

**Nacionālās trīspusējās sadarbības padomes
Sociālās drošības apakšpadomes un Darba lietu trīspusējās sadarbības
apakšpadomes sanāksmes
PROTOKOLS**

Tiešsaistē¹

Nr.1/2021

2021.gada 27.maijs

SANĀKSMI VADA: Jana Muižniece – valdības puses pārstāvis

PIEDALĀS:

No valdības puses:

Jana Muižniece, Labklājības ministrijas (LM) valsts sekretāra vietniece

Ingus Alliks, LM valsts sekretārs

Ludis Neiders, Ekonomikas ministrijas Analītikas dienesta ekonomists

Sandris Rāgs, Tieslietu ministrijas Civiltiesību departamenta Vispārējo civiltiesību nodaļas jurists

No darba devēju puses:

Pēteris Leiškalns, Latvijas Darba devēju konfederācijas (LDDK) sociālo lietu un sociālās drošības eksperts

Arkādijs Suškins, LDDK padomes loceklis; Cēsu rajona uzņēmēju kluba valdes priekšsēdētājs

Jānis Pumpiņš, LDDK jurists, darba tiesību eksperts

Dace Teice, SIA "Tet"

No arodbiedrību puses:

Aleksandrs Muhlinkins, Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības (LBAS) priekšsēdētāja vietnieks

Linda Romele, Ekspertu izglītības un nodarbinātības jautājumos

Gita Oškāja, Latvijas Dzelzceļnieku un satiksmes nozares arodbiedrības juridiskās daļas vadītāja

Anda Grīnfelde, Latvijas Izglītības un zinātnes darbinieku arodbiedrības eksperte sociāli ekonomiskajos jautājumos

Kaspars Rācenājs, LBAS jurists, konsultants darba tiesisko attiecību jautājumos

Natalja Preisa, Eiropas Savienības normatīvo aktu un politikas dokumentu eksperte

¹ <https://us02web.zoom.us/j/87092573465?pwd=bVA4MGVJZzkvVXh6UDc2THlxbWRLUT09>

Inta Sīpola, Latvijas arodbiedrības "Enerģija" arodbiedrības darba koordinētāja, LAB "Enerģija" valdes locekle

PIEAICINĀTIE:

Sandra Stabiņa, LM Sociālās apdrošināšanas departamenta direktore

Agnese Gaile, LM Sociālās politikas plānošanas un attīstības departamenta vecākā eksperte dzimumu līdztiesības jautājumos

Inese Upīte, LM Sociālās apdrošināšanas departamenta vecākā eksperte

Māris Badovskis, LM Darba attiecību un darba aizsardzības politikas departamenta direktors

PROTOKOLĒ: Inese Upīte, LM Sociālās apdrošināšanas departaments

Darba kārtībā:

- 1) Eiropas Parlamenta un Padomes 2019.gada 20.jūnija direktīvas (ES) 2019/1158 par darba un privātās dzīves līdzsvaru pārņemšanas jautājumi;
 - 2) minimālās valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas un īstermiņa pakalpojumi.
- Sanāksmi sāk plkst. 12:30.

1. jautājums

Eiropas Parlamenta un Padomes 2019.gada 20.jūnija direktīvas (ES) 2019/1158 par darba un privātās dzīves līdzsvaru pārņemšanas jautājumi

Ziņo: A.Gaile un I.Upīte

Ziņotāji sniedz informāciju par Direktīvas nosacījumiem, šobrīd spēkā esošajiem nosacījumiem un iespējamiem risinājumiem, pārņemot Direktīvas prasības.

Diskusija par paternitātes atvaļinājuma dalīšanas iespēju, izmantojot kādu daļu arī pirms bērna piedzimšanas (*K.Rācenājs, P.Leiškalns, M.Badovskis, A. Muhlinkins, A.Suškins, J.Muižniece*).

J.Muižniece – ministrija plāno virzīt grozījumus tikai attiecībā uz kalendāro dienu aizstāšanu ar darba dienām. Priekšlikumu par paternitātes atvaļinājuma izmantošanu pirms dzemdībām varētu vērtēt vēlāk pēc direktīvas minimālo prasību pārņemšanas.

Diskusija par vecāku pabalsta nosacījumu pārņemšanu un iespējamo risinājumu – liekot klāt 2 mēnešus, jāvērtē finansiālā ietekme, jādomā arī par to, lai vientuļie vecāki neciestu (*I.Sīpola, P.Leiškalns, G.Oškāja, N.Preisa, M.Badovskis, J.Muižniece*).

J.Muižniece – ministrija šobrīd turpina izvērtēt abus iespējamos risinājuma variantus un pārrunās tos arī ar Demogrāfisko lietu centru.

Diskusija par aprūpētāja atvaļinājumu un apmaksas iespēju. Viens variants būtu, ka tas ir neapmaksāts atvaļinājums, kur darba devējs pēc savas iniciatīvas var darbiniekam šo atvaļinājumu apmaksāt. Otrs variants – atvaļinājums apmaksāts valsts sociālā pabalsta veidā, visiem konstanta pabalsta veidā. Trešajā variantā - aprūpētāja atvaļinājums tiek apmaksāts analogi kā slimības pabalsts. Jāuzsver, ka tas ir svarīgs atbalsta veids, taču tā kā tas nav pat saistīts ar paša darbinieka veselību, tad darba devējam tas nebūtu jāapmaksā. Vērtējams būtu apmaksas veids slimības pabalsta veidā, tomēr jāņem vērā, ka šis ir vienīgais Direktīvā noteiktais atvaļinājums, kam nav jābūt obligāti apmaksātam. Jāvērtē arī pierādījumu aspekts – ja nav apmaksāts, tad varētu arī pietikt ar darbinieka apliecinājumu. Svarīgi kopā visām pusēm vērtēt, vai apmaksa iespējama esošās sociālās apdrošināšanas sistēmas ietvaros, nepalielinot iemaksu likmi (*P.Leiškals, M.Badovskis, A. Muhlinkins, N.Preisa, A.Suškins, L.Romele*).

J.Muižniece – ministrija virzīs normatīvā akta projektu par neapmaksātu aprūpes atvaļinājumu, taču darba devējs to var apmaksāt pēc savas iniciatīvas. Vienlaikus anotācijā norādot arī abas pārējās iespējas kopā ar finansiālo ietekmi un aprēķiniem politiķiem lēmuma pieņemšanai.

2. jautājums

Minimālās valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas un īstermiņa pakalpojumi

Jautājumu nepaspēja izskatīt. Jautājumu skatīt Sociālās drošības apakšpadomes sanāksmē.

Sanāksmi slēdz plkst.13:51.

Pielikumā: LM prezentācija “Direktīva par darba un privātās dzīves līdzsvaru vecākiem un aprūpētājiem”.

Sanāksmes vadītājs:

J.Muižniece

Protokolētājs:

I.Upīte
