



Labklājības ministrija

Plāna sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju veicināšanai 2021.-2023.gadam projekts

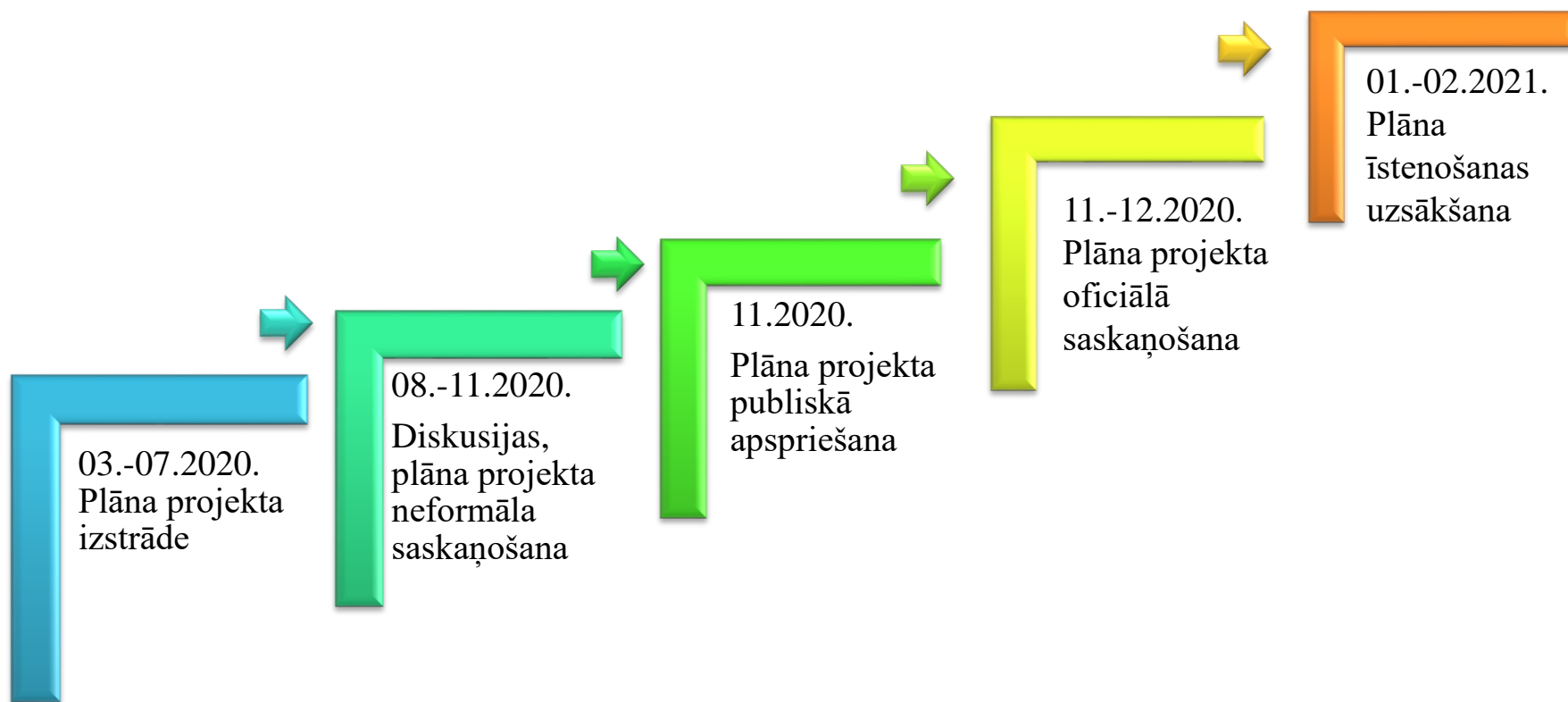
Agnese Gaile

vecākā eksperte dzimumu līdztiesības jautājumos
LM Sociālās politikas plānošanas un attīstības departaments

2020.gada 21.oktobris



Labklājības ministrija





Labklājības ministrija

Identificētie rīcības virzieni

1. Sieviešu un vīriešu vienlīdzīgas tiesības un iespējas **darba tirgū un izglītībā**.
2. **Vardarbības** ģimenē un ar dzimumu saistītas vardarbības izplatības mazināšana.
3. Dzimumu līdztiesības **integrētās pieejas** stiprināšana nozaru politikās.



Labklājības ministrija

I Sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju darba tirgū veicināšana

- Atbalsts **darba un privātās dzīves līdzsvaram**.
- **Atšķirīgas attieksmes** risku mazināšana praksē.
- Vienlīdzīgas **darba samaksas** veicināšana.
- **Stereotipu** mazināšana attiecībā uz sievietēm un vīriešiem piemērotām profesijām un nozarēm.



Labklājības ministrija

II Vardarbības ģimenē un ar dzimumu saistītas vardarbības izplatības mazināšana

- **Nulles tolerances** veicināšana vardarbības ģimenē un ar dzimumu saistītas vardarbības izplatības mazināšanai.
- **Konfliktu risināšanas un dusmu menedžmenta prasmju**, kā arī cieņpilnu un uz līdztiesības principiem balstītu attiecību veidošanas prasmju pilnveidošana skolēniem.
- **Atbalsta pasākumu** no vardarbības cietušām personām efektivitātes paaugstināšana.
- Vardarbības ģimenē un ar dzimumu saistītas vardarbības izplatības mazināšanas politikas **monitorings**.



Labklājības ministrija

III DZIMUMU LĪDZTIESĪBAS POLITIKAS INTEGRĒTĀS PIEEJAS STIPRINĀŠANA NOZARU POLITIKĀS

- Stiprināta **sieviešu un vīriešu ar invaliditāti** tiesību ievērošana dzimumu līdztiesības politikā.
- Dzimumu līdztiesības nozīmes **mākslīgā intelekta nozarē** aktualizēšana.
- Dzimumu līdztiesības politikas **monitorings**.
- Sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju sekmējošu **tiesību aktu un nozaru politiku** veicināšana.
- Valsts pārvaldes ekspertu, pašvaldības u.c. speciālistu **izglītošana** dzimumu līdztiesības jautājumos.
- Latvijas dzimumu līdztiesības **institucionālā mehānisma** stiprināšana.
- Dzimuma aspekta integrēšana **valsts budžeta** procesos.
- Dzimumu līdztiesības **pētnieciskā darba** veicināšana.



Labklājības ministrija

Paldies par uzmanību!



Labklājības ministrija

Projekts "Līdzsvars visiem (B4A)"

2020.gada 21.oktobrī



Aktualitāte

2022.gada 2.augusts

Vairāk dienu

Atvaļinājums bērna tēvam/vecākam pielīdzināmai personai 10 darba dienas

Nenododama daļa

Individuālas tiesības uz 4 mēnešus ilgu apmaksātu vecāku atvaļinājumu

Jaunums aprūpei

Darba ņēmēja tiesības uz 5 darba dienu ilgu aprūpētāja atvaļinājumu



Labklājības ministrija

Daudzpusējs skatījums





Labklājības ministrija

Kur esam?





Labklājības ministrija

Turpmāk





Labklājības ministrija

Projekts "Līdzsvars visiem (B4A)" tiek īstenots ar
Eiropas Savienības programmas
"Tiesības, vienlīdzība un pilsonība"
2014.–2020.gadam atbalstu

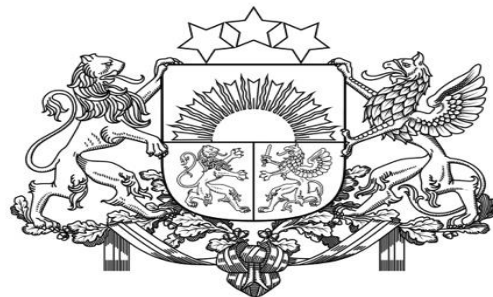
www.lm.gov.lv

Twitter:@Lab_min

Flickr.com:Labklajibas_ministrija

Youtube.com/labklajibasministrija

Draugiem.lv/labklajiba



Labklājības ministrija

Labklājības ministrijas aktualitātes sievietību un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju veicināšanas jomā

Agnese Gaile

vecākā eksperte dzimumu līdztiesības jautājumos
LM Sociālās politikas plānošanas un attīstības departaments

2020.gada 21.oktobris



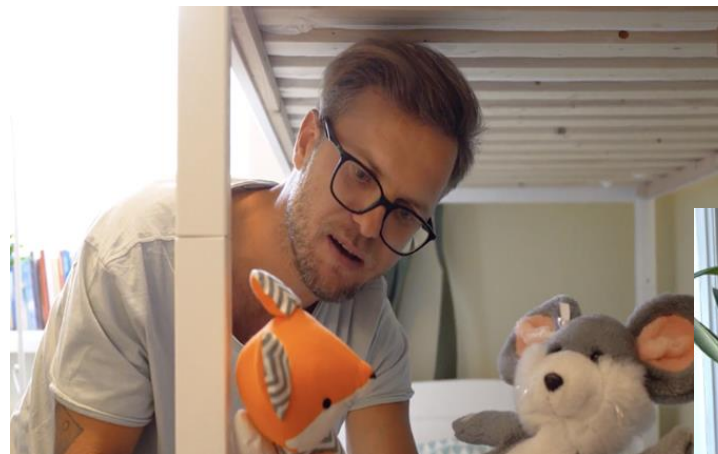
Labklājības ministrija

Komunikācijas kampaņa #tētisvar

Kampaņas #tētisvar pamatā ir iedvesmojoši video stāsti.

Trīs tēti dalījās pieredzē bērnu audzināšanā, skaidrojot, kādēļ tēva iesaiste un klātbūtne bērnu aprūpē ir būtiska arī tad, ja ģimene ir šķirta.

- **Lauris Bokišs**, biedrības "Tēvi" nodarbību vadītājs un organizators,
- **Aldis Kalniņš**, zinātnes centra "Zili brīnumi" izveidotājs,
- **Krists Spruksts**, video operators





Labklājības ministrija

Socioloģiskā aptaujas rezultāti

Šķirtās ģimenēs **tēva aprūpe un iesaiste sarūk**, jo galvenokārt rūpes par bērniem uzņemas mammas.

Šķirtās ģimenēs **tēvi** bērnu aprūpē iesaistīti 52% gadījumu. Tikai 11% šķirto ģimeņu rūpes par bērniem tēti uzņemas vienlīdz daudz kā mammas.

Tēvi, kas bērnus audzina **vieni vai šķirtā ģimenē**:

27% saskaras ar **nepietiekamu atbalstu** no valsts un pašvaldību institūciju puses;

21% par izaicinājumu uzskata **sabiedrībā valdošos priekšstatus** par to, kas ir vai nav jādara tēviem;

19% saņem **nepietiekamu līdzcilvēku atbalstu**

Akcija

"Uzticības tālrunis tēviem"

11. līdz 15. septembris

Aicinām ikvienu tēvu zvanīt uzticības tālrunim 116111 un saņemt informatīvu un psiholoģisku atbalstu par:

- vecāku un bērnu savstarpējām attiecībām un konfliktu risināšanas iespējām,
- bērna attiecībām ar vienaudžiem, skolotājiem u.c.,
- bērna drošības aspektiem internetā,
- fiziskās, garīgās un emocionālās attīstības aspektiem,
- rīcību gadījumā, ja bērns ir cietis no fiziskas, emocionālas vai seksuālas vardarbības,
- dažādām bērna emocionālajām problēmām,
- bērna pozitīvās disciplinēšanas metodēm un rīcības stratēģijām.

Uzticības tālrunis ir bezmaksas un strādā visu diennakti. Visu akcijas laiku uz zvaniem atbildēs psihologi.

Konsultācijas

Māris Grigalis - ētera personība, tēvs
Konsultāciju laiks: 11. septembris, 14.00-16.00

Aleksejs Makuševs - VBTAI Bāriņtiesu un audžuģimeņu departamenta vecākais inspektors
Konsultāciju laiks: 14. septembris, 11.00-14.00

Dace Jenava - zvērināta advokāte ar specializāciju civiltiesībās un pieredzi ģimenes mediācijā
Konsultāciju laiks: 15. septembris, 14.00-17.00





Labklājības ministrija

22.oktobrī Barbershop konference par vīrieša lomu līdztiesīgas sabiedrības veidošanā



”
Esi klātesošs visā, ko tu dari, un it sevišķi tad, kad esi kopā ar savu ģimeni.

- Armands Alps
Divu bērnu tēvs



”
Lai izaudzinātu vienu bērnu, ir jāpiedalās visam ciemam! Es ticu, ka, strādājot preventīvi, veidojot iekļaujošu klases vidi un stiprinot pusaudžu pašapziņu, mēs varam novērst virkni problēmu pieaugušā vecumā.”

- Mārtiņš Staķis
brīvprātīgais skolēnu motivācijas programmas MOT treneris



”
Gender balance is not a mere number game; equal representation is only the beginning, a pre-requisite... when we have expanded the rules of the game and the business culture is a blend of the feminine and the masculine, then we can enjoy the benefits of true gender equality.

- Sari Brody
Līdztiesības, dažādības un integrācijas konsultante, lektore un trenere; iepriekš – globālās līdztiesības, dažādības un iekļaušanas politikas vadītāja uzņēmumā "Ingka Group"

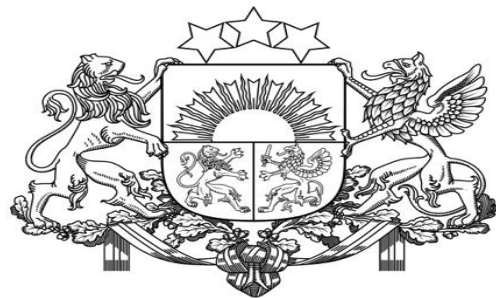




Labklājības ministrija

Izglītojošas aktivitātes

- **4.novembrī** - tiešsaistes seminārs valsts pārvaldes komunikācijas speciālistiem par līdztiesības principu integrēšanu komunikācijas aktivitātēs
- **novembrī- decembrī** – semināri valsts, pašvaldību un nevalstisko organizāciju sociālā darba speciālistiem un citu nozaru ekspertiem, kuru ir iesaistīti darbā ar vardarbības ģimenē gadījumu atpazīšanu, novēršanu un atbalsta sniegšanu



Labklājības ministrija

Paldies par uzmanību!