

**Plāna Dzimumu līdztiesības  
īstenošanai 2012.-2014.gadam 3.4.  
punkts „Mazināt darba samaksas  
atšķirības starp sievietēm un  
vīriešiem”  
Situācija Latvijā**



**Dzimumu līdztiesības komitejas  
sanāksme  
2013.g. 11.decembris**



# Profesiju segregācija pēc dzimuma

- Profesiju segregācija pēc dzimuma veicina dzimumu nelīdztiesību darba tirgū
- **Horizontālā segregācija:** vīrieši un sievietes ir nodarbināti atšķirīgās profesijās (inženieris / skolotāja)
- **Vertikālā segregācija:** Sievietes un vīrieši ieņem atšķirīgus amatus tajā pašā profesijā vai profesiju grupā (asistentes/vadītāji)

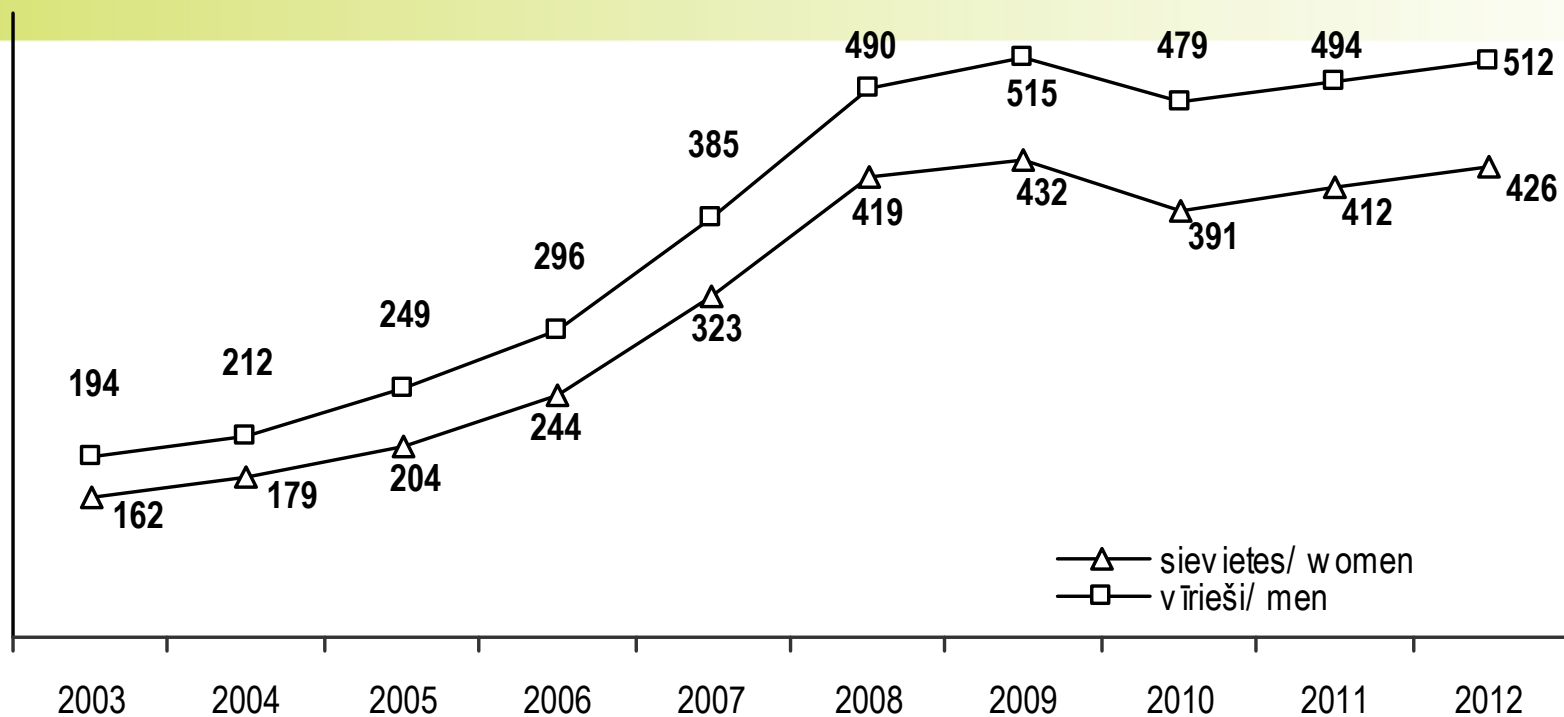


| Darbības veids   | Vidējā darba samaksa sievietēm<br>(latos, 1.ceturksnī) |            | Vidējā darba samaksa vīriešiem<br>(latos, 1.ceturksnī) |            | Sieviešu darba samaksa %<br>pret vīriešu darba samaksu |             |
|--|--|------------|--|------------|--|-------------|
|  | 2011   | 2012       | 2011   | 2012       | 2011   | 2012        |
| <b>Pavisam</b>   | <b>412</b>   | <b>426</b> | <b>494</b>   | <b>512</b> | <b>83.4</b>  | <b>83.2</b> |
| Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība              | 375  | 380        | 445  | 448        | 84.3   | 85          |
| Būvniecība   | 424  | 439        | 419  | 432        | 101.3  | 101.7       |
| Mazumtirdzniecība un vairumtirdzniecība, auto remonts          | 336  | 347        | 445  | 475        | 75.3   | 73.1        |
| Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi                         | 273  | 284        | 355  | 374        | 77   | 75.8        |
| Transports, uzglabāšana un sakari                              | 447  | 468        | 496  | 530        | 90.2   | 88.3        |
| Finanšu un apdrošināšanas darbības                             | 800  | 846        | 1277   | 1394       | 62.7   | 60.7        |
| Operācijas ar nekustamo īpašumu; noma un cita komercdarbība    | 370  | 380        | 423  | 411        | 87.4   | 92.3        |
| Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana | 539  | 556        | 520  | 535        | 103.6  | 103.9       |
| Izglītība  | 378  | 381        | 469  | 444        | 80.5   | 85.6        |
| Veselība un sociālā aprūpe                                     | 410  | 419        | 474  | 496        | 86.5   | 84.5        |

Avots: CSP



# STRĀDĀJOŠO MĒNEŠA VIDĒJĀ BRUTO DARBA SAMAKSA (1.ceturksnī, latos)



|      | Vidējā bruto darba samaksā mēnesī, Ls (1.ceturksnī) |           |                   |           |
|------|---|-----------|-------------------|-----------|
|      | sabiedriskais sektors                               |           | privātais sektors |           |
|      | vīrieši   | sievietes | vīrieši           | sievietes |
| 2011 | 552   | 430       | 470               | 395       |
| 2012 | 575   | 441       | 488               | 412       |

Avots: CSP



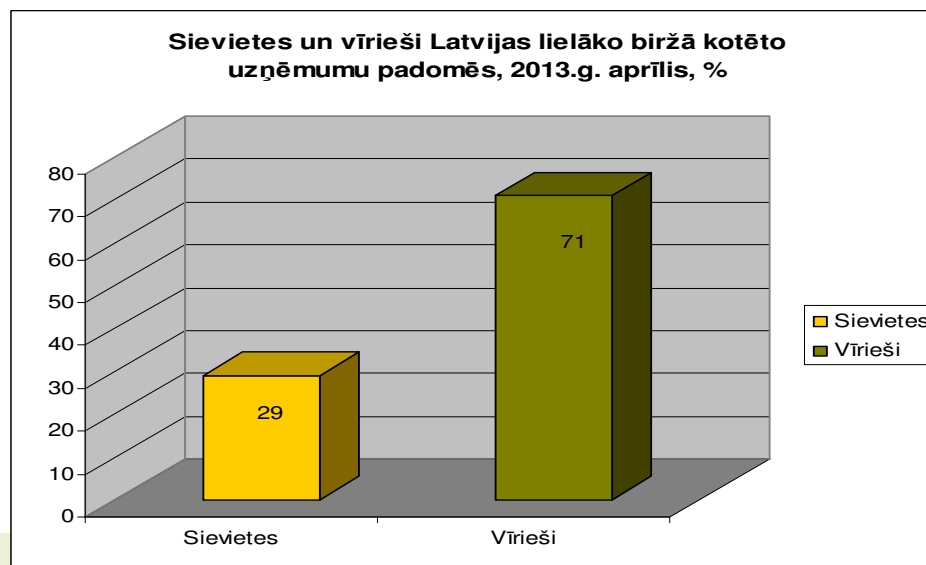
# Sievietes uzņēmējdarbībā I

- No visiem nodarbinātajiem iedzīvotājiem 22,7 tūkstoši jeb 5.3% vīriešu un 11,4 tūkstoši jeb 2.6% sieviešu ir darba devēji (vadītāji)
- Nodarbinātie pēc izglītības: nodarbināto sieviešu vidū augstākā izglītība ir 43.4% sieviešu, kamēr nodarbināto vīriešu vidū augstākā izglītība 24.7%
- Uzņēmēji kā par perspektīvām zinātnes un pētniecības jomām interesējas par dabaszinātnēm, inženierzinātnēm un lauksaimniecības zinātnēm
- 57% sieviešu sava uzņēmuma attīstībā ir izmantojušas vai izmanto uzņēmējdarbības atbalsta programmas (apmācības programmas, mentoringa programmas, NVA atbalsta programmas, uc.)



## Sievietes uzņēmējdarbībā II

- Lielākais sieviešu īpatsvars uzņēmējdarbībā (48,6 %) ir vecuma grupā no 30-49 gadiem, savukārt vecuma grupā no 50-69 gadiem - 33%
- Sievietes biežāk dibina uzņēmumus ēdināšanas, grāmatvedības un tirdzniecības jomās
- Efektīvo uzņēmēju topā sieviešu īpatsvars nepārsniedz 10%
- Vīriešu kopējās agrīnās stadijas uzņēmējdarbības aktivitātes rādītājs kopš 2010.gada turpina augt, turpretī sieviešu rādītājs pēdējos divus gadus ir samazinājies



## leguvumi no jauktajiem kolektīviem un sieviešu lielākas pārstāvniecības vadošajos amatos\*

- Darba algu izlīdzināšanās sievietēm un vīriešiem → bērnu un ģimeņu labklājības līmeņa paaugstināšanās
- Netradicionāli & inovatīvi risinājumi
- Loģiskums, apdomība lēmumu pieņemšanā & plānošanā
- Lielāka kārtība, atbildība un disciplīna, sakārtota dokumentācija
- Labvēlīgāks mikroklimats, labāka komunikācija ar klientiem un sadarbības partneriem
- Talantu pilnvērtīga izmantošana



Paldies par  
uzmanību!

