

## Skolas iela 28, Apspriežu zāle

### PROTOKOLS

Rīgā,

2018.gada 8.novembris plkst. 14:00

#### **Sēdi vada:**

**Ingus Alliks**, Labklājības ministrijas (LM) valsts sekretārs, Dzimumu līdztiesības komitejas (Komiteja) vadītājs

#### **Sēdē piedalās:**

**Agnese Gaile**, LM Sociālās politikas plānošanas un attīstības departamenta vecākā eksperte;

**Irēna Liepiņa**, biedrības "Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības" priekšsēdētāja vietniece;

**Pēteris Leiškalns**, biedrības "Latvijas Darba devēju konfederācija" sociālās drošības eksperts;

**Iona Dreģe**, Aizsardzības ministrijas padomniece aizsardzības nozares jautājumos;

**Sandra Eglāja**, Veselības ministrijas Sabiedrības veselības departamenta Starpnozaru sadarbības nodaļas vecākā eksperte (aizstāj I.Birznieci);

**Dainis Papāns**, Izglītības un zinātnes ministrijas Politikas iniciatīvu un attīstības departamenta juriskonsults;

**Zane Zvirgzdiņa**, biedrības "Centrs "Marta"" juriste (aizstāj I.Lāci);

**Daina Mežecka**, Ziemeļvalstu ministru padomes biroja Latvijā padomniece sociālajos jautājumos;

**Sandris Rāgs**, Tieslietu ministrijas Cilvēktiesību departamenta Vispārējo cilvēktiesību nodaļas jurists;

**Baiba Vīlpa**, Satiksmes ministrijas Finanšu un attīstības plānošanas departamenta direktore;

**Ize Slokenberga**, Zemkopības ministrijas Starptautisko lietu un stratēģijas analīzes departamenta Stratēģijas analīzes nodaļas vadītāja vietniece;

**Sarma Gintere**, Ārlietu ministrijas Starptautisko organizāciju un humanitāro jautājumu departamenta vecākā referente.

#### **Uzaicinātie dalībnieki:**

**Anete Ilves**, Tesībsarga biroja Sociālo, ekonomisko un kultūras tiesību nodaļas juridiskā padomniece;

**Kristīne Pakārkle**, Tiesībsarga biroja Pilsonisko un politisko tiesību nodaļas juridiskā padomniece;

**Diāna Jakaite**, LM Sociālās politikas plānošanas un attīstības departamenta direktore;

**Agnese Zarīte**, Latvijas pārstāvja starptautiskajās cilvēktiesību institūcijās biroja juriskonsulte;

**Ineta Vjakse**, LM Darba attiecību un darba aizsardzības politikas departamenta direktora

vietniece;

**Normunds Pīlps**, Sabiedrības integrācijas fonda Diskriminācijas novēršanas programmas koordinators;

**Ilze Dūmiņa**, Sabiedrības integrācijas fonda Projektu nodaļas projekta ieviešanas vienības vadītāja.

#### **Sēdē nepiedalās:**

**Laila Balga**, biedrības "Sieviešu tiesību institūts" pārstāve;

**Inete Ielīte**, biedrības "Latvijas Bērnu forums" valdes priekšsēdētāja;

**Edīte Kalniņa**, biedrības "Latvijas Sieviešu nevalstisko organizāciju sadarbības tīkls" pārstāve

**Maiga Dzērvīte**, biedrības "Jauno pensionāru biedrība" pārstāve;

**Daira Jātniece**, biedrības "Latvijas Lauku sieviešu apvienība" pārstāve;

**Inta Poudžiunas**, nodibinājuma "Talsu novada krīžu centrs" pārstāve;

**Sanita Rancāne-Delekolē**, Kultūras ministrijas Sabiedrības integrācijas departamenta direktore

**Konstance Pīlēna**, Valsts kancelejas Valsts pārvaldes cilvēkresursu nodaļas konsultante

**Ilze Vārpiņa**, Vides aizsardzības un reģionālās attīstības lietu ministrijas Reģionālās politikas departamenta direktore, Reģionālās attīstības plānošanas vecāka eksperte;

**Elīta Kresse**, biedrības "Latvijas Pašvaldību savienība" padomniece ārējo sakaru jautājumos;

#### **Sēdi protokolē:**

**Agnese Gaile**, LM Sociālās politikas plānošanas un attīstības departamenta vecākā eksperte.

#### **Darba kārtība:**

1. Darba devēju un darbinieku mācības par iekļaujošu darba vidi un dažādības vadību (informē Sabiedrības integrācijas fonda diskriminācijas novēršanas eksperts, Normunds Pīlps).
2. Informācija par Starptautiskās darba organizācijas priekšlikumu konvencijai un rekomendācijai par vardarbības izskaušanu darbā (informē Labklājības ministrijas Darba attiecību un darba aizsardzības politikas departamenta direktora vietniece Ineta Vjakse).
3. Priekšlikumu grozījumiem Dzimumu līdztiesības komitejas nolikumā apspriešana. (ziņo Labklājības ministrijas Sociālās politikas plānošanas un attīstības departamenta vecākā eksperte Agnese Gaile).
4. Citi jautājumi.

#### **1. Darba devēju un darbinieku mācības par iekļaujošu darba vidi un dažādības vadību (informē Sabiedrības integrācijas fonda diskriminācijas novēršanas eksperts, Normunds Pīlps)**

---

N.Pīlps sniedz ieskatu par izglītojošajiem pasākumiem darba devējiem, kas tiek īstenoti ESF līdzfinansētā projekta „Dažādības veicināšana” ietvaros. Tika sagatavota 3 dienu apmācību programma trīs dažādām mērķa grupām – augstākā līmeņa vadītājiem, vidējā līmeņa vadītājiem un darbiniekiem.



Tiesībsarga biroja pārstāve K.Pakārkle jautā, kādi ir secinājumi pēc apmācībām. SIF pārstāvji informē, ka 97% dalībnieku ir apmierināti par šāda veida apmācībām, kurās tika runāts par dažādiem stereotipiem. Augstu tika novērtētas „dažādības vakariņas”, kuru ietvaros piedalījās cilvēks, kurš dzīvē saskaras ar stereotipiem pret sevi, un dalībniekiem bija iespēja uzdot dažādus neērtus jautājumus, tādā veidā gūstot jaunu pieredzi, zināšanas un paplašināts redzesloks. Jāuzsver, ka dalībnieki apmācībās piedalījās ar dažādu pieredzi un zināšanām par tēmu. Līdz ar to nākotnē, īstenojot šādas apmācības, būtu jānošķir, ar kādu pieredzi dalībnieki nāk uz apmācībām, lai rezultātā apmācības būtu lietderīgas visiem dalībniekiem. Tie, kuri jau zina tēmu, vēlas padziļinātākas mācības. Reālās tikšanās ar dažādiem cilvēkiem, reāliem piemēriem, sniedz lielāku ieguldījumu jeb rezultātu, nekā teorētiskā apspriešana. Kopumā jāsaka, ka interese no darba devējiem par dažādības jautājumiem ir, un ir vēlme šos jautājumus izziņāt arī padziļinātāk.

### **Nolemj:**

Pieņemt informāciju zināšanai

## **2. Informācija par Starptautiskās darba organizācijas priekšlikumu konvencijai un rekomendācijai par vardarbības izskaušanu darbā (informē Labklājības ministrijas Darba attiecību un darba aizsardzības politikas departamenta direktora vietniece Ineta Vjakse).**

---

2015.gada oktobrī – novembrī Starptautiskās darba organizācijas (turpmāk – SDO) pārvaldes institūcija savā 325.sesijā nolēma, ka jautājums par vardarbību darbā pret sievietēm un vīriešiem būtu jāietver Starptautiskās darba konferences 107.sesijā, kas notiks 2018.gadā.

Atbilstoši Starptautiskās darba konferences noteikumiem Starptautiskais darba birojs sagatavoja sākotnējo ziņojumu, kurā apkopota informācija par normatīvo regulējumu un praksi dažādās valstīs. Ziņojumā tika arī ietverta anketa, kas 2017.gada maijā nosūtīta valstīm atbilžu sniegšanai. Kopumā 85 valstis, t.sk. arī Latvija, kā arī darba devējus un darbiniekus pārstāvošās organizācijas sniedza savas atbildes uz anketas jautājumiem. Apkopojot saņemtās atbildes, tika sagatavoti arī secinājumi, kas ietverti ziņojumā<sup>1</sup>, kas šogad jūnijā tika izskatīts SDO konferencē. Galvenais secinājums bija, ka dalībvalstīm ir interese un tiek atbalstīta jauna instrumenta pieņemšana, vienlaikus uzsverot, ka vardarbības darbā jautājums būtu jāskata plašāk, ne tikai attiecībā uz sievietēm un vīriešiem, bet jāiekļauj arī citas mazaizsargātās grupas, jo aizskaršana skar jebkuru darbinieku.

Darbs pie konvencijas un rekomendācijas projekta tiks turpināt arī nākamgad. Šogad SDO konferencē diskusijas bija vispārīgas. Dalībvalstis nolēma, ka jaunajā instrumentā būtu nošķirama valsts iestāžu, darba devēju, arodbiedrību, pašu darbinieku atbildība šajā jautājumā, bet svarīgi ir aicināt puses sadarboties. Šobrīd lielākās diskusijas starp dalībvalstīm ir vai nepieciešams izsmēļošs vardarbības un aizskaršanas formu

---

<sup>1</sup> [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms\\_637108.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_637108.pdf)

uzskaitījums, jo saraksts var būt mainīgs (piemēram, darbavietā, publiskā un privātā darbavietā, komandējumi, ar darbu saistīti pasākumi, vieta, kur darbinieks saņem atalgojumu, uzturas, ēd, komunikācijas platformas).

Turpmākie soļi – SDO apkopo visus dalībvalstu priekšlikumus, marta sākumā visām dalībvalstīm izsūtīs apkopoto redakciju, kas tālāk tiks apspriesta jūnija SDO konferencē. Līdz ar to katrai dalībvalstij no marta līdz jūnijam ir iespēja izskatīt tekstu un iesūtīt savus priekšlikumus precizējumiem.

### **3. Priekšlikumu grozījumiem Dzimumu līdztiesības komitejas nolikumā apspriešana.** (ziņo Labklājības ministrijas Sociālās politikas plānošanas un attīstības departamenta vecākā eksperte Agnese Gaile).

---

I.Alliks informē, ka grozījumi Komitejas nolikumā tiek piedāvāti, lai padarītu Komitejas darbu efektīvāku, kā arī iezīmē iespējamo nolikuma grozījumu virzības laika grafiku.

A.Gaile informē par to, kāda veida priekšlikumi un izmaiņas nolikumā ir veiktas: tiek skaidrāk definēts, kas ir Komitejas kompetence un ko nozīmē dzimumu līdztiesība, ir iekļauta jauna sadaļa, kas skar Komitejas sastāvu (nevalstisko organizāciju, valsts institūciju skaits), iekļauti punkti, kas definē Komitejas locekļu līdzatbildību un uz sadarbības principiem balstītu iesaisti Komitejas darbībā.

Tiesībsarga biroja pārstāve rosina nolikumā lietot terminu “dzimumu līdztiesība”, nevis skaidrot to tikai kā sieviešu un vīriešu vienlīdzīgas tiesības un iespējas, jo ņemot vērā pārmaiņas, kas notiek pasaulē un Eiropā, dzimumu līdztiesība būtu precīzāks termins. Komiteja vienojas, ka nolikumā tiks noteikts, ka Dzimumu līdztiesības komiteja ir konsultatīva institūcija sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju politikas jomā, turpmāk tekstā lietojot jomas saīsinājumu - dzimumu līdztiesība.

Komitejas locekļi konceptuāli neiebilst pret piedāvātajiem Komitejas nolikuma grozījumiem, bet tiek veikti precizējumi atsevišķos punktos. Noslēgumā Komitejas locekļi vienojas, ka papildus precizējumi Komitejas nolikumam tiks iesniegti Komitejas sekretariātam elektroniski līdz 20.novembrim. Pēc tam Komitejas nolikums tiks precizēts un nosūtīts Komitejas locekļiem apstiprināšanai rakstiskajā procedūrā.

Sēdi beidz plkst. 15:50.

Komitejas priekšsēdētājs

I.Alliks

Protokolēja

A.Gaile