

## INVALIDITĀTES LIETU NACIONĀLĀS PADOMES SĒDES PROTOKOLS

Rīgā

Nr. 2

2016.gada 12.jūlijs

	<b>Sēdi vada</b>
J. Reirs	Labklājības ministrs
	<b>Padomes locekļi vai to deleģētie pārstāvji:</b>
A.Bauere	Sociālās integrācijas fonds, Sekretariāta direktore
I.Balodis	Invalīdu un viņu draugu apvienības „Apeiron” valdes priekšsēdētājs
A.Filipavičs	Latvijas paraolimpiskās komitejas prezidenta deleģētais pārstāvis
S.Gerenovska	Latvijas Nedzirdīgo savienības prezidenta deleģētais pārstāvis
A.Ilves	Tiesībsarga deleģētais pārstāvis, Sociālo, ekonomisko un kultūras tiesību nodaļas juriskonsulte
D.Locis	Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministra deleģētais pārstāvis, ministra padomnieks
L.Neiders	Ekonomikas ministra deleģētais pārstāvis, Tautsaimniecības strukturpolitikas departamenta ekonomikas politikas koordinācijas nodaļas vadītāja vietnieks
I.Rudzīte	Latvijas Pašvaldību savienības priekšsēdētāja deleģētais pārstāvis, padomniece veselības un sociālajos jautājumos
E.Pole	Veselības ministra deleģētais pārstāvis, valsts sekretāra vietnieks
I.Prudņikova	Izglītības un zinātnes ministra deleģētais pārstāvis, Valsts izglītības un saturs centra speciālās izglītības nodaļas vadītājas vietniece
M.Pužuls	Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības priekšsēdētāja deleģētais pārstāvis, darba aizsardzības speciālists
S.Sproģe	Latvijas Neredzīgo savienības centra valdes priekšsēdētāja
Ieva Leimane-Veldmeijere	Resursu centrs cilvēkiem ar garīga rakstura traucējumiem “Zelda” direktore
	<b>Citi dalībnieki:</b>
E.Celmiņa	Labklājības ministrija, Sociālās iekļaušanas un sociālā darba politikas departamenta direktore
A.Sebre	Sabiedrības integrācijas fonds, Projektu nodaļas vadītāja
M.Badovskis	Labklājības ministrija, Darba attiecību un darba aizsardzības politikas departamenta direktors

I.Lipskis Labklājības ministrija, Darba tirgus politikas departamenta direktors  
 L.Grīnberga SIA Baltijas konsultācijas projekta koordinatore

**Nepiedalās:**

Latvijas darba devēju konfederācijas ģenerāldirektors  
 Biedrības "Rīgas pilsētas "Rūpju bērns"" valdes priekšsēdētājs  
 Sabiedrisko pakalpojumu regulēšanas komisijas priekšsēdētājs;

**Protokolē**

A.Lukašenoka Labklājības ministrija, Sociālās iekļaušanas un sociālā darba politikas departamenta vecākā referente

**Sēdi sāk plkst. 09.00**

**Darba kārtībā:**

1.	Sabiedrības integrācijas fonda realizētie un plānotie projekti/pētījumi invaliditātes jomā	SIF – Alda Sebre, projektu nodaļas vadītāja
2.	Labklājības ministrijas īstenotie ESF projekti invaliditātes jomā (projektu ieviešanas progress)	LM – Elīna Celmiņa, Sociālās iekļaušanas un sociālā darba politikas departamenta direktore
3.	Personu ar invaliditāti darba tiesiskā aizsardzība, t.sk., grozījumi Darba likumā	LM, Māris Badovskis, Darba attiecību un darba aizsardzības politikas departamenta direktors
4.	Informācija par pētījuma “Pētījums par starptautisko praksi personu ar invaliditāti atbalsta sistēmu jomā” virzības procesu – pētnieku prezentācija par progresu	LM – Elīna Celmiņa, Sociālās iekļaušanas un sociālā darba politikas departamenta direktore, Liesma Grīnberga, pētnieku apvienība Agile&Co projekta koordinatore
5.	Informācija par Priekšlikumu Eiropas Parlamenta un Padomes direktīvai par dalībvalstu normatīvo un administratīvo aktu tuvināšanu attiecībā uz produktu un pakalpojumu pieejamības prasībām (jeb Eiropas Pieejamības aktu) un tā izskatīšanas virzību	LM – Elīna Celmiņa, Sociālās iekļaušanas un sociālā darba politikas departamenta direktore

**1.jautājums**  
**Sabiedrības integrācijas fonda realizētie un plānotie projekti/pētījumi**  
**invaliditātes jomā**  
**Ziņotājs: A.Sebre, Sabiedrības integrācijas fonds (SIF), Projektu nodaļas**  
**vadītāja**

---

**A.Sebre** sniedz informāciju par projektiem, kuri vērsti uz diskriminācijas mazināšanu sabiedrībā, t.sk., pret personām ar invaliditāti. Līdz šim SIF ir īstenojis trīs lielus projektus:

1. **"Dažādi cilvēki, atšķirīga pieredze, viena Latvija I" – 2013/2014** – projekta ietvaros tika organizēts labās gribas memorands ar mērķi darīt visu, lai mazinātu diskrimināciju sabiedrībā. Viens no labās gribas vēstniekiem bija Latvijas paralimpietis A.Apinis. Projekta ietvaros tika izstrādātas arī vadlīnijas diskriminācijas mazināšanai (atrodamas: <http://ej.uz/bc89> ). SIF ir strādājis pie apmācību nodrošināšanas, veicot plašu apmācības ciklu gan valsts, gan nevalstiskajā sektorā – par to, kā runāt ar sabiedrību, ar cilvēkiem, kuri atšķiras no pārējiem, uzsverot šo cilvēku spējas un zināšanas, nevis trūkumus un nespēcību.
2. **"Dažādi cilvēki, atšķirīga pieredze, viena Latvija II" – 2015** – projekta ietvaros tika izveidota īsfilma „7 stāsti par mums” - to apskatīja ap 400 000 liela auditorija. Īsfilmu cikls tika demonstrēts gan televīzijā, gan kino, gan skolās. Projekta ietvaros tika organizētas arī apmācības, lai parādītu cilvēku savstarpējo atšķirību, viņu vajadzības un komunikāciju, kāda veidojas ikdienā un pie kādas vajadzētu strādāt, lai tā būtu veicinoša. Projekta ietvaros tika organizēti dažādību pasākumi uzņēmumos, ar mērķi sniegt darba devējiem informāciju par cilvēkiem ar speciālām vajadzībām, aicinot viņus pieņemt darbā. Trīs gadus SIF ir vērtējis uzņēmums par to atvērtību pret sabiedrības grupām, kuras atšķiras no kopējās sabiedrības, pasniedzot balvas un motivējot arī turpmāk nodarbināt šādus cilvēkus. Ilggadējie uzvarētāji ir Latvijas Lotto un Rimi Latvia.
3. **"NVO fonds" – 2009/2014** – vairāk kā 50% finansējuma tika novirzīts sociālajām programmām, tādējādi sniedzot iespēju nevalstiskajam sektoram attīstīt sabiedrībā nozīmīgus projektus, t.sk., saistībā par invaliditātes jautājumiem.

SIF arī turpmāk plāno īstenot aktivitātes, kas vērstas uz diskriminācijas novēršanu, t.sk., pret personām ar invaliditāti. To paredzēts īstenot caur diviem kanāliem:

1. Motivēt personas ar invaliditāti iekļauties darba tirgū.
2. Motivēt darba devējus veidot vidi, kas ir pieejama un pievilcīga personām ar invaliditāti.

Šobrīd tiek īstenots ESF projekts **Dažādības veicināšana (2016-2022)** – projekta aktivitātes paredz:

- diskriminācijas novēršanas pasākumu un sociālās iekļaušanas pakalpojumu īstenošanu (vismaz 3100 personām), t.sk., speciālistu konsultācijas, atbalsta grupas, informatīvi izglītojošus pasākumus u.c.;

- diskriminācijas novēršanas pasākumu īstenošanu darba devējiem par atbalstošas un iekļaujošas darba vides veidošanu;
- sabiedrības izpratnes un informētības pasākumu īstenošana.

Tiek strādāts pie Eiropas Komisijas projekta „Dažādības harta Latvijā” – dokumenta būtība ir tāda, ka iestādes/uzņēmumi apņemas nodrošināt dažādības vadību savā darbībā. Tie, kas šo dokumentu parakstīs, apņemsies veicināt pasākumus, kas nodrošinās vienādas gan iespējas darbiniekiem, gan pakalpojumu saņēmējiem.

**A.Bauere** lūdz ILNP atbalstu, kad SIF vērsīsies Ministru kabinetā ar lūgumu nodrošināt nepieciešamo valsts budžeta finansējuma Eiropas Komisijas līdzfinansētajā projekta „Dažādības harta Latvijā” īstenošanai.

**Nolemj:** pieņemt sniegto informāciju zināšanai. ILNP pēc SIF aicinājuma sagatavos atbalsta vēstuli Ministru kabinetam par līdzfinansējuma pieprasījumu projekta „Dažādības harta Latvijā” īstenošanai, uzsverot personu ar invaliditāti nodarbinātības jautājumu prioritāti.

## 2.jautājums

### Labklājības ministrijas īstenotie ESF projekti invaliditātes jomā (projektu ieviešanas progress)

**Ziņotājs: Elīna Celmiņa, Labklājības ministrijas (LM), Sociālās iekļaušanas un sociālā darba politikas departamenta direktore**

**E.Celmiņa informē,** ka šobrīd LM īsteno trīs lielus ESF projektus, kuros vismaz viena no mērķa grupām ir personas ar invaliditāti:

1. SAM9.2.2.1.pasākums “Deinstitucionalizācija” (DI).
2. SAM 9.2.2.2. pasākums “Sociālo pakalpojumu atbalsta sistēmas pilnveide”.
3. SAM 9.1.4.3. pasākums ” Invaliditātes ekspertīzes pakalpojuma kvalitātes uzlabošana”.

1.DI projekta ietvaros ir vairākas mērķa grupas, tomēr šoreiz LM vērs ILNP locekļu uzmanību uz DI pakalpojumu nodrošināšanu bērniem ar funkcionāliem traucējumiem. Informē, ka reģioni ir uzsākuši darbu pie projekta īstenošanas, sagatavojuši izdales un informatīvos materiālus, kuros var iegūt nepieciešamo informāciju par pakalpojuma būtību un saņemšanas kārtību. LM aicina nevalstiskās organizācijas (NVO) nodrošināt informācijas izplatīšanu par divu pakalpojumu izmantošanas iespējām – Atelpas brīdis un Aprūpes pakalpojums. LM piedāvā iepazīties ar izdales materiāliem, kuri NVO tiks nosūtīti elektroniski, un informēt cilvēkus par iespējām saņemt šos pakalpojumus.

2. Sniedz informāciju, ka ir iesniegts projekta pieteikums un veiktas iestrādes atbilstoši sniegtajiem komentāriem. Gada II pusē varētu uzsākt projekta īstenošanu. Projekta ietvaros tiks nodrošināts atbalsta personas pakalpojums personām ar

garīga rakstura traucējumiem. Tas pēc satura un būtības ir atšķirīgs no asistenta pakalpojuma pašvaldībā pakalpojuma. Tā kā Latvijā ir mainīts regulējums attiecībā uz personas rīcībspēju, tad atbalsta persona būs atbalsta sniedzējs personām ar garīga rakstura traucējumiem komunikācijā un darījumu vešanā ar trešajām personām dažādu darbību un jautājumu risināšanā. Šī projekta ietvaros LM ILNP saskata kā pārraugošo institūciju.

3 Projekta realizētājs būs Veselības un darbības ekspertīzes ārstu valsts komisija (VDEĀVK). Šī projekta ietvaros VDEĀVK ir konkrēts uzdevums - izstrādāt jaunus invaliditātes noteikšanas kritērijus bērniem, iekļaujot tajos funkcionālo spēju novērtēšanas kritērijus atbilstoši Starptautiskā funkcionēšanas, nespējas un veselības klasifikācijai (SFK). Līdz šim invaliditātes noteikšanas pamatā bija medicīniskā diagnoze un slimība, tomēr pasaulē no tā virzās prom, par pamatu ņemot SFK kritērijus. Ir nepieciešama plašu speciālistu piesaiste kritēriju izstrādāšanā, kam sekos invaliditātes ekspertīzē iesaistīto speciālistu apmācība par jaunajiem kritērijiem un to pielietošanu. Projekta pieteikums šobrīd tiek gatavots. Nākamajās ILNP sēdēs tiks sniegta informācija par projekta virzības progresu.

**.Nolemj:** pieņemt sniegto informāciju zināšanai. NVO nosūtīt informāciju par DI projektiem informācija izplatīšanai.

### 3. jautājums

**Personu ar invaliditāti darba tiesiskā aizsardzība, grozījumi Darba likumā**  
**Ziņotājs: Elīna Celmiņa LM sociālās iekļaušanas un sociālā darba politikas**  
**departamenta direktore, Māris Badovskis LM darba attiecību un darba**  
**aizsardzības politikas departamenta direktors, Imants Lipskis LM Darba**  
**tirgus politikas departamenta direktors**

---

**J.Reirs** skaidro, ka, izanalizējot situāciju darba tirgū, pārrunājot situāciju ar uzņēmējiem un darba ņēmējiem ar invaliditāti, LM radies priekšlikums, kā uzlabot situāciju darbavietu radīšanā personām ar invaliditāti. Šobrīd lielāko nodarbinātības procentu veido personas ar III invaliditātes grupu, savukārt I un II invaliditātes grupas ietvaros nodarbinātības rādītāji ir zemi. LM ieskatā dažas normas kavē personu ar invaliditāti nodarbinātību, par ko LM šīs ILNP sēdes laikā vēlas informēt ILNP locekļus.

**E.Celmiņa** informē, nodarbinātības rādītāji pēdējo gadu laikā personu ar invaliditāti vidū ir auguši, bet ne pietiekami un ne visās invaliditātes grupās. No kopējā personu ar invaliditāti skaita nodarbināti ir tikai apmēram 25 %. Sniedz informāciju par personu ar invaliditāti skaita dinamiku un vispārējo nodarbinātības rādītāju tendencēm Latvijā un Eiropas Savienībā. Skaidro, ka no starptautiskā regulējuma izriet trīs galvenās lietas attiecībā uz darba tiesisko attiecību nodrošināšanu personām ar invaliditāti: starptautiskais regulējums neaizliedz darba attiecību uzteikšanu personām ar invaliditāti; jāparedz vienlīdzības principa

iekļaušana normatīvajos regulējumos; jānodrošina prasību ievērošana darba vides pielāgošanai.

**M.Badovskis** informē, ka šobrīd aktuāls ir kļuvis jautājums par iespējamiem grozījumiem Darba likumā, kurus LM vēlas pārrunāt ar sabiedriskajiem partneriem. Grozījumu mērķis ir uzlabot iespēju personām ar invaliditāti integrēties darba tirgū, mazinot šķēršļus darba devējam šīs mērķa grupas cilvēkus pieņemt darbā. Grozījumi attiecas uz Darba likuma 109. pantu, proti, aizliegumu darba devējiem uzteikt darba attiecības personām ar invaliditāti. LM skatījumā šī norma ir jāizslēdz, jo pārmērīgi stingras normas vai ierobežojumi darba devējiem būtiski ietekmē darba devēja lēmumu pieņemt darbā personu ar invaliditāti. Saistībā ar aizliegumu uzteikt darba attiecības personām ar invaliditāti, darba devējs saskaras ar reālu problēmu - pat pie objektīviem iemesliem darba devējs to nevar izdarīt. Vienīgā iespēja darba devējam ir vērsties tiesā, kas prasa ne tikai finansiālus izdevumus, bet arī laiku, ko varētu veltīt citām aktivitātēm, piemēram, kvalitatīva darba uzraudzībai. Darba likums jau šobrīd paredz aizsardzību pret atšķirīgu attieksmi un vienlīdzīgu iespēju principa iekļaušanu, t.sk., pret personām ar invaliditāti. Ņemot vērā starptautisko regulējumu, ieviests arī darba devēja pienākums veikt darba vides pielāgošanu – tā nav tikai fiziskās vides pielāgošana, bet arī darba apstākļu pielāgošana, t.sk., elastīga darba laika noteikšana. LM mēģina transformēt sabiedrības un darba devēju izpratni par darbavietas pielāgošanu, kam ne vienmēr vajag lielus finansiālos izdevumus, bet pietiek ar izpratni par situāciju un personas vajadzībām kvalitatīva darba veikšanai. LM piedāvājums šodien ir svītrot 109.panta ierobežojumu. Tomēr tā kā ir pietiekami liels personu ar invaliditāti skaits, kuras ir nodarbinātas un kuras ir noslēgušas darba līgumus, balstoties uz pašreizējo regulējumu, tad potenciālie grozījumi neattiektos uz aktīvajiem darba līgumiem, bet tikai uz no jauna noslēgtajiem darba līgumiem. LM skatījumā šis risinājums ilgtermiņā uzlabotu nodarbinātības situāciju personu ar invaliditāti vidū.

**I.Lipskis** informē, ka ir bijušas vairākas diskusijas par nodarbinātības jautājumiem personu ar invaliditāti vidū ar NVO pārstāvjiem. Informē, ka LM ir attīstījusi vairākus nodarbinātības pakalpojumus, līdz ar to ir paplašinājies piedāvājuma klāsts, kuru cilvēkiem ir iespējams piedāvāt piedāvāt. Jautājums ir arī par pašu personu motivāciju šādos pasākumos iesaistīties. Tiek strādāts pie sociālās uzņēmējdarbības pasākumu attīstības un nodrošināšanas, dodot iespējas izveidot darbavietas personām ar invaliditāti. Kā arī līdz 2022.gadam turpinās darbs pie subsidētās nodarbinātības pasākumu nodrošināšanas, t.sk., personām ar invaliditāti. LM arī turpmāk informēs par pasākumiem nodarbinātības jomā, kas palīdz personām ar invaliditāti integrēties darba tirgū.

**J.Reirs** skaidro, ka galvenais LM piedāvājums ir izslēgt Darba likuma 109.panta nosacījumus, saglabāt esošo aizsardzību tiem līgumiem, kas jau noslēgti un turpināt attīstīt subsidēto nodarbinātību un sociālo uzņēmējdarbību kā iespēju personām ar invaliditāti integrēties darba tirgū un gūt darba pieredzi. Visi pieaugošie rādītāji darbības vecuma personu ar invaliditāti nodarbinātībā attiecas lielā mērā uz III

invaliditātes grupu. I un II invaliditātes grupas ietvaros pieaugums nav novērojams. Šobrīd ir ļoti augsts pieprasījums pēc invaliditātes noteikšanas, kas liecina par sabiedrības veselību kopumā. Valstij savi resursi ir jāvirza uz mērķētas palīdzības sniegšanu tiem, kam tas visvairāk ir nepieciešams. Otrs jautājums ir par invaliditātes noteikšanu personām pensijas vecumā. Ir nepieciešams nodalīt, vai personai funkcionālie ierobežojumi ir radušies objektīvas saslimšanas dēļ, vai novecošanās rezultātā. Šobrīd no sociālā budžeta tiek tērēti 175 miljoni gadā pabalstu izmaksai. Ilgtermiņā ir jāpārvērtē atbalsta sniegšanas kritēriji un jāuzlabo sabiedrības veselība kopumā, uz kā rēķina arī varētu runāt par personu ar invaliditāti skaita samazinājumu – proti, uzlabot sabiedrības veselību kopumā. Nodarbinātības jautājumos LM saskata šī brīža redakciju Darba likuma 109.pantā kā vienu no kavēkļiem darba devējiem pieņemt darbā personas ar invaliditāti. Ir nepieciešama diskusija arī nākamajās ILNP sēdēs par šo jautājumu. Bez sabiedroto atbalstu šis jautājums netiks virzīts Saeimai.

**M.Pužuls** skaidro, ka lēmumus par to, vai persona ar invaliditāti ir atbrīvojama no darba, ir ārsts lēmums. Bieži vien ārsts gājis vienkāršāko ceļu, vienkārši atzīmējot, ka cilvēks darbam nav derīgs, neiedziļinoties, ka pie esošajām veselības problēmām, cilvēks šo darbu ir veicis jau vairākus gadus, līdz ar to funkcionālais ierobežojums nav uzskatāms par šķērslī darba veikšanai. Ir jāsakārto veselības nozare, lai mazinātu invaliditātes iestāšanās gadījumus. Tāpat arī jāskatās uz to, kā darba devējs interpretē normu, saņemot ārsta atzinumu par personas spējām veikt attiecīgo darbu.

**I.Balodis** sniedz savu viedokli par 109.panta izslēgšanu. Rosina veidot alternatīvos piedāvājumus iesaistei darba tirgū – jāpiedāvā motivācijas pasākumi gan darba ņēmējam, gan darba devējiem. Sabiedrībai radīsies daudz jautājumi par šiem potenciālajiem grozījumiem, uz kuriem politikas veidotājiem ir jāspēj sniegt atbildes. Nepieciešama plaša informācijas kampaņa par gaidāmajām izmaiņām un to ietekmi uz cilvēku dzīvi.

**Nolemj:** nākamajā ILNP sēdēs sniegt starpziņojumu par sarunu progresu un panāktajām vienošanām ar nevalstisko sektoru un citiem sadarbības partneriem par grozījumiem Darba likumā.

#### 4.jautājums

**Informācija par pētījuma “ Pētījums par starptautisko praksi personu ar invaliditāti atbalsta sistēmu jomā” progresu**

**Ziņotājs: Elīna Celmiņa, LM Sociālās iekļaušanas un sociālā darba politikas departamenta direktore, Liesma Grīnberga, SIA Baltijas konsultācijas projektu koordinatore**

---

**E. Celmiņa** informē, ka 2016.gada 2.jūnijā noslēgts līgums ar pētniekiem apvienību SIA Baltijas Konsultācijas un SIA Agile& CO par pētījuma veikšanu. Šobrīd norit darbs pie pirmā nodevuma izstrādes – administratīvo un apsekojumu

datu invaliditātes jomā pieejamības analīzes un to pietiekamības ANO Konvencijas par personu ar invaliditāti tiesībām (ANO Konvencija) monitorēšanā. Augusta pirmajā nedēļā jābūt iesniegtam pirmajam starpnodevumam, kurš tiks nosūtīts ILNP locekļiem komentāru sniegšanai

**L.Grīnberga** informē, ka projekta vadītāja ir Līga Rasnača. Norit intensīvs darbs pie datu apkopšanas un interviju veikšanas. Mērķis ir sniegt rekomendācijas, lai pilnveidotu datu uzkrāšanas iespējas Latvijā, sniedzot iespēju politikas veidotājiem atskaitīties par ANO Konvencijas ieviešanu. Sniedz informāciju par institūcijām, kuras paredzēts apsekot. Lai veiktu pirmo pētījuma posmu, eksperti vienojās balstīties uz ANO Konvencijas 33 pantiem. Pētījuma metode balstās uz to, ka pret katru ANO Konvencijas pantu tiek vērtēts, kuras no institūcijām uzkrāj nepieciešamo informāciju par savu piedāvāto pakalpojumu nodrošināšanu, lai izvērtētu ANO Konvencijas ieviešanas progresu. Institūcijas tiek sagrupētas pēc tipa: nozaru ministrijas, nevalstiskais sektors, „atslēgas” institūcijas, kas nodrošina datu pamatplūsmu (piemēram, VDEĀVK vai Valsts sociālā apdrošināšanas aģentūra), kā arī pastarpinātās institūcijas (piemēram, Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienests), norādot uz to iespējām nodrošināt nepieciešamo datus. Visi dati tiek analizēti atbilstoši pētījuma tehniskās specifikācijas prasībām. Sniedz informāciju par iegūto datu analīzi par jau apsekotajām institūcijām.

**B.Bicāne** vai pētījuma izstrādātāji ir ievērojuši, ka ir personu ar invaliditāti grupas, kuras vispār nav pārstāvētas. Piemēram, neredzīgie/nedzirdīgie cilvēki. Vai ir pētīts, kas notiek ar šiem cilvēkiem?

**E.Celmiņa** komentē, ka pētnieku uzdevums ir nevis analizēt, vai Konvencijas panti tiek pildīti, bet gan to, vai dati tiek uzkrāti un ir pietiekami politikas novērtēšanā pret ANO Konvencijas izpildi. Pētījuma pirmā posma galvenais uzdevums ir noskaidrot, vai dati tiek vai netiek uzkrāti.

**Nolemj:** sniegto informāciju pieņemt zināšanai

## 5. jautājums

**Informācija par Priekšlikumu Eiropas Parlamenta un Padomes direktīvai par dalībvalstu normatīvo un administratīvo aktu tuvināšanu attiecībā uz produktu un pakalpojumu pieejamības prasībām (jeb Eiropas Pieejamības aktu) un tā izskatīšanas virzību**

**Ziņotājs: Elīna Celmiņa, LM Sociālās iekļaušanas un sociālā darba politikas departamenta direktore**

**E.Celmiņa informē, ka direktīvas mērķis** ir veicināt preču un pakalpojumu pieejamību personām ar funkcionāliem traucējumiem (piem., datoru aparatūra, tīmekļa vietnes, bankomāti, biļešu automāti, sakaru pakalpojumi, t.sk. viedtālruni, audiovizuālie pakalpojumi, transporta pakalpojumi, e-grāmatas, e-komercijas pakalpojumi u.c.). Direktīvas priekšlikumu Eiropas Komisija publicēja 02.12.2015.



Par Direktīvas priekšlikumu izpildi Latvijā atbildīgā ir LM. Pirmā Nacionālā pozīcija par Direktīvu jau sagatavota un saskaņota ar ILNP locekļiem un apstiprināta Ministru kabineta 14.06.2016. sēdē, kā arī ir apstiprināta Saeimas Eiropas lietu komisijā. Šobrīd norit darbs pie Direktīvas pantu izskatīšanas Eiropas Padomē sociālo jautājumu darba grupā ar pārējām ES dalībvalstīm, paužot Latvijas pozīciju. Intensīvs darbs pie direktīvas priekšlikuma izstrādes tiks turpināts arī Slovākijas prezidentūras laikā.

**Nolemj:** pieņemt sniegto informāciju zināšanai.

Pielikumā:

- 1) SIF prezentācija „Sabiedrības integrācijas fonda realizētie un plānotie projekti/pētījumi invaliditātes jomā”.
- 2) LM prezentācija „Personu ar invaliditāti darba tiesiskā aizsardzība”.
- 3) SIA Baltijas Konsultācijas un SIA Agile&Co prezentācija par pētījuma „Pētījums par starptautisko praksi personu ar invaliditāti atbalsta sistēmu jomā” progresu.

**Sēdi slēdz: plkst. 10.40**

Invaliditātes lietu nacionālās padomes  
priekšsēdētājs  
labklājības ministrs

J. Reirs