

**Inval du lietu nacion l s padomes s des
protokols
2013. gada 18. decembr**

S de notiek: Cilv ku ar invalidit ti inform cijas un vides pieejam bas centr „VAR”,
Kr.Valdem ra iel 38

S de s kas: plkst. 10.05

Piedal s:

Padomes locek i vai to aizvietot ji:

I.Alliks	Labkl j bas ministrijas valsts sekret ra vietnieks – Labkl j bas ministra viet ;
S.Spro e	Latvijas Neredz go biedr bas priekšs d t ja;
L.Neiders	Ekonomikas ministrijas Tautsaimniec bas strukt rpolitikas departamenta Ekonomisk s politikas koordin cijas noda as vad t js – ekonomikas ministra viet ;
E.Vorslovs	Latvijas Nedzird go savien bas prezidents;
I.Balodis	Inval du un vi u draugu apvien bas „Apeirons” prezidents;
.Mi tis	Vesel bas ministrijas Vesel bas apr pes departamenta direktors–vesel bas ministra viet ;
A.Ilves	Latvijas Republikas Ties bsarga biroja Tiesisk s vienl dz bas noda as juriskonsulte – ties bsarga pilnvarojum ;
S.Skirmante	Resursu centra cilv kiem ar gar giem trauc jumiem „Zelda” juriste–p tniece – Resursu centra cilv kiem ar gar giem trauc jumiem „Zelda” direktora viet ;
E.Severs	Izgl t bas un zin tnes ministrijas Sporta un jaunatnes departamenta direktora vietnieks sporta jom – Izgl t bas un zin tnes ministra viet ;
A.Ulmanis	Latvijas Paralimpisk s komitejas ener lsekret rs - Latvijas Paralimpisk s komitejas prezidenta viet
J.Krasn	Latvijas asoci cijas ”R pju b rns” p rst ve – Latvijas asoci cijas ”R pju b rns” priekšs d t ja viet ”

Citi dal bnieki:

L.Kauli a-Bandere	Labkl j bas ministrijas Soci l s iek aušanas un soci l darba politikas departamenta vec k eksperte;
E.Celmi a	Labkl j bas ministrijas Soci l s iek aušanas un soci l darba politikas departamenta direktore;
K.P re	Labkl j bas ministrijas Soci l s iek aušanas un soci l darba politikas departamenta vec k referente;
A.K avi a	Biedr bas „Latvijas b rnu un jauniešu inval du sporta feder cija” valdes priekšs d t ja
I.Holste	Izgl t bas un zin tnes ministrijas Sporta un jaunatnes departamenta vec k referente

B.Bic na	Inval du un vi u draugu apvien bas "Apeirons" p rst ve;
I.Mis na	Soci l s integr cijas valsts a ent ras direktora p.i.
A.D di š	Labkl j bas ministrijas Soci lo pakalpojumu departamenta vec kais eksperts;
E.Heidere	Labkl j bas ministrijas Darba tirgus politikas departamenta vec k eksperte;
I.Zv dri a	Labkl j bas ministrijas Darba tirgus politikas departamenta direktora vietniece;
D.Fromholde	Labkl j bas ministrijas Starptautisk s sadarb bas un ES politikas departamenta vec k eksperte;
I.Š estere	biedr bas „Latvijas Kust ba par neatkar gu dz vi” valdes priekšs d t ja;
M.Gr vis	Biedr bas „R gas pils tas „R pju b rns”” valdes priekšs d t js

Nepiedal s:

Vides aizsardz bas un re ion l s att st bas ministrs;
 Latvijas Pašvald bu savien bas priekšs dis;
 Sabiedrisko pakalpojumu regul šanas komisijas priekšs d t js;
 Latvijas Inval du biedr bas priekšs d t js;
 Sabiedr bas integr cijas fonda direktors;
 Latvijas Br vo arodbiedr bu savien bas priekšs d t js.

Darba k rt b :

Nr.	T ma	Zi ot js / iesaist tie
1.	Inform cija par iesp j m diferenc t personu ar invalidit ti iesaisti akt v s darba tirgus politikas pas kumos atkar b no invalidit tes grup m un veida	Labkl j bas ministrija
2.	Soci l s integr cijas valsts a ent ras nodrošin tie soci l s un profesion l s rehabilit cijas pakalpojumi	
3.	Inform cija par Apvienoto N ciju Organiz cijas Konvencijas „Par personu ar invalidit ti ties b m" stenošanas progresu (s kotn jais Nacion lais zi ojums ANO ener lsekret ram)	
4.	ILNP dal bnieku priekšlikumi par ILNP 2014.gada darba pl n iek aujamajiem jaut jumiem	
5.	ILNP dal bnieku priekšlikumi par 2014.gad B rnu ties bu aizsardz bas komisijas s d s izskat majiem jaut jumiem b rnu ties bu aizsardz bas jom (paši attiec b uz b rniem ar invalidit ti)	Biedr ba „Latvijas b rnu un jauniešu inval du sporta feder cija”
6.	Daž di	

1. Inform cija par iesp j m diferenc t personu ar invalidit ti iesaisti akt v s darba tirgus politikas pas kumos atkar b no invalidit tes grup m un veida

E.Heidere sniedz prezent ciju par iesp j m pilnveidot atbalstu personu ar invalidit ti nodarbin t bai, nor dot visp r jo inform ciju par person m ar invalidit ti Latvij 2013.gad . T pat sniedz inform ciju par personu ar invalidit ti nodarbin t bas un bezdarba r d t jiem, personu grup m ar past v g m probl m m iek auties darba tirg , k ar personu ar invalidit ti

iesaisti Nodarbinātības valsts aģentūras (turpmāk - NVA) nodarbinātības un apmācības pasākumos.

Vienlaikus informācija par izaicinājumiem un risinājumiem 2014.-2020.gadam ES fondu plānošanas periodā, norāda, ka nepieciešams detalizētāk izpētīt personu ar invaliditāti situāciju darba tirgū, nepieciešama individuāla pieeja personu ar dažāda smaguma invaliditāti un funkcionālo traucējumu veidiem iesaistei darba tirgū u.c. Risinot minētās problēmas ir nepieciešams pirms dalības NVA nodarbinātības pasākumos nodrošināt obligātu karjeras konsultanta (speciāli apmācīts) apmeklējumu, NVA un VDE VK informācijas apmaiņu par personām ar invaliditāti (ergoterapeita atzinumam darba vietas pielāgošanai); VDE VK vai arī joprojām, vai īmenes rīsta izziņu personas veselības stāvokļa novērtēšanai, lai izvēlētos profesiju nepasliktinātu personas veselības stāvokli); diferencēt finansiālo atbalstu darba devjiem un darba vadītājiem, nosakot atšķirības ikmēneša darba algas dotācijai atbilstoši personu ar invaliditāti smaguma pakāpei. Tāpat 2014.gada beigās ir nepieciešams nodrošināt atbalstu personām ar garīgo rakstura traucējumiem NVA aktīvu nodarbinātības pasākuma «Pasākums noteiktām personu grupām» ietvaros - atbalstītais darbs (pilotprojekts).

Biedrība «Rīgas pilsētas «Rīdētājiem» ir izteikusi priekšlikumu, ka nepieciešama **atbalsta persona darbā** (iegūta 1. vai 2.līmeņa augstākā profesionālā izglītība sociālā darba vai sociālās rehabilitācijas jomā un jābūt speciāli apmācītai), kurā apmācības varētu nodrošināt, piemēram, biedrība «Rīgas pilsētas «Rīdētājiem» vai biedrība «Saule», vai šo biedrību pārstāvji varētu savas zināšanas nodot NVA speciālistiem, kas organizētu apmācības. Saistībā ar minēto ir jānosaka atbalsta personas darbā profesionālās darbības pamatuzdevumi:

- sākumposmā (līdz vienam mēnesim, apjoms līdz 20 stundām nedēļā) – palīdzēt atrast darba vietu, asistēt pārrunās ar darba devēju, atbilstoši darba devēja norādījumiem apmācīt personu ar garīgo traucējumiem, ievadīt personu darbā, nodrošinot nepieciešamo atbalstu un uzraudzību, nodrošināt darba kolēģiem nepieciešamo informāciju un veicināt kolektīva izpratni par personām ar garīgo traucējumiem;
- darba posmā (turpmākos divus mēnešus – apjoms līdz 10 stundām nedēļā; nākamos 9 mēnešus - apjoms līdz 4 stundām nedēļā) – palīdzēt veikt monitoringu un regulāru saziņu ar darbinieku un darba devēju; risināt problēmas, kas rodas starp darba devēju un personu ar garīgo traucējumiem.

Pilotprojekta sākumā jāplānots iesaistīt 50 personas ar garīgo traucējumiem. Pozitīva pilotprojekta rezultātā mērķa grupu varētu paplašināt.

Vienlaikus pie risinājumiem 2014.-2020.gadam ES fondu plānošanas periodā tika norādīts:

- NVA nodarbinātības pasākumu ietvaros bezdarbniekiem ar kustību vai redzes traucējumiem (I un II grupa) nodrošināt asistentu nodrošināt uz un no darba vietu/apmācības mēnešos 3 mēnešus no darba attiecības kuma vai atkarībā no pasākumu ilguma un ja nepieciešams visu NVA nodarbinātības pasākumu laikā;
- paredzēt atbalsts sociālās uzraudzības darbam, lai sociāli mazaizsargātiem cilvēkiem būtu daudzveidīgākas iespējas iesaistīties darba tirgū. Plānots, ka 2014.gada sākumā tiks izstrādāta sociālās uzraudzības koncepcija, kas piedāvās risinājumu alternatīvas turpmākai lēmumu pieņemšanai.

S.Sproģe vaicā, vai ir dati, cik tieši iesaistījās darba attiecības personas ar invaliditāti un vai ir bijis kāds pasākums, kas ir tieši vērsti uz personām ar invaliditāti, jo šie visi pasākumi izskatās alternatīvas?

E.Heidere atbild, ka konkrētu datu par personu skaitu, kas iesaistījās darba tirgū pēc noteikto NVA pasākumu pabeigšanas nav, bet ir dati par kopājo personu ar invaliditāti skaitu, t.i., 1 547 personas jeb 54 %.

I.Zv dri a piebilst, ka pašreiz m s analiz jam, k kopum bezdarbnieki iesaist s darba tirg p c daž da veida NVA pas kumiem. NVA apm c bu pas kumiem šie rezult ti ir sam r labi. Vienlaikus uzsver, ka prezent cij tika min ts k viens no izaicin jumiem - detaliz ti izp t t personu ar invalidit ti situ cij u darba tirg .

Attiec b uz specializ tjiem pas kumiem inform , ka viens no pas kumiem, kas ar atbilstoši Eiropas Savien bas regul m ir m r ts uz person m ar invalidit ti ir subsid t nodarbin t ba, kura b t b atš ir b no citiem pas kumiem, kuros m s pak peniski samazin m šo darba algu subs diju, š subs dija paliek nemain ga. Jaut jums, pie kura m s šobr d str d jam ir, k d veid šo subs diju b tu lab k diferenc t, lai personas ar smag ku invalidit ti ar tiktu pie emtas darb . Viens no risin jumiem ir, ka m s diferenc jam darba algas subs diju, pieš irot to liel k apm r person m ar smag ko invalidit ti vai otrs variants, ka m s palielin m šo darba samaksu darba vad t jam, kas ievada darb personu ar invalidit ti.

Vienlaikus inform , ka sadarb b ar NVA tiek izstr d ta profil šanas sist ma, kuras ietvaros katram bezdarbniekam neatkar gi no t ir vai nav noteikta invalidit te, NVA piem ro visus piel gojumus un atrod vispiem rot kos pas kumus, kas auj tr k iek auties darba tirg . T pat uzsver, ka prezent cij tika min ts pas kums person m ar gar ga rakstura trauc jumiem, kas ir specializ ts pas kums person m ar invalidit ti.

S.Spro e interes j s par subsid taj m darba viet m person m ar invalidit ti, kuras bija pieejamas l dz pag juš gada j nijam.

I.Zv dri a inform , ka subsid t s nodarbin t bas nodrošin šanas process ir oti ilgstošs. Ja uz mums piesak s veikt subsid to nodarbin t bu, mums ir j noskaidro vai tas nav gr t b s non cis, kas j v rt p c noteiktiem krit rijiem. Diemž l min tais tests ir j attiecina ar uz NVO, jo Latvij nav vienotas metodolo ijas un attiec gi visu laiku notiek darbs pie š s metodolo ijas izstr des. M s pl nojam šo subsid to nodarbin t bu prim ri v rst uz personu ar invalidit ti nodarbin šanu un ceram, ka ar n kamo gadu š lieta sak rtosies. Bet diemž l ar Eiropas Komisija vair kk rt gi nor d jusi, ka š ES strukt rfondu naudai j b t atbilstoši izmantotai. Eiropas Komisija nev las, lai m s jebk d veid atbalst tu pat personu ar invalidit ti darba iek rtošan uz mumos, kas nav ilgtsp j gi un kas iesp jams šo subs diju izmanto jebk diem m r iem..

I.Balodis vaic , kas notiek ar 2013.gada s kum Saeimas Soci lo un darba lietu komisijas doto uzdevumu Labkl j bas ministrijai un Finanšu ministrijai izstr d t meh nismu darba dev ju motiv šanai pie emt darb personas ar invalidit ti? T pat l dz sniegt konkr tu inform cij u par subsid t m darba viet m, nor dot, kad tieši t s b s pieejamas un, cik daudz. Vienlaikus nor da, ka vi a r c b ir inform cija, ka liela da a ku, kur notiek apm c bas, nav pieejamas person m ar invalidit ti, jo vi i taj s netiek iekš (nav nodrošin ta vides pieejam ba). T r jot valsts, pašvald bu un ES naudu ir vair k j padom par pieejam m darba viet m, jo daudzi cilv ki atsak s no šim m c b m, jo netiek apm c bu k s.

E.Heidere atbild, ka ir paredz tas 800 subsid t s darba vietas un t s b s pieejamas 2014.gada I ceturksn .

L.Kauli a-Bandere piebilst par izpratnes veicin šanu, nor dot, ka Apvienoto N cij u Organiz cijas Konvencijas par personu ar invalidit ti ties b m stenošanas pamatnost dn s 2014.-2020.gadam ir viena no aktivit t m, viens no r c bas virzieniem - daba dev ju motiv šana.

I.Balodis interes jas, vai š jaut juma ietvaros tika skat ts jaut jums par groz jumiem Darba likum , kas aizsarg personas ar invalidit ti, lai vi us nediskrimin tu, kur savuk rt darba dev ji un Latvijas Darba dev ju konfeder cija (turpm k – LDDK) uzst j, ka tas ir viens no punktiem, kas liedz pie emt darb personas ar invalidit ti

I.Alliks saka, ka par šo konkrēto jautājumu Darba likuma grozījumu izstrādes gaitā tiešām bija LDDK pārstāvju viedoklis, ka iespējams ir jāvārt, vai nepieciešami grozījumi konkrētaj tiesību normā. Ir notikušas konsultācijas, kuru rezultātā secināts, ka lielākā daļa personu ar invaliditāti invalīdu pārstāvšo organizāciju tomēr uzskata, ka šīs pants nav grozāms, jo tas aizsargā personu ar invaliditāti intereses un tiesības. Protams, bija arī viedoklis, ka tas ir viens no šādiem, kas varbūt attur darba devēju pieņemt darbā personas ar invaliditāti, jo viņš patam nevar sākot atbrīvot no darba, ja tas būs nepieciešams. Izstrādājot arī atbilstoši Konvencijas ieviešanas rīcības plānu Labklājības ministrija pie šā jautājuma atgriezīsies.

E.Vorslovs interesējās par prezentācijā iekļautajiem statistikas datiem, norādīja, ka prezentācijā tika minēts, ka nodarbinātās personas ar invaliditāti no visām personām ar invaliditāti darba spējās vecumā ir 38%, tad sanāk, ka 60% nestrādā? Tai pašā laikā NVA uzskaitē bezdarbnieki ar invaliditāti no visām personām ar invaliditāti darba spējās vecumā ir 10%, tad sanāk, ka 50% nestrādā vai neizmanto NVA pakalpojumus? Vai ir zināms iemesls, kāpēc viņi neizmanto NVA pakalpojumus?

I.Alliks atbild, ka bezdarbniekam ar invaliditāti ir tiesības reģistrēties NVA, bet tas nav pienākums. Tas varbūt izskaidro to, kāpēc tik mazs skaits no personām ar invaliditāti reģistrēti kā NVA klienti.

S.Sproģe sniedz piemēru no Latvijas Neredzgo biedrības pieredzes, norādīja, ka personai ar redzes invaliditāti, reģistrējoties NVA, karjeras konsultants piedāvāja aizpildīt testu, kura rezultātā viņai profesija sanāca šoferis. Līdz ar to uzskata, ka NVA personām ar invaliditāti neko nevar piedāvāt, jo NVA pasākumi ir orientēti kopumā uz bezdarbniekiem, nevis profilēti uz konkrētiem grupām.

I.Zvārdriņa atbild, ka mums nav specializēti karjeras konsultanti, kas strādā ar personām ar invaliditāti un tas jau tika identificēts prezentācijā kā problēma.

D.Fromholde piebilst, ja cilvēks ir automātiski izmantojis kodus no veidlapām un rezultātā tas var būt. Protams, nākamais posms ir kvalificēts speciālistu darbs, kas izlasa testa rezultātus.

S.Sproģe saka, ka negrib kritizēt NVA par šo gadījumu, jo tas noteikti ir noderīgs daudziem cilvēkiem. Vienlaikus uzsver, ka personām ar invaliditāti iespējams vajadzīgs nevis specializētais pasākums, bet kāds cits pasākums, piemēram, iesaistīšana konkrētajā darba vietā un tad rezultāts būs daudz labāks.

I.Alliks šo priekšlikumu ieviešim vairāk un turpmākajās diskusijās atgriezīsimies pie tā.

M.Grīvis saka, ka ar personas ar garīgo rakstura saslimšanu sastopas arī līdzīga rakstura problēmu m NVA, norādīja piemēru no biedrības „Rogas pils” pieredzes. Cilvēks ar lielu motivāciju ir izdomājis, ka grib būt frizieris un tādēļ, lai NVA novirzītu viņu uz kādu mācību NVA saka, ka viņš nevar būt frizieris, jo viņi ir izvērtējuši, ka viņš ir ar garīgo rakstura traucējumiem un līdz ar to nevar strādāt.

I.Šestere prezentācijā piezīmē, ka jūmiem bija viens punkts, ka ir nepieciešamas diskusijas par personu ar smagu garīgo invaliditāti specializētajā darbinācībā, kam jāplānošanas periodā. Man liekas, ka par šo ir tik daudz diskutēts, ka papildus diskusijās nav nepieciešamas.

Vienlaikus norāda, ka pilotprojekts «Pasākums noteiktām personu grupām» (atbalsts personām ar garīgo rakstura traucējumiem) ir ļoti laba un svarīga iniciatīva. Tā uztur jūdom

par to, ka atbalsta stundas būtu iespējams diferencēt, pagarināt un, ka nevar būt līdz 12 m nešiem, jo ņoti iespējams, ka daudziem cilvēkiem vajadzētu trās, piecus gadus vai ar vienu atbalsta personu un tikai tad viņš varētu iekāties darba tirgū. Līdz ar to šis pilotprojekts būtu jāveido tā, lai viņš būtu elastīgs un piemērots katrā cilvēka individuālām vajadzībām.

J.Krasn norāda, ka atbalsta darba programmas ir pieņemtas no 2000.gada. Principā ir tā, ka 20 stundas ir pieejamas sākumā, pirmajam mēnesim, un tiem, kas jau ir piedalījušies šajā programmā vai ir darba pieredze, viņiem ir pieejams mazāk. Jaunajiem klientiem, nepieciešams lielāks atbalsts (apmēram gadu).

2. Sociālās integrācijas valsts aģentūras nodrošinātās sociālās un profesionālās rehabilitācijas pakalpojumi

I.Mis na sniedz prezentāciju par SIVA rezultātiem, informāciju par SIVA galvenajām funkcijām, profesionālās rehabilitācijas pakalpojuma saņemšanu un pasākumu kopumu, kas nodrošina jaunas profesijas apgūšanu, profesionālo zināšanu un prasmju atjaunošanu vai attīstību. Kā arī sniedz informāciju par SIVA izglītības programmu, statistiku par profesionālās un sociālās rehabilitācijas pakalpojumiem u.c.

Vienlaikus uzsver, ka viena no pieprasītākajām SIVA piedāvātajām profesijām ir veģetārisms un gludinātājs, kuras audzētāji ~ 75% tiek nodarbināti. Tāpat norāda, ka arī sociālo dienestu un Veselības un darbspēju ekspertises valsts komisijas (turpmāk – VDE VK) palīdzību tiek atlasīti un individuāli uzrunāti potenciālie SIVA klienti.

A.D dišā informācijā, ka SIVA ir ņoti daudz funkciju, jo tā ir reālistiska gan izglītības iestāžu reālistiskā, gan reālistiskā iestāžu reālistiskā, gan sociālo pakalpojumu sniedzēju reālistiskā, administratīvo pakalpojumu u.c. Līdz ar to 2012.gada nogalē, apstiprinot Ministru kabineta SIVA nolikumu, tika pieņemts blakus lēmums, lai tiktu skaidrība, kāda varētu būt SIVA tīklākotne. Saistībā ar minēto aicināsim šajā procesā iesaistīties NVO, lai iezīmētu kādā virzienā būtu vēlāma SIVA attīstība. Šobrīd Labklājības ministrijas vāzija ir, ka SIVA ir jābūt „vienas pieturas aģentūrai” attiecībā uz personām ar invaliditāti. Vienlaicīgi ir jādomā, ko darīt ar prājiem SIVA funkcijām, kuras tūveic. Mēs esam saņmuši signālus no Veselības ministrijas par tehnisko palīgdzekū funkciju, kuru šobrīd likums ir deleģējis NRC „Vaivari” un tā tendence no NRC „Vaivari” puses ir deleģēt šo funkciju kādam citam. Tie ir jāizvērtējami ļautājumi.

B.Bic na interesējas, vai SIVA ir iespējams izmantot tādus tehniskos palīgdzekūkus, kā induktīvās cilpas un FM sistēmas, kas ir paredzētas personām ar dzirdes traucējumiem.

I.Mis na atbild, ka nē, bet nepieciešamās gadījumā tiks meklēti risinājumi.

I.Š estere interesējas par profesionālo rehabilitāciju nākamajam plānotajam periodam saskaņā ar pamatnostādņiem Sociālo pakalpojumu attīstībā, kur s norādīts, ka 700 cilvēku no valsts sociālās aprūpes centriem atgriezīsies sabiedrībā. Vai SIVA saskata savu lomu šo cilvēku profesionālās piemērotības noteikšanā, profesionālajā rehabilitācijā, lai viņi varētu atgriezties sabiedrībā un iekāties darba tirgū.

A.D dišā atbild, ka šādu iespēju var plānot. Jebkurai personai ar invaliditāti ir noteikti iziet profesionālo piemērotību. Nākotnē SIVA klients varētu būt ar smagiem funkcionālajiem traucējumiem, tāpat ir jādomāts par atbalstu personām ar garīgā rakstura traucējumiem.

M.Gr vis vaic , kas notiek ar person m ar gar ga rakstura trauc jumiem, kas m ina iest ties SIVA, bet savu funkcion lo vai att st bas trauc jumu d , nevar nok rtot iest jeks menu (profesion l piem rot ba) un vai tiek dom ts par atvieglot m m c bu programm m tieši priekš person m ar smag kiem trauc jumiem?

L.Mis na atbild, ka jau šobr d ir 3 m c bu programmas š diem cilv kiem, kur s m c s personas ar 3 klašu un v l zem ku izgl t bu.

3. Inform cija par Apvienoto N ciju Organiz cijas Konvencijas „Par personu ar invalidit ti ties b m” stenošanas progresu (s kotn jais Nacion lais zi ojums ANO ener lsekret ram)

L.Kauli a-Bandere pateicas NVO par sadarb bu zi ojuma tapšan , nor dot, ka zi ojuma projekt iesp ju robež s tika iek auti visi NVO izteiktie priekšlikumi. Vienlaikus sniedz prezent ciju, inform jot par zi ojuma projekt izstr d iesaist tajiem – nozaru ministrijas, pašvald bas un NVO. Uzsver, ka inform ciju par Konvencijas ietvaros stenotajiem pas kumiem ir snieguši 70% no vis m pašvald b m un attiec go pašvald bu „lab s prakses piem ri” tiks public ti Labkl j bas ministrijas m jas lap .

B.Bic na nor da, ka Latvij praktiski neviens nep rst v v jdzird gos un tie netiek atbalst ti ne valsts, ne pašvald bu l men . L dz ar to ir nepieciešams organiz t san ksmi, lai p rrun tu visus probl mjaut jumus.

L.Kauli a-Bandere atbalsta atseviš as NVO san ksmes organiz šanu šaj jaut jum .

4. ILNP dal bnieku priekšlikumi par ILNP 2014.gada darba pl n iek aujamajiem jaut jumiem

L.Kauli a-Bandere inform , ka šobr d ir sa emts viens priekšlikums no Latvijas Neredz go biedr bas par Elektronisko plašsazi as l dzek u likuma groz jumiem.

T k priekšlikumi no citiem ILNP dal bniekiem netika sa emti, aicina s t t priekšlikums ILNP 2014.gada darba pl nam Labkl j bas ministrijai (Liene.Bandere@lm.gov.lv) l dz 2014.gada 20.janv rim.

E.Celmi a inform , ka r tdien Valsts sekret ru san ksm tiks izsludin ts Valsts kancelejas sagatavotais koncepcijas projekts "Valsts tieš s p rvaldes un centr lo valsts iest žu t mek a viet u att st bas koncepcija".

Vaic jot ILNP dal bniekus par to, vai ir interese izzin t par šo koncepcijas projektu vair k, pieaicinot t s sagatavot jus uz ILNP s di vai atseviš u NVO san ksmi, tika sa emta pozit va atbilde.

5. ILNP dal bnieku priekšlikumi par 2014.gad B rnu ties bu aizsardz bas komisijas s d s izskat majiem jaut jumiem b rnu ties bu aizsardz bas jom (paši attiec b uz b rniem ar invalidit ti)

A.K avi a inform , ka B rnu ties bu aizsardz bas komisija (turpm k – BTAK) kopš 2009.gada bija p rtraukusi darb bu un šogad oktobr bija san kusi uz pirmo s di, kur tika diskut ts par 2011.gada zi ojumu par b rnu st vokli Latvij . Šobr d aktu l kais ir š zi ojuma iesp jamo probl mu risin jumi. T pat nor da, ka izgl t bas jom ir vair ki neskarti lauci i attiec b uz b rniem ar invalidit ti.

Vienlaikus aicina ar vi u sazin ties elektroniski (e-pasta adrese: aija@asports.lv), nos tot savus priekšlikumus par aktu laj m probl m m b rnu ar invalidit ti ties bu aizsardz bas jom .

Daž di jaut jumi:

E.Celmi a aicina ILNP dal bniekus ieskat ties 19.12.2013. Valsts sekret ru san ksm izsludin to projektu lap , kur ir vair ki Ministru kabineta noteikumu projekti b vniec bas jom un nepieciešam bas gad jum sniegt par tiem atzinumu.

Nol ma:

- 1) pie emt zin šanai prezent cij s sniegto inform ciju.
- 2) organiz t NVO san ksmi par probl mjaut jumiem, kas rodas person m ar dzirdes trauc jumiem (v jdzird giem).
- 3) ILNP dal bniekiem elektroniski nos t t priekšlikumus ILNP 2014.gada darba pl nam Labkl j bas ministrijai (Liene.Bandere@lm.gov.lv) l dz 2014.gada 20.janv rim.
- 4) pie emt zin šanai, ka priekšlikumi par aktu laj m probl m m b rnu ar invalidit ti ties bu aizsardz bas jom ir nos t mi elektroniski A.K avi ai uz e-pasta adresi: aija@asports.lv
- 5) uzaicin t uz ILNP s di koncepcijas projekta "Valsts tieš s p rvaldes un centr lo valsts iest žu t meka viet u att st bas koncepcija" sagatavot jus (Valsts kanceleju).

Pielikum :

- 1) Labkl j bas ministrijas Darba tirgus politikas departamenta prezent cija „Iesp jas pilnveidot atbalstu personu ar invalidit ti nodarbin t bai” uz 13 lp.;
- 2) I.Mis nas prezent cija „Soci l s integr cijas valsts a ent ras rezultat vie r d t ji” uz 14 lp.;
- 3) Labkl j bas ministrijas Soci l s iek aušanas un soci l darba politikas departamenta prezent cija „Latvijas Republikas s kotn jais zi ojums par ANO Konvencijas par personu ar invalidit ti ties b m ieviešanu Latvijas Republik laikposm no 2010.gada 31.marta l dz 2013.gada 31.decembrim” uz 12 lp.

S di sl dz: plkst. 11.50

Protokol ja LM Soci l s iek aušanas un soci l darba politikas departamenta vec k referente K.P re.

Inval du lietu nacion l s padomes
priekšs d t ja viet -
Labkl j bas ministrijas valsts
sekret ra vietnieks

I.Alliks

LM Soci l s iek aušanas un
soci l darba politikas departamenta
vec k referente

K.P re