



# Digitālā saziņa ar valsti

**Diāna Tiltiņa**

Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrijas

Publisko pakalpojumu departamenta

Projektu vadības nodaļas vecākā projekta aktivitātes koordinatore

Tālr. 67026551, e-pasts: [diana.tiltina@varam.gov.lv](mailto:diana.tiltina@varam.gov.lv)

17.04.2019.

# Vai sabiedrība ir gatava digitalizācijai?

Nepietiekamas sabiedrības spējas un ieinteresētība efektīvi izmantot ERAF IKT projektu ietvaros radītos un ieviestos risinājumus;

Nepietiekams e-pakalpojumu izmantošanas īpatsvars.



# PROGRAMMAS MĒRĶI

Veicināt sabiedrības interesi un prasmes par valsts e-pakalpojumu, e-rīku un platformu lietošanu

Skaidrot jautājumus par drošību

Popularizēt digitālos kanālus saziņai ar valsti

Nodrošināt digitālo aģentu mācības visā Latvijā un radīt digitālo aģentu tīklu visa Latvijā



# KO PROGRAMMA PAREDZ?



## SABIEDRĪBAS IKT IESPĒJU IZMANTOŠANAS VEICINĀŠANAS PASĀKUMI

tiks organizēti trīs gadu laikā, īstenojot integrētu komunikācijas un mācību aktivitāšu programmu



## PROGRAMMAS KONCEPCIJA PAREDZ INTEGRĒTU PIEEJU

fokusēties uz 50 dzīves situāciju komunikāciju un mācīšanu, lai pēc paredzēto aktivitāšu īstenošanas sabiedrība spētu atpazīt dzīves situācijas, kuras ir iespējams atrisināt vienuviet internetā – portālā Latvija.lv



## NOZĪMĪGĀKĀ PROGRAMMAS SASTĀVDAĻA IR MĀCĪBAS

kuru rezultātā tiks sagatavoti 6000 digitālie aģenti: valsts un pašvaldību iestāžu darbinieki, tostarp valsts un pašvaldību vienoto klientu apkalpošanas centru darbinieki, kā arī bibliotekāri, skolotāji un žurnālisti.



# PROJEKTA MĒRĶA AUDITORIJAS



## Komunikācija

- Uzņēmēji tajā sk. lauksaimnieki
- Skolēni un studenti
- Mājsaimniecības, ekonomiski aktīvi cilvēki
- Valsts un pašvaldību iestāžu darbinieki
- Seniori
- NVO
- Cilvēki ar īpašām vajadzībām

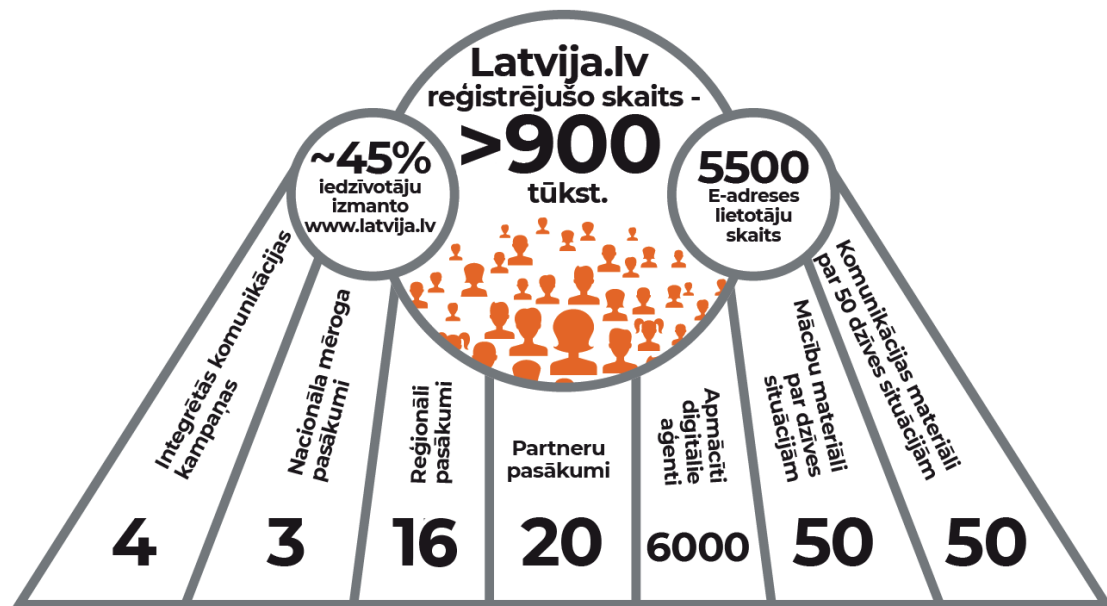


## Mācības

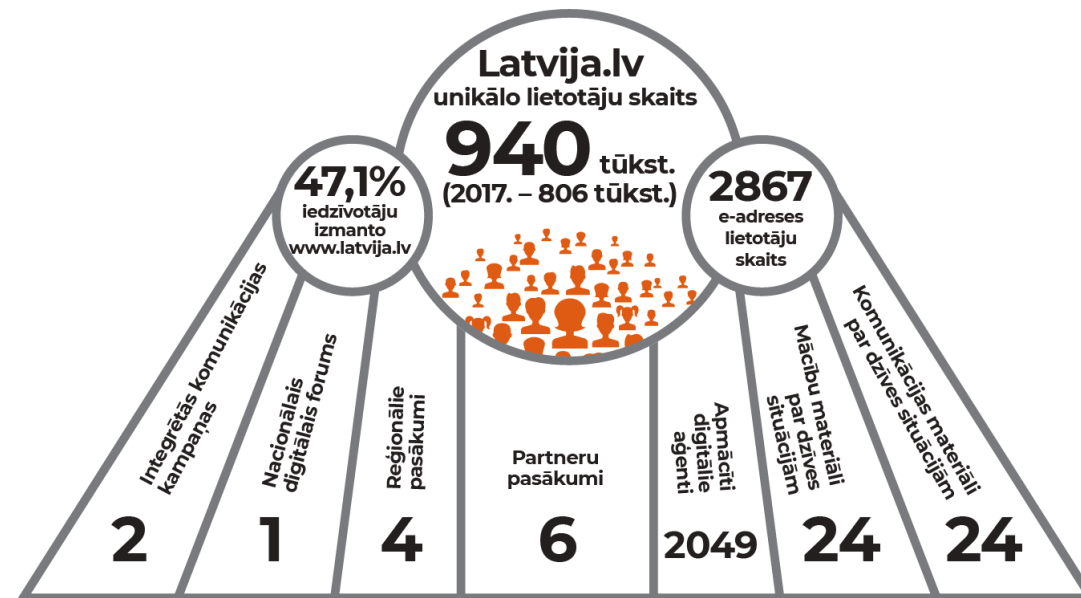
- Skolotāji (skolēni, pieaugušo izglītība)
- Bibliotekāri (seniori, skolēni, studenti)
- Valsts un pašvaldību iestāžu darbinieki (klienti)
- Žurnālisti (sabiedrība)



# PLĀNOTĀS AKTIVITĀTES UN KOPĒJIE PROGRAMMAS REZULTATĪVIE RĀDĪTĀJI



Sasniedzamie rezultāti uz 2020

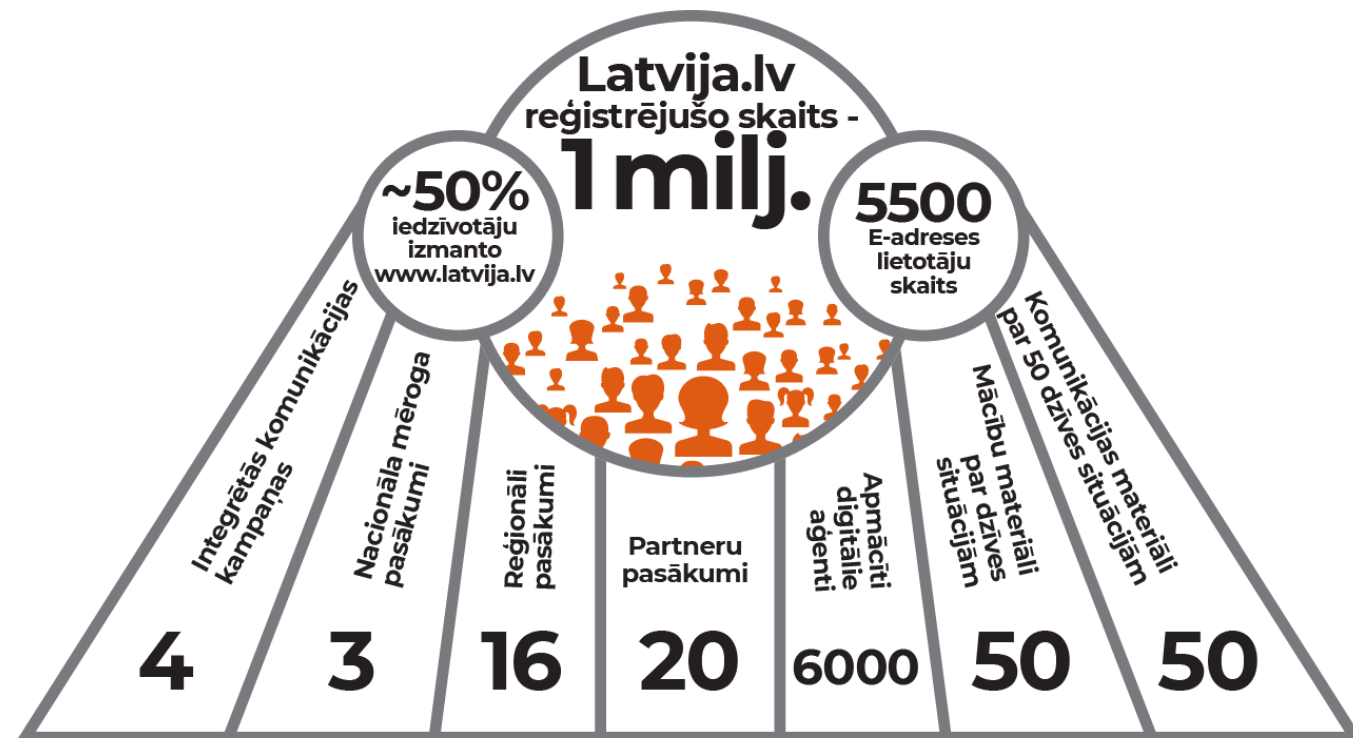


Sasniegtie rezultāti 2018

**2019. gada marta aktuālie dati:** Latvija.lv unikālie lietotāji - **971 483**; e-adreses lietotāju skaits – **3000**; sagatavoti digitālie aģenti – gandrīz **3000**; reģionālie pasākumi – **5**



# IZVIRZĀM JAUNUS MĒRKUS - PLĀNOTIE REZULTATĪVIE RĀDĪTĀJI 2020!



Sasniedzamie rezultāti uz 2020



# Komunikācijas aktivitātes

- Kampanjas (latvija.lv popularizēšana, e-adreses);
- Sabiedrisko attiecību materiāli (preses ziņas, reklāma, sociālo tīklu ieraksti, digitālo aģentu publicitāte);
- Forumi;
- Partneru pasākumi;
- Reģionālie pasākumi;
- Vebināri un tīklošanās pasākumi.



# Digitālā nedēļa 2019

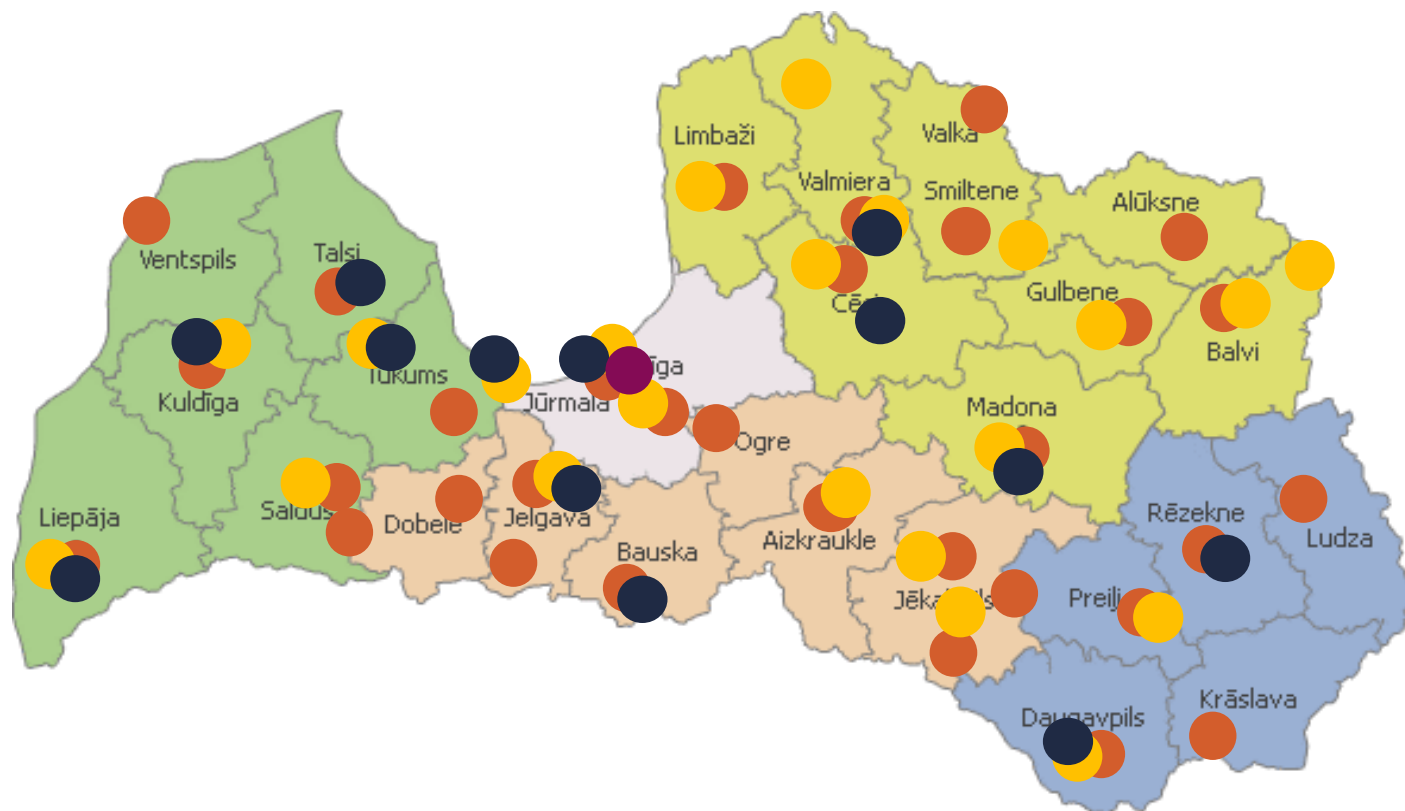
Kopējais nedēļas dalībnieku skaits **28 552**

**600** pasākumi, **202** Latvijas pilsētās, novados un pagastos.

- 25. marts - Atklāšana “Viedā Latvija – sabiedrības, valsts un uzņēmumu digitālā transformācija”
- 26. marts - “Dari Digitāli”
- 27. marts - “IKT Profesionāļu diena”
- 28. marts - “E-identitātes diena” un “Kibernakts 2019”
- 29. marts - “Digitālās prasmes nākotnes digitālajam darbam”



# MĀCĪBU NORISE



\*Līdz 2019. gada 18. martam

**Kopā: 2914 digitālie aģenti**

## **BIBLIOTEKĀRI**

(no 2018. gada aprīļa)

- **1436** dalībnieki
- 32 pilsētās Latvijā

## **SKOLOTĀJI**

(no 2018. gada augusta)

- **917** dalībnieki
- 22 pilsētās Latvijā

## **VALSTS UN PAŠVALDĪBU IESTĀŽU DARBINIEKI**

(no 2018. gada novembra)

- **552** dalībnieki
- 13 pilsētās Latvijā

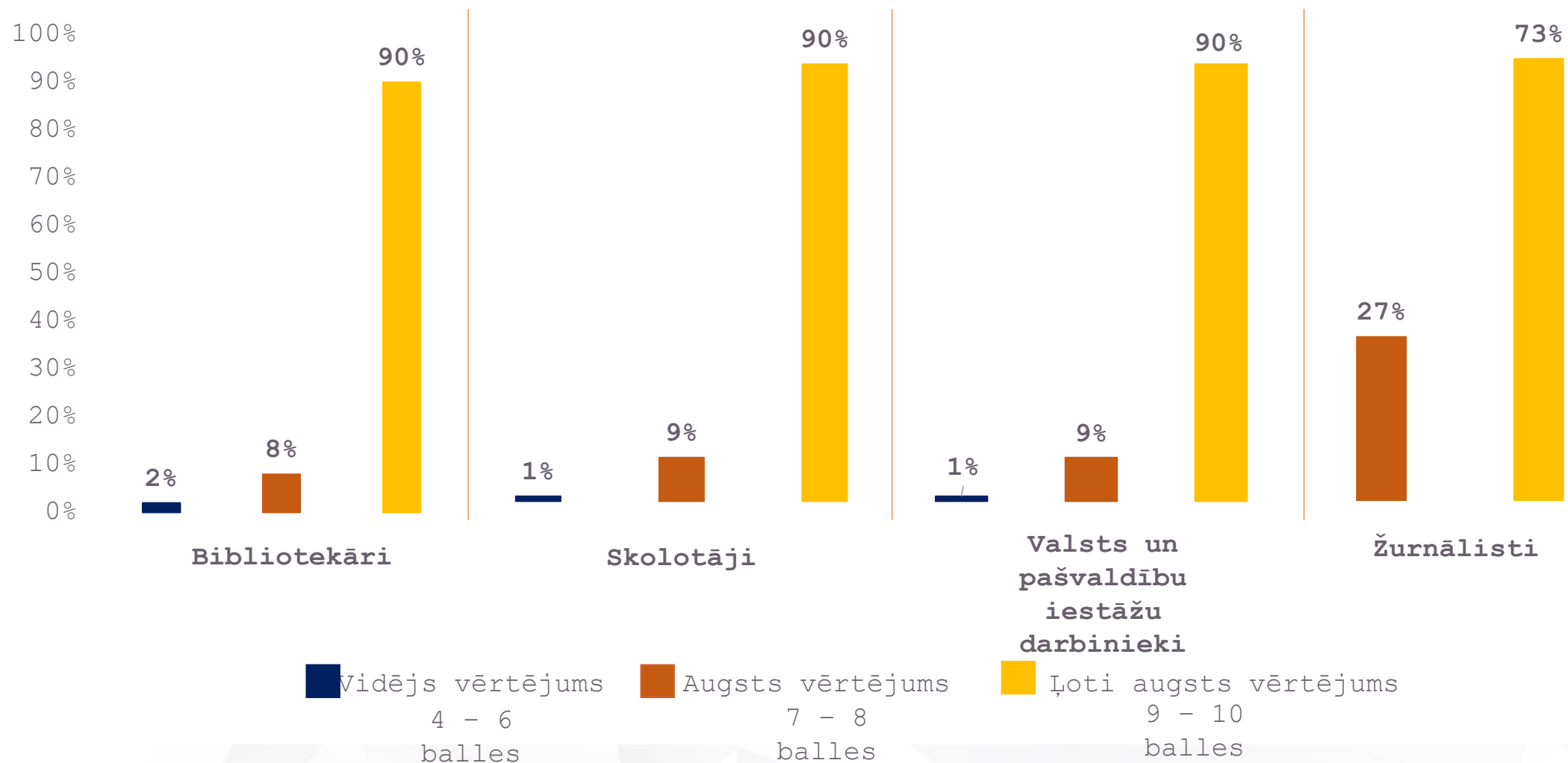
## **ŽURNĀLISTI**

(no 2019. gada 1. marta)

- **9** dalībnieki
- Rīgā



# MĀCĪBU KURSA NOVĒRTĒJUMS



# PARTNERIESTĀŽU IESAISTE (līdz 18.03.2019)



## Dzīves situāciju izstrādē

- 67 iestādes (no tām 29 ERAF)



## Komunikācijas aktivitātēs – publikācijas, partneru pasākumi, reģionālie pasākumi

- 45 iestādes



## Digitālo aģentu mācības

- PMLP, VISC, LNB, KISC, VARAM – VPVKAC, NVA - iestāžu darbinieki un mācību mērķgrupas



## Partneriestādēm

organizētie pasākumi – 6 mēnešos reizi  
(Kopā 3 pasākumi)

Kopā: vismaz 112 reizes iesaistītas iestādes



# Nākotne

PIKTAPS 2019.gada novembris

PSPP 2020.gada jūlijs

PIKTAPS 2 2019.gada novembris –  
2022.gada decembris

Kā plānosim aktivitātes nākotnē?

**Digitalizācija: 700 e-pakalpojumi +300 e-pakalpojumi + ? e-pakalpojumi. Kā tālāka digitalizācijas attīstība sekmēs iedzīvotāju spēju to izmantot?**





# Mana Latvija.lv Dari digitāli!



Vides aizsardzības un  
reģionālās attīstības  
ministrija

NACIONĀLAIS  
ATTĪSTĪBAS  
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA

Eiropas Reģionālās  
attīstības fonds

IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ

Programma tiek finansēts no Eiropas Reģionālā attīstības fonda darbības programmas «Izaugsme un nodarbinātība» specifiskā atbalsta mērķa Nr. 2.2.1. «Nodrošināt publisko datu atkalizmantošanas pieaugumu un efektīvu publiskās pārvaldes un privātā sektora mijiedarbību» 2.2.1. pasākuma «Centralizētu publiskās pārvaldes IKT platformu izveide, publiskās pārvaldes procesu optimizēšana un attīstība», Pasūtītāja īstenotā projekta Nr. 2.2.1.1/16/I/001 «Publiskās pārvaldes informācijas un komunikācijas tehnoloģiju arhitektūras pārvaldības sistēma» un Valsts reģionālās attīstības aģentūras īstenotā projekta Nr. 2.2.1.1/17/I/015 «Pakalpojumu sniegšanas un pārvaldības platforma» līdzekļiem un valsts budžeta līdzekļiem



# Latvijas Informācijas un komunikācijas tehnoloģijas asociācijas (LIKTA) aktivitātes sieviešu nodarbinātības veicināšanai digitālajos darbos

Dzimumu līdztiesības komiteja, Latvijas Republikas Labklājības ministrija  
17.04.2019.

Dr. Māra Jākobsone,  
Informācijas sabiedrības un digitālo prasmju projektu vadītāja, LIKTA  
Īrisa Zvagule, LIKTA



# LIKTA

## Latvijas Informācijas un komunikācijas tehnoloģijas asociācija

Dibināta 1998.gadā

**Misija: Attīstīt digitālās prasmes ikvienam Latvijas iedzīvotājam; Veidot izpratni par IKT nozares būtisko lomu produktivitātes, efektivitātes un konkurētspējas celšanā ikvienā tautsaimniecības nozarē un nodarbinātībā**

150+ biedri



Universitātes & IKT  
izglītības iestādes



Individuāli biedri



Organizācijas

# LIKTA

10+ Darba grupas



Izglītība un digitālās prasmes



Viedās specializācijas stratēģija IKT jomā



Uzņēmumu digitālā transformācija



IT projektu vadība: labākā prakse, publiskie iepirkumi



Elektroniskā identifikācija



Vispārīgā datu aizsardzības regula (GDPR)



E-komercija



Kiberdrošība



E- sakari



IKT un digitālo prasmju statistika un salīdzinošā novērtēšana, DESI

**LIKTA**

LATVIJAS INFORMĀCIJAS  
UN KOMUNIKĀCIJAS TEHNOLOĢIJAS  
ASOCIĀCIJA

# LIKTA & DIGITĀLĀS PRASMES

## Koordinē

Nacionālā digitālo prasmju koalīciju Latvijā  
kopš 2013. gada

Kampaņas «E-prasmes nodarbinātībai»;  
«Gudrā Latvija» un Eiropas Digitālo  
nedēļu Latvijā

## Statuss



Izglītības iestāde



Labdarības organizācija

30+

Reģionālie izglītības centri  
visā Latvijā- sadarbība

210

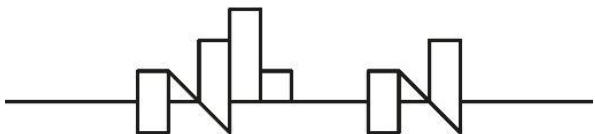
Izstrādātas apmācību  
programmas, testi un prasmju  
novērtēšanas rīki

>250 k

Latvijas iedzīvotāji apmācīti  
digitālajās prasmēs

# LIKTA

LATVIJAS INFORMĀCIJAS  
UN KOMUNIKĀCIJAS TEHNOLOĢIJAS  
ASOCIĀCIJA

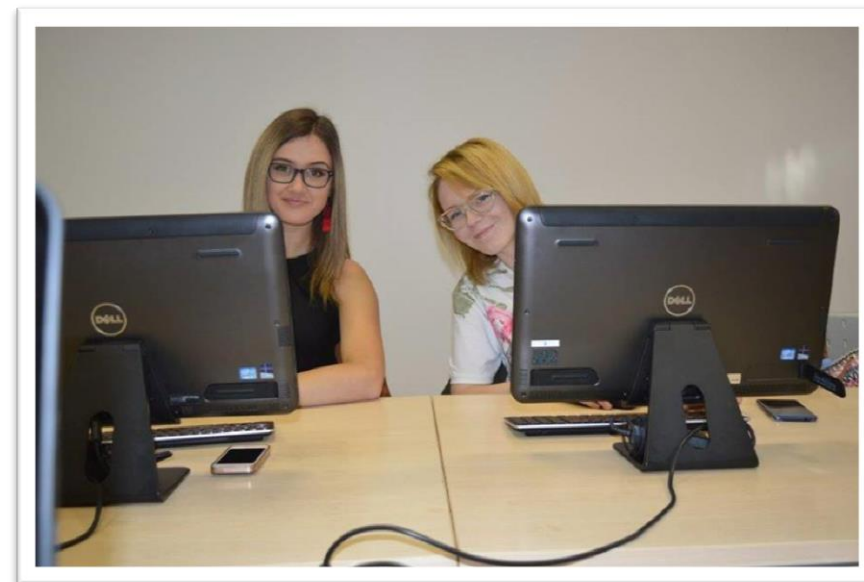


# WOMEN4IT

Projekts uzsākts 2018. gada septembrī un tā ilgums ir 3 gadi.  
Projektu atbalsta EEZ un Norvēģijas fonda Jauniešu nodarbinātības programma

## Mērķi:

- Izstrādāt inovatīvu pieeju jauniešu bezdarba samazināšanai
- Paaugstināt mācībās iesaistīto jauniešu, kas iepriekš nekur nestrādāja un nemācījās, skaitu
- Veicināt sieviešu interesi par IKT karjeru un iesaisti digitālajos darbos un izglītībā

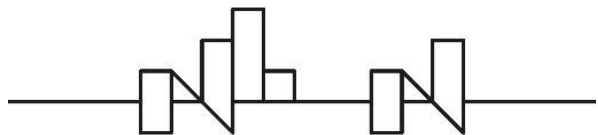


## Projekta prioritātes Eiropas kontekstā:

- Jauniešu bezdarbs
- IKT speciālistu trūkums Eiropā
- Zema sieviešu iesaiste IKT profesijās un digitālajos darbos

# Projekta misija

Attīstīt digitālās kompetences un prasmes jaunām sievietēm, kuras ir pakļautas riskam tikt izslēgtām no darba tirgus, lai uzlabotu to nodarbinātības iespējas un samazinātu IKT speciālistu trūkumu Eiropas darba tirgū



# Projekta partneri

## Projekta vadošais partneris:

**LIKTA** – Latvijas Informācijas un komunikācijas tehnoloģijas asociācija, Latvija

## Partneri:

**FUNDACIÓN PLAN INTERNATIONAL ESPAÑA**, Spānija

**THI.DEV** – Creative Thinking Development, Grieķija

**MCA** – Malta Communications Authority, Malta

**BETI** – Public Institution Baltic Education Technology Institute, Lietuva

**ECDL** (Ireland) Limited, Īrija

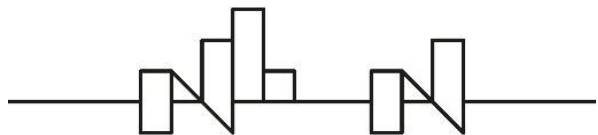
**EOS Foundation** – Educating for an Open Society, Rumānija

## Ekspertīzes partneri:

**ECWT** – European Centre for Women and Technology, Norvēģija

**DE** – DIGITALEUROPE, Beļģija





# Projekta mērķgrupas

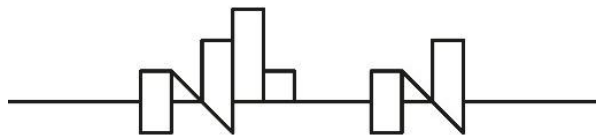
- Jaunas sievietes riska grupā (19-29 gadi)

informēšana, kompetenču novērtēšana, mācības un nodarbinātība digitālos darbos

- Jaunas meitenes (15-19 gadi)

informēšana par IKT profesijām, zināšanu novērtēšana un neformālās mācību aktivitātes

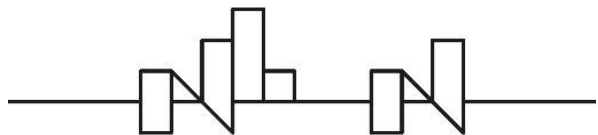




# Paredzamie rezultāti

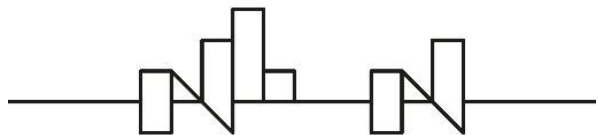
- **10,000** jaunieši tiks informēti par digitālās karjeras iespējām
- **350** darba devēji tiks iepazīstināti ar inovatīvajiem risinājumiem
- **1,000** jaunām meitenēm un sievietēm tiks veikts prasmju un zināšanu novērtējums ar profilēšanas rīka palīdzību
- **700** mērķa grupas dalībnieki piedalīsies mācībās un praksē uzņēmumos





# Projekta pieeja un metodoloģija -1

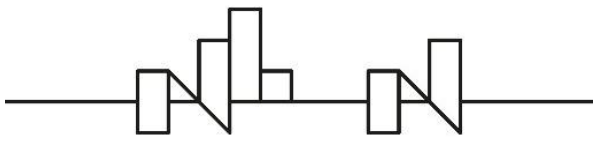
- Projekta ietvaros ir veikts pētījums, lai identificētu darba devēju šī brīža un nākotnes vajadzības, kā arī izstrādātu **digitālo darbu profilus**
- Sadarbībā ar darba devējiem un mācību speciālistiem tiks definētas nepieciešamās **prasmes un digitālās kompetences** identificētajiem digitālo darbu profiliem
- Tiks izstrādāts **tiešsaistes nodarbinātības profilēšanas rīks**, lai identificētu lietotāja esošās prasmes, kompetences un pieredzi, un salīdzinātu to ar **izstrādātajiem digitālo darbu profiliem**
- Tiks izstrādātas **personalizētas digitālās nodarbinātības karjeras attīstības ceļu kartes**, lai noteiktu individuālas mācību vajadzības, kas nepieciešamas, lai apgūtu digitālās kompetences, sociālās un citas darbā nepieciešamās prasmes



## Projekta pieeja un metodoloģija -2

- Tiks veidota **nacionāla līmeņa partnerība ar darba devējiem**, lai veicinātu digitālo darbu popularitāti darba ņēmēju- sieviešu vidū.
- **Kopā ar darba devējiem tiks izstrādāts pielāgots mācību plāns.** Mērķa auditorijai tiks piedāvāts 160 stundu intensīvs jaukta tipa mācību kurss, atbilstoši dalībnieku uzrādītajiem rezultātiem kompetenču novērtējumā un izvēlētajā mācību attīstības virzienā.
- Sadarbībā ar darba devējiem un nodarbinātības aģentūrām tiks izstrādāta lietotāja **mācību, prasmju un pieredzes atzīšanas sistēma.**
- Tiks **veidota darba pieteikumu un atbalsta (mentoringa) sistēma**, lai individuāli palīdzētu ikkatram ceļā no bezdarba līdz pirmajiem veiksmīgajiem soļiem digitālo darbu jomā.

# Darba devēju tiešsaistes aptaujas “Par darbaspēka digitālo prasmju pilnveides nepieciešamību” rezultāti



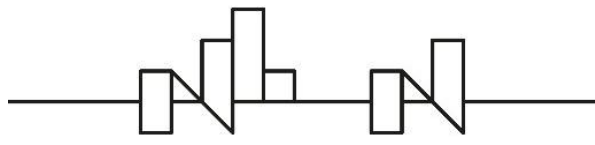
## Ar kādām un kāda līmeņa digitālajām prasmēm organizācijai bija grūtības atrast darbiniekus pēdējos gados?

### Pamatprasmes

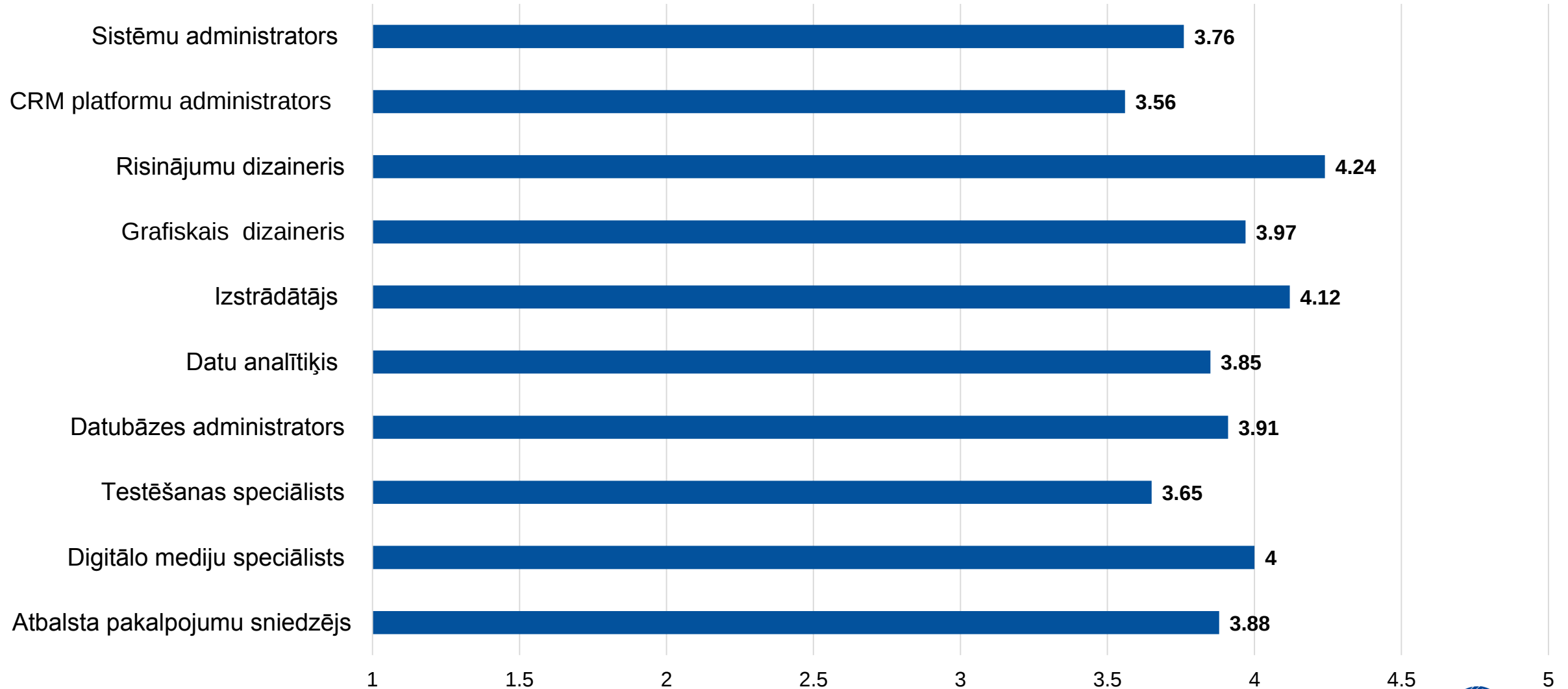
- Drošība
- **Datu analīze**
- **Darbs ar datubāzēm**
- Problēmsituāciju risināšana
- **IT pakalpojumu un infrastruktūras pārvaldības procesu organizēšana un uzturēšana**

### Padziļinātās prasmes

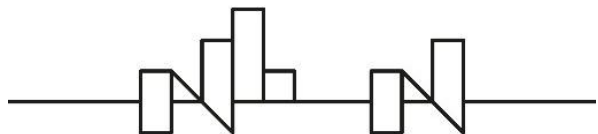
- Informācijas apstrāde
- Programmatūras un produktu izstrādes principi, biznesa un sistēmu procesu analīze, biznesa prasības, lietotāju pieredze, testēšana
- **IT pakalpojumu un infrastruktūras pārvaldības procesu organizēšana un uzturēšana**
- **Datu analīze**
- **Darbs ar datubāzēm**



## Kādu profesiju darbinieki, būs visvairāk pieprasīti nākamajos 5 gados?



Atruna: Projektu finansē Norvēģija, Islande un Lihtenšteina EEZ un Norvēģijas fonda Jauniešu nodarbinātības programmas ietvaros. Par prezentācijas saturu atbild projekta Women4IT konsorcijs.



# Digitālie profili

| Digitālā darba loma                                     | Apraksts                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Atbalsta pakalpojumu sniedzējs                          | Nodrošina lietotāju atbalstu un novērš ar IKT darbību saistītas problēmas.                                                                                                                                                                  |
| Digitālo mediju speciālists                             | Izstrādā un pārvalda sociālo mediju lietojumprogrammas un tīmekļa vietnes.                                                                                                                                                                  |
| Mājaslapu izstrādātājs                                  | Veic interneta aplikāciju izstrādi vai strādā ar izplatītākajām tīkla lietojumprogrammām, kas darbojas ar HTTP palīdzību no kāda WEB servera un tiek lietota interneta pārlūkprogrammās.                                                    |
| Administratīvais asistents (projektu vadības asistents) | Pārzina un pārvalda digitālos risinājumus un rīkus, lai efektīvāk veiktu darba uzdevumus un sniegtu atbalstu noteiktām mērķgrupām procesu pārvaldībai un lēmumu pieņemšanai.                                                                |
| Datu aizsardzības speciālists                           | Izstrādā un pārbauda personas datu apstrādes atbilstību un aizsardzību atbilstoši likumdošanai, sniedz atbalstu personas datu aizsardzības ievērošanas, pārvaldības/politikas jautājumos un personas datu aizsardzības incidentu gadījumos. |

## **Sniegt padomus par:**

- Nākotnes digitālo darbu profiliem
- Kompetencēm un prasmēm izvēlētajiem darbu profiliem
- Mācību materiāliem, kas izstrādāti sadarbībā ar darba devējiem

## **Novērtēt:**

- Profilēšanas rīka un attīstības virzienu plānošanas metodoloģijas
- Nodarbinātības sistēmas un labās prakses

## **Būt daļai no:**

- Sabiedrības informēšanas aktivitātēm
- Digitālo darbu un prakšu sistēmas

# Aicinājums piedalīties!

Aicinām valsts, privātā  
sektora un NVO, kā  
arī Eiropas un  
starptautiskās  
organizācijas aktīvi  
iesaistīties!

# Paldies!

**LIKTA**

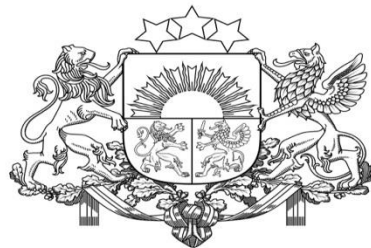
LATVIJAS INFORMĀCIJAS  
UN KOMUNIKĀCIJAS TEHNOLOĢIJAS  
ASOCIĀCIJA



WOMEN4IT

 @WomenForIT

[www.women4it.eu](http://www.women4it.eu)



Labklājības ministrija

## **Latvija**

**Nacionālais ziņojums par 4.Pasaules Sieviešu  
konferencē Pekinā pieņemto Deklarāciju un rīcības  
platformu un Ģenerālās asamblejas 23.Speciālās  
sesijas rezultātiem**

2019.gada 17.aprīlis



Labklājības ministrija

# Ziņojuma gatavošanas pamatprincipi

- 1) Harmonizēta pārskata sniegšana par sasniegto progresu Rīcības platformas 12 kritiskajās jomās, sasaistot ar ANO Ilgtspējīgās attīstības 5.mērķa (dzimumu līdztiesības) īstenošanu;
- 2) 1.daļa - Koncentrēts prioritāšu, sasniegumu, izaicinājumu izklāsts;
- 3) 2.daļa - Rīcības platformas kritisko jomu progress, iekļaujot labās prakses piemērus;
- 4) 3.daļa – institucionālie mehānismi un procesi Rīcības platformas īstenošanai saskaņā ar Ilgtspējīgas attīstības 5 mērķi;
- 5) 4.daļa – statistikas dati saskaņā ar indikatoru sistēmu.

Nacionālie ziņojumi tiks izmantoti par pamatu ANO Eiropas Ekonomiskās komitejas reģionālajam ziņojumam, kurš tiks prezentēts oktobra beigās ANO Reģionālo pārskatu sanāksmē Ženēvā. Tāpat Nacionālie ziņojumi tiks izmantoti kopējā sintēzes ziņojumā ANO Sieviešu statusa komisijas 64.sesijai, kas notiks 2020.gada martā.



Labklājības ministrija

# Politikas ietvars: integrētā pieeja

**Dzimumu līdztiesība** uzlūkojama kā **horizontāls princips** iekļaujas visās valstī definētajās nozaru politikās (aizsardzības, ārlietu, ekonomikas, finanšu, iekšlietu, izglītības, zinātnes, kultūras, labklājības, satiksmes, tieslietu, veselības, vides aizsardzības, reģionālās attīstības un zemkopības politika) visos to izstrādes un īstenošanas posmos, iesaistot visas ieinteresētās puses un sadarbības partnerus.

LR Satversmē, dažādu nozaru **normatīvajos aktos ir noteikts atšķirīgas attieksmes jeb diskriminācijas aizliegums pēc dzimuma pazīmes**, piemēram, Darba likumā, Izglītības likumā, likumā „Par sociālo drošību”, Bezdarbnieku un darba meklētāju atbalsta likumā, Jaunatnes likumā, Sporta likumā, Zinātniskās darbības likumā, likumā „Par tiesu varu” u.c.



Labklājības ministrija

# Sasniegumi I

- pieaug sieviešu nodarbinātība līmenis, arvien biežāk sievietes ieņem vadošus amatus, īpaši sabiedriskajā sektorā (47% no uzņēmumiem ar vairāk nekā 10 darbiniekiem);
- augsts sieviešu izglītības līmenis un mācību sasniegumi;
- veselības rādītāji seksuālās un reproduktīvās veselības jomā pakāpeniski uzlabojas, palielinās sieviešu vidējais mūža ilgums;
- pēdējos gados ir ievērojami samazinājies nabadzības risks, īpaši māsaimniecībām ar bērniem, kas skaidrojams ar valsts materiālā atbalsta palielināšanu ģimenēm ar bērniem, ārpusģimenes aprūpē esošajiem bērniem;



Labklājības ministrija

## Sasniegumi II

- palielinājusies vīriešu iesaiste ģimenes un mājsaimniecības pienākumos, - pieaugošā tendence izmantot tiesības uz paternitātes atvaļinājumu un vecāku atvaļinājumu vīriešu vidū;
- veiktas būtiskas izmaiņas normatīvajos aktos, lai mazinātu vardarbību ģimenē un vardarbību pret sievietēm; par vardarbības ģimenē jautājumiem izglītoti speciālisti, uzlabota starpinstitūciju sadarbība vardarbības gadījumu efektīvai risināšanai;
- sabiedriskās domas aptaujas par iedzīvotāju attieksmi pret dzimumu līdztiesības jautājumiem atklāj lielāku izpratni, kā arī būtiski zemāku kā 2014.gadā toleranci pret vardarbību.



Labklājības ministrija

# Izaicinājumi I

- dzimumu segregācija profesionālās izglītības un augstākās izglītības studiju programmu/ tematisko virzienu izvēlē,
- atsevišķās nozarēs ir izteikta darba tirgus segregācija un pastāv izteiktas darba samaksas atšķirības starp dzimumiem; nepietiekami izvērtēti un izpētīti darba samaksas atšķirību starp sievietēm un vīriešiem nosakošie faktori;
- sievietes pensijas vecumā ir pakļautas augstam nabadzības riskam;
- bērnu un gados vecāko ģimenes locekļu aprūpes pakalpojumu pieejamības problēmas, kas kavē sieviešu iekļaušanos darba tirgū un ilgāku palikšanu darba tirgū;



Labklājības ministrija

## Izaicinājumi II

- atšķirīga valsts pārvaldē nodarbināto izpratne par sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju principu integrēšanu politikas veidošanā, īstenošanā un novērtēšanā,
- lai arī dažādu nozaru politikas plānošanas dokumentos dzimumu līdztiesības princips tiek ņemts vērā, politikas pasākumi nav pietiekami mērķēti uz sieviešu vai vīriešu sociālās, ekonomiskās u.c. nevienlīdzības vai specifisku vajadzību risināšanu;
- dzimumu līdztiesības politikas attīstībai nav piešķirts pastāvīgs valsts finansējums.
- pārskata periodā Latvija puda politisku apņemšanos vardarbības pret sievieti novēršanai, 2016.gada 18.maijā parakstot Eiropas Padomes Konvenciju par vardarbības pret sievietēm un vardarbības ģimenē novēršanu un apkarošanu. Šobrīd Konvencijas ratifikācija ir atlikta.



Labklājības ministrija

# Prioritātes nākamajiem pieciem gadiem

- 1) sieviešu un vīriešu ekonomiskās neatkarības un vienlīdzīgu iespēju darba tirgū veicināšana;
- 2) zēnu un meiteņu, vīriešu un sieviešu vienlīdzīgu izglītības iespēju veicināšana, par multiplās diskriminācijas formām, piemēram, sieviešu ar invaliditāti tiesībām, sasaistot diskriminējošu attieksmi pret sievietēm un personām ar invaliditāti kopumā;
- 3) ar dzimumu saistītas vardarbības izplatības mazināšana, vardarbības izplatības izpēti ārpus ģimenes, tai skaitā, sociālajos medijos, darbavietā;
- 4) institūciju kapacitātes stiprināšana dzimumu līdztiesības jautājumos
- 5) sabiedrības izglītošana dzimumu līdztiesības jautājumos.



Labklājības ministrija

# **Paldies par uzmanību!**



Lejiņa & Šleiers

REPUTATION MANAGEMENT

— GREAT SINCE 1998 —

Oratōre

17.04.2019

# ▶ DIGITAL FREEDOM ▶ FESTIVAL ▶

**A meeting place to celebrate digital culture and seek the answers to our future, discuss the benefits of the digital revolution in Riga, Latvia, November 14th - November 15th, 2019: Startups, Corporates, Policy, Lifestyle**



# 1. DFF - 50% runātāji - sievietes

► DIGITAL  
FREEDOM  
FESTIVAL



A photograph of a woman with long brown hair, smiling and looking towards a friend with blonde hair. They are in a social setting with other people in the background. A semi-transparent red rectangle is overlaid on the image, containing white text.

## **2. Oratore publiskās runas platforma sieviešu iedrošināsānai**



### **3. Lejiņa & Šleiers – mediju intervijās – arī sievietes**





**Esam izvēlējušies pozitīva aktīvista  
lomu.**



Lejiņa & Šleiers

REPUTATION MANAGEMENT

---

G R E A T   S I N C E   1 9 9 8

Oratōre

Dagnija Lejiņa  
Dagnija@lejinasleiers.lv  
T. +371 29470708