

Labklājības ministrijas Dzimumu līdztiesības komitejas 21.sēde
Skolas iela 28, 301.kabinets

PROTOKOLS

Rīgā,

2018.gada 10.janvārī plkst. 15:00

Sēdi vada:

Ingus Alliks, Labklājības ministrijas (LM) valsts sekretārs, Dzimumu līdztiesības komitejas (Komiteja) vadītājs

Sēdē piedalās:

Ariadna Ābeltiņa, biedrības "Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība" ārējo sakaru koordinētāja (aizstāj I.Liepiņu);

Inga Birzniece, Veselības ministrijas Sabiedrības veselības departamenta Starpnozaru sadarbības nodaļas vadītāja;

Agnese Gaile, LM Sociālās politikas plānošanas un attīstības departamenta vecākā eksperte;

Sarma Gintere, Ārlietu ministrijas Starptautisko organizāciju un humanitāro jautājumu departamenta vecākā referente;

Inete Ielīte, biedrības "Latvijas Bērnu forums" valdes priekšsēdētāja;

Edīte Kalniņa, biedrības "Latvijas Sieviešu nevalstisko organizāciju sadarbības tīkls" pārstāve;

Iluta Lāce, biedrības "Centrs "Marta"" vadītāja;

Daina Mežecka, Ziemeļvalstu ministru padomes biroja Latvijā padomniece sociālajos jautājumos;

Natālija Pīlpa, LM Sociālās politikas plānošanas un attīstības departamenta vecākā eksperte;

Sandris Rāgs, Tieslietu ministrijas Cilvēktiesību departamenta Vispārējo cilvēktiesību nodaļas jurists;

Inta Rozenšteine, Satiksmes ministrijas (SM) Finanšu un attīstības plānošanas departamenta direktora vietniece (aizstāj G.Krastiņu);

Anta Rutka-Kriškalne, Latvijas pārstāvja starptautiskajās cilvēktiesību institūcijās biroja nodaļas vadītāja (aizstāj N.Freimani);

Jānis Ušpelis, Ekonomikas ministrijas Tautsaimniecības strukturpolitikas departamenta Ekonomiskās politikas koordinācijas nodaļas vecākais eksperts.

Uzaicinātie dalībnieki:

Anete Ilves, Tesībsarga biroja Sociālo, ekonomisko un kultūras tiesību nodaļas juridiskā padomniece;

Diāna Jakaite, LM Sociālās politikas plānošanas un attīstības departamenta direktore;

Laura Kornete, LM projekta "Soli tuvāk: Kopienas vienotā atbilde uz vardarbības pret sievietēm gadījumiem" vadītāja;

Viola Korpa, LM projekta "Izpratnes veidošanas kampaņa par nulles toleranci attiecībā uz vardarbību pret sievieti "Vardarbībai patīk klusums"" vadītāja;

Kristīne Pakārkle, Tiesībsarga biroja Pilsonisko un politisko tiesību nodaļas juridiskā padomniece.

Citi dalībnieki:

Elīna Ālere-Fogele, biedrības "Latvijas Pretnabadzības tīkls" valdes locekle;

Ieva Bērziņa, biedrības "Latviešu identitātes atbalsta biedrība" valdes priekšsēdētāja;

Agate Rublovska, biedrības "Centrs "Marta"" politikas koordinatore;

Agnese Zarīte, Latvijas pārstāvja starptautiskajās cilvēktiesību institūcijās biroja juriskonsulte.

Sēdē nepiedalās:

Laila Balga, biedrības "Sieviešu tiesību institūts" pārstāve;

Jevgēnija Butnicka, Vides aizsardzības un reģionālās attīstības lietu ministrijas Reģionālās politikas departamenta direktore, Reģionālās attīstības plānošanas nodaļas vadītāja;

Iļona Dreģe, Aizsardzības ministrijas valsts sekretāra vietniece;

Maiga Dzērvīte, biedrības "Jauno pensionāru biedrība" pārstāve;

Daira Jātņiece, biedrības "Latvijas Lauku sieviešu apvienība" pārstāve;

Pēteris Leiškalns, biedrības "Latvijas Darba devēju konfederācija" sociālās drošības eksperts;

Inta Poudžiunas, nodibinājuma "Talsu novada krīžu centrs" pārstāve;

Ize Rudzīte, biedrības "Latvijas Pašvaldību savienība" padomniece veselības un sociālajos jautājumos;

Ize Slokenberga, Zemkopības ministrijas Starptautisko lietu un stratēģijas analīzes departamenta Stratēģijas analīzes nodaļas vadītāja vietniece.

Sēdi protokolē:

Natālija Pīlpa, LM Sociālās politikas plānošanas un attīstības departamenta vecākā eksperte.

Darba kārtība:

1. Plāna sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju veicināšanai 2018.-2020.gadam (Plāns) projekts.
2. Sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību jautājumi transporta politikā.
3. LM projekta "Soli tuvāk: Kopienas vienotā atbilde uz vardarbības pret sievietēm gadījumiem" aktualitātes.
4. LM projekta "Izpratnes veidošanas kampaņa par nulles toleranci attiecībā uz vardarbību pret sievieti "Vardarbībai patīk klusums"" aktualitātes.
5. Tiesībsarga aktivitātes sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju veicināšanai 2017.-2018.gadā.
6. Citi jautājumi.

1. Plāna projekts (ziņo A.Gaile, LM)

A.Gaile iepazīstina ar LM izstrādātā Plāna projektu.¹ Plāna mērķis ir nodrošināt integrētu, mērķtiecīgu un efektīvu politiku, kas nodrošina sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu iespēju un tiesību īstenošanu dzīvē. Mērķa sasniegšanai tiek izvirzīti pieci rīcības virzieni: (1) sieviešu un vīriešu ekonomiskās neatkarības un vienlīdzīgu iespēju darba tirgū

¹ A.Gailes sagatavoto prezentāciju skat.:

http://www.lm.gov.lv/upload/publikacijas/plans_prezent_dzlk_100118.pdf

veicināšana; (2) zēnu un meiteņu, vīriešu un sieviešu vienlīdzīgu izglītības iespēju veicināšana; (3) ar dzimumu saistītas vardarbības izplatības mazināšana; (4) institūciju kapacitātes stiprināšana dzimumu līdztiesības jautājumos un (5) sabiedrības izglītošana dzimumu līdztiesības jautājumos. Lai pastiprināti pievērstu sabiedrības un iesaistīto institūciju uzmanību katrai no izvēlētajām nozaru politikām un to sasaitei ar dzimumu līdztiesības principiem, iecerēts katru gadu pievērsties vienai konkrētai nozarei. Pasākumi sieviešu un vīriešu ekonomiskās neatkarības un vienlīdzīgu iespēju darba tirgū veicināšanai (1.rīcības virziens) galvenokārt tiks īstenoti 2018.gadā; pasākumi zēnu un meiteņu, vīriešu un sieviešu vienlīdzīgu izglītības iespēju veicināšanai (2.rīcības virziens) galvenokārt tiks īstenoti 2019.gadā, savukārt pasākumi ar dzimumu saistītas vardarbības izplatības mazināšanai (3.rīcības virziens) galvenokārt tiks īstenoti 2020.gadā. Pasākumi institūciju kapacitātes stiprināšanai dzimumu līdztiesības jautājumos (4.rīcības virziens) un sabiedrības izpratnes par dzimumu līdztiesības jautājumiem veicināšanai (5.rīcības virziens) tiks īstenoti visa Plāna darbības laikā (2018.-2020.gads). Plānā noteikti pasākumi, kas vērsti uz to, lai tiesību aktos nostiprinātos līdztiesības principus pēc iespējas īstenotu praksē, piemēram, veicinot vīriešu iesaisti bērnu aprūpes un ģimenes pienākumu veikšanā, integrējot dzimumu līdztiesības aspektus mācību materiālos, veicinot nulles toleranci pret vardarbību pret sievietēm. Virkne pasākumu vērsti uz vispusīgas izpratnes par sieviešu un vīriešu līdztiesības pamatprincipiem veicināšanu izglītības, darba un ekonomikas politikā iesaistīto institūciju ekspertu vidū. Tāpat noteikti vairāki pasākumi, ar kuru palīdzību plānots padziļināti izpētīt un aktualizēt minēto nozaru sasaisti ar dzimumu līdztiesības jautājumiem. Lai veicinātu sabiedrības izpratni par dzimumu līdztiesības jautājumiem, tiks pastiprināti strādāts pie sabiedrības informēšanas par politikas rezultātiem, vienlaikus aktualizējot dzimumu līdztiesības lomu ikdienas dzīvē. Plāna projekts izstrādāts, balstoties uz secinājumiem, kas radušies iepriekšējo dzimumu līdztiesības politikas dokumentu īstenošanas rezultātā. Tika analizēts tiesiskais regulējums, skaidrojot, kāds ir dzimumu diskriminācijas un atšķirīgas attieksmes aizlieguma tvērums LR tiesību aktos, kā arī tika veikta situācijas analīze, secinot, kādās jomās vērojamas tendences, kas norāda sieviešu un vīriešu nevienlīdzības riskiem. Tika pētīti arī faktori, kas ietekmē vai varētu ietekmēt sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju nodrošināšanu ikdienas dzīvē. Lai nodrošinātu vispusīgu aktuālās situācijas izpēti, LM apkopoja arī informāciju par politikas plānošanas dokumentos noteiktajiem politikas mērķiem un pasākumiem iepriekš minēto risku mazināšanai.

E.Kalniņa jautā, vai Plāna īstenošanas ietvaros plānots atjaunot dzimumu līdztiesības kursu Valsts administrācijas skolā (VAS).

A.Gaile skaidro, ka atsevišķa dzimumu līdztiesības kursa ieviešana nav paredzēta. Plāna ietvaros plānots integrēt dzimumu līdztiesības jautājumus esošajos VASursos un lekcijās, kā arī citu institūciju īstenojamās apmācībās, piemēram, Valsts kancelejas organizētajās augsta līmeņa amatpersonu apmācībās par personālvadību.

I.Ielīte jautā, kādas institūcijas ir iesaistītas Plāna pasākumu īstenošanā.

A.Gaile skaidro, ka institūciju iesaiste tiek vērtēta atkarībā no pasākuma satura. Lielākoties tās ir nozaru ministrijas un to padotības iestādes. Gandrīz visos pasākumos plānota arī aktīva sadarbība ar nevalstisko sektoru un sociālajiem partneriem.

I.Ielīte jautā, vai vēl ir iespējams iesniegt priekšlikumus Plāna projekta precizēšanai.

A.Gaile skaidro, ka Plāna projekts vēl ir izstrādes stadijā, un virzība izskatīšanai Ministru kabinetā visticamāk notiks janvāra beigās vai februāra sākumā, līdz ar to priekšlikumus vēl ir iespējams iesniegt un nepieciešamības gadījumā iestrādāt Plāna projektā.

I.Allīks aicina Komitejas locekļus un citus klātesošos iesniegt savu viedokli un priekšlikumus vai iebildumus par Plāna projektu līdz 24.janvārim, nosūtot to elektroniski uz A.Gailes e-pasta adresi.

A.Gaile papildus norāda, ka precizējumi attiecībā uz iesaistītajām institūcijām iepriekš saskaņojami ar attiecīgo institūciju.

I.Ielīte ierosina nākamajā Komitejas sēdē diskutēt par iespējām nākamajā finanšu plānošanas periodā iekļaut jautājumus par dzimumu līdztiesības veicināšanu. Informē, ka Ārlietu ministrijā diskusijas par nākamo plānošanas periodu notikušas jau 2016.gada nogalē.

A.Gaile informē, ka viens no Plānā paredzēto ekspertu darba grupu uzdevumiem varētu būt sniegt argumentētus secinājumus dzimumu līdztiesības jautājumu aktualizēšanai nākamā finanšu perioda kontekstā.

I.Allīks papildina, norādot, ka sākotnēji ir nepieciešams veikt padziļinātu situācijas analīzi, tādēļ tiks veidotas ekspertu darba grupas.

I.Ielīte jautā, vai ekspertu darba grupā tiks aicinātas piedalīties arī nevalstiskās organizācijas un pašvaldības.

I.Allīks skaidro, ka ekspertu darba grupu sastāvs ir atkarīgs no risināmā jautājuma. Pašvaldību un nevalstisko organizāciju iesaiste nav izslēgta.

A.Gaile papildina, norādot, ka ir organizētas tikšanās ar institūcijām, bez kuru iesaistes kvalitatīva pasākumu īstenošana nav iespējama. Konkrētāka informācija par to, vai un kuros jautājumos nepieciešama aktīva nevalstiskā sektora iesaiste, būs zināma tad, kad tiks uzsākts darbs pie Plāna īstenošanas.

I.Ielīte ierosina pārrunāt iespējamo ekspertu darba grupas sastāvu nākamajā Komitejas sēdē.

I.Allīks skaidro, ka pašlaik nav zināms nākamās Komitejas sēdes datums, kā arī nav precīzi zināms, kad varēs uzsākt aktīvu darbu pie Plāna īstenošanas. Jebkurā gadījumā Komiteja par Plāna virzību un pasākumu īstenošanu tiks informēta.

I.Lāce informē, ka "Centrs "Marta"" ir gandarīts, ka Plāna projekts ir sagatavots. Ņemot vērā, ka jau trīs gadus dzimumu līdztiesības jautājumi tiek risināti bez politikas plānošanas dokumenta, arī nevalstiskajam sektoram ir sarežģīti plānot savas aktivitātes. Uzskata, ka Plāna projekta saturs ir racionāls, vienlaikus informē, ka iesniegs rakstiskus komentārus un ieteikumus Plāna projekta precizēšanai.

A.Rublevska jautā, vai ir plānoti pasākumi skolotāju un pasniedzēju izpratnes pilnveidošanai, un, ja ir, tad vai tie ir sasaistīti ar plānoto izglītības sistēmas reformu.

A.Gaile informē, ka Plāna projekts piedāvā pasākumus, kas izriet no Izglītības un zinātnes ministrijas plānotajām aktivitātēm. Plānā ievērota pieeja integrēt dzimumu līdztiesības aspektus esošajās nozaru politikās un to ietvaros īstenotajās aktivitātēs. Ņemot vērā iepriekš minēto, Plāna ietvaros paredzēts, piemēram, izstrādāt informatīvo materiālu 7.-12.klašu audzēkņiem par dzimumu stereotipiem profesijas izvēlē, organizēt semināru mācību literatūras izdevējiem, autoriem un recenzentiem u.tml. Vienlaikus jāatzīmē, ka izglītības politikas analīzē un novērtēšanā no dzimumu līdztiesības skatu punkta iecerēta cieša sadarbība ar Izglītības un zinātnes ministriju, Izglītības kvalitātes valsts dienestu, Valsts izglītības attīstības aģentūru un Valsts izglītības saturu centru, līdz ar to visticamāk ekspertu darba grupa pievērsīsies arī jautājumam par mācībspēku izpratnes par sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju principa izpratni.

I.Allīks atgādina, ka 2013.gadā Komiteja izstrādāja rekomendācijas sieviešu un vīriešu skaita līdzsvarošanai un dzimumu līdztiesības aspektu integrēšanai Latvijas pirmsskolas, vispārējās, profesionālās un augstākās izglītības līmeņos, izglītības procesā un saturā līdz 2020.gadam.² Iespējams, ekspertu darba grupa vērtēs arī to, kā šīs rekomendācijas tapušas ieviestas praksē.

² Skat.:

http://www.lm.gov.lv/upload/dzimumu_lidztiesiba/dokumenti_un_tiesibu_akti/rekomend_090713.pdf

I.Lāce informē, ka Centrs "Marta" ir gatavs aktīvi iesaistīties izglītības jomas stiprināšanā. Drīzumā iesniegs rakstiskus komentārus un viedokli par Plāna projektu, kā arī priekšlikumus turpmākajai sadarbībā. Novērojusi, ka mediju izglītošanā semināri nesniedz vēlamu rezultātu; lielāka atsaucība sagaidāma, piedāvājot vieslekcijas vai studiju vizītes. Gatava dalīties arī teorētiskā un praktiskā pieredzē seksuālās aizskaršanas darba attiecībās gadījumu risināšanā. Vērš uzmanību uz nepieciešamību stiprināt cilvēkresursu kapacitāti dzimumu līdztiesības politikas īstenošanā.

A.Ilves lūdz skaidrot Tiesībsarga iesaisti Plāna projekta 15.1.pasākuma īstenošanā.

A.Gaile skaidro, ka šī pasākuma īstenošanā no Tiesībsarga tiek sagaidīts konsultatīvs un informatīvs atbalsts.

A.Ilves jautā, vai minētā pasākuma ietvaros izstrādāto materiālu izstrādā un maketā LM?

A.Gaile atbild apstiprinoši, norādot, ka LM būtu galvenā atbildīgā institūcija, pārējās Plāna projektā minētās institūcijas tiktu iesaistītas pēc nepieciešamības.

A.Ilves jautā, vai 16.1. pasākumā plānotais zinātnisko darbu apkopojums ir paredzēts vairāk kā saraksts ar izstrādātajiem pētījumiem vai kaut kas detalizētāks.

A.Gaile apkopojums primāri tiks veidots kā informācijas resurss studentiem un citiem interesentiem, kas ir ieinteresēti dzimumu līdztiesības jautājumu izpētē. Vienlaikus tā būs iespēja arī LM un citām valsts pārvaldes iestādēm iepazīties ar studentu veikto izpēti un ierosinājumiem situācijas uzlabošanai.

I.Alliks informē, ka šis būtu arī vērtīgs resurss maģistra darbu tēmu izvēlei.

A.Ilves apstiprina, ka arī Tiesībsargs ir secinājis, ka studentu veiktais ieguldījums līdz šim nav pienācīgi novērtēts, un šāda pasākuma īstenošana nozarei varētu sniegt vērtīgu ieguldījumu. Ierosina nākamā politikas plānošanas dokumenta ietvaros pievērsties arī jautājumiem par sievietu un vīriešu vienlīdzīgām tiesībām un iespējām digitālajā vidē. Informē par riskiem, kas iespējami darbinieku atlasē: jau šobrīd vairāki lieli uzņēmēji darbiniekus atlasa pēc noteiktiem algoritmiem, kas sastāv no dažādiem indivīda uzvedību raksturojošiem rādītājiem, piemēram, cik bieži un kā kustas kursori, cik ilgā laikā tiek sniegtas atbildes uz jautājumiem u.tml. Tāpat tiek vērtēts izglītības līmenis, studiju ilgums, un šajā kategorijā zaudētāji nereti ir vīrieši. Dzimumu aspektam šādos algoritmos netiek pievērsta uzmanība, taču būtu vērtīgi noskaidrot, vai un kādā veidā to var integrēt.

E.Kalniņa secina, ka šī Plāna projekta izstrādē iztrūkusi cieša sadarbība ar nozares ekspertiem un aicina turpmāk Komiteju iesaistīt jau dokumenta izstrādes sākotnējā stadijā.

Nolemj:

Komitejas locekļi viedokli, priekšlikumus un iebildumus par Plāna projektu iesniedz līdz š.g. 25.janvārim, nosūtot tos uz e-pasta adresi agnese.gaile@lm.gov.lv.

2. Sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu iespēju jautājumi transporta politikā (ziņo I.Rozenšteine, SM)

I.Rozenšteine dalās ar pieredzi, kas gūta, piedaloties Eiropas Komisijas organizētajā diskusijā, kuras ietvaros tika atklāta "Pārmaiņu platforma", kas balstīta uz deklarāciju vienlīdzīgai sievietu un vīriešu iesaistei transporta sektorā.³ Diskusijas mērķis bija pārrunāt aktuālos izaicinājumus un šķēršļus, kas liedz vienlīdzīgu piekļuvi transporta sektoram, ar dzimumu saistītas vardarbības mazināšanu nozarē, kā arī izaicinājumus, kas izriet no arvien pieaugošās darba un ģimenes dzīves saskaņošanas nepieciešamības. I.Rozenšteine norāda, ka Latvijā transporta sektorā būtiskas problēmas, kas liegtu

³ I.Rozenšteines prezentāciju skat.:

http://www.lm.gov.lv/upload/publikacijas/dzimumu_lidztiesiba_transporta_sm.pdf

sievietēm un vīriešiem vienlīdz baudīt un izmantot transporta sektora piedāvātās iespējas gan kā nodarbinātajiem, gan kā pakalpojumu saņēmējiem, nepastāv. Vienlaikus tas nenozīmē, ka šim jautājumam transporta politikā uzmanība nebūtu jāpievērš vispār. Pozitīvi vērtējams, ka mūsdienu sievietēm ir ievērojami lielākas iespējas veidot karjeru transporta sektorā nekā pirms desmit gadiem, tiesa, tas ne vienmēr ir tik vienkārši. Deklarācijā tiek vērsta uzmanība uz nepieciešamību apkopot un analizēt datus, kas norāda uz aktuālajām nodarbinātības tendencēm transporta sektorā, kā arī sabiedrības izglītošanu par iespējām, ko sniedz karjera transporta sektorā kā sievietēm, tā vīriešiem. I.Rozenšteine norāda uz nepieciešamību ikdienas darbā pievērst uzmanību dzimumu līdztiesības jautājumiem visās nozaru politikās. Latvija minēto deklarāciju vēl nav parakstījusi, un tuvākajā laikā neplāno to darīt, jo deklarācijas parakstīšana prasa arī zināmu apņemšanos, kuras īstenošanai SM pašlaik nav kapacitātes. Līdz šim deklarāciju ir parakstījušas vairākas Eiropas Savienības institūcijas, kā arī Zviedrija, Ungārija, Francija un Igaunija.

I.Lāce jautā, vai bijušas diskusijas par pasākumā dzirdēto, kā arī diskusijas par to, kā risināt esošās problēmas Latvijā.

I.Rozenšteine informē, ka ar gūto pieredzi iepazīstinājusi arī SM kolēģus. Ir pārliecināta, ka minētajiem jautājumiem tiks pievērsta uzmanība arī nākamo Transporta attīstības pamatnostādņu izstrādes laikā.

E.Kalniņa jautā, kas, pēc I.Rozenšteines domām, ir lielākais izaicinājums attiecībā uz sieviešu un vīriešu vienlīdzīgām iespējām transporta politikā, tai skaitā nodarbinātības jautājumos. Jautā, kad plānots parakstīt deklarāciju.

I.Rozenšteine skaidro, ka nav zināms, vai un kad deklarācija tiks parakstīta. Uzskata, ka nepieciešams izglītēt sabiedrību par to, ka arī sievietēm nav šķēršļu veidot veiksmīgu karjeru transporta jomā, tai skaitā strādājot par pilotēm, nodarbojoties ar jūras pārvadājumiem vai inženierzinātņu nozarēs, ja vien ir vēlme to darīt.

A.Ilves jautā, vai diskusijās tika pievērsta uzmanība tikai nodarbinātībai vai arī transporta sektora sniegtajiem pakalpojumiem un to pieejamībai.

I.Rozenšteine skaidro, ka par transporta sektora pakalpojumiem runāts maz. Pasākumā šiem jautājumiem tika pievērsta tikai virspusēja uzmanība.

A.Ilves aicina pievērst būtisku uzmanību transporta sektora pakalpojumu pieejamībai. Zināms, ka Latvijā vairāk laika ar bērniem, jo īpaši pirmajos dzīves gados pavada sievietes, un sievietes Latvijā sabiedrisko transportu izmanto ievērojami biežāk nekā vīrieši. Tamdēļ būtiski pievērst uzmanību tam, lai sabiedriskajā transportā būtu ērti iekļūt un pārvietoties arī ar bērnu ratiem. Tāpat būtu jādomā par to, lai sabiedrība būtu informēta par iespējām izmantot pielāgotus transportlīdzekļus. Kā piemēru min Tartu, Igaunijā, kur ir pieejama mobilā lietotne, kurā uzskatāmi attēlota sabiedriskā transporta kustība, pienākšanas un atiešanas laiki. Savukārt Tallinā, Igaunijā autobusu pieturās izvietotajos autobusu kustības sarakstos atzīmēti laiki, kuros kursē pielāgoti autobusi.

I.Rozenšteine apstiprina, ka par šiem jautājumiem tiek domāts, un resursu ietvaros apzinātās problēmas tiek arī risinātas.

A.Ilves jautā, vai nākamo Transporta attīstības pamatnostādņu ietvaros tiks pievērsta uzmanība arī šiem jautājumiem.

I.Rozenšteine pieļauj, ka daļa problēmu uz pamatnostādņu izstrādes brīdi varētu jau tikt atrisinātas, daļa varētu tikt iekļauta kā pamatnostādņu pasākumi.

A.Ilves jautā, kad pamatnostādnes plānots izstrādāt un apstiprināt.

I.Rozenšteine informē, ka pamatnostādnes nākamajam plānošanas periodam, t.i., periodam no 2021.gada, plānots apstiprināt 2020.gadā, bet darbs pie to izstrādes tiks uzsākts jau šī gada otrajā pusē.

Nolemj:

pieņemt informāciju zināšanai.

3. LM projekta "Soli tuvāk: Kopienas vienotā atbilde uz vardarbības pret sievietēm gadījumiem" aktualitātes (ziņo L.Kornete, LM)

L.Kornete iepazīstina ar projekta mērķi, saturu un līdz šim īstenotajām aktivitātēm un to rezultātiem.⁴ Projekta mērķis ir izstrādāt vienotu institūciju sadarbības shēmu, kur katrai institūcijai ir skaidra loma un uzdevumi tā, lai tiktu aizsargāts ikviens vardarbības upuris, kā arī lai vardarbīga rīcība tiktu pienācīgi sodīta, vienlaikus palīdzot vardarbības veicējiem, kuri vēlas mainīt savu vardarbīgo uzvedību, mazinot atkārtotas vardarbības riskus. Projekta partneri ir biedrība "Centrs "Marta"" un Valsts policija, kā arī Tieslietu ministrija un biedrība "Latvijas Lauku ģimenes ārstu asociācija". Projekts tiek īstenots līdz 2019.gada 31.janvārim.

Nolemj:

pieņemt informāciju zināšanai.

4. LM projekta "Izpratnes veidošanas kampaņa par nulles toleranci attiecībā uz vardarbību pret sievieti "Vardarbībai patīk klusums"" aktualitātes (ziņo V.Korpa, LM)

V.Korpa iepazīstina ar projekta mērķi, saturu un līdz šim īstenotajām aktivitātēm un to rezultātiem.⁵ Projekta mērķis ir vairojot sabiedrības izpratni un veicināt nulles tolerances izplatību pret visa veida vardarbību pret sievietēm, kā arī mainīt sabiedrības attieksmi un rīcību, saskaroties ar vardarbību, jo īpaši jauniešu vidū. Projekta partneri ir biedrība "Streetbasket", kas ir ielu kultūras platformas "Ghetto Games" idejas autore un vadītāja, biedrība "Skalbes", kas atbilstoši Juridiskās palīdzības administrācijas deleģējumam nodrošina noziegumos cietušo atbalsta tālruņa 116006 darbību, kā arī Izglītības un zinātnes ministrija un Juridiskās palīdzības administrācija. Projekts tiek īstenots līdz š.g. 31.augustam.

I.Ielīte jautā, vai projekta vadība ir droša par projekta ietvaros veiktā sociālā eksperimenta noslēgumā gūto secinājumu ticamību.

V.Korpa skaidro, ka sociālā eksperimenta ietvaros veikta garāmģājēju intervēšana, novērota apkārtējo uzvedība. Sociālā eksperimenta novērtēšanā iesaistīti arī biedrības "Skalbes" eksperti, kas ar vardarbības gadījumiem saskaras ikdienā. Uzskata, ka iegūtie secinājumi ir ticami.

I.Ielīte norāda, ka šāda veida kampaņas būtu jāveido regulāri, ne retāk kā reizi pusgadā. Būtu svarīgi panākt, ka informatīvo kampaņu organizēšana tiek veikta valsts budžeta ietvaros, nevis ar ārvalstu finansējuma starpniecību. Tāpat jādomā par sadarbību ar masu medijiem, kas būtu ar mieru izplatīt radīto materiālu bez maksas. Aicina sazināties ar Kultūras ministriju par iespējām iekļaut kampaņas materiālu raidīšanu valsts pasūtījuma ietvaros Latvijas televīzijā.

Nolemj:

pieņemt informāciju zināšanai.

⁴ L.Kornetes prezentāciju skat.: http://www.lm.gov.lv/upload/publikacijas/projekts_soli-tuvak_20181.pdf

⁵ V.Korpas prezentāciju skat.: http://www.lm.gov.lv/upload/publikacijas/0.tolerance_10.01.2018..pdf

5. Tiesībsarga aktivitātes sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju veicināšanai 2017.-2018.gadā (ziņo A.Ilves, Tiesībsargs)

A.Ilves informē par jaunākajām Tiesībsarga publikācijām sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju veicināšanai. Izdots informatīvs materiāls darba devējiem par normatīvajā regulējumā paredzētiem atbalsta pasākumiem grūtniecēm un mazu bērnu vecākiem⁶ un informatīvais materiāls par diskrimināciju darba tirgū un vecāku tiesībām darba tiesiskajās attiecībās⁷. Papildus sagatavots informatīvais pārskats darba devējiem par pasākumiem, kas veicina ģimenēm draudzīgu uzņēmumu vidi. Paredzams, ka martā tiks publicēts arī informatīvais materiāls par seksuālo uzmākšanos darba vidē un šādu situāciju risināšanu. Visas publikācijas ir pieejamas un bez maksas lejuplādējamas Tiesībsarga mājaslapā.

6. Citi jautājumi

I.Alliks secina, ka aktīvās diskusijas liecina par nepieciešamību Komitejas sēdes organizēt biežāk. Par nākamās sēdes datumu informēs elektroniski.

Sēdi noslēdz plkst. 16:45.

Komitejas priekšsēdētājs

I.Alliks

Protokolēja

N.Pīlpa

⁶ Publikācija pieejama šeit:

http://www.tiesibsargs.lv/uploads/content/legacy/info_darba_devejiem_jaunie_vecaki_1508765233.pdf

⁷ Publikācija pieejama šeit:

http://www.tiesibsargs.lv/uploads/content/legacy/majaslapai_isais_tiesibu_kurss_jaunajiem_vecakiem_1504689962.pdf