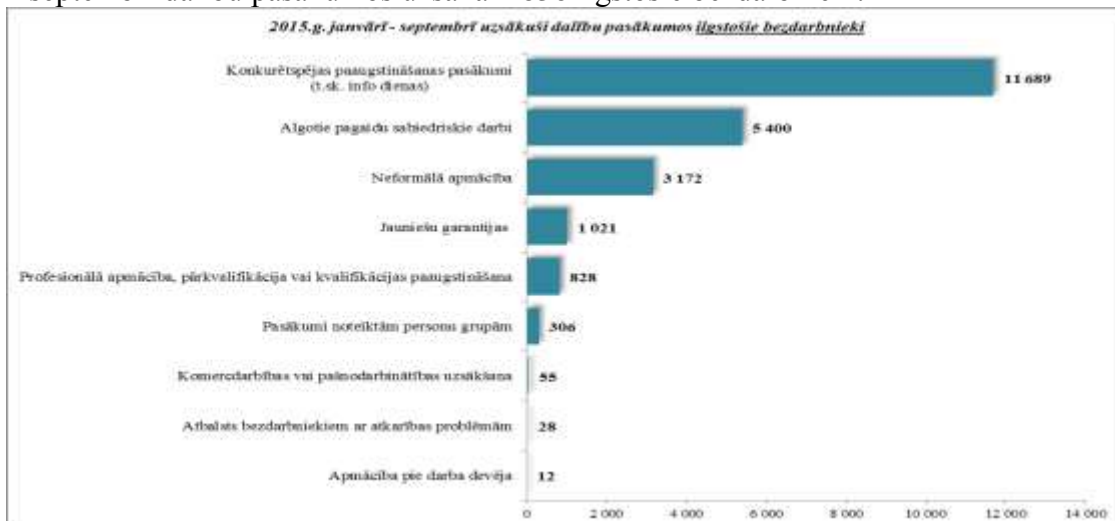
Vidējais bezdarba ilgums 2015.gada septembra beigās ilgstošajiem bezdarbniekiem – 999 dienas jeb ~ 2,7 gadi. Salīdzinājumam: 2014.septembra beigās – vidējais bezdarba ilgums bija 1 057 dienas. Lielākais ilgstošo bezdarbnieku skaits sadalījumā pa profesijām pēc pēdējās nodarbošanās 2015.gada septembra beigās: palīgstrādnieks – 2 038, mazumtirdzniecības veikala pārdevējs – 783, apkopējs – 738, sētnieks – 423, aprūpētājs – 345, apkures/krāšņu kurinātājs – 259, kokapstrādes operators – 214, šuvējs – 207, gadījuma darbu strādnieks – 188.

Ilgstošo bezdarbnieku īpatsvars reģionos no kopējā bezdarbnieku skaita reģionā (30.09.2015.)



Lielākais ilgstošo bezdarbnieku īpatsvars ir vērojams Latgales reģionā (53,2%), bet mazākais - Rīgas reģionā (14,0%). Salīdzinot ar 2014.gada atbilstošo periodu, ilgstošo bezdarbnieku skaits samazinājies visos reģionos – kopā par 3 138 personām jeb 11,4%. Lielākais ilgstošo bezdarbnieku samazinājums vērojams Rīgas un Zemgales reģionā – attiecīgi par 24,3% un 23,6%.

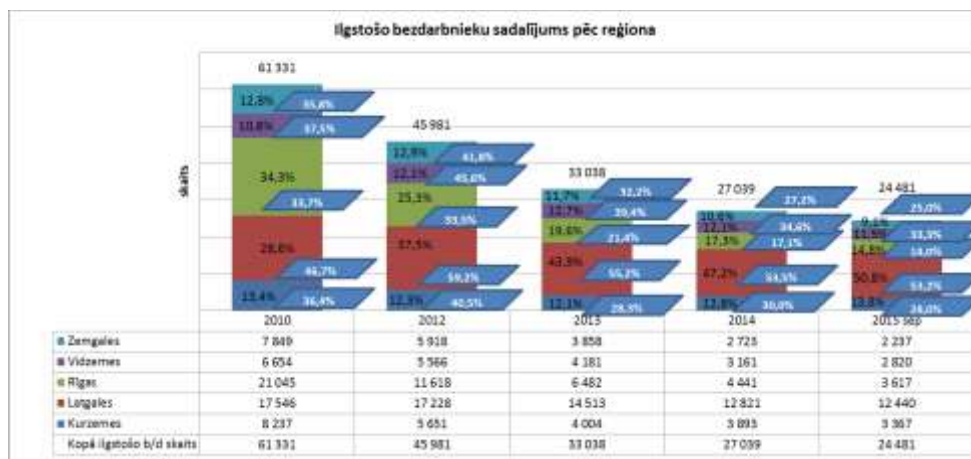
2015.gada 9 mēnešos NVA organizētajos aktīvajos nodarbinātības pasākumos (t.sk. KPP) piedalījušies 23 456 ilgstošie bezdarbnieki (viens cilvēks var būt piedalījies vairākās aktivitātēs). Janvārī – septembrī dalību pasākumos uzsāka 22 511 ilgstošie bezdarbnieki. 2015.gada septembrī NVA organizētajos aktīvajos nodarbinātības pasākumos piedalījušies 6 324 ilgstošie bezdarbnieki, no tiem septembrī dalību pasākumos uzsāka 1 836 ilgstošie bezdarbnieki.



Karjeras konsultācijas 2015.gada janvārī – septembrī saņēmuši 6 324 ilgstošie bezdarbnieki. 2015.gada 9 mēnešos darbā iekārtojušies 11 018 ilgstošie bezdarbnieki, no kuriem 7 369 (66,9%) ilgstošie bezdarbnieki ir iekārtojušies darbā, pēc kāda aktīvā pasākuma pabeigšanas (izņemot KPP informatīvās dienas).

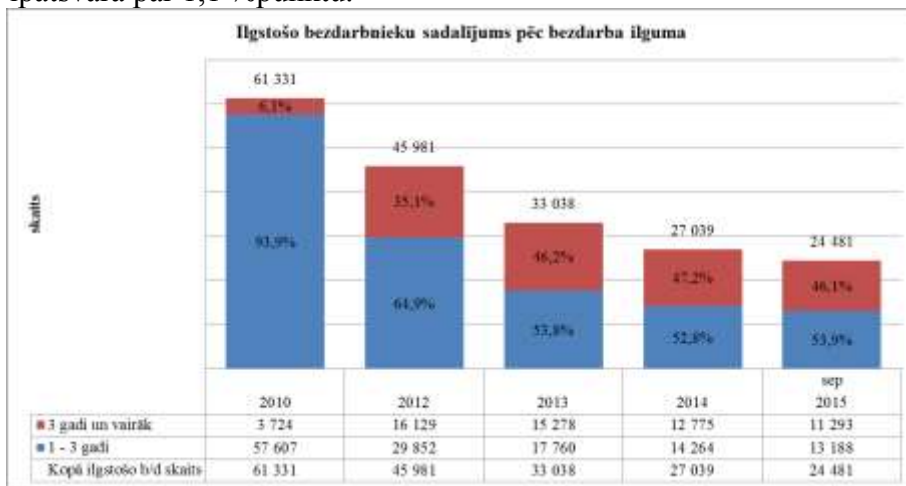
Ilgstošo bezdarbnieku portreta izmaiņas no 2010.gada līdz 2015.gada septembrim (perioda beigās).

Lielākais ilgstošo bezdarbnieku skaita kritums, salīdzinot ar gada sākumu, vērojams Rīgas, Zemgales un Kurzemes reģionā – attiecīgi par 18,6%, 17,8% un 13,5%. Mazākais ilgstošo bezdarbnieku skaita kritums vērojams Latgales reģionā – par 381 personu jeb 3,0%.



Ilgstošo bezdarbnieku īpatsvars (%) no reģionā reģistrēto bezdarbnieku kopskaita.

Ilgstošo bezdarbnieku sadalījumā pēc bezdarba ilguma vērojams, ka pēc 2007.gada pieaugot bezdarba līmenim, palielinājās ilgstošo bezdarbnieku skaits, kuri uzskaitē bija no 1 līdz 3 gadiem. No 2010. gada vērojama tendence bezdarbnieku sakaita samazināšanās galvenokārt tieši šajā grupā (1 līdz 3 gadi). Šogad pozitīvas izmaiņas vērojamas arī grupā ar bezdarba ilgumu 3 gadi un vairāk – samazinājums īpatsvarā par 1,1 %punktu.



2015.gada septembra beigās vairāk kā 2/3 no ilgstošo bezdarbnieku kopskaita ir vecumā 40 gadi un vairāk. Lielākās izmaiņas vērojamas bezdarbnieku vecumā **60 gadi un vairāk**, salīdzinot ar gada sākumu, **palielinājums** par 232 personām jeb 2,1 %punktu. Vidējā termiņā, salīdzinot ar 2010.gadu, **samazinājums** galvenokārt vērojams ilgstošo bezdarbnieku īpatsvarā **vecumā no 20 līdz 49 gadiem**, savukārt **pieaugums vecumā 50 un vairāk gadu** – 14,4 %punkti.

Vecums	2010	2012	2013	2014	2015 sep
15 - 19	0,6%	0,3%	0,2%	0,2%	0,2%
20 - 24	7,0%	4,7%	3,5%	2,7%	2,9%
25 - 29	8,2%	7,0%	6,2%	5,6%	5,7%
30 - 34	9,0%	7,7%	6,9%	6,4%	6,3%
35 - 39	10,6%	9,8%	9,0%	8,6%	8,0%
40 - 44	11,9%	11,8%	11,6%	11,3%	11,2%
45 - 49	14,9%	14,3%	14,1%	13,8%	13,3%
50 - 54	17,6%	19,4%	20,3%	20,1%	19,1%
55 - 59	16,9%	19,9%	22,5%	24,3%	24,1%
60 un vairāk	3,4%	5,1%	5,7%	7,1%	9,2%
Kopā ilgstošo b/d skaits	61 331	45 981	33 038	27 039	24 481

2015.gada septembra beigās vairāk nekā pusei (51,4%) ilgstošo bezdarbnieku ir zems izglītības līmenis (bez/ar pamatzglītību, ar vispārējo vidējo izglītību). Salīdzinot ar 2010.gada beigām, visvairāk ir samazinājies ilgstošo bezdarbnieku īpatsvars ar augstāko izglītību – par 2,8 % punktiem, bet pieaudzis ar pamatzglītību (1,7 % punkti) un profesionālo (1,6 % punkti).



Jaunieši bezdarbnieki

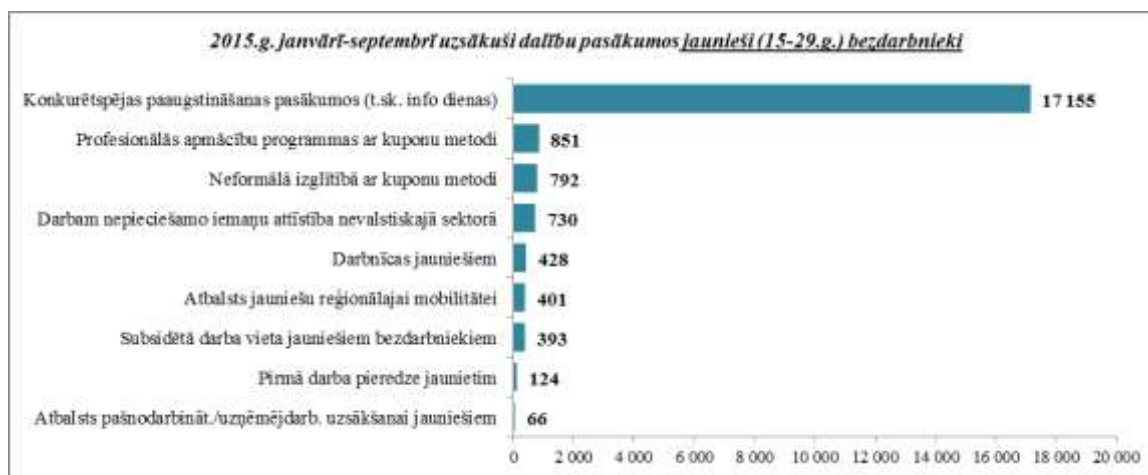
2015.gada septembrī beigās **15 976** jeb 20,3% no bezdarbnieku kopskaita bija **jaunieši bezdarbnieki vecumā no 15 līdz 29 gadiem**. Savukārt **6 968** jeb 8,9% no bezdarbnieku kopskaita bija bezdarbnieki vecumā **no 15 līdz 24 gadiem**.

Jauniešu bezdarbnieku (15-29 gadi) kopskaitā 13,5% bija ilgstošie bezdarbnieki, 9,3% – personas pēc bērna kopšanas atvaļinājuma, 4,5% personas ar invaliditāti. Salīdzinot ar iepriekšējā gada atbilstošo periodu, jauniešu bezdarbnieku kopskaitā vērojams **samazinājums** ilgstošo bezdarbnieku īpatsvarā par 1,9 % punktiem un personu pēc bērna kopšanas īpatsvarā – 1,0 % punkti, bet **pieaugums** personu ar invaliditāti īpatsvarā – 0,4 % punkti.



Lielākais jauniešu bezdarbnieku (15-29) skaits sadalījumā pa profesijām pēc pēdējās nodarbošanās 2015.gada septembra beigās: mazumtirdzniecības veikala pārdevējs – 641, pārdevējs konsultants – 626, palīgstrādnieks – 552, viesmīlis – 205, klientu apkalpošanas speciālists – 180, zivju apstrādātājs – 168, būvstrādnieks – 167.

2015.gada 9 mēnešos NVA organizētajos Jauniešu garantijas pasākumos (t.sk. KPP) piedalījušies 21 021 jaunieši bezdarbnieki vecumā no 15 līdz 29 gadiem (viens cilvēks var būt piedalījies vairākās aktivitātēs). Janvārī – septembrī dalību Jauniešu garantijas pasākumos uzsāka 20 090 jaunieši bezdarbnieki. 2015.gada septembrī NVA Jauniešu garantijas pasākumos piedalījušies 3 718 jaunieši bezdarbnieki, no tiem septembrī dalību pasākumos uzsāka 2 233 jaunieši bezdarbnieki.



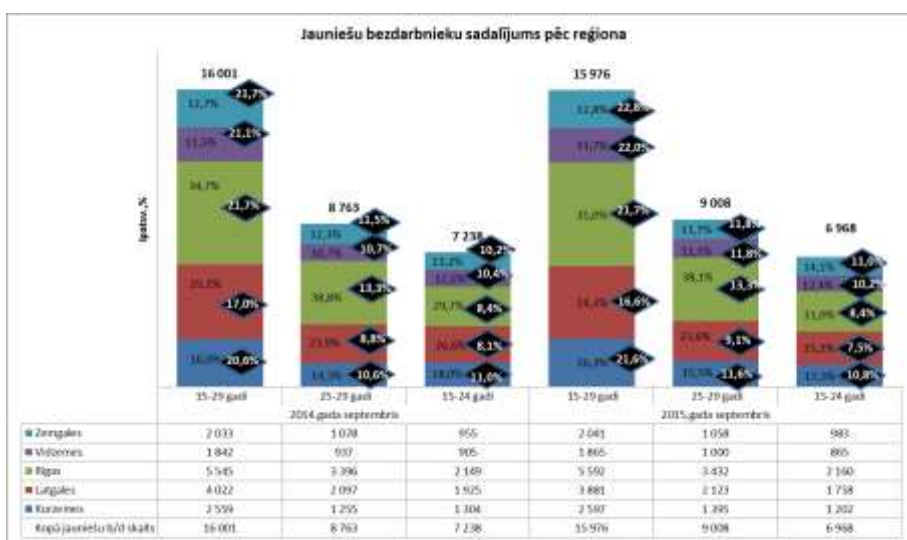
Karjeras konsultācijas Jauniešu garantijas ietvaros 2015.gada janvārī – septembrī saņēmuši 24 767 jaunieši vecumā no 15 – 29 gadiem.

2015.gada 9 mēnešos darbā iekārtojušies 16 539 jaunieši bezdarbnieki (15-29), no kuriem 5 059 (30,6%) jaunieši bezdarbnieki ir iekārtojušies darbā, pēc kāda aktīvā pasākuma pabeigšanas (izņemot KPP informatīvās dienas).

Jauniešu bezdarbnieku (15-29)portreta izmaiņas gada griezumā – no 2014.gada septembra līdz 2015.gada septembrim (perioda beigās).

Salīdzinot divas jauniešu vecuma grupas 15-24 un 25-29 gadi, būtiskākās atšķirības ir augstākās izglītības īpatsvarā. Jauniešu vecumā 25-29 ir augstākais bezdarbnieku īpatsvars no reģistrēto bezdarbnieku kopskaita ar augstāko izglītību(19%), bet vecumā 15-24 zemākais (6,3%), jo salīdzinoši mazs jauniešu skaits šajā vecumā grupā ir jau absolvējuši augstskolu. Tāpat jauniešiem vecumā 15-24 ir mazāka darba pieredze. Šie jaunieši vairāk reģistrējas vasaras mēnešos, kad tiek absolvēta izglītības iestāde vai tajās ir brīvlaiks. Var novērot arī, ka jauniešiem vecumā no 15 līdz 24 gadiem ir īsāks bezdarba ilgums, kas skaidrojams ar to, ka tiek atsāktas skolas gaitas, kā arī ir mazāka motivācija saglabāt bezdarbnieka statusu, jo, salīdzinot ar vecuma grupu 25-29, ir mazāks bezdarbnieka pabalsta saņēmēju īpatsvars.

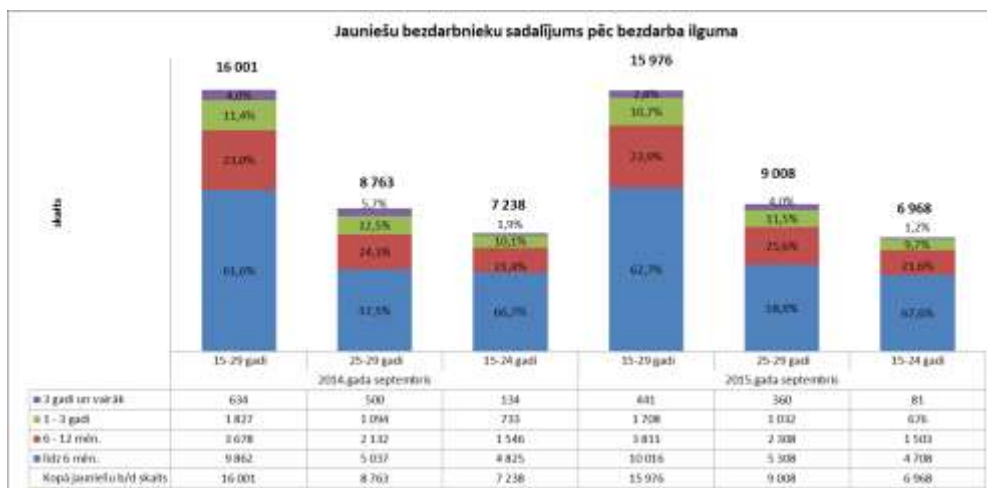
Gada griezumā jauniešu bezdarbnieku skaits (15-29) samazinājies tikai Latgales reģionā. Samazinājums galvenokārt vērojams vecuma grupā no 15 līdz 24 gadiem, bet pieaugums veidojas 25 līdz 29 gadu grupā.



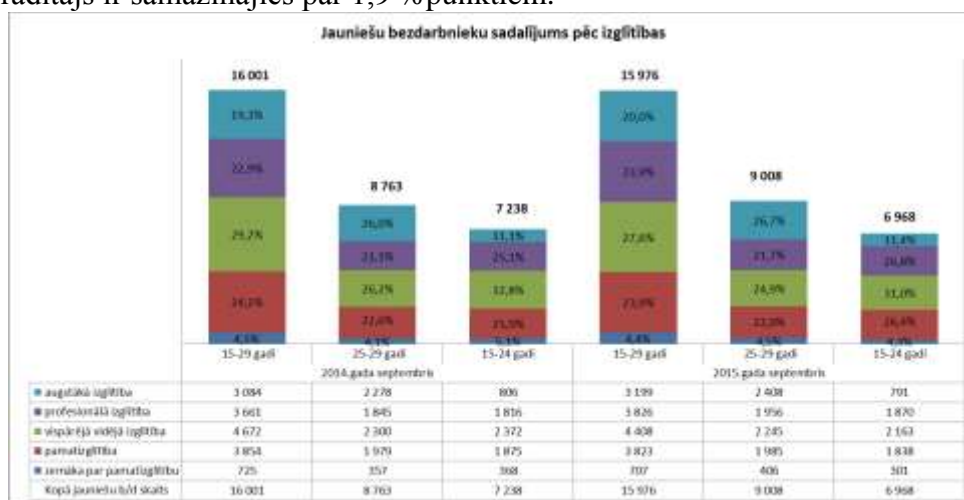
Jauniešu bezdarbnieku īpatsvars (%) no reģionā reģistrēto bezdarbnieku kopskaita.

2015.gada septembra beigās, salīdzinot ar periodu pirms gada, lielākās izmaiņas vērojamas ilgstošo jauniešu (15-29) īpatsvarā samazinājums par 1,9 %punktiem. Savukārt pieaudzis jauniešu bezdarbnieku (15-29) īpatsvars ar bezdarba ilgumu līdz 6 mēnešiem – par 1,1 %punktiem. Jauniešu

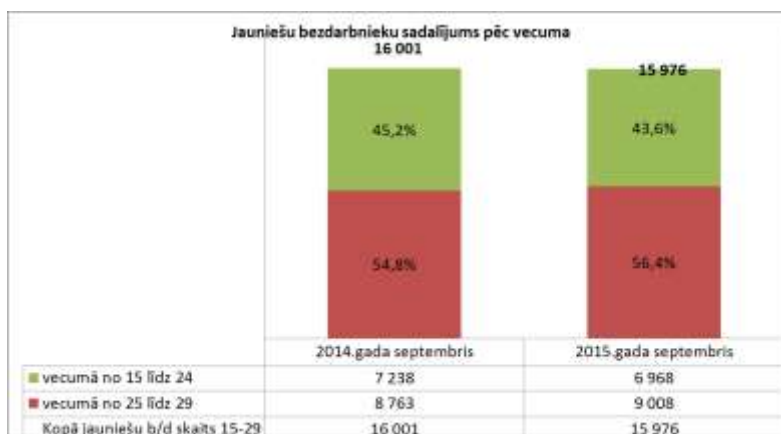
bezdarbnieku vecuma grupā 25-29 gadi ir lielāks ilgstošo bezdarbnieku īpatsvars – 15,5%, salīdzinot ar jauniešu bezdarbnieku vecumā 15-24 gadi – 10,9%.



2015.gada septembra beigās 55,9% jauniešiem bezdarbniekiem(15-29) ir zems izglītības līmenis (bez/ar pamatzglītību, ar vispārējo vidējo izglītību), salīdzinot ar 2014.gada atbilstošo periodu, šis rādītājs ir samazinājies par 1,9 % punktiem.



No reģistrētajiem jauniešiem bezdarbniekiem (15-29 gadi) 2015.gada septembra beigās 43,6% bija vecumā no 15 līdz 24 gadiem. Gada griezumā jauniešu bezdarbnieku skaits samazinājies tieši šajā grupā.



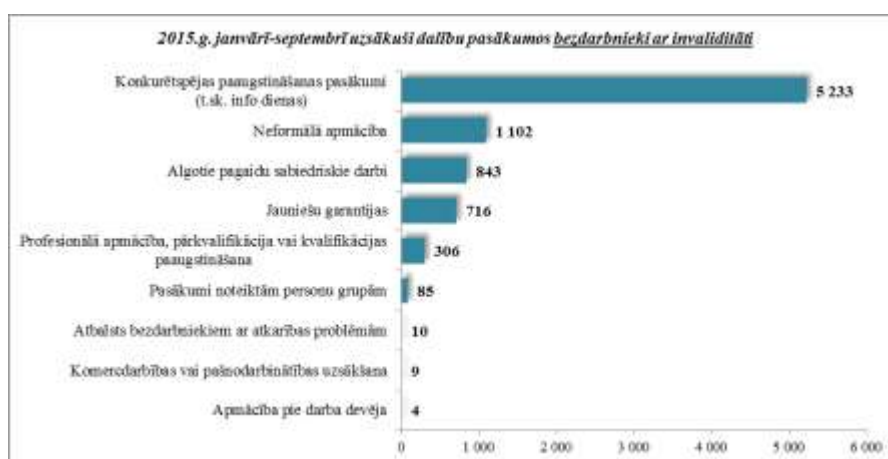
Bezdarbnieki ar invaliditāti

NVA 2015.gada septembra beigās reģistrēti **8 303 bezdarbnieki ar invaliditāti**, kas ir **10,6 %** no kopējā reģistrētā bezdarbnieku skaita valstī.

2015.gada septembra beigās vairāk nekā puse (53,6%) no reģistrētajiem bezdarbniekiem ar invaliditāti ir ilgstošie bezdarbnieki. Tāpat vairāk nekā puse (57,2%) no reģistrētajiem bezdarbniekiem ar invaliditāti ir bezdarbnieki vecumā 50 un vairāk gadu, jaunieši bezdarbnieki (15-24) ir 3,5% no reģistrētajiem bezdarbniekiem ar invaliditāti. Gada griezumā, salīdzinot ar iepriekšējā gada attiecīgo periodu, bezdarbnieku ar invaliditāti kopskaitā samazinājies ilgstošo bezdarbnieku īpatsvars par 1,0 %punktu. Vidējais bezdarba ilgums 2015.gada septembra beigās bezdarbniekiem ar invaliditāti – 421 dienas ~ 1,2 gads (2014.gada septembra beigās – 435 dienas).

Lielākais bezdarbnieku ar invaliditāti skaits sadalījumā pa profesijām pēc pēdējās nodarbošanās 2015.gada septembra beigās: palīgstrādnieks – 572, apkopējs – 365, mazumtirdzniecības veikala pārdevējs – 303, sētnieks – 196, apkures /krāšņu kurinātājs – 123, zivju apstrādātājs – 120, aprūpētājs – 111, automobiļa vadītājs – 106.

2015.gada 9 mēnešos NVA organizētajos aktīvajos nodarbinātības pasākumos (t.sk. KPP) piedalījušies 9 026 personas ar invaliditāti (viens cilvēks var būt piedalījies vairākās aktivitātēs). Janvārī – septembrī dalību pasākumos uzsāka 8 308 bezdarbnieki ar invaliditāti. 2015.gada septembrī NVA organizētajos aktīvajos nodarbinātības pasākumos piedalījās 2 179 personas ar invaliditāti, no tiem septembrī dalību pasākumos uzsāka 810 bezdarbnieki.



Karjeras konsultācijas 2015.gada janvārī – septembrī saņēmušas 2 611 personas ar invaliditāti.

2015.gada 9 mēnešos darbā iekārtojušās 2 040 personas ar invaliditāti, no kurām 913 (44,8%) ir iekārtojušās darbā, pēc kāda aktīvā pasākuma pabeigšanas (izņemot KPP informatīvās dienas).

Bezdarbnieki vecumā 50 gadi un vairāk

NVA 2015.gada septembra beigās reģistrēti **29 251 bezdarbnieki vecumā 50 gadi un vairāk**, kas ir **37,2 %** no kopējā reģistrētā bezdarbnieku skaita valstī.

2015.gada septembra beigās 43,8% no reģistrētajiem bezdarbniekiem vecumā 50 gadi un vairāk ir ilgstošie bezdarbnieki, bezdarbnieki ar invaliditāti 16,2%. Salīdzinot ar atbilstošo periodu pirms gada, **ilgstošo** īpatsvars bezdarbnieku 50 un vairāk gadu kopskaitā, **samazinājies** par 4,0 %punktiem, bet bezdarbnieku ar invaliditāti īpatsvars par 0,3 %punktiem. Vidējais bezdarba ilgums 2015.gada septembra beigās bezdarbniekiem vecumā 50 gadi un vairāk – 294 dienas ~ 9,7 mēneši (2014.gada septembra beigās – 341 dienas).

Lielākais bezdarbnieku vecumā 50 gadi un vairāk, skaits sadalījumā pa profesijām pēc pēdējās nodarbošanās 2015.gada septembra beigās: palīgstrādnieks – 1 929, apkopējs – 1 215, mazumtirdzniecības veikala pārdevējs – 1 001, zivju apstrādātājs – 762, sētnieks – 631, apkures /krāšņu kurinātājs – 521, automobiļa vadītājs – 374, aprūpētājs – 365.

2015.gada 9 mēnešos NVA organizētajos aktīvajos nodarbinātības pasākumos (t.sk. KPP) piedalījušies 33 398 bezdarbnieki vecumā 50 gadi un vairāk (viens cilvēks var būt piedalījies vairākās aktivitātēs). Janvārī – septembrī dalību pasākumos uzsāka 32 842 bezdarbnieki vecumā 50 gadi un vairāk. 2015.gada septembrī NVA organizētajos aktīvajos nodarbinātības pasākumos piedalījušies 6 107 bezdarbnieki vecumā 50 gadi un vairāk, no tiem septembrī dalību pasākumos uzsāka 3 114 bezdarbnieki.



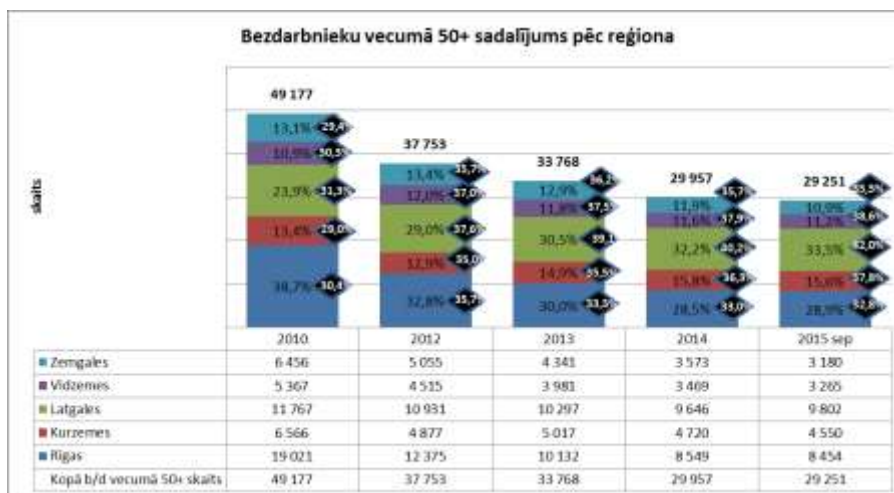
Karjeras konsultācijas 2015.gada janvārī – septembrī saņēmušas 11 366 personas vecumā 50 gadi un vairāk.

2015.gada 9 mēnešos darbā iekārtojušies 12 929 bezdarbnieki vecumā 50 gadi un vairāk, no kuriem 4 632 (35,8%) bezdarbnieki ir iekārtojušies darbā, pēc kāda aktīvā pasākuma pabeigšanas (izņemot KPP informatīvās dienas).

Bezdarbnieku vecumā 50 gadi un vairāk portreta izmaiņas no 2010.gada līdz 2015.gada septembrim (perioda beigās).

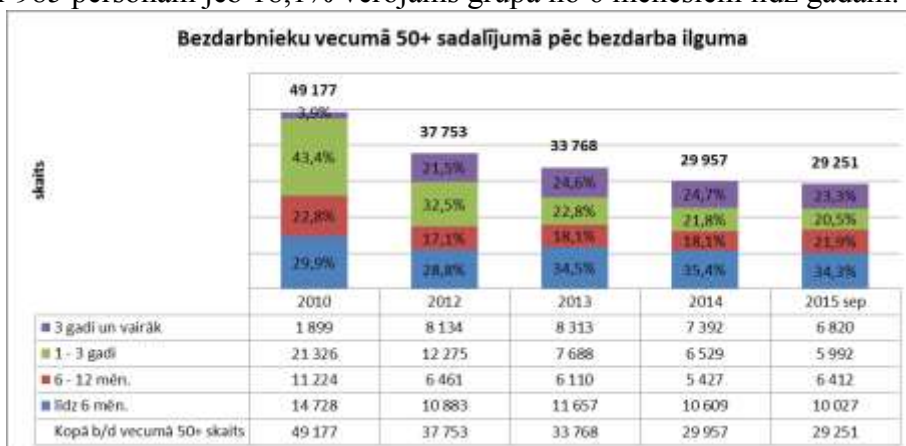
2015.gada septembra beigās lielākais bezdarbnieku 50 gadi un vairāk īpatsvars *no kopējā reģionā reģistrētā* bezdarbnieku skaita ir Latgales (42,0%) un Vidzemes (38,6%) reģionā, zemākais Rīgas reģionā 32,8%. Salīdzinot ar gada sākumu, bezdarbnieku skaits vecumā 50 gadi un pieaudzis

tikai Latgales reģionā par 170 personām jeb 3,6%, bet pārējos reģionos vērojams skaita samazinājums.

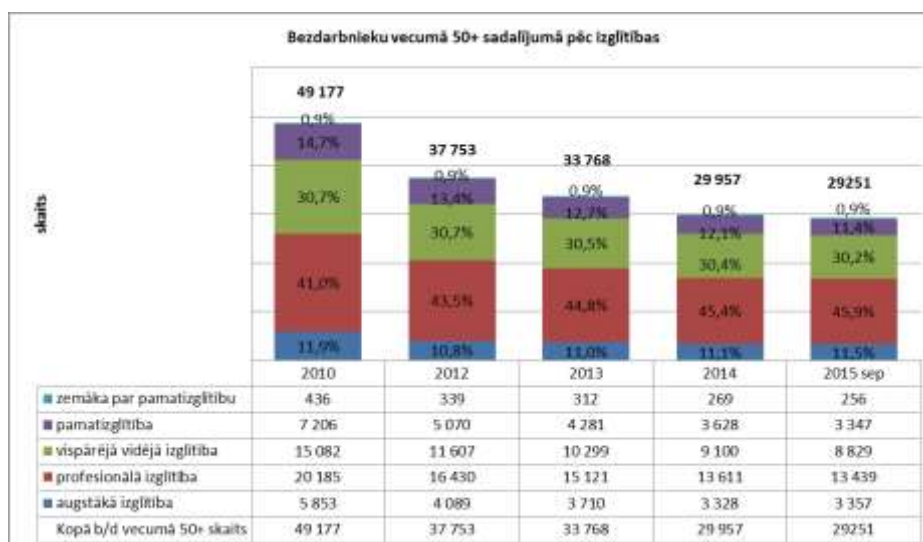


◆ *Bezdarbnieku vecumā 50 gadi un vairāk bezdarbnieku īpatsvars (%) no reģionā reģistrēto bezdarbnieku kopskaita.*

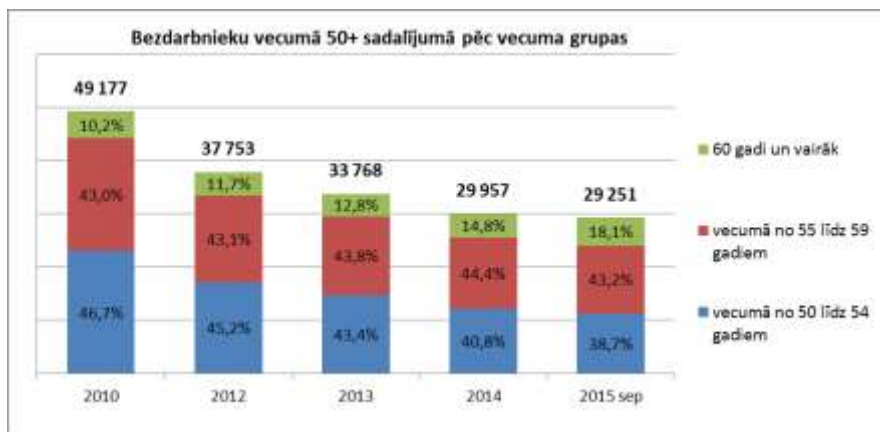
2015.gada septembra beigās lielākais bezdarbnieku īpatsvars vecumā 50 gadi un vairāk ir ar bezdarba ilgumu līdz 6 mēnešiem – 34,3% un 3 gadi un vairāk – 23,3%. Salīdzinot ar gada sākumu, pieaugums par 985 personām jeb 18,1% vērojams grupā no 6 mēnešiem līdz gadam.



Lielākais bezdarbnieku īpatsvars 2015.gada septembra beigās vecumā 50 gadi un vairāk ir ar iegūtu profesionālo izglītību (45,9%), no 2010. gada beigām līdz 2015.gada septembrim šajā grupā bija vērojams pakāpenisks īpatsvara pieaugums – 4,9 %punkti, savukārt tendence samazināties ir bezdarbnieku īpatsvaram ar pamatizglītību – 3,3 % punkti.

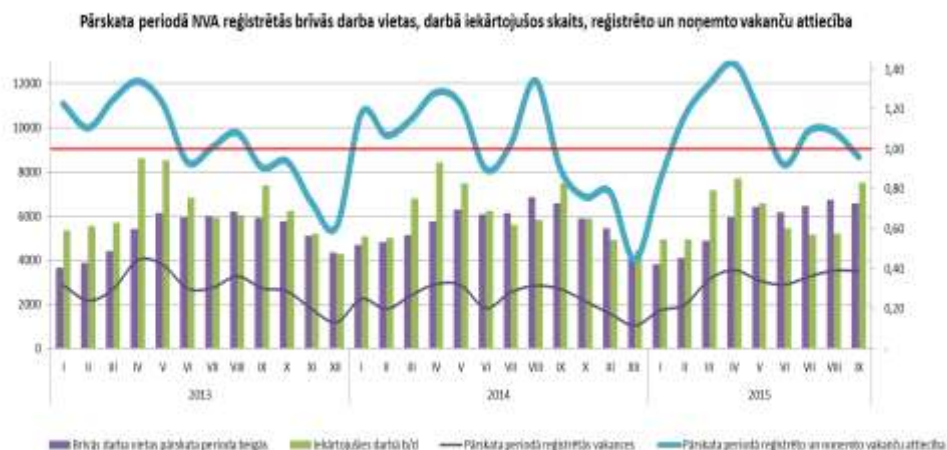


2015.gada septembra beigās, salīdzinot ar gada sākumu, pieaugums ir bezdarbnieku skaitā vecumā no 60 gadiem un vairāk – par 862 personām jeb 19,4%. Līdz ar to nostiprinās īpatsvara pieauguma tendence šajā grupā – kopš 2010.gada par 7,9 % punktiem.



1.3.Registrētās darba vietas valstī

2015.gada septembrī NVA reģistrētas 3 513 vakances, kas ir par 272 jeb 8,4% vairāk, salīdzinot ar iepriekšējo mēnesi. Var novērot, ka arī iepriekšējos gados visvairāk vakances bija reģistrētas aprīlī, kam sekoja kritums un, sākot no jūlija, atkal bija vērojams pieaugums reģistrēto vakancu skaitā. Mēneša laikā no uzskaites ir noņemtas 3 657 vakances. Līdz ar to septembra beigās NVA bija reģistrētas 6 582 brīvās darba vietas (salīdzinot ar augustu, samazinājums par 144 brīvajām darba vietām jeb 2,1%).



NVA septembra mēnesī reģistrētās vakances sadalījumā pēc uzņēmuma nozares (lielākais skaits): Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts (G) – 804 jeb 23% no reģistrēto vakancu kopskaita, Apstrādes rūpniecībā (C) – 793 (23%), Transports un uzglabāšana (H) – 426 (12%), Būvniecība (F) – 219 (6%). Salīdzinot ar iepriekšējo mēnesi, lielākais vakancu **kritums** vērojams Izglītības (P) nozarē – samazinājums par 47%, kā arī Izmitināšanas un ēdināšanas pakalpojumu nozarē (I) – 39%. Savukārt lielākais **pieaugums** Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi (M) – palielinājums par 120%, Veselība un sociālā aprūpe (Q) – 42%.

Mēnesī reģistrēto vakanču skaits sadalījumā pēc nozares (NACE 2)

Nozare (TOP 10)	Reģistrēto darbvietu skaits 2015.g.septembrī	Reģistrēto darbvietu skaits 2015.g.augusts	Izmaiņas procentos
Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība, automobiļu un motociklu remonts	804	637	↑ 26%
Apstrādes rūpniecība	793	1 003	↓ -21%
Transports un uzglabāšana	426	307	↑ 39%
Būvniecība	219	168	↑ 30%
Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība	210	183	↑ 15%
Valsts pārvalde un aizsardzība, obligātā sociālā apdrošināšana	203	251	↓ -19%
Citi pakalpojumi	156	144	↑ 8%
Veselība un sociālā aprūpe	131	92	↑ 42%
Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi	107	175	↓ -39%
Izglītība	106	200	↓ -47%
Kopā	3 513	3 528	↓ -0,4%

Lielākais **vakanču skaita pieaugums** vērojams Iekārtu un mašīnu operatoru un izstrādājumu montieru profesijās (kravas automobiļa vadītājs, apkures /krāšņu kurinātājs, ražošanas iekārtas operators), kā arī speciālistu profesijās (pārdošanas speciālists, reklāmas speciālists, māsa (medicīnas māsa), policijas inspektors). Savukārt lielākais skaita **kritums** noticis **zemas kvalifikācijas profesijās**, kurām raksturīga sezonas ietekme (krāvējs (roku darba), izstrādājumu marķētājs, sezonas strādnieks, komplektētājs, lauksaimniecības palīgstrādnieks).

Mēnesī reģistrēto vakanču skaits sadalījumā pa profesiju grupām (pēc LR profesiju klasifikatora) perioda beigās

Profesiju pamatgr. Nr.	Profesiju pamatgrupas nosaukums	Reģistrēto darba vietu skaits 2015.g.septembrī	Reģistrēto darba vietu skaits 2015.g.augustā	Izmaiņas procentos
Augstas kvalifikācijas profesijas, tai skaitā:		609	628	↓ -3%
0	Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	↔ 0%
1	Vadītāji	44	62	↓ -29%
2	Vecākie speciālisti	291	354	↓ -18%
3	Speciālisti	274	212	↑ 29%
Vidējas kvalifikācijas profesijas, tai skaitā:		2 278	2 132	↑ 7%
4	Kalpotāji	109	124	↓ -12%
5	Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	736	697	↑ 6%
6	Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	94	62	↑ 52%
7	Kvalificēti strādnieki un amatnieki	786	911	↓ -14%
8	Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	553	338	↑ 64%
Zemas kvalifikācijas profesijas		626	768	↓ -18%
Kopā		3 513	3 528	↓ -0,4%

Darba devēju pieprasītākās profesijas 2015.gada septembra mēnesī (Top 10)

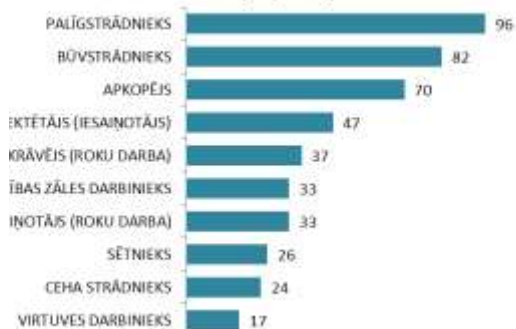
Augstas kvalifikācijas profesijas



Vidējas kvalifikācijas profesijas



Zemas kvalifikācijas profesijas



Salīdzinot ar iepriekšējo mēnesi, **augstas kvalifikācijas** profesijās visvairāk ir pieaudzis vakanču skaits statistikas matemātiķa, sistēmanalītiķa, pārdošanas speciālista, klientu apkalpošanas vadītāja profesijās. **Vidējās kvalifikācijas** profesijās: kravas automobiļa vadītājs, mazumtirdzniecības veikala pārdevējs, apkures /krāšņu kurinātājs, betonētājs, pārdevēja palīgs. Savukārt lielākais vakanču skaita pieaugums vērojams šādās **zemas kvalifikācijas** profesijās: komplektētājs (iesaiņotājs), būvstrādnieks, tirdzniecības zāles darbinieks, sētnieks, saimniecības strādnieks, automobiļu mazgātājs, ceha strādnieks.

Ilgstoši neaizpildītās brīvās darbvietas

2015.gada septembra beigās NVA bija reģistrētas **3 879 ilgāk par 1 mēnesi neaizpildītas brīvās darbvietas**, kas veido 59% no brīvo darba vietu kopskaita pārskata perioda beigās (6 582). Lielākais ilgstoši neaizpildīto vakanču īpatsvars vērojams Rīgas reģionā (67%), savukārt mazākais Kurzemes (29%). Salīdzinot ar iepriekšējo gadu, ilgstošo vakanču īpatsvars ir mazāks, kas liecina, ka kopumā darba meklētāju prasmes ir kļuvušas piemērotākas tautsaimniecības attīstībai – samazinājies strukturālais bezdarbs.

Ilgstošo vakanču īpatsvars brīvo darba vietu kopskaitā uz perioda beigām



Visātrāk vakances tiek aizpildītas Kurzemes, Vidzemes un Zemgales reģionā. Savukārt lēnāk tas notiek Rīgas reģionā – septembra beigās 22% no brīvo vakanču kopskaita nav aizpildītas ilgāk par pusgadu, Latgalē – attiecīgi 6%. TOP profesijas Rīgas reģionā, kurās darba tirgus pieprasījums nesakrīt ar piedāvājumu (nav aizpildītas ilgāk

Vakance nav aizpildīta:	Reģions (dati uz 30.09.2015.)				
	Kurzemes	Latgales	Rīgas	Vidzemes	Zemgales
līdz 1 mēn.	71%	54%	33%	70%	50%
no 1 līdz 2 mēn.	19%	22%	17%	20%	18%
no 2 līdz 3 mēn.	3%	12%	13%	9%	15%
no 3 līdz 4 mēn.	2%	5%	9%	0%	6%
no 4 līdz 5 mēn.	1%	0%	3%	0%	5%
no 5 līdz 6 mēn.	1%	2%	2%	0%	1%
ilgāk par 6 mēn.	3%	6%	22%	0%	5%

par 6 mēnešiem) ir: pavārs, kravas automobiļa vadītājs, vilcējautomobiļa vadītājs, kuģu remontatslēdznieks, metāla /smilšstrūklas iekārtas operators, cauruļvadu montētājs, lokmetinātājs (mag), transportlīdzekļu krāsotājs. Savukārt Latgalē tie galvenokārt ir specialitāšu ārsti: internists, ķirurgs, otolaringologs, medicīnas iekārtu inženieris, traumatologs, ortopēds, anesteziologs, reanimatologs, neirologs, kardiologs, radiologs (diagnosti), urologs, infektologs. Zemgalē – ceha strādnieks, autoceltņa /automobiļa vadītājs, pārtikas produktu ražošanas operators, miesnieks. Kurzēmē – metāla konstrukciju atslēdznieks, konstruktors, automobiļa vadītājs, traktora vadītājs.

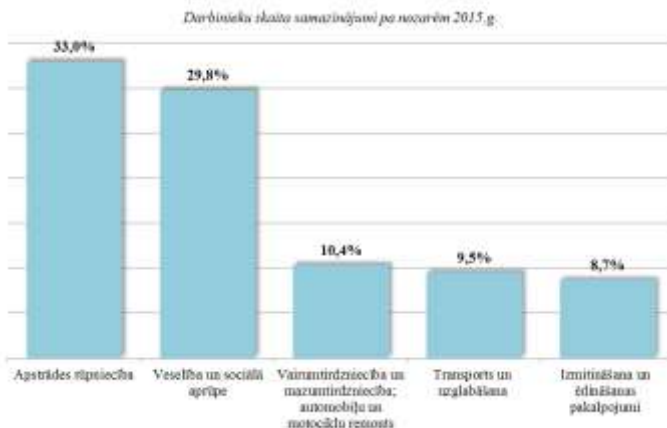
1.4. Darba vietu skaita samazinājumi un palielinājumi

Latvijā pēc darba devēju iesniegtajiem paziņojumiem par darbinieku skaita izmaiņām uzņēmumos, darba devēji 2015.gadā prognozē 597 darba vietu samazinājumu, bet palielinājums plānots par 104 darba vietām.

Darbinieku skaita palielinājumi/samazinājumi valstī kopā

Ceturkšņi	Palielinājums						Samazinājums					
	2013.gads		2014.gads		2015.gads		2013.gads		2014.gads		2015.gads	
	Palielināšanās gadījumu skaits	Darba vietu skaits	Palielināšanās gadījumu skaits	Darba vietu skaits	Palielināšanās gadījumu skaits	Darba vietu skaits	Atlaišanas gadījumu skaits	Darba vietu skaits	Atlaišanas gadījumu skaits	Darba vietu skaits	Atlaišanas gadījumu skaits	Darba vietu skaits
I	1	35	2	35	4	104	32	136	20	414	5	210
II	2	37	1	91	0	0	2	9	7	116	6	121
III	2	31	0	0	0	0	9	196	9	272	4	152
IV	0	0	0	0	0	0	23	521	9	623	4	114
KOPĀ:	5	103	3	126	4	104	87	862	45	1425	19	597

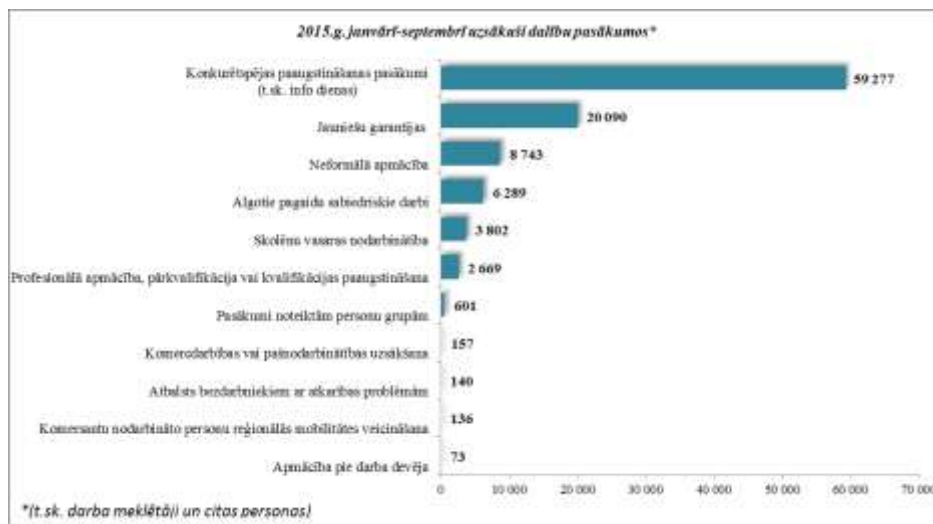
No darba devējiem saņemtās prognozes par darbinieku skaita **samazinājumu sadalījumā pa profesijām/amatiem** - (lielākais skaits) 2015.gadā profesiju/amatu samazinājums tika plānots šādās profesijās: apkopējs, eksperts, iesaiņotājs, pārdevējs konsultants, pavārs, tualetes piederumu ražošanas operators, ceha strādnieks, kravas automobiļa vadītājs, krāvējs komplektētājs.



No darba devējiem saņemtās prognozes par darbinieku skaita **palielinājumu sadalījumā pa profesijām** - (lielākais skaits) 2015.gadā tika plānots šādās profesijās: autobusa vadītājs, metālmateriālu metinātājs, rūpniecības iekārtu montieris, komplektētājs, iesaiņotājs (roku darba).

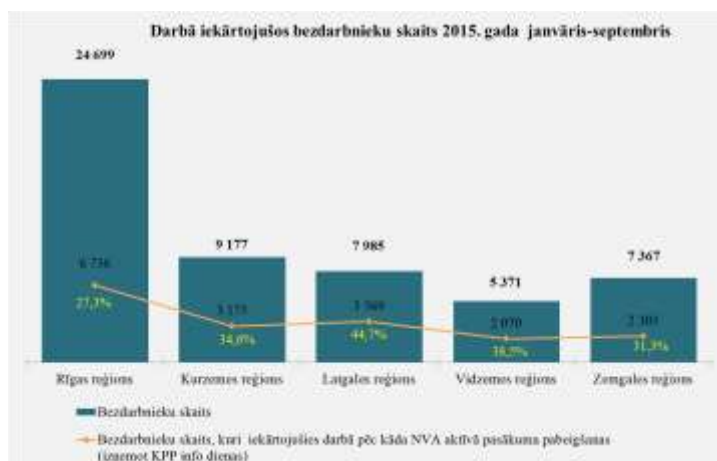
2. Informācija par NVA īstenotajiem pasākumiem

2015.gada 9 mēnešos NVA organizētajos aktīvajos nodarbinātības (t.sk. KPP) pasākumos piedalījušies 100,4 tūkst. bezdarbnieki (viens cilvēks var būt piedalījies vairākās aktivitātēs). Janvārī – septembrī dalību uzsāka 98,0 tūkst. bezdarbnieki. 2015.gada septembrī NVA organizētajos aktīvajos nodarbinātības pasākumos piedalījušies 17 481 bezdarbnieki, no tiem septembrī dalību pasākumos uzsāka 9 907 bezdarbnieki.



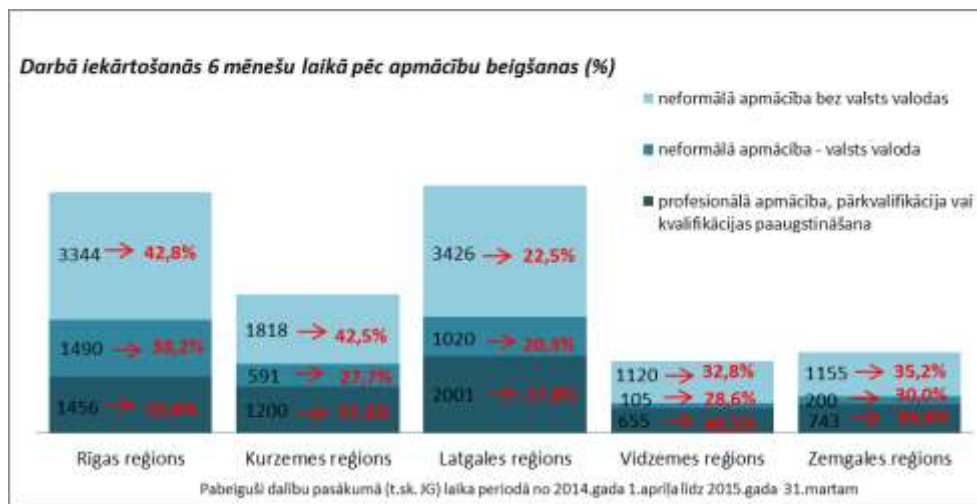
2015.gada 9 mēnešos karjeras konsultācijas saņēmušas 28 959 personas, no tām 25 998 bezdarbnieki un darba meklētāji.

2015.gada janvārī – septembrī darbā iekārtojušies 54 599 bezdarbnieki, no kuriem 17 853 (32,7%) bezdarbnieki ir iekārtojušies darbā pēc kāda aktīvā pasākuma pabeigšanas (izņemot KPP informatīvās dienas).



Iekārtojušies darbā 6 mēnešu laikā pēc apmācību pabeigšanas (t.sk JG projekts):

- 42,9% no bezdarbniekiem, kas ir pabeiguši profesionālo apmācību, pārkvalifikāciju vai kvalifikācijas paaugstināšanu laika posmā no 2014.gada 1.aprīļa līdz 2015.gada 31.martam (kopā – 6 055 personas), 6 mēnešu laikā no apmācību pabeigšanas ir iekārtojušies darbā.
- 34,5% no bezdarbniekiem, kas ir pabeiguši neformālo apmācību (bez valsts valodas programmas) laika posmā no 2014.gada 1.aprīļa līdz 2015.gada 31.martam (kopā – 10 863 personas), 6 mēnešu laikā no apmācību pabeigšanas ir iekārtojušies darbā.
- 30,2% no bezdarbniekiem, kas ir pabeiguši neformālās izglītības programmas „Valsts valodas apguve” laika posmā no 2014.gada 1.aprīļa līdz 2015.gada 31.martam (kopā – 3 406 personas), 6 mēnešu laikā no apmācību pabeigšanas ir iekārtojušies darbā.



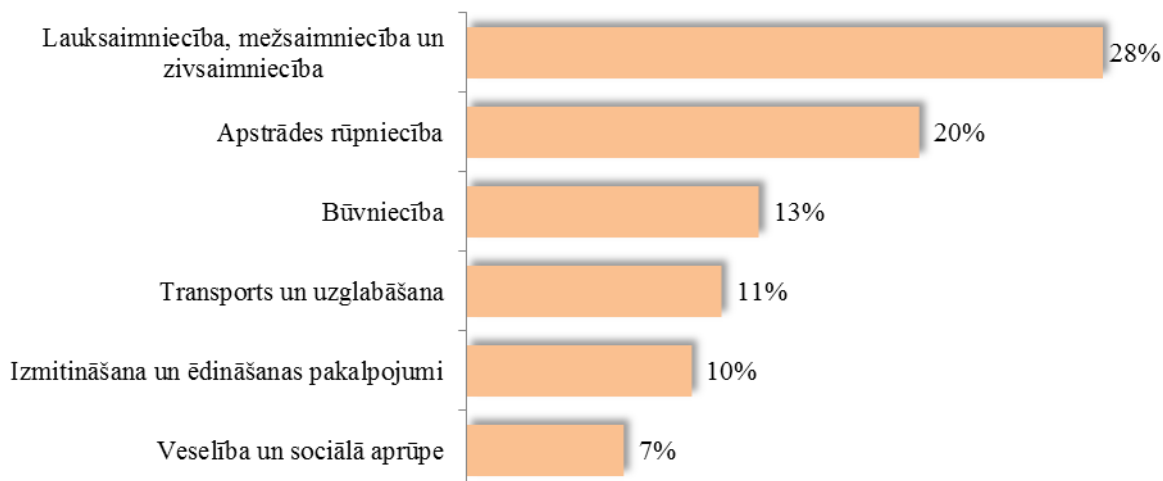
3. NVA klientu interese par darbu ārzemēs

NVA klienti, kas plāno doties darba meklējumos ārpus Latvijas un 2015.gada janvārī – septembrī konsultējušies pie EURES speciālistiem, vislielāko interesi izrāda par Vāciju – 29%, Lielbritāniju – 28% klientu, Norvēģiju – 14% un Somiju – 12% (*viens cilvēks var būt interesējies par vairākām valstīm, profesijām un nozarēm*).

Lielākā interese par darbu ārzemēs ir **vienkāršajās profesijās** (apkopēji, lauksaimniecības un fermas strādnieki, iesaiņotāji u.c.) – 43%, **būvniecības jomas profesijās** – (mūrnieki, betonētāji, flīzētāji, namdari u.c.) – 12%, **iekārtu un mašīnu operatoru profesijās** – (autovadītāji, automehāniķi, celtnu vadītāji u.c.) – 8%, **kalpotāju profesijās** – (viesmīļi, bārmeņi, pavāri u.c.) – 8%.



NVA klientu interesējošā nozare darbam ārzemēs TOP 6 2015.g.janvārī-septembrī



Vislielākā interese ir par darbu lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības nozarē – 28% klientu, apstrādes rūpniecībā – 20%, kā arī būvniecības nozarē – 13%.

4. Sociālekonomiskā situācija NVA filiāļu apkalpošanā esošajās teritorijās, kur ir augstākā ekonomiskā aktivitāte

NVA Rīgas reģionālās filiāles darbības teritorijā ir Rīgas pilsēta, Ādažu, Babītes, Baldones, Garkalnes, Ķekavas, Mārupes, Olaines, Ropažu, Salaspils un Stopiņu novadi. Reģistrētā bezdarba līmenis Rīgā un Pierīgas novados ir zemākais valstī, tomēr, salīdzinot ar gada sākumu tas filiāles darbības teritorijā palielinājies par 0,1%. 2015. gada 30. septembrī Rīgas reģionālā filiāle uzskaitē esošajiem 19 730 bezdarbniekiem var piedāvāt 4 199 brīvās darba vietas. Līdz ar to uz vienu vakanci pretendē 4 - 5 bezdarbnieki.



Darba devēji 2015. gada 3. ceturksnī NVA Rīgas reģionālajā filiālē reģistrējuši 4 139 brīvās darba vietas, kas ir par 409 vairāk kā iepriekšējā ceturksnī. 54% no darba devēju pieteiktajām vakancēm ir Tirdzniecības, Apstrādes rūpniecības un Transporta un uzglabāšanas nozarēs.

2015. gada 3. ceturksnī Nodarbinātības valsts aģentūras Rīgas reģionālajā filiālē tirdzniecības nozares uzņēmumi pieteica 941 vakances, kas ir par 13 % vairāk nekā 2015. gada 2. ceturksnī un sasniedz augstāko līmeni pēdējo divu gadu laikā. Lielie tirdzniecības tīkli izjūt darbaspēka trūkumu un ievērojamās darbinieku mainības rezultātā nevar pilnībā nokomplektēt pastāvīgu personālu. Sakarā ar darbaspēka nemitīgo rotāciju nozarē ir palielinājies pieprasījums vakancēm tādās profesiju grupās kā mazumtirdzniecības pārdevējs, tirdzniecības zāles darbinieks, trīskāršojies pieprasījums pēc veikala kasieriem. Palielinājās pieprasījums pēc darbaspēka uz neilgu laiku lielveikalu mārketinga akciju laikā. Piemēram, Stockmann SIA. Ātri aizpildās vakances mazkvalificēto profesiju grupās: krāvēji, apkopēji, dežuranti. Darba devēji neapmierināti ar darbaspēka kvalitāti (atkarīgie, negodīgie, slinkie).

Ārstniecības iestādes izjūt vidējā medicīniskā personāla trūkumu – medicīnas māsas, māsu palīgi. Piedāvātais zemais atalgojums liek speciālistiem meklēt darbu ārpus Latvijas. Sociālās aprūpes pakalpojumu sniedzēji izjūt grūtības atbilstošu kvalificētu darbinieku piesaistīšanā, jo arī tiek piedāvāts zems atalgojums par atbildīgu, saspringtu darbu ar specifisku klientūru. Apstrādes rūpniecībā, salīdzinot ar iepriekšējo ceturksni, pieteikto vakancu skaits palielinājies par 50%. Īpaši palielinājies vakancu skaits kuģu remontā, kur lielākoties izmanto ieviesto darba spēku, jo Latvijā atbilstoši speciālisti nav atrodam.

Joprojām darba spēka rotācija un ilgstoša darba vietu neaizpildīšanās notiek šūšanas uzņēmumos – iespējams, zemā atalgojuma dēļ.

Zivju apstrādes uzņēmumi, kuri nav pilnībā atkarīgi no Krievijas tirgus, sāk pieņemt darbiniekus (nelielā daudzumā). Lielākoties darbinieki tiek pieņemti uz noteiktu laiku.

Beidzies vasaras sezonas vakancu pieteikšanas laiks un sācies rudens-ziemas sezonas laiks. Šai sezonai vakances piesaka saldumu ražotāji Laima AS, Staburadze AS, Staburadzes konditoreja SIA, Lāči SIA. Sezonas darba vietas tiek veiksmīgi aizpildītas.

NP Foods SIA (Laima AS, Staburadzes konditoreja SIA, Staburadze AS, Gutta SIA u.c.) tika pievienots Ādažu čipšu ražotājs Latfoods AS.

Izmitināšanas un ēdināšanas pakalpojumu nozarē 2015. gada 3. ceturksnī turpinājās pieprasījums pēc pavāriem un dažāda līmeņa virtuves darbiniekiem, kā arī pārdevējiem un bufetes darbiniekiem. Iepriecina fakts, ka arvien vairāk vakances piesaka vietējie Latvijas uzņēmumi, tādi kā SIA “Dēli”, SIA “SĀTS”, SIA “ĒST!” un AS “LIDO”. Ēdināšanas kompānija AS “LIDO”, šovasar ir attīstījusi jaunu konceptu – latviešu virtuvi līdzņemšanai jeb veikalu – kafējnīcu “Ķirsons”, kas jau šobrīd ir kļuvusi ļoti populāra. Atklāšana notika 13. augustā “Galleria Riga”. AS “LIDO” nepārtraukti izmanto NVA pakalpojumus, ievietojot savas vakances NVA CV un vakancu portālā, kā arī piedaloties dažādās NVA īstenotajos darba devēju atbalsta pasākumos.

Pieteikto vakanču skaits Informācijas un komunikācijas pakalpojumu nozarē ir palielinājies salīdzinājumā ar šā gada pavasari. SIA "ACCENTURE" pārstāve informēja, ka uzņēmumam pēdējā laikā palielinājies darba apjoms, jo Latvijas uzņēmumi arvien vairāk sāk pāriet uz dažādiem elektronisko pakalpojumu veidiem, tādiem kā pārdošana, biļešu rezervācija un dažādi citi uzņēmumu pakalpojumi, izmantojot interneta vidi. Tāpēc "ACCENTURE" nodarbina arvien vairāk programmētājus un sistēmanalītiķus, kurus lielākoties aicina no trešajām valstīm, jo Latvijā šāda līmeņa speciālisti nav atrodam. Arī SIA "ATEA" ir to IT uzņēmumu vidū, kuri sniedz IT risinājumus klientiem, līdz ar ko piesaka daudz dažāda profila un līmeņa programmētāju vakances.

Valsts pārvaldes un pašvaldības iestādēs pastiprināti sākušas ievietot savas aktuālās vakances NVA CV un vakanču portālā. Ļoti apmierināti ar rezultātu ir Stopiņu novada dome, kas ar NVA palīdzību atlasa piemērotus darbiniekus. Pastāvīgie NVA sadarbības partneri ir VSAA, PMLP, Rīgas bāriņtiesa, Latvijas Republikas Prokuratūra, Nodrošinājuma valsts aģentūra, VUGD un neiztrūkstoši Ieslodzījuma vietu pārvalde, kas regulāri piesaka savas vakances un izsaka pozitīvus vērtējumus par rezultātu. Kā izteicies jaunais Valsts kancelejas vadītājs M.Krieviņš: Valsts pārvaldē ir katastrofāla situācija ar kadru mainību, kas daudzās ministrijās un iestādēs ir pie 20%. Algas valsts iestādēs esot izlīdzinātas, bet atšķirības ir piešķirtajiem papildus labumiem.

2015.gada 3.ceturksnī nemainīgs palicis aprūpes pakalpojumu sniedzēju dažādām iedzīvotāju kategorijām pieprasījums pēc dažāda līmeņa sociālajiem darbiniekiem, aprūpētājiem un apkopējiem. Aktīvākie darba devēji – Latvijas Samariešu apvienība BDR, Svētā Jāņa palīdzība BDR un Latvijas Sarkanais Krusts BDR. Biedrība "Duntes 28" pieteikusi salīdzinoši daudz sētnieku vakances. Uzsākta sadarbība ar ķīmisko tīrītavu "UNIKA 3".

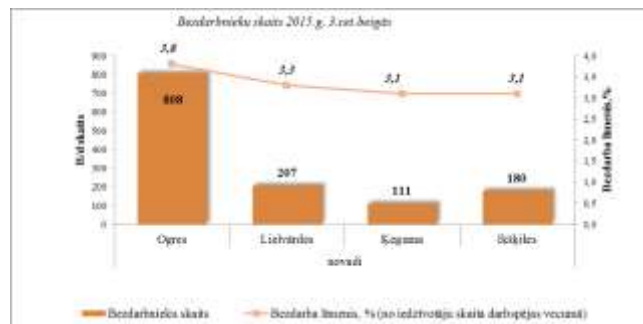
Vakanču skaita samazinājums ir novērojams tādās nozarēs, kā Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija, Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde, un gaisa kondicionēšana, Finanšu un apdrošināšanas darbības, Operācijas ar nekustamo īpašumu, Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi, Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība, turpretī Transporta nozarē vakanču skaits palielinājies. Saglabājas augsts pieprasījums pēc kravas automobiļa vadītājiem. Tā kā darba devēji saskaras ar vietējo speciālistu trūkumu, tad darba spēks tiek aktīvi piesaistīts no trešajām valstīm. Visvairāk 3. ceturksnī darba atļaujas ir nokārtotas kravas automobiļu vadītājiem (pēc PMLP informācijas).

Joprojām tādās nozarēs kā administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība, darba devējiem ir tendence pieteikt vakances lielās darbinieku rotācijas dēļ, netiek izveidotas jaunas darba vietas, bet darbaspēka trūkums ir uz jau esošajām vakancēm, piemēram, tādās profesijās kā apsardzes darbinieki, apkopēji. Kā vienu no iemesliem darbaspēka rotācijai var minēt zemo atalgojumu.

2015.gada 3.ceturksnī par darbinieku kolektīvo atlaišanu informējuši 5 darba devēji, plānojot atbrīvot 120 darbiniekus. Visvairāk tā skāra Transporta un uzglabāšanas nozarē strādājošos. VAS "Starptautiskā lidosta "Rīga"" sakarā ar lidostas ēku un termināla uzkopšanas darbu nodošanu ārpalpojuma sniedzējam, plāno atlaist 39 tehniskos darbiniekus (apkopējas, logu mazgātājus, mazgāšanas operatorus).

NVA Ogres filiāles darbības teritorijā ir 4 novadi: Ogres novads, Lielvārdes novads, Ķeguma novads un Ikšķiles novads.

Ogres filiāles apkalpojamā teritorijā saglabājas nosacīti stabili zems bezdarba rādītājs. Ogres novadā tas III ceturksņa beigās bija 3,9%, Lielvārdes novadā – 3,3%, Ķeguma novadā – 3,1% un Ikšķiles novadā – 3,1%. 2015. gada III ceturksnī darba devēji NVA Ogres filiālē reģistrējuši 156 brīvo darba vietu.



Biežāk darba devēji piedāvājuši darba vietas tādās profesijās kā mazumtirdzniecības veikala pārdevējs, tirdzniecības zāles darbinieks, pavārs, apkopējs, palīgstrādnieks. Tāpat pieprasīti ir dažādu kategoriju kravas automobiļu vadītāji. Joprojām vērojama darbinieku rotācija uzņēmumos, sevišķi tirdzniecības jomā. Galvenie cēloņi – neapmierina piedāvātais atalgojums, darba apstākļi.

Savukārt uzņēmējus neapmierina ierobežotais brīvo cilvēkresursu daudzums. Situāciju apgrūtina fakts, ka pieejamajiem bezdarbniekiem/darba meklētājiem nav, vai trūkst kvalifikācijas, lai strādātu darbu, kāds ir pieprasīts no darba devēja puses.

Sezonas darbiem tika meklēti darbinieki profesijās siltumnīcas strādnieks, siltumnīcas dārznieks, krūmu kultūru audzēšanas laukstrādnieks, labiekārtošanas strādnieks.

III ceturksnī darba devēji aktīvi izmantoja iespēju nodarbināt skolēnus, caur NVA īstenoto skolēnu nodarbinātības pasākumu vasaras brīvlaikā, tādejādi ne tikai skolēni ieguva praktisku pieredzi darba vidē, bet tika atvieglota uzņēmumu personāla resursu nodrošināšana vasaras mēnešos.

Septembra mēnesī SIA „Fazer Latvija” atklāja saldētu produktu ražotni, kuras izveidē veiktas investīcijas 4.5 mlj. EUR. Saistībā ar ražotnes atklāšanu tika izveidotas 33 jaunas darba vietas.

NVA Ogres filiāles darbības teritorijā turpinās t.sk. lielāka apjoma būvniecības/renovācijas projekti, kas veicina darba vietu rašanos. Tāpat filiāles apkalpojamā teritorijā noris ielu izbūves un remontdarbi.

Nemainīgi jūtama Rīgas pilsētas sociāli ekonomiskā ietekme, kas veicina darbaspēka aizplūšanu uz Rīgu, jo vietējiem uzņēmējiem ir grūti/neiespējami konkurēt atalgojuma jomā.

NVA Valmieras filiāles darbības teritorijā ir Valmieras pilsēta, Beverīnas, Burtnieku, Mazsalacas, Naukšēnu un Rūjienas novadi.

2015. gada 3. ceturksnī Valmieras filiālē reģistrētas 317 brīvās darbvietas, tas ir par 44 mazāk nekā iepriekšējā gadā šajā pašā laika periodā. Pieteikto darbvietu skaits ir samazinājies tirdzniecības nozarē. Šajā atskaites periodā ir pazeminājies arī darbā iekārtojušos bezdarbnieku skaits -336, par 69 mazāk nekā šī gada II ceturksnī, jo ir samazinājies sezonas darbu piedāvājums.



Ilgstoši vakances ir zivju apstrādātāja profesijā, kā arī celtniecībā – apdares darbu strādnieku, bruģētāju un būvstrādnieku profesijās. Problēmas ar strādnieku atrašanu ir arī atsevišķām zemnieku saimniecībām – tie ir lauksaimniecības/fermas strādnieki, slaucēji, traktoristi. Darbinieku rotācija joprojām notiek lielajā veikalu tīklā „Maxima” – tie ir mazumtirdzniecības veikala pārdevēji, kasieri, tirdzniecības zāles darbinieki. Visātrāk vakances tiek aizpildītas lielajos rūpniecības uzņēmumos – mēbeļrūpniecības uzņēmumā SIA „Daiļrade”, A/S „Valmieras stikla šķiedra”, SIA „Valpro”.

Uzņēmējdarbības attīstība ir viena no Valmieras pilsētas pašvaldības prioritātēm. Finansējuma piesaistīšanas iespējas ļauj iedzīvotājiem attīstīt savu uzņēmējdarbību, izveidot un sekmēt biznesu. Sākoties Eiropas Savienības fondu 2014.-2020.gada plānošanas periodam, Valmieras pilsētas pašvaldība aktualizē Valmieras pilsētas attīstības programmas 2015.-2020.gadam investīciju plānu.

Latvijas Republikas Ekonomikas ministrija sadarbībā ar Attīstības finanšu institūciju „Altum” un Centrālo finanšu un līgumu aģentūru Valmieras pilsētā 01.10.2015 organizēja forumu „Atbalsts uzņēmējiem”, sniedzot informāciju par pieejamo un tuvākā laikā plānoto atbalstu uzņēmējdarbībai.

Vidzemes plānošanas reģions ir novērtējusi 26 veiksmes stāstus par Vidzemes uzņēmējiem no katra reģionā ietilpstošā novada un pilsētas. Vidzemnieku dārza svētkos Valmiermuižā tika godināti veiksmīgākie Vidzemes plānošanas reģionā ietilpstošo novadu un pilsētu uzņēmēji. „Naukšēnu vīna darītava” 2014.gadā tika atzīta par labāko Latvijā. Veiksmes stāstu vidū SIA „Cietais rieksts” no Burtnieku novada un SIA „RChocolate” no Beverīnas novada, zemnieku saimniecība „Kalnblāķi” no Mazsalacas novada, A/S „Dikļu pils” no Kocēnu novada un IU „VB Prof” no Rūjienas novada. 2015. gada īpašs veiksmes stāsts ir arī Valmieras Biznesa un inovāciju inkubatorā attīstītais uzņēmums SIA „Wunderkraut Latvia”. Tā ir starptautiska IT uzņēmuma struktūrvienība ar birojiem Valmierā un Rīgā, kas specializējas pasaulē populārās satura vadības sistēmas „Drupal” risinājumu izstrādē, palīdzot klientiem attīstīt viņu biznesu ar web

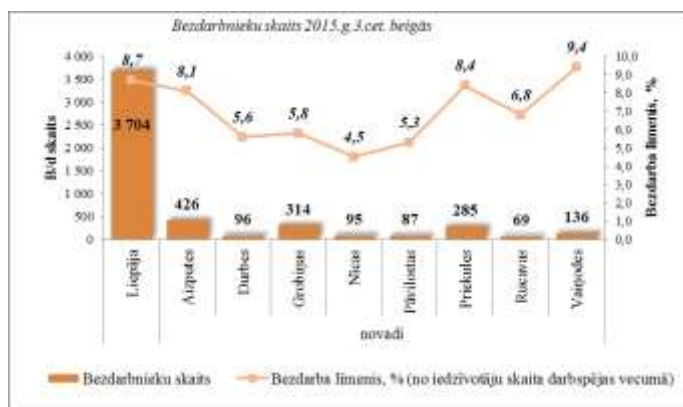
risinājumu palīdzību. 80% SIA „Wunderkraut Latvia” darba tiek veltīts ārvalstu projektiem. Valmieras pilsētas pašvaldība uzņēmumam šogad pasniedza arī „Balvu uzņēmējdarbībā 2015”.

Jūlijā Valmieras Biznesa un inovāciju inkubatorā vēl pievienojušies vairāki IT uzņēmumi. Šo kompāniju piedāvātie produkti ir gan jaunu mājas lapu izstrāde, gan jau esošu lapu uzlabošana, meklētājprogrammu optimizācija, satura veidošana, mārketinga kampaņu veidošana un IT tehnikas remonts. No jaunajām idejām noteikti jāmin arī inovatīva, uz saules enerģijas konvertāciju balstīta portatīvā lādētāja projekts, tele-radioloģijas pakalpojumu sniedzēji.

“Food Union” zīmols apvieno divus lielākos piena ražotājus Latvijā - AS „Rīgas piena kombināts” un AS „Valmieras piens”, kā arī lielāko saldējuma ražotāju Igaunijā AS „Premia Foods”. “Food Union” pašlaik ir lielākais uzņēmums pārtikas un dzērienu ražošanā Latvijā un galvenais saldējuma ražotājs Baltijā. Uzņēmums saņēmis Latvijas ārstu biedrības pasniegto „Veselības gada balvu 2015” par nozīmīgu ieguldījumu sabiedrības veselībā, atsakoties no transtauku lietošanas piena produktu ražošanā. “Food Union” strādā vairāk nekā 800 darbinieku, tā ražotnes iepērk pienu no 400 Latvijas zemnieku saimniecībām.

NVA Liepājas filiāles darbības teritorijā ir Liepājas pilsēta, Aizputes, Durbes, Grobiņas, Nīcas, Pāvilostas, Priekules, Rucavas un Vaiņodes novadi.

NVA Liepājas filiālē uz 2015.gada 30.jūniju bija pieejamas 293 reģistrētās brīvās darba vietas. 2015.gada 3.ceturksnī filiālē tika reģistrētas 875 brīvās darba vietas. Pārskata periodā tika aizpildītas 874 darba vietas un uz šī gada 30.septembri filiālē bija pieejamas 294 brīvās darba vietas.



Lielākais darbaspēka pieprasījums pēc NVA Liepājas filiālē reģistrēto vakanču skaita: apstrādes rūpniecībā (metālmateriālu metinātāji un remontstrādnieki, ceha strādnieki), transportlīdzekļu vadītāji (kravas automobiļu vadītāji, ekskavatora vadītāji), būvniecībā (ēku siltinātāji, būvstrādnieki), tirdzniecībā (pārdevēji, konsultanti), kvalificēti vadošie speciālisti (vadītājs (apstrādes rūpniecībā), grāmatvedis), pakalpojumu darbinieki (apsardzes darbinieks).

Visvairāk NVA Liepājas filiālē reģistrēto bezdarbnieku meklē darbu zemas kvalifikācijas profesijās (palīgstrādnieks, būvstrādnieks, ceļa būves palīgstrādnieks, sētnieks, krāvējs (roku darba), ceha strādnieks) un kvalificētu amatnieku un strādnieku profesijās (zivju apstrādātājs, ēku celtnieks, santehniķis, betonētājs, namdaris, krāsotājs).

AS "KVV Liepājas metalurģis" vēlas palielināt ražošanas un pārdošanas apjomus, taču tas notiks pakāpeniski vairākos posmos. Uzņēmums mēnesī saražo apmēram 26 000 tonnu tērauda armatūras, uzņēmumā nodarbinot ap 540 cilvēku. Kopējie velmēšanas ceha darba apjomi, ja pieskaita velmētavas otrā stāva jaudu, ar laiku varēs sasniegt 60 000 līdz 65 000 tonnu armatūras mēnesī, taču, lai sasniegtu šādu apjomu, uzņēmumam jāveic vairāki būtiski uzdevumi – jāatgūst zaudētie noieta tirgi, jāstiprina mārketinga, kā arī radikāli jāsamazina ražošanas izmaksas. Tas kopumā ļautu iegūt nepieciešamo konkurētspēju.

Rūpnīca divus gadus nostāvējusi faktiskā dīkstāvē un pa šo laiku uzņēmuma klienti ārzemēs ir pārorientējušies no Liepājas armatūras izmantošanas uz citu ražotāju preces pirkšanu. Uzņēmumam līdz šim izdevies sekmīgi ieiet vairākos Eiropas tirgos, kā arī Ziemeļāfrikas tirgū.

Augusta vidū "KVV Liepājas metalurģis" pavēstīja, ka tuvāko mēnešu laikā gatavs pieņemt darbā papildu 150-200 darbinieku. Kompānijā patlaban turpinās darbs pie jaunu saražotās produkcijas noieta tirgu apgušanas, aktīvu pārvērtēšanas un detalizēta uzņēmuma pārņemšanas procesa analīzes.

Maija sākumā "Liepājas metalurģā" strādāja aptuveni 960 darbinieki, taču turpmākajos mēnešos uzņēmums bija spiests samazināt darbinieku skaitu sakarā ar elektrokausēšanas ceha darbības apturēšanu.

"iCotton", kas patlaban Liepājā jau ražo mitrās salvetes un Itālijas kompānija "Sanitars", izstrādājuši jaunas ražotnes projektu, kas paredz izveidot vienu no lielākajām un modernākajām kokvilnas higiēnas preču ražotnēm Eiropā. Uzņēmuma vadības ziņojumā teikts, ka 2014.gada "iCotton" iegādājās ražošanas iekārtas no Krievijas un sāka jauno iekārtu izmantošanu. Patlaban kompānija turpina ražot standarta produkciju Krievijas un Ukrainas tirgum. Jaunā kokvilnas pārstrādes rūpnīca darbu plāno sākt šā gada novembrī.

Zviedru kompānijas "Taxi Kurir" Liepājā izveidotais Zvanu centrs nepilnu divu gadu laikā ir strauji attīstījies – pārcēlies gan uz daudz plašākām telpām, gan arī palielinājis darbinieku skaitu. Arī šobrīd uzņēmums sadarbībā ar Nodarbinātības Valsts aģentūras Liepājas filiāli ir gatavs piesaistīt jaunus darbiniekus. Sākotnēji zvanu centrs Liepājā savu darbību uzsāka nelielās telpās ar septiņiem darbiniekiem. Šodien darbinieku skaits jau ir trīskāršojies.

Liepājas darba tirgū ir vērojamas pozitīvas tendences.

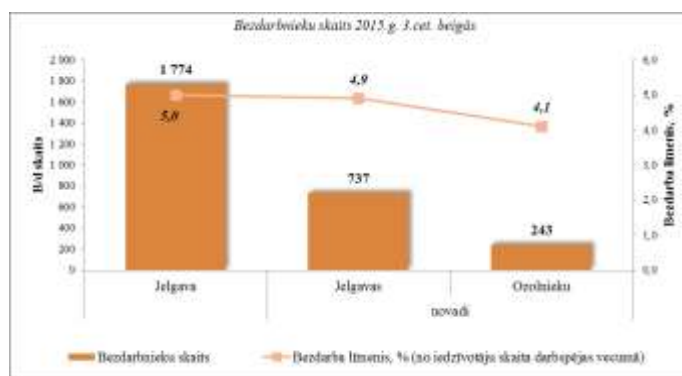
Liepājas dome atbalsta SIA "NPK Expert" iecerī būvēt minerālmēslu rūpnīcu Liepājā. Jaunajā ražotnē būs desmit jaunu darbvieta.

Igaunijas uzņēmums "Mangelbert OU" iecerējis Liepājā būvēt beramo kravu pārkraušanas termināli un eļļas ekstrakcijas rūpnīcu eļļas saturošu kultūru dziļai pārstrādei.

"Mangelbert" iecerējis pārkraut graudus, saulespuķu spraukumus un lopbarības raušus, kā arī attīstīt eļļas ekstrakcijas rūpnīcu lopbarības un produktu līniju produkcijas izgatavošanai.

NVA Jelgavas filiāles darbības teritorijā ir Jelgavas pilsēta, Jelgavas un Ozolnieku novadi. 2015.gada 30.septembrī Jelgavas filiāles uzskaitē esošajiem 2 745 bezdarbniekiem var piedāvāt 271 brīvās darba vietas. Līdz ar to uz vienu vakanci pretendē aptuveni 10 bezdarbnieki.

Jelgavas filiāles teritorijā saglabājas nosacīti stabili zems bezdarba rādītājs, kas uzsākot sezonas darbus ir nedaudz samazinājies.



Pieprasītākās darba devēju vakances, kuras netiek aizpildītas ilgākā laika posmā: kvalificēti šuvēji, kvalificēti pavāri, pirmskolas izglītības iestāžu skolotāji, darbinieki Ieslodzījumu vietu pārvaldes iestādēs- uzrauga, apsarga profesijās, medicīnas darbinieki – dažādas kvalifikācijas.

Arī vasaras periodā ar NVA palīdzību tika meklēti darbinieki sezonas darbiem gan lauksaimniecībā, gan rūpniecībā, gan infrastruktūrā.

Sakarā ar ražošanas apjomu palielināšanos un pārstrukturizēšanos SIA "Dinex Latvia" sadarbībā ar NVA meklēja dažādu jomu metinātājus un atslēdzniekus.

SIA "MMD Serviss" nodrošināja 10 dabu vietas krāvējiem un 15 darba vietas izstrādājumu marķētājiem darbam noliktavā Ozolniekos.

Septembrī notika svinīgā atklāšana uzņēmuma "Elas" meitas uzņēmumam «Elas Baltic» Jelgavā, kas nodarbojas ar tekstilizstrādājumu produktu ražošanu galvenokārt medicīnai, bet arī citām nozarēm. Pašlaik uzņēmumā strādā vidēji 40 darbinieku, bet tuvākajos mēnešos strādājošo skaitu plānots palielināt vēl par 20.

Ir darba devēji, kuri ir izstrādājuši sava transporta maršrutus un gatavi darbiniekus nogādāt līdz un no darba vietām – SIA "Trialto Latvia" meklē komplektētājus un elektrokāra vadītājus darbam noliktavā Ķekavas pagastā; SIA „Maxima Latvija” darbam Rīgā un noliktavā Olainē dažādās profesijās. Joprojām darbam Rīgā šuvēja profesijā meklē SIA "Black Mammut", nodrošinot transportu darbiniekiem.

SIA „Lāči” jau savlaicīgi ir uzsākuši darbinieku meklējumus ziemas sezonas darbiem iesaiņotāja (roku darbs) un konditora palīga profesijā, kuru pienākumos būs piparkūku cepšana. Tāpat SIA "Lāči" plānots transports darbiniekiem, lai nodrošinātu nokļūšanu no Jelgavas uz ražotni Babītes pagastā.

Sakarā ar ražošanas apjoma pieaugumu AS Putnu fabrika Ķekava aicina darbā ceha strādniekus pie vistas gaļas produkcijas izgatavošanas. Darba devējs organizēs tikšanos NVA telpās ar pretendentiem. Plānots, ka darbiniekiem tiks nodrošināts transports no Jelgavas uz darba vietu Ķekavas pagastā.

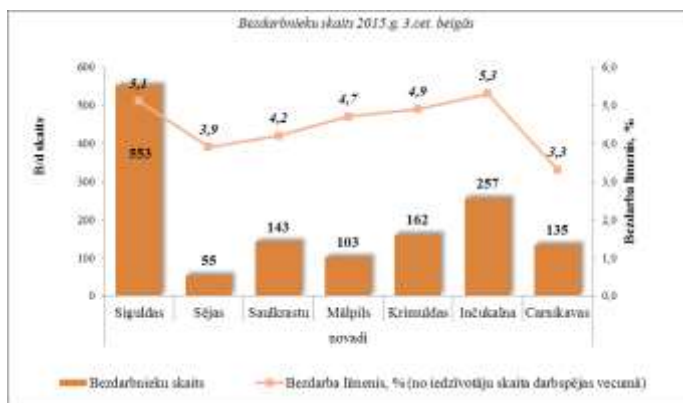
Pārlielupē, RAF dzīvojamajā masīvā, veikala "Mego" vietā Rīgas ielā 57 pārcēlies būvmateriālu veikals "Krūza". Līdz ar pārmaiņām veikalā darbā bija plānots pieņemt 10 līdz 15 jaunus darbiniekus.

Rubeņu ceļā Jelgavas rūpnieciskajā zonā atklāja SIA "IKTK" attīstītu rūpniecisko pētījuma centru "Lielizmēra liekti līmētas koka konstrukcijas". Centrs izvietojas 2400 kvadrātmetru angārā, kuru satur koka konstrukcijas. Tajā tiks eksperimentāli ražotas un pētītas līmētas, dažādi izliektas koka detaļas, kuru garums var sasniegt 32 metrus.

SIA "Ozolnieku bode" informēja, ka ir noslēgts līgums par veikala ēkas un stāvlaukuma izbūvi un nodošanu ekspluatācijā līdz 2016. gada martam pie Ozolnieku ūdenskrātuves.

Darba devēju prognozēs par darbinieku skaita izmaiņām nav vienotas tendences un vērtējamas individuāli, no katra uzņēmuma situācijas. Oficiāla informācija par plānotu kolektīvo atlaišanu nav saņemta.

NVA Siguldas filiāles darbības teritorijā ir Siguldas, Sējas, Saulkrastu, Mālpils, Krimuldas, Inčukalna un Carnikavas novadi. 2015.gada 30.septembrī Siguldas filiāles uzskaitē esošajiem 1 246 bezdarbniekiem var piedāvāt 80 brīvās darba vietas. Līdz ar to uz vienu vakanci pretendē aptuveni 16 bezdarbnieki. III cet. bezdarba līmenis saglabājies līdzīgi II. ceturksnim.



Vēl aizvien pašvaldībās ir aktuāli speciālie darbinieki valsts pārvaldes iestādēs, veikalu pārdevēji, palīgstrādnieki kokapstrādē un profesijās ar zemu atalgojumu.

Pašlaik ir aktuālas 82 vakances. Vislielākie vakanču pieteicēji reģionā ir mazumtirdzniecības veikali SIA „Vita markets”, Sia „Segevolde”, Sia „Rimi”.

Kā nozīmīgu notikumu var minēt AS „Sadales tīkls” elektro apgādes uzlabošana Siguldas, Sējas, Krimuldas, Mālpils un Inčukalna novadā. Kvalitatīvas, nepārtrauktas un drošas elektroenerģijas piegādes nodrošināšanai AS „Sadales tīkls” 2015.gadā Siguldas, Sējas, Krimuldas, Mālpils un Inčukalna novadā realizēs 23 investīciju projektus, elektrortīkla attīstībā ieguldot 1.4 milj.eiro.

- 1) Carnikavas novadā tiks uzlabota apgaismes infrastruktūra parka un ielu apgaismei.
- 2) Siguldas novadā: uzsākta jaunā sporta kompleksa būvēšana, kur paredzēti 2 431 778 eiro Siguldas Sporta kompleksa būvniecībai. Darbi uzsākti Siguldas pils saimniecības ēkas rekonstrukcijā, kur tiks piesaistīti darbam 30 cilvēki uz pieciem mēnešiem un apgūti 467 000 euro. Siguldas pilsētā turpinās ūdenssaimniecības sistēmu sakārtošana. Ielu un ceļu remontiem plānots izlietot 3 096 400 eiro. Siguldā tiks veikta Siguldas novada Kultūras centra rekonstrukcijas projekta izstrāde. Siguldas novada pašvaldība veidos multifunkcionālo sociālo pakalpojumu centru, tā uzlabojot un efektīvi nodrošinot sociālo pakalpojumu klāstu novada iedzīvotājiem.
- 3) Sējas novadā ir realizēti 7 LEADER projekti un Lojas ciemā veikti darbi āra trenāžieru uzstādīšanai par kopējām izmaksām 6451EUR.
- 4) Krimuldas novadā galvenā tautsaimniecības nozare ir lauksaimniecība un līdz ar to nozīmīgi ir sezonas darbi.
- 5) Saulkrastu novadā rekonstrukcijas pabeigšanas darbus uzsāks Zvejniekciema stadions Saulkrastu vidusskolas teritorijā plānots uzbūvēt multifunkcionālu sporta laukumu. Tiks pabeigti energoefektivitātes darbi Saulkrastu slimnīcas ēkai. Zvejniekciemā tiks rekonstruēta centralizētā apkures sistēma katlu mājai, pārbūvēta kanalizācijas sistēma ostas teritorijā un ierīkots elektrības pieslēgums Zvejniekciema stadionam.

6) Mālpils novadā turpinās siltumsaimniecības projekta realizācija un kokapstrādes uzņēmumos tiek veikti darba uzlabojumi un ražošanas paplašināšana.

7) Inčukalna novadā lielākoties uzņēmumi darbojas mežizstrādes, kokapstrādes, metālapstrādes, betonražotnes, kažokādu apstrādes un pakalpojumu sniegšanas nozarēs. Rāmkalnos atkāja jaunu ražotni, kur nodarbinās 30 darbiniekus.

NVA Daugavpils filiāles darbības teritorijā ir Daugavpils pilsēta, Daugavpils un Ilūkstes novadi. 2015.gada 3.ceturksnī NVA Daugavpils filiālē reģistrētas 520 brīvās darba vietas, kas ir par 81 darba vietu mazāk nekā iepriekšējā ceturksnī. Š.g.3.ceturkšņa beigās Daugavpils filiālē uz vienu vakanci pretendē 12 bezdarbnieki. 2014.gadā attiecīgajā periodā – 15 bezdarbnieki uz vienu vakanci.



3.ceturksnī pieauga pieprasījums pēc šuvējiem (23), mazumtirdzniecības veikala pārdevējiem (21), palīgstrādniekiem (21), kravas automobiļa vadītājiem (19), pavāriem (18), metinātājiem (12).

Sakarā ar mācību gada uzsākšanu ēdināšanas pakalpojumu uzņēmumi pieņēma atpakaļ bijušos darbiniekus – pavārus, pavāra palīgus, konditorus, virtuves darbiniekus, bufetes pārdevējus.

Šī gada skolēnu vasaras nodarbinātības pasākums īstenots sadarbībā ar 24 darba devējiem, no kuriem 6 jeb 25% no kopējā darba devēju skaita bija pašvaldības, kopumā izveidojot 217 darbvietas. Pašvaldību uzņēmumos bija nodarbināti 179 skolēni jeb 82% no kopējā nodarbināto skolēnu skaita.

Analizējot pašvaldību aktivitāti, kuras nodarbinājušas lielāko skolēnu skaitu, secināms, ka visvairāk nodarbinājuši Daugavpils reģionālā slimnīca - 60 skolēnus. Ilūkstes novada pašvaldība nodarbinājuši 47 skolēnus, Daugavpils pilsētas dome – 44 skolēnus, Daugavpils 15.vidusskola – 14 skolēnus, PAS Daugavpils siltumtīkli – 9 skolēnus, SIA Daugavpils dzīvokļu un komunālās saimniecības uzņēmums – 5 skolēnus.

Ņemot vērā, ka skolēniem nav pietiekamu darba prasmju, pieredzes un kvalifikācijas, daudzi skolēni bija nodarbināti mazkvalificētās profesijās - palīgstrādnieks, labiekārtošanas strādnieks, apkopējs.

Tomēr bijuši arī skolēni, kuri tika nodarbināti arī tādās profesijās, kas prasa augstāku atbildību un darba prasmes – grāmatveža palīgs, sekretārs, skolotāja palīgs.

Vides aizsardzības un reģionālā attīstības ministrija (VARAM) aicinājusi pašvaldības izveidot vienotu klientu apkalpošanas centru, lai iedzīvotāji saņemtu Valsts ieņēmumu dienesta, Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūras, Valsts zemes dienesta, Uzņēmumu reģistra, Lauku atbalsta dienesta, Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldes un Nodarbinātības valsts aģentūras pakalpojumus pēc iespējas tuvāk dzīvesvietai. Klientu apkalpošanai jānotiek novada nozīmes attīstības centrā. Daugavpils novadā šādi attīstības centri ir pieci, proti, Špoģi, Kalupe, Krauja, Svente, Silene. Š.g. 9.jūlijā Daugavpils novada dome nolēma izveidot vienotu valsts un pašvaldības klientu apkalpošanas centru Višķu pagastā, Špoģos. Špoģi tika izraudzīti tāpēc, ka atrodas blīvi apdzīvotā vietā un tālu no nacionālās nozīmes attīstības centra Daugavpils. Turklāt pakalpojumu centru Špoģos varēs apmeklēt arī kaimiņi - Preiļu, Aglonas un citu novadu iedzīvotāji. Vienotais valsts un pašvaldības klientu apkalpošanas centrs atradīsies Višķu pagasta pārvaldes ēkā, tas darbu sāks 1.oktobrī.

2015.gada 20.augustā Izglītības un kultūras komitejā, Finanšu komitejā domes deputāti izskatīja un virzīja apstiprināšanai Domes sēdē lēmuma projektu par Daugavpils pilsētas pašvaldības tūrisma attīstības un informācijas aģentūras izveidošanu.

Aģentūras izveidošanas mērķis ir, pildot pašvaldības funkcijas tūrisma jomā, veicināt tūrisma nozares attīstību un kultūrvēsturiskā mantojuma saglabāšanu, veicināt kultūrizglītojošo un informatīvo darbu tūrisma jomā un veselīga dzīvesveida popularizēšanu, sekmējot tradicionālo kultūras vērtību saglabāšanu Daugavpils pilsētā.

Aģentūra vienkopus apkopos tūrisma koordinēšanu un attīstību Daugavpils pilsētā. Sekmēs koordinētu, stabilu tūrisma nozares attīstību, kas veidos priekšnoteikumus jaunu darba vietu radīšanai (pašnodarbinātie gidi) papildus ienākumu gūšanai, jaunu produktu radīšanai, Daugavpils pilsētas atpazīstamības veicināšanai un investīciju piesaistei. Aģentūra nodrošinās ekskursiju vadītāja-gida pakalpojumus. Tādējādi veicot vienu no attīstības programmā “Mana pils – Daugavpils 2014.-2020.gadam” minētajiem uzdevumiem “veidot Daugavpili, kā mūsdienīgu Eiropas pilsētu ar atpazīstamu tēlu”, kā arī izpildot Tūrisma attīstības programmas vīziju “Daugavpils - pieprasīts un starptautiski atpazīstams ceļojuma galamērķis”.

NVA Rēzeknes filiāles darbības teritorijā ir Rēzeknes pilsēta, Rēzeknes un Viļānu novadi.

2015.gada 30. septembrī Rēzeknes filiāles uzskaitē esošajiem 6 417 bezdarbniekiem var piedāvāt 205 brīvās darba vietas. Līdz ar to uz vienu vakanci pretendē aptuveni 31 bezdarbnieki. 2014.gadā attiecīgajā periodā – 76 bezdarbnieki uz vienu vakanci.



2015. gada 3. ceturksnī visbūtiskākās izmaiņas skārušas sociālekonomisko situāciju Rēzeknes pilsētā – īstenojot uzņēmuma reorganizācijas plānu un konsolidējot ražošanu Rīgas rūpnīcā, savu filiāli Rēzeknē slēgusi AS "Hanzas maiznīca". Daži darbinieki Rēzeknes cehā strādās vēl tikai līdz 3. novembrim. Kopumā kolektīvās atlaišanas rezultātā darbu uzņēmumā zaudēja 84 rēzeknieši. AS "Hanzas maiznīca" pārstāvji apgalvo, ka šāds lēmums pieņemts, ņemot vērā kopējo maizes tirgus samazināšanos un sīvo konkurenci pēdējos gadus Latvijā, kā arī uzņēmuma ieceri turpināt realizēt ilgtermiņa investīciju plānus ražotnes modernizācijai Rīgā. 25 darbiniekiem tiek piedāvāts darbs Rīgas ražotnē.

2015. gada 14. septembrī maksātnespējas procesu izsludinājis vēl viens Rēzeknes uzņēmums – SIA „Ēdināšana” - kolektīvās atlaišanas rezultātā no darba atbrīvoti 52 darbinieki, 16 no tiem jau atraduši darbu citos uzņēmumos - Rimi, MAXIMA, Ludzas maiznīcas veikalā Rēzeknē.

Taču jau novembra sākumā Rēzeknē, Atbrīvošanas alejā 138 tiks atvērts viens liels tirdzniecības objekts – modernizēts "Rimi" hipermarkets, kas nodrošinās plašāku preču un produktu sortimentu vietējiem iedzīvotājiem, uz vietas veikalā gatavotu kulinārijas un konditorejas produkciju, kā arī teju 80 jaunas darba vietas Rēzeknes pilsētas iedzīvotājiem. Veikals atradīsies bijušajā „Selver” ēkā, un Rimi būs tā ģenerālnomnieks. Kas attiecas uz jaunām darba vietām, tad NVA Rēzeknes filiālē bija izsludinātas vakances uz veikala vadītāja un ražošanas vadītāja, pārdevēju, pavāru, konditoru darbavietām. "Selver" kopējā tirdzniecības platība ir 2 796 kvadrātmetri, no kuriem 2 334 kvadrātmetrus aizņem lielveikals "Selver". Pirms vairākiem gadiem ekonomiskās situācijas dēļ, nesot miljonus vērtus zaudējumus, slēdzot visus sešus veikalus Latvijā, no darba tika atbrīvoti 220 cilvēki.

Savukārt, Rēzeknes gaļas kombināts atjaunojis lopkautuves darbību – papildus izveidotas 20 lopu kāvēju, gaļas izcirtēju, operatoru, mazgātāju darbavietas.

Joprojām ik sestdienu no Rēzeknes ar autobusiem tiek vesti cilvēki darbam Rīgas uzņēmumā „Trialto Latvia” - pieteiktas vēl 30 etiķešu līmētāju vakances. Līgumdarbā uzņēmumā šī gada 3. ceturksnī iekārtojušies vairāk nekā 80 rēzeknieši.

Kaut arī celtniecības darbi Rēzeknē rit pilnā sparā (turpinās Olimpiskā centra būvniecība), nevar teikt, ka pieprasīti būtu celtnieki – darba devēji nokomplektējuši kadrus, labi maksā, maza kadru mainība.

Tuvojoties jaunajam mācību gadam, bija reģistrētas skolotāju vakances — pedagogus meklēja Tiskādu, Audriņu skolas, pilsētas bērnudārzi.

Latvijas Sarkanā Krusta Rēzeknes komiteja sākusī sniegt jaunu pakalpojumu – aprūpi mājās – ar NVA starpniecību aicināja pieteikties darbā pilsētas un novada aprūpētājus.

Rēzeknes speciālās ekonomiskās zonas (RSEZ) komercsabiedrību gada balvas konkursā par 2014. gada darbības rezultātiem „Gada uzņēmuma” apbalvojums piešķirts divām RSEZ komercsabiedrībām – metālapstrādes uzņēmumam SIA „LEAX Rēzekne” RSEZ lielo/vidējo komercsabiedrību grupā un uzņēmumam „Rēzeknes Dzirnānieks” RSEZ AS, mazo

komercsabiedrību grupā. Vairākām RSEZ komercsabiedrībām piešķirti Atzinības raksti par ieguldījumu RSEZ attīstībā. Apbalvojumi pasniegti RSEZ gadskārtējā svinīgā pasākumā 24. jūlijā.

*Nodarbinātības valsts aģentūras
Finanšu un attīstības departamenta
Attīstības nodaļas
eksperts A.Maskalovs*