



Satiksmes ministrija

Sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību jautājumi transporta politikā

Inta Rozenšteine

Finanšu un attīstības plānošanas
departamenta
direktora vietniece





Satiksmes ministrija

EK pasākums «Launch of the EU Platform for Change»

- 1. Par Deklarāciju «Declaration on equal opportunities for women and men in the transport sector»**
- 2. EU Platform for Change uzsākšana**

EK Transporta komisāre ***Violeta Bulc:***

- 21.gs. izaicinājumi, kam jārod risinājumi:
 - ✓ Inovācijas, digitalizācija
 - ✓ Sabalansēts darbaspēks
 - ✓ Dažāda veida vardarbības izskaušana
 - ✓ Labākas iespējas plānot darba laiku



Satiksmes ministrija

“Declaration on equal opportunities for women and men in the transport sector”

https://ec.europa.eu/transport/sites/transport/files/2017-declaration-equal_opportunities.pdf

Whereas non-discrimination and equality between women and men are among the European Union's founding values;

Whereas Transport is not a gender-balanced sector in Europe;

Whereas women represent only around 22% of the European transport workforce, well below their share in the overall economy;

Whereas improved gender balance contributes to more diverse workplaces, with positive effects both internally and externally. Moreover, it positively influences the attractiveness of jobs and the competitiveness of the sector;

We, the signatories, call on all involved actors to strengthen their efforts to effectively promote women's employment and representation in Transport.

We, the signatories, agree that:

- Gender disaggregated **data should be collected and analysed** to provide a sound basis for planning policies and measures, monitoring progress and assessing the impact of targeted actions.
- To increase female employment, company-based measures should be supported by broader institutional and societal efforts in order **to drive the necessary cultural changes**. This includes, for example, fighting stereotypes from an early age through education.
- Women should enjoy **equal opportunities with regard to career development** and being present and involved at all levels, including representation, management and decision making.
- A positive organisational culture as well as adequate employment and working conditions are key to ensuring that transport professions are attractive: e.g. **fair and transparent recruitment** processes, equal pay and career opportunities, adequate working environments and facilities, measures to support work-life balance and knowledge and skills development.
- **Any form of discrimination, harassment, bullying, intimidation or violence in the workplace must be eliminated.**

We are committed to working to ensure gender equality in Transport, within our respective fields of competence.

We call upon all actors to address the above issues through appropriate measures.

We strongly encourage stakeholders to use the EU Platform for Change to make their individual endeavours more widely known and to share good practices across modes of transportation and countries.



Satiksmes ministrija

Satiksmes ministrijas viedoklis par Deklarāciju

- Uzskatām, ka visi pasākumi, kas ir vērsti uz sieviešu nodarbinātības un dzimumu līdztiesības veicināšanu, ir atbalstāmi
- Īpaši atzinīgi vērtējam to, ka deklarācijā uzsvērtā visa veida diskriminācijas, uzmākšanās, iebiedēšanas un vardarbības izskaušana.
- Dzimumu līdztiesības politika ir horizontāla, tāpēc ir labi, ja katra nozare, tostarp transporta nozare, risinātu šos jautājumus savā kontekstā.
- Deklarācija kopumā ir diezgan specifiska un paredz pietiekami daudzus īpašus pasākumus, tostarp statistikas datu vākšanu. Tajā pašā laikā uzskatām, ka ir ļoti svarīgi saprast:
 - ✓ kādi tieši dati būtu jāsavāc pēc dzimuma,
 - ✓ kādi dati no tiem jau ir apkopoti dalībvalstīs, kas būtu jāsavāc papildus,
 - ✓ kurš koordinēs nepieciešamo rādītāju identifikāciju / attīstību un datu vākšanu.



Satiksmes ministrija

Pārmaiņu platformas izveidošana

- Platforma sociālām un ekonomiskām izmaiņām
- Platformā piedalās kā sievietes, tā vīrieši – visi, kas **kaut ko konkrētu** vēlas darīt
- Platforma ļauj apmainīties ar labo praksi
- Iespēja izvērtēt problēmu cēloņus
- Iespēja izveidot dažādus instrumentus, ko varētu lietot arī citi
- **Kā galveno prioritāti uzskata sieviešu nodarbinātību transporta sektorā**



Satiksmes ministrija

Kādas rīcības vajadzētu iekļaut Platformā – apkopotī priekšlikumi

- Izpratnes veidošana par izmaiņām transporta sektorā, ievērojot IT attīstību un digitalizāciju
- Pieņemšana darbā un algas
- Elastīgāka pieeja darba organizācijai
- Drošība
- Uzticami dati



Satiksmes ministrija

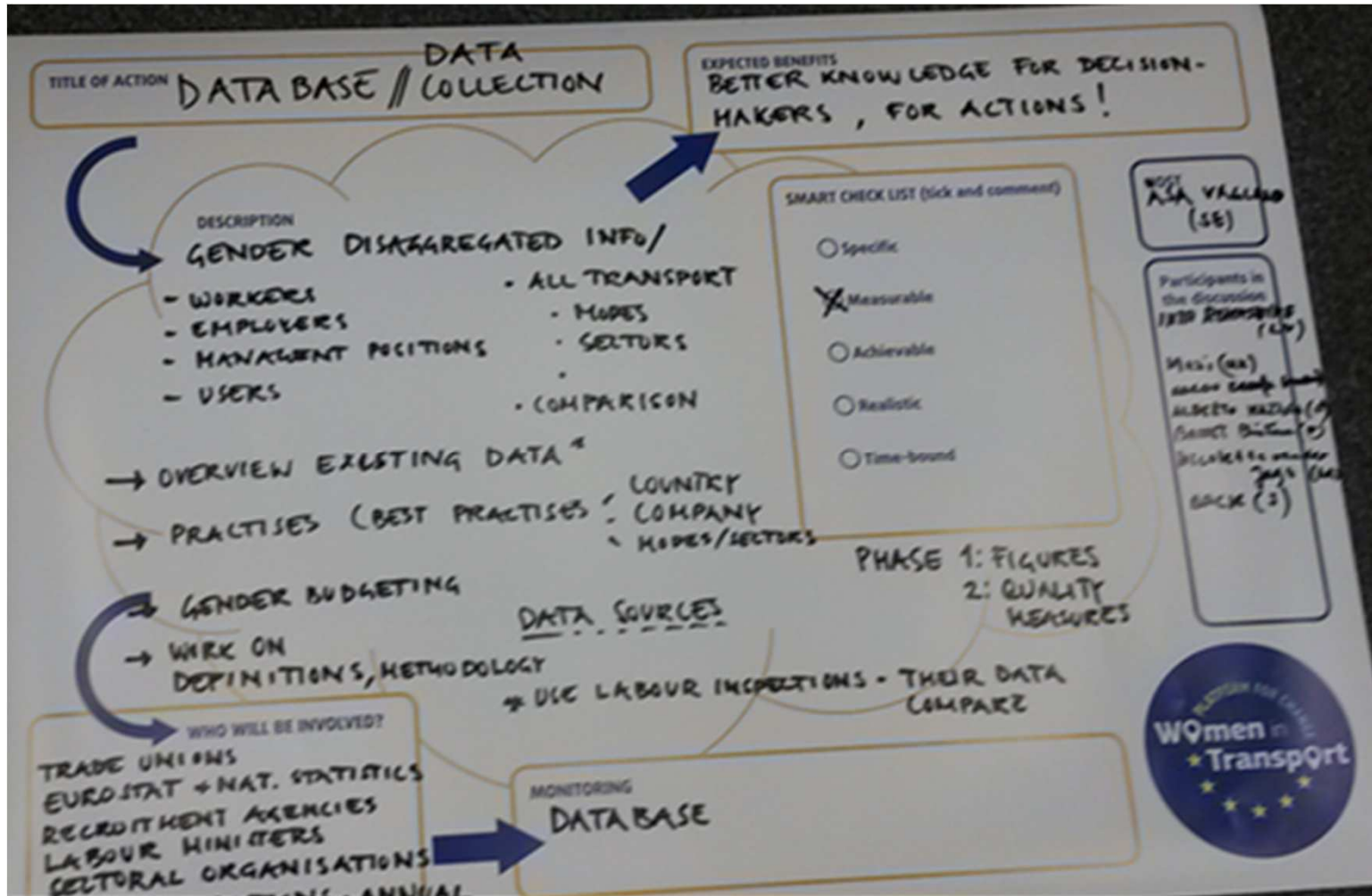
Konkrētas idejas darbībā

- Par sievietēm jūrniecībā
- Jaunatnes iesaistīšana transporta zinātnē
- Iepazīstināšana ar transporta profesijām skolās
- Dati par aviācijas pilotiem
- **Datubāzes izveidošana par sievietēm transportā**
- Darbā uzņemšanas problēmas ostās
- Mentorings sievietēm vadītājām



Satiksmes ministrija

Piemērs



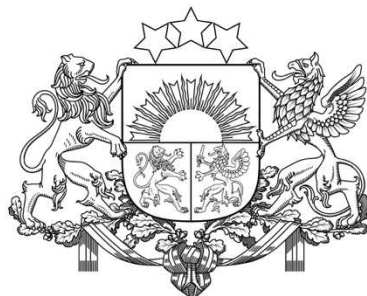


Satiksmes ministrija

Secinājumi

1. ES līmenī šī platforma tiek uzskatīta kā liels izaicinājums un iespēja.
2. Lai gan sākotnēji šķiet, ka LV ar šo jautājumu problēmu nav, protams, ir aspekti, kuriem būtu vērts pievērst uzmanību (drošības jautājumi, elastīga darbalaika plānošana u.c.)
3. Šajā platformā, pat ja LV ar savām iniciatīvām nepiedalās, būs iespēja sekot līdzi citu DV/ institūciju/ organizāciju aktivitātēm un, iespējams, kaut ko izmantot
4. Sīkāk var iepazīties:

https://ec.europa.eu/transport/themes/social/women-transport-eu-platform-change_en



Satiksmes ministrija

Paldies par uzmanību!

inta.rozensteine@sam.gov.lv

www.sam.gov.lv

