

INFORMAT VAIS ZI OJUMS
Par Latvijas nostāju Eiropas Savienības nodarbinātības un sociālo lietu ministru 2013.gada 7.-8.februāra neformālajā sanāksmē izskatīmajos jautājumos

2013.gada 7.-8.februārī Dublinā (Irija) notika Eiropas Savienības (*turpmāk – ES*) nodarbinātības un sociālās politikas ministru neformālā sanāksmē (*turpmāk – neformālā sanāksmē*), kuras laikā galvenā uzmanība tiks pievērsta nodarbinātības jautājumiem, pašu uzmanību pievēršot līdzdalībai darba tirgū, jauniešu bezdarbam un prasmēm.

Neformālās sanāksmes darba kārtība

Neformālās sanāksmes pirmajā dienā Irijas prezidents rašionā viedokļu apmaiņu organizēs otrās parālās diskusijas sesijās par šiem tematiem:

1. aktīvā iekļaušana mēsajam, kur neviena persona nav nodarbināta, pašu uzmanību pievēršot jauniešu iniciatīvai,
2. ekonomikas atveseļošanai, radot jaunas darba vietas, kā arī nodarbinātību un nākotni informācijas tehnoloģiju jomā nepieciešamās prasmes,
3. gados vecākas sievietes un Eiropas darba tirgus.

Latviju neformālajā sanāksmē pārstāvis labklājības ministre I.Viēle, kas pirmajā dienā piedalīsies diskusijā par gados vecākiem sievietēm un viņu līdzdalību darba tirgū.

Irijas prezidents sagatavotajā materiālā tiek uzsvērts, ka saskaņā ar *Eurostat* datiem, neraugoties uz pozitīvu tendenci, ES bezdarbā joprojām ir 35,9 miljoni cilvēku vecumā no 50-64 gadiem. Vienlaikus tiek norādīts uz būtiskām dzimumu atšķirībām, jo sievietes un vīrieši nodarbinātībā lēnām atšķiras par 15,1%. Kā viens no būtiskajiem veicinošajiem faktoriem sieviešu nabadzības cēloņiem tiek minētas nepietiekamas pensijas, kas ir saistītas ar pārtūkumiem darbā dzīvē, tādēļ Nodarbinātības komiteja un Sociālās aizsardzības komiteja ir izstrādājušas aktīvas novecošanas principus. Šajos principos tiek pievērsta uzmanība veselīgu darba apstākļiem, elastīgu darba nosacījumiem, nodarbinātības pakalpojumiem vecāka gadagājuma cilvēkiem, vecuma diskriminācijas izskaušanai u.c. jautājumiem, lai veicinātu vecāka gadagājuma cilvēku aktīvu līdzdalību darba tirgū.

Irijas prezidents aicina dalībvalstu pārstāvjus sniegt atbildes uz šiem diskusijas jautājumiem:

- 1) Vai nacionālā līmenī ir veikti kādi pasākumi par sieviešu iesaistīšanu darba tirgū?
- 2) Vai Jums ir pieredze / labāks prakses piemēris saistībā ar vecāka gadagājuma sieviešu atgriešanu vai noturēšanu darba tirgū?
- 3) Kādas soļus nacionālā līmenī Jūs plānojat veikt, lai veicinātu sieviešu vecumā no 50-64 gadiem iesaistīšanu darba tirgū?
- 4) Kādas soļus, ja tas nepieciešams, Eiropas institūcijas var veikt, lai veicinātu vecāka gadagājuma sieviešu līdzdalību?

Savukārt neformālās sanāksmes otrajā dienā ir plānota viedokļu apmaiņa par priekšlikumu Padomes ieteikumam par jauniešu garantijas izveidošanu (*turpmāk – Padomes ieteikuma projekts*), lai panāktu vienošanos ES Nodarbinātības, sociālās politikas, veselības un patērētāju lietu ministru padomes 2012.gada 28.februāra

san ksm . Padomes ieteikuma projekts paredz, ka dal bvalst m b tu j nodrošina, ka jaunieši vecum l dz 25 gadiem etru m nešu laik no br ža, kad k st par bezdarbniekiem vai beidz form lo izgl t bu, sa em kvalitāt v u darba, t l kizgl t bas vai apm c bas pied v jumu.

Neform l s san ksmes otraj dien rijas prezident ra aicina dal bvalstis sniegt viedokli par Padomes ieteikuma projektu, k ar atbildes uz š diem jaut jumiem saist b ar publisko nodarbin t bas dienestu lomu:

- 1) Vai dal bvalstis piekr t, ka Eiropas publisko nodarbin t bas dienestu vad t ju t kla formaliz šana sekm tu Eiropas publisko nodarbin t bas dienestu un to iniciat v u Eiropas l men liel ku redzam bu un atbilst bu?
- 2) K var tu š da izveidota strukt ra darboties un kas var tu b t š savstarp j m c šan s procesa da a?
- 3) Cik b tisks ir jaut jums par person m, kas nav nodarbin tas un nem c s (NEET)? Cik liels skaits un k ds patsvars jauniešu, kas nav nodarbin ti un nem c s, J su valst nav re istr ti publiskaj nodarbin t bas dienest ?
- 4) Vai J su valstij ir k da pieredze vai lab k prakse saist b ar publisko nodarbin t bas dienestu sp ju sasniegt š dus jauniešus, uzlabojot to re istr cijas l meni un t dej di ar pakalpojumu sniegšanu?

Latvijas situ cijas apraksts

Saska ar Eurostat datiem jauniešu bezdarba l menis 2012.gada 3.ceturksn Latvij bija 31,1%, kas ir par 8,7 procentpunktiem augst ks nek vid ji ES. Sal dzinot ar 2010.gada s kumu, jauniešu bezdarba l menis ir samazin jies par 8,7 procentpunktiem, tom r p d jos ceturkš os tam ir tendence nedaudz pieaugt, jo 2012.gada 1.ceturksn tas bija 29,7%. paši augsts bezdarba l menis Latvij ir person m vecum 15-19 gadi, kur bez darba ir 63,9% (ES vid ji - 28,4%) jauniešu, bet vecum 20-24 gadi - 26,5% (ES – 20%).

Nodarbin t bas valsts a ent r 2012.gada decembr turpin ja samazin ties re istr to jauniešu skaits un bija re istr ti 10449 jaunieši - bezdarbnieki vecum 15-24 gadi, kas veidoja 10% no visu re istr to bezdarbnieku kopskaita (2009.gada beig s patsvars bija liel ks – 14,8%), no tiem:

- 61,1% ir vecum 15–24 gadi ar bezdarba ilgumu l dz 6 m nešiem,
- 67,8% nav kvalifik cijas vai zems izgl t bas l menis,
- 22,8% ir ar profesion lo izgl t bu, bet tikai 9% ar augst ko,
- 40% ir ar iepriekš ju darba pieredzi – lai gan bieži maz k kvalific t s profesij s.

2011./2012.m c bu gad vidusskolu pabeidza 18238 jaunieši, 6639 (36,4%) no tiem m c bas neturpin ja. Profesion l s izgl t bas iest des pabeidza 8990 jaunieši, augstskolas un koledžas - 24853 jaunieši. Kopum m c bu iest žu beidz ju skaits bija 40482 personas – šie jaunieši bija gatavi iesaist ties darba tirg . Nodarbin t bas valsts a ent ras dati liecina, ka 2011.gada maij – novembr bezdarbnieka statusu ieguva 2894 m c bu iest žu absolventi (tas ir 7% no visiem absolventiem kopum), pie tam re istr šan s bija intens v k vasaras beig s un ruden .

Gados vec ku sieviešu (55-64 gadi) nodarbin t bas l menis Latvij 2012.gad uzr da pieauguma tendenci un 3.ceturksn bija 54,2% (ES-27 vid ji – 42,3%). Sal dzinot ar 2008.gada r d t ju - 56,7% ir v rojams samazin jums, tom r ar kr zes apst k os gados vec ku sieviešu nodarbin t bas r d t js nav nosl d jis zem ES vid j l me a.

*Nodarbin tie iedz vot ji p c dzimuma
un vecuma grup m 2012.gada 3 ceturkš os (t kst.)*

	2012. gads			2012. gads			2012. gads		
	1.cetursknis			2.cetursknis			3.cetursknis		
	pavisam	sievietes	v rieši	pavisam	sievietes	v rieši	pavisam	sievietes	v rieši
15-24	69,8	31,4	38,5	71,6	31,2	40,4	71,9	29,1	42,8
25-34	201,7	93,6	108,2	209,9	98,8	111,1	219,3	104,7	114,6
34-44	214,8	111,3	103,4	216,8	107,6	109,2	221,2	109,2	112,0
45-54	219,3	118,1	101,2	221,1	119,5	101,7	230,0	122,2	107,8
55-64	129,8	73,9	56,0	133,5	76,3	57,2	139,2	79,0	60,2
65-75	22,1	10,8	11,0	24,5	14,2	10,3	23,6	13,2	10,3

Datu avots: Centr l statistikas p rvalde

V rt jot sieviešu un v riešu situ ciju vecuma griezum , 2010.gad nabadz bas riskam visvair k bija pak auti z ni (26,8%), jaunietes (24,3%), v rieši vecum no 50-64 gadiem (23,2%) un meitenes (22,7%). V riešiem kopš 2004.gada nabadz bas risks visvair k palielin jies z niem un jauniešiem, attiec gi par 4,3 procentpunktiem un 3,8 procentpunktiem. Ar sieviet m vecum no 18-24 nabadz bas risks pieaudzis vair k, kopš 2004.gada par 7,3 procentpunktiem. V rt jot situ ciju dzimumu griezum , str d još m sieviet m nabadz bas risks ir nedaudz augst ks nek str d jošiem v riešiem, un atš ir bas veido aptuveni 2 procentpunktus.

Nabadz bas risks bez darba esošajiem v riešiem un sieviet m 2010.gad ir l dz gi augsts - puse no sieviet m un puse no v riešiem bezdarbniekiem ir pak auti nabadz bas riskam.

Latvijas nost ja

Par vec ka gada g juma sieviešu l dzdal bu darba tirg

1) Vai nacion l l men ir veikti k di p t jumi par sieviešu iesaist šanu darba tirg ?

Sieviešu l dzdal ba darba tirg Latvij l dz šim ir bijis viens no nodarbin t bas politikas dienas k rt bas jaut jumiem. 2006.gad tika veikts p t jums „Dzimumu l dzties bas aspekti darba tirg ”, k ar šobr d ir uzs kti vair ki padzi in ti p t jumi, kuru rezult t pl nots apzin t esošo situ ciju, noteikt c lo us un iesp jamos risin jumus vec ka gada g juma sieviešu akt v kai l dzdal bai darba tirg .

2012.gada nogal ar Ekonomikas ministrijas atbalstu veikt p t juma „Sieviete uz m jdarb b 2012” rezult ti un secin jumi liecina, ka 45% sieviešu uz m ju biznesa vidi Latvij v rt neutr li, kas ir pozit vs v rt jums, apzinoties ekonomisk s kr zes fonu. No 200 aptauj taj m sieviet m–uz m j m (94%) nevar ja nosaukt tiesisk regul juma š rš us sieviešu uz m jdarb b . Vienlaikus past v daž da veida valsts atbalsta aktivit es, kas stimul sievietes iesaist ties uz m jdarb b (neatkar gi no vecuma). K liecina š p t juma rezult ti vair k k puse (57%) sieviešu sava uz muma att st b ir izmantojušas vai izmanto k das uz m jdarb bas atbalsta programmas, no kur m popul r k s ir: apm c bas programmas (izmanto 38% sieviešu – uz m ju), mentoringa programmas (35%), Nodarbin t bas valsts a ent ras atbalsta programmas (29%), Latvijas Invest ciju un att st bas a ent ras administr t s atbalsta programmas (24%), Latvijas Hipot ku un zemes bankas atbalsta programmas (18%). L dz ar to secin ms, ka Latvij l dz šim ir veikti atbalsta pas kumi uz m jdarb bas uzs kšanai vai atbalstam jaunizveidotajiem uz mumiem valsts l men , kur sievietes ir galven m r a grupa.

Eiropas Sociālā fonda (*turpmāk – ESF*) projekta „Nodarbinātības valsts aģentūras darba tirgus prognozēšanas un uzraudzības sistēmas attīstība” darbības programmas „Cilvēkresursi un nodarbinātība” ietvaros Latvijā tiek veikts pētījums „Pirmspensijas vecuma iedzīvotāju ekonomiskā potenciāla izvērtējums”, kura ietvaros 2013.gadā tiek pētīta abu dzimumu situācija. Pētījumā mērķis ir izvērtēt pirmspensijas vecuma iedzīvotāju ekonomisko potenciālu, ņemot vērā plānotās izmaiņas pensijā šāns vecuma paaugstināšanas jomā, kā arī izstrādāt un izvērtēt politikas alternatīvas šajā kontekstā.

2013.gadā sadarbībā ar Pasaules Bankas ekspertiem tiek veikts zinātnisks pētījums „Latvija: kurš ir bezdarbnieks, ekonomiski neaktīvais un trūcīgais?”, kura ietvaros tiks skatītas visas riska situācijā esošās bezdarbnieku mērķa grupas (t.sk. ar sieviešu). Pētījuma ietvaros tiks analizēti ilgstoši bezdarbā iemēslī, nabadzības slazdī, pabalstu un darbaspēka nodokļu sakarība, kā arī pašlaik stenotie atbalsta pasākumi līdzdalībai darba tirgū.

2) Vai Jums ir pieredze / labāks prakses piemēri saistībā ar vecāka gada gājuma sievietes atgriešanu vai noturēšanu darba tirgū?

Aktīva un iekļaujoša darba tirgus politika, kas ietver darba prasmju pilnveides pasākumus, veicinot ilgku personas atrašanos darba tirgū, ir viens no risinājumiem problēmām saistībā ar iedzīvotāju novecošanos un nākotnē paredzamo darbaspēka trūkumu. Lai arī vecums ir izplatītā diskriminācijas pazīme darba tirgū, ir konstatējami darba devju aizspriedumi par vecāka gada gājuma darbiniekiem, kā arī vecāka gada gājuma cilvēku samierināšanās ar situāciju kāv nodarbinātības pieaugumu, kopumā Latvijā ir novērojama vecāka gada gājuma bezdarbnieku aktīvā līdzdalība aktīvajos darba tirgus politikas pasākumos.

Latvija, lai atgrieztu un noturētu darba tirgū personas vecumā virs 50 gadiem, ar ESF atbalstu piedāvā profesionālās apmācības, pārkvalifikācijas, kvalifikācijas paaugstināšanu un neformālās izglītības apguvi jaunas profesijas ieguvei, kā arī prasmju aktualizāšanai, nodrošina atbalstu komercdarbības vai pašnodarbinātības uzsākšanai un iesaista cilvēkus mūžizglītības pasākumos, kā arī kompleksajos atbalsta pasākumos, sniedzot atbalstu darba meklēšanai (karjeras un citu speciālistu konsultācijas u.c.). Līdz šim Latvijā ir stenojusi pasākumus vecāka gada gājuma personu aktīvā līdzdalībai uzņēmējdarbības uzsākšanas pasākumos. Piemēram, 2012.gadā pasākumā „Pasākumi komercdarbības vai pašnodarbinātības uzsākšanai” ietvaros biznesa plāna stenošanu uzsākuši un šobrīd turpina 85 bezdarbnieki. No tiem 18% jeb 15 bezdarbnieki ir vecumā grupā virs 50 gadiem.

Lai veicinātu sievietes vecumā no 50-64 gadiem sekmīgu iekļaušanos darba tirgū, Latvijā turpinās stenot virkni vecuma, dzimuma un invaliditātes diskriminācijas, stereotipu un aizspriedumu pret gados vecākiem cilvēkiem mazināšanas pasākumus. Piemēram, organizējot konkursu „Senioram draudzīgums”, veicot valsts un pašvaldību darbinieku izglītošanu par aktīvu vecumdienu un diskriminācijas pārcēšana jautājumiem, stenojot sabiedrības informāšanas kampaņu pret diskrimināciju vecumā, dzimuma un invaliditātes dēļ, kā arī veicinot izpratni par dažādu konceptu ieviešanu uzņēmumu un organizāciju darbībā.

3) Kā dus šo us nacionālaj lēmēn Jūs plānojat veikt, lai veicinātu sievietes vecumā no 50-64 gadiem iesaistīšanu darba tirgū?

Lai veicinātu sieviešu vecumā no 50-64 gadiem līdzdalību darba tirgū, Latvija pieņem uzdevumu pārveidot stereotipu mazināšanai, jo stereotipi un diskriminācija veido galvenos šķēršļus personu vecuma grupai virs 50 gadiem palikšanai un iesaistīšanai darba tirgū. Par šo problēmu liecina arī ilgstošo bezdarbnieku vecuma sastāvs, jo apmēram 50% no bezdarbniekiem, kas ir bez darba ilgāk par 3 gadiem, ir bezdarbnieki vecumā virs 50 gadiem. Kopumā, salīdzinot ar vidējo situāciju ES, Latvijā tiek risināti ir sliktāki situācija, proti, nodarbinātība gados vecākiem ir 51,7% (ES vidējā – 55,2%), bet sievietēm – 49,7% (ES vidējā – 40,2%), tādēļ, piedāvājot aktīvus darba tirgus pasākumus, ir jāņem vērā abu dzimumu situācija. Turklāt katru vienu no baltiskajiem problēmu mērķiem ir ilgstošo bezdarbu.

Jau šobrīd Latvija ar ESF atbalstu piedāvā mērķtiecīgus pasākumus un atbalsta pasākumus, lai uzturētu darbinieku prasmes un vecāka gadagājuma cilvēki ilgāk paliktu darba tirgū. Piemēram, pirmspensijas vecuma grupa (57-61 gadi) ir atbrīvota no līdzmaksājuma, kas citiem ir 30% apmērā no apmērcbu izmaksām. Vienlaikus, lai kvalitatīvāk sniegtu karjeras konsultācijas, ir izstrādāta paša metodika „50plus” klientu izglātošanai karjeras izvēles un plānošanas jautājumos, profesionālās pieredzes noteikšanai, apmērcbu spējumu izvērtējumam pirms iesaistīšanās pr kvalificācijas pasākumos, ar psiholoģiskā atbalsta sniegšanai. Baltiski ir arī sabiedrības informēšanas un izglātošanas pasākumi (informatīvās kampaņas un labākās prakses piemēri), kas virzīti uz personu virs 50 gadiem palikšanu vai iekļaušanu darba tirgū un sociālajos procesos kopumā, mainot ieskistos stereotipus, skaidrojot šo personu potenciālu darba tirgū.

4) Kā jūs domājat, ja tas nepieciešams, Eiropas institūcijas var veikt, lai veicinātu vecāka gadagājuma sievietes līdzdalību?

Latvija uzskata, ka ES lēmumi būtu jāveicina daļēji atbalstot labākās prakses apmaiņu, vienlaikus baltiski uzdevumu pārveidot galveno šķēršļu identificēšanai nacionālajā kontekstā. Līdzdalības darba tirgū kontekstā jautājums būtu integrācija attiecīgajās nozarēs politikās, apzinot atbilstošus risinājumus konkrētai valsts situācijai, daloties pieredzē, lai būtu pārvēršama attiecībā uz gados vecāku sievietes potenciāla novērtēšanu.

Par Padomes ieteikuma projektu un publisko nodarbinātības dienestu lomu

Latvija piekrīt, ka jauniešu bezdarbības jautājumam ir jāvelta pastiprināta uzmanība, izstrādājot nacionālās nodarbinātības un bezdarbības mazināšanas politikas. Jauniešiem, kas saskaras ar bezdarbības situāciju, ir jāpievērš uzmanība programmas, kas var palīdzēt viņiem atrast darba tirgū un nepazaudēt mērķtiecīgus zināšanas un prasmes. Latvijas apstākļos 4 mēnešu periods ir uzskatāms par normālu ilgumu darba meklēšanai, kad jaunieši pašus spēkiem mēģina atrast darbu un nevēlas publiskajam nodarbinātības dienestam palīdzēt. Tāpēc nevienam ir iespējams nodrošināt darbu, tālāk izvērtējot vai apmērcbu piedāvājumu 4 mēnešu laikā kopš jauniešiem ir kļuvis par bezdarbnieku vai beidzis formālo izvērtēšanu, jo jaunieši reālistiski Nodarbinātības valsts aģentūrai laika nobīdi.

Informācijai: Detalizēti ka Latvijas nostāja par Padomes ieteikuma projektu atspoguļota labklājības ministres 2013.gada 29.janvārī apstiprinātā Latvijas nacionālajā pozīcijā Nr.1.

- 1) Vai dal bvalstis piekrīt, ka Eiropas publisko nodarbinātības dienestu vadītāju tika formalizēšana sekmēt Eiropas publisko nodarbinātības dienestu un to iniciatīvu Eiropas līmenī lielāku redzamību un atbilstību?

Latvija uzskata, ka publisko nodarbinātības dienestu vadītāju tika formalizēšana var būt atbalsta risinājums, lai turpinātu jau uzsāktu sadarbību starp Eiropas publiskajiem nodarbinātības dienestiem.

- 2) Kā varētu šāda izveidota struktūra darboties un kas varētu būt šāviņam savstarpējais cēlītis procesa daļa?

Latvija uzskata, ka ir jāturpina jau esošā sadarbība tika attīstīta un iedibināta prakse. Vienlaikus būtu veicināma ciešāka sadarbība ar Nodarbinātības komiteju, abos forumos pievēršot uzmanību nodarbinātības jautājumiem, kā arī aktīvāk izmanto savstarpējās mērķu saskaņošanas programmas Progress ietvaros.

- 3) Cik baltiski ir jautājums par personām, kas nav nodarbinātas un nemācās (NEET)? Cik liels skaits un kāds patsvars jauniešu, kas nav nodarbināti un nemācās, Jūsu valstī nav reģistrēti publiskajās nodarbinātības dienestīs?

Atbilstoši Eurostat datiem personas, kas nav nodarbinātas un nemācās (NEET) 2010.gadā Latvijā bija 17,8%, bet 2011.gadā - 15,7%. 2012.gada sākumā Latvijā dzīvoja 257 tūkstoši jauniešu vecumā 15-24 gadi, bet nodarbināti nebija un nemācās 40 tūkstoši jauniešu. Publiskajās nodarbinātības dienestīs 2011.gadā kopumā bezdarbnieka statuss tika piešķirts 26 tūkstošiem jauniešu, kas ir 65% no NEET jauniešiem.

Izglītību priekšlaicīgi pametušajiem jauniešiem ar ESF atbalstu tiek dota iespēja viena līdz pusotra gada laikā iegūt profesionālo kvalifikāciju, tādējādi mazinot jauniešu bezdarba risku un sociālo atstumtību. Savukārt, jauniešiem, kas iesaistīti profesionālās kvalifikācijas apguves programmās tiek izmaksātas mērķstipendijas (no 50 līdz 80 latiem mēnesī, atkarībā no audzēkņu sekmēm (vidēji 70 latu mēnesī)).

- 4) Vai Jūsu valstī ir kāda pieredze vai labā prakse saistībā ar publisko nodarbinātības dienestu spēju sasniegt šādu jauniešu, uzlabojot to reģistrāciju līmeni un tādējādi ar pakalpojumu sniegšanu?

Nodarbinātības valsts aģentūras darbinieki aktīvi sadarbojas ar sociālajiem darbiniekiem, piemēram, motivējot jauniešus, kas griezušies pārcelšanās, reģistrācija Nodarbinātības valsts aģentūrā un saņemta jauniešiem domātos pakalpojumus. Vienlaikus jau šobrīd Nodarbinātības valsts aģentūras karjeras konsultanti sniedz karjeras konsultācijas ar skolniekiem, līdz ar to jau skolās laikā jauniešiem ir iespēja uzzināt par savas karjeras plānošanu, kā arī Nodarbinātības valsts aģentūras sniegtajiem pakalpojumiem. Papildus jauniešus motivē reģistrācija Nodarbinātības valsts aģentūrā, lai saņemtu atbalstu darba meklēšanai, kā arī viņi varētu piedalīties aktīvās darba tirgus politikas pasākumos.

Jaunieši bezdarbnieki ir viena no Nodarbinātības valsts aģentūras prioritārajām grupām, kam ar ESF atbalstu tiek piedāvāti dažādi pakalpojumi, piemēram, konkurētspējības paaugstināšanas pasākumi, karjeras konsultācijas, profesionālās izglītības un profesionālās pilnveides izglītības programmu apguve ar kuponu metodi, apmācība par darba devēja pieprasījuma, neformālās izglītības programmas (darba nepieciešamo iemaņu un papildprasmju apguve), kas sociāli aktīvam, zinātniskam un

strādāt gribošām jauniešiem palīdz s integrēt darba tirgū un izveidot veiksmīgu profesionālo karjeru. Latvijā ir šādi pasākumi jauniešiem:

- darba tirgus politikas pasākums „Darba vieta jauniešiem”,
- darba tirgus politikas pasākums „Atbalsts jauniešu brīvprātīgajam darbam”,
- darba tirgus politikas pasākums „Darbā ar jauniešiem”.