



Aizsardzības ministrija

Dzimumu līdztiesības aktualitātes aizsardzības jomā

Guna Začeste

Struktūras un militārā personāla attīstības plānošanas nodaļas vadītāja

22.01.2020.

Sir,

Good afternoon. I'd like to schedule an office call for 2LT Santa Morozova to meet with our Charge d'Affaires on Thursday, 21 May at 1500 at the US Embassy. Purpose is to congratulate 2LT Morozova on being the first woman to pass the Mortar Leaders Course, and to get some pictures to publicize this significant event. I'd like to invite you to attend as well, if you are available. Uniform for the event is combat uniform.

Respectfully,
Roger

I'd like to bring an issue to your attention. On 6 April, one of my young officers, 2LT Santa Morozova, reported to Fort Benning, Georgia to attend the Infantry Mortar Leader Course (IMLC) that begins on 13 April. 2LT Morozova is a Mortar Platoon Leader in the Latvian Land Forces Brigade, so it is critically important that she receives this training. When she arrived at Fort Benning on 6 April, the staff at IMLC raised concerns about 2LT Morozova participating in the course because she is female. On Thursday, 9 April 2LT Morozova was informed that the Commandant of the Maneuver Center of Excellence had granted an exception to policy to allow her to attend IMLC. Today, I was informed that US Army Training and Doctrine Command had determined that the exception to policy will not be granted.

While I understand that US Department of Defense policy currently prevents female soldiers from serving in ground combat units, I also understand that policy is changing quickly. Additionally, Latvia has no such policy that prevents qualified female soldiers from serving in ground combat units. I request your assistance in granting this exception to policy so that 2LT Morozova can attend this critical training course.





Aizsardzības ministrija

- Sieviešu īpatsvars NBS – 15,3 %
- Starptautiskajās operācijās – 6%
- Pašlaik pulkvežleitnanta pakāpe ir 9 sievietēm
- 2020.gada vasarā pirmo reizi par Latvijas rezidējošu militāro atašeju ārvalstīs kļuš sieviete – ASV
- 2019.gadā – pirmā kapelāne NBS



Foto: Gatis Dieziņš/Aizsardzības ministrija





Aizsardzības ministrija

<https://www.youtube.com/watch?v=IYr-NcJjSvs>



ARĪ TU VARI BŪT VIENA NO MUMS!

NĀC UN PIEVIENOJIES!

-  STABILĪTĀTE UN PLAŠAS SOCIĀLĀS GARANTIJAS
-  KONKURĒTSPĒJĪGS ATALGOJUMS, SĀKOT NO 900 EIRO PĒC NODOKĻU NOMAKSAS
-  APMĀCĪBA SPECIALITĀTĒ LATVIJĀ UN ĀRVALSTĪS
-  DARBS SALIEDĒTĀ KOMANDĀ
-  KARJERAS IZAUGSME

 67137137

 rekrutesana@mil.lv

 www.mil.lv





Aizsardzības ministrija

Nacionālā rīcības plāna izstrāde

- Premjera valdības deklarācijas uzdevums
- Plāns orientēts uz *gender-based violence*
- Lūgts atbalsts no Kanādas Bruņotajiem spēkiem
- Plānots veidot *gender-advisor* spēju aizsardzības un iekšlietu nozarēs
- Pārskatīšanu ziņošanas kanāli – militārais reglaments un trauksmes cēlāju sistēma





Aizsardzības ministrija

Jautājumi



Ārlietu ministrija

Latvijas nacionālā rīcības plāna par Sievietēm, Mieru un Drošību izstrāde

Ilze Rūse

Ārlietu ministrijas Starptautisko organizāciju un humanitāro jautājumu
departamenta direktore

2020.gada 20.janvāris, Labklājības ministrija

Sievietes, Miers un Drošība

2000. gadā ANO Drošības Padome pieņēma Rezolūciju 1325 par Sievietēm, Mieru un Drošību (WPS).

4 pīlāri:

1. Sieviešu loma konfliktu novēršanā;
2. Sieviešu līdzdalība miera veidošanā;
3. Sieviešu tiesību aizsargāšana konfliktu laikā un pēc tiem;
4. Sieviešu repatriācija, rehabilitācija un reintegrācija pēc konfliktiem.



Līdz šim ANO DP ir pieņemtas 9 rezolūcijas par WPS, kas iedalās divās tematiskās grupās:

1. Rezolūcijas par sieviešu līdzdalību;
2. Rezolūcijas par ar konfliktiem saistītu seksuālo vardarbību.



Planet 50-50 by 2030
Step It Up for Gender Equality

Nacionālais rīcības plāns (NAP)

- Rezolūcijas ieviešanai ANO dalībvalstis tiek aicinātas pieņemt nacionālos rīcības plānus
- ES uzskata plāna izstrādi par dalībvalsts starptautisku saistību
- Latvija ir viena no 8 ES valstīm, kura nav pieņēmusi NAP

NAP izstrāde ir svarīga Latvijas starptautisko saistību izpildē

Latvijas NAP

- NAP izstrādi paredz valdības rīcības plāns (2019. gada 7. maija rīkojums Nr. 210)
- ĀM ierosinājums par ANO DP rezolūcijas “*Sievietes, Miers un Drošība*” izpildi iekļauts Latvijas Nacionālajā attīstības plānā 2021.-2027. gadam
- Starpministriju darba grupa ar mērķi līdz 2020. gada 1. martam ĀM VS iesniegt NAP “*Sievietes, Miers un Drošība*” projektu
- Laika posms 2020.-2025. gads

STATES WITH A
LARGER GENDER GAP*
& FEWER RIGHTS FOR WOMEN
TEND TO HAVE:¹²

HIGHER LEVELS OF
PERCEIVED & ACTUAL
CORRUPTION



GREATER LIKELIHOOD FOR
INTER- & INTRA-STATE
VIOLENCE

HIGHER RATE OF
DISEASE



LOWER
LIFE EXPECTANCY



STATES WITH A
**SMALLER
GENDER GAP**
TEND TO HAVE:¹³

DURABLE
PEACE AGREEMENTS



LOWER LEVELS OF
CHILD MORTALITY



GREATER FOCUS ON
SOCIAL WELFARE



HIGHER TRUST
IN THEIR GOVERNMENT



Gender adviser pozīcijas izveide Latvijā

STATES WITH A
LARGER GENDER GAP*
& FEWER RIGHTS FOR WOMEN
TEND TO HAVE:¹²

HIGHER LEVELS OF
PERCEIVED & ACTUAL
CORRUPTION



GREATER LIKELIHOOD FOR
INTER- & INTRA-STATE
VIOLENCE

HIGHER RATE OF
DISEASE



LOWER
LIFE EXPECTANCY



STATES WITH A
**SMALLER
GENDER GAP**
TEND TO HAVE:¹³

DURABLE
PEACE AGREEMENTS



LOWER LEVELS OF
CHILD MORTALITY



GREATER FOCUS ON
SOCIAL WELFARE



HIGHER TRUST
IN THEIR GOVERNMENT



**Izglītošana par
dzimumu līdztiesību un
ar dzimumu saistītas
vardarbības
izskaušanu**

**Politiskās un
diplomātiskās
aktivitātes
starptautiskajās
organizācijās**

**Sabiedrības izpratnes
veicināšana par
*Sievietēm, mieru un
drošību* tematiku**

STATES WITH A
LARGER GENDER GAP*
& FEWER RIGHTS FOR WOMEN
TEND TO HAVE:¹²

HIGHER LEVELS OF
PERCEIVED & ACTUAL
CORRUPTION



GREATER LIKELIHOOD FOR
INTER- & INTRA-STATE
VIOLENCE

HIGHER RATE OF
DISEASE



LOWER
LIFE EXPECTANCY



STATES WITH A
**SMALLER
GENDER GAP**
TEND TO HAVE:¹³

DURABLE
PEACE AGREEMENTS



LOWER LEVELS OF
CHILD MORTALITY



GREATER FOCUS ON
SOCIAL WELFARE



HIGHER TRUST
IN THEIR GOVERNMENT



STATES WITH A
LARGER GENDER GAP*
& FEWER RIGHTS FOR WOMEN
TEND TO HAVE:¹²

HIGHER LEVELS OF
PERCEIVED & ACTUAL
CORRUPTION



GREATER LIKELIHOOD FOR
INTER- & INTRA-STATE
VIOLENCE

HIGHER RATE OF
DISEASE



LOWER
LIFE EXPECTANCY



STATES WITH A
**SMALLER
GENDER GAP**
TEND TO HAVE:¹³

DURABLE
PEACE AGREEMENTS



LOWER LEVELS OF
CHILD MORTALITY



GREATER FOCUS ON
SOCIAL WELFARE



HIGHER TRUST
IN THEIR GOVERNMENT



Darba grupā iesaistītās ministrijas

- Ārlietu ministrija koordinē
- Labklājības ministrija
- Aizsardzības ministrija
- Iekšlietu ministrija
- Veselības ministrija
- Izglītības ministrija

Ārlietu ministrija pārstāv ANO un ES formātos.

Norisinās koordinācija WPS ieviešanā starp Baltijas un Ziemeļvostīm.

WPS starptautiskais kontaktpunkts (WPS network) pārstāvis ĀM departamenta direktore Ilze Rūse

NAP izstrādes ceļa karte

2019

2020.g februāris- 1.marts

Vienošanās
darba grupu
sasaukšana

Darba grupu
nosprauc
mērķus

Konsultāciju
process ar
akadēmiskā
sektoru

Darba grupu
pārrunā NAP
idejas

NAP melnraksts

Darba grupu
komentāri.
Konsultācijas ar
NVO

Secinājumi un rekomendācijas

- NAP izstrāde palīdz labāk pozicionēties diskusijās ANO, ES un NATO ietvaros (Latvijas kandidatūra uz ANO DP vēlēšanām)
- Paplašinātas Latvijas iespējas starptautiskajās misijās un operācijās
- *Sievietes, miers un drošība* tematika saistīta ar attīstības sadarbības politiku
- Veicina tematikas aktualizēšanu sabiedrībā, tostarp izglītības jomā
- 1.NAP izstrāde rada priekšnoteikumus tālākiem soļiem ANO rezolūciju ieviešanā Latvijā

WPS@20

- Š.g. 31.oktobrī apritēs 20.gadi kopš ANO rezolūcijas 1325 pieņemšanas ANO DP
- Š.g. 24.oktobrī ANO atzīmē 75.gadskārtu kopš organizācijas dibināšanas

Women's participation in the
PEACEBUILDING PROCESS
increases by **35%**
the **PROBABILITY** that
A PEACE DEAL
will last for at least
15 YEARS



Avots : Government of Canada

Paldies par uzmanību!



Avots : Pinterest

Jautājumu gadījumā sazināties ar Undīni Andersoni
Ārlietu ministrijas Starptautisko organizāciju un humanitāro jautājumu departamenta
humanitāro jautājumu nodaļas vecāko referenti;
undine.andersone@mfa.gov.lv; +371 670 16 320