



Labklājības ministrija

Projekts "Līdzsvars visiem (B4A)"

2021.gada 21.aprīlī



Labklājības ministrija

Pasākumi

- ✓ Darba&Dzīves nedēļa, 2020.gada 5.– 9.oktobris



- ✓ Starptautiskā tiešsaistes konference "Līdzsvars visiem", 2021.gada 5.martā
- ✓ Līdzsvara balva 2020, ceremonija 2021.gada 5.martā





Labklājības ministrija

Pētījumi un metodiskais atbalsts

- ✓ Pētījums "Darba un privātās dzīves līdzsvarošanas praktiskie risinājumi" (LBAS)
- ✓ Ceļa karte
- ✓ Ieteikumi arodbiedrībām



- ✓ Pētījums "Darba un privātās dzīves līdzsvars Latvijā. Tiesiskais regulējums un darba devēju labā prakse" (LDDK)
- ✓ Ieteikumi rīcībpolitikas veidotājiem un darba devējiem





Labklājības ministrija

Plānotais līdz 2022.gada 28.februārim

- ✓ Komunikācijas kampaņa par darba un privātās dzīves līdzsvaru
- ✓ Animēti videostāsti par labās prakses piemēriem darba ņēmējiem
- ✓ Mācību programma darba devējiem par darba un privātās dzīves līdzsvara aspektiem, izveidojot IT rīku, un mācību semināri
- ✓ Pieredzes apmaiņas pasākumi darba devējiem
- ✓ Darba&Dzīves nedēļa 2021
- ✓ LBAS Forums
- ✓ Līdzsvara balva 2021
- ✓ Iedzīvotāju socioloģiskā aptauja



Labklājības ministrija

Rezultāti pieejami:

<https://www.lm.gov.lv/lv/projekts/lidzsvars-visiem-b4a>

Projekts "Līdzsvars visiem (B4A)" tiek īstenots ar Eiropas Savienības programmas "Tiesības, vienlīdzība un pilsonība" 2014.–2020.gadam atbalstu

www.lm.gov.lv

Twitter: @Lab_min

Flickr.com: Labklajibas_ministrija

Youtube.com/labklajibasministrija

Draugiem.lv/labklajiba



Labklājības ministrija

Latvijas nacionālās pozīcijas izstrāde par priekšlikumu direktīvai par darba samaksas pārredzamību

Dzimumu līdztiesības komitejas 21.04.2021. sanāksme



Labklājības ministrija

Priekšlikums direktīvai par darba samaksas pārredzamību

Priekšlikums publicēts 04.03.2021.

Īstenota Eiropas Komisijas apņemšanās risināt sieviešu un vīriešu darba samaksas atšķirību ES (vidēji 14%)

Mērķis - noteikt minimālās prasības darba samaksas pārredzamībai un izpildes mehānismiem, lai stiprinātu vienādas darba samaksas sievietēm un vīriešiem principa piemērošanu



Priekšlikums direktīvai par darba samaksas pārredzamību

Darba ņēmējiem tiesības saņemt informāciju par individuālo un vidējo darba samaksu uzņēmumā, kā arī kompensāciju diskriminācijas gadījumā u.c.

Darba devējiem pienākumi informēt darba ņēmējus par darba samaksu; papildu pienākumi darba devējiem ar >250 darbiniekiem (t.sk. ikgadēji publiski ziņojumi, pasākumi situācijas uzlabošanai, ja samaksas atšķirība >5%, u.c.)

Dalībvalstīm pienākumi izpildes mehānismu un darba ņēmēju tiesību aizsardzības nodrošināšanā (t.sk. metodoloģija darba samaksas noteikšanai, uzraudzība par prasību īstenošanu uzņēmumos u.c.)



Labklājības ministrija

Latvijas nacionālās pozīcijas izstrāde

Sākotnējais viedoklis kopumā pozitīvs

Atzinīgs vērtējums Eiropas Komisijas centieniem nostiprināt vienlīdzīgas darba samaksas principu praksē – jau šobrīd tas ir paredzēts ES un nacionālajos tiesību aktos, tomēr esošo regulējumu var pilnveidot

Tālākās diskusijās precizējami jautājumi, t.sk. par uzraudzības funkciju, kā arī darba devēju izmaksām, nodrošinot līdzsvaru starp darba devēja pienākumiem un nodarbināto tiesībām



Labklājības ministrija

Latvijas nacionālās pozīcijas izstrāde

NVO un sociālo partneru viedokļi līdz
05.05.2021.

Starpinstitūciju saskaņošana ESVIS



Labklājības ministrija

Paldies!



Labklājības ministrija

Plāns sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju veicināšanai 2018-2020

Rīcības virzieni:

- (1) Sieviešu un vīriešu ekonomiskās neatkarības un vienlīdzīgu iespēju darba tirgū veicināšana;
- (2) Zēnu un meiteņu, sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu izglītības iespēju veicināšana;
- (3) Ar dzimumu saistītas vardarbības izplatības mazināšana;
- (4) Institūciju kapacitātes stiprināšana dzimumu līdztiesības jautājumos;
- (5) Sabiedrības izglītošana dzimumu līdztiesības jautājumos.

Pasākumu izpilde:

- 61% īstenoti;
- 23% pārcelti uz nākamo periodu;
- 16% nav īstenoti un zaudējuši aktualitāti.



Labklājības ministrija

Plāns sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju veicināšanai 2018-2020

- Dzimumu līdztiesības integrētās pieejas īstenošanas nodarbinātības politikā novērtējums, 2018

https://www.lm.gov.lv/sites/lm/files/data_content/nodarbinatiba_novertejums_final1.pdf

- Starptautiska konference par vīriešu tiesībām un izaicinājumiem darba un ģimenes dzīves saskaņošanā un dzimumu līdztiesības veicināšanā

<https://www.lm.gov.lv/lv/barbershop-konference>



Labklājības ministrija

Plāns sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju veicināšanai 2018-2020

- Mācību seminārs un praktiski ieteikumi valsts pārvaldes komunikācijas speciālistiem
- Informatīvais materiāls iedzīvotājiem par rīcību diskriminācijas gadījumā

<https://www.lm.gov.lv/lv/media/2068/download>

- Informatīvās kampaņas tēva lomas stiprināšanai ģimenē un sabiedrībā
 - “Tēt, esi unikāls!” (2019)
 - “Tētis var” (2020)

<https://www.lm.gov.lv/lv/teva-loma>



Labklājības ministrija

Plāns sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju veicināšanai 2018-2020

- SIF, PMLP un NoVA projekts “Dažādības veicināšana” (ESF)
- LM projekts “Profesionāla sociālā darba attīstība pašvaldībās” (ESF)
- NVA projekts “Atbalsts ilgākam darba mūžam” (ESF)
- LM un biedrību “StreetBasket” un “Skalbes” projekts “Izpratnes veidošanas kampaņa par nulles toleranci attiecībā uz vardarbību pret sievietēm “Vardarbībai patīk klusums”” (EK programma “Tiesības, vienlīdzība un pilsonība”)
- LM, VP un biedrības “Centrs MARTA” projekts “Soli tuvāk: Kopienas vienotā atbilde uz vardarbības pret sievietēm gadījumiem” (EK programma “Tiesības, vienlīdzība un pilsonība”)
- VK projekts “Augstākā līmeņa vadītāju attīstības programma” (ESF)