

# AKTUALITĀTES SIEVIEŠU UN VĪRIEŠU VIENLĪDZĪGU IESPĒJU UN TIESĪBU VEICINĀŠANĀ

Marts, 2021

## LATVIJĀ

- ↪ Apvienoto Nāciju Organizācijas (ANO) sieviešu statusa komisijas 65.sesijas ietvaros 25.martā, Latvija organizēja diskusiju par sieviešu līderību, iesaisti militārajā nozarē un miera uzturēšanā. Vienlaikus Latvija uzsāk darbu ANO Sieviešu statusa komisijā (*United Nations Commission on the Status of Women, UN CSW*), kurā piedalīsies no 2021. līdz 2025.gadam.
- ↪ 25.martā Saeima trešajā lasījumā pieņēma grozījumus Civilprocesa likumā, kas paredz, ka tiesa nepieciešamības gadījumā varēs noteikt pienākumu vardarbīgai personai apmeklēt kursus vardarbīgas uzvedības mazināšanai. Grozījumi stājas spēkā 2020.gada 1. jūlijā.
  - ↪ Arī šogad, atzīmējot Starptautisko sieviešu dienu, notika festivāls “Ladyfest Rīga”. Ladyfest Riga” mērķis ir ik gadu uz vienu nedēļu martā radīt telpu, kurā runāt par sievietēm aktuālajiem jautājumiem, svinēt sieviešu sasniegumus mākslā un kultūrā.
- ↪ Latvijas Universitātes Literatūras, mākslas un folkloras institūts veiks pētījumu par sieviešu pārstāvniecību kultūrā un sabiedrībā laikā no 1870.līdz 1940.gadam.
- ↪ 8.martā Rīgā norisinājās diskusija par iniciatīvu pilsētā uzstādīt pieminekli Aspazijai. Aspazija tiek uzskatīta par vienu no pirmajām Latvijas sieviešu tiesību aizstāvēm.
  - ↪ Jaundibinātā organizācija “Novatore” izstrādājusi astonus principus jēgpilnām Starptautiskās sieviešu dienas - 8. marta svinībām, lai šajā dienā gan iepriecinātu, gan atbalstītu sievietes.
- ↪ Jaunuzņēmumi Latvijā. Vai zināji cik uzņēmumos līdzdibinātājas ir sievietes un kādās nozarēs šie uzņēmumi darbojas?

- ↳ Sarunu podkāstā “Pa kluso” par to, kā iedrošināt mazas meitenes sapņot par dažādām profesijām un noticēt savam potenciālam sasniegt visu, ko viņas vēlas!
  - ↳ Biedrība “Tēvi” ir izveidojusi “Tēvu radio”, kas ir radīts, lai kopīgiem spēkiem rastu metodes, kā veiksmīgāk izaudzināt veselus un laimīgus bērnus un vienlaikus uzlabot tēvu dzīves kvalitāti. Savukārt, lai veicinātu sarunas starp vīriešiem un mainītu priekšstatus par dzimumu līdztiesību arī praksē, organizācija ir uzsākusi iniciatīvu #GlobalGuyTalk Latvija.
- ↳ Vīrietis – pedagogs pirmsskolā, tas joprojām ir izaicinājums, lai mainītu sabiedrības attieksmi un vienlaikus veicinātu līdzvērtīgas iespējas darba tirgū!
  - ↳ Ieskats četros spilgtos stāstos par sievietēm no grāmatas "Mūsējās". Grāmatā biogrāfiskās pasakās un ilustrācijās tiek atspoguļoti 50 ievērojamu Latvijas sieviešu dzīvesstāsti.

## **EIROPĀ**

- ↳ Eiropas Komisija 4.martā publicēja priekšlikumu Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvai par to, lai ar darba samaksas pārredzamības un izpildes mehānismu palīdzību nostiprinātu principu, ka vīrieši un sievietes par vienādu vai vienādi vērtīgu darbu saņem vienādu darba samaksu.
- ↳ Kāda ir COVID-19 sociālekonomiskā ietekme uz sieviešu un vīriešu līdztiesīgām iespējām Eiropas Savienības dalībvalstīs? Plašāka informācija, dati un pētījumi Eiropas Dzimumu līdztiesības institūta mājas lapā.
  - ↳ 2020.gadā Eiropas Komisija apstiprināja dzimumu līdztiesības stratēģiju 2020.-2025.gadam. Plašāka informācija par gada laikā paveikto, virzoties uz stratēģijā noteikto mērķu īstenošanu, pieejama Ziņojumā par dzimumu līdztiesības nodrošināšanu Eiropas Savienībā.
- ↳ Sieviešu un vīriešu vidējā darba samaksas atšķirība Eiropas Savienībā 2019.gadā veidoja 14.1%. Lielākās darba samaksas atšķirības ir Igaunijā (21.7%), bet mazākās - Luksemburgā (1.3%).

- ↪ 2020.gadā Eiropas Savienības dalībvalstu parlamentos un valdībā sieviešu īpatsvars sasniedza 30%.
- ↪ Eiropas Savienības Pamattiesību aģentūra ir publicējusi pētījumu “Noziedzība, drošība un upuru tiesības”, kurā apkopoti ap 35000 personu viedokļi par viņu pieredzi saistībā ar vardarbību, seksuālo uzbrukšanos, laupīšanu, krāpšanu, kas saistīta ar viņu kā patērētāju interesēm, kā arī attiecīgo nodarījumu ietekmi uz viņiem personīgi.
- ↪ Ziemeļvalstu dzimumu līdztiesības informācijas centrs atbalsta dažādu iniciatīvu un projektu īstenošanu, kas veicina dzimumu līdztiesību dažādās nozarēs un jomās. Piemēram, kā veicināt vīriešu lielāku iesaisti aprūpes jomā, vai arī, kādi ir jaunu vecāku līdz 30 gadiem sociālekonomiskie modeļi saistībā ar bērna kopšanas atvaļinājuma izmantošanu.

## PASAULĒ

- ↪ Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācija martā un aprīlī īsteno semināru, interviju un sadarbības pasākumus, kas sniedz ieguldījumu atveseļošanās pēc COVID 19 pandēmijas procesos, izmantojot sieviešu pārstāvniecību lēmumu pieņemšanas pozīcijās.
- ↪ Jaunzēlandes parlaments vienbalsīgi ir pieņēmis likumu, kas darba ņēmējām sievietēm un viņu partneriem dod tiesības uz apmaksātu 3 dienu atvaļinājumu pēc aborta vai nedzīva bērna piedzimšanas.
- ↪ “Signāls saucienam pēc palīdzības” - tas ir vienkāršs vienas rokas signāls, ko cietušais var klusējot parādīt, lai līdzcilvēks, garāmgājējs vai kaimiņš saprastu, ka cilvēkam ir nepieciešama palīdzība. Šo signālu ir izveidojis Kanādas sieviešu fonds, īpaši domājot par to, kā palīdzēt cilvēkiem, kas cieš no vardarbības.

## AKTUĀLI!!!

- ⇒ **22.aprīlī plkst. 10.00-12.00** tiešsaistē notiks seminārs “Sievietes digitālajā jomā”, kurā praktiski un politikas veidotāji dalīsies ar labo pieredzi meiteņu un sieviešu intereses veicināšanā par digitālo tehnoloģiju jomu, kā arī diskutēs par iespējām turpināt un izvērst plašāk šo uzsākto darbu
- ⇒ Latvijas Sieviešu nevalstisko organizāciju sadarbības tīkls un Latvijas Pašvaldību savienība **aicina nominēt pašvaldību politiķus un politiķus Dzimumu līdztiesības balvai, iesniedzot kandidātus līdz 2021. gada 23. aprīlim šeit [saite uz anketu](#).**