

Spēkā no  
25.08.1995  
Spēkā esošs



Publicēts:  
Vēstnesis,  
05.07.1994, nr. 77

STARPTAUTISKS -----  
konvencija

21.06.1976

**Konvencija par trīspusējām konsultācijām  
Starptautisko Darba Normu pielietošanas  
sekmēšanai**

Starptautiskās Darba Organizācijas Vispārējā  
konference.

Kuru sasaukusi Starptautiskā Darba Biroja  
Administratīvā Padome un kura

1976.gada 2.jūnijā sanākusi uz savu sešdesmit  
pirmo sesiju, un

Atzīmējot esošo starptautisko Konvenciju un  
Rekomendāciju darba jomā

noteikumus, it īpaši: 1948.gada Konvenciju par  
asociācijas brīvību un

organizēšanās tiesību aizsardzību, 1949.gada  
Konvenciju par organizēšanās

tiesībām un tiesībām uz kolektīvām pārrunām un  
1960.gada Rekomendāciju par

konsultācijām nozaru un nacionālā līmenī, kuri  
apstiprina darba devēju un

strādājošo tiesības izveidot brīvas un neatkarīgas  
organizācijas un prasa

veikt pasākumus, lai palielinātu efektivitāti  
konsultācijām nacionālā

līmenī starp valsts iestādēm un darba devēju un  
strādājošo iestādēm, kā

arī daudzo Starptautisko Konvenciju un  
Rekomendāciju darba jomā

noteikumus, kuri paredz veikt konsultācijas ar  
darba devēju un strādājošo

organizācijām šo Konvenciju un Rekomendāciju  
pielietošanai, un

Izskatījusi sesijas dienas kārtības ceturto punktu,  
kurš saucās

"Trīspusēja mehānisma izveidošana Starptautisko  
Darba Normu pielietošanas

sekmēšanai", un nolēmusi pieņemt zināmos  
priekšlikumus trīspusējām

konsultācijām Starptautisko Darba Normu  
pielietošanas sekmēšanai, un

Noteikusi, ka šiem priekšlikumiem jāpieņem  
starptautiskas Konvencijas

forma,

pieņem šajā tūkstoš deviņi simti septiņdesmit sestā  
gada jūnijā

divdesmit pirmajā dienā sekojošu Konvenciju,  
kura nosaukta 1976.gada

Konvencija par trīspusējām konsultācijām  
(Starptautiskās Darba Normas):

1.pants

Šajā Konvencijā termins "pārstāvniecības  
organizācijas" nozīmē darba

devējus un strādājošos visvairāk pārstāvošas,  
apvienošanās brīvības

tiesības baudošas organizācijas.

2.pants

1. Katra Starptautiskās Darba Organizācijas  
Dalībvalsts, kura ratificē

šo Konvenciju, realizē procedūras, kuras nodrošina  
efektīvas konsultācijas

starp valdības, darba devēju un strādājošo  
pārstāvjiem jautājumos, kuri

attiecas uz Starptautiskās Darba Organizācijas  
darbību, kura minēta

5.panta 1.punktā.

2. Katra valsts nosaka šī panta 1.punktā paredzētās  
procedūras raksturu

un formu saskaņā ar nacionālo praksi pēc  
konsultācijām ar pārstāvniecības

organizācijām, kur tādas pastāv un kur šāda  
procedūra vēl nav noteikta.

3.pants

1. Darba devēju un strādājošo pārstāvjus, lai  
realizētu šajā Konvencijā

paredzētās procedūras, brīvi izvēl pārstāvniecības  
organizācijas, kur

tādas pastāv.

2. Darba devēji un strādājošie jāpārstāv uz  
vienlīdzības pamatiem

orgānā, ar kura starpniecību tiek veiktas  
konsultācijas.

4.pants

1. Kompetenta valsts iestāde ir atbildīga par šajā  
Konvencijā

paredzētās procedūras administratīvo procedūru.

2. Starp kompetentu valsts iestādi un  
pārstāvniecības organizācijām,

kur tādas pastāv, jāveic atbilstoši pasākumi, lai finansētu jebkuru

nepieciešamu sagatavošanu šādu procedūru dalībniekiem.

#### 5.pants

1. Šajā Konvencijā paredzēto procedūru mērķis ir noturēt konsultācijas:

a) par valdības atbildēm uz anketām, kuras attiecas uz Starptautiskās

Darba Konferences dienas kārtību, un par valdības piezīmēm par

piedāvātajiem tekstiem, kuri tiks apspriesti Konferencē;

b) par kompetentas iestādes vai kompetentas valsts iestādes

priekšlikumiem par Konvenciju un Rekomendāciju iesniegšanu saskaņā ar

Starptautiskās Darba Organizācijas Konstitūcijas 19.pantu;

c) par atkārtotu neratificēto Konvenciju un Rekomendāciju, kuras vēl

netiek pielietotas, izskatīšanu pēc atbilstošiem laika periodiem, lai

noteiktu pasākumus, kuri varētu tikt veikti, lai veicinātu to pielietošanu

un, atbilstošos gadījumos, ratifikāciju;

d) par jautājumiem, kuri rodas sakarā ar atskaitēm, kuras jānosūta

Starptautiskajam Darba Birojam saskaņā ar Starptautiskās Darba

Organizācijas Konstitūcijas 22.pantu;

e) par priekšlikumiem par ratificētu Konvenciju denonsēšanu.

2. Lai nodrošinātu pienācīgu šī panta 1.punktā minēto jautājumu

izskatīšanu, konsultācijas jānotur pēc atbilstošiem laika periodiem, kuri

noteikti vienojoties, bet ne retāk kā vienu reizi gadā.

#### 6.pants

Ja tas pēc konsultācijām ar pārstāvniecības organizācijām, kur tādas

pastāv, tiek uzskatīts par nepieciešamu, kompetenta valsts iestāde katru

gadu izdod atskaiti par šajā Konvencijā paredzēto procedūru realizāciju.

#### 7.pants

Oficiālā šīs Konvencijas ratifikācija jānosūta Starptautiskā Darba

Biroja Ģenerāldirektoram.

#### 8. pants

1. Šī Konvencija ir saistoša tikai tiem Starptautiskās Darba

Organizācijas Dalībniekiem, kuru ratifikāciju ir reģistrējis

Ģenerāldirektors.

2. Tā stājas spēkā pēc divpadsmit mēnešiem pēc datuma, kad

Ģenerāldirektors ir reģistrējis divu Dalībvalstu ratifikācijas.

3. Pēc tam, šī Konvencija jebkurai Dalībvalstij stājas spēkā pēc

divpadsmit mēnešiem kad tās ratifikācija ir reģistrēta.

#### 9.pants

1. Dalībvalsts, kura ir ratificējusi šo Konvenciju, to var denonsēt pēc

desmit gadu termiņa izbeigšanās no datuma, kad, nosūtot Starptautiskā

Darba Biroja Ģenerālsekretāram reģistrācijai ratifikācijas aktu,

Konvencija pirmoreiz stājusies spēkā. Šāda denonsija nestājas spēkā vienu

gadu pēc datuma, kad tā ir reģistrēta.

2. Katra dalībvalsts, kura ir ratificējusi šo Konvenciju, un kura gada,

kurš seko iztecējušajam iepriekšējā paragrāfā minētajam desmit gadu

periodam, laikā nav pielietojuši denonsācijas tiesības saskaņā ar šo

pantu, uzņemas visas saistības uz nākošo desmit gadu periodu un denonsēt

šo Konvenciju varēs izbeidzoties katram desmit gadu periodam šajā

paragrāfā noteiktajā kārtībā.

#### 10.pants

1. Starptautiskā Darba Biroja Ģenerālsekretāram jāpaziņo visām

Starptautiskās Darba Organizācijas dalībvalstīm par visām viņam

paziņotajām Dalībvalstu ratifikācijām un denonsācijām.

2. Paziņojot Starptautiskās Darba Organizācijas Dalībvalstīm par

saņemto otro ratifikāciju Ģenerāldirektoram jāvērs Dalībvalstu uzmanība

datumam, no kura Konvencija stāsies spēkā.

#### 11.pants

Starptautiskā Darba Biroja Ģenerāldirektoram,  
saskaņā ar Apvienoto

Nāciju Organizācijas Statūtu 102.pantu, jānosūta  
Apvienoto Nāciju

Organizācijas Ģenerālsekretāram reģistrācijai  
pilnīga informācija par,

saskaņā ar iepriekšējiem pantiem, reģistrētajām  
ratifikācijām un

denonsācijām.

#### 12.pants

Katru reizi, kad Starptautiskā Darba Biroja  
Administratīvā Padome to

uzskata par nepieciešamu, tā iesniedz Vispārējai  
konferencē ziņojumu par

Konvencijas realizāciju un lemj, vai dienas kārtībā  
ieslēgt jautājumu par

Konvencijas daļēju pārskatīšanu vai nē.

#### 13.pants

1. Ja Konferencē pieņems jaunu Konvenciju, kurā  
pilnīgi vai daļēji

pārskatīta esošā un, ja jaunajā Konvencijā nav  
paredzēts citādi, tad -

a) kādas Dalībvalsts jaunās, pārskatītās  
Konvencijas ratifikācija

nozīmē, neatkarīgi no 9.pantā noteiktā, esošās  
Konvencijas denonsāciju, ar

noteikumu, ka pārskatītā Konvencija stājas spēkā;

b) sākot ar jaunās pārskatītās Konvencijas spēkā  
stāšanās datumu esoša

Konvencija vairs nav pieejama ratifikācijai.

2. Šī Konvencija katrā gadījumā paliek spēkā  
formas un satura ziņā

attiecībā un Dalībvalstīm, kuras to ratificējušas,  
bet nav ratificējušas

jauno pārskatīto konvenciju.

#### 14.pants

Šīs Konvencijas teksts angļu un franču valodā ir  
autentiski.