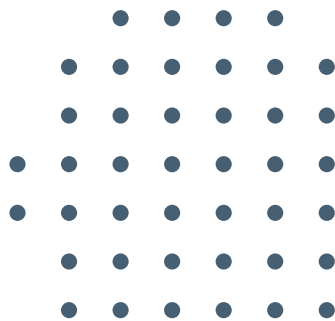




DARBA BURTNĪCA

NODERĪGA
INFORMĀCIJA DARBA
DEVĒJAM LABĀKAI
CILVĒKRESURSU UN
DARBA VIDES
PĀRVALDĪBAI
UZŅĒMUMĀ

PERSONĀLA PIESAISTE UN CILVĒKRESURSU PĀRVALDĪBA



NODARBINĀTĪBAS VALSTS AĢENTŪRAS PAKALPOJUMI DARBA DEVĒJIEM



Vakanču reģistrēšana



Personāla atlases pakalpojumi



Karjeras konsultācijas, izvērtējot potenciālo darbinieku profesionālo piemērotību



Bezdarbnieku praktiskā apmācība pie darba devēja



Apmācība pēc darba devēja pieprasījuma
Apmācība pie darba devēja



Subsidēto darbavietu izveide



Atbalsts bezdarbnieku ar invaliditāti nodarbināšanai un konsultācijas darba devējiem par bezdarbnieku ar invaliditāti nodarbināšanu



Mobilitātes atbalsts nodarbinātām personām darba attiecību uzsākšanai



Skolēnu vasaras nodarbinātība



Darbiekārtošanas pakalpojumu sniedzēju licencēšana un uzraudzība

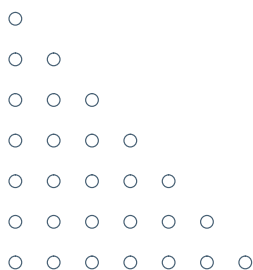


Pakalpojumi kolektīvās atlaišanas gadījumos



Eiropas Nodarbinātības dienestu tīkla (EURES) pakalpojumi un atbalsts darbaspēka mobilitātes jautājumos





VAKANČU REĢISTRĒŠANA UN DARBINIEKU ATLASE

- ▶ **Darba devējs var pieteikt brīvās darba vietas NVA filiālē klātienē, pa tālruni, e-pastā vai reģistrējoties NVA CV un vakanču portālā.**
- ▶ Darba devējs var izvēlēties vakances publicēšanas veidu:
 - **atklātā vakance**, ja darba devējs atļauj pretendentam tieši sazināties ar sevi un piekrist vakances publiskošanai, tajā skaitā NVA CV un vakanču portālā;
 - **slēgtā vakance**, ja darba devējs nepiekrīt informācijas par vakanci publiskošanai, bet vēlas saņemt NVA palīdzību pretendentu atlasē.
- ▶ **NVA piedāvā piemērotu pretendentu atlasē bezmaksas pakalpojumu.**

NVA darbinieki veic pretendentu atlasē no bezdarbnieku un darba meklētāju vidus pēc darba devēja pieprasījuma. Darba devējs izvēlas, kādus atlasē pakalpojumus vēlas saņemt:

 - piemērotu pretendentu kontaktinformāciju;
 - piemērotu pretendentu CV un motivācijas vēstuli;
 - organizētu klātienē tikšanos ar piemērotiem pretendentiem – darba devēja prezentācija pretendentiem par uzņēmumu un piedāvātajām brīvajām darba vietām, pretendentu interviju organizēšana filiālē vai pie darba devēja;
 - karjeras konsultanta atbalstu darba devējam klātienē pretendentu intervijā.



CV UN VAKANČU PORTĀLS DARBA DEVĒJIEM

- ▶ Viena no valstī plašākajām darba meklētāju pieteikumu (CV) un darba devēju piedāvāto brīvo darba vietu datubāzēm.
- ▶ Iespēja atrast vajadzīgo darbinieku.
- ▶ Tas ir **BEZMAKSAS** pakalpojums ikvienam portāla lietotājam.
- ▶ CV un vakanču portāls atrodams:

<https://cvvp.nva.gov.lv/>



Sistēma nodrošina automatizētu vakanču un darba meklētāju CV datu salāgošanu tiešsaistē, piedāvājot vakancei piemērotāko darbinieku CV atlasī.



CV un vakanču portālam var pieslēgties, izmantojot elektroniskās autentifikācijas līdzekļus.



Darba devēja profilā iespējams pārvaldīt lietotāju tiesības.

Brīvās darba vietas publicēšanai CV un vakanču portālā **nepieciešams norādīt šādu informāciju:**

- darba devēja nosaukums un reģistrācijas numurs
- profesija, darbības joma
- darba apraksts
- darba vietas adrese
- atalgojums
- brīvo darba vietu skaits
- darba devēja kontaktinformācija.



80200206 (Bez maksas informatīvais tālrunis)

PRAKTISKĀ APMĀCĪBA PIE DARBA DEVĒJA



- ▶ Praktiskās apmācības īstenošanai **var pieteikties komersanti, pašnodarbinātās personas, kā arī biedrības vai nodibinājumi**, izņemot politiskās partijas un izglītības iestādes.
- ▶ Pieteikumi nepieciešamā darbinieka praktiskai apmācībai darba devējiem ir jāiesniedz NVA filiālē.
- ▶ Bezdarbnieku iesaista **praktiskajā apmācībā**, noslēdzot darba līgumu līdz četriem mēnešiem.
- ▶ Praktiskās apmācības laikā, ja nepieciešams, NVA **nodrošina bezdarbniekam iespēju piedalīties moduļārās profesionālās izglītības programmās teorētisko zināšanu apguvei**.
- ▶ Praktiskās apmācības **netiek organizētas nekvalificētiem vai mazkvalificētiem** darbiem.
- ▶ Praktiskajā apmācībā **iekļauj profesionālās kompetences apgūšanu**, kas atbilst pirmā, otrā vai trešā profesionālās kvalifikācijas līmeņa profesionālajai kompetencei.
- ▶ Darba devējs nodrošina bezdarbniekam no jauna izveidotu darbavietu vai darbavietu, kas ir vakanta.

NVA finanšu atbalsts praktiskās apmācības īstenošanai:

- ▶ **ikmēneša dotācija darba algai** proporcionāli nostrādātajam laikam;
- ▶ **ikmēneša dotācija** darba vadītājam par katru bezdarbnieka praktiskās apmācības dienu (viens darba vadītājs var vadīt darbu ne vairāk kā diviem darbiniekiem vienlaicīgi);
- ▶ **bezdarbniekam tiek kompensēti** izdevumi obligāto veselības pārbaūžu veikšanai;
- ▶ **vienreizēja dotācija** individuālo aizsardzības līdzekļu iegādei;
- ▶ **vienreizēja dotācija** darba vietas pielāgošanai bezdarbniekam ar invaliditāti;
- ▶ atsevišķos gadījumos **izdevumi par darba devēja valsts sociālās apdrošināšanas obligātajām iemaksām** no algas dotācijas daļas par praktiskajā apmācībā iesaistītajiem bezdarbniekiem.



BEZDARBNIKĒKU APMĀCĪBA PĒC DARBA DEVĒJA PIEPRASĪJUMA

Apmācību **organizē un finansē NVA**, tā ir iespēja darba devējam apmācīt savam uzņēmumam nepieciešamos speciālistus jebkurā licencētā profesionālās pilnveides un profesionālās tālākizglītības programmā, neformālās izglītības, transportlīdzekļu un traktortehnikas vadītāju apmācības programmā. Darba devējam ir **iespēja izvēlēties izglītības iestādi**, kurā tiks organizēta viņam nepieciešamā speciālista apmācība.

Lai organizētu bezdarbnieku apmācību, darba devējam NVA filiālē ir **jāiesniedz rakstisks pieprasījums**, kurā jānorāda fiziskās vai juridiskās personas nosaukums, kontaktinformācija, izglītības programma vai iegūstamā kvalifikācija, apmācāmo bezdarbnieku skaits, prasības kandidātiem, darba alga, kas tiks maksāta pēc mācību pabeigšanas, un cita nepieciešamā informācija.

Lai darba devējs būtu pārliecināts par izvēlētā kandidāta atbilstību uzņēmuma vajadzībām, **pirms mācību sākuma darba devējs piedalās atlasē un izvēlas piemērotākos kandidātus**.

Pirms apmācības uzsākšanas starp NVA un darba devēju tiek noslēgts līgums par bezdarbnieku dalību apmācībā.

Profesionālās tālākizglītības programmas apguves laikā **darba devējs var piedāvāt prakses vietas savā uzņēmumā**, nodrošinot nākamo darbinieku sagatavošanu atbilstoši konkrētā uzņēmuma specifikai.

Divu nedēļu laikā pēc bezdarbnieka apmācības beigām un profesionālās kvalifikācijas vai apliecības par izglītības iegūti saņemšanas **darba devējs slēdz ar bezdarbnieku darba līgumu un nodarbina viņu vismaz trīs mēnešus**, izmantojot apmācībā iegūtās sociālās un profesionālās pamatprasmes.



SUBSIDĒTĀS DARBAVIETAS



NVA sadarbībā ar fiziskām un juridiskām personām **organizē subsidēto darbavietu izveidi**, kurās tiek iesaistīti mērķa grupu bezdarbnieki (cilvēki ar invaliditāti, ilgstošie bezdarbnieki, bezdarbnieki vecumā virs 55 gadiem, bezdarbnieki ar bēgļa vai alternatīvās personas statusu).

Subsidētās darbavietas izveidei **var pieteikties komersanti** (izņemot izglītības iestādes, kuru pamatuzdevums ir izglītības programmu īstenošana), **pašnodarbinātas personas, biedrības vai nodibinājumi** (izņemot politiskās partijas), **kooperatīvās sabiedrības**.

Darba devējs **noslēdz ar darbinieku darba līgumu**.

NVA SNIEDZ ŠĀDU ATBALSTU:



ikmēneša dotāciju darba algai
proporcionāli nostrādātajam laikam



ikmēneša dotāciju darba vadītājam



apmaksā izdevumus obligāto veselības pārbaužu veikšanai
(atbalsts tiek sniegts dalībniekiem)



vienreizējo dotāciju darba vietas pielāgošanai darbiniekam ar invaliditāti



iespēju piesaistīt surdotulku, ergoterapeitu vai atbalsta personu cilvēkiem ar invaliditāti



80200206 (Bezmaksas informatīvais tālrunis)

ATBALSTS BEZDARBNIEKA AR INVALIDITĀTI NODARBINĀŠANAI UZ NENOTEIKTU LAIKU

▶ Ja darba devējs nodarbina **bezdarbnieku ar invaliditāti**, noslēdzot ar viņu darba līgumu uz nenoteiktu laiku, darba attiecību sākumposmā NVA piedāvā:

- ergoterapeita pakalpojumu darba vietas novērtēšanai un dotāciju darbā pieņemtā bezdarbnieka ar invaliditāti darba vietas pielāgošanai – līdz 1000 eiro;
- ikmēneša dotāciju darba vadītājam, kurš strādā ar darbā pieņemto bezdarbnieku ar invaliditāti. Dotāciju piešķir 10 eiro apmērā par katru darba vadīšanas dienu atbilstoši bezdarbnieka nostrādāto dienu skaitam līdz diviem mēnešiem (vai līdz sešiem mēnešiem, ja bezdarbnieka invaliditātes veids ir garīga rakstura traucējumi).

▶ Vienlaikus ar darba devēju atbalstam var pieteikties arī darbā pieņemtais bezdarbnieks ar invaliditāti, ja darba tiesisko attiecību sākumposmā nepieciešams surdotulka pakalpojums (personām ar dzirdes un runas traucējumiem), atbalsta personas pakalpojums (personām ar garīga rakstura traucējumiem).

KONSULTĀCIJAS DARBA DEVĒJIEM PAR BEZDARBNIEKU AR INVALIDITĀTI NODARBINĀŠANU

▶ NVA piedāvā darba devējiem (jebkurai juridiskai vai fiziskai personai ar tiesībām nodarbināt) vai to deleģētiem pārstāvjiem **konsultācijas par bezdarbnieku ar invaliditāti nodarbināšanu**.

▶ Konsultācijā darba devējs **var saņemt informāciju par to**,

- kā sazināties ar bezdarbnieku, kuram ir invaliditāte, un kā viņa darbaspējas var ietekmēt invaliditātes veids;
- kā mazināt saziņas barjeras un stereotipus darba kolektīvā;
- kā risināt konfliktus un problēmsituācijas;
- kā veicināt bezdarbnieku ar invaliditāti nodarbinātību.

▶ Par piemērotu darba vidi cilvēkiem ar invaliditāti, labās prakses piemēriem un to, kāds atbalsts pienākas darba devējam, **vairāk uzzini NVA mājaslapā!**



NODARBINĀTĪBAS BAROMETRS



Nodarbinātības barometrs ir WEB bāzēts darba tirgus prognožu vizualizācijas rīks (platforma), kas ietver īstermiņa, vidējā termiņa un ilgtermiņa prognozes.



Platforma nodrošina datu publicēšanu un interaktīvu attēlošanu, ērti un pārskatāmi pieejamu informāciju par darba tirgus pieprasījumu un piedāvājumu gan īstermiņā, gan vidējā termiņā un ilgtermiņā.



Darbaspēka pieprasījuma izmaiņas tiek prognozētas reizi gadā, izmantojot dažādus datu avotus.



Prognozes var palīdzēt atbildēt uz šādiem jautājumiem:

- ▶ kuru profesiju grupu pieprasījumā ir **vislielākās izmaiņas**;
- ▶ **kā mainījies pieprasījums** pēc profesiju grupām Latvijas reģionos;
- ▶ kāds ir **vidējais atalgojums** profesijās dažādās nozarēs un reģionos;
- ▶ kāds ir **nodarbināto un bezdarbnieku skaits** dažādās profesiju grupās;
- ▶ kurās nozarēs, reģionos un profesiju grupās ir **vislielākā konkurence**.

SOCIĀLĀ UZŅĒMĒJDARBĪBA KĀ IESPĒJA ĪSTENOT SOCIĀLOS MĒRĶUS AR BIZNESA METODĒM

Ja tev ir idejas vai tu jau esi uzņēmējs un vēlies darīt vairāk sabiedrības labā, īstenot sociālos mērķus ar uzņēmējdarbības metodēm, **konsultējies par sociālā uzņēmuma statusa iegūšanas iespējām:**

LABKLĀJĪBAS MINISTRIJA

☎ 64 331 822

✉ lm@lm.gov.lv

🏠 www.lm.gov.lv

ALTUM

☎ 67 774 010

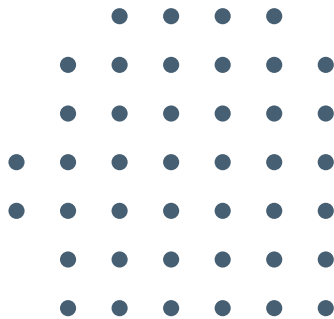
🏠 www.altum.lv

LATVIJAS SOCIĀLĀS UZŅĒMĒJDARBĪBAS ASOCIĀCIJA

✉ office@sua.lv

🏠 www.socialauznejdarbiba.lv

DROŠA DARBA VIDE LABĀKAI CILVĒKRESURSU PĀRVALDĪBAI



VISPLAŠĀKĀ INFORMĀCIJA PAR DARBA AIZSARDZĪBU:

<https://www.stradavesels.lv/>



Ekspertu padomi



Informatīvie
materiāli
(bukleti un brošūras)



Plakāti



Videofilmas
darbinieku
apmācībai



Tematiskās
prezentācijas



Zināšanu
pārbaudes testi



Nelaiemes gadījuma
izmaksu kalkulators



Riska spēle



Bezmaksas
semināri



STRĀDĀ VESELS

ATBALSTS DARBA AIZSARDZĪBAS PRASĪBU IEVIEŠANAI UZŅĒMUMĀ

Ja tavs uzņēmums (līdz 249 darbiniekiem)



būvē
mājas



audzē
graudus,
dārzeņus
vai
dzīvniekus



ražo
pārtikas
produktus
vai
dzērienus



izgatavo
mēbeles



pārvadā
kravas



šuj
apģērbu



darbojas
kādā
no citām
bīstamām
nozārēm

un tu vēlies, lai uzņēmums ir ieviesis darba aizsardzības prasības un darba vide ir droša gan tev, gan taviem darbiniekiem,



piesakies BEZMAKSAS atbalstam Valsts darba inspekcijā (VDI):



- ▶ konsultācijām;
- ▶ darba vides riska novērtējumam;
- ▶ ieteikumiem darba vides uzlabošanai;
- ▶ laboratoriskiem mērījumiem (piem., ķīmisko vielu, trokšņa, vibrācijas);
- ▶ darba aizsardzības speciālista un uzticības personu apmācībai.

LABA VESELĪBA = LABS BUSINESS!



www.vdi.gov.lv/projekti



27891465 • 25702127 • 26438145 • 29286107



info.esf@vdi.gov.lv

VIEGLĀKAI UN ĀTRĀKAI SAZIŅAI AR VALSTS DARBA INSPEKCIJU IZMANTO E-PAKALPOJUMUS

<https://www.vdi.gov.lv/lv/e-pakalpojumi>



Raksti
iesniegumus un
saņem atbildes



Novērs
pārkāpumus pēc
inspekcijas vizītes,
paziņo par to
elektroniski



Saņem atļauju
bērna
nodarbināšanai



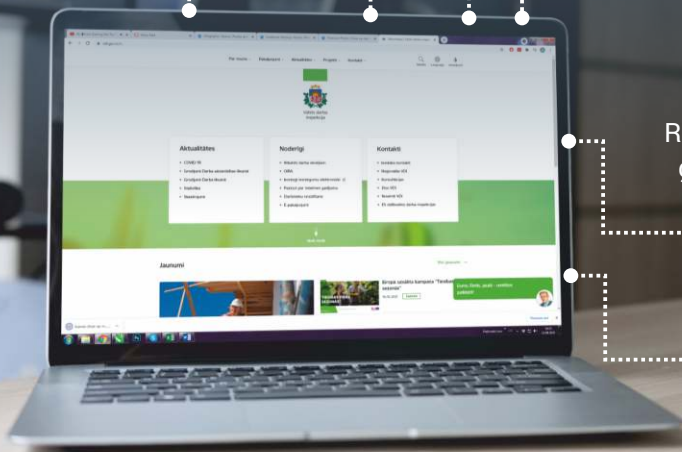
Ziņo par notikušu
nelaimes
gadījumu darbā



Reģistrē nelaimes
gadījuma darbā
aktu



Citi e-pakalpojumi



**MANA
LATVIJA.LV**
DARI DIGITĀLI



VALSTS DARBA INSPEKCIJAS ATBALSTS UZŅĒMUMIEM

VDI uzdevums ir veicināt **drošas, veselībai nekaitīgas un tiesiskas** darba vides izveidošanu un uzturēšanu.

Valsts darba inspekcija:

- ▶ Īsteno **efektīvu uzraudzību** darba tiesību un darba aizsardzības jomā;
- ▶ sniedz **profesionālas konsultācijas**:
 - klātienē **www.vid.gov.lv**
 - pa tālruni: **67186522, 24777997**
- ▶ **informē un izglīto** darba devējus un darbiniekus.

BEZMAKSAS RĪKS DARBA VIDES RISKU NOVĒRTĒŠANAI OĪRA

- ▶ Darba vides risku novērtēšana katram darba devējam ir jāveic **ne retāk kā reizi gadā**.
- ▶ OĪRA rīkā viss par darba vidi konkrētajā nozarē **ir atrodams vienuviet** (specifiska skaidrojoša informācija, saites uz normatīvajiem aktiem, informatīvajiem materiāliem, video par darba vidi konkrētajā nozarē, saites uz plakātiem un cita praktiska informācija).
- ▶ OĪRA vari lietot **datorā, mobilajā tālrunī un planšētdatorā**.

<http://www.vdi.gov.lv/lv/oira/>



PAŠLAIK LATVIEŠU VALODĀ IR IZSTRĀDĀTI 26 RĪKI

- darbam birojā
- izglītības iestādēm
- veikaliem
- lauksaimniecības uzņēmumiem
- uzkopšanas darbiem
- sabiedriskajai ēdināšanai
- viesnīcām un viesu mājām
- skaistumkopšanas nozarei
- auto apkopes un remonta uzņēmumiem
- poligrāfijai
- būvdarbu veicējiem (telpās, ārpus telpām, zemes darbiem)
- autotransportam
- ārstu praksēm
- aptiekām
- mežizstrādei
- sporta centriem
- kokapstrādei
- taksometru vadītājiem
- pārtikas ražošanai
- metālapstrādei
- apģērbu ražošanai
- veselības aprūpei
- sociālajai aprūpei

Nozaru saraksts tiek **regulāri papildināts**.
Seko līdzīgi jaunajiem OĪRA rīkiem!

KONSULTĀCIJAS PAR DARBA VIDES RISKIEM UN COVID-19 RISKA IEROBEŽOŠANU

Uzdod savus jautājumus Rīgas Stradiņa universitātes Darba drošības un vides veselības institūta ekspertam par:

- ▶ darba vides riskiem un to, kā tos novērst vai samazināt;
- ▶ Covid-19 riska ierobežošanu darba vietās (kā novērtēt risku, kādus organizatoriskos, tehniskos un preventīvos pasākumus veikt);
- ▶ kā darba vidi izveidot drošu darbiniekiem;
- ▶ kā novērst nelaimes gadījumus darbā;
- ▶ kā rūpēties par darbinieku veselību darba vietā un novērst arodslimību attīstību;
- ▶ kas ir veselības veicināšana darba vietā un kā to realizēt arī savā uzņēmumā;
- ▶ kā ergonomiski iekārtot darba vietas birojā un strādājot attālināti.



 konsultacija@stradavesels.lv

 tiešsaistē – Zoom

 29413885



STRĀDĀ VESELS

 RĪGAS STRADIŅA
UNIVERSITĀTE



DARBA DROŠĪBAS un
VIDES VESELĪBAS INSTITŪTS
RSU aģentūra

DARBINIEKU NOSŪTĪŠANA DARBAM ĀRZEMĒS

Ja **nosūti sava uzņēmuma darbinieku** uz citu valsti (ES valstīm un Islandi, Norvēģiju, Lihtenšteinu), meklē informāciju **www.lm.gov.lv**.

DARBINIEKU NOSŪTĪŠANA

<https://www.lm.gov.lv/lv/darbinieku-nosutisana>



darbinieka nosūtīšanas
jēdziena skaidrojums



detalizēta informācija par
noteikumiem, kas jāievēro
ārvalstu darba devējiem, kuri
nosūta darbiniekus strādāt
Latvijā



informācija **uz**
Latviju nosūtītajiem
darbiniekiem par
viņu tiesībām



informācija **par**
noteikumiem, kas
jāpiemēro Latvijas
darba devējiem,
nosūtot savus
darbiniekus uz citu
ES vai EEZ valsti



informācija **par**
administratīvo
atbildību un
administratīvajiem
sodiem

KORPORATĪVĀS ILGTSPĒJAS UN ATBILDĪBAS INSTITŪTS

Biedrība “Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūts” (InCSR) **palīdz stiprināt valsts un vietējās kopienas ilgtspējīgu attīstību, izglītojot sabiedrību**, paaugstinot tās izpratni par atbildīgu un tālredzīgu rīcību, sekmējot pilsoniskās sabiedrības attīstību.



KONSULTĀCIJAS

InCSR eksperti sniedz individuālas konsultācijas par dažādu atbildīga biznesa principu ieviešanu uzņēmumos un iestādēs.



IZGLĪTĪBA

Ņemot vērā klienta intereses un vajadzības, InCSR piedāvā individuāli pielāgotus izglītības pasākumus, piemēram, lekcijas, seminārus, darbseminārus.



NOVĒRTĒJUMI

InCSR organizē Ilgtspējas indeksu – Latvijas korporatīvajā vidē atzītu novērtējumu, kas veidots kā praktisks stratēģiskās vadības rīks organizāciju darbības ilgtspējas un korporatīvās atbildības līmeņa noteikšanai ar mērķi palīdzēt tām augt un pilnveidoties.

Vairāk informācijas:

<http://www.incsr.eu>



Facebook.com: /ilgtspeja • Youtube.com: /ilgtspeja
Slideshare.net: /ilgtspeja



KORPORATĪVĀS ILGTSPĒJAS
UN ATBILDĪBAS INSTITŪTS

IEKĻAUJOŠAS DARBA VIDES VEICINĀŠANA UN DAŽĀDĪBAS VADĪBA

Sabiedrības integrācijas fonds īsteno atbalsta pasākumus iekļaujošas darba vides veicināšanai un dažādības vadībai, īsteno ģimenei draudzīgas darbavietas iniciatīvu.



Izglītojošie pasākumi par sociālās atstumtības un diskriminācijas novēršanas jautājumiem

“Skatu Punkti” ir bezmaksas **dažādības vadības mācības**, kas tiek organizētas visā Latvijā. To mērķis ir paaugstināt **darba devēju un darbinieku kompetenci** par dažādības vadības un iecietības jautājumiem, attīstīt prasmi bez aizspriedumiem izturēties pret sociālās atstumtības un diskriminācijas riskiem pakļautajiem cilvēkiem vai cilvēku grupām.

Vairāk informācijas:

www.skatupunkti.lv



Atbalsta pasākumi iekļaujošas darba vides veicināšanai un dažādības vadībai

Atbalsta pasākumi jeb **kustība “Dažādība ir spēks”** ir brīvprātīga darba devēju kustība, kurā apvienojas darba devēji, kuri ar savu ikdienas darbu snieguši nozīmīgu ieguldījumu diskriminācijas mazināšanā, vienlīdzības un dažādības principu iedzīvināšanā.

Iniciatīva ir darba devēju **novērtēšanas instruments**, kas palīdz noskaidrot to sniegumu attiecībā uz darba vides atvērtību un piemērotību dažādībai, iekļaujošu darba vidi un darbiniekiem. **Tas ir bezmaksas rīks** ar kontroljautājumiem, lai noteiktu, kur es kā darba devējs esmu šobrīd un kuri aspekti ir jāpilnveido.

Vairāk informācijas:

www.dazadiba.lv



Iniciatīva “Ģimenei draudzīga darbavietā”

Pētījumi un daudzu Latvijas uzņēmumu piemēri liecina, ka ģimenei draudzīgās darbavietās strādājošajiem ir augstāka produktivitāte, darbinieki ir lojāli un uzticīgi. Iniciatīvas “**Ģimenei draudzīga darbavietā**” mērķis ir sekmēt tādas darba vides kultūras attīstību Latvijā, kas ir empātiska, cilvēcīga un saprotoša, vienlaikus piedāvājot **instrumentus** gan esošās **darba vides novērtējumam**, gan palīdzību dažādu **atbalsta pasākumu** ieviešanā darbiniekiem.

Vairāk informācijas:

www.vietagimenei.lv



Labklājības ministrija

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Reģionālās
attīstības fonds

IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ