



Labklājības ministrija

«Plāna sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju veicināšanai 2018.-2020.gadam» projekts

2018.gada 10.janvāris



Sociālās politikas plānošanas un attīstības departaments





Labklājības ministrija

Izmantotā pieeja Plāna projekta veidošanā

Tiesiskais regulējums

- Vai normatīvie akti regulē atšķirīgas attieksmes aizliegumu?

Situācijas analīze

- Kādās jomās un kur izpaužas būtiskas atšķirības, kas liecina/ varētu liecināt par nevienlīdzību sieviešu un vīriešu iespēju un tiesību īstenošanā?
- Kādi faktori ietekmē sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu iespēju un tiesību faktisku ievērošanu?

Politikas mērķi

- Vai plānošanas dokumentos ir noteikti politikas mērķi iepriekšminēto atšķirību mazināšanā?

Politikas pasākumi

- Vai plānošanas dokumentos ir paredzēti konkrēti pasākumi mērķu sasniegšanai un atšķirību mazināšanai?

Plāna projekts

- Kā var integrēt sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu iespēju un tiesību aspektus nozaru politikas pasākumos un nozaru politikas plānošanas procesos ar esošajiem resursiem un ierobežotā laika periodā?



Labklājības ministrija

Izmantotā pieeja Plāna projekta veidošanā (2)

- Iekļauti pasākumi, kuriem jau ir finansējums/ ir iespēja veikt esošā budžeta ietvaros/ dalība projektu konkursos
- Nedublē citu jomu dokumentus un tajos iekļautos pasākumus
- Pasākumi, kas ir reāli izpildāmi noteiktajā laika periodā, ņemot vērā pieejamos cilvēkresursus
- Vērsts uz dzimumu līdztiesības integrētās pieejas praktisku īstenošanu – veicinot speciālistu zināšanas un izpratni, sniedzot metodisku atbalstu pieejas ieviešanai praksē



Labklājības ministrija

Izvirzīto rīcības virzienu pamatojums

- Identificētās aktuālās problēmas, kas uztur nevienlīdzīgu situāciju starp sievietēm un vīriešiem Latvijā
- Sieviešu un vīriešu nevienlīdzīgās situācijas ietekme ilgtermiņā un visos dzīves posmos
- Saskaņā ar Eiropas Komisijas un Eiropas Padomes stratēģijās, kā arī ar OECD rekomendācijās noteiktajiem mērķiem dzimumu līdztiesības veicināšanai



Labklājības ministrija

Plāna projekta Rīcības virzieni

Sieviešu un vīriešu ekonomiskās neatkarības un vienlīdzīgu iespēju darba tirgū veicināšana

Zēnu un meiteņu, vīriešu un sieviešu vienlīdzīgu iespēju izglītībā veicināšana

Ar dzimumu saistītas vardarbības novēršana

Institūciju kapacitātes stiprināšana dzimumu līdztiesības jautājumos

Sabiedrības izglītošana dzimumu līdztiesības jautājumos



Labklājības ministrija

1. Sieviešu un vīriešu ekonomiskās neatkarības un vienlīdzīgu iespēju darba tirgū veicināšana

Pasākumi:

1. Padziļinātas izpētes par sieviešu un vīriešu darba samaksas atšķirībām veikšana.
2. Sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju principa iekļaušana nodarbinātības politikā, izveidojot ekspertu darba grupu.
3. Darba vides uzlabošana gados vecāku nodarbināto sieviešu un vīriešu darba spēju saglabāšanai un nodarbinātības veicināšanai.
4. Aktīvākas vīriešu iesaistes bērnu aprūpes un ģimenes pienākumu veikšanā veicināšana.
5. Motivācijas un atbalsta pasākumu nodrošināšana personām, kas pakļautas sociālās atstumtības un diskriminācijas riskam dzimuma dēļ.



Labklājības ministrija

2. Zēnu un meiteņu, vīriešu un sieviešu vienlīdzīgu izglītības iespēju veicināšana

Pasākumi:

1. Sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju principa integrēšana mācību un karjeras atbalsta materiālos.
2. Sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju principa izglītības politikā, izveidojot ekspertu darba grupu.
3. Sabiedrības informēšanas pasākumi par dzimumu līdztiesības aktualitātēm izglītības jomā.



Labklājības ministrija

3. Ar dzimumu saistītas vardarbības mazināšana

Pasākumi:

1. Nulles tolerances attiecībā uz vardarbību pret sievietēm un meitenēm veicināšana sabiedrībā.
2. Vardarbības izplatības mazināšanā un novēršanā iesaistīto speciālistu profesionālās kapacitātes stiprināšana.
3. Analizēt ar dzimumu saistītas vardarbības situāciju, identificējot trūkumus tās mazināšanai, izveidojot ekspertu darba grupu.



Labklājības ministrija

4. Institūciju kapacitātes stiprināšana dzimumu līdztiesības jautājumos

Pasākumi:

1. Latvijas dzimumu līdztiesības institucionālā mehānisma stiprināšana.
2. Amatspersonu un valsts pārvaldes darbinieku izglītošana par dzimumu līdztiesības jautājumiem.
3. Sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju sekmējošu tiesību aktu un nozaru politikas izstrādes veicināšana.



Labklājības ministrija

5. Sabiedrības izglītošana dzimumu līdztiesības jautājumos

Pasākumi:

1. Iedzīvotāju informēšana par sieviešu un vīriešu vienlīdzīgām tiesībām un iespējām ikdienas dzīvē.
2. Dzimumu līdztiesības zinātniskās izpētes veicināšana.
3. Publisku diskusiju par dzimumu līdztiesības jautājumiem veicināšana sabiedrībā.



Labklājības ministrija

Turpmākie soļi

1. Sabiedrības līdzdalības nodrošināšana.
2. Tikšanās ar Plāna projekta īstenošanā iesaistītajām institūcijām.
3. Plāna projekta izsludināšana valsts sekretāru sanāksmē – 2018.gada janvāra beigās – februāra sākums.
4. Plāna projekta iesniegšana Ministru kabinetā – 2018.gada 2.ceturksnis.



Labklājības ministrija

Papildus informācija:

Labklājības ministrijas mājaslapa

www.lm.gov.lv

Eiropas Savienības dzimumu līdztiesības institūts

www.eige.europa.eu

Eiropas Komisijas Tieslietu Ģenerāldirektorāts

http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/index_en.htm

Eiropas Padomes Dzimumu līdztiesības komisija

<http://www.coe.int/en/web/genderequality>