

**Nodarbinātības valsts aģentūra**

**PĀRSKATS PAR BEZDARBA SITUĀCIJU  
VALSTĪ**

**RĪGA  
2015.GADA DECEMBRIS**

Pārskats par bezdarba situāciju valstī tiek ievietots Nodarbinātības valsts aģentūras (turpmāk – NVA) mājas lapā kopš 2011.gada augusta. Pārskata sagatavošanā ir izmantota Nodarbinātības valsts aģentūras rīcībā esošā informācija par NVA reģistrētajiem bezdarbniekiem un brīvajām darba vietām. Pārskats sniedz informāciju par aktuālo situāciju darba tirgū, reģistrēto bezdarbnieku portretu, reģistrētajām brīvajām darba vietām un informāciju par NVA īstenotajiem pasākumiem.

© Nodarbinātības valsts aģentūra, 2015  
K.Valdemāra ielā 38 k-1, Rīgā, LV – 1010  
Tālrunis: 371-67021744  
E-pasts: [nva@nva.gov.lv](mailto:nva@nva.gov.lv)  
Interneta vietne: <http://www.nva.gov.lv/>  
Ziņojumu sagatavoja: A.Maskalovs

Publicēšanas un citēšanas gadījumā atsauce ir obligāta.

## Saturs

<b>1. Situācijas raksturojums</b> .....	<b>3</b>
1.1. Reģistrētā bezdarba līmenis un bezdarbnieku skaits Latvijā .....	3
1.2. Bezdarbnieka statistiskais portrets .....	5
1.3. Reģistrētās darba vietas valstī .....	16
1.4. Darba vietu skaita samazinājumi un palielinājumi .....	19
<b>2. Informācija par NVA īstenotajiem pasākumiem</b> .....	<b>19</b>
<b>3. NVA klientu interese par darbu ārzemēs</b> .....	<b>20</b>
<b>4. Sociālekonomiskā situācija NVA filiāļu apkalpošanā esošajās teritorijās, kur ir augstākā ekonomiskā aktivitāte</b> .....	<b>21</b>

### 1. Situācijas raksturojums

- NVA uzskaitē 2015.gada decembra sākumā bija 79 153, bet beigās – 81 780 bezdarbnieki. **Mēneša laikā** reģistrēto bezdarbnieku skaits valstī ir **pieaudzis par 2 627 cilvēkiem**. Pieaugumu galvenokārt veido sezonas darbu veicēji ▪ raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki ▪ būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki ▪ lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības strādnieki ▪ pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji.
- **2015.gadā NVA kopā reģistrētas 51 343 vakances** (t.sk. 16 880 CV un vakanču portālā), kas ir par 8 204 jeb 19,0% vairāk salīdzinot ar 2014.gadu. Kopā 2015.gadā vidēji mēnesī tika reģistrētas 4 279 brīvās darba vietas (2014.gadā – 3 595, 2013.gadā – 5 466).
- 2015.gadā **darbā iekārtojušies 69 266<sup>1</sup> bezdarbnieki**, no kuriem 20 474 (29,6%) bezdarbnieki ir iekārtojušies darbā pēc kāda aktīvā pasākuma pabeigšanas (izņemot KPP informatīvās dienas).
- **Visvairāk NVA reģistrēto bezdarbnieku ir vienkāršās profesijās** (citur neklasificēti strādnieki, veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi, biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji).
- **Lielākais darbaspēka pieprasījums** (pēc NVA reģistrēto vakanču skaita) 2015.gadā bija Apstrādes rūpniecībā, Vairumtirdzniecībā un mazumtirdzniecībā, kā arī Transporta un uzglabāšanas nozarē. Salīdzinot ar iepriekšējo gadu, lielākais vakanču kritums vērojams Operācijās ar nekustamo īpašumu, kā arī Mākslas, izklaides un atpūtas nozarē. Savukārt lielākais pieaugums Valsts pārvaldē un aizsardzībā, kā arī Transporta un uzglabāšanas nozarē.

#### 1.1. Reģistrētā bezdarba līmenis un bezdarbnieku skaits Latvijā

Reģistrētā bezdarba līmenis valstī 2015.gada beigās bija 8,7% (reģistrēto bezdarbnieku īpatsvars ekonomiski aktīvo iedzīvotāju kopskaitā).

Zemākais bezdarba līmenis 2015.gada decembrī reģistrēts Rīgas reģionā – **5,4%**, augstākais bezdarba līmenis bija Latgales reģionā – **18,5%**. Kurzemes reģionā bezdarba līmenis bija **11,0%**, Zemgales reģionā – **8,7%** un Vidzemes reģionā – **9,5%**. Decembrī, salīdzinot ar iepriekšējo mēnesi, bezdarba līmenis Kurzemes reģionā **pieaudzis** par 0,5 %punktiem, Zemgales par 0,4%punktiem, Vidzemes par 0,3 %punktiem, bet Rīgas un Latgales reģionā par 0,2 %punktiem.



Valsts lielākajās pilsētās bezdarba līmenis 2015.gada beigās bija: Rīgā – **5,0%**, Jūrmalā – **5,8%**, Valmierā – **5,9%**, Jelgavā – **7,3%**, Ventspilī – **8,2%**, Jēkabpilī – **10,5%**, Daugavpilī – **11,1%**, Liepājā – **11,6%**, Rēzeknē – **16,4%**. Decembrī reģistrētā bezdarba līmenis **pieaudzis**

<sup>1</sup> Kopējais iekārtojušos darbā bezdarbnieku skaits ar ceturkšņa pārrēķinu pēc VID datiem

Jēkabpils pilsētā par 0,6 %punktiem, Ventspilī par 0,5 %punktiem, Rēzeknē par 0,4 % punktiem, Jelgavas un Daugavpils pilsētā par 0,3 %punktiem, Jūrmalā par 0,2 %punktiem, Rīgā un Liepājā par 0,1 % punktu. Savukārt Valmieras pilsētā palicis nemainīgs.

Reģistrētā bezdarba līmenis perioda beigās, %

Gadi	Mēneši											
	Jan	Feb	Mar	Apr	Mai	Jūn	Jūl	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2008	5,0	5,0	4,9	4,8	4,8	4,9	5,1	5,2	5,3	5,6	6,1	7,0
2009	8,3	9,5	10,7	11,0	11,3	11,5	11,8	12,3	13,2	14,1	15,1	16,0
2010	16,6	17,1	17,3	16,7	16,2	15,6	15,3	15,0	14,6	14,3	14,3	14,3
2011	14,5	14,5	14,4	13,9	13,2	12,6	12,1	11,8	11,6	11,5	11,5	11,5
2012	11,7	11,8	11,7	11,3*/ 12,9**	12,3	11,9	11,6	11,3	11,0	10,7	10,6	10,5
2013	10,9	10,9	10,8	10,4	9,9	9,6	9,5	9,3	9,1	9,1	9,3	9,5
2014	9,8	9,9	9,8	9,6	9,1	8,9	8,6	8,4	8,2	8,2	8,3	8,5
2015	9,0	9,1	9,2	8,8	8,6	8,6	8,6	8,5	8,3	8,3	8,4	8,7

\* Reģistrētā bezdarba līmenis valstī 2012.gada aprīļa beigās bija 11,3% (bezdarbnieku īpatsvars ekonomiski aktīvo iedzīvotāju kopskaitā pirms CSP veiktā pārrēķina atbilstoši tautas skaitīšanas datiem). Valstī bezdarba līmenis salīdzinājumā ar 2012.gada martu samazinājās par 0,4 %punktiem.

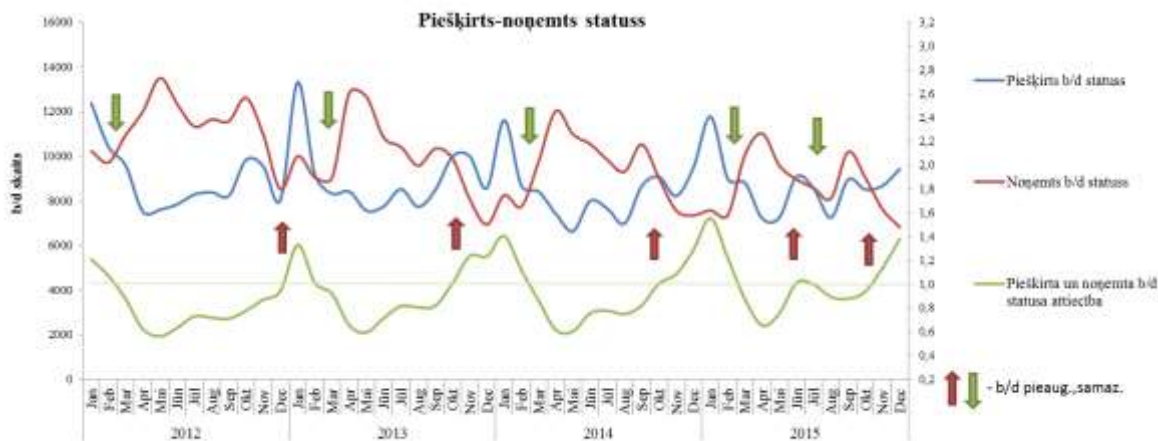
\*\* Ņemot vērā aktualizēto ekonomiski aktīvo iedzīvotāju skaitu, bezdarba līmenis 2012. gada aprīļa beigās ir 12,9 %, kas ir par 1,6 %punktiem augstāks, nekā rēķinot pēc iepriekš izmantotā ekonomiski aktīvo iedzīvotāju skaita. CSP aktualizētais ekonomiski aktīvo iedzīvotāju skaits tiks izmantots bezdarba līmeņa aprēķināšanai 2012.gada aprīlī un turpmākos mēnešos.

2015.gada decembra beigās Nodarbinātības valsts aģentūrā NVA reģistrēti 81 780 bezdarbnieki. Mēneša laikā reģistrēto bezdarbnieku skaits valstī ir pieaudzis par 2 627 cilvēkiem jeb 3,3%. Salīdzinājumam, 2014. gada decembrī pieaugums bija 2,7%.

Bezdarbnieku skaits (uz mēneša beigām)

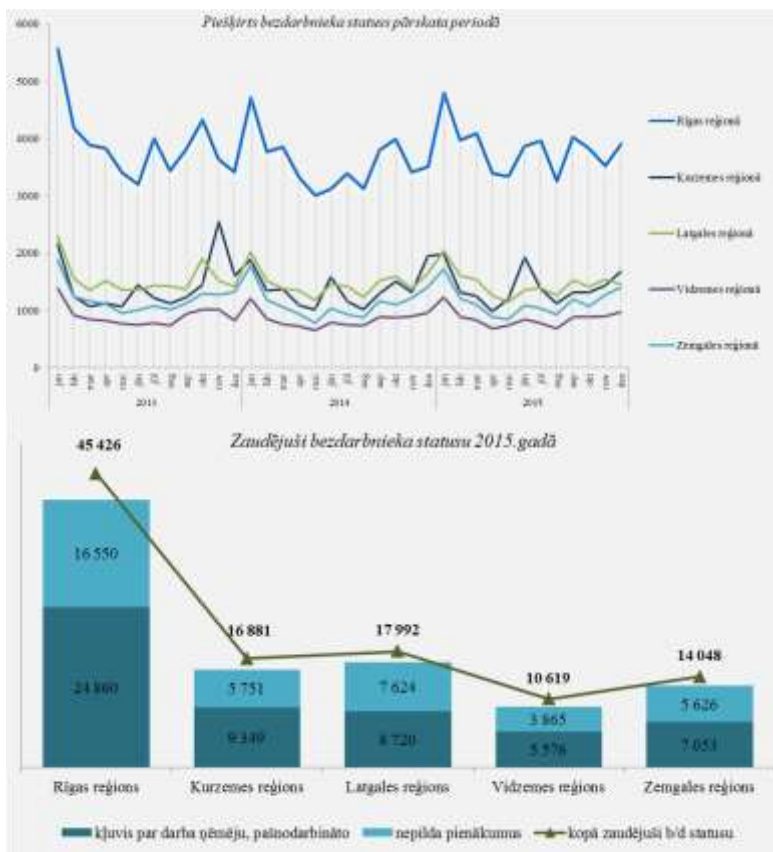
Gadi	Mēneši											
	Jan	Feb	Mar	Apr	Mai	Jūn	Jūl	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2008	53325	53429	52806	52897	52213	54012	55436	56333	57644	61049	67065	76435
2009	90436	103731	116768	123127	126595	129269	132519	137586	147754	157897	169236	179235
2010	186295	192032	194253	189881	183476	176879	173301	169676	165386	162497	161816	162463
2011	164551	164880	163454	157857	149600	142428	137638	134175	131659	130541	130240	130296
2012	132575	133413	132158	127783	121994	117606	114689	111542	108322	105670	104414	104052
2013	107488	107687	107063	102760	97769	94754	92975	91202	89435	89616	91619	93321
2014	96762	97736	96496	92010	87780	85296	83163	80938	79104	79183	79869	82027
2015	86246	87873	86604	82833	80567	80688	80671	79825	78557	78052	79153	81780

Bezdarbnieka statuss 2015.gada decembrī **piešķirts 9 432** personām, tas ir par – 747 personām jeb 8,6% vairāk nekā 2015.gada novembrī, bet par 57 personām jeb mazāk nekā attiecīgajā periodā pirms gada. Savukārt bezdarbnieka statusu 2015.gada beigās **zaudējušas 6 826** personas, tas ir par 798 cilvēkiem jeb 10,5% mazāk nekā mēnesi iepriekš un par 534 personām mazāk, salīdzinot ar 2014.gada decembri. Darba devēju aktivitāte mazinās – optimizēti tiek esošie cilvēkresursi (pieaug statusu ieguvušo skaits), bet esošajiem bezdarbniekiem kļūst grūtāk iekārtoties darbā, jo ziemas mēnešos krītas arī reģistrēto vakancu skaits (samazinās statusu zaudējušo skaits).



2015.gada decembrī lielākais statusu ieguvušo skaits sadalījumā pēc pēdējās nodarbošanās profesijas: palīgstrādnieks, kravas automobiļa vadītājs, mazumtirdzniecības veikala pārdevējs, būvstrādnieks, zivju apstrādātājs, ceļa būves palīgstrādnieks, apkopējs.

Bezdarbnieka statusu 2015.gada janvārī – decembrī **zaudējušas 104 966 personas**, no tām **darbā iekārtojušies 69 266<sup>2</sup>** (66,0%) bezdarbnieki (*tai skaitā 55 558 personas, kas 2015.gadā zaudējušas bezdarbnieka statusu ar iemeslu "Kļūvis par darba ņēmēju, pašnodarbināto"*). **Nav pildījušas bezdarbnieka pienākumus – 39 416** (37,6%) personas.

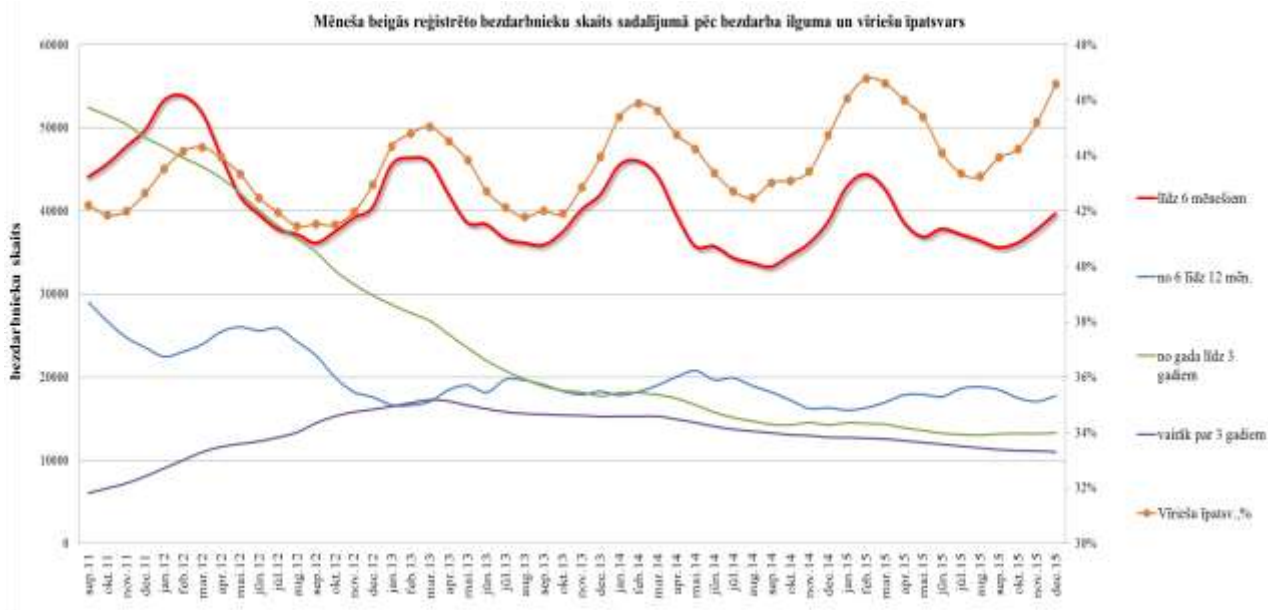


## 1.2. Bezdarbnieka statistiskais portrets

No reģistrēto bezdarbnieku kopskaita (81 780) 2015.gada beigās 53,4% (skaits – 43 681) bija sievietes un 46,6% (skaits – 38 099) vīrieši. Var novērot, ka vīriešu īpatsvars pieaug ziemas mēnešos, kas var tikt skaidrots ar viņu lielāku iesaisti sezonas darbu veikšanā.

2015.gada decembra beigās **gandrīz puse reģistrēto bezdarbnieku ir ar bezdarba ilgumu līdz 6 mēnešiem** – 39 680 jeb 48,5%. Mēneša laikā bezdarbnieku skaits šajā grupā pieaudzis par 1 966 personām jeb 5,2%.

Vidējais bezdarba ilgums 2015.gada beigās ir **196 dienas** jeb 6,5 mēneši, kas, salīdzinot ar atbilstošo periodu pirms gada, ir **par 9 dienām jeb 4,4% mazāk**.



<sup>2</sup> Kopējais iekārtojušos darbā bezdarbnieku skaits ar ceturkšņa pārrēķinu pēc VID datiem

Reģistrēto bezdarbnieku skaits sadalījumā pa profesijām pēc pēdējās nodarbošanās 2015.gada beigās (lielākais skaits): palīgstrādnieks **4 497** (5%), mazumtirdzniecības veikala pārdevējs – **2 913** (4%), apkopējs – **2 115** (3%). Salīdzinot ar gada sākumu, lielākais **samazinājums** ir bezdarbnieku skaitā, kam pēdējā nodarbošanās profesijas grupa bija: biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji – 116, šuvēji un cepuru izgatavotāji – 116, apsardzes darbinieki – 110, uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs – 108, šujmašīnu operatori – 60, inženierbūvju strādnieki – 57. Savukārt lielākais pieaugums

Bezdarbnieku skaits 2015.gada 31.decembrī sadalījumā pēc pēdējās nodarbošanās profesijas TOP 10 salīdzinājumā ar 2014.gada 31.decembri		
PALĪGSTRĀDNIĒKS	4 497	↓ -174
MAZUMTIRDZNICĪBAS VEIKALA PĀRDEVĒJS	2 913	↓ -182
APKOPEJS	2 115	↓ -118
PĀRDEVĒJS KONSULTANTS	1 292	↑ 157
ZIVJU APSTRĀDĀTĀJS	1 261	↑ 577
BŪVSTRĀDNIĒKS	1 076	↑ 145
ŠĒTNIĒKS	1 059	↓ -22
KRAVAS AUTOMOBĪLA VADĪTĀJS	920	↑ 174
PAVĀRS	789	↓ -9
KOKAPSTRĀDES IEKĀRTU OPERATORS	639	↓ -4



bezdarbnieku skaitā, sadalījumā pēc pēdējās nodarbošanās bija: miesnieki, zivju pārstrādātāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki – 573, smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji – 185, politikas pārvaldības vecākie speciālisti – 173, ēku būvniecības strādnieki – 163, biroja vadītāji – 128, namdari un būvgaldnieki – 113, tirdzniecības pārstāvji – 97.

Reģistrēto bezdarbnieku kopskaitā 2015.gada beigās lielāko īpatsvaru veido bezdarbnieki **ar profesionālo izglītību – 37,3%**, kas lielākoties (72,6%) ir vecumā 40 gadi un vairāk. Salīdzinot ar gada sākumu, lielākās izmaiņas vērojamas bezdarbnieku skaitā ar augstāko izglītību – pieaugums par 0,8 % punktiem.

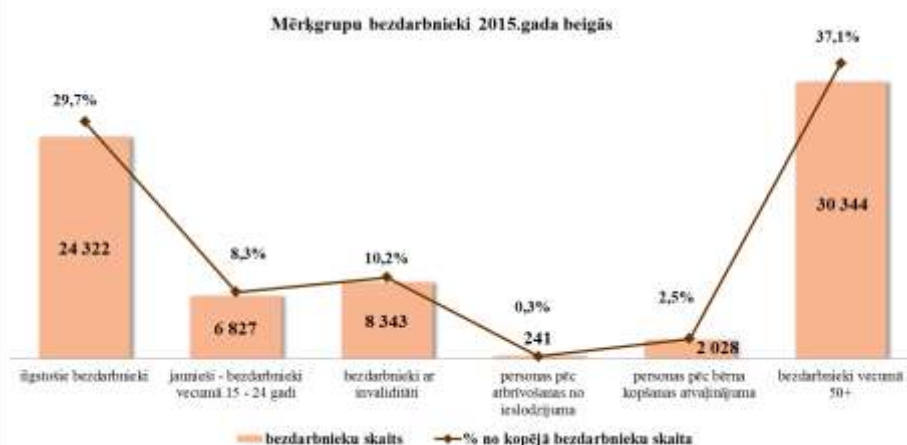
Ar sabiedrības novecošanu, arī bezdarbnieku vecuma struktūrā iezīmējas līdzīgas tendences – salīdzinājumā ar 2014.gada atbilstošo periodu bezdarbnieku skaits vecumā 60 gadi un vairāk pieaudzis par 1,2 % punktiem.

Bezdarbnieki sadalījumā pa vecuma grupām (31.12.2015.)			Kopā
	Sieviete	Vīrietis	
15 - 19 (0,8%)	314	321	635
20 - 24 (7,6%)	3 473	2 719	6 192
25 - 29 (11,5%)	5 331	4 064	9 395
30 - 34 (10,7%)	4 953	3 787	8 740
35 - 39 (9,8%)	4 402	3 645	8 047
40 - 44 (11,0%)	4 745	4 248	8 993
45 - 49 (11,5%)	4 803	4 631	9 434
50 - 54 (14,4%)	5 966	5 781	11 747
55 - 59 (16,1%)	6 748	6 425	13 173
60 un vairāk (6,6%)	2 946	2 478	5 424

#### Bezdarbnieki sadalījumā pēc iegūtās izglītības (31.12.2015.)

	 Sieviete	 Vīrietis
<b>augstākā izglītība (15,5%)</b> 12 664	8 858	3 806
<b>profesionālā izglītība (37,3%)</b> 30 498	14 696	15 802
<b>vispārējā vidējā izglītība (25,8%)</b> 21 108	11 539	9 569
<b>pamatizglītība (18,6%)</b> 15 176	7 437	7 739
<b>zemāka par pamatzglītību un nav norād. (2,8%)</b> 2 334	1 151	1 183

2015.gada decembra beigās lielākās mērķgrupas no bezdarbnieku kopskaita ir bezdarbnieki vecumā **50 gadi un vairāk – 37,1%** un **ilgstošie bezdarbnieki – 29,7%**. Salīdzinot ar attiecīgo periodu pirms gada, bezdarbnieku vecumā 50 gadi un vairāk īpatsvars pieaudzis par 0,6 % punktiem, savukārt ilgstošo bezdarbnieku īpatsvars **samazinājies** par 3,3 % punktiem.



## Reģistrēto bezdarbnieku profilēšana (31.12.2015.)

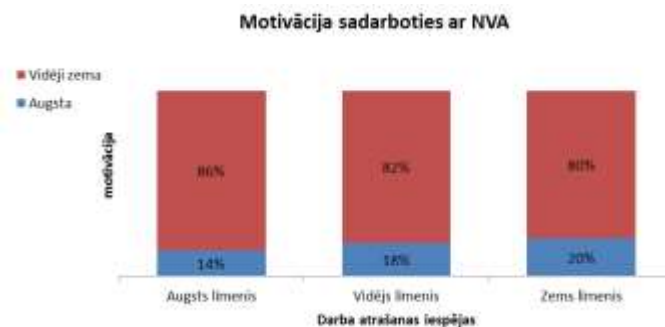
2015.gada decembra beigās no reģistrēto bezdarbnieku kopskaita profilētas 75 385 personas jeb 92,2%. Profilētajiem bezdarbniekiem, kam darba atrašanas iespējas<sup>3</sup> noteiktas zemas, lielākoties ir gados vecākas personas – vecumā no 45 gadiem un vairāk, ar zemu izglītību (bez/ar pamata un vispārējo vidējo) un ar bezdarba ilgumu virs gada – Latgales, Vidzemes un Zemgales reģionā. Savukārt ar augstām darba atrašanas iespējām ir gados jaunāki cilvēki – vecumā no 20 līdz 44 gadiem ar augstāko, profesionālo vai vispārējo vidējo izglītību un ar bezdarba ilgumu līdz 6 mēnešiem – Rīgas reģionā. Salīdzinot ar gada sākumu, pieaudzis bezdarbnieku īpatsvars grupā ar augstām darba atrašanas iespējām it īpaši Rīgas un Zemgales reģionā.

Vecuma grupa	Darba atrašanas iespējas		
	Augsts līmenis	Vidējs līmenis	Zems līmenis
15 - 19	1%	1%	0%
20 - 24	13%	5%	3%
25 - 29	20%	8%	5%
30 - 34	18%	9%	5%
35 - 39	13%	12%	6%
40 - 44	12%	16%	7%
45 - 49	9%	14%	12%
50 - 54	8%	18%	18%
55 - 59	5%	13%	29%
60 un vairāk	2%	3%	14%
<b>Kopā</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>



Savukārt augstāka motivācija sadarboties ar NVA ir bezdarbniekiem, kam darba atrašanas iespējas ir zemas – 20%. Salīdzinot ar gada sākumu, motivācija sadarboties ar NVA samazinājusies arī visos darba atrašanas līmeņos (īpaši vērojams bezdarbnieku īpatsvarā, kuriem darba atrašanas noteiktas zemas).

Lielāka motivācija (augsta un vidēja) meklēt darbu ir personām, kas mazāk pakļautas bezdarba riskam, savukārt zemāka, kam darba atrašanas iespējas noteiktas zemas. Salīdzinot ar š.g. sākumu, motivācijas kritums vērojams visos darba atrašanas līmeņos (īpaši bezdarbnieku īpatsvarā, kuriem darba atrašanas iespējas noteiktas augstas).



Zemākais pašnovērtējums ir bezdarbniekiem, kuriem darba atrašanas iespējas noteiktas kā zemas – 68%.

Salīdzinot ar gada sākumu, prasmju pašnovērtējums pieaudzis visās grupās (it sevišķi personām, kas mazāk pakļautas bezdarba riskam – ar augstām un vidējām darba atrašanas iespējām).

<sup>3</sup> Darba atrašanas iespējas tiek noteiktas, izmantojot datubāzē esošo informāciju par klientu: klienta pēdējo un vēlamo nodarbošanos, dzīvesvietu, vecumu, valodu prasmes, izglītības līmeni, invaliditāti, dzimumu – iekļaujамie faktori var mainīties atkarībā no to ietekmes uz darba atrašanu, iekļaujot būtiskākos un izslēdzot mazāk būtiskos.

## Ilgstošie bezdarbnieki

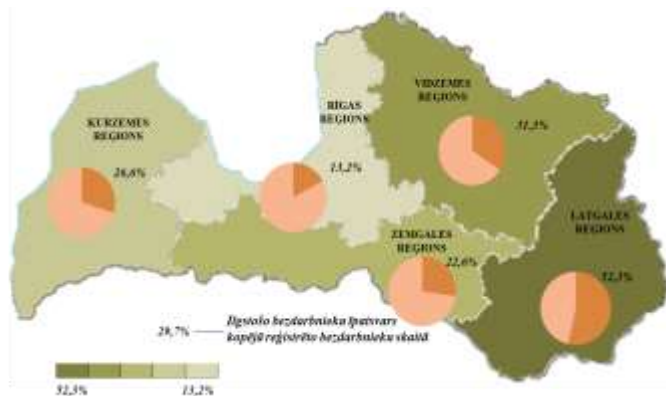
2015.gada beigās NVA uzskaitē ir bijuši **24 322 ilgstošie bezdarbnieki**, kas ir **29,7%** no kopējā reģistrēto bezdarbnieku skaita.

Ilgstošo bezdarbnieku kopskaitā 52,6% bija bezdarbnieki vecumā 50 gadi un vairāk, 18,1% – bezdarbnieki ar invaliditāti, 2,9 % – jaunieši bezdarbnieki (15 – 24 gadi). Gada griezumā – salīdzinot ar iepriekšējā gada attiecīgo periodu, bezdarbnieku vecumā 50 gadi un vairāk īpatsvars ilgstošo kopskaitā **pieaudzis** par 1,1 % punktu, bet ar invaliditāti īpatsvars par 1,4 % punktiem.

Vidējais bezdarba ilgums 2015.gada beigās ilgstošajiem bezdarbniekiem – 967 dienas jeb ~ 2,7 gadi. Salīdzinājumam: 2014.decembra beigās – vidējais bezdarba ilgums bija 1 031 diena.

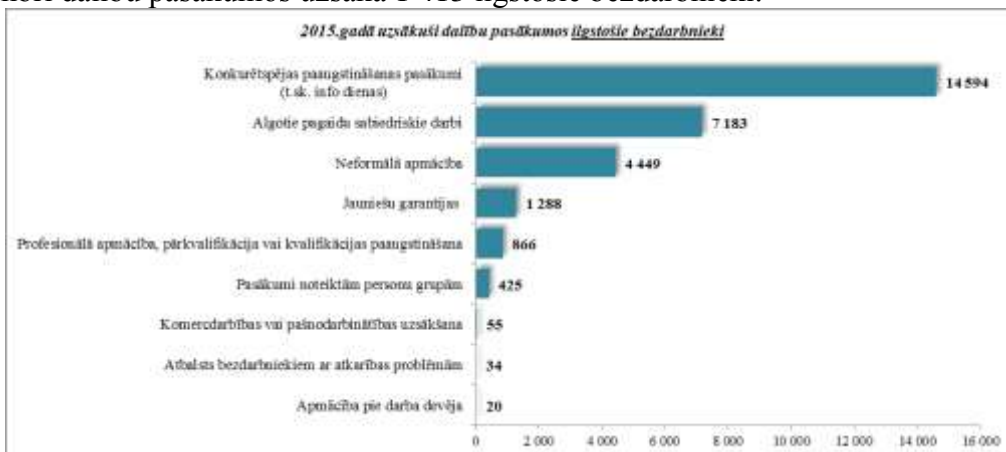
Lielākais ilgstošo bezdarbnieku skaits sadalījumā pa profesijām pēc pēdējās nodarbošanās 2015.gada beigās: palīgstrādnieks – 2 040, mazumtirdzniecības veikala pārdevējs – 768, apkopējs – 707, sētnieks – 424, aprūpētājs – 337, apkures/krašņu kurinātājs – 223, kokapstrādes operators – 210, šuvējs – 209, būvstrādnieks – 200.

*Ilgstošo bezdarbnieku īpatsvars reģionos no kopējā bezdarbnieku skaita reģionā (31.12.2015.)*



Lielākais ilgstošo bezdarbnieku īpatsvars ir vērojams Latgales reģionā (52,3%), bet mazākais - Rīgas reģionā (13,2%). Salīdzinot ar 2014.gada atbilstošo periodu, ilgstošo bezdarbnieku skaits samazinājies visos reģionos – kopā par 2 717 personām jeb 10,0%. Lielākais ilgstošo bezdarbnieku samazinājums vērojams Rīgas un Zemgales reģionā – attiecīgi par 21,4% un 18,4%.

2015.gadā NVA organizētajos aktīvajos nodarbinātības pasākumos (t.sk. KPP) piedalījušies 29 859 ilgstošie bezdarbnieki (viens cilvēks var būt piedalījies vairākās aktivitātēs). Janvārī – decembrī dalību pasākumos uzsāka 28 914 ilgstošie bezdarbnieki. 2015.gada decembrī NVA organizētajos aktīvajos nodarbinātības pasākumos piedalījušies 6 241 ilgstošie bezdarbnieki, no tiem decembrī dalību pasākumos uzsāka 1 413 ilgstošie bezdarbnieki.





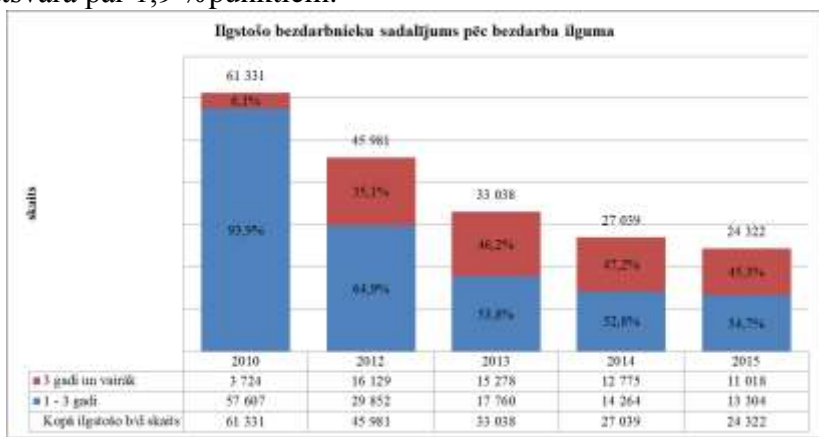
2015.gadā darbā iekārtojušies 14 243 ilgstošie bezdarbnieki, no kuriem 8 417 (59,1%) ilgstošie bezdarbnieki ir iekārtojušies darbā, pēc kāda aktīvā pasākuma pabeigšanas (izņemot KPP informatīvās dienas).

***Ilgstošo bezdarbnieku portreta izmaiņas no 2010.gada līdz 2015.gadam (perioda beigās).***

Salīdzinot ar 2014.gadu ilgstošo bezdarbnieku skaits samazinājies visos reģionos – kopā par 2 717 personām jeb 10,0%. Gausāks ilgstoša bezdarba samazinājums vērojams Kurzemē, Vidzemē un it īpaši Latgalē, kur ilgstošo bezdarbnieku skaits gada griezumā samazinājies par 438 personām jeb 3%. 2015.gada beigās no visiem valstī reģistrētajiem ilgstošajiem bezdarbniekiem puse atrodas Latgales reģionā, kur katrs otrais NVA uzskaitē esošais bezdarbnieks atrodas ilgāk par gadu.



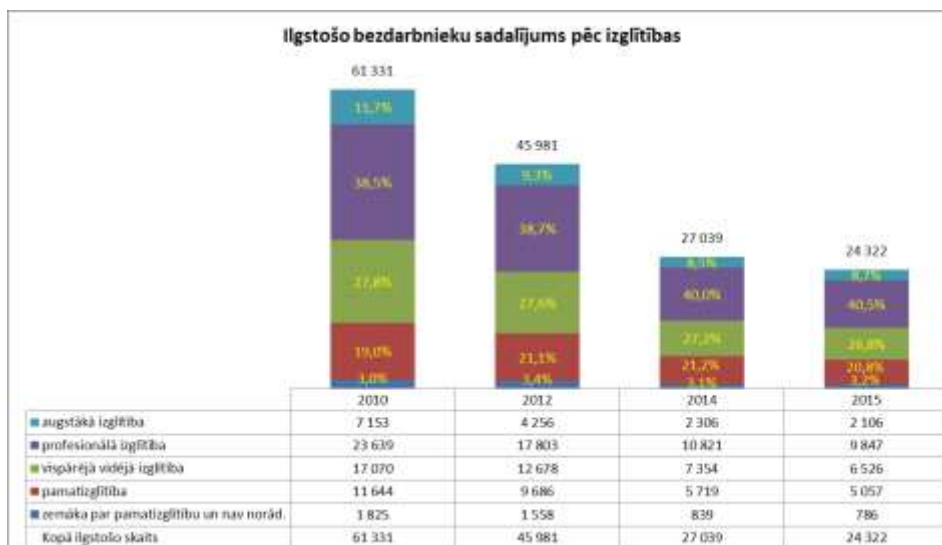
Ilgstošo bezdarbnieku sadalījumā pēc bezdarba ilguma vērojams, ka pēc 2007.gada pieaugot bezdarba līmenim, palielinājās ilgstošo bezdarbnieku skaits, kuri uzskaitē bija no 1 līdz 3 gadiem. No 2010. gada vērojama tendence bezdarbnieku sakaita samazināšanās galvenokārt tieši šajā grupā (1 līdz 3 gadi). Šogad pozitīvas izmaiņas vērojamas arī grupā ar bezdarba ilgumu 3 gadi un vairāk – samazinājums īpatsvarā par 1,9 %punktiem.



2015.gada beigās vairāk kā 2/3 no ilgstošo bezdarbnieku kopskaita ir vecumā 40 gadi un vairāk. Lielākās izmaiņas vērojamas bezdarbnieku vecumā **60 gadi un vairāk** – salīdzinot ar gada sākumu, **palielinājums** par 358 personām jeb 2,3 %punktiem. Vidējā termiņā, salīdzinot ar 2010.gadu, **samazinājums** galvenokārt vērojams ilgstošo bezdarbnieku īpatsvarā **vecumā no 20 līdz 49 gadiem**, savukārt **pieaugums** vecumā **50 un vairāk gadu** – 14,8 %punkti.

Vecums	2010	2012	2014	2015
15 - 19	0,6%	0,3%	0,2%	0,2%
20 - 24	7,0%	4,7%	2,7%	2,7%
25 - 29	8,2%	7,0%	5,6%	5,5%
30 - 34	9,0%	7,7%	6,4%	6,4%
35 - 39	10,6%	9,8%	8,6%	8,0%
40 - 44	11,9%	11,8%	11,3%	11,1%
45 - 49	14,9%	14,3%	13,8%	13,5%
50 - 54	17,6%	19,4%	20,1%	19,1%
55 - 59	16,9%	19,9%	24,3%	24,2%
60 un vairāk	3,4%	5,1%	7,1%	9,4%
<b>Kopā ilgstošo b/d skaits</b>	<b>61 331</b>	<b>45 981</b>	<b>27 039</b>	<b>24 322</b>

2015.gada beigās pusei (50,8%) ilgstošo bezdarbnieku ir zems izglītības līmenis (bez/ar pamatizglītību, ar vispārējo vidējo izglītību). Salīdzinot ar 2010.gada beigām, visvairāk samazinājies ilgstošo bezdarbnieku īpatsvars ar augstāko izglītību – par 3,0 %punktiem, bet pieaudzis ar pamatizglītību (1,8 %punkti). Samazinājums vērojams arī bezdarbnieku īpatsvarā ar profesionālo (2,0 %punkti), kas saistāms ar prasmju zudumu un profesionālās kvalifikācijas neatbilstību darba tirgus prasībām. Jāatzīmē, ka no ilgstošajiem bezdarbniekiem ar profesionālo izglītību 85,6% ir vecumā virs 40 gadiem.



### Jaunieši bezdarbnieki

2015.gada decembra beigās **16 222** jeb 19,8% no bezdarbnieku kopskaita bija **jaunieši bezdarbnieki vecumā no 15 līdz 29 gadiem**. Savukārt **6 827** jeb 8,3% no bezdarbnieku kopskaita bija bezdarbnieki vecumā **no 15 līdz 24 gadiem**.

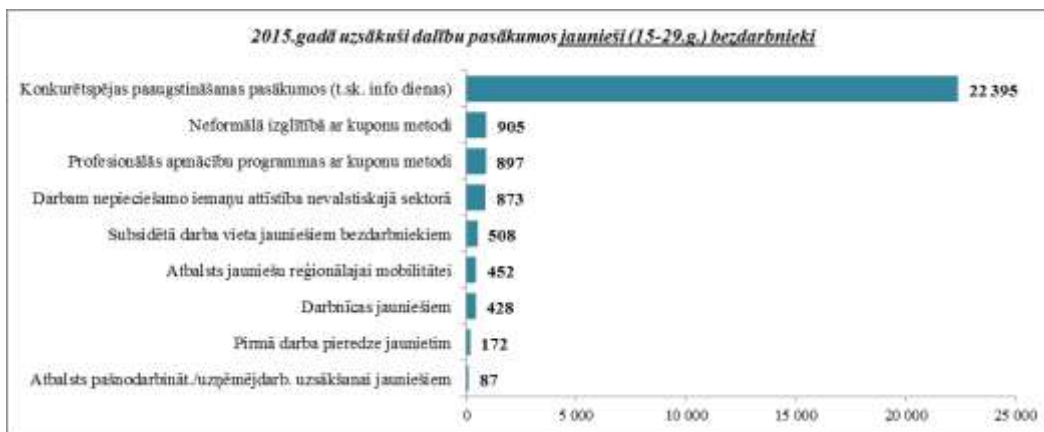
Jauniešu bezdarbnieku (15-29 gadi) kopskaitā 12,6% bija ilgstošie bezdarbnieki, 7,7% – personas pēc bērna kopšanas atvaļinājuma, 4,4% personas ar invaliditāti. Salīdzinot ar iepriekšējā gada atbilstošo periodu, jauniešu bezdarbnieku kopskaitā vērojams **samazinājums** ilgstošo bezdarbnieku īpatsvarā par 0,9 %punktu un personu pēc bērna kopšanas īpatsvarā – 2,3 %punkti, bet **pieaugums** personu ar invaliditāti īpatsvarā – 0,2 %punkti.

Vidējais bezdarba ilgums 2015.gada beigās **jauniešiem bezdarbniekiem vecumā no 15 līdz 29 gadiem** – 120 dienas ~ 4 mēneši (2014.gada decembra beigās – 118 dienas).

Lielākais jauniešu bezdarbnieku (15-29) skaits sadalījumā pa profesijām pēc pēdējās nodarbošanās 2015.gada beigās: palīgstrādnieks – 651, mazumtirdzniecības veikala pārdevējs – 618, pārdevējs konsultants – 605, būvstrādnieks – 250, viesmīlis – 232, klientu apkalpošanas speciālists – 167, pavārs – 147, ceha strādnieks – 140.

2015.gadā mēnešos NVA organizētajos Jauniešu garantijas pasākumos (t.sk. KPP) piedalījušies 26 700 jaunieši bezdarbnieki vecumā no 15 līdz 29 gadiem (viens cilvēks var būt piedalījies vairākās aktivitātēs). Janvārī – decembrī dalību Jauniešu garantijas pasākumos uzsāka 25 769 jaunieši bezdarbnieki. 2015.gada decembrī NVA Jauniešu garantijas pasākumos piedalījušies 2 755 jaunieši bezdarbnieki, no tiem decembrī dalību pasākumos uzsāka 1 786 jaunieši bezdarbnieki.



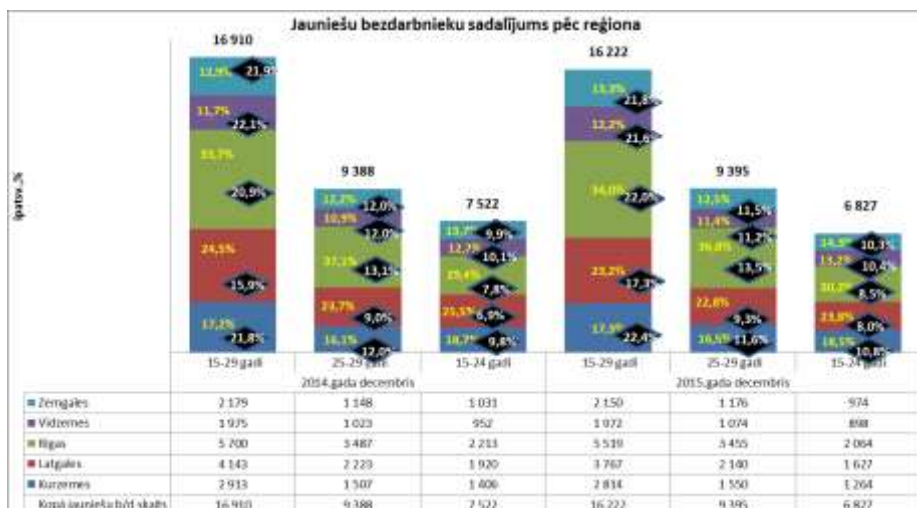


2015.gadā darbā iekārtojušies 21 094 jaunieši bezdarbnieki (15-29), no kuriem 5 841 (27,7%) jaunieši bezdarbnieki ir iekārtojušies darbā, pēc kāda aktīvā pasākuma pabeigšanas (izņemot KPP informatīvās dienas).

**Jauniešu bezdarbnieku (15-29)portreta izmaiņas gada griezumā – no 2014.gada līdz 2015.gadam (perioda beigās).**

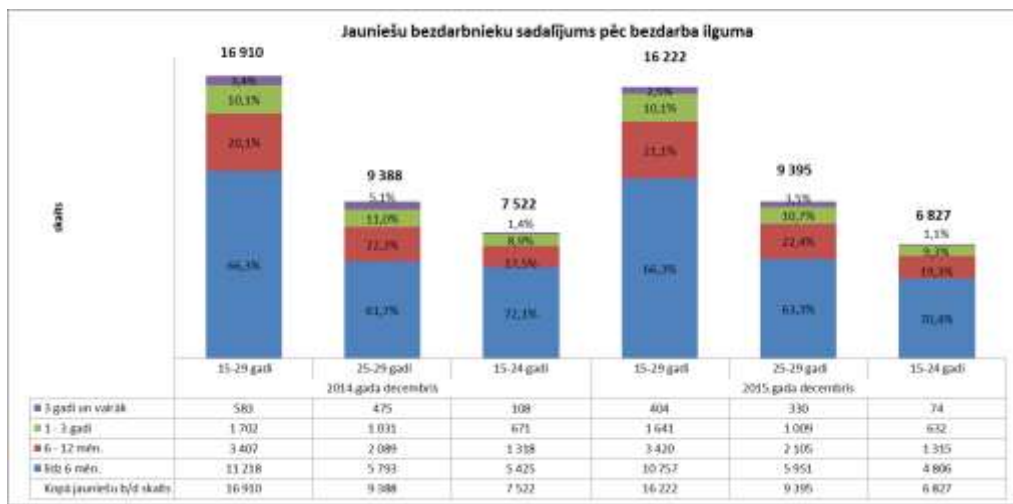
Salīdzinot divas jauniešu vecuma grupas 15-24 un 25-29 gadi, būtiskākās atšķirības ir augstākās izglītības īpatsvarā. Jauniešu vecumā 25-29 ir augstākais bezdarbnieku īpatsvars no reģistrēto bezdarbnieku kopskaita ar augstāko izglītību(19%), bet vecumā 15-24 zemākais (5%), jo salīdzinoši mazs jauniešu skaits šajā vecumā grupā ir jau absolvējuši augstskolu. Tāpat jauniešiem vecumā 15-24 ir mazāka darba pieredze. Šie jaunieši vairāk reģistrējas vasaras mēnešos, kad tiek absolvēta izglītības iestāde vai tajās ir brīvlaiks. Var novērot arī, ka jauniešiem vecumā no 15 līdz 24 gadiem ir īsāks bezdarba ilgums, kas skaidrojams ar to, ka tiek atsāktas skolas gaitas, kā arī ir mazāka motivācija saglabāt bezdarbnieka statusu, jo, salīdzinot ar vecuma grupu 25-29, ir par 10,7 %punktiem mazāks bezdarbnieka pabalsta saņēmēju īpatsvars.

Gada griezumā jauniešu bezdarbnieku skaits (15-29) samazinājies visos reģionos. Samazinājums vērojams vecuma grupā no 15 līdz 24 gadiem, bet neliels pieaugums veidojas 25 līdz 29 gadu grupā.

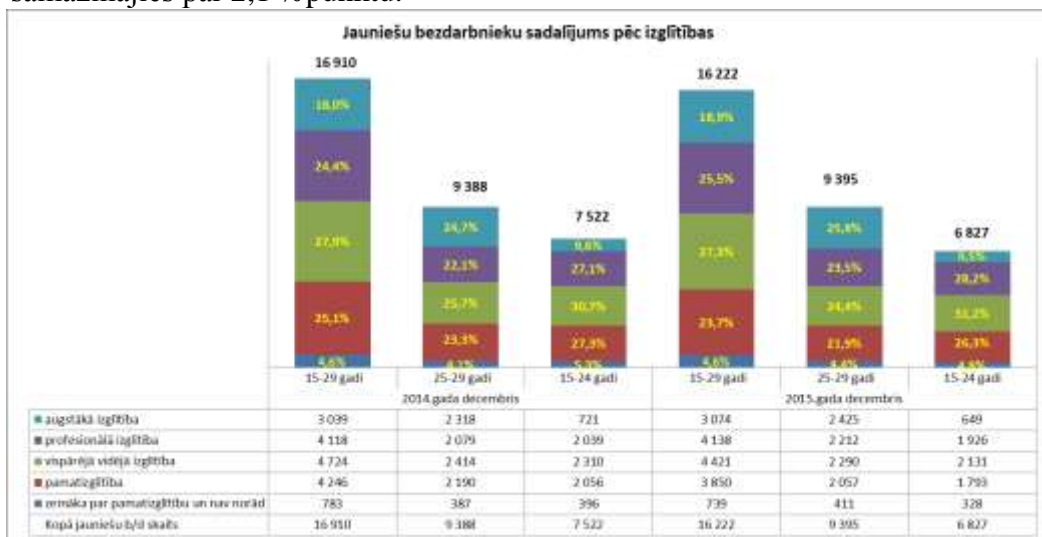


Jauniešu bezdarbnieku īpatsvars (%) no reģionā reģistrēto bezdarbnieku kopskaita.

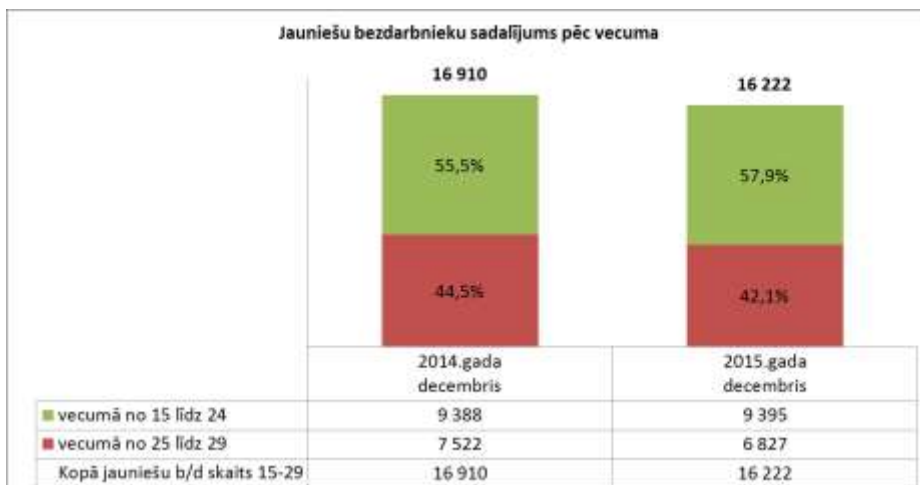
2015.gada beigās, salīdzinot ar periodu pirms gada, jauniešu bezdarbnieku (15-29) skaits samazinājies par 688 personām jeb 4,1%. Lielākās izmaiņas vērojamas ilgstošo jauniešu (15-29) īpatsvarā samazinājums par 0,9 %punktiem. Savukārt pieaudzis jauniešu bezdarbnieku (15-29) īpatsvars ar bezdarba ilgumu no 6 mēnešiem līdz gadam – par 1,0 %punktu. Jauniešu bezdarbnieku vecuma grupā 25-29 gadi ir lielāks ilgstošo bezdarbnieku īpatsvars – 14,2%, salīdzinot ar jauniešu bezdarbnieku vecumā 15-24 gadi – 10,4%.



2015.gada beigās 55,5% jauniešiem bezdarbniekiem (15-29) ir zems izglītības līmenis (bez/ar pamatzglītību, ar vispārējo vidējo izglītību), salīdzinot ar 2014.gada atbilstošo periodu, šis rādītājs ir samazinājies par 2,1 % punktu.



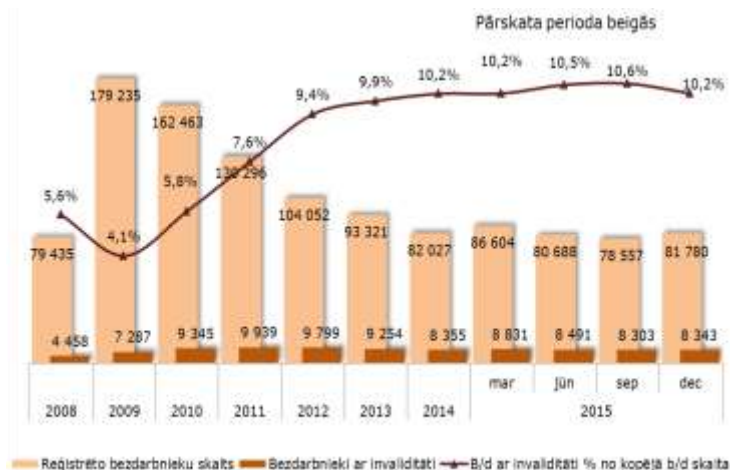
No reģistrētajiem jauniešiem bezdarbniekiem (15-29 gadi) 2015.gada beigās 42,1% bija vecumā no 15 līdz 24 gadiem. Gada griezumā jauniešu bezdarbnieku skaits samazinājies tieši šajā grupā.



## Bezdarbnieki ar invaliditāti

NVA 2015.gada beigās reģistrēti **8 230 bezdarbnieki ar invaliditāti**, kas ir **10,5 %** no kopējā reģistrētā bezdarbnieku skaita valstī.

2015.gada beigās vairāk nekā puse (52,9% no reģistrētajiem bezdarbniekiem ar invaliditāti ir ilgstošie bezdarbnieki. Tāpat vairāk nekā puse (56,9%) no reģistrētajiem bezdarbniekiem ar invaliditāti ir bezdarbnieki vecumā 50 un vairāk gadu, jaunieši bezdarbnieki (15-24) ir 3,3% no reģistrētajiem bezdarbniekiem ar invaliditāti. Gada griezumā, salīdzinot ar iepriekšējā gada attiecīgo periodu, bezdarbnieku ar invaliditāti kopskaitā samazinājies ilgstošo bezdarbnieku īpatsvars par 1,3 %punktiem, bet vecumā 50 un vairāk gadu par 0,2 %punktiem, jaunieši (15-24) par 0,3 %punktiem.



Vidējais bezdarba ilgums 2015.gada decembra beigās bezdarbniekiem ar invaliditāti – 416 dienas ~ 1,1 gads (2014.gada decembra beigās – 432 dienas).

Lielākais bezdarbnieku ar invaliditāti skaits sadalījumā pa profesijām pēc pēdējās nodarbošanās 2015.gada beigās: palīgstrādnieks – 587, apkopējs – 369, mazumtirdzniecības veikala pārdevējs – 295, sētnieks – 206, aprūpētājs – 116, zivju apstrādātājs – 110, automobiļa vadītājs – 106, šuvējs – 91.

2015.gadā NVA organizētajos aktīvajos nodarbinātības pasākumos (t.sk. KPP) piedalījušies 11 611 personas ar invaliditāti (viens cilvēks var būt piedalījies vairākās aktivitātēs). Janvārī – decembrī dalību pasākumos uzsāka 10 893 bezdarbnieki ar invaliditāti. 2015.gada decembrī NVA organizētajos aktīvajos nodarbinātības pasākumos piedalījušās 2 160 personas ar invaliditāti, no tiem decembrī dalību pasākumos uzsāka 631 bezdarbnieki.



2015.gadā darbā iekārtojušās 2 702 personas ar invaliditāti, no kurām 1 131 (41,9%) ir iekārtojušās darbā, pēc kāda aktīvā pasākuma pabeigšanas (izņemot KPP informatīvās dienas).

## Bezdarbnieki vecumā 50 gadi un vairāk

NVA 2015.gada beigās reģistrēti **30 344 bezdarbnieki vecumā 50 gadi un vairāk**, kas ir **37,1 %** no kopējā reģistrētā bezdarbnieku skaita valstī.

2015.gada decembra beigās 42,2% no reģistrētajiem bezdarbniekiem vecumā 50 gadi un vairāk ir ilgstošie bezdarbnieki, bezdarbnieki ar invaliditāti 15,7%. Salīdzinot ar atbilstošo periodu pirms gada, **ilgstošo** īpatsvars bezdarbnieku 50 un vairāk gadu kopskaitā, **samazinājies** par 4,3 %punktiem, bet bezdarbnieku ar invaliditāti īpatsvars par 0,2 %punktiem. Vidējais bezdarba ilgums 2015.gada beigās bezdarbniekiem vecumā 50 gadi un vairāk – 288 dienas ~ 9,5 mēneši (2014.gada decembra beigās – 324 dienas).

Lielākais bezdarbnieku vecumā 50 gadi un vairāk, skaits sadalījumā pa profesijām pēc pēdējās nodarbošanās 2015.gada beigās: palīgstrādnieks – 2 003, apkopējs – 1 217, mazumtirdzniecības veikala pārdevējs – 1 003, sētnieks – 672, zivju apstrādātājs – 622, kravas automobiļa vadītājs – 558, automobiļa vadītājs – 443, aprūpētājs – 367.

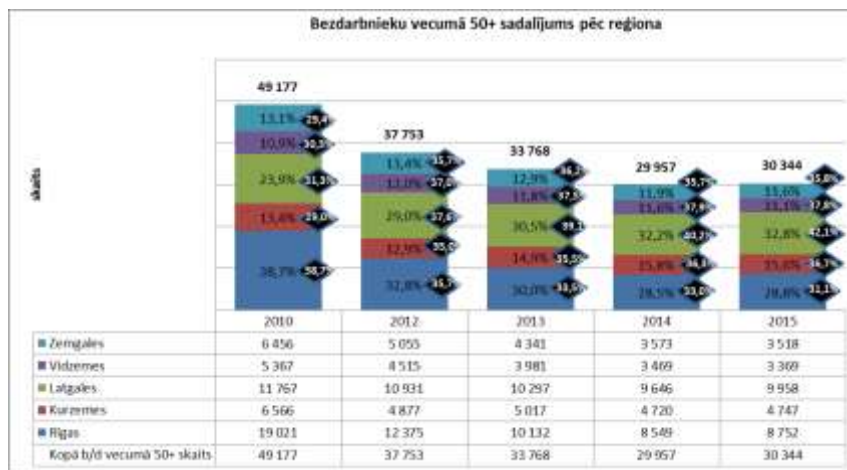
2015.gadā NVA organizētajos aktīvajos nodarbinātības pasākumos (t.sk. KPP) piedalījušies 43 335 bezdarbnieki vecumā 50 gadi un vairāk (viens cilvēks var būt piedalījies vairākās aktivitātēs). Janvārī – decembrī dalību pasākumos uzsāka 42 779 bezdarbnieki vecumā 50 gadi un vairāk. 2015.gada decembrī NVA organizētajos aktīvajos nodarbinātības pasākumos piedalījušies 5 936 bezdarbnieki vecumā 50 gadi un vairāk, no tiem decembrī dalību pasākumos uzsāka 2 580 bezdarbnieki.



2015.gadā darbā iekārtojušies 16 480 bezdarbnieki vecumā 50 gadi un vairāk, no kuriem 5 350 (32,5%) bezdarbnieki ir iekārtojušies darbā, pēc kāda aktīvā pasākuma pabeigšanas (izņemot KPP informatīvās dienas).

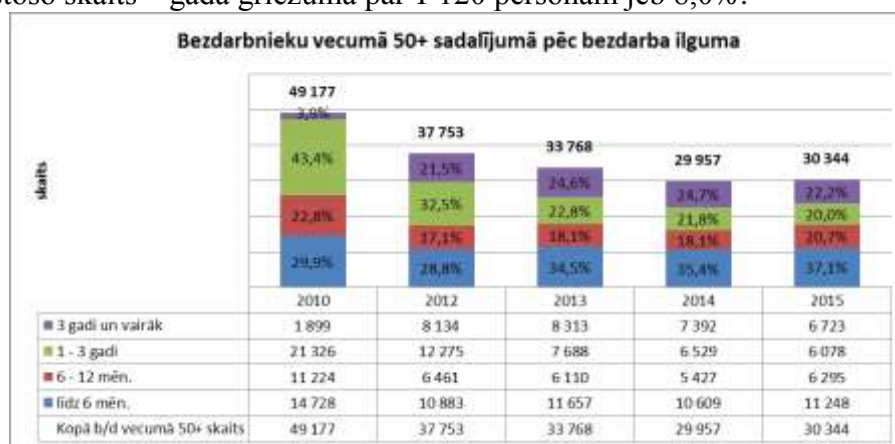
**Bezdarbnieku vecumā 50 gadi un vairāk portreta izmaiņas no 2010.gada līdz 2015.gada (perioda beigās).**

2015.gada beigās lielākais bezdarbnieku 50 gadi un vairāk īpatsvars *no kopējā reģionā reģistrētā bezdarbnieku skaita* ir Latgales (42,1%) un Vidzemes (37,8%) reģionā, zemākais Rīgas reģionā 33,1%. Salīdzinot ar gada sākumu, bezdarbnieku skaits vecumā 50 gadi un pieaudzis par 387 personām jeb 1,3%. Piegumu veido Latgales, Rīgas un Kurzemes reģioni, savukārt kritums vērojams Vidzemē un Zemgalē.

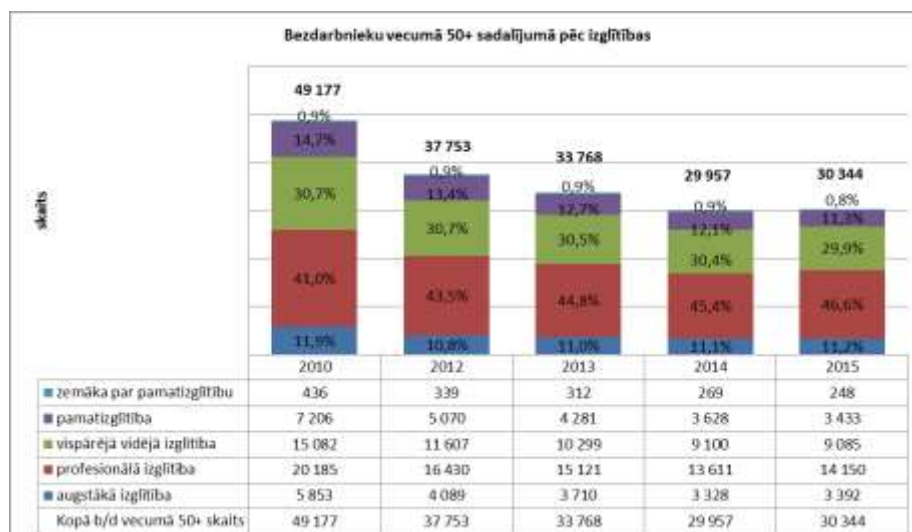


◆ *Bezdarbnieku vecumā 50 gadi un vairāk bezdarbnieku īpatsvars (%) no reģionā reģistrēto bezdarbnieku kopskaita.*

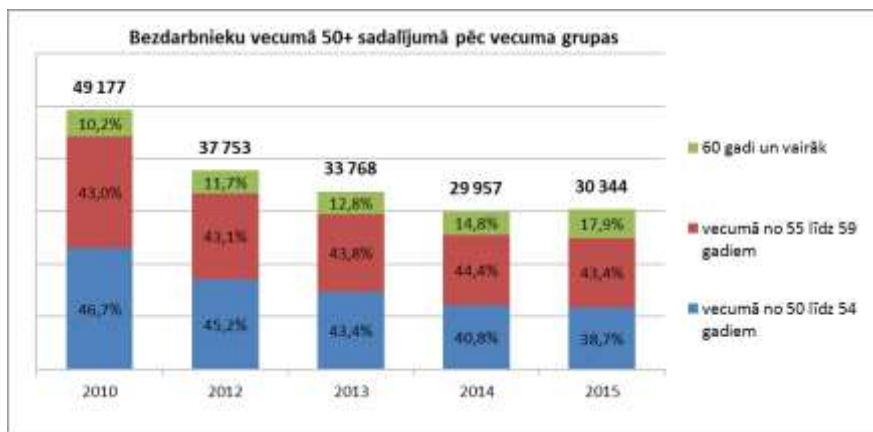
2015.gada beigās lielākais bezdarbnieku īpatsvars vecumā 50 gadi un vairāk ir ar bezdarba ilgumu līdz 6 mēnešiem – 37,1% un 3 gadi un vairāk – 22,2%. Salīdzinot ar gada sākumu, pieaugums vērojams bezdarbnieku skaitā ar bezdarba ilgumu līdz gadam (+1 507), savukārt samazinās ilgstošo skaits – gada griezumā par 1 120 personām jeb 8,0%.



Lielākais bezdarbnieku īpatsvars 2015.gada beigās vecumā 50 gadi un vairāk ir ar iegūtu profesionālo izglītību (46,6%), no 2010. gada beigām līdz 2015.gada beigām šajā grupā bija vērojams pakāpenisks īpatsvara pieaugums – 5,6 %punkti, savukārt tendence samazināties ir bezdarbnieku īpatsvaram ar pamatizglītību – 3,4 %punkti.



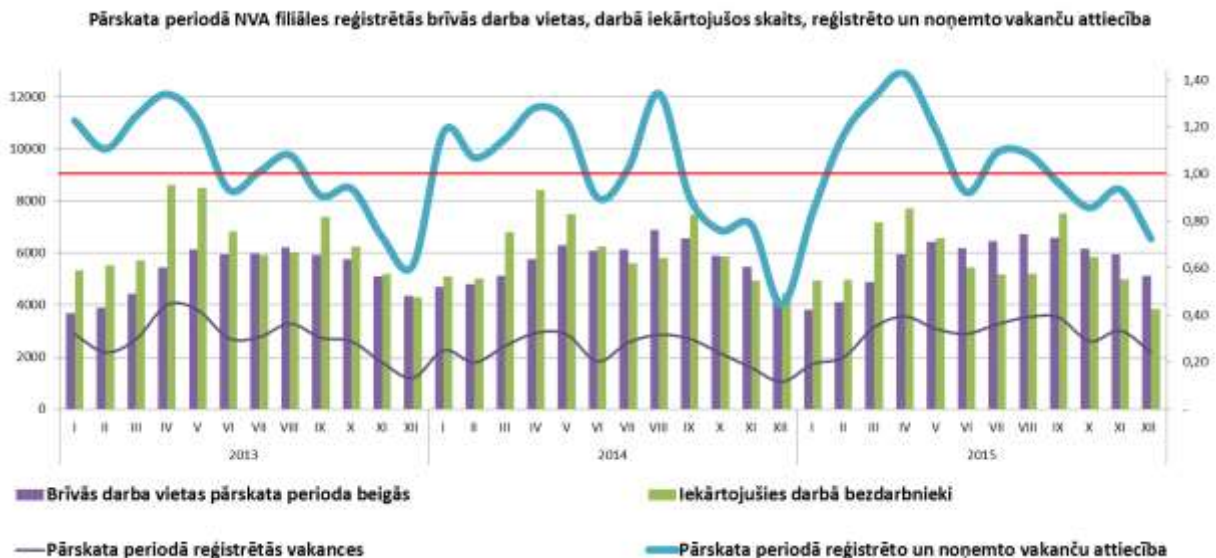
2015.gada beigās, salīdzinot ar gada sākumu, pieaugumu bezdarbnieku skaitā vecumā no 50 gadiem un vairāk – veido vecuma grupa 60 gadi un vairāk. Gada griezumā bezdarbnieku skaits virs 60 gadiem pieaudzis par 982 personām jeb 22,1%. Līdz ar to nostiprinās īpatsvara pieauguma tendence šajā grupā – kopš 2010.gada par 7,7 %punktiem.



### 1.3. Reģistrētās darba vietas valstī

2015.gadā NVA kopā reģistrētas 51 343 vakances (t.sk. 16 880 CV un vakanču portālā), kas ir par 8 204 jeb 19,0% vairāk salīdzinot ar 2014.gadu.

2015.gada decembrī NVA filiālēs reģistrētas 2 177 vakances, kas ir par 830 jeb 31,9% mazāk, salīdzinot ar iepriekšējo mēnesi, un par 1 129 jeb aptuveni divas reizes vairāk nekā atbilstošajā periodā pirms gada. Mēneša laikā no uzskaites ir noņemtas 3 004 vakances. Līdz ar to decembra beigās NVA filiālēs bija reģistrētas 5 106 brīvās darba vietas (salīdzinot ar novembri, samazinājums par 827 brīvajām darba vietām jeb 13,5%).



NVA 2015.gadā reģistrētās vakances sadalījumā pēc uzņēmuma nozares (lielākais skaits): Apstrādes rūpniecībā (C) – 8 359 jeb 24% no reģistrēto vakanču kopskaita, Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts (G) – 6 558 (19%), Transports un uzglabāšanas (H) – 3 521 (10%). Salīdzinot ar iepriekšējo gadu, lielākais vakanču **kritums** vērojams Operācijas ar nekustamo īpašumu (L) nozarē – samazinājums par 14%, kā arī Mākslas, izklaides un atpūtas (R) – 18%. Savukārt lielākais **pieaugums** Valsts pārvaldē un aizsardzībā, obligātā sociālā apdrošināšana (O) – palielinājums par 112%, kā arī Transports un uzglabāšanas nozarē (C) – 54%.



Nozare (TOP 10)	Reģistrēto darbvietu skaits 2015.gadā	Reģistrēto darbvietu skaits 2014.gadā	Izmaiņas procentos
Apstrādes rūpniecība	8 359	6 185	↑ 35%
Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts	6 558	5 277	↑ 24%
Transports un uzglabāšana	3 521	2 291	↑ 54%
Būvniecība	2 315	1 998	↑ 16%
Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	2 025	955	↑ 112%
Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība	1 758	1 618	↑ 9%
Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi	1 663	1 450	↑ 15%
Citi pakalpojumi	1 517	1 298	↑ 17%
Veselība un sociālā aprūpe	1 226	939	↑ 31%
Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība	1 147	1 113	↑ 3%
<b>Pavisam kopā</b>	<b>34 463</b>	<b>26 943</b>	<b>↑ 28%</b>

Lielākais **vakanču skaita pieaugums** vērojams smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāju, veikalu pārdevēju un pārdevēju palīgu, metāla konstrukciju sagatavotāju un montētāju, kā arī metinātāju un griezēju profesiju grupās. Savukārt lielākais skaita **kritums** noticis sekojošās profesiju grupās: bankas kasieri un tiem radniecīgu profesiju darbinieki, pasta piegādes un šķirošanas darbinieki, apmetēji, apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki, ēku būvnieki. Tāpat vērojams, ka pieaug vakanču īpatsvars ar augstu un vidējas kvalifikācijas profesiju, bet samazinās vienkāršo darbu veicēju attiecība.

Mēnesī reģistrēto vakanču skaits sadalījumā pa profesiju grupām (pēc LR profesiju klasifikatora) perioda beigās

Profesiju pamatgr. Nr.	Profesiju pamatgrupas nosaukums	Reģistrēto darbvietu skaits 2015.gadā	Reģistrēto darbvietu skaits 2014.gadā	Izmaiņas procentos
<b>Augstas kvalifikācijas profesijas, tai skaitā:</b>		<b>6 209</b>	<b>4 388</b>	<b>↑ 41%</b>
0	Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	→ 0%
1	Vadītāji	559	427	↑ 31%
2	Vecākie speciālisti	3 047	1 833	↑ 66%
3	Speciālisti	2 603	2 128	↑ 22%
<b>Vidējas kvalifikācijas profesijas, tai skaitā:</b>		<b>21 077</b>	<b>16 283</b>	<b>↑ 29%</b>
4	Kalpotāji	1 660	2 339	↓ -29%
5	Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	7 097	5 093	↑ 39%
6	Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	562	463	↑ 21%
7	Kvalificēti strādnieki un amatnieki	7 439	5 616	↑ 32%
8	Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	4 319	2 772	↑ 56%
<b>Zemas kvalifikācijas profesijas</b>		<b>7 177</b>	<b>6 272</b>	<b>↑ 14%</b>
<b>Kopā</b>		<b>34 463</b>	<b>26 943</b>	<b>↑ 28%</b>

### Darba devēju pieprasītākās profesijas 2015.gadā (Top 10)





Salīdzinot ar iepriekšējo mēnesi, **augstas kvalifikācijas** profesijās visvairāk ir pieaudzis vakancu skaits pārdošanas speciālista, pirmsskolas izglītības skolotāja, tirdzniecības pārstāvja, klientu konsultanta, māsas (medicīnas māsa) profesijās. **Videjās kvalifikācijas** profesijās: kravas automobiļa vadītājs, kuģu remontatslēdznieks, mazumtirdzniecības veikala pārdevējs, gāzmetinātājs (oaw), pārdevējs konsultants. Savukārt lielākais vakancu skaita pieaugums vērojams šādās **zemas kvalifikācijas** profesijās: būvstrādnieks, kūdras ieguves palīgstrādnieks, izstrādājumu marķētājs, mežsaimniecības strādnieks.

### Ilgstoši neaizpildītās brīvās darbvietas

2015.gada beigās NVA bija reģistrētas **3 275 ilgāk par 1 mēnesi neaizpildītās brīvās darbvietas**, kas veido 64% no brīvo darba vietu kopskaita pārskaita perioda beigās (5 106). Lielākais ilgstoši neaizpildīto vakancu īpatsvars vērojams Rīgas reģionā (69%), savukārt mazākais Vidzemes (20%). Salīdzinot ar iepriekšējo gadu, ilgstošo vakancu īpatsvars ir mazāks, kas liecina, ka kopumā darba meklētāju prasmes ir kļuvušas piemērotākas tautsaimniecības attīstībai – samazinājies strukturālais bezdarbs.



Visātrāk vakances tiek aizpildītas Vidzemes un Latgales reģionā. Savukārt lēnāk tas notiek Rīgas reģionā – decembra beigās 13% no brīvo vakancu kopskaita nav aizpildītas ilgāk par pusgadu, Kurzemē – attiecīgi 2%. TOP profesijas Rīgas reģionā, kurās darba tirgus pieprasījums nesakrīt ar piedāvājumu (nav aizpildītas ilgāk par 6 mēnešiem) ir:

pavārs, kravas automobiļa vadītājs, kuģu remontatslēdznieks, programmētājs, lokmetinātājs metināšanā ar mehanizēto iekārtu aktīvās gāzes vidē (mag), bārmenis, lokmetinātājs metināšanā ar mehanizēto iekārtu inertās gāzes vidē (mig). Savukārt Kurzemē tie ir iekārtu ekspluatācijas inženieri.

Vakance nav aizpildīta:	Reģions (dati uz 31.12.2015.)				
	Kurzemes	Latgales	Rīgas	Vidzemes	Zemgales
līdz 1 mēn.	59%	62%	31%	80%	57%
no 1 līdz 2 mēn.	30%	26%	33%	10%	30%
no 2 līdz 3 mēn.	9%	11%	8%	10%	13%
no 3 līdz 4 mēn.	0%	0%	7%	0%	0%
no 4 līdz 5 mēn.	0%	1%	4%	0%	0%
no 5 līdz 6 mēn.	0%	0%	5%	0%	0%
ilgāk par 6 mēn.	2%	0%	13%	0%	0%

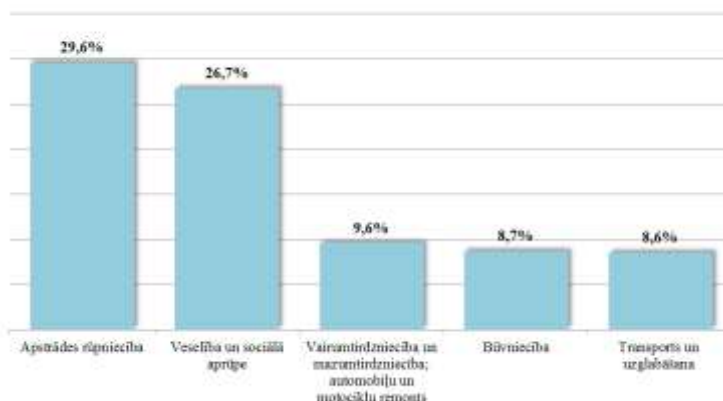
## 1.4. Darba vietu skaita samazinājumi un palielinājumi

Latvijā pēc darba devēju iesniegtajiem paziņojumiem par darbinieku skaita izmaiņām uzņēmumos, darba devēji 2015.gadā prognozē 666 darba vietu samazinājumu, bet palielinājums plānots par 132 darba vietām.

*Darbinieku skaita palielinājumi/samazinājumi valstī kopā*

Ceturkšņi	Palielinājums						Samazinājums					
	2013.gads		2014.gads		2015.gads		2013.gads		2014.gads		2015.gads	
	Palielināšanas gadījumu skaits	Darba vietu skaits	Palielināšanas gadījumu skaits	Darba vietu skaits	Palielināšanas gadījumu skaits	Darba vietu skaits	Atlaišanas gadījumu skaits	Darba vietu skaits	Atlaišanas gadījumu skaits	Darba vietu skaits	Atlaišanas gadījumu skaits	Darba vietu skaits
I	1	35	2	35	4	104	32	136	20	414	5	210
II	2	37	1	91	0	0	2	9	7	116	6	121
III	2	31	0	0	0	0	9	196	9	272	4	152
IV	0	0	0	0	1	28	23	521	9	623	6	183
<b>KOPĀ:</b>	<b>5</b>	<b>103</b>	<b>3</b>	<b>126</b>	<b>5</b>	<b>132</b>	<b>87</b>	<b>862</b>	<b>45</b>	<b>1425</b>	<b>22</b>	<b>666</b>

*Darbinieku skaita samazinājumi pa nozarēm 2015.g.*

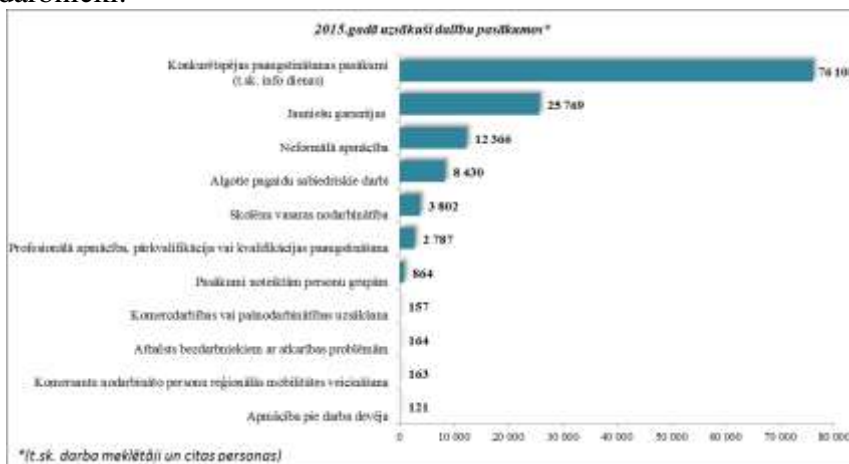


No darba devējiem saņemtās prognozes par darbinieku skaita **samazinājumu sadalījumā pa profesijām/amatiem** - (lielākais skaits) 2015.gadā profesiju/amatu samazinājums tika plānots šādās profesijās: apkopējs, eksperts, iesaiņotājs, pārdevējs konsultants, traktortehnikas vadītājs, pavārs, ceļa būves palīgstrādnieks, tualetes piederumu ražošanas operators, ceha strādnieks.

No darba devējiem saņemtās prognozes par darbinieku skaita **palielinājumu sadalījumā pa profesijām** - (lielākais skaits) 2015.gadā tika plānots šādās profesijās: autobusa vadītājs, metālmateriālu metinātājs, rūpniecības iekārtu montieris, viesmīlis, komplektētājs, iesaiņotājs (roku darba), metālmateriālu metinātājs, bārmenis.

## 2. Informācija par NVA īstenotajiem pasākumiem

2015.gadā NVA organizētajos aktīvajos nodarbinātības (t.sk. KPP) pasākumos piedalījušies 129,1 tūkst. bezdarbnieki (viens cilvēks var būt piedalījies vairākās aktivitātēs). Janvārī – decembrī dalību uzsāka 126,7 tūkst. bezdarbnieki. 2015.gada decembrī NVA organizētajos aktīvajos nodarbinātības pasākumos piedalījušies 15 349 bezdarbnieki, no tiem decembrī dalību pasākumos uzsāka 7 395 bezdarbnieki.

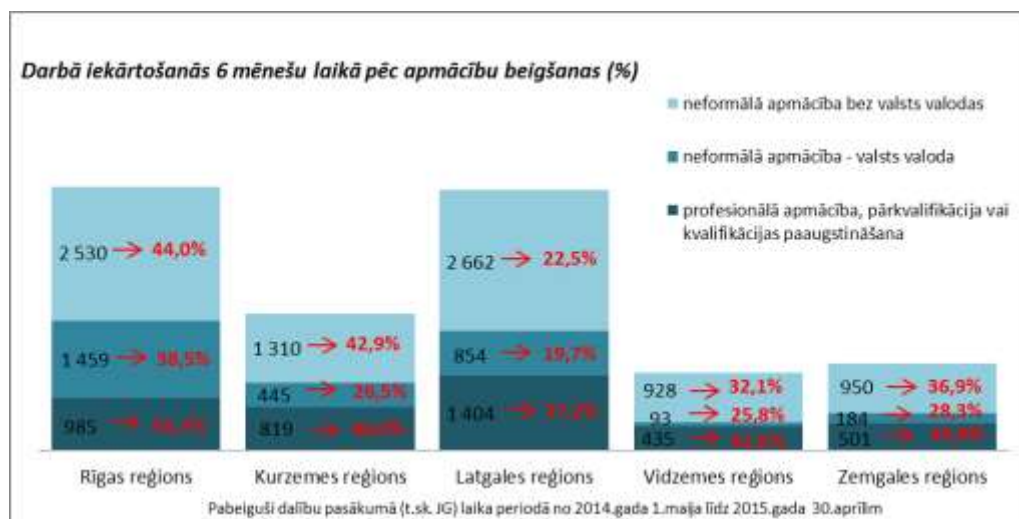


**2015.gadā** darbā iekārtojušies **69 266** bezdarbnieki, no kuriem **20 474** (29,6%) bezdarbnieki ir iekārtojušies darbā pēc kāda aktīvā pasākuma pabeigšanas (izņemot KPP informatīvās dienas).



**Iekārtojušies darbā 6 mēnešu laikā pēc apmācību pabeigšanas** (t.sk. JG projekts):

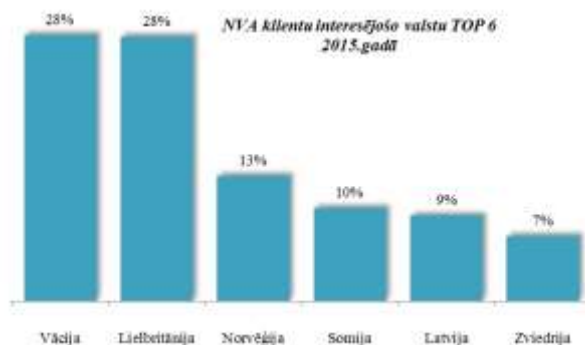
- **41,5%** no bezdarbniekiem, kas ir **pabeiguši profesionālo apmācību, pārkvalifikāciju vai kvalifikācijas paaugstināšanu** laika posmā no 2014.gada 1.jūlija līdz 2015.gada 30.jūnijam (kopā – 4 144 personas), 6 mēnešu laikā no apmācību pabeigšanas ir iekārtojušies darbā.
- **34,9%** no bezdarbniekiem, kas ir **pabeiguši neformālo apmācību** (bez valsts valodas programmas) laika posmā no 2014.gada 1.jūlija līdz 2015.gada 30.jūnijam (kopā – 8 380 personas), 6 mēnešu laikā no apmācību pabeigšanas ir iekārtojušies darbā.
- **30,4%** no bezdarbniekiem, kas ir pabeiguši **neformālās izglītības programmas „Valsts valodas apguve”** laika posmā no 2014.gada 1.jūlija līdz 2015.gada 30.jūnijam (kopā – 3 035 personas), 6 mēnešu laikā no apmācību pabeigšanas ir iekārtojušies darbā.



### 3. NVA klientu interese par darbu ārzemēs

NVA klienti, kas plāno doties darba meklējumos ārpus Latvijas un 2015.gadā konsultējušies pie EURES speciālistiem, vislielāko interesi izrāda par Vāciju – 28% klientu, Lielbritāniju – 28%, Norvēģiju – 13% un Somiju – 10% (viens cilvēks var būt interesējies par vairākām valstīm, profesijām un nozarēm).

Lielākā interese par darbu ārzemēs ir **vienkāršajās profesijās** (apkopēji, lauksaimniecības un fermas strādnieki, iesaiņotāji u.c.) – 41%, **būvniecības jomas profesijās** – (mūrnieki, betonētāji, flīzētāji,



namdari u.c.) – 12%, **kalpotāju profesijās** – (viesmīļi, bārmeņi, pavāri u.c.) – 9%, **iekārtu un mašīnu operatoru profesijās** – (autovadītāji, automehāniķi, celtņu vadītāji u.c.) – 8%.

NVA klientu interesējošā nozare darbam ārzemēs TOP 6 2015.gadā

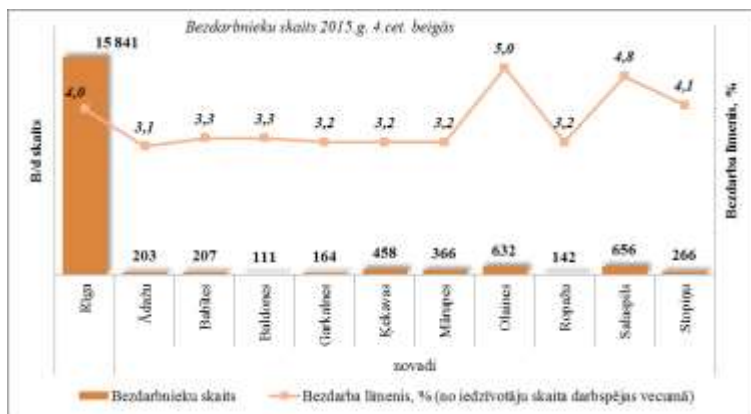


Vislielākā interese ir par darbu lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības nozarē – 26% klientu, apstrādes rūpniecībā – 22%, kā arī būvniecības nozarē – 13%.

#### 4. Sociālekonomiskā situācija NVA filiāļu apkalpošanā esošajās teritorijās, kur ir augstākā ekonomiskā aktivitāte

NVA Rīgas reģionālās filiāles darbības teritorijā ir Rīgas pilsēta, Ādažu, Babītes, Baldones, Garkalnes, Ķekavas, Mārupes, Olaines, Ropažu, Salaspils un Stopiņu novadi. Reģistrētā bezdarba līmenis Rīgā un Pierīgas novados ir zemākais valstī. Kā katru gadu, sākoties ziemas periodam, filiālē nedaudz palielinājies bezdarbnieku skaits (+ 251).

2015.gada 31.decembrī Rīgas reģionālā filiāle uzskaitē esošajiem 19981 bezdarbniekiem var piedāvāt 4138 brīvās darbavietas. Līdz ar to uz vienu vakanci pretendē 4 - 5 bezdarbnieki. Darba devēji 2015. gada 4.ceturksnī NVA Rīgas reģionālajā filiālē reģistrējuši 4 063 brīvās darbavietas, kas ir par 76 mazāk kā iepriekšējā ceturksnī. Sakarā ar darbaspēka lielo rotāciju, Tirdzniecības nozarē saglabājas augsts pieprasījums pēc darbiniekiem. Vakances aizpildās, bet pēc neilga laika atkal tiek meklēti darbinieki. Atsevišķi darba devēji pārskatījuši algu politiku. Ātri aizpildās vakances mazkvalificētās profesijās – krāvēji, apkopēji, palīgstrādnieki. Mazie uzņēmēji nobažījušies par sava biznesa ilgtspēju, sakarā ar motivētu strādāt gribētāju trūkumu un darbaspēka kvalitāti.



Tirdzniecības nams “Kurši” atvēris jaunu veikalu Salaspilī, izveidojot 30 jaunas darbavietas. Arī Maxima Latvija SIA plāno paplašināties, atverot veikalu Rīgā, Āgenskalnā un jau savlaicīgi, lai varētu apmācīt jaunus darbiniekus, filiālē pieteikusi ap 30 tirdzniecības darbinieku vakances.

Situācija nav mainījies arī Veselības un sociālās aprūpes nozarē. Lielākās slimnīcas izjūt vidējā medicīniskā personāla trūkumu, jo piedāvātais zemais atalgojums veicina speciālistu aizplūšanu no Latvijas. Līdzīga situācija vērojama sociālās aprūpes pakalpojumu iestādēs.

2015.gada 4.ceturksnī Apstrādes rūpniecības nozarē tendences bija līdzīgas iepriekšējos mēnešos novērotajām. Pārtikas ražotāji (Laima AS, Staburadze AS, Staburadzes konditoreja SIA, Lāči SIA) gatavojās decembra svētku laikam un pieteica sezonas vakances. Zivju apstrādātāji joprojām nav palielinājuši ražošanas jaudu sakarā ar īpašo sociālekonomisko situāciju. Šajos uzņēmumos notiek neliela darbaspēka rotācija.

Izteikti palielinājies vakancu skaits kuģu būvē un remontā. Tiek meklēti pieredzējuši, sertificēti darbinieki ar atbilstošu profesionālo izglītību. Tā kā Latvijā šādi darbinieki praktiski gandrīz nav atrodam, tad tiek uzaicināti darbinieki no trešajām valstīm.

Gada nogalē TIVO SIA – viens no vadošajiem koka karkasu māju ražotājiem Latvijā, atvēra jaunu ražotni Rīgā. Uzņēmuma produkcija tiek eksportēta uz daudzām Eiropas valstīm.

Ilgstoši neaizpildās šuvēju vakances. Uzņēmumi meklē iespēju vest darbaspēku uz Rīgu no citiem Latvijas reģioniem.

Izmitināšanas un ēdināšanas pakalpojumu nozarē 2015.gada 4.ceturksnī turpinājās pieprasījums pēc pavāriem un trauku mazgātājiem, taču salīdzinoši vakanču skaits ir samazinājies. Tas ir saistīts ar to, ka beigusies vasaras sezona un tika likvidētas dažādas āra kafējnīcas, kā arī samazinājās tūristu un atpūtnieku plūsma. Sadarbība uzsākta ar ēdināšanas uzņēmumiem Marmara SIA un Hercogs M, kas liecina par to, ka Latvijas uzņēmēji turpina veidot jaunas darbavietas un pieņemt darbā jaunus darbiniekus.

Pieteikto vakanču skaits Informācijas un komunikācijas pakalpojumu nozarē ir palicis nemainīgi liels salīdzinājumā ar pagājušā gada vasaru. Tas ir izskaidrojams ar neatslābstošo IT uzņēmumu nepieciešamību nodarbināt kvalificētus programmētājus un dažāda līmeņa IT speciālistus. Tā kā Latvijā kvalificētu IT speciālistu darbaspēks ir ierobežotā daudzuma, tad augsta līmeņa speciālisti IT nozarē pārsvarā tiek aicināti no trešajām valstīm. Stabili NVA klienti ir IT uzņēmumi Evolution Latvia SIA, C.T.CO SIA, Accenture Latvijas filiāle. Sadarbība uzsākta ar uzņēmumu Ekvadora SIA.

Valsts pārvaldes un pašvaldības iestādes gada pēdējos trīs mēnešos ir samazinājušas pieteikto vakanču skaitu, kas, iespējams, ir izskaidrojams ar gada izskaņu un budžeta veidošanu. Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienests 2015.gada pēdējos trīs mēnešos pieteica daudz ugunsdzēsēju glābēju vakances. Tāpat daudz vakances ievietoja Nodarbinātības valsts aģentūra un Ieslodzījuma vietu pārvalde. Valsts sektorā nemainīgi liels ir zemākā līmeņa darbinieku pieprasījums, kas ir izskaidrojams ar zemo atalgojumu.

2015. gadā Rīgas reģionālajā filiālē tādās nozarēs kā operācijas ar nekustamo īpašumu, finanšu un apdrošināšanas darbības situācija praktiski nemainās, nav straujš vakanču kāpums vai kritums. Joprojām administratīvo un apkalpojušo dienestu darbības nozarē ir problēmas ar ilgstoši neaizpildītām vakancēm. Ilgstoši nevar aizpildīt apkopēju vakances. Kā iemeslu tam var minēt zemo atalgojumu, kadru biežo mainību, kā arī pastāvošo lielo konkurenci starp uzkopšanas firmām. Ir arī tādi uzkopšanas uzņēmumi, kuri ir gatavi maksāt lielāku atalgojumu, nodrošināt ar transportu vai segt transporta izdevumus, piedāvā veselības apdrošināšanu, bet nevar nokomplektēt apkopēju darbavietas. Piemēram, uzņēmums SOL Latvia SIA ilgstoši nevar atrast apkopējas darbam Lidostā.

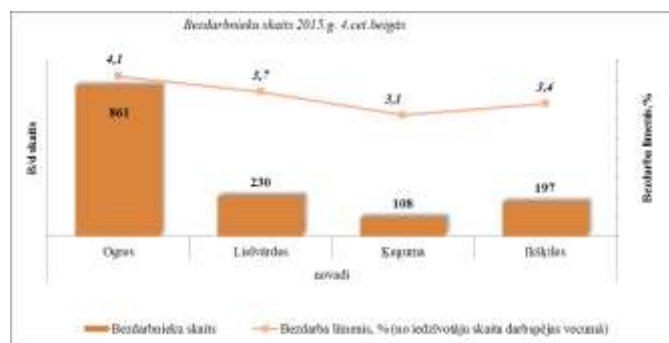
Profesionālo pakalpojumu nozarē arī aktuāla problēma ar ilgstošajām vakancēm - apsargiem, tas pats zemais atalgojums, kadru mainība. Pēc darba devēju teiktā nākas secināt, ka trūkst kvalitatīvu, profesionālu darbinieku. Finanšu un apdrošināšanas jomā pieaug tendence aicināt speciālistus no trešajām valstīm.

Transporta un uzglabāšanas nozarē vakances palielinājušās gandrīz divas reizes vairāk nekā iepriekšējos mēnešos. Kā piemēru var minēt Kreiss SIA, kurš 4. ceturksnī pieteica 1034 kravas automobiļa vadītāja vakances. Uzņēmums strauji attīstās, tiek iepirkta jaunas automašīnas, tāpēc papildus nepieciešami jauni darbinieki. Pēc darba devēja sacītā, kravas automobiļa vadītāja profesija ir fiziski un emocionāli smags darbs, kā arī ir cilvēku kategorija, kas cenšas paveikt darbu, tomēr nespēj to veikt kvalitatīvi, atbilstoši uzņēmuma prasībām. Lai arī bezdarbnieku skaits profesijā ir liels, tikai retais grib strādāt transporta nozarē, kā kravas automobiļa vadītājs, tāpēc joprojām pieaug tendence pēc ārzemnieku nodarbināšanas.

2015.gada 4.ceturksnī par darbinieku kolektīvo atlaišanu informējuši 3 darba devēji, plānojot atbrīvot 97 darbiniekus. Visvairāk kolektīvā atlaišana skar Būvniecības nozarē darbojošās uzņēmuma Lemminkainen Latvija SIA 58 darbiniekus, kas zaudēs darbu sakarā ar grūto ekonomisko situāciju uzņēmumā un ceļu būves nozarē. Sakarā ar Baltijas distribūcijas centra slēgšanu, tiek atbrīvoti 30 SAS Manpower Lit filiāles darbinieki un, turpinoties uzņēmuma likvidācijai, no darba atbrīvoti 9 Latvijas Krājbankas AS speciālisti.

**NVA Ogres filiāles** darbības teritorijā ir 4 novadi: Ogres novads, Lielvārdes novads, Ķeguma novads un Ikšķiles novads.

Ogres filiāles apkalpojamā teritorijā ir pieaudzis reģistrētā bezdarba rādītājs. Reģistrēto bezdarbnieku skaits ir palielinājies no 1251 III ceturkšņa beigās uz 1330 IV ceturkšņa beigās. Bezdarba līmeņa pieaugums skaidrojams ar sezonālo darbu beigšanos (autoceļu uzturēšanas darbi, celtniecība, lauksaimniecība, darbi meža nozarē).



2015. gada IV ceturksnī darba devēji NVA Ogres filiālē reģistrējuši 165 brīvās darba vietas, 2015.gada decembra beigās ir pieejamas 72 brīvas darba vietas.

Biežāk darba devēji piedāvājuši darba vietas tādās profesijās kā intervētājs, pavārs, mazumtirdzniecības veikala pārdevējs, sociālais darbinieks un mazumtirdzniecības aģents.

Sociālās aprūpes pakalpojumu sniedzēji joprojām izjūt grūtības atbilstošu kvalificētu darbinieku piesaistīšanā, jo netiek piedāvāts atbilstošs atalgojums darbiniekiem, kuriem jāstrādā saspringtos apstākļos ar specifisku klientūru.

Vērojama darbinieku rotācija uzņēmumos, sevišķi tirdzniecības jomā. Galvenie cēloņi – neapmierina piedāvātais atalgojums, darba apstākļi.

Savukārt uzņēmējus neapmierina ierobežotais brīvo cilvēkresursu daudzums. Situāciju apgrūtina fakts, ka pieejamajiem bezdarbniekiem/darba meklētājiem nav, vai trūkst kvalifikācijas, lai strādātu darbu, kāds ir pieprasīts no darba devēja puses.

2016.gada pavasarī tiek plānota SIA „Tirdzniecības nams Kurši” būvmateriālu veikala atvēršana Salaspilī. Lai nokomplektētu darbiniekus, darba devējs Ogres filiālē pieteica 45 brīvās darba vietas tādās profesijās kā tirdzniecības pārstāvis, pārdevējs konsultants, kasieris, vecākais pārdevējs.

NVA Ogres filiāles darbības teritorijā turpinās, t.sk. lielāka apjoma būvniecības/renovācijas projekti – tiek renovēta ēka, kurā atrodas policija, Ogres pašvaldības policija un Ogres rajona tiesa, kā arī renovēts Ogres ugunsdzēsēju depo.

Tāpat filiāles apkalpojamā teritorijā notiek ielu izbūve, t.sk. uzsākta gājēju/velobraucēju celiņa Ogre - Ciemupe izbūve. Visu šo projektu realizācijas nodrošināšana veicina darba vietu rašanos būvniecības nozarē.

Nemainīgi jūtama Rīgas pilsētas sociāli ekonomiskā ietekme, kas veicina darbaspēka plūsmu uz Rīgu, jo vietējiem uzņēmējiem ir grūti/neiespējami konkurēt atalgojuma jomā.

**NVA Valmieras filiāles darbības** teritorijā ir Valmieras pilsēta, Beverīnas, Burtnieku, Mazsalacas, Naukšēnu un Rūjienas novadi.

2015. gada 4. ceturksnī Valmieras filiālē reģistrētas 229 brīvās darba vietas, kas ir par 41 mazāk nekā iepriekšējā gadā šajā pašā laika periodā. Pieteikto darba vietu skaits ir samazinājies tirdzniecības nozarē.



Ilgstoši vakances neaizpildās zivju apstrādātāja profesijā. Problēmas ar strādnieku atrašanu ir arī atsevišķām zemnieku saimniecībām – tie ir lauksaimniecības/fermas strādnieki, slaucēji, traktoristi. Liels darba vietu pieprasījums veikalu tīklam „Maxima” – tie ir mazumtirdzniecības veikala pārdevēji, kasieri, tirdzniecības zāles darbinieki. Visātrāk vakances tiek aizpildītas lielajos rūpniecības uzņēmumos – tie ir mēbeļrūpniecības uzņēmums SIA „Daiļrade koks”, A/S „Valmieras stikla šķiedra”, SIA „Valpro”.

Uzņēmējdarbības attīstība ir viena no Valmieras pilsētas pašvaldības prioritātēm. Gada nogalē notika tradicionālais Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameras gada noslēguma pasākums. Par veiksmīgām investīcijām ražošanas un produktu attīstībā LTRK balvas saņēma SIA „Valmiermuižas alus”, SIA „Hotel Wolmar”, par izciliem sasniegumiem eksporta jomā – SIA

„Avoti SWF”, par ilggadēju un aktīvu darbību biedrībā LTRK-AS „Valmieras stikla šķiedra”, SIA „V.L.T.”, SIA „VRPB”, SIA „Agroserviss Valmiera” un SIA „Valpro”.

Pretēji valdošām tendencēm alus nozarē SIA „Valmiermuižas alus” 2015. gada 10 mēnešos, salīdzinot ar tādu pašu laika posmu iepriekšējā gadā, kāpinājis apgrozījumu par 13%, sasniedzot 3,33 miljonus eiro. Tas izdevies, pateicoties daudzveidīgam alus piedāvājumam, ko novērtē arī eksporta tirgos, kuros tiek pārdoti 2% no Valmiermuižā izbrūvētā alus, kas tiek tirgots Igaunijā, Zviedrijā, Šveicē, Lietuvā.

2.oktobrī notika Valmieras privātuzņēmēju apvienības „Ozols” ikmēneša kopsapulce, kuras laikā uzņēmēji tikās ar Latvijas Darba devēju konfederācijas vadību. Par aktualitātēm savā metālapstrādes uzņēmumā informēja SIA „Metaro” vadītājs, savukārt AS „Valmieras piens” valdes priekšsēdētājs iepazīstināja ar valmieriešu pirmajiem soļiem Ķīnas tirgus apgūvē, nosūtot uz Šanhaju konteinerus ar saldējumu. Savukārt AS „Valmieras piens” ražoto produktu „Jāņu siers” Eiropas Komisija iekļāvusi ES garantēto tradicionālo īpatnību reģistrā.

Oktobra vidū Latvijas Nacionālajā bibliotēkā zemkopības ministrs sveica konkursa „Sējējs - 2015” laureātus un veicināšanas balvu saņēmējus-lauksaimniekus, lauku uzņēmējus un jaunus zinātniekus lauksaimniecībā. Konkursa grupā „Gada uzņēmums pārtikas ražošanā” veicināšanas balvu saņēma Kocēnu novadā esošais pārtikas ražotājs SIA „Milda KM”.

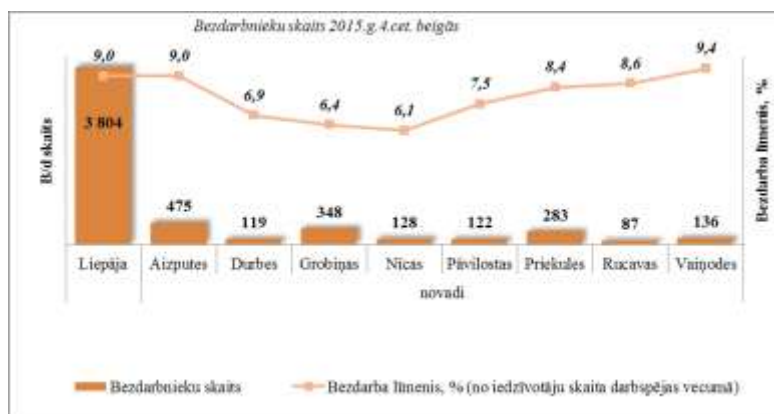
Novembra sākumā Valmieras pilsētas pašvaldība parakstīja līgumu ar SIA „Arčers” par jaunā peldbaseina būvniecību. Jaunais projekts attīstīs ne tikai sporta infrastruktūru pilsētā, bet arī radīs papildus darba vietas.

Kocēnu novada Neikenkalna dabas koncertzāle Dikļos kļuvusi par laureātu Latvijas Dizaineru savienības konkursā „Gada labākā būve Latvijā 2015”. Neikenkalna dabas koncertzāle izveidota 2014.gadā, būvdarbus veica SIA „Ekers”.

Attīstās arī pārrobežu sadarbība. 24. un 25. novembrī reģionālajā vizītē Valmierā atradās Lietuvas, Igaunijas Republiku un Somijas vēstnieki. Tikšanās laikā tika pārrunāti ar izglītību, sportu un uzņēmējdarbību saistīti jautājumi un apspriesti iespējamās sadarbības virzieni pārrobežu projektos. 4. decembrī tika parakstīts sadarbības līgums starp 15 Igaunijas Republikas un 8 Latvijas Republikas pašvaldībām par sadarbību ekonomiskajā, tūrisma, kultūras, izglītības, sporta un sociālajā jomā.

**NVA Liepājas filiāles** darbības teritorijā ir Liepājas pilsēta, Aizputes, Durbes, Grobiņas, Nīcas, Pāvilostas, Priekules, Rucavas un Vaiņodes novadi.

2015.gada 4.ceturksnī filiālē tika reģistrētas 566 brīvās darba vietas. Pārskata periodā tika aizpildītas 675 darba vietas un uz 2016.gada 4.janvāri bija pieejamas 185 reģistrētās brīvās darba vietas.



Lielākais darbaspēka pieprasījums pēc NVA Liepājas filiālē reģistrēto vakancu skaita:

- apstrādes rūpniecībā (metālmateriālu metinātāji un remontstrādnieki, ceha strādnieki)
- transportlīdzekļu vadītāji (kravas automobiļu vadītāji,)
- tirdzniecībā (pārdevēji, konsultanti)
- kvalificēti vadošie speciālisti (vadītājs (apstrādes rūpniecībā), grāmatvedis, skolotājs)
- pakalpojumu darbinieki (apsardzes darbinieks)
- šuvēji un šūšanas operatori, zivju apstrādātāji (blīvētāji),



Visvairāk NVA Liepājas filiālē reģistrēto bezdarbnieku meklē darbu zemas kvalifikācijas profesijās (palīgstrādnieks, būvstrādnieks, ceļa būves palīgstrādnieks, sētnieks, krāvējs (roku darba, ceha strādnieks) un kvalificētu amatnieku un strādnieku profesijās (zivju apstrādātājs, ēku celtnieks, santehniķis, betonētājs, namdaris, krāsotājs).

4.ceturksnī Liepājā darbu uzsāka 2 jauni sabiedriskās ēdināšanas uzņēmumi – restorāns „Fifth Bud” un kafējnīca-restorāns „Vecais vikings”, tādējādi radot vairāk nekā 20 jaunas darba vietas.

AS „UPB” sakarā ar ražošanas apjomu pieaugumu palielināja darbinieku skaitu par 20 darbiniekiem ražošanā.

AS "KVV Liepājas metalurģis" 2015.gada pēdējās dienās uz laiku bija pārtraucis ražošanu. Uzņēmumā bija remonta un brīvdienu pārtraukums. AS "KVV Liepājas metalurģis" velmēšanas cehs no 2016.gada sākuma plāno atsākt darbu ar iepriekšējo jaudu - aptuveni 25 000 tonnu produkcijas mēnesī, tādējādi nodrošinot darbu vairāk nekā 500 uzņēmuma darbiniekiem.

„Liepājas biznesa centra” teritorijā darbojas vairāk nekā 10 uzņēmumu, kuru darbības nozare ir metālapstrāde. Vairāki uzņēmumi saskaras ar kvalificētu speciālistu trūkumu. NVA Liepājas filiālē vēl joprojām bezdarbnieku uzskaitē ir AS „Liepājas metalurģis” bijušie darbinieki, kuri varētu būt potenciālie darbinieki citos metālapstrādes uzņēmumos. Taču, kā atzīst „Liepājas biznesa centra” uzņēmumu personāla atlases speciālisti, tad daļa AS „Liepājas metalurģis” bijušie darbinieki nav piemēroti darbam „Liepājas biznesa centra” uzņēmumos, jo darbinieki ir ar šauru specializāciju un neelastīgi jaunu prasmju apguvē un pielietošanā.

Darbu uzsākusi higiēnas preču ražotājas SIA "iCotton" jaunā ražotne. Ražotnē pārstrādās kokvilnu un ražos vates diskus.

2015.gads Liepājas tekstila ražotājiem bijis smags, un gada sākumā daudzi uzņēmumi bija spiesti apturēt ražošanu, taču patlaban situācija uzlabojas. Strauji krītas eksporta apjoms tradicionālās veļas šuvējiem, gatavo apģērbu un audumu ražotājiem, toties izaugsme vērojama ķīmisko šķiedru un specifisku produktu ražošanā, piemēram, auklu, papīra pavedienu izstrādājumu segmentā, arī tehniskā tekstila, profesionālo un adīto apģērbu ražotāji pēc pērnā gada krituma atgūstas. Viegļāk ar problēmām tiek galā lieli uzņēmumi, kam ir kapitāla rezerves un kuri paši nodrošina pilnu tehnoloģisko ciklu, kā arī mazi komersanti, kurus apmierina vietējais tirgus vai kuri ražo specifiskus, nišas produktus. Nozarē strādā ap 70 uzņēmumiem, kas nodarbina ap 2 300 cilvēku.

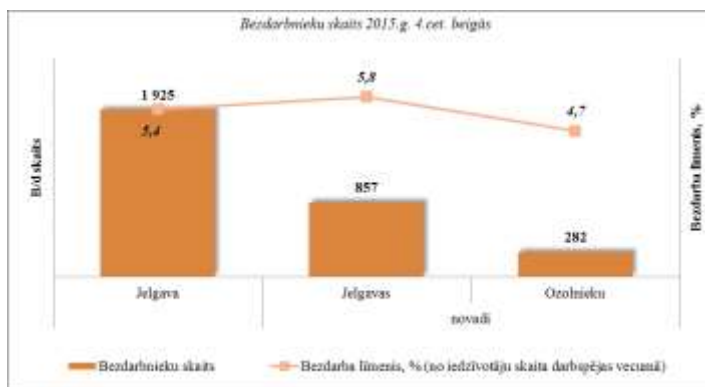
Bijušās Liepājas Zivju konservu rūpnīcas teritorijā turpmāk ne tikai audzēs un pārstrādās zivis, bet arī ražos krabju nūjiņas. Jaunā SIA „Baltā zivīte” ražotne ekspluatācijā nodota oktobra beigās un ražošanu plānots uzsākt 2016.gada sākumā.

1. decembrī, iepazīšanās vizītē Liepājas speciālās ekonomiskās zonas pārvaldē un Liepājas ostā viesojās Ķīnas uzņēmēju delegācija, kas šobrīd veiksmīgi darbojas Baltkrievijā un īsteno projektu “Jaunais Zīda ceļš”. Ķīnas uzņēmējiem bija interese par tālāku loģistikas virzienu attīstību.

**NVA Jelgavas filiāles** darbības teritorijā ir Jelgavas pilsēta, Jelgavas un Ozolnieku novadi. 2015.gada beigās Jelgavas filiāles uzskaitē esošajiem 3 035 bezdarbniekiem var piedāvāt 142 brīvās darba vietas. Līdz ar to uz vienu vakanci pretendē aptuveni 21 bezdarbnieks.

Salīdzinot ar iepriekšējiem mēnešiem, nedaudz samazinājies brīvo vakanču skaits, taču joprojām tiek meklēti speciālisti medicīnā, galvenokārt Jelgavas pilsētas poliklīnikā. Šīs vakances ir aktuālas vēl 2016.gada janvārī – ķirurgs, radiologs,

ginekologs, flebologs. Jelgavas Sociālo lietu pārvalde ilgstoši aicina darbā ergoterapeitu. Tāpat ilgstoši tiek meklētas medicīnas māsas, sociālie darbinieki (aktuāli arī vēl 2016.gada janvārī) ar atbilstošu augstāko izglītību. Oktobrī bija pieteiktas brīvas darba vietas tehniskās jomas profesijās. Tika meklēti būvstrādnieki, metinātāji, metālapstrādes darbagaldu operators, autoceltņa operators,



ražošanas iekārtu operatori, ražošanas strādnieki, autoatslēdznieki. Ozolnieku novadā tika meklēts būvinspektors.

2015.gada 4. ceturksnī joprojām tika piedāvātas darba vietas mazkvalificētam darbspēkam – krāvējiem, marķētājiem, noliktavu strādniekiem, komplektētājiem, kā arī pārdevējiem pārtikas nozarē.

Lai gan mācību gads bija jau sācies, oktobrī vēl tika meklēti pedagogi – bioloģijas skolotājs, pirmsskolas izglītības pedagogi un interešu izglītības pedagogi.

Blankenfeldes muiža meklēja administratoru, kurš spētu vadīt arī ekskursijas muižas teritorijā. Muižai bija vajadzīgs arī dārziņš.

Novembrī bezdarba līmenis palielinājās par 0,1 % salīdzinājumā ar oktobri un sasniedza 7%. Bezdarba līmeņa pieauguma tendence ir raksturīga katru gadu rudens un ziemas mēnešos. Tradicionāli tas saistīts ar sezonas darbu beigšanos, kas aptver tādas nozares kā būvniecība, lauksaimniecība, mežsaimniecība, ceļu būve, izmitināšanas un atpūtas pakalpojumi.

NVA statistikas dati norāda arī uz to, ka reģistrēto bezdarbnieku kopskaitā šajā periodā pieaug vīriešu īpatsvars. Tas skaidrojams ar vīriešu lielāku iesaisti sezonas darbu veikšanā. Samazinās arī darba devēju aktivitāte – lielākā daļa reģistrēto vakanču saistītas nevis ar jaunu darbavietu izveidi, bet gan ar darbinieku mainību uzņēmumos (pārdevēji, krāvēji, tirdzniecības zāles darbinieki, marķētāji, komplektētāji).

Lai gan 2015.gadā bija krīzes situāciju piensaimniecībā kopumā, uzņēmumā „Latvijas piens”, ražošana turpinās un tika pieteiktas vakances „ceha strādnieks” piena pārstrādes (siera) cehā. Gada nogalē uzņēmums NVA Jelgavas filiālē reģistrēja brīvo darba vietu galvenais grāmatvedis.

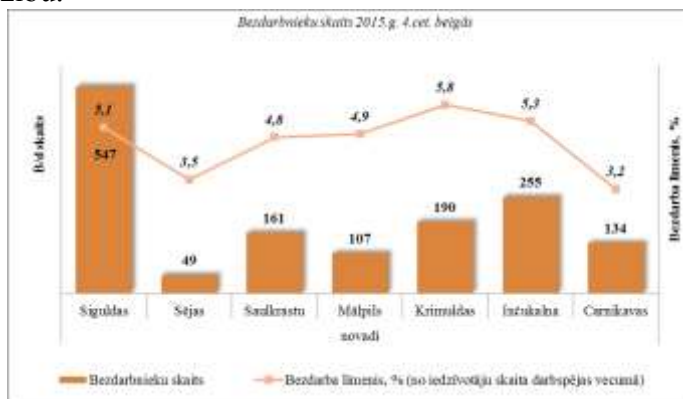
Ceptuve SIA „Lāči” decembra mēnesī NVA Jelgavas filiālei bija pieteikuši vairākas brīvās darba vietas – iesaiņotājus, ekskursiju organizatoru („Ziemassvētku Rūķis”), mazumtirdzniecības veikala pārdevējus, konditora palīgu, cepēju, maiznieku. SIA „Lāči” nodrošina darbiniekiem transportu no Jelgavas līdz darba vietai.

Decembrī vairākas brīvās darba vietas reģistrējusi Jelgavas Vakara (maiņu) vidusskola – izglītības psihologs, sociālais pedagogs, vispārējās izglītības skolotājs (4 stundas nedēļā), laborants informātikas klasē. Visas šīs brīvās darba vietas ir uz nepilnu slodzi un vēl nav aizpildītas. Interese izglītības skolotāju darbam kokapstrādes pulciņā arī uz nepilnu slodzi meklē Jelgavas bērnu un jauniešu centrs „Junda”. Jelgavas tehnikums meklēja matemātikas skolotāju uz 0.3 slodzēm. Salīdzinot darba devēju piedāvātās brīvās darbavietas, ir secināms, ka potenciālie darbinieki meklē labi apmaksātu darba vietu uz pilnu slodzi. Tāpat ilgstoši nav aizpildītas medicīnas darbinieku brīvās darbavietas. (Jelgavas poliklīnika, Jelgavas cietums).

Par turpmāku ekonomikas attīstību varētu liecināt, ka mīksto rotaļlietu ražotne „Berling” meklē pārdošanas speciālistu Krievijā un Skandināvijā. Kā informē aģentūra LETA, jau janvāra sākumā Jelgavas novada Kalnciema rūpnieciskajā teritorijā plānots ķerties pie akumulatoru pārstrādes rūpnīcas izveides projekta īstenošanas, nodarbinot arī vietējos iedzīvotājus. Rūpnīcā plānots nodarbināt 42 darbiniekus, pārstrādājot 15000 tonnu akumulatoru gadā un saražojot 8700 tonnu svina. Un vēl – Valgundes pagastā, atjaunojot vecas kūti, SIA „LV Destilāti” no augļiem un ogām plāno ražot alkoholu.

Pie Jelgavas apvadceļa – Branku un Ozolnieku krustojumā ir atvērta SIA „Bairons LBC” ražotne un veikals „Iecēnu delikateses”. Ar modernu iekārtu un zinošu speciālistu palīdzību tur Ulda Paučes vadībā top dažādi gaļas izstrādājumi. Darbinieki šai ražotnei 2015.gadā ilgāku laiku tika meklēti arī ar NVA Jelgavas filiāles palīdzību.

**NVA Siguldas filiāles** darbības teritorijā ir Siguldas, Sējas, Saulkrastu, Mālpils, Krimuldas, Inčukalna un Carnikavas novadi. Beidzoties sezonas darbiem palielinās reģistrēto bezdarbnieku skaits. 2015.gada beigās Siguldas filiāles uzskaitē esošajiem 1 324 bezdarbniekiem var piedāvāt 7 brīvās darba vietas. Līdz ar to uz vienu vakanci pretendē aptuveni 189 bezdarbnieki.



Vislielākie vakanču pieteicēji reģionā ir mazumtirdzniecības veikali SIA „Vita markets”, Sia „Segevolde” un Sia „Rimi”.

Siguldas novadā: uzsākta jaunā sporta kompleksa būvēšana – paredzētais 2 431 778 EUR. Darbi uzsākti Siguldas pilsaimniecības ēkas rekonstrukcijā, kur tiks piesaistīti darbam 30 cilvēki uz pieciem mēnešiem un apgūti 467 000 EUR. 2015. gada 24. novembrī tika atklāts Stereotaktiskās radioķirurģijas centrs “Sigulda” (SRC “Sigulda), kur pacientiem turpmāk būs pieejama Baltijas valstīs modernākā CyberKnife tehnoloģija labdabīgu un ļaundabīgu audzēju ārstēšanai.

Krimuldas novadā galvenā tautsaimniecības nozare ir lauksaimniecība un līdz ar to nozīmīgi ir sezonas darbi. Mālpils novadā turpinās siltumsaimniecības projekta realizācija un kokapstrādes uzņēmumos tiek veikti darba uzlabojumi un ražošanas paplašināšana. Inčukalna novadā lielākoties uzņēmumi darbojas mežizstrādes, kokapstrādes, metālapstrādes, kažokādu apstrādes un pakalpojumu sniegšanas nozarēs.

**NVA Daugavpils filiāles darbības teritorijā ir Daugavpils pilsēta, Daugavpils un Ilūkstes novadi. 2015.gada 31.decembrī Daugavpils filiālē uzskaitē esošajiem 6820 bezdarbniekiem var piedāvāt 83 brīvās darba vietas. Līdz ar to uz vienu vakanci pretendē 82 bezdarbnieki. Darba devēji 2015.gada 4.ceturksnī NVA Daugavpils filiālē reģistrējuši 325 brīvās darba vietas, kas ir salīdzinoši mazāk kā citos ceturkšņos. Brīvo darba vietu samazinājumam ir sezonāls raksturs, jo visvairāk tas skar tādas nozares kā būvniecība, lauksaimniecība un izmitināšanas un ēdināšanas pakalpojumi.**

Sakarā ar lielo darbinieku mainību, regulāri piesaka vakances šūšanas ražošanas uzņēmumi, tirdzniecības nozarē vislielākais pieprasījums ir pēc mazumtirdzniecības veikala pārdevējiem. Vakances tiek aizpildītas, bet pēc laika tiek pieteiktas atkārtoti, jo cilvēkus bieži neapmierina piedāvātais atalgojums, darba un citi apstākļi.

Visās nozarēs ātri aizpildās mazkvalificētas darba vietas, kas ir ļoti pieprasītas no darba ņēmēju puses – apkopēji, krāvēji, palīgstrādnieki, lai arī piedāvāts valstī noteiktais minimālais atalgojums.

Ilgstošāk tiek meklēti kvalificēti galdnieki un kokapstrādes operatori, inženieri, būvdarbu vadītāji.

Joprojām medicīnas nozare izjūt kvalificēta darbaspēka trūkumu - Daugavpils reģionālajai slimnīcai nepieciešami 34 speciālisti: neirologs, internists, traumatologs, urologs, mikrobioloģijas ārsts, radiologs, ķirurgi, kardiologi, pneimonologs, ergoterapeits, otolaringologs, narkologs. Iemesls šādai situācijai – nav attiecīgu speciālistu.

Ilgstošas vakances ir arī Daugavgrīvas cietumā – neirologs, psihologi, zobārsts, psihiatrs, narkologi. Tam, ka cietumā ilgstoši ir kādas vakances un nevar nokomplektēt štata vietas, ir vairāki iemesli – nav konkurētspējīga atalgojuma, darba specifika.

Transporta un uzglabāšanas nozarē saglabājas augsts kravas automobiļa vadītāju pieprasījums.

Gada beigās palielinājās sezonas darbinieku atlaišana – īpaši būvniecības, lauksaimniecības, mežsaimniecības un ceļu būves nozarēs, kas savukārt paaugstina bezdarbnieku skaitu un bezdarba līmeni filiāles apkalpojošās teritorijās. Sākoties sezonai, daļa no šajos darbos nodarbinātajiem plāno uzsākt darba gaitas tajā pašā uzņēmumā.

Daugavpilī ir atklāta un uzņem apgriezienus jauna ražotne sabiedrība ar ierobežotu atbildību "LUMENIX FABRIKA".

Milzīgā ēka Kraujas ielā 2 netika izmantota jau vairāk nekā piecus gadus, taču tagad šeit sākās darbs. Daugavpils uzņēmēji ir iedvesuši tukšajām telpām otro dzīvību, izveidojot plastikāta un koka logu un durvju, kā arī stikla pakešu ražošanas uzņēmumu. 2015.gada 12.oktobrī uz oficiālo Lumenix fabrikas atklāšanas ceremoniju tika uzaicināti pilsētas vadība, arhitekti, projektētāji un biznesa partneri. Kompānija tika reģistrēta pagājušā gada jūnijā un visu šo laiku nodarbojās ar



iekārtu iepirkšanu, darbinieku atlasī un apmācību. Tagad ražošana, kurā ir iesaistīti 97 cilvēki, ir uzsākusi darbu ar pilnu jaudu, un uzņēmēji jau kaļ nākotnes plānus.

Īsā laikā uzņēmējiem ir izdevies iekļūt Baltijā lielāko logu, durvju un stikla pakešu ražotāju vidū. Produkcija tiek piegādāta galvenokārt Eiropas Savienības un Skandināvijas valstīm, 30% nonāk vietējā tirgū. Pašvaldība no savas puses ir gatava visādā veidā atbalstīt vietējos uzņēmumus, jo ir ieinteresēta jaunu darbavietu radīšanā.

Ar Daugavpils pilsētas un Swedbank vadības tikšanos ar biznesa ideju konkursa uzvarētājiem 2015.gada 16.oktobrī noslēdzās grantu programma „Impulss 2015”. Pēc pilsētas pašvaldības iniciatīvas sadarbībā ar Swedbank tā tiek īstenota otro gadu. Programmas mērķis – palīdzēt jauniem uzņēmējiem realizēt savas ieceres, atbalstīt mazo un vidējo uzņēmumu dibināšanu un attīstību pilsētā. Pagājušajā gadā no 20 iesniegtajiem projektiem konkursa komisija atlasīja septiņus labākos, perspektīvākos. Šogad pieteikumu skaits pieauga līdz 28. Lielā mērā to veicināja uzlabotā konkursa organizācija (tā dalībniekiem tika novadīti vairāki informatīvie semināri), kā arī finansējuma palielināšana līdz 57 000 eiro, 80% no tiem – pilsētas Domes līdzekļi un 20% - komercbankas. Finansiālais atbalsts vienam biznesa projektam sastādīja 75% (līdz 7 000 eiro). Rezultātā par uzvarētājiem tika pasludināti 12 projekti, kuri skar tādas darbības sfēras kā ražošana, informāciju tehnoloģijas, dažādu pakalpojumu sniegšana, izklaides industrija. Viena no idejām paredz alumīnija un nerūsējošā tērauda konstrukciju izgatavošanu.

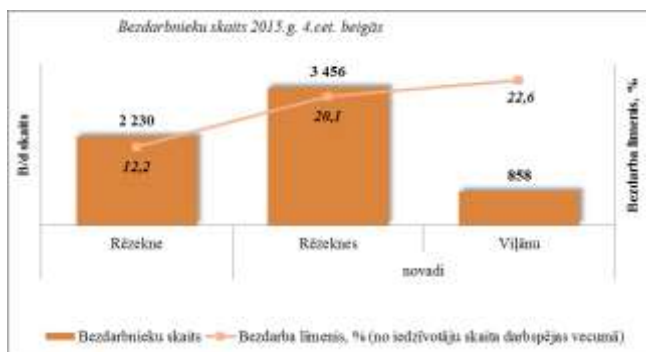
Par dzīvotspējīgu tika atzīts arī svešvalodu apguves projekts skolā EXTERN, izmantojot on-line apmācības metodi ar Skype palīdzību.

Par ne mazāk perspektīviem un interesantiem tika atzīti tādi projekti kā pašapkalpošanās veļas mazgātavas atvēršana, galerija uz riteņiem, mobilais skaistumkopšanas salons.

Konkursa uzvarētājiem tika pasniegti diplomu un sertifikāti par grantu piešķiršanu programmas „Impulss” ietvaros.

**NVA Rēzeknes filiāles** darbības teritorijā ir Rēzeknes pilsēta, Rēzeknes un Viļānu novadi.

NVA Rēzeknes filiālē pagājušā gada pēdējā ceturksnī reģistrēta 269 darba vietas, kas ir par 56 darba vietām vairāk nekā 2014. gada pēdējā ceturksnī. Uz vienu brīvo darba vietu pretendē aptuveni 84 bezdarbnieki.



2015. gada novembrī testa režīmā sākusi darbu kokskaidu granulu ražotāja - Rēzeknes speciālās ekonomiskās zonas (RSEZ) SIA NewFuels jaunā ražotne. Jaunā ražošanas līnija būs spējīga ražot ne tikai industriālās kokskaidu granulas, bet arī kokskaidu granulas mājsaimniecībām. Līdz ar jaunās kokskaidu granulu ražotnes izveidi un koģenerācijas stacijas nodošanu ekspluatācijā šī gada augustā strādājošo skaits uzņēmumā no 35 pieaudzis līdz 50 cilvēkiem. Pastarpināti no uzņēmuma darbības labumu gūst arī vietējie uzņēmēji, kuri piegādā izejmateriālus, ražotnes darbībai nepieciešamās iekārtas, kā arī veic saimnieciska rakstura pakalpojumus un tehnisko apkalpošanu. Pateicoties 20 miljonu eiro investīcijām, RSEZ SIA NewFuels ir kļuvusi par vienu no lielākajiem ārvalstu tiešajiem investoriem Latgalē. Saskaņā ar Firmas.lv datiem uzņēmuma NewFuels vienīgais īpašnieks ir Luksemburgā reģistrētais uzņēmums Clear Energy Holdings S.A.. 2013.gadā uzņēmuma apgrozījums bija 5,825 miljoni eiro, zaudējumi - 1,04 miljoni eiro.

Novembrī Rēzeknē durvis vēris Rimi tirdzniecības centrs ar 75 jaunām darbavietām. Līdzās Rimi hipermarketam tirdzniecības centrā atradīsies vairāki nomnieki – mobilo sakaru operatori LMT un Bite, tējas, kafijas un ar to saistīto piederumu veikals “Barona trauki”, juvelierizstrādājumu veikals “Global Balt”, pakalpojumu sniedzējs Lattelecom, kā arī Rēzeknē pirmais “Top Shop” veikals.

29. oktobrī Rēzeknē norisinājās starptautiskais uzņēmējdarbības forums „Discover Business Opportunities in Latvia – Global Business Forum”, ko rīkoja Latvijas Investīciju un attīstības aģentūra (LIAA) sadarbībā ar Rēzeknes pilsētu. Forumā piedalījās ārvalstu un vietējie eksperti un uzņēmēji, lai dalītos pieredzē, apspriestu biznesa iespējas ārvalstu tirgos, dibinātu kontaktus, kā arī diskutētu par dažādiem uzņēmējdarbības jautājumiem. Starptautiskā uzņēmējdarbības foruma

mērķis ir veicināt Rēzeknes un tās reģiona atpazīstamību ārvalstu uzņēmēju vidū, piesaistot investīcijas un sekmējot ārvalstu uzņēmumu sadarbību ar vietējiem uzņēmējiem. Foruma laikā tika pārrunāti vairāki ar uzņēmējdarbību saistīti jautājumi. Paneldiskusiju galvenās tēmas bija investīciju piesaistes un eksportspējīgas ražošanas attīstības priekšnosacījumi, kā arī aktualitātes un iespējas reģiona attīstībai un starptautiskai biznesa izaugsmei.

30. un 31. oktobrī Rēzeknē norisinās jau par tradīciju kļuvušais gadatirgus-izstāde “Rēzeknes Uzņēmējs”. Starp aptuveni 80 dalībniekiem bija arī vairāk nekā 20 Rēzeknes novada amatnieki, mājražotāji un uzņēmēji, kas šogad pirmoreiz apvienojās zem saukļa “Izlolots Rēzeknes novadā”. Izstādi jau sesto gadu pēc kārtas organizē Rēzeknes Uzņēmēju biedrība, dodot iespēju uzņēmējiem, mājražotājiem un amatniekiem iepazīstināt plašāku sabiedrību ar savu produkciju un pakalpojumiem, veicināt atpazīstamību, stiprināt gan savstarpējo sadarbību, gan arī veidot jaunus kontaktus ar potenciālajiem klientiem. Izstādes „Rēzeknes Uzņēmējs 2015” ietvaros, kā ierasts, notika arī Biznesa vakars, kurā Rēzeknes pilsētas pašvaldība sveica gada veiksmīgākos Rēzeknes uzņēmējus, piešķirot „Rēzeknes Gada uzņēmums” apbalvojumus.

*Nodarbinātības valsts aģentūras  
Finanšu un attīstības departamenta  
Attīstības nodaļas  
eksperts A.Maskalovs*