

## INFORMAT VAIS ZIŅĀJUMS

### Latvijas nacionālās pozīcijas Eiropas Savienības Nodarbinātības, sociālās politikas, veselības un patērētāju lietu ministru padomes 2013.gada 9.-10.decembra sanāksmē izskatījamās Labklājības ministrijas un Kultūras ministrijas kompetencē esošajos jautājumos

#### I SANĀKSMES DARBA KĀRTĪBA

2013.gada 9.-10.decembrī Briselē (Beļģijā) notiks Eiropas Savienības (*turpmāk – ES*) Nodarbinātības, sociālās politikas, veselības un patērētāju lietu ministru padomes (*turpmāk – Padome*) sanāksme, kuras darba kārtībā iekļauti šādi Labklājības ministrijas un Kultūras ministrijas kompetencē esošie jautājumi:

- 1) Priekšlikums Eiropas Parlamenta un Padomes direktīvai par Direktīvas 96/71/EK par darbinieku norīkošanu darbā pakalpojumu sniegšanas jomā piemērošanu;
- 2) Priekšlikums Eiropas Parlamenta un Padomes lēmumam par pastiprinātu sadarbību starp publiskajiem nodarbinātības dienestiem;
- 3) Priekšlikums Eiropas Parlamenta un Padomes direktīvai par dzimumu līdzsvara uzlabošanu bērņķot to uzņēmumu direktoru bez izpildpilnvarām vidē un saistītiem pasākumiem;
- 4) Priekšlikums Padomes direktīvai par vienlīdzīgas attieksmes principa īstenošanu neatkarīgi no personas reliģijas vai ticības, invaliditātes, vecuma vai seksuālās orientācijas;
- 5) Ikgadējais izaugsmes ziņojums (2014), Vienotais nodarbinātības ziņojums un Ziņojums par brīvdarbinieku mehānismu:
  - a) Nodarbinātības un sociālo indikatoru tablo,
  - b) Nodarbinātības darbības izvērtējums un kritēriji,
  - c) Sociālās aizsardzības komitejas ziņojums par nozīmīgu reformu *ex-ante* koordināciju;
- 6) Jauniešu nodarbinātība:
  - a) Eiropas Komisijas paziņojums par kvalitātes ietvaru praksi,
  - b) Jauniešu garantijas ieviešana;
- 7) Padomes ieteikums par efektīvu romu integrācijas pasākumiem dalībvalstīs;
- 8) Padomes secinājumu projekts par institucionālo mehānismu sieviešu strādā un dzimumu līdzības uzlabošanai efektivitāti.

#### II LATVIJAS NACIONĀLĀ POZĪCIJA

##### **1) Priekšlikums Eiropas Parlamenta un Padomes direktīvai par Direktīvas 96/71/EK par darbinieku norīkošanu darbā pakalpojumu sniegšanas jomā piemērošanu**

2012.gada 21.martā Eiropas Komisijas publicēja priekšlikumu Eiropas Parlamenta un Padomes direktīvai par Direktīvas 96/71/EK par darbinieku norīkošanu darbā pakalpojumu sniegšanas jomā piemērošanu. Šis priekšlikums ir daļa no 12 prioritāriem priekšlikumiem, kas ietverti Vienotajā tirgus aktā.

Priekšlikuma mērķis ir uzlabot Direktīvas 96/71/EK ieviešanu, piemērošanu un īstenošanu praksē. Paši uzmanība tiek pievērsta jautājumiem, lai:

- noteiktu augstākus standartus darbinieku un ar uzņēmumu informāšanas jomā par vienošanās mērķiem un pienākumiem;
- izveidotu skaidrākus noteikumus sadarbībai starp nacionālajām iestādēm, kas ir atbildīgas par darbinieku norīkošanu;
- precizētu elementus, kas veido jēdzienu „darbinieku norīkošana”;
- precizētu iespējas piemērot nacionālos kontroles mehānismus;

- uzlabotu stenošanas tiesības, ietverot sādarbības iesniegšanu un ieviešot solidāro atbildību ES līmenī;
- veicinātu pārrobežu sadarbības administratīvo sodu jomu.

*Padomes 2013.gada 9.-10.decembra sanāksmē plānots panākt vispārēju pieeju par priekšlikumu.*

#### Latvijas nostāja:

Darbinieku norīkošanas pakalpojumu sniegšanas jomā Latvija atbalsta pašlaik spēkā esošo Direktīvu 96/71/EK, uzsverot, ka tās prasību efektīvā stenošana ir būtiska cieša sadarbības starp dalībvalstu atbildīgajām iestādēm, lai novērstu direktīvā noteiktās regulējuma unprātīgu izmantošanu. Vienlaikus Latvija iestājas par pakalpojumu sniegšanas brīvību un vienlīdzīgu attieksmi pret pakalpojumu sniedzējiem no citām dalībvalstīm.

Latvija nevar atbalstīt Lietuvas prezidenta prasību par to kompromisa priekšlikumu. Latvija varētu atbalstīt vispārējās vienošanās panākšanu, ja Latvijai būtu jānosaka jautājumu attiecībā uz 9.pantā, kas regulē jautājumu par administratīvajām prasībām un kontroles mehānismiem, tiktu saglabātas šīs kontroles mehānismu saraksts, kas neparedz dalībvalstīm iespējās vienpusēji noteikt ierobežojumus papildu direktīvā noteiktajiem, tādējādi mazinot pakalpojumu sniedzēju risku saskarties ar atširgām un pirms tam skaidri nezināmām administratīvām prasībām.

*Latvijas nacionālā pozīcija Nr.3 saskaņā ar rīcību ministriju, Ekonomikas ministriju, Tieslietu ministriju, Finanšu ministriju, Iekšlietu ministriju, Satiksmes ministriju un Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministriju. Šīs pozīcijas izstrādānoti konsultācijas ar Latvijas Darba devēju konfederāciju, Latvijas Brīvotības arodbiedrību un Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kamerai.*

## **2) Priekšlikums Eiropas Parlamenta un Padomes lēmumam par pastiprinātu sadarbību starp publiskajiem nodarbinātības dienestiem**

2013.gada 24.jūnijā Eiropas Komisija publicēja priekšlikumu, kurā tiek uzsvērts, ka pastiprinātā valsts nodarbinātības dienestu sadarbība ES ietvaros ir būtisks elements, lai sasniegtu „Eiropa 2020” stratēģijas izvirzītos mērķus, un ir nepieciešams turpināt šīs sistēmu reformāciju un modernizāciju. Priekšlikums paredz izveidot Eiropas valsts nodarbinātības dienestu sadarbības tīklu, vienlaikus ņemot vērā nacionālo sistēmu un valsts nodarbinātības dienestu modeļu dažādību, nodrošinot platformas izveidošanu salīdzinājumu veikšanai Eiropas līmenī, kurās iespējams identificēt labākas prakses un pārņemt savstarpējās mācīšanās procesus, lai stiprinātu pakalpojumu kapacitāti un efektivitāti.

Priekšlikuma mērķi ir:

- ES darba tirgu darbības uzlabošana;
- darba tirgu integrācijas uzlabošana;
- ēģrāiskās un profesionālās mobilitātes palielināšana;
- sociālās atstumtības mazināšana un integrācijas darba tirgū veicināšana;
- efektīvu un atbilstošu aktīvu darba tirgus politikas pasākumu īstenošana.

*Padomes 2013.gada 9.-10.decembra sanāksmē plānots panākt vispārēju pieeju par priekšlikumu.*

#### Latvijas nostāja:

Latvija atbalsta vispārējās vienošanās par priekšlikumu par pastiprinātu sadarbību starp ES valsts nodarbinātības dienestu. Latvija atbalsta brīvprātīgu dalību valsts nodarbinātības dienestu tīklā. Latvija uzskata, ka attiecībā uz dalībvalstu nodarbinātības politikas veidīgām darbības atvērš koordinācijas metode, veicinot lielāku izpratni par nodarbinātības politikas, tās aspektiem, mobilizējot resursus un sekmējot savstarpējo mācīšanās.

*Latvijas nacionālā pozīcija Nr.2 saskaņota ar Rīcību ministriju un Finanšu ministriju. Saskaņā ar pozīcijas izstrādātām konsultācijām ar Latvijas Darba devēju konfederāciju un Latvijas Brīvotības arodbiedrību savienību.*

### **3) Priekšlikums Eiropas Parlamenta un Padomes direktīvai par dzimumu līdztības uzlabošanu biržās, kā arī uzņēmumu direktoriem bez izpildpilnvarām un saistītiem pasākumiem**

2012.gada 14.novembrī Eiropas Komisija publicēja priekšlikumu, kura galvenais mērķis ir palielināt sieviešu skaitu uzņēmumu valdēs ES, nosakot, ka līdz 2020.gada 1.janvārim 40% direktoriem bez izpildpilnvarām biržās, kā arī tajos uzņēmumos ir jābūt dzimumu līdztības. Attiecībā uz biržās, kā arī tajos uzņēmumos šis mērķis ir jāsasniedz līdz 2018.gada 1.janvārim. Priekšlikums:

- definēt izmantotie jēdzieni un sniegt skaidrojums par priekšlikuma piemērošanu dažādu biržās, kā arī uzņēmumu valdes struktūras sistēmās;
- noteikts, ka direktīvā prasības netiek attiecinātas uz biržās, kā arī tajos uzņēmumos, kas atbilst mērķa vai citu uzņēmumu statusam;
- noteikta prasība biržās, kā arī tajos uzņēmumos definēt skaidrus, neitrāli formulētus un nepārsprotamus kritērijus izvērtējot kandidātus iecelšanai uzņēmumu valdes amatos;
- noteikts pozitīvas rīcības princips un tās īstenošana, lai uzlabotu dzimumu līdztību uzņēmumu valdēs.

Lietuvas prezidents ir centusies precizēt priekšlikumu, nosakot elastīgus mērķus, kas jāsasniegt termiņos, kā arī skaidrākas formulējot vairākas normas.

*Padomes 2013.gada 9.-10.decembra sanāksmē plānots pieņemt ziņojumu par Lietuvas prezidentāras sagatavoto progresā ziņojumu.*

#### Latvijas nostāja:

Latvija pieņem ziņojumu par Lietuvas prezidentāras sagatavoto progresā ziņojumu. Latvija uzskata, ka ilgtermiņā rezultāti ir jāsasniedz, sadarbojoties ar sociālajiem partneriem un sniedzot visa veida atbalstu sievietēm uzņēmējdarbības un karjeras izaugsmei. Vienlaikus ir būtiski uzņēmumos skaidrot ekonomiskos ieguvumus, ko dod dzimumu līdztības princips uzņēmumu pārvaldības ieviešanā, balstoties uz labākās prakses piemēriem gan Latvijā, gan citās ES valstīs.

*Atsevišķā Latvijas nacionālā pozīcija netiek gatavota. Latvijas nacionālā pozīcija (Ministru kabineta 30.04.2013. saskaņā ar apstiprināto pozīciju Nr.1) ir saskaņota ar Rīcību ministriju, Ekonomikas ministriju, Tieslietu ministriju, Satiksmes ministriju, Finanšu ministriju un Finanšu un kapitāla tirgus komisiju. Notikušas konsultācijas ar Latvijas Darba devēju konfederāciju, Latvijas Brīvotības arodbiedrību savienību, biedrību „Lidzība”, resursu centru sievietēm „Marta”, Latvijas sieviešu nevalstisko organizāciju sadarbības tīklu, Lietišķo sieviešu apvienību, un Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameru.*

### **4) Priekšlikums Padomes direktīvai par vienlīdzīgas attieksmes principa īstenošanu neatkarīgi no personas reliģijas vai ticības, invaliditātes, vecuma vai seksuālās orientācijas**

Lietuvas prezidents turpināja uzskatu darbu pie priekšlikuma tiesiskās noteikšanas uzlabošanas, pašreiz uzmanību pievēršot direktīvā darbības tvēruma un kompetenču precizēšanai, „piekuves” un „diskriminācijas” jēdzienu skaidrībai definīšanai, direktīvā ieviešanas praktiskās un finanšu ietekmes noteikšanai.

Diskusijas par priekšlikumu turpinās jau kopš 2008.gada. Progresā ziņojumā ir norādīts, ka lielā daļā valsts atbalsta iecerīcīnīties pret diskrimināciju un veicināt

vienlīdzīgas attieksmes principu neatkarīgi no reliģijas vai pārliecības, invaliditātes, vecuma vai dzimumorientācijas.

Lietuvas prezidents uzsvē, ka nepieciešamas turpmākas diskusijas attiecībā uz vispārīgā darbības tvēruma saturu, pašattiecībā uz sociālās aizsardzības un izglītības jomu iekaušanu, paredzamajiem preventīvajiem pasākumiem, lai nodrošint vienlīdzīgu izturšanos pret cilvēkiem ar invaliditāti, direktīvas ieviešanas grafiku, kompetenunodalšanos aspektiem un subsidiaritāti, kā arī par kopīgo direktīvas tiesisko noteikšanu.

*Padomes 2013.gada 9.-10.decembra sanāksmē plānots pieņemt zināšanai Lietuvas prezidentārs sagatavoto progresāziņojumu.*

#### Latvijas nostāja:

Latvija pieņem zināšanai Lietuvas prezidentārs sagatavoto progresāziņojumu. Latvija kopumā atbalsta priekšlikumu un vienlaikus uzskata, ka ir jāturpina diskusijas par vairākiem neatrisinātiem jautājumiem, tostarp attiecībā uz direktīvas ietekmi uz mazajiem un vidējiem uzņēmumiem, izglītības jomas iekaušanu, direktīvas atbilstību Konvencijai par personu ar invaliditāti tiesībām, apdrošināšanas pakalpojumu sniegšanu noteiktām vecuma grupām un direktīvas ieviešanas grafiku.

*Atsevišķā Latvijas nacionālā pozīcija netiek gatavota. Nacionālā pozīcija (tieslietu ministra 15.04.2010. apstiprinātā pozīcija Nr.2) ir saskaņota ar Labklājības ministriju, Ārlietu ministriju, Finanšu ministriju, Izglītības un zinātnes ministriju, Ekonomikas ministriju, Veselības ministriju, Finanšu un kapitāla tirgus komisiju, Tiesībsarga biroju.*

#### **5) Ikgadējais izaugsmes ziņojums (2014), Vienotais nodarbinātības ziņojums un Ziņojums par brīvdarbu mehānismu**

2013.gada 13.novembrī Eiropas Komisija prezentēja 2014.gada Ikgadējā izaugsmes ziņojumu, ar ko tiek uzsākts Eiropas semestra process. Eiropas Komisijas uzskata, ka ir būtiski saglabāt pēdējos gadus noteikto rīcības politikas kursu. Saglabājot tās pašas vidējā termiņa prioritātes kā pagājušajā gadā, tiek ierosināts pielāgot to īstenošanu mainīgajiem ekonomiskajiem un sociālajiem apstākļiem.

*Padomes 2013.gada 9.-10.decembra sanāksmē plānota Eiropas Komisijas prezentācija un viedokļu apmaiņa.*

#### Latvijas nostāja:

Latvija pieņem zināšanai Eiropas Komisijas sniegto informāciju un pateicas par savlaicīgi publicēto 2014.gada Ikgadējā izaugsmes ziņojumu, kas palīdzēs ES dalībvalstīm labāk sagatavoties turpmākām diskusijām 2014.gada Eiropas semestra ietvaros.

*Ekonomikas ministrijā sagatavotā Latvijas nacionālā pozīcija Nr.1 par 2014.gada Ikgadējā izaugsmes ziņojumu saskaņota ar Ārlietu ministriju, Finanšu ministriju, Izglītības un zinātnes ministriju, Kultūras ministriju, Labklājības ministriju, Satiksmes ministriju, Tieslietu ministriju, Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministriju, Veselības ministriju, Zemkopības ministriju, Pārresoru koordinācijas centru, Finanšu un kapitāla tirgus komisiju un Latvijas Banku. Notikušas konsultācijas ar Latvijas Darba devēju konfederāciju, Latvijas Brīvprātīgo arodbiedrību savienību, Latvijas Pašvaldību savienību un Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameru.*

#### **a) Nodarbinātības un sociālo indikatoru tablo**

Eiropas Komisija ir izvirzījusi iecerēto izveidot nodarbinātības un sociālo indikatoru tablo ar mērķi izmantot to kā analītisku instrumentu, lai savlaicīgi identificētu būtiskās nodarbinātības un sociālās jomas problēmas, pašitāda veida, kam ir pārrobežu ietekme. Šis

tablo sastāv šo indikatoriem nodarbinātības un sociālās politikas jomā un tiks iekavēti katrā vienotajā nodarbinātības ziņojumā.

*Padomes 2013.gada 9.-10.decembra sanāksmē pieņemta lēmuma projekta par nodarbinātības un sociālo indikatoru tablo.*

#### Latvijas nostāja:

Latvija kopumā atbalsta nodarbinātības un sociālo rādītāju tablo, ja tā samrīst īstenojamās un dzīvības analīzes veikšana gadījumos, kad rādītāji par dabiskumu pasliktināšanos. Latvija pašreizējā stadijā neatbalsta nodarbinātības un sociālo rādītāju tablo sākotnējo šānu ar Makroekonomiskās nesabalansētības procedūru, politikas pasākumiem vai automātiskām aktivitātēm, tajā skaitā tādām, kas ietver dažādas finansēšanas jautājumus.

*Ekonomikas ministrijas sagatavotā Latvijas nacionālā pozīcija Nr.1 par 2014.gada Ikgadējā izstrādes ziņojumu saskaņā ar Ārlietu ministriju, Finanšu ministriju, Izglītības un zinātnes ministriju, Kultūras ministriju, Labklājības ministriju, Satiksmes ministriju, Tieslietu ministriju, Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministriju, Veselības ministriju, Zemkopības ministriju, Pārvaldības koordinācijas centru, Finanšu un kapitāla tirgus komisiju un Latvijas Banku. Notikušas konsultācijas ar Latvijas Darba devēju konfederāciju, Latvijas Brīvprātīgo savienību, Latvijas Pašvaldību savienību un Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameru.*

#### **b) Nodarbinātības darbības izvērtējums un kritēriji**

Saskaņā ar Nodarbinātības komitejas izvērtējumu nodarbinātības līmenis Latvijā 2012.gadā sasniedza 68,1%. Salīdzinot ar iepriekšējo gadu, nodarbinātības līmenis Latvijā ir pieaudzis par 1,8 procentpunktiem un saskaņā ar Eiropas Komisijas prognozi nodarbinātības līmenis varētu sniegt 71,8%. Kābūtiskie Latvijas izaicinājumi darba tirgū tiek minēti:

- jauniešu bezdarbības līmenis joprojām ir augsts un pārsniedz ES vidējās rādītāju, tomēr vairojama pozitīvā tendence,
- augsts jauniešu, kas nepiedalās izglītībā un nav nodarbināti līmenis,
- augsts ilgstošas bezdarbības līmenis un bezdarbnieku aktivizācija paliek samērā zema, tomēr vairojamas pozitīvas tendences,
- zema iesaiste profesionālās izglītības programmās un nepietiekoša augstākās izglītības kvalitāte.

Savukārt Latvijā darba tirgus priekšrocības tiek minētas, kāpēc gados pieaudzis nodarbinātības līmenis un ir vairojamas pozitīvas tendences attiecībā uz darbaspēka vienības izmaksām.

*Padomes 2013.gada 9.-10.decembra sanāksmē pieņemta lēmuma projekta par zinašanas Nodarbinātības komitejas sagatavoto ziņojumu.*

#### Latvijas nostāja:

Latvija pieņem zināšanai Nodarbinātības komitejas sagatavoto ziņojumu.

*Atsevišķā Latvijas nacionālā pozīcija netiek gatavota.*

#### **c) Sociālās aizsardzības komitejas ziņojums par nozīmīgu reformu ex-ante koordināciju**

Sociālās aizsardzības komiteja, saskaņā ar 2013.gada septembra un balstoties uz Padomes sniegto mandātu, vērta nozīmīgu reformu ex-ante koordināciju. Šobrīd, emotvērta atvērta koordinācijas metodi, ir izstrādāti galvenie principi sociālās politikas reformu ex-ante koordinācijai, kas tika diskutēti 25.-27.novembra sanāksmē. Turpmāk pieņemtie pasākumi veikt

priekšizpētī dažu svaļstus, lai sagatavotu pierādījumu balstītu viedokli Padomei par *ex-ante* koordināciju.

*Padomes 2013.gada 9.-10.decembra sanāksmē Sociālais aizsardzības komitejas priekšdāts sniegs viedokli.*

#### Latvijas nostāja:

Latvija pieņem zināšanai Sociālais aizsardzības komitejas priekšdāts sniegto viedokli, vienlaikus uzsvērot atvērto koordinācijas metodes nozīmīgo sociālo politikas reformu *ex-ante* koordināciju un nepieciešamību pilnīgāk izmantot tās sniegtās iespējas.

*Atsevišķā Latvijas nacionālā pozīcija netiek gatavota.*

### **6) Jauniešu nodarbinātība**

#### **a) Eiropas Komisijas paziņojums par kvalitātes ietvaru praksēm**

Turpinot uzskatu darbu saistībā ar jauniešu bezdarba problēmu un jauniešu, kas nēmcēsis un nestrādā, iesaistīšanu darba tirgū, Eiropas Komisija plāno publicēt paziņojumu par kvalitātes ietvaru praksēm.

*Padomes 2013.gada 9.-10.decembra sanāksmē Eiropas Komisija prezentēs paziņojumu.*

#### Latvijas nostāja:

Latvija pieņem zināšanai Eiropas Komisijas prezentāciju par paziņojumu par kvalitātes ietvaru praksēm.

*Atsevišķā Latvijas nacionālā pozīcija netiek gatavota.*

#### **b) Jauniešu garantijas ieviešana**

Jauniešu garantija attiecas uz jauniešu, kas nēmcēsis, nestrādā un neiegūst arodu iespēju ietvertu mēnešu laikā saņemt kvalitatīvu darbu, tādēļ izglītības, mācību prakses vai stažēšanās piedāvājumu.

Šobrīd Latvijā nacionālā līmenī definētas prioritātes, nodarbinātības un izglītības politikas mērķi, darbības virzieni un politikas pasākumi lielā mērā saskaņā ar Eiropas Komisijas izpratni par Jauniešu garantijas iniciatīvas būtību un ir vērsti uz identificēto problēmu saistībā ar jauniešu nodarbinātību un integrēšanu darba tirgū risināšanu. Līdz ar to, izstrādājot Jauniešu garantijas plānu Latvijā, galvenais uzdevums ir izvērtēt esošo tiesisko ietvaru, politikas pasākumu stenošanu un institucionālo mehānismu darbības rezultātus, identificēt galvenos izaicinājumus un trūkumus un piedāvāt pilnveidotus Jauniešu garantijas pasākumus.

Lai uzskatu darbu pie Jauniešu garantijas plānošanas un apzinātu viedokļus par galvenajiem darbības virzieniem, izaicinājumiem un problēmām, 2013.gada vasarā Labklājības ministrija sadarbībā ar Izglītības un zinātnes ministriju ir organizējusi virkni pasākumu un diskusiju, iesaistot dažādu nozaru politikas plānotājus, sociālo dienestu un izglītības jomas speciālistus, jauniešu organizāciju pārstāvjus, Saeimas deputātus, sociālo partneru organizācijas un Latvijas Pašvaldību savienības pārstāvjus. Jauniešu garantijas stenošanas plānu izstrādā Labklājības ministrija sadarbībā ar Izglītības un zinātnes ministriju. Jauniešu garantijas stenošanas plāns tiks iesniegts MK apstiprināšanai decembra sākumā.

### **7) Padomes ieteikums par efektīvu romu integrāciju pasākumiem dalībvalstīs**

Padomes ieteikums ir izstrādāts, balstoties uz Eiropas Komisijas paziņojumu par ES ietvaru nacionālajiem stratēģiskajiem romu integrācijai līdz 2020.gadam. Saskaņā ar minēto ietvaru Eiropas Komisija 2012.gadā pirmo reizi novērtēja dalībvalstu iesniegtos valsts

stratija s/ pas kumu kopumus un pie ma horizont los secin jumus un pašas nor des par katras dal bvalsts strat ijas / pas kumu kopumu priekšroc b m un tr kumiem. 2013.gada 26.j nij public taj Eiropas Komisijas zi ojum par romu integr cijas strat iju stenošan veiktajiem pas kumiem uzman ba tika piev rsta dal bvalstu g tajiem pan kumiem, nor dot uz vair kiem priekšnosac jumiem, lai veiksm gi stenotu valsts strat ijas.

Padomes ieteikum ES dal bvalst m tiek sniegta nor des to pas kumu efektivit tes uzlabošanai, lai pan ktu romu integr ciju un nostiprin tu romu integr cijas valsts strat iju stenošanu dal bvalst s vai politikas pas kumu kopumus romu st vok a uzlabošanai, atbilstoši probl mjaut jumiem, ar kuriem saskaras dal bvalstis, iev rojot romu iedz vot ju skaitu un st vokli. Padomes ieteikums ir nesaistošs juridiskais instruments, lai dal bvalst m sniegtu praktiskus nor d jumus saist b ar romu soci l s iek aušanas probl mu, nenosakot stingrus saistošus noteikumus.

*Padomes 2013.gada 9.-10.decembra san ksm pl nota ieteikuma pie emšana.*

#### Latvijas nost ja:

Latvija atbalsta ieteikuma pie emšanu, jo tas veicina vienotas pieejas pak penisku att st bu romu integr cijas politikas veidošan un stenošan vis s ES dal bvalst s. Ieteikums ir v rst s uz visu romu integr cij iesaišt to ieinteres to personu darb bu saska ot bu un romu integr cijas pas kumu efektivit tes uzlabošanu. Turkl t, taj ir emta v r atš ir g dal bvalstu romu soci li ekonomisk situ cija, k ar romu iedz vot ju skaita un izmantoto romu integr cijas pieeju atš ir bas.

*Kult ras ministrijas sagatavot Latvijas nacion l poz cija Nr.1 saska ota ar rlietu ministriju, Ekonomikas ministriju, Finanšu ministriju, Izgl t bas un zin tnes ministriju, Labkl j bas ministriju, Tieslietu ministriju, Vesel bas ministriju un Vides aizsardz bas un re ion las att st bas ministriju. Notikušas konsult cijas ar biedr bu „Latvijas Cilv kties bu centrs”, biedr bu „Izgl t bas iniciat vu centrs”, biedr bu „Romu Kult ras centrs” un biedr bu „NEVO DROM D”.*

#### **8) Padomes secin jumu projekts par institucion lo meh nismu sieviešu st vok a un dzimumu l dzties bas uzlabošanai efektivit ti**

Lietuvas prezident ra, turpinot Pekinas r c bas platformas stenošanas nov rt jumu, secin jumu projekt ūzsver efekt va un ar atbilstošiem resursiem nodrošin ta institucion l meh nisma lom dzimumu l dzties bas nodrošin šan . Iepriekš jos Padomes secin jumos par institucion lajiem meh nismiem, kas tika apstiprin ti 2006.gad , dal bvalstis tika aicin tas stiprin t savus institucion los meh nismus, pied v jot tr s indikatorus:

- 1) par dzimumu l dzties bu atbild g s strukt rvien bas atrašan s p rvaldes strukt r ;
- 2) cilv kresursi par dzimumu l dzties bu atbild gaj strukt rvien b un par vienl dz gas attieksmes principa iev rošanu un veicin šanu noteiktaj instit cij ;
- 3) dzimumu l dzties bas integr t pieeja.

Lietuvas prezident ra secin jumu projekt papildus trim jau esošajiem indikatoriem ir pied v jusi jaunu indikatoru – statistikas datu dzimumu griezumu apkopošana un izplat šana.

Secin jumu projekt dal bvalstis tiek aicin tas stenot efekt vus pas kumus, lai pa trin tu *de facto* dzimumu l dzties bu, nodrošin t, ka dzimumu l dzties ba tiek saglab ta k svar ga vald bas darba priorit te, stiprin t par dzimumu l dzties bu atbild g s strukt rvien bas ietekmi, stenot dzimumu l dzties bas integr to pieeju un specifiskus pas kumus, lai uzlabotu dzimumu l dzties bas politikas ietekmi u.c.

*Padomes 2013.gada 9.-10.decembra san ksm pl nota secin jumu pie emšana.*

#### Latvijas nost ja:

Latvija atbalsta secin jumu pie emšanu. Konsekventas un ilgtermi pl notas dzimumu l dzties bas politikas b tisks priekšnoteikums ir atkar gs ne tikai no tiesisk

ietvara, bet ar noretīk skaidri un kļūda politiskās vai administratīvās vadības lēmumi ir definēti mērķi un vai šīs politikas īstenošanai tiek nodrošināti pietiekami resursi. Indikatori ar turpmāk aus novērtēt un salīdzināt progresu attiecībā uz institucionālā mehānismā dzimumu līdztības politikas īstenošanai kapacitāti, veidot ilgtspējīgu, mērķtu un efektīvu politiku.

*Atsevišķa Latvijas nacionālā pozīcija netiek gatavota. Latvijas nacionālā pozīcija (labklājības ministres 21.11.2013. apstiprinātā pozīcija Nr.1) ir saskaņota ar ārlietu ministriju un Ekonomikas ministriju. Notikušas konsultācijas ar Latvijas Darba devēju konfederāciju, Latvijas Brīvotības arodbiedrību savienību, resursu centru sievietēm „Marta”, Latvijas sieviešu nevalstisko organizāciju sadarbības tīklu un Latvijas Dzimumu līdztības apvienību.*