

(Ministru kabineta  
2018. gada \_\_. \_\_\_\_\_  
rīkojums Nr. \_\_\_\_)

## Plāns sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju veicināšanai 2018.-2020.gadam

## Satura rādītājs

Lietotie saīsinājumi .....	3
1.Plāna kopsavilkums.....	4
2.Plāna ietvaros īstenojamie pasākumi .....	2
3.Teritoriālā perspektīva .....	17
4.Ietekmes novērtējums uz valsts un pašvaldību budžetu.....	17
1.pielikums: Situācijas raksturojums	
2.pielikums: Plāna sasaiste ar nozares tiesību aktiem un politikas dokumentiem	

## Lietotie saīsinājumi

ANO	-Apvienoto Nāciju Organizācija
CSP	-Centrālā statistikas pārvalde
CVK	-Centrālā vēlēšanu komisija
EK	-Eiropas Komisija
EM	-Ekonomikas ministrija
ES	-Eiropas Savienība
ESF	-Eiropas Sociālais fonds
FM	-Finanšu ministrija
IKVD	-Izglītības kvalitātes valsts dienests
IEM	-Iekšlietu ministrija
IZM	-Izglītības un zinātnes ministrija
JPA	-Juridiskās palīdzības administrācija
JSPA	-Jaunatnes starptautisko programmu aģentūra
KM	-Kultūras ministrija
Komiteja	-Dzimumu līdztiesības komiteja
LIAA	-Latvijas Investīciju un attīstības aģentūra
LM	-Labklājības ministrija
MK	-Ministru kabinets
NAP 2014-2020	-Latvijas Nacionālais attīstības plāns 2014.-2020.gadam
NVA	-Nodarbinātības valsts aģentūra
NVD	-Nacionālais veselības dienests
NVO	-nevalstiskās organizācijas
OECD	-Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācija
Pekinas rīcības platforma	-1995.gada Vispasaules sieviešu kongresa noslēgumā pieņemtās deklarācijas īstenošanas vadlīnijas
PKC	-Pārresoru koordinācijas centrs
Plāns	-Plāns sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju veicināšanai 2018.-2020.gadam
SAM	-specifiskā atbalsta mērķis
SIF	-Sabiedrības integrācijas fonds
SIVA	-Sociālās integrācijas valsts aģentūra
sociālie partneri	-biedrības "Latvijas Brīvo arodbiedrību asociācija" un "Latvijas Darba devēju konfederācija"
SPKC	-Slimību profilakses un kontroles centrs
STEM	-zinātne, tehnoloģija, inženierzinātnes un matemātika
TM	-Tieslietu ministrija
UN Women	-ANO Dzimumu līdztiesības un iespēju veicināšanas institūcija
VAS	-Valsts administrācijas skola
VDI	-Valsts darba inspekcija
VI	-Veselības inspekcija
VIAA	-Valsts izglītības attīstības aģentūra
VISC	-Valsts izglītības satura centrs
VK	-Valsts kanceleja
VBTAI	-Valsts bērnu tiesību aizsardzības inspekcija
VM	-Veselības ministrija
VP	-Valsts policija
VSAA	-Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūra
ZMP	-Ziemeļvalstu ministru padome / Ziemeļvalstu ministru padomes birojs Latvijā

## 1.Plāna kopsavilkums

Plāns izstrādāts, lai īstenotu efektīvu un pārdomātu valsts politiku sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju veicināšanai. Tas balstās uz Konceptijā dzimumu līdztiesības veicināšanai<sup>1</sup> noteiktajiem dzimumu līdztiesības politikas mērķiem: (1) nodrošināt ikviena cilvēktiesību ievērošanu un visaugstāko labklājības līmeni neatkarīgi no personas dzimuma un (2) veicināt visefektīvāko tautas sociālo un ekonomisko attīstību. Plānā tiek turpināti iepriekšējos dzimumu līdztiesības politikas dokumentos uzsāktie politikas rīcības virzieni, īpaši koncentrējoties uz sieviešu un vīriešu līdztiesības nodrošināšanu darba tirgū un izglītībā visas dzīves laikā kā arī ar dzimumu saistītas vardarbības mazināšanu un speciālistu un sabiedrības izpratnes par dzimumu līdztiesību veicināšanu.

**Plāna mērķis ir veicināt integrētu, mērķtiecīgu un efektīvu nozaru politiku īstenošanu, tādējādi sekmējot sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju īstenošanu dzīvē.** Mērķa sasniegšanai tiek izvirzīti pieci rīcības virzieni: (1) sieviešu un vīriešu ekonomiskās neatkarības un vienlīdzīgu iespēju darba tirgū veicināšana; (2) zēnu un meiteņu, vīriešu un sieviešu vienlīdzīgu izglītības iespēju veicināšana; (3) ar dzimumu saistītas vardarbības izplatības mazināšana; (4) institūciju kapacitātes stiprināšana dzimumu līdztiesības jautājumos un (5) sabiedrības izglītošana dzimumu līdztiesības jautājumos. Lai pastiprināti pievērstu sabiedrības un iesaistīto institūciju uzmanību katrai no izvēlētajām nozaru politikām un to sasaistei ar dzimumu līdztiesības principiem, iecerēts katru gadu pievērsties vienai konkrētai jomai. Pasākumi sieviešu un vīriešu ekonomiskās neatkarības un vienlīdzīgu iespēju darba tirgū veicināšanai (1.rīcības virziens) galvenokārt tiks īstenoti 2018.gadā; pasākumi zēnu un meiteņu, vīriešu un sieviešu vienlīdzīgu izglītības iespēju veicināšanai (2.rīcības virziens) galvenokārt tiks īstenoti 2019.gadā, savukārt pasākumi ar dzimumu saistītas vardarbības izplatības mazināšanai (3.rīcības virziens) galvenokārt tiks īstenoti 2020.gadā. Pasākumi institūciju kapacitātes stiprināšanai dzimumu līdztiesības jautājumos (4.rīcības virziens) un sabiedrības izpratnes par dzimumu līdztiesības jautājumiem veicināšanai (5.rīcības virziens) tiks īstenoti visa Plāna darbības laikā (2018.-2020.gads).

Plānā noteikti pasākumi, kas vērsti uz to, lai tiesību aktos nostiprinātos līdztiesības principus pēc iespējas īstenotu praksē, piemēram, veicinot vīriešu iesaisti bērnu aprūpes un ģimenes pienākumu veikšanā, apzinot būtiskākos sieviešu un vīriešu darba samaksas atšķirības cēloņus atsevišķās nozarēs, veicinot nulles toleranci pret vardarbību pret sievietēm. Virkne pasākumu vērsti uz vispusīgas izpratnes par sieviešu un vīriešu līdztiesības pamatprincipiem veicināšanu izglītības, darba un ekonomikas politikā iesaistīto institūciju ekspertu vidū. Tāpat noteikti vairāki pasākumi, ar kuru palīdzību plānots padziļināti izpētīt un aktualizēt minēto nozaru sasaisti ar dzimumu līdztiesības jautājumiem. Lai veicinātu sabiedrības izpratni par dzimumu līdztiesības jautājumiem, tiks pastiprināti strādāts pie sabiedrības informēšanas par politikas rezultātiem, vienlaikus aktualizējot dzimumu līdztiesības nozīmi ikdienas dzīvē. Plāna pasākumos, īpaši, kas skar nodarbinātību, izglītību un ar dzimumu saistītu vardarbību, tiks ņemts vērā sieviešu un vīriešu ar invaliditāti vienlīdzīgu iespēju un tiesību nodrošināšanas aspekts<sup>2</sup>.

Plāns tika izstrādāts, balstoties uz secinājumiem, kas radušies iepriekšējo dzimumu līdztiesības politikas dokumentu īstenošanas rezultātā. Tika analizēts tiesiskais regulējums, skaidrojot, kāds ir dzimumu diskriminācijas un atšķirīgas attieksmes aizlieguma tvērums LR tiesību aktos, kā arī tika veikta situācijas analīze, secinot, kādās jomās vērojamas tendences, kas norāda uz sieviešu un vīriešu nevienlīdzīgas situācijas riskiem. Tika pētīti arī faktori, kas ietekmē vai varētu ietekmēt sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju nodrošināšanu ikdienas dzīvē. Lai

<sup>1</sup> Labklājības ministrija (2017): Konceptija dzimumu līdztiesības veicināšanai. 2.lpp.

<sup>2</sup> Noslēguma piezīmes par Latvijas Republikas par Konvencijas ieviešanu Latvijas Republikā ([Rekomendācijas](http://www.lm.gov.lv/upload/invaliditate/rekomendacijas_lv_fin_060218.pdf))  
[http://www.lm.gov.lv/upload/invaliditate/rekomendacijas\\_lv\\_fin\\_060218.pdf](http://www.lm.gov.lv/upload/invaliditate/rekomendacijas_lv_fin_060218.pdf)

nodrošinātu vispusīgu aktuālās situācijas izpēti, LM izvērtēja, vai un cik lielā mērā dažādu nozaru politikas plānošanas dokumentos noteiktie politikas mērķi un pasākumi ir vērsti uz sieviešu un vīriešu nevienlīdzīgās situācijas un tās veicinošu risku mazināšanas.

Nemot vērā ierobežotos nozarei atvēlētos valsts budžeta līdzekļus, kā arī ierobežotos cilvēkresursus (ar dzimumu līdztiesības jautājumiem LM strādā divi eksperti) un Plāna darbības termiņu (3 gadi), ar Plāna starpniecību iecerēts risināt visaktuālākos Plāna 1.pielikumā raksturotos izaicinājumus nodarbinātības, izglītības un ar dzimumu saistības vardarbības novēršanas politikā. Plānā iekļauti pasākumi, kuru īstenošanu un sasniegto rezultātu novērtēšanu var nodrošināt Plāna darbības periodā. Situācijas analizē ir sniegts izvērtējums par to, cik lielā mērā un kādas problēmas tiek risinātas ar esošajiem atbalsta instrumentiem un politikas pasākumiem dažādās nozarēs. Šāda pieeja ļauj identificēt tos izaicinājumus, kuru risināšana nav paredzēta vai ir paredzēta nepietiekamā apmērā citos nozaru plānošanas dokumentos, normatīvajos aktos un/vai politikas pasākumos. Ja kādas jomas būtiskākie izaicinājumi vai atšķirības sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju nodrošināšanā jau tiek risinātas nozares politikās un tiek īstenoti/ plānoti konkrēti politikas pasākumi šo jautājumu risināšanai, tad Plānā šīs politikas jomas netiek iekļautas (piemēram, skat. 1.pielikumā sniegto analīzi veselības jomā). Citu nozaru politikas plānošanas dokumentos paredzētie pasākumi ir iestrādāti šajā Plānā tajos gadījumos, kad nozaru dokumentos tie vispārīgā veidā paredz vai konceptuāli nosaka noteiktas darbības vai pieeju problēmas risināšanā, bet nenosaka konkrētus veidus un specifiskus mērķētus pasākumus sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju nodrošināšanā un attiecīgajā jomā identificēto izaicinājumu risināšanā. Līdz ar to Plānā iekļautie pasākumi nedublē citu jomu politikas plānošanas dokumentos iekļautos pasākumus, tādā veidā novēršot dublēšanos ar citos plānošanas dokumentos identificētajiem izaicinājumiem un piedāvātajiem risinājumiem sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu iespēju un tiesību nodrošināšanā. Atsevišķu Plāna pasākumu īstenošanai plānots piesaistīt ārvalstu finansējumu (vairāk skat. Plāna 4.nodaļā). Jāatzīmē, ka liela daļa no Plāna pasākumiem ir plānots īstenot, sadarbojoties ar sociālajiem partneriem un nozares NVO.

Plāna izstrādes gaitā tika organizētas regulāras klātienēs, elektroniskas un telefoniskas konsultācijas ar CVK, FM, IZM, KM, IKVD, PKC, VIAA, VISC, VDI, SIF, VK un VAS, LM padotības iestāžu ekspertiem, pārrunājot plānotos pasākumus un sadarbību to īstenošanā. Tāpat Plāna izstrādē iesaistīta Komiteja<sup>3</sup>, kas Plānu apsprieda 2015.gada 14.decembra<sup>4</sup>, 2016.gada 9.jūnija<sup>5</sup> un 2018.gada 10.janvāra<sup>6</sup> sēdēs. Plāns prezentēts arī LM Sociālās iekļaušanas politikas koordinācijas padomes 2017.gada 20.decembra sēdē<sup>7</sup>, kā arī LBAS Dzimumu līdztiesības padomes sēdē 2018.gada 2.februārī<sup>8</sup>. 2016.gada 20.jūnijā un 2018.gada 11.janvārī Plāna projekts tika publicēts LM mājaslapā, tādējādi nodrošinot sabiedrības līdzdalības iespējas dokumenta izstrādes procesā.

Dzimumu līdztiesības komitejas pārstāvju un sabiedrības līdzdalības ietvaros sniegto viedokļu izvērtējums pieejams LM interneta vietnē: <http://www.lm.gov.lv/text/1789>.

<sup>3</sup> Detalizētu informāciju par Komitejas aktuālo sastāvu skat.:

[http://www.lm.gov.lv/upload/publikācijas/komitejas\\_sastavs.pdf](http://www.lm.gov.lv/upload/publikācijas/komitejas_sastavs.pdf)

<sup>4</sup> Komitejas 2015.gada 14.decembra sēdes protokolu skat.:

[http://www.lm.gov.lv/upload/aktualitates/3/komiteja\\_14142015\\_protokols\\_19.pdf](http://www.lm.gov.lv/upload/aktualitates/3/komiteja_14142015_protokols_19.pdf)

<sup>5</sup> Komitejas 2016.gada 9.jūnija sēdes protokolu skat.:

[http://www.lm.gov.lv/upload/publikācijas/1/komiteja\\_090616\\_20.pdf](http://www.lm.gov.lv/upload/publikācijas/1/komiteja_090616_20.pdf)

<sup>6</sup> Komitejas 2018.gada 10.janvāra sēdes protokols publicēts LM interneta vietnē.

<sup>7</sup> LM Sociālās iekļaušanas politikas koordinācijas padomes 2017.gada 20.decembra sēdes protokols publicēts LM interneta vietnē.

<sup>8</sup> <http://www.lbas.lv/news/1597>

## 2.Plāna ietvaros īstenojamie pasākumi<sup>9</sup>

<b>Plāna mērķis</b>	Nodrošināt integrētu, mērķtiecīgu un efektīvu politiku, kas nodrošina sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju īstenošanu dzīvē					
<b>Politikas rezultāts</b>	<p>Plāna īstenošana sniedz ieguldījumu šādu plānošanas dokumentos noteikto mērķu sasniegšanā un dzimumu atšķirību mazināšanā:</p> <p>1) NAP 2014-2020, Latvijas Nacionālajā reformu programmā „Eiropa 2020” stratēģijas īstenošanai, Izglītības attīstības pamatnostādņēs 2014.-2020.gadam noteiktais mērķis:          - skolu nepabeigušo (priekšlaicīgi pametušo) jauniešu (18-24 gadu vecumā) īpatsvaru samazināt līdz 10.0% 2020.gadā;          - pieaugušo izglītībā iesaistīto personu (25-64 gadu vecumā) īpatsvaru palielināt līdz 15% 2020.gadā.</p> <p>2) NAP 2014-2020, Latvijas Nacionālajā reformu programmā „Eiropa 2020” stratēģijas īstenošanai, Iekļaujošas nodarbinātības pamatnostādņēs 2015.-2020.gadam noteiktais mērķis līdz 2020.gadam sasniegt 73% nodarbinātības līmeni (20-64 gadu vecuma grupā);</p> <p>3) NAP 2014-2020 noteiktais nabadzības mazināšanas mērķis- nabadzības riskam pakļauto nodarbināto īpatsvara vecuma grupā no 18 līdz 64 gadiem samazināšana no 9.5% 2010.gadā līdz 5% 2020.gadā, bērnu nabadzības riska mazināšana no 25% 2010.gadā uz 20% 2020.gadā;</p> <p>4) Latvijas Nacionālajā reformu programmā „Eiropa 2020” stratēģijas īstenošanai noteiktais nabadzības un sociālās atstumtības mērķis - nabadzības riskam pakļauto un/vai zemas darba intensitātes māsaimniecībās dzīvojošo personu skaita samazināšana par 121 tūkstoti vai līdz 21% līdz 2020.gadam;</p> <p>5) Iekļaujošas nodarbinātības pamatnostādņēs 2015.-2020.gadam noteiktais politikas rezultāts samazināt darba samaksas atšķirības starp sievietēm un vīriešiem;</p> <p>6) Latvijas mediju politikas pamatnostādņēs 2016.-2020.gadam noteiktais politikas rezultāts palielināt mediju pratības līmeni Bērnu un jauniešu auditorijās par 15% un pieaugušo auditorijā par 7%;</p> <p>7) Nacionālās identitātes, pilsoniskās sabiedrības un integrācijas politikas pamatnostādņēs 2012. –2018.gadam noteiktais politikas rezultāts paaugstināt Latvijas iedzīvotāju informētības un izpratnes līmeni par diskriminācijas un iecietības jautājumiem.</p>					
<b>1.rīcības virziens</b>		<b>Sieviešu un vīriešu ekonomiskās neatkarības un vienlīdzīgu iespēju darba tirgū veicināšana</b>				
<b>Nr. p. k.</b>	<b>Pasākums</b>	<b>Darbības rezultāts</b>	<b>Rezultatīvais rādītājs</b>	<b>Atbildīgā institūcija</b>	<b>Iesaistītās institūcijas</b>	<b>Izpildes termiņš</b>

<sup>9</sup> Detalizētu esošās situācijas un aktuālo dzimumu līdztiesības politikas izaicinājumu raksturojumu skat. Plāna 1.pielikumā.

1.	Padziļinātas izpētes par sieviešu un vīriešu darba samaksas atšķirībām veikšana.	1.1. Apzināti būtiskākie sieviešu un vīriešu darba samaksas atšķirības cēloņi nozarēs, kurās tā ir visizteiktākā.	1 pētījums, kurā analizēti darba samaksas atšķirības ietekmējošie faktori, nevienlīdzības cēloņi un izplatība	LM	EM, FM, VDI	2020.g. 1.cet.
2.	Starpinstitūciju sadarbības dzimumu līdztiesības integrētās pieejas nodrošināšanai nodarbinātības politikā veicināšana, izveidojot ekspertu darba grupu.	2.1. Veikts dzimumu līdztiesības integrētās pieejas īstenošanas nodarbinātības politikā novērtējums, identificējot būtiskākos problēmjaucējumus un izvirzot konkrētus mērķus un priekšlikumus politikas attīstībai turpmākajos gados.	1 novērtējums ar priekšlikumiem nodarbinātības politikas un pasākumu pilnveidošanai	LM	EM, FM, TM, LIAA, NVA, PKC, SIVA, VDI, JSPA	2018.g. 4.cet.
		2.2. Veikts pēc dzimuma dalītu statistikas datu pieejamības novērtējums nodarbinātības jomā, identificējot trūkstošos vai nepilnīgos datus un nepieciešamos uzlabojumus datu apmaiņā, kā arī sniedzot priekšlikumus indikatoriem nākamajam plānošanas periodam.	1 datu pieejamības novērtējums ar priekšlikumiem pēc dzimuma dalītas statistikas datu nodarbinātības jomā pieejamības un kvalitātes uzlabošanā	LM	EM, CSP, FM, TM, LIAA, NVA, SIVA, VDI, JSPA, NVO	2019.g. 2.cet.
		2.3. Veikta sabiedrības informēšana par dzimumu līdztiesības aktualitātēm nodarbinātības politikā.	2 tematiskie apkārtraksti par starptautiska un nacionāla līmeņa aktualitātēm nodarbinātības jomā saistībā ar sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju	LM	EM, FM, TM, CSP, LIAA, NVA, SIVA, VDI, JSPA, NVO	2019.g. 2.cet.

3.	Darba vides uzlabošana gados vecāku nodarbināto sieviešu un vīriešu darba spēju saglabāšanai un nodarbinātības veicināšanai.	3.1. Veicināta darba devēju un darbinieku izpratne par sociālo iekļaušanu un diskriminācijas novēršanu dažādības vadības un tolerances paaugstināšanai.	nodrošināšanu 3 apmācību programmas darba devējiem un to darbiniekiem par sociālās iekļaušanas un diskriminācijas novēršanas jautājumiem  200 apmācīti speciālisti par dažādības veicināšanu un diskriminācijas riskiem pakļauto mērķa grupas personu aspektiem, sociālās iekļaušanas un diskriminācijas novēršanas jautājumiem	SIF	LM	2018.g. 4.cet.
		3.2. Sagatavots metodiskais materiāls novecošanās pārvaldībai uzņēmumiem un NVA darbiniekiem darbam ar mērķa grupu.	Vadlīnijas NVA personālam darbam ar gados vecākām nodarbinātām personām, t.sk. bezdarba riskam pakļautām personām	NVA	LM, NVO, sociālie partneri	2020.g. 4.cet.



			Vadlīnijas darba devējiem un darbiniekiem gados vecāku nodarbināto darba mūža pagarināšanai, iekļaujot darba organizācijas labās prakses standartus un rekomendācijas			
4.	Vienlīdzīgu iespēju nodrošināšanas un diskriminācijas un atšķirīgas attieksmes aizlieguma, t.sk., uz dzimuma pamata ievērošanas veicināšana.	4.1. Īstenoti informatīvi un izglītojoši pasākumi darba devējiem un gados vecākiem nodarbinātajiem par ilgāka un labāka darba mūža priekšrocībām.	4 komunikācijas aktivitātes, lai veicinātu darba devēju, gados vecāko nodarbināto personu, kā arī sabiedrības izpratni par sabiedrības un darbaspēka novecošanās tendencēm un iespējamajiem risinājumiem ilgāka un labāka darba mūža veicināšanai	NVA	LM, NVO, sociālie partneri	2018.g. 4.cet.
		4.2. Veikts regulārs informācijas apkopojums par sieviešu un vīriešu līdzsvarotas pārstāvniecības uzņēmumu	1 ziņojums ar priekšlikumiem sieviešu un vīriešu	LM/PKC	EM, TM, CVK, NVO, sociālie	2020.g. 4.cet.

		valdēs un padomēs, kā arī izstrādāti priekšlikumi līdzsvarotākas pārstāvniecības nodrošināšanai.	līdzsvarotākas pārstāvniecības nodrošināšanai uzņēmumu valdēs un padomēs, tai skaitā nominācijas procesos <sup>10</sup>		partneri	
5.	Aktīvākas vīriešu iesaistes bērnu aprūpes un ģimenes pienākumu veikšanā veicināšana.	5.1. Izvērtēta iespēja pagarināt paternitātes atvaļinājumu līdz desmit darba dienām atbilstoši priekšlikumam Eiropas Parlamenta un Padomes direktīvai par darba un privātās dzīves līdzsvaru vecākiem un aprūpētājiem, un ar ko atceļ Padomes Direktīvu 2010/18/ES.	1 izvērtējums par paternitātes pabalsta pagarināšanas iespējām Latvijā un izmaiņu finansiālo, tiesisko un sociālekonomisko ietekmi	LM	VSAA, NVO, sociālie partneri	2019.g. 1.cet.
		5.2. Novērtēta dzimumu līdztiesības politikas ietekme uz vīriešiem, sniedzot konkrētus priekšlikumus politikas pilnveidošanai.	1 izvērtējuma ziņojums par vīriešu iesaistes un lomas palielināšanu aprūpes un ģimenes pienākumu veikšanā	LM	NVO	2020.g. 1.cet.
		5.3. Stiprināta izpratne par tēva lomu ģimenē.	1 informatīvā kampaņa ar mērķi aktualizēt un iespējām stiprināt	LM	VBTAI, VDI, VSAA, NVO	2020.g. 4.cet.

<sup>10</sup> Izvērtējumā tiks iekļauti arī dati, kas iegūti LM īstenotā projekta "Horizontālā principa "Vienlīdzīgas iespējas" politikas koordinēšanas funkciju nodrošināšana Labklājības ministrijā" (Nr.12.1.1.0/15/TP/003) ietvaros veiktā izvērtējuma "Horizontālā principa "Vienlīdzīgas iespējas" īstenošanas ietekme un ieguldījumi dzimumu līdztiesības veicināšanā, personu ar invaliditāti tiesību ievērošanā un iekļaušanā, un diskriminācijas novēršanā" (plānots veikt 2018.-2019.gadā).

			tēvu lomu ģimenē, mazināt ar tēva lomu saistītos aizspriedumus			
		5.4. Organizēta starptautiska konference <sup>11</sup> par darba un ģimenes dzīves saskaņošanu un vīriešu tiesību lomu dzimumu līdztiesības politikā.	1 konference par darba un ģimenes dzīves saskaņošanas iespējām un praksēm un vīriešu lomu ģimenē	LM	NVO, sociālie partneri	2020.g. 4.cet.
6.	Motivācijas un atbalsta pasākumu nodrošināšana personām, kas pakļautas sociālās atstumtības un diskriminācijas riskam dzimuma dēļ.	6.1. Veicināta mērķa grupas motivācija, sniedzot karjeras izvēles, sociālā darba un izglītības jomas speciālistu, juristu, pašapziņas celšanas treneru u.c. atbalstu personas pašvērtējuma paaugstināšanai, attīstot personas sociālās prasmes un iemaņas, it īpaši prasmes, kas palīdz iekļauties sabiedrībā un uzsākt darba meklējumus, iesaistīties izglītībā (apmācībā), kvalifikācijas ieguvē un nodarbinātībā.	Individuālas un grupu konsultācijas u.c. pasākumi (atbilstoši pieprasījumam)	SIF	LM, NVO	2022.g. 4.cet. <sup>12</sup>
<b>2.rīcības virziens</b>		<b>Zēnu un meiteņu, vīriešu un sieviešu vienlīdzīgu izglītības iespēju veicināšana</b>				
<b>Nr. p. k.</b>	<b>Pasākums</b>	<b>Darbības rezultāts</b>	<b>Rezultatīvais rādītājs</b>	<b>Atbildīgā institūcija</b>	<b>Iesaistītās institūcijas</b>	<b>Izpildes termiņš</b>
7.	Sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju principa integrēšana mācību un	7.1. Interneta vietnes "Profesiju pasaule" informatīvo materiālu veidošanas vadlīnijas satur norādījumus sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu iespēju veicināšanai.	Precizētas informatīvo materiālu vadlīnijas, lai	VIAA	IZM, LM	2018.g. 3.cet.

<sup>11</sup> Konferences īstenošanai nepieciešamā finansējuma piesaiste plānota, iesniedzot projekta pieteikumu ZMP un Igaunijas, Latvijas, Lietuvas sadarbības programmā vai Ziemeļvalstu dzimumu līdztiesības fondam.

<sup>12</sup> Atbilstoši SIF projekta "Dažādības veicināšana" (Nr.9.1.4.4./16/I/001) īstenošanas grafikam.

	karjeras atbalsta materiālos.		interneta vietnē iekļautā informācija neradītu un neveicinātu stereotipus par profesiju izvēli sievietes un vīriešu vidū			
		7.2. Izstrādāts informatīvais materiāls 7.-12.klašu izglītojamajiem par dzimumu stereotipiem profesijas izvēlē.	1 informatīvais materiāls par dzimumu stereotipiem profesiju izvēlē	VIAA	IZM, LM	2018.g. 3.cet.
		7.3. Izstrādāti metodiskie materiāli vispārējās, profesionālās un speciālās izglītības karjeras attīstības atbalsta īstenošanā iesaistītajiem speciālistiem, kuros iekļauti jautājumi par sievietes un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju principa iekļaušanu karjeras attīstības atbalsta sniegšanā.	Trīs metodikas un to modifikācijas karjeras speciālistiem, kurās ir iekļauti jautājumi par dzimumu līdztiesības aspektu piemērošanu darbā ar skolēniem	VIAA	IZM, LM	2019.g. 1.cet.
		7.4. Veicināta dzimumu līdztiesības aspekta integrēšana vispārējās un profesionālās izglītības mācību līdzekļu saturā.	1 seminārs 200 mācību literatūras izdevējiem, autoriem un recenzentiem	VISC	IZM, LM	2020.g. 4.cet.
8.	Starpinstitūciju sadarbības dzimumu	8.1. Veikts dzimumu līdztiesības integrētās pieejas īstenošanas izglītības politikā	1 novērtējums ar priekšlikumiem	LM/IZM	IKVD, JSPA, VIAA, VISC,	2019.g. 3.cet.

LMPI\_29052018; Plāns sievietes un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju veicināšanai 2018.-2020.gadam

	līdztiesības integrētās pieejas nodrošināšanai izglītības politikā veicināšana, izveidojot ekspertu darba grupu.	novērtējums, identificējot būtiskākos problēmjasautājumus un izvirzot konkrētus mērķus un priekšlikumus politikas attīstībai turpmākajos gados.	izglītības politikas un pasākumu pilnveidošanai		SIVA, NVO	
		8.2. Veikts pēc dzimuma dalītu statistikas datu pieejamības novērtējums izglītības nozarē, identificējot trūkstošos vai nepilnīgos datus un nepieciešamos uzlabojumus datu apmaiņā, kā arī sniedzot priekšlikumus indikatoriem nākamajam plānošanas periodam.	1 datu pieejamības novērtējums ar priekšlikumiem pēc dzimuma dalītas statistikas datu izglītības jomā pieejamības un kvalitātes uzlabošanā	LM	IZM, CSP, IKVD, JSPA, VIAA, VISC, SIVA, NVO	2019.g. 4.cet.
		8.3. Veikta sabiedrības informēšana par dzimumu līdztiesības aktualitātēm izglītības jomā.	2 tematiskie apkārtraksti par starptautiska un nacionāla līmeņa aktualitātēm izglītības jomā saistībā ar sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju nodrošināšanu	LM/IZM	CSP, IKVD, JSPA, VIAA, VISC, SIVA, NVO	2019.g. 4.cet.
<b>3.rīcības virziens</b>		<b>Ar dzimumu saistītas vardarbības izplatības mazināšana</b>				
<b>Nr. p. k.</b>	<b>Pasākums</b>	<b>Darbības rezultāts</b>	<b>Rezultatīvais rādītājs</b>	<b>Atbildīgā institūcija</b>	<b>Iesaistītās institūcijas</b>	<b>Izpildes termiņš</b>
9.	Nulles tolerances attiecībā uz vardarbību pret sievietēm veicināšana sabiedrībā.	9.1. Veicināta sabiedrības un līdzcilvēku aktīvāka rīcība un reaģēšana vardarbības pret sievietēm gadījumos.	1 mediju kampaņa, lai aktivizētu sabiedrību ziņot par vardarbības gadījumiem	LM	JPA, NVO	2018.g. 2.cet.

	9.2. Veicinātas no vardarbības cietušo sieviešu prasmes atpazīt vardarbību un nodrošināta informācija par pieejamiem atbalsta pakalpojumiem.	3 informatīvie materiāli ar mērķi informēt vardarbībā cietušās personas par pieejamiem atbalsta pakalpojumiem  1 animācija, lai veicinātu sabiedrības un vardarbībā cietušo personu spēju atpazīt vardarbību un riska situācijas	LM	JPA, NVO	VP,	2018.g. 4.cet.
	9.3. Izstrādāta sociālā darba metodika darbam ar vardarbības upuriem un vardarbības veicējiem.	1 metodika sociālā darba speciālistiem darbam ar vardarbības upuriem un vardarbības veicējiem  1 apmācību programma sociālā darba speciālistiem par darbu ar vardarbības upuriem un vardarbības veicējiem	LM	VP, NVO		2020.g. 4.cet.

10.	Vardarbības izplatības mazināšanā un novēršanā iesaistīto speciālistu profesionālās kapacitātes stiprināšana.	10.1. Veicināta vardarbības gadījumu risināšanā iesaistīto ekspertu izpratne par vardarbības gadījumu atpazīšanu un saskaņotu rīcību vardarbības gadījumu risināšanā.	1 vadlīnijas vardarbības gadījumu risināšanā iesaistīto tiesībsargājošo speciālistiem  5 semināri vardarbības gadījumu risināšanā iesaistīto institūciju saskaņotas rīcības un sadarbības nodrošināšanai	LM	VP, TM, NVO	2018.g. 2.cet.
11.	Starpinstitūciju sadarbības dzimumu līdztiesības integrētās pieejas nodrošināšanai ar dzimumu saistītas vardarbības izplatības mazināšanā, izveidojot ekspertu darba grupu.	11.1. Veikts ar dzimumu saistītas vardarbības mazināšanas pasākumu ietekmes novērtējums, identificējot būtiskākos problēmjautājumus un izvirzot konkrētus mērķus un priekšlikumus politikas attīstībai turpmākajos gados.	1 novērtējums ar priekšlikumiem ar priekšlikumiem ar dzimumu saistītas vardarbības mazināšanas politikas un pasākumu pilnveidošanai	LM	IeM, TM, VM, JPA, NVD, SPKC, VBTAI, VDI, VI, VP, NVO	2020.g. 3.cet.
		11.2. Veikts pēc dzimuma dalītu statistikas datu pieejamības novērtējums ar dzimumu saistītas vardarbības izplatībā, identificējot trūkstošos vai nepilnīgos datus un nepieciešamos uzlabojumus datu apmaiņā, kā arī sniedzot priekšlikumus indikatoriem nākamajam plānošanas periodam.	1 datu pieejamības novērtējums ar priekšlikumiem pēc dzimuma dalītas statistikas datu pieejamības un kvalitātes uzlabošanā	LM	IeM, TM, VM, TA, JPA, NVD, SPKC, VBTAI, VDI, VI, VP, NVO, CSP	2020.g. 4.cet.

		11.3. Veikta sabiedrības informēšana par dzimumu līdztiesības aktualitātēm ar dzimumu saistītas vardarbības novēršanā.	2 tematiskie apkārtraksti par starptautiska un nacionāla līmeņa aktualitātēm ar dzimumu saistītas vardarbības mazināšanā	LM	IeM, TM, VM, TA, JPA, NVD, SPKC, CSP, VBTAI, VDI, VI, VP, NVO	2020.g. 4.cet.
<b>4.rīcības virziens</b>		<b>Institūciju kapacitātes stiprināšana dzimumu līdztiesības jautājumos</b>				
<b>Nr. p. k.</b>	<b>Pasākums</b>	<b>Darbības rezultāts</b>	<b>Rezultatīvais rādītājs</b>	<b>Atbildīgā institūcija</b>	<b>Iesaistītās institūcijas</b>	<b>Izpildes termiņš</b>
12.	Latvijas dzimumu līdztiesības institucionālā mehānisma stiprināšana.	12.1. Organizēta pieredzes apmaiņa par dzimumu līdztiesības institucionālajiem mehānismiem un valsts pārvaldes iestāžu sadarbību ar NVO Ziemeļvalstīs (Zviedrijā, Islandē, Dānijā).	1 pieredzes apmaiņas pasākums par dzimumu līdztiesības institucionālajiem mehānismiem un valsts pārvaldes iestāžu sadarbību ar NVO <sup>13</sup>	LM	-	2019.g. 2.cet.
		12.2. Veikts dzimumu līdztiesības institucionālā mehānisma novērtējums, identificējot būtiskākos problēmjautājumus, nepieciešamības gadījumā veicot grozījumus MK 2004.gada 27.janvāra noteikumos Nr.49 "Labklājības ministrijas nolikums" un Dzimumu līdztiesības komitejas nolikumā.	Grozījumi LM nolikumā un/ vai Dzimumu līdztiesības komitejas nolikumā (ja nepieciešams)	LM/Komiteja	-	2018.g. 4.cet.
13.	Amatpersonu un valsts pārvaldes darbinieku	13.1. Īstenota augstākā līmeņa vadītāju izglītošana par dzimumu līdztiesības	1 apmācības augstākā līmeņa	LM/VK	VAS	2018.g. 3.cet.

<sup>13</sup> Pieredzes apmaiņas pasākuma īstenošanai nepieciešamā finansējuma piesaiste plānota, iesniedzot projekta pieteikumu ZMP mobilitātes programmā (skat. <http://www.norden.lv/grantu-programmas/valsts-administracija/>).



izglītošana par dzimumu līdztiesības jautājumiem.	mērķiem un uzdevumiem.	vadītājiem, lai veicinātu uz dzimumu līdztiesības principiem balstītas politikas plānošanu, īstenošanu un novērtēšanu			
	13.2. Izstrādātas vadlīnijas dzimumu līdztiesības principu integrēšanai nozaru politikās, tai skaitā budžeta procesos.	1 vadlīnijas valsts pārvaldes speciālistiem par dzimumu līdztiesības principu integrēšanu politikas plānošanā, īstenošanā un novērtēšanā	LM	SIF, VK	2019.g. 1.cet.
	13.3. Veikta valsts pārvaldes iestāžu darbinieku izglītošana par dzimumu līdztiesības mērķiem un uzdevumiem.	3 apmācības valsts pārvaldes speciālistiem par dzimumu līdztiesības principu integrēšanu politikas plānošanā, īstenošanā un novērtēšanā	LM	VAS	2020.g. 4.cet.
	13.4. Veicināta ES fondu vadībā iesaistīto valsts pārvaldes iestāžu, republikas pilsētu pašvaldību, sociālo partneru un NVO	8 semināri ES fondu vadībā iesaistītiem	LM	-	2020.g. 4.cet.

		darbinieku izpratne par dzimumu līdztiesības ievērošanu un veicināšanu ES fondu līdzfinansētajos pasākumos.	speciālistiem par dzimumu līdztiesības principu integrēšanu ES fondu līdzfinansētos pasākumos			
14.	Sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju sekmējošu tiesību aktu un nozaru politiku izstrādes veicināšana.	14.1. Izstrādātas vadlīnijas MK 2009.gada 15.decembra instrukcijas Nr.19 "Tiesību akta projekta sākotnējās ietekmes izvērtēšanas kārtība" izpildei, precizējot nepieciešamību veikt tiesību aktu projektu sākotnējās ietekmes izvērtējumu no dzimumu līdztiesības viedokļa.	1 vadlīnijas valsts pārvaldes speciālistiem par dzimumu līdztiesības principu integrēšanu sākotnējās ietekmes novērtēšanā	LM	VK	2019.g. 2.cet.
		14.2. Izstrādāti ieteikumi sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju veicinošu valsts pārvaldes komunikācijas pasākumu nodrošināšanai.	ieteikumu saraksts valsts pārvaldes speciālistiem par dzimumu līdztiesības aspektu integrēšanu komunikācijas pasākumos	LM	VK	2019.g. 3.cet.
<b>5.rīcības virziens</b>		<b>Sabiedrības izglītošana dzimumu līdztiesības jautājumos</b>				
<b>Nr. p. k.</b>	<b>Pasākums</b>	<b>Darbības rezultāts</b>	<b>Rezultatīvais rādītājs</b>	<b>Atbildīgā institūcija</b>	<b>Iesaistītās institūcijas</b>	<b>Izpildes termiņš</b>
15.	Iedzīvotāju informēšana par sieviešu un vīriešu	15.1. Izstrādāts ērti lietojams informatīvais materiāls par dzimumu līdztiesības mērķiem, dzimumu diskriminācijas	1 informatīvais materiāls iedzīvotājiem par	LM	Komiteja, SIF, VDI,	2018.g. 3.cet.

	vienlīdzīgām tiesībām un iespējām ikdienas dzīvē.	pazīmēm un institūcijām, kas sniedz palīdzību dzimumu diskriminācijas gadījumos.	dzimumu diskriminācijas atpazīšanu un pieejamo atbalstu diskriminācijas gadījumā			
		15.2. Pilnveidota LM mājaslapas sadaļa "Dzimumu līdztiesība", padarot to ērti lietojamu ikvienam interesentam, papildus izvērtējot iespēju izveidot atsevišķu dzimumu līdztiesības tematikai veltītu interneta platformu.	Pilnveidota LM mājaslapas sadaļa „Dzimumu līdztiesība”	LM	-	2019.g. 1.cet.
16.	Dzimumu līdztiesības zinātniskās izpētes veicināšana.	16.1. Apzināti Latvijas augstskolu studentu izstrādātie zinātniskie darbi par dzimumu līdztiesības tematiku.	1 studentu zinātnisko darbu, kas veltīti dzimumu līdztiesības tematikai, apkopojums izmantošanai politikas plānošanā, uzraudzībā un novērtēšanā (atsauces)	LM	IZM, augstskolas	2019.g. 4.cet.
		16.2. Sagatavots pētāmo jautājumu saraksts iesniegšanai vispārējās, profesionālās un augstākās izglītības iestādēs.	3 pētāmo jautājumu saraksti par labklājības nozarei aktuālām izpētes tēmām dzimumu līdztiesības jomā	LM	IZM, augstskolas, NVO	2020.g. 3.cet.
17.	Publisku diskusiju par dzimumu līdztiesības	17.1. Papildināta Latvijas Vikipēdijas krātuve, publicējot rakstus par dzimumu	6 raksti par dzimumu	LM	NVO	2020.g. 1.cet.

jautājumiem veicināšana sabiedrībā.	līdztiesības jautājumiem.	līdztiesības jautājumiem			
	17.2. Ieviesti līdztiesības vēstneši, kas publiskajā telpā aicina pievērst uzmanību dzimumu līdztiesībai savā ikdienā.	3 līdztiesības vēstneši  3 tematiski raksti plašam interesentu lokam par dzimumu līdztiesības aktuāliem jautājumiem	LM	NVO	2020.g. 4.cet.
	17.3. Veicināta izpratne par mediju lomu dzimumu līdztiesības sekmēšanā.	1 izglītojošs pasākums mediju pārstāvjiem par dzimumu līdztiesības aspektu integrēšanu ikdienas darbā un mediju lomu dzimumu līdztiesības sekmēšanā	LM	KM, NVO	2020.g. 4.cet.
	17.4. Izvērtēta iespēja ieviest vienlīdzīgu iespēju aktualizēšanas balva žurnālistikā.	1 nominācija valsts mēroga žurnālistikas konkursā	LM	NVO	2020.g. 4.cet.
	17.5. Sabiedrības izpratnes un informētības paaugstināšanas pasākumu īstenošana, ietverot arī dzimumu diskriminācijas jautājumus.	Tematiski raksti par sociālās iekļaušanas veicināšanas un	SIF	LM	2021.g. 1.cet. <sup>14</sup>

<sup>14</sup> Atbilstoši SIF projekta "Dažādības veicināšana" (Nr.9.1.4.4./16/I/001) īstenošanas grafikam.

			diskriminācijas novēršanas jautājumiem  Audiovizuāli un interaktīvi informatīvie materiāli  Izglītojoši pasākumi sabiedrībai par sociālās iekļaušanas veicināšanas un diskriminācijas novēršanas jautājumiem			
--	--	--	---	--	--	--

### 3. Teritoriālā perspektīva

Plānā izvirzītie pasākumi ir mērķēti uz visu Latvijas sabiedrību, un tiks īstenoti gan Rīgā, gan reģionos.

### 4. Ietekmes novērtējums uz valsts un pašvaldību budžetu

Plāna īstenošana neradīs papildus ietekmi uz valsts un pašvaldību budžetiem, jo lielākā daļa no tiem tiks īstenota institūcijām piešķirto valsts budžeta līdzekļu ietvaros. Virkne Plāna pasākumu tiks īstenoti jau apstiprinātu ES struktūrfondu līdzfinansēto projektu ietvaros, plāna izstrādes laikā nav iespējams precīzi noteikt finansējuma sadalījumu pa gadiem. Ņemot vērā iepriekš minēto, Plāna 2. tabulā norādīts indikatīvi nepieciešamais finansējums.

Pasākumi, kas saistīti ar politikas novērtēšanu un plānošanu, kā arī sabiedrības izpratnes veicināšanu, tiks īstenoti LM (1.1.-4.2., 5.1.-5.2., 8.1.-8.3., 11.1.-11.3., 12.2., 13.2.-13.3., 14.1.-17.4. darbības rezultāts) un VISC (7.4. darbības rezultāts) piešķirto valsts budžeta līdzekļu ietvaros. Plānā ietverti arī pasākumi, kurus plānots īstenot Valsts programmas bērnu un ģimenes stāvokļa uzlabošanai ietvaros (skat. Plāna 5. pasākuma 5.3.

un 5.4.darbības rezultātu). Savukārt Plāna 5.pasākuma 5.1.darbības rezultāta ietekme uz valsts un pašvaldību budžetu tiks vērtēta pasākuma ietvaros izstrādātā izvērtējuma sagatavošanas gaitā.

Papildus plānots piesaistīt starptautisko programmu līdzfinansējumu, iesniedzot projekta pieteikumu:

1. ES programmā "Tiesības, vienlīdzība, pilsonība" Plāna 1.pasākuma 1.1.darbības rezultāta sasniegšanai;
2. ZMP un Igaunijas, Latvijas, Lietuvas sadarbības ietvarā Plāna 5.pasākuma 5.4.darbības rezultāta sasniegšanai;
3. ZMP un Igaunijas, Latvijas, Lietuvas sadarbības programmā vai Ziemeļvalstu dzimumu līdztiesības fondam Plāna 5.pasākuma 5.4.darbības rezultāta sasniegšanai;
4. ZMP mobilitātes programmā "Valsts administrācija" Plāna 12.pasākuma 12.1.darbības rezultāta sasniegšanai.

Minēto pasākumu un darbības rezultātu sasniegšanas ietekme uz valsts un pašvaldību budžetu tiks vērtēta projektu pieteikumu un informatīvo ziņojumu par budžeta saistību uzņemšanos attiecīgo projektu īstenošanai.

Pārējie pasākumi tiks īstenoti šādu, jau apstiprinātu projektu ietvaros:

1. Plāna 3.1., 6.1., 13.2. un 17.5.darbības rezultāts tiks sasniegts SIF īstenotā projekta "Dažādības veicināšana" (Nr.9.1.4.4./16/I/001; kopējais finansējums 6 813 045 EUR, t.sk. 5 791 088 EUR ESF līdzfinansējums un 1 021 957 EUR valsts budžeta finansējums) ietvaros;
2. Plāna 3.2. un 4.1.darbības rezultāts tiks sasniegts NVA īstenotā projekta "Atbalsts ilgākam darba mūžam" (Nr.7.3.2.0/16/I/001; kopējais finansējums 10 596 211 EUR, t.sk. 9 006 779 EUR ESF līdzfinansējums un 1 589 432 EUR valsts budžeta finansējums) ietvaros. Atsevišķi Plānā iekļautā pasākuma finansējumu nav iespējams izdalīt, tādēļ 2.tabulā tas netiek norādīts.
3. Plāna 7.1., 7.2. un 7.3.darbības rezultāts tiks sasniegts VIAA īstenotā projekta "Karjeras atbalsts vispārējās un profesionālās izglītības iestādēs" (Nr.8.3.5.0/16/I/001; kopējais finansējums 21 645 410 EUR, t.sk. 18 398 598 EUR ESF līdzfinansējums un 3 246 812 EUR valsts budžeta finansējums) ietvaros;
4. Plāna 9.1. un 9.2. darbības rezultāts tiks sasniegts LM īstenotā projekta "Izpratnes veidošanas kampaņa par nulles toleranci attiecībā uz vardarbību pret sievieti "Vardarbībai patīk klusums"" (Nr.JUST/2016/RGEN/AG/VAWA/9944; kopējais finansējums 247 696,43 EUR, t.sk. 198 156,94 EUR EK līdzfinansējums un 49 539,49 EUR valsts budžeta finansējums) ietvaros;
5. Plāna 9.3.darbības rezultāts tiks sasniegts LM īstenotā projekta "Profesionāla sociālā darba attīstība pašvaldībās" (Nr.9.2.1.1/15/I/001; kopējais finansējums 8 526 615 EUR, t.sk. 7 247 622 EUR ESF līdzfinansējums un 1 278 993 EUR valsts budžeta finansējums);
6. Plāna 10.1.darbības rezultāts tiks sasniegts LM īstenotā projekta "Soli tuvāk: Kopienas vienotā atbilde uz vardarbības pret sievietēm gadījumiem" (Nr.JUST/2015/RDAP/AG/MULT/9830; kopējais finansējums 189 736,80 EUR, t.sk. 151 789,44 EUR EK līdzfinansējums un 37 947,36 EUR valsts budžeta finansējums) ietvaros;
7. Plāna 13.1.darbības rezultāts tiks sasniegts VK īstenotā projekta "Augstākā līmeņa vadītāju attīstības programma" (Nr.3.4.2.0/15/I/003; kopējais finansējums 926 094 EUR, t.sk. 787 180 EUR ESF līdzfinansējums un 138 914 EUR valsts budžeta finansējums);
8. Plāna 13.4.darbības rezultāts tiks sasniegts LM īstenotā projekta "Horizontālā principa "Vienlīdzīgas iespējas" politikas koordinēšanas funkciju nodrošināšana Labklājības ministrijā" (Nr. 12.1.1.0/15/TP/003; kopējais finansējums 130 000 EUR, t.sk. 110 500 EUR ES Kohēzijas fonda līdzfinansējums un 19 500 EUR valsts budžeta finansējums).

Ņemot vērā, ka virkni iepriekš minēto projektu atbildīgās institūcijas uzsāka īstenot 2017.gadā un ne visos gadījumos aktivitāšu īstenošanai paredzēto finansējumu iespējams izdalīt atsevišķi pa gadiem, Plāna 2.tabulā norādīts indikatīvs attiecīgo pasākumu ietekmes uz valsts budžetu novērtējums. Vienlaikus atzīmējam, ka šo projektu īstenošana papildus slogu valsts budžetam nerada, jo finansējums attiecīgo projektu īstenošanai jau ir piešķirts likumā noteiktajā kārtībā.

2.tabula

<b>Kopsavilkums par Plāna pasākumu īstenošanai nepieciešamo valsts un pašvaldību budžeta finansējumu</b>							
<b>Budžeta resors; budžeta programmas (apakšprogrammas) kods un nosaukums</b>	<b>Vidēja termiņa budžeta ietvara likumā plānotais finansējums (euro)</b>			<b>Nepieciešamais papildus finansējums (euro)</b>			<b>Pasākuma īstenošanas gads (ja pasākuma īstenošana ir terminēta)</b>
	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	
<b>Finansējums Plāna realizācijai kopā</b>	326 964,00	335 963,33	318 000,37	0,00	0,00	0,00	-
tai skaitā šādos resoros:							
<b>03. MK</b> 63.08.00 Eiropas Sociālā fonda (ESF) projekti (2014-2020)	6 300,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2018
<b>08. SIF</b> 63.07.00 Eiropas Sociālā fonda (ESF) projektu un pasākumu īstenošana (2014-2020)	215 380,00	157 753,33	218 725,37	0,00	0,00	0,00	2018-2022
<b>15. IZM</b> 63.08.00 Eiropas Sociālā fonda (ESF) projekti (2014-2020)	1089,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2018-2019
<b>18. LM</b>	104 195,00	178 210,00	99 275,00	0,00	0,00	0,00	2018-2020
22.02.00 Valsts programma bērnu un ģimenes stāvokļa uzlabošanai	0,00	25 000,00	35 000,00	0,00	0,00	0,00	2019-2020
61.20.00 Tehniskā palīdzība	500,00	750,00	750,00	0,00	0,00	0,00	2018-2020

LMPI\_29052018; Plāns sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju veicināšanai 2018.-2020.gadam

Kohēzijas fonda (KF) apgūšanai (2014-2020)									
63.07.00 Eiropas Sociālā fonda (ESF) īstenotie projekti labklājības nozarē (2014-2020)		38 115,00	152 460,00	63 525,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2018-2020
70.08.00 Citu Eiropas Savienības politiku instrumentu projektu un pasākumu īstenošana labklājības nozarē		65 580,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2018
<b>Finansējuma sadalījums atbilstoši Plāna pasākumiem</b>									
Pasākuma Nr.	Darbības rezultāta Nr.	Budžeta programmas (apakšprogrammas) kods un nosaukums	Vidēja termiņa budžeta ietvara likumā plānotais finansējums (euro)			Nepieciešamais papildus finansējums (euro)			Pasākuma īstenošanas gads (ja pasākuma īstenošana ir terminēta)
			2018	2019	2020	2018	2019	2020	
3.	3.1.	08. SIF 63.07.00 Eiropas Sociālā fonda (ESF) projektu un pasākumu īstenošana (2014-2020)	189 970,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2018
5.	5.3.	18. LM 22.02.00 Valsts programma bērnu un ģimenes stāvokļa uzlabošanai	0,00	25 000,00	35 000,00	0,00	0,00	0,00	2019-2020
6.	6.1.	08. SIF 63.07.00 Eiropas Sociālā fonda (ESF)	25 410,00	157 753,33	157 753,33	0,00	0,00	0,00	2018-2022



		projektu un pasākumu īstenošana (2014-2020)							
7.	7.1.- 7.3.	15. IZM 63.08.00 Eiropas Sociālā fonda (ESF) projekti (2014-2020)	1089,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2018-2019
9.	9.1.- 9.2.	18. LM 70.08.00 Citu Eiropas Savienības politiku instrumentu projektu un pasākumu īstenošana labklājības nozarē	45 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2018
	9.3.	18. LM 63.07.00 Eiropas Sociālā fonda (ESF) īstenotie projekti labklājības nozarē (2014-2020)	38 115,00	152 460,00	63 525,00	0,00	0,00	0,00	2018-2020
10.	10.1.	18. LM 70.08.00 Citu Eiropas Savienības politiku instrumentu projektu un pasākumu īstenošana labklājības nozarē	20 580,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2018
13.	13.1.	03. MK 63.08.00 Eiropas Sociālā fonda (ESF) projekti (2014-2020)	6 300,00 <sup>15</sup>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2018
	13.4.	18. LM	500,00	750,00	750,00	0,00	0,00	0,00	2018-2020

<sup>15</sup> Izmaksas aprēķinātas, pieņemot, ka tiek organizētas trīs, pilnībā nokomplektētas apmācības grupas.

		61.20.00 Tehniskā palīdzība Kohēzijas fonda (KF) apgūšanai (2014-2020)							
17.	17.5.	08. SIF 63.07.00 Eiropas Sociālā fonda (ESF) projektu un pasākumu īstenošana (2014- 2020)	0,00	0,00	60 972,04	0,00	0,00	0,00	2020-2022

Labklājības ministrs

Jānis Reirs

29.05.2018

4 867

A.Gaile, 67021625

[Agnese.gaile@lm.gov.lv](mailto:Agnese.gaile@lm.gov.lv)