



**Ziņojumu finansēja Eiropas Savienības programma
"Tiesības, vienlīdzība un pilsonība" (2014–2020)**

Ziņojums

“Socioloģiskā aptauja par iedzīvotāju informētību, izpratni un pieredzi par darba un privātās dzīves līdzsvaru, jo īpaši saistībā ar bērnu un citu ģimenes locekļu aprūpi”



**SIA “RAIT Custom Research Baltic”
Rīga, 2022**

Ziņojuma saturs atspoguļo vienīgi tā autora uzskatus un ir viņa individuāla atbildība. Eiropas Komisija neuzņemas nekādu atbildību par ziņojumā ietvertās informācijas saturu.

Saturs

1. Nepieciešamības pamatojums	3
2. Izmantoto terminu skaidrojums	5
3. Izmantotie saīsinājumi un apzīmējumi	6
4. Aptaujas apraksts	7
5. Aptaujas rezultāti.....	8
5.1. Ievads	8
5.2. Darba un privātās dzīves līdzsvara novērtējums	10
5.3. Elastīgais darba laiks	12
5.4. Attālinātais darbs	15
5.5. Informētība par tiesībām un iespējām darba un privātās dzīves līdzsvara nodrošināšanai	17
5.5.1. Informētība par atvaļinājumiem	18
5.5.2. Informētība par attālināta darba iespējām un elastīgu darba laiku	20
5.5.3. Informētība par nepilnu darba laiku	21
5.5.4. Informētība par īslaicīgu prombūtni un pārtraukumu darbā	23
5.6. Vecāku atvaļinājumi	25
5.6.1. Atvaļinājums bērna tēvam	26
5.6.2. Bērna kopšanas atvaļinājums	30
5.6.3. Sabiedrības aizspriedumi un stereotipi par tēva atvaļinājumu un bērna kopšanas atvaļinājumu	34
5.7. Tuvinieku aprūpe	37
5.7.1. Tuvinieku aprūpes izplatība	38
5.7.2. Rastie risinājumi aprūpes un darba pienākumu savienošanai	39
5.7.3. Darbinieku rīcības stratēģijas aprūpes un darba pienākumu savienošanai	41
5.7.4. Darba devēja rīcības vērtējums aprūpētāja atvaļinājumu piešķiršanā	43
5.8. Komunikācijas kanāli informācijas saņemšanai par izmaiņām darbinieku tiesībās un pienākumos	45
6. Kopsavilkums	47
7. Summary.....	50
8. Pielikumi	53
8.1. 2020. gada aptaujas anketas jautājumi	53
8.2. Rezultātu tabulas	67

1. Nepieciešamības pamatojums

Eiropas Savienības (turpmāk – ES) Padome 2019. gadā pieņēma direktīvu par darba un privātās dzīves līdzsvaru vecākiem un aprūpētājiem (turpmāk – direktīva). Direktīvas vispārējais mērķis ir nodrošināt vīriešu un sieviešu vienlīdzīgas iespējas darba tirgū un vienlīdzīgu attieksmi darbā. Direktīvā noteiktas minimālās prasības par paternitātes, vecāku un aprūpētāja atvaļinājumu un ar tiem saistīto pabalstu nodrošināšanu, kā arī nostiprinātas tiesības uz elastīgu darba režīmu sievietēm un vīriešiem. Dalībvalstīm, ja tās vēlas, ir tiesības noteikt arī labvēlīgākus nosacījumus nekā noteikts direktīvā.

Direktīva paredz šādus pasākumus:

- ✓ tiesības bērna tēvam vai vecākam pielīdzināmai personai izmantot ne mazāk kā 10 darba dienu ilgu paternitātes atvaļinājumu ap bērna dzimšanas laiku. Paternitātes pabalsts nedrīkst būt zemāks par slimības pabalstu, kāds tiktu saņemts, par tādu pašu periodu slimības gadījumā. Tiesībām uz paternitātes atvaļinājumu nepiemēro iepriekšējās nodarbinātības prasību, tomēr samaksai par paternitātes atvaļinājumu var piemērot sešus mēnešus ilgas iepriekšējās nodarbinātības prasību. Dalībvalstis, kurās ir dāsnāka vecāku atvaļinājumu sistēma, varēs saglabāt savu pašreizējo valstī noteikto kārtību;
- ✓ individuālās tiesības uz četrus mēnešus ilgu apmaksātu vecāku (bērnu kopšanas) atvaļinājumu saistībā ar bērna piedzimšanu vai adopciju. Divus no atvaļinājuma mēnešiem vecāki nevar nodot viens otram, un gadījumā, ja otrs vecāks tos nevēlas izmantot, tie tiek zaudēti. Pabalsta apmēru un bērna vecumu, līdz kura sasniegšanai atvaļinājums jāizmanto, noteiks katra dalībvalsts individuāli;
- ✓ darbinieka tiesības uz piecu darba dienu ilgu aprūpētāja atvaļinājumu kalendārā gada laikā, lai personīgi aprūpētu vai atbalstītu savu tuvinieku vai citu personu, kura dzīvo vienā mājsaimniecībā ar darbinieku un kurai nopietna medicīniska iemesla dēļ ir nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts. Dalībvalstis, ieviešot šādu atvaļinājumu, var izmantot arī citu atskaites periodu, katru gadījumu izskatot atsevišķi, kā arī tās var ieviest papildu nosacījumus šo tiesību izmantošanai. Tāpat dalībvalstis ir tiesīgas izvēlēties, vai un kādā apmērā atvaļinājums tiek apmaksāts;
- ✓ vecāku tiesības pieprasīt elastīgu darba režīmu, nodrošinot, ka vecākiem ir šādas tiesības vismaz līdz bērna astoņu gadu vecumam.

Direktīvas prasības nacionālajos tiesību aktos ir jāpārņem līdz 2022. gada 2. augustam.

Lai atbalstītu direktīvas prasību ieviešanu, Labklājības ministrija sadarbībā ar sociālajiem partneriem – Latvijas Brīvo arodbiedrību savienību un Latvijas Darba devēju konfederāciju, 2020. gada 1. martā uzsāka ES programmas "Tiesības, vienlīdzība un pilsonība" līdzfinansētā projekta "Līdzsvars visiem (B4A)" Nr. 881676-B4A (turpmāk – projekts) īstenošanu. Tas, vai un kā darbinieki spēj līdzsvarot savu darba un privāto dzīvi, ir atkarīgs no dažādiem faktoriem. Tie ietver gan juridiskos un sociālos aspektus un sabiedrības uzskatus, gan nosacījumus uzņēmumos un organizācijās, gan arī pašu darbinieku personiskās vēlmes un izvēles. Lai, pārņemot Direktīvas prasības, virzītos uz sabiedrības interesēm vispieņemamāko risinājumu ieviešanu, projektā kā svarīga daļa plānoti dažādi izpratnes vecināšanas, informēšanas un skaidrošanas pasākumi dažādās platformās, tajā skaitā būtisku lomu atvēlot diskusijām ar mērķa grupām.

Noskaidrojot un izzinot iedzīvotāju un divu Direktīvas mērķa grupu informētību un izpratni par darba un privātās dzīves līdzsvara, jo īpaši saistībā ar bērnu un citu ģimenes locekļu

aprūpi, jautājumiem un pieredzi par jau šobrīd tiesību aktos noteikto tiesību un iespēju izmantošanu, 2022. gadā paredzēts iegūt novērtējumu par iedzīvotāju informētības un izpratnes izmaiņām šajos jautājumos.

Projekta īstenošanās gaitā 2020.gadā ir veikta socioloģiska aptauja – sākotnējā izpēte, par iedzīvotāju informētību, izpratni un pieredzi par darba un privātās dzīves līdzsvaru, jo īpaši saistībā ar bērnu un citu ģimenes locekļu aprūpi. 2022.gadā tiks veikts novērtējuma pētījums un sagatavots novērtējums un secinājumi par iedzīvotāju un Direktīvas mērķa grupu informētības un izpratnes izmaiņām.

2. Izmantoto terminu skaidrojums

Augstas kvalifikācijas profesijas – 1., 2, un 3. profesiju grupa: vadītāji, vecākie speciālisti un speciālisti.

Aprūpētāja atvaļinājums – darbinieka atvaļinājums, ko izmanto, lai personīgi aprūpētu vai atbalstītu piederīgo vai kādu personu, kura dzīvo vienā mājsaimniecībā ar darbinieku un kurai nopietna medicīniska iemesla dēļ ir nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts.

Aprūpētājs – darbinieks, kas personīgi aprūpē vai atbalsta piederīgo vai kādu personu, kura dzīvo vienā mājsaimniecībā ar darbinieku un kurai nopietna medicīniska iemesla dēļ ir nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts.

Atvaļinājums bērna tēvam – bērna tēva tiesības uz 10 kalendāra dienas ilgu atvaļinājumu tūlīt pēc bērna piedzimšanas, bet ne vēlāk kā divu mēnešu laikā pēc bērna piedzimšanas.

Bāze – respondenti, kuri atbildēja uz konkrēto jautājumu (raksturojums un skaits).

Darbinieks, strādājošais – fiziskā persona, kas uz darba līguma pamata par nolīgto darba samaksu, veic noteiktu darbu darba devēja vadībā.

Darba devējs – fiziskā vai juridiskā persona vai arī tiesībspējīga personālsabiedrība, kas uz darba līguma pamata, nodarbina vismaz vienu darbinieku.

Darbavieta – uzņēmums vai iestāde, ar kuru darbiniekam (parasti) ir noslēgts darba līgums un kurā, saņemot noteiktu samaksu, viņš veic savus darba pienākumus.

Direktīva – Eiropas Parlamenta un Padomes direktīva (ES) 2019/1158 (2019. gada 20. jūnijs) par darba un privātās dzīves līdzsvaru vecākiem un aprūpētājiem un ar ko atceļ Padomes Direktīvu 2010/18/ES.

Elastīgs darba režīms – iespēja darbiniekiem savu darba modeli koriģēt, tostarp izmantojot tāl- darba režīmu, elastīgu darba grafīku vai saīsinātu darba laiku.

Izlase – Latvijas iedzīvotāju kopuma mikromodelis.

Kvantitatīvās metodes – pētījumu metodes, ar kuru palīdzību iegūst kvantitatīvu, skaitlisku informāciju par kādas parādības izplatību, meklē atbildes uz jautājumiem – cik daudz?, cik bieži?, cik liela daļa no...?

Lielais uzņēmums – uzņēmums, kurā nodarbināti vairāk kā 250 darbinieki.

Mazais uzņēmums – uzņēmums, kurā nodarbināti 10 līdz 49 darbinieki.

Mikro uzņēmums – uzņēmums, kurā nodarbināti līdz 9 darbiniekiem.

Nepilns darba laiks – darba laiks, kas sāks par normālo dienas vai nedēļas darba laiku.

Normālais darba laiks – normālais nedēļas darba laiks 40 stundas.

Novērtējuma pētījums – 2022.gada “Socioloģiskā aptauja par iedzīvotāju informētību, izpratni un pieredzi par darba un privātās dzīves līdzsvaru, jo īpaši saistībā ar bērnu un citu ģimenes locekļu aprūpi”.

Privātais sektors – tautsaimniecības daļa, kur ekonomiskās aktivitātes norisinās uz privātīpašuma bāzes (zeme, ēkas, uzņēmumi). Privātais sektors aptver individuālos uzņēmējus, mājsaimniecības un citus ražotājus, kā arī bezpeļņas organizācijas, kas neietilpst Publiskajā sektorā.

Publiskais sektors – tautsaimniecības daļa, kur ekonomiskās aktivitātes norisinās uz valsts īpašuma bāzes (zeme, ēkas, uzņēmumi). Valsts un pašvaldību iestādes un to komercsabiedrības, kā arī komercsabiedrības ar valsts vai pašvaldību kapitāla daļu 50% un vairāk, kā arī nodibinājumi, biedrības, fondi un to komercsabiedrības.

Respondents – aptaujas dalībnieks.

Sākotnējais pētījums – 2020.gada “Socioloģiskā aptauja par iedzīvotāju informētību, izpratni un pieredzi par darbu un privātās dzīves līdzsvaru, jo īpaši saistībā ar bērnu un citu ģimenes locekļu aprūpi”.

Uzņēmums – jebkurš saimnieciskās darbības subjekts neatkarīgi no tā juridiskās formas, ieskaitot pašnodarbinātas personas un ģimenes uzņēmumus, kas nodarbojas ar amatniecību vai veic citu darbību, kā arī personālsabiedrības un apvienības, kas iesaistītas saimnieciskajā darbībā. Uzņēmums veic vienu vai vairākas darbības vienā vai vairākās vietās.

Vidējais uzņēmums – uzņēmums, kurā nodarbināti 50 līdz 249 darbinieki.

Vidējas kvalifikācijas profesijas - 4., 5., 6., 7. un 8. profesiju grupa: Kalpotāji, Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki, Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki, Kvalificēti strādnieki un amatnieki un Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri.

Zemas kvalifikācijas profesijas – 9. profesiju grupa: Vienkāršās profesijas

3. Izmantotie saīsinājumi un apzīmējumi

Saīsinājumi:

CAWI – datorizētās intervijas tiešsaistes režīmā (internetā) (Computer Assisted Web Interviews)

CSP – Centrālā statistikas pārvalde


ES – Eiropas Savienība


NACE – Saimnieciskās darbības statistiskā klasifikācija NACE 2.red.

Apzīmējumi:

* Bāze ir pārāk maza ($30 < n < 50$ respondenti), lai veiktu statistiski nozīmīgus secinājumus

** Bāze ir pārāk maza (< 30 respondenti), lai veiktu statistiski nozīmīgus secinājumus

 rādītājs ir statistiski nozīmīgi zemāks kā visā izlasē (varbūtība 95%)

 rādītājs ir statistiski nozīmīgi augstāks kā visā izlasē (varbūtība 95%)

4. Aptaujas apraksts

Pētījuma mērķa grupa ir Latvijas Republikas iedzīvotāji vecumā no 18 (ašonpadsmit) līdz 64 (sešdesmit četriem) gadiem.

Pētījums tika veikts izmantojot CAWI metodi.

Izlases lielums: 1002 respondenti.

Izlases metode: stratificēta izlase. Stratifikācijas pazīmes: administratīvi teritoriālā (reģions), dzimums un vecums. Izlase veidota nolūkā iegūt respondentu loku, kas attiecībā pret jaunākajos statistikas datus atspoguļoto Latvijā dzīvojošo iedzīvotāju kopumu ir reprezentatīvs.

Papildus, lai iegūtu augstāku rezultātu precizitāti, datus attiecinot uz ģenerālo kopumu, rezultāti pirms datu apstrādes tika svērti, balstoties uz CSP 2020. gada 1. janvāra datiem pēc šādām pazīmēm: administratīvi teritoriālā (reģions), dzīvesvieta, dzimums, vecums un tautība.

Lauka darba norises laiks: 2020. gada 15. – 21. oktobris

Tabula 1. Pētījuma izlases raksturojums

VISA IZLASE		N	Ko- lonnu%
Dzimums	Vīrietis	485	48
	Sieviete	517	52
Vecums	18-29	218	20
	30-39	228	23
	40-49	211	22
	50-64	345	34
Reģions	Rīga	331	33
	Pierīga	193	20
	Vidzeme	90	10
	Latgale	148	13
	Zemgale	119	12
	Kurzeme	121	12
Dzīvesvieta	Rīga	331	33
	Lielās pilsētas (Ventspils, Liepāja, Jūrmala, Jelgava, Valmiera, Jēkabpils, Rēzekne, Daugavpils)	335	19
	Cita pilsēta	210	16
	Lauki	126	32
Tautība	Latviešu	677	64
	Cita	325	36

Veicot datu analīzi, tika aplūkots gan respondentu sociāli-demogrāfiskais raksturojums, gan uzņēmuma/ iestādes, kurā respondents nodarbināts – raksturojums. Datu analīzē nozares ar nepietiekami lielu respondentu skaitu tika apvienotas radniecīgās nozaru grupās, ja tajās strādājošo respondentu atbildēm bija līdzīgas tendences.

Vadošais pētnieks, sākotnējā pētījuma aptaujas ziņojuma izstrādātājs: Ieva Miezīte

5. Aptaujas rezultāti

5.1. Ievads

Sākotnējā pētījuma galvenais uzdevums bija iegūt sākotnējo informāciju par Latvijas iedzīvotāju informētību, izpratni un pieredzi par darba un privātās dzīves līdzsvaru, jo īpaši saistībā ar bērnu un citu ģimenes locekļu aprūpi. Vienlaikus sākotnējā pētījuma uzdevums bija arī noskaidrot Covid-19 ārkārtējās situācijas¹ (no 2020. gada 12. marta līdz 9. jūnijam) ietekmi uz darba un privātās dzīves līdzsvara jautājumiem un iegūt datus par iedzīvotāju attieksmi, vajadzībām un pieredzi līdz ārkārtējās situācijas izsludināšanai un izmaiņām tās rezultātā. Sākotnējā pētījuma padziļināta datu analīze tika veikta ar laika nobīdi – 2022. gada februārī, jautājumi saistībā ar Covid-19 ietekmi šajā ziņojumā kalpo kā aptaujas norises laika situācijas raksturojums, lai labāk izprastu darba un privātās dzīves vides kontekstu.

Laika posmā no 2020. gada jūlija līdz 2021. gada martam ir īstenots nozīmīgs izpētes projekts “Dzīve ar Covid-19: Novērtējums par koronavīrusa izraisītās krīzes pārvarēšanu Latvijā un priekšlikumi sabiedrības noturībai nākotnē”, valsts pētījuma programmas “Covid-19 seku mazināšanai” ietvaros. Detalizēta darba un privātās dzīves saskaņošanas analīze ir atrodamā Projekta papildu rezultātos 29., 30., 31. un 32. “Ietvarpētījuma “Pandēmijas sekas” par COVID-19 izraisītās krīzes ietekmi uz Latvijas sabiedrību secinājumi un priekšlikumi”². Valsts pētījuma programmā iegūti būtiski secinājumi, kas novērojama arī sākotnējā pētījumā.

Valsts pētījuma programmas secinājumos norādīts, ka Covid-19 izplatības mazināšanai noteikto ierobežojumu periodā stabilāk jutušies publiskajā sektorā strādājošie. Viens no stabilitātes faktoriem ir nodarbinātība. Šajā laika periodā tika novērotas nodarbinātības izmaiņas – tajā skaitā dīkstāve un darba slodzes samazinājums. No sākotnējā pētījumā aptaujātajiem puse (51%) norādīja, ka Covid-19 ārkārtējā situācija neietekmēja viņu nodarbinātību, tomēr nozīmīgam skaitam (15%) samazinājās darba slodze. Biežāk to izjutuši vīrieši (18%), pašnodarbinātie (35%), Mākslas, izklaides un atpūtas; Citu pakalpojumu nozarē (NACE kods R-S) (29%), nepilnu darba laiku strādājošie (40%), biežāk – privātajā sektorā (20%), apstiprinot izpētes projekta “Dzīve ar Covid-19: Novērtējums par koronavīrusa izraisītās krīzes pārvarēšanu Latvijā un priekšlikumi sabiedrības noturībai nākotnē” konstatēto.

Valsts pētījuma programmas rezultātos kā viens no Covid-19 ārkārtējās situācijas ietekmes uz darba apstākļu pasliktināšanos faktoriem, tiek norādīts arī darba slodzes pieaugums, kas bijis raksturīgs 44% darbinieku. Sākotnējā pētījumā darba slodzes pieaugumu Covid-19 ārkārtējās situācija laikā norādīja 18% aptaujāto iedzīvotāju. Pieaugumu biežāk izjutuši nodarbinātie augstas kvalifikācijas profesijās (25%-35%), publiskajā sektorā (26%), vidējos uzņēmumos (28%) un it īpaši Izglītības nozarē (NACE kods P) (50%) strādājošie. Arī beidzoties ārkārtējai situācijai, daļai strādājošo – 12%, saglabājās paaugstināta darba slodze (strādāja vairāk stundu nekā iepriekš). Tāpat kā ārkārtējās situācijas laikā, paaugstināta noslodze saglabājās Izglītības nozarē (28%) un 2., 3.

¹ 2020. gada 12. marta Ministru kabineta rīkojums Nr. 103, pieejams: <https://likumi.lv/ta/id/313191-par-arkartejas-situacijas-izsludinasanu>

² Pieejams: https://www.rsu.lv/sites/default/files/imce/Projekti/VPP_COVID/ietvarpetijums_29_30_31_32_zinoju-miem_marts.pdf

profesiju grupā – Vecākie speciālisti/ Speciālisti (18%). Aptuveni tikpat lielai daļai – 11%, noslodze samazinājās, salīdzinot ar noslodzi ārkārtējās situācijas laikā. Lielākās iedzīvotāju daļas darba slodzi ārkārtējās situācijas izbeigšanās neietekmēja (69%). (Sk. Tabula 2.1. un 2.2., 67.-68. lpp.)

Ārkārtējā situācija tika aktualizējusi attālināto darbu kā vienu no nodarbinātības formām – 31% aptaujāto uzņēmēju tās laikā bija ieviesuši pilnīgu vai daļēju attālināta darba režīmu³. Arī sākotnējais pētījums uzrāda saistību, ka Covid-19 ārkārtējās situācijas laikā 29% strādājošo darbu klātienē nomainīja uz pilnībā vai daļēji attālinātu režīmu, pārējiem izmaiņu nebija. No strādājošajiem sākotnējā pētījuma aptaujas norises laikā 8% strādāja pilnībā attālināti, 21% daļēji attālināti, bet lielākā daļa – 70%, klātienē. (Sk. Tabula 4.1. un 4.2., 71.-72. lpp.).

Valsts pētījuma programmā tika atklātas arī grūtības attiecībā uz attālināta darba īstenošanu, ko biežāk piedzīvojušas sievietes un privātajā sektorā strādājošie. Sākotnējā pētījuma ietvaros netika paredzēts izziņāt konkrētas grūtības, ko sagādāja Covid-19 ārkārtējā situācija pielāgojoties izmaiņām darba vidē, tomēr gan dzimumu griezumā, gan nodarbinātības sektora griezumā ir novērojamas būtiskas atšķirības attālināta darba režīma izmantošanā ārkārtējās situācijas laikā un pēc tās. Dzimumu grupām apstiprinās līdzīga tendence – sievietes (9%) biežāk nekā vīrieši (4%) norāda, ka attālinātā darba iespējas ir bijušas pieejamas tikai pavasarī un uz Covid-19 ārkārtējās situācijas laiku tika ieviestas attālināta darba iespējas, tomēr, situācijai uzlabojoties, tās tika atceltas (attiecīgi 18% pret 10%), biežāk radot darba režīma pārmaiņas sievietēm. Tomēr starp privātajā un publiskajā sektorā strādājošiem rezultāti atšķiras no Valsts pētījuma programmas – privātajā sektorā strādājošie (3%) retāk nekā publiskajā sektorā strādājošie (11%) norādījuši, ka attālinātā darba iespējas viņiem ir bijušas pieejamas tikai pavasarī uz Covid-19 ārkārtējās situācijas laiku, tomēr, situācijai uzlabojoties, tās tika atceltas (attiecīgi 8% pret 23%). Ir novērojama tendence privātajā sektorā strādājošajiem biežāk kā publiskajā sektorā darbu organizēt attālināti, un ārkārtējās situācijas izbeigšanās to ietekmēja mazākā mērā.

Padziļinātai Covid-19 ietekmes analīzei uz darba un privātās dzīves saskaņošanu skatīt projekta “Dzīve ar Covid-19: Novērtējums par koronavīrusa izraisītās krīzes pārvarēšanu Latvijā un priekšlikumi sabiedrības noturībai nākotnē” rezultātus un secinājumus⁴.

Tālākajās nodaļās detalizēti analizēta elastīgā darba laika un attālināta darba iespējas, iedzīvotāju informētība par tiesībām un iespējām darba un privātās dzīves līdzsvara nodrošināšanai, pieredze ar atvaļinājumu bērna tēvam un bērna kopšanas atvaļinājuma izmantošanu, īslaicīgas tuvinieku aprūpes un privātās dzīves līdzsvars.

³ Pieejams: https://www.rsu.lv/sites/default/files/imce/Projekti/VPP_COVID/ietvarpetijums_29_30_31_32_zinojumim_marts.pdf

⁴ Pieejams: [Dzīve ar COVID-19: Novērtējums par koronavīrusa izraisī | RSU](#)

5.2. Darba un privātās dzīves līdzsvara novērtējums

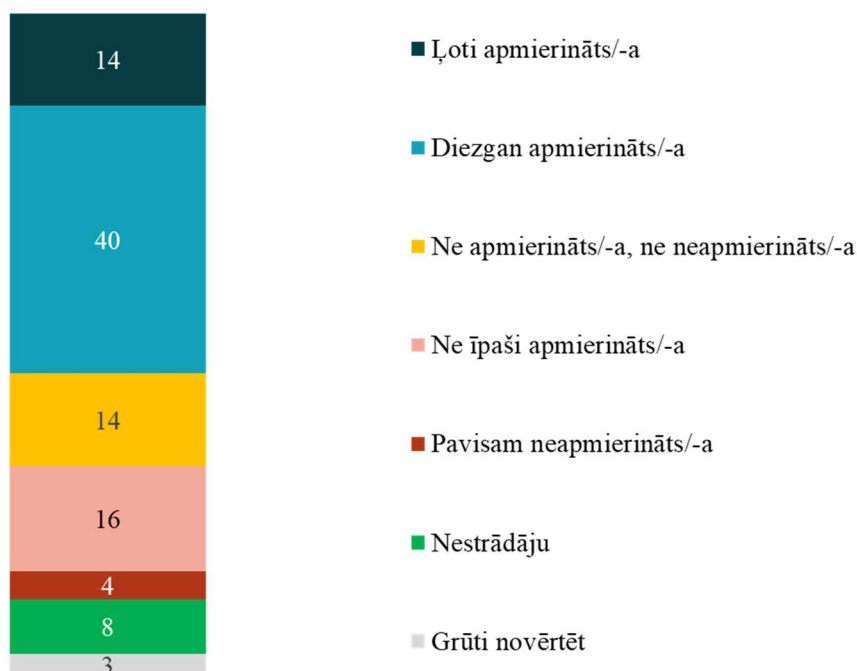
Apmierinātība ar darba un privātās dzīves saskaņošanu korelē ar dažādiem darba aspektiem – darbinieka kvalifikāciju, atalgojumu, uzņēmuma lielumu, darba laiku un darba režīmu. Iespējas veikt darbu attālināti un izmantot elastīgā darba laika iespējas veicina augstāku apmierinātības līmeni. Atšķirībā no Eiropas Komisijas 2018.gadā veiktā pētījuma, šīs aptaujas rezultāti neuzrāda nozīmīgas atšķirības vīriešu un sievietes apmierinātībā ar darba un privātās dzīves līdzsvaru. Turpinājumā sniegta padziļinātāka analīze.

Mazliet vairāk nekā puse (54%) respondentu ir pilnībā vai diezgan apmierināti ar iespējām saskaņot savu darba un privāto dzīvi. Raugoties tikai uz nodarbināto respondentu atbildēm – darba ņēmējiem un pašnodarbinātajiem, ar darba un privātās dzīves saskaņošanu apmierināto ir vairāk – 61%.

Pilnībā apmierināti ir 14% aptaujāto. Visapmierinātākie ir iedzīvotāji ar augstiem māsaimniecības ienākumiem (virs 1500 EUR mēnesī uz vienu ģimenes locekli) (26% pilnībā apmierināti), kuru ierasto darba ritmu raksturo pilnīgi (32%) vai daļēji (22%) attālināts darbs, un kuri attiecīgi izmanto vai iepriekš ir izmantojuši attālināta darba (25%) un elastīga darba laika iespējas (24%). (Sk. Tabula 6.1. un 6.2., 75.-76. lpp.)

Attēls 1. Apmierinātība ar iespējām saskaņot savu darba un privāto dzīvi (%).

Q5. Cik lielā mērā šobrīd esat apmierināts/a ar iespējām saskaņot savu darba un privāto dzīvi?



Bāze: visi respondenti, n=1002

Respondenti, kuri ir diezgan apmierināti ar darba un privātās dzīves saskaņošanu, veido 40%. Biežāk kā citas sociāli-demogrāfiskās grupas, drīzāk apmierināti ir iedzīvotāji ar augstiem ienākumiem (personīgie ienākumi mēnesī pārsniedz 1500 EUR) (61%), strādājošie Ieguves rūpniecības un karjeru izstrādes; Apstrādes rūpniecības (NACE kods B-C) (55%) un Informācijas un komunikācijas pakalpojumu (NACE kods J) (57%) nozarē, nodarbinātie augstas kvalifikācijas profesijās (2. un 3. profesiju grupa – Vecākie speciālisti un Speciālisti) (49%), privātajā sektorā

(46%), lielajos uzņēmumos (51%), ar normālo darba laiku (47%). Tāpat arī tie, kas norāda, ka viņu darba ritmu raksturo daļēji attālināts darbs (51%). Biežāk nekā citi diezgan apmierināti ir tie, kuru darbavietā ir pieejams elastīgs darba laiks, neatkarīgi no tā, vai pats strādājošais to izmanto vai nē (no tiem, kas to izmanto – 48%, un no tiem, kuru darbavietā pieejams, bet paši to neizmanto – 54%).

Piektdaļa aptaujāto iedzīvotāju (20%) izrāda neapmierinātību ar savu darba un privātās dzīves saskaņošanu.

Drīzāk neapmierināti (16%) biežāk ir iedzīvotāji, kuru mājsaimniecības ienākumi ir vidējā līmenī (vidēji 551 līdz 750 EUR uz vienu ģimenes locekli) (27%), kuru ierastais darba ritms ir tikai klātienes darbs (21%), kuriem nav pieejamas elastīgā darba laika iespējas (27%) un, pēc ārkārtējās situācijas beigām, vairs nav pieejamas attālinātā darba iespējas (29%). Drīzāk neapmierinātie biežāk sastopami starp iedzīvotājiem, kas norāda uz attālināta darba šķēršļiem, tā specifikas dēļ (21%).

Pavisam neapmierināti ar darba un privātās dzīves līdzsvaru ir 4% aptaujāto. Vairāk kā citās sociāli-demogrāfiskajās grupās pavisam neapmierināto ir mazākumtautību iedzīvotāju vidū (7%), strādājošie uzņēmumos, kur netiek piešķirts bērna kopšanas atvaļinājums (18%), tas netiek piešķirts jebkurā laikā līdz bērna astoņu gadu vecumam (11%) un netiek piešķirts atvaļinājums bērna tēvam (15%).

Vēl 14% respondentu nav varējuši paust konkrētu viedokli, norādot, ka nav ne apmierināti, ne neapmierināti ar darba un privātās dzīves saskaņošanu.

Līdzīgas tendences šajā jautājumā tika konstatētas arī 2018. gada Eirobarometra pētījumā⁵, kur visu ES dalībvalstu vidū Latvijā bija viens no zemākajiem apmierinātības ar darba un privātās dzīves līdzsvaru rādītājiem. Eirobarometra aptaujā 71% respondentu bija apmierināti ar darba un privātās dzīves līdzsvaru, bet neapmierināti – 27% (ES attiecīgi 78% un 20%). Jāņem vērā, ka abu pētījumu atbilžu varianti nebija identiski, Eirobarometra pētījumā neparedzēja atbildi “Ne apmierināts, ne neapmierināts”, tāpēc dati nav pilnībā salīdzināmi ar šajā ziņojumā analizētajiem 2020.gada pētījuma rezultātiem.

Eirobarometra pētījumā tika konstatētas atšķirības atbilžu griezumā starp vīriešiem un sievietēm. Apmierinātāki ar darba un privātās dzīves līdzsvaru Latvijā bija vīrieši (75% vīriešu un 69% sieviešu sniedza atbildi “pilnībā vai drīzāk apmierināts/-a”)⁶. Analizētie 2020. gada pētījuma rezultāti šādu sakarību neuzrāda – vīrieši un sievietes šajā aspektā ir vienlīdz apmierināti.

⁵ Flash Eurobarometer 470. Work-life balance. 8.lpp. Pieejams: https://cite.gov.pt/documents/14333/144875/Eurobarometro_Work_life_balance_2018_Report.pdf

⁶ Turpat, 9.lpp.

5.3. Elastīgais darba laiks

Elastīgā darba laika piemērošanu, kad darbu var veikt, piemēram, sākot agrāk un agrāk to beidzot vai sākot vēlāk un vēlāk beidzot, darba devējs var risināt ar darba kārtības noteikumiem, maiņu grafikiem vai summēto darba laiku. Ir iespējams atrunāt dažādu elastīgā darba veidu piemērošanu un darba laika uzskaiti, ņemot vērā darbavietas specifiku un citus faktoros un saskaņā ar Darba likumā (130. pants otrā daļa un 140. pants pirmā daļa) noteiktajām normām.

Sākotnējais pētījums uzrāda saistību starp apmierinātību ar darba un privātās dzīves līdzsvaru un iespējām izmantot elastīgu darba laiku. Pieredze ar elastīgu darba laiku un attieksme pret to lielākoties ir pozitīva. Lielā mērā sabiedrībā tiek noraidīti aizspriedumi attiecībā uz elastīga darba laika organizēšanas trūkumiem vai tā nelabvēlīgu ietekmi uz karjeras iespējām. Tomēr būtiska sabiedrības daļa elastīgā darba laika organizēšanā saskata arī trūkumus.

Pusei (52%) respondentu darbavietās ir pieejama elastīga darba laika organizēšanas iespēja. No aptaujātajiem iedzīvotājiem 38% to izmanto vai ir jebkad izmantojuši. Biežāk elastīga darba laika organizēšanas iespēja ir pieejama darbiniekiem ar augstiem personīgajiem ienākumiem, kas mēnesī pārsniedz 1500 EUR (53%), pašnodarbinātajiem (51%), privātajā sektorā nodarbinātajiem (46%), Informācijas un komunikācijas pakalpojumu (NACE kods J) (66%), Finanšu un apdrošināšanas, Operāciju ar nekustamo īpašumu, Profesionālo, zinātnisko un tehnisko pakalpojumu un Administratīvo un apkalpojošo dienestu (NACE kods K-N) (67%) nozarē strādājošajiem, kā arī mikro uzņēmumos (53%) un Rīgā (46%). Elastīgo darba laiku biežāk nekā citiem piedāvā nodarbinātajiem ar nepilnu darba laiku (49%), kā arī tiem, kam darbavietā ir iespēja strādāt daļēji (64%) vai pilnībā (71%) attālināti, un tiem, kas iespēju strādāt attālināti paši pašreiz vai iepriekš ir izmantojuši (74%). Rezultāti liecina, ka kopumā šie darbinieki ir apmierinātāki ar iespējām saskaņot darba un privāto dzīvi. (Sk. Tabula 7.1. un 7.2., 77.-78. lpp.)

Attēls 2. Elastīgā darba laika iespējas (%)

Q6_1. Vai uzņēmumā vai organizācijā, kurā pašlaik strādājat vai pēdējo reizi strādājāt, ir pieejamas elastīga darba laika iespējas?



Bāze: visi respondenti, n=1002

Vēl 13% aptaujāto iedzīvotāju elastīga darba laika iespēju neizmanto, lai arī darbavietā tā ir pieejama. Biežāk to norāda iedzīvotāji ar augstiem personīgajiem ienākumiem, kas pārsniedz 1500 EUR (29%), vidēji augstiem mājsaimniecības ienākumiem uz vienu ģimenes locekli (751 līdz 1000 EUR) (21%), Ieguves rūpniecības un karjeru izstrādes; Apstrādes rūpniecības nozarē (NACE kods B-C) (27%) un lielos uzņēmumos (21%) strādājošie. Kopumā šie iedzīvotāji biežāk ir diezgan apmierināti ar darba un privātās dzīves saskaņošanas iespējām.

Tomēr jānorāda, ka trešdaļai aptaujāto iedzīvotāju (31%) nebija pieejama elastīga darba laika iespēja. Retāk šī iespēja bija sievietēm (36% nebija pieejama), iedzīvotājiem ar vidēja līmeņa personīgajiem (40%) un mājsaimniecības (41%) ienākumiem (551 līdz 700 EUR), Izglītības nozarē strādājošajiem (NACE kods P) (52%), tiem, kam ierasti darbs tiek organizēts tikai klātienē (37%). Elastīgais darbs retāk pieejams darbiniekiem, kuriem pastāv ierobežojumi arī attiecībā uz darba organizēšanu attālināti – gan tiem, kuru darbavietā kopumā to nav iespējams īstenot (55%), kā arī darba specifikas dēļ (39%). Tāpat elastīgs darbs retāk nekā citiem ir pieejams tiem respondentiem, kas tikai īsu laiku – ārkārtējā stāvokļa dēļ, pārgāja uz attālinātu darbu (47%). Kopumā šie iedzīvotāji ir neapmierinātāki ar iespējām saskaņot darba un privāto dzīvi.

Atbildot uz līdzīgu jautājumu 2018. gada Eirobarometra aptaujā, Latvijā kopumā 60% respondentu norādīja, ka tiem ir pieejama elastīga darba organizēšanas iespēja – no tiem 49% iedzīvotāju to izmantoja, bet 11%, neizmantoja. Aptuveni trešdaļai – 36%, nebija pieejamas elastīga darba laika iespējas. ES vidējie rādītāji bija attiecīgi 42%, 23% un 31%⁷.

2020.gada aptaujā, salīdzinot ar Eirobarometra aptauju, ir ievērojami vairāk respondentu, kas nevarēja sniegt atbildi par situāciju savā uzņēmumā (17%). Ziņojuma autori pieļauj, ka to ietekmēja atšķirīgu datu vākšanas metožu pielietojums (Eirobarometra aptaujā tika izmantotas telefona intervijas), bezdarba rādītāju pieaugums (2018.gada jūlijā 6,4%, bet 2020.gada oktobrī 7,4%⁸) un citos pētījumos par Covid-19 pandēmijas ietekmi atklātā attālinātā darba veicēju izolētība no darbavietas⁹.

Turpinājumā tiks analizēti sabiedrības stereotipi attiecībā uz elastīga darba laika organizēšanu.

Piektdaļa aptaujāto Latvijas iedzīvotāju piekrīt (5% pilnībā un 15% drīzāk piekrīt), ka viņu kolēģi negatīvi uztver elastīga darba laika izmantošanu. Gandrīz tikpat liela daļa iedzīvotāju (19%) šajā jautājumā nevarēja sniegt konkrētu atbildi, kas ir būtiski vairāk nekā 2018.gada Eirobarometra veiktajā pētījumā, atbildot uz līdzīga satura jautājumu. Eirobarometra aptaujā konkrētu atbildi nespēja sniegt vien 5% respondentu¹⁰. Divu gadu laikā nav būtiski mazinājusies negatīva kolēģu viedokļa par elastīga darba laika izmantošanu izplatība. Eirobarometra aptauja uzrādīja līdzīgus rezultātus ar 2020.gadā veikto aptauju – 23% aptaujāto Latvijas iedzīvotāju 2018.gada pētījumā kopumā piekrita, ka kolēģi negatīvi uztver elastīga darba laika izmantošanu.

⁷ Flash Eurobarometer 470. Work-life balance. 14.lpp. Pieejams: https://cite.gov.pt/documents/14333/144875/Eurobarometro_Work_life_balance_2018_Report.pdf

⁸ Pieejams: <https://www.nva.gov.lv/lv/bezdarba-statistika>

⁹ Eurofound (2020), Living, working and COVID-19, COVID-19 series, Publications Office of the European Union, Luxembourg. 40. lpp.,

pieejams: https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef_publication/field_ef_document/ef20059en.pdf

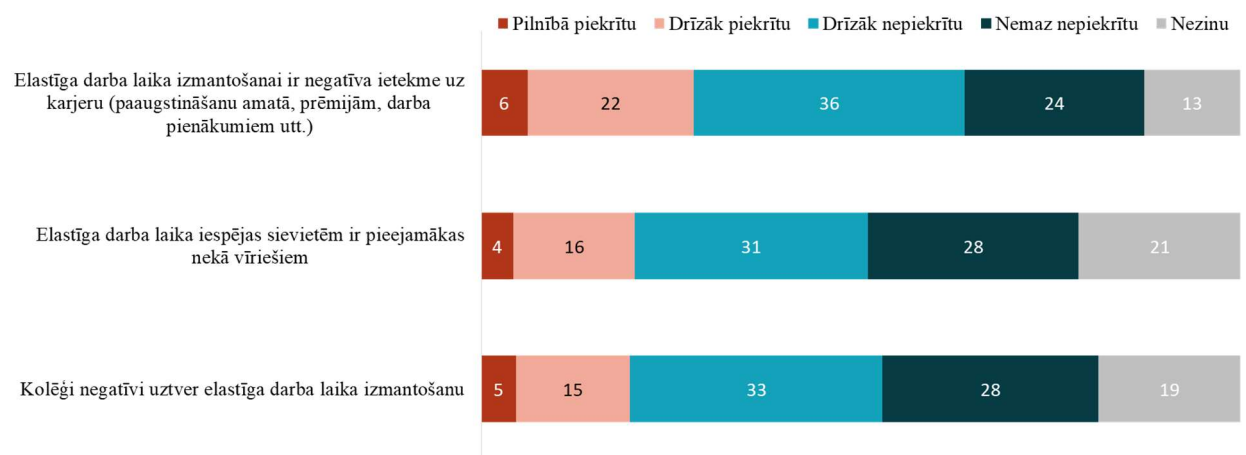
¹⁰ Flash Eurobarometer 470. Work-life balance. 41.lpp. Pieejams: https://cite.gov.pt/documents/14333/144875/Eurobarometro_Work_life_balance_2018_Report.pdf

Lielāku elastīgā darba laika negatīvo ietekmi iedzīvotāji saskata attiecībā uz karjeras aspektiem, piemēram, iespēju tikt paaugstinātam amatā, iegūt prēmiju, u.tml. Kopumā 28% sākotnējā pētījumā aptaujāto piekrīt (6% pilnībā un 22% drīzāk piekrīt), ka var rasties šādas negatīvas sekas. Eurobarometra aptaujas 2018. gada rezultāti liecina, ka šim apgalvojumam piekrita 24% Latvijas iedzīvotāju, kamēr ES dalībvalstu vidū tas bija vidēji 31%¹¹. Divu gadu laikā mazliet ir mainījies iedzīvotāju viedoklis, pieaugot bažām par elastīgā darba laika negatīvu ietekmi uz karjeru.

Abos augstāk minētajos aspektos nav nozīmīgu atšķirību starp vīriešu un sieviešu paustajām atbildēm. (Sk. Tabula 10.1. un 11.1., 83., 85. lpp.)

Attēls 3. Sabiedrības uztvere par elastīgu darba laiku (%)

Q8. Neatkarīgi no tā, vai Jūs personīgi esat izmantojis/usi elastīga darba laika iespējas, lūdzu, atzīmējiet, cik lielā mērā Jūs piekrītat šiem apgalvojumiem par to, kā tas tiek uztverts.



Bāze: visi respondenti, n=1002

Attiecībā uz elastīga darba laika iespējām, 20% iedzīvotāju sākotnējā pētījumā pauž nostāju, ka tās ir pieejamākas sievietēm nekā vīriešiem (4% pilnībā un 16% drīzāk piekrīt šim apgalvojumam). Ir novērojamas būtiskas atšķirības starp vīriešu un sieviešu sniegtajām atbildēm – vīrieši (25%) biežāk nekā sievietes (16%) pilnībā vai drīzāk piekrīt šim apgalvojumam. (Sk. Tabula 12.1., 87. lpp.)

Pēc 2018. gada Eurobarometra veiktā pētījuma rezultātiem, kopumā 28% aptaujāto Latvijas iedzīvotāju piekrita tam, ka sievietēm elastīgā darba laika iespējas ir pieejamākas (12% pilnībā un 16% drīzāk piekrita)¹². ES dalībvalstu vidū vidējie rādītāji bija attiecīgi 13% un 21%. Divu gadu periodā šajā aspektā Latvijā viedoklis ir uzlabojies un tiek saskatīta lielāka iespēju vienlīdzība.

¹¹ Flash Eurobarometer 470. Work-life balance. 38.lpp.

Pieejams: https://cite.gov.pt/documents/14333/144875/Eurobarometro_Work_life_balance_2018_Report.pdf

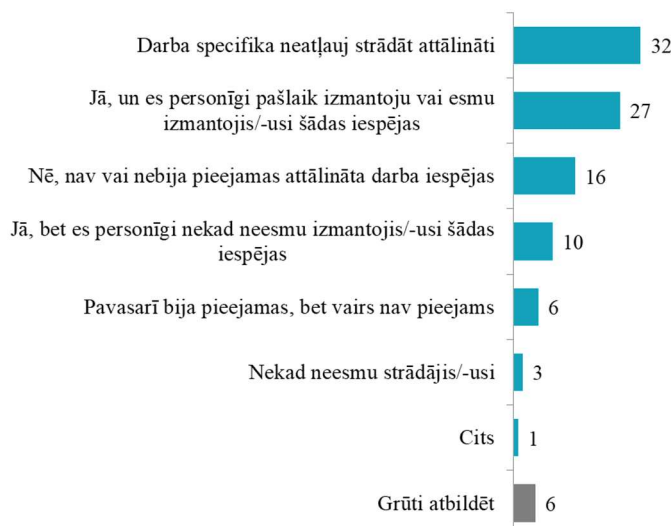
¹² Turpat, 36.lpp.

5.4. Attālinātais darbs

Saskaņā ar Darba aizsardzības likumā noteikto (1.panta 20. apakšpunkts, spēkā kopš 2020.gada 1.jūlija) attālinātais darbs ir tāds darba izpildes veids, ka darbs, kuru nodarbinātais varētu veikt darba devēja uzņēmuma ietvaros, pastāvīgi vai regulāri tiek veikts ārpus uzņēmuma, tai skaitā darbs, ko veic, izmantojot informācijas un komunikācijas tehnoloģijas. Par attālināto darbu šā likuma izpratnē netiek uzskatīts darbs, kas tā rakstura dēļ ir saistīts ar regulāru pārvietošanos. Ārkārtējās situācijas laikā ar Ministru kabineta rīkojumu Par ārkārtējās situācijas izsludināšanu ar mērķi ierobežot Covid-19 izplatību¹³, tika noteikts valsts un pašvaldību iestādēm izvērtēt un iespēju robežās nodrošināt klātienē pakalpojumu sniegšanu attālināti, pārtraukt mācību procesa norisi klātienē visās izglītības iestādēs, visu veidu izglītības procesu klātienē formā ārpus izglītības iestādēm un nodrošināt mācības attālināti. Privātajam sektoram tika ieteikts izvērtēt iespējas strādāt attālināti.

Attēls 4. Attālinātā darba iespējas (%)

Q6_2. Vai uzņēmumā/organizācijā, kurā pašlaik strādājat vai pēdējo reizi strādājāt, ir pieejamas attālināta darba iespējas?



Bāze: visi respondenti, n=1002

Gandrīz pusei (47%) respondentu aptaujas norises laikā nebija pieejamas attālināta darba iespējas. Galvenokārt, šie ierobežojumi tika saistīti ar darba specifiku, kas neļauj strādāt attālināti (32%). Biežāk darba specifiku kā attālinātā darba šķērslī min Zemgalē dzīvojošie (44%), mazākumtautību iedzīvotāji (39%), ar vidējo speciālo izglītību (40%) un zemiem mājsaimniecības ienākumiem uz vienu ģimenes locekli (150 līdz 350 EUR mēnesī) (42%). Retāk attālināta darba iespējas ir arī vidējas kvalifikācijas – 5., 6., 7. un 8. profesiju grupu pārstāvju vidū, Pakalpojumu un tirdzniecības darbiniekiem (61% no viņiem nevar strādāt attālināti darba specifikas dēļ) un Kvalificētiem lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbiniekiem; Kvalificētiem strādniekiem un amatniekiem un Iekārtu un mašīnu operatoriem un izstrādājumu montieriem

¹³ 2020.gada 12.marta Ministru kabineta rīkojums Nr. 103.

Pieejams:<https://likumi.lv/ta/id/313191-par-arkartejas-situacijas-izsludinasanu>

(54%), kā arī Ieguves rūpniecības un karjeru izstrādes; Apstrādes rūpniecības (NACE kods B-C) (55%), Veselības un sociālās aprūpes (NACE kods Q) (52%) nozarē strādājošajiem, un darbiniekiem, kas strādā vairāk nekā 40 stundas nedēļā (42%) un kuru ierasto darba ritmu raksturo darbs klātienē (45%). Attālināts darbs retāk pieejams arī tiem, kam nav pieejas elastīga darba laika plānošanai (39% no viņiem nevar strādāt attālināti darba specifikas dēļ). (Sk. Tabula 8.1. un 8.2., 79.-80. lpp.)

Iedzīvotāji, kuriem darba specifika neatļauj strādāt attālināti, kopumā ir neapmierinātāki ar darba un privātās dzīves saskaņošanu.

Daļa aptaujāto iedzīvotāju (16%) arī norāda, ka kopumā viņu darbavietā nekad nav bijusi pieejama attālinātā darba iespēja. Biežāk tas ir novērojams starp iedzīvotājiem ar vidējo izglītību (vispārējo vidējo – 24%, speciālo vidējo – 23%), Veselības un sociālās aprūpes nozarē strādājošajiem (NACE kods Q) (28%), kuru darba laiks pārsniedz 40 stundas nedēļā (23%) un pašu darbs paredz tikai strādāšanu klātienē (20%).

Tomēr 37% respondentu ir iespējams organizēt darbu attālināti, tostarp 27% ir izmantojuši šo iespēju. Biežāk nekā citi šādu atbildi norāda Rīgā dzīvojošie (34%), ar augstāko izglītību (36%), augstiem personīgajiem (45%) un māsaimniecības (43%) ienākumiem uz vienu cilvēku, kas pārsniedz 1500 EUR mēnesī. Tāpat biežāk šī iespēja ir 2. un 3. profesiju grupas (Vecākie speciālisti/Speciālisti – 40%) un 4. profesiju grupas (Kalpotāji – 43%) pārstāvjiem, privātajā sektorā (32%), Informācijas un komunikācijas pakalpojumu (NACE kods J) (70%), Finanšu un apdrošināšanas, Operāciju ar nekustamo īpašumu, Profesionālo, zinātnisko un tehnisko pakalpojumu un Administratīvo un apkalpojošo dienestu (NACE kods K-N) (54%), Valsts pārvaldes un aizsardzības; Obligātās sociālās apdrošināšanas (41%) nozarē strādājošajiem, kas strādā normālo darba laiku (32%). Iespējas strādāt attālināti biežāk nekā citiem ir strādājošajiem, kas darbu var organizēt pēc elastīga darba laika grafika (52%). Kopumā iedzīvotāji, kuri izmanto vai jebkad ir izmantojuši iespēju strādāt attālināti, ir apmierinātāki ar darba un privātās dzīves saskaņošanu.

2018. gadā veiktā Eirobarometra pētījuma rezultāti liecina, ka Latvijā 2018.gadā attālināta darba forma nebija pārāk izplatīta – 80% aptaujāto Latvijas iedzīvotāju (ES vidēji 70%) tā nebija pieejama un tikai 18% norādīja uz iespējam strādāt attālināti¹⁴. Kopš 2018. gada, īpaši Covid-19 apstākļu ietekmē, ir būtiski mainījušies darba apstākļi, attālinātais darbs ir kļuvis par daudz ierastāku parādību.

¹⁴ Flash Eurobarometer 470. Work-life balance. 24.lpp.

Pieejams: https://cite.gov.pt/documents/14333/144875/Eurobarometro_Work_life_balance_2018_Report.pdf

5.5. Informētība par tiesībām un iespējām darba un privātās dzīves līdzsvara nodrošināšanai

Latvijas iedzīvotājiem darbības vecumā mazāk zināmās tiesības darba un privātās dzīves līdzsvara nodrošināšanai ir iespējas bērna kopšanas atvaļinājumu izmantot jebkurā laikā līdz bērns sasniedz 8 gadu vecumu un 10 kalendāra dienas ilgs atvaļinājums adoptētājam, adoptējot bērnu vecumā līdz 18 gadiem. Par tām ir informēta mazāk kā puse aptaujāto iedzīvotāju (43% - 44%). Nedaudz vairāk kā puse (54%) zina par tiesībām uz papildus pārtraukumu darbā bērna barošanai darbiniekam, kuram ir bērns līdz pusotra gada vecumam un par nepilna darba laika iespējām darbiniekam, kuram ir bērns līdz 14 gadu vecumam vai kuram ir bērns ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam. Salīdzinoši vājāk nekā par citām tiesībām un iespējām respondenti ir informēti par tiesībām uz īslaicīgu prombūtni grūtniecei veselības pārbaudei (59%), kā arī papildatvaļinājumu darbiniekam, kuram ir bērns/ bērni (70%). Citas normatīvajos aktos noteiktās tiesības un iespējas respondenti pārzina labāk.

Sieviešu informētība par lielāko daļu normatīvajos aktos noteikto tiesību un iespēju, kas palīdz darba un privātās dzīves līdzsvara nodrošināšanai, ir labāka nekā vīriešu. Tas attiecas gan uz nepilnu darba laiku, gan īslaicīgu prombūtni un pārtraukumu darbā. Sievietes labāk nekā vīrieši ir informētas par virkni bērnu vecākiem paredzētiem atvaļinājumiem, tajā skaitā arī atvaļinājumu bērna tēvam. Par vairākām atbalsta iespējām – papildatvaļinājumu darbiniekam, kuram ir bērni, nepilna darba laika iespējām un īslaicīgas prombūtnes iespējām, mazākumtautību pārstāvji, kas uz aptaujas jautājumiem izvēlējās atbildēt krievu valodā, ir informēti sliktāk nekā latvieši. Publiskajā sektorā, kā arī Valsts pārvaldes un aizsardzības, obligātās sociālās apdrošināšanas (NACE kods O) un Izglītības (NACE kods P) nozarē strādājošie, labāk pārzina virkni tiesību un iespēju darba un privātās dzīves līdzsvara nodrošināšanai.

Turpmāk šajā nodaļā detalizēti analizēta informētība par normatīvajos aktos ietvertajām tiesībām un iespējām darba un privātās dzīves līdzsvara nodrošināšanai.

5.5.1. Informētība par atvaļinājumiem

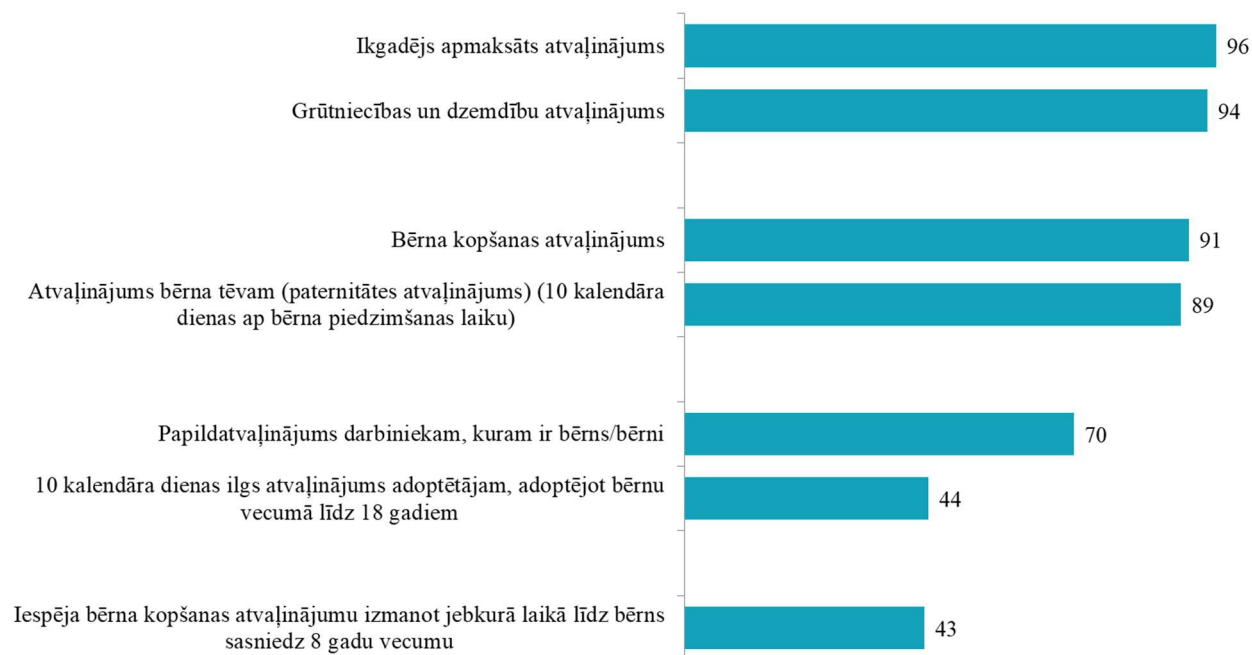
Aptaujātie Latvijas iedzīvotāji ir ļoti labi informēti par ikviena darbinieka tiesībām uz ikgadēju apmaksātu atvaļinājumu (96% ir informēti). Informētība par tiesībām uz grūtniecības un dzemdību atvaļinājumu arī ir ļoti augsta (94%), it īpaši, starp sievietēm (97% sieviešu un 91% vīriešu), iedzīvotājiem ar augstāko izglītību (96%), citu pakalpojumu (NACE kods S) nozarē strādājošajiem (98%) un lielo uzņēmumu darbiniekiem (97%). (Sk. Tabula 13.1. un 13.2., 89.-90. lpp.)

Lai gan aptaujātajiem Latvijas iedzīvotājiem ir labas vispārīgas zināšanas par tiesībām uz bērna kopšanas atvaļinājumu (91% ir informēti), informētība par tiesībām šo atvaļinājumu izmantot jebkurā laikā līdz bērns sasniedz 8 gadu vecumu, ir vāja (ir informēti 43%).

Kopumā sievietes (96%), iedzīvotāji ar augstāko izglītību (94%), augstiem personīgajiem ienākumiem – vairāk par 1500 EUR pēc nodokļu nomaksas (99%), 2. un 3. profesiju grupā – Vecākie speciālisti, Speciālisti (95%), publiskajā sektorā (95%) un Izglītības nozarē (NACE kods P) (98%) strādājošie, ir labāk informēti par tiesībām uz bērna kopšanas atvaļinājumu. Salīdzinoši labāk par iespēju izmantot šo atvaļinājumu jebkurā laikā līdz bērns sasniedz 8 gadu vecumu, ir informēti vecāki, kuriem ir bērni vecumā no 0,5 līdz 1,5 gadiem (66% no viņiem ir informēti). Pārējie vecāki, uz kuriem šīs tiesības attiecas (kuriem ir bērni līdz 0,5 gadiem vai no 1,5 līdz 8 gadiem), ir mazāk zinoši – tikai aptuveni puse zina par šādu Darba likuma normu. Publiskajā sektorā (50%) un Valsts pārvaldē un aizsardzībā; obligātajā sociālajā apdrošināšanā (NACE kods O) (60%) strādājošie ir labāk informēti par atvaļinājuma izmantošanu līdz bērns sasniedz 8 gadu vecumu.

Attēls 5. Informētība par atvaļinājumiem (%).

Q9. Vai esat dzirdējis/usi par šādām iespējām darba un privātās dzīves līdzsvara nodrošināšanai:



Bāze: visi respondenti, n=1002

Informētība par tiesībām uz atvaļinājumu bērna tēvam un adoptētājiem atšķiras dažādās sociāli demogrāfiskajās grupās. Bērna tēva tiesības uz 10 kalendāra dienas ilgu atvaļinājumu ir plaši zināmas (89% respondentu ir informēti), bet tiesības ģimenei, kura adoptējusi bērnu vecumā līdz 18 gadiem, vienam no adoptētājiem saņemt 10 kalendāra dienas ilgu atvaļinājumu, ir maz zināmas (43% ir informēti). Sieviešu zināšanas par šiem atvaļinājuma veidiem ir labākas nekā vīriešu. Attiecīgi 94% sieviešu un 84% vīriešu zina par tiesībām uz atvaļinājumu bērna tēvam, un 51% sieviešu un 36% vīriešu zina par adoptētāju atvaļinājumu. Līdztekus norādītajam, par atvaļinājumu bērna tēvam labāk informēti ir iedzīvotāji ar augstiem personīgajiem ienākumiem – vairāk par 1500 EUR pēc nodokļu nomaksas (97%), un lielo uzņēmumu darbinieki (95%). Par atvaļinājumu adoptētājiem labāk informēti ir rīdzinieki (50%), iedzīvotāji ar personīgajiem ienākumiem no 1001 līdz 1500 EUR pēc nodokļu nomaksas (59%), kā arī strādājošie Transporta un uzglabāšanas nozarē (NACE kods H) (58%).

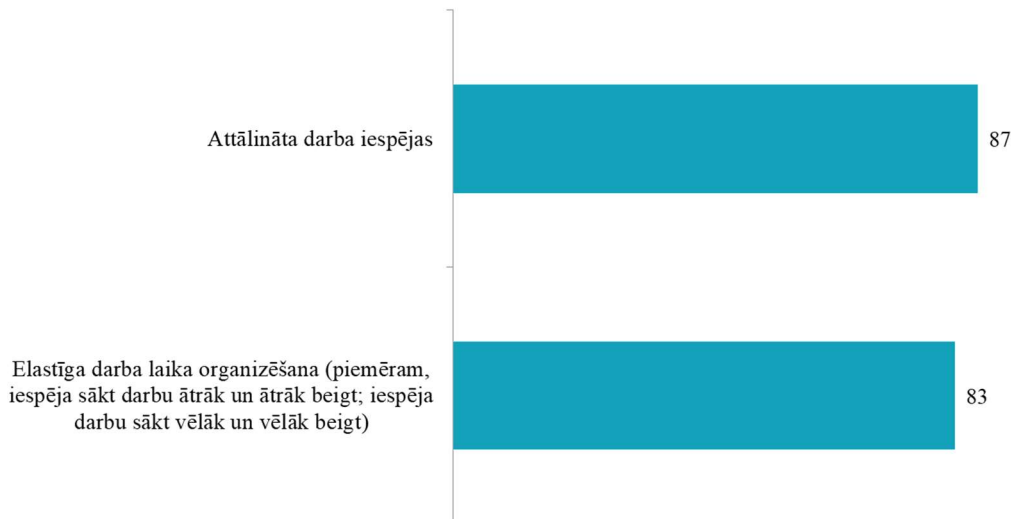
Papildatvaļinājums darbiniekam, kuram ir bērni, ir salīdzinoši mazāk zināms kā citi atvaļinājumi bērnu vecākiem. Par to ir informēti 70% sabiedrības. Par papildatvaļinājumu sievietes ir informētas labāk nekā vīrieši (attiecīgi 77% un 63%). Publiskajā sektorā nodarbinātie ir labāk informēti nekā privātajā sektorā nodarbinātie (attiecīgi 81% un 65%). Pēc saimniecisko darbību klasifikācijas, Valsts pārvaldes un aizsardzības; obligātās sociālās apdrošināšanas (NACE kods O) darbinieki, ir viszinošākie (92%). Visās augstas kvalifikācijas un daļā vidējas kvalifikācijas (4. un 5. profesiju grupā – Kalpotāji un Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki) profesijās strādājošo informētība ir augstāka (75%-78%) nekā zemas kvalifikācijas profesijās (57%). Augstāka informētība ir vērojama iedzīvotājiem ar augstāko izglītību (77%), vidējos un lielajos uzņēmumos strādājošajiem (attiecīgi 79% un 81%). Sliktāk nekā latvieši ir informēti mazākumtautību pārstāvji, kas uz aptaujas jautājumiem izvēlējās atbildēt krievu valodā (latvieši 73%, mazākumtautību pārstāvji 64%).

5.5.2. Informētība par attālināta darba iespējām un elastīgu darba laiku

Informētība par attālinātā darba formu un elastīgā darba režīmu sabiedrībā ir augsta. Par attālināta darba iespējām ir informēti 87% aptaujāto iedzīvotāju, bet par elastīgā darba laika organizēšanu – 83%. Labāk kā citi par attālinātā darba formu ir informēti gados jaunāki (18 līdz 29 gadus veci) iedzīvotāji (93%), Rīgā dzīvojošie (91%), ar augstāko izglītību (90%), kuriem ir bērni vecumā līdz pusotram gadam (95%). Tāpat arī strādājošie Informācijas un komunikācijas pakalpojumu nozarē (NACE kods J) (96%), kuru ierastais darba ritms ir pilnībā (97%) vai daļēji (94%) attālināts. Šo iedzīvotāju darbavietās biežāk tiek piedāvātas attālinātā darba iespējas, ko izmanto vai iepriekš ir izmantojuši 92% strādājošo, bet nekad nav izmantojuši – 95%.

Attēls 6. Informētība par attālināta darba iespējām un elastīgu darba laiku (%).

Q9. Vai esat dzirdējis/usi par šādām iespējām darba un privātās dzīves līdzsvara nodrošināšanai:



Bāze: visi respondenti, n=1002

Par elastīgo darba laiku labāk nekā citi respondenti ir informēti Rīgā dzīvojošie (87%), ar augstāko izglītību (87%), augstiem ienākumiem (virs 1251 EUR pēc nodokļu nomaksas) (94%), 1. profesiju grupas – Vadītāji (93%) un 4. profesiju grupas – Kalpotāji, pārstāvji (94%), Valsts pārvaldē un aizsardzībā; obligātajā sociālajā apdrošināšanā strādājošie (NACE kods O) (92%).

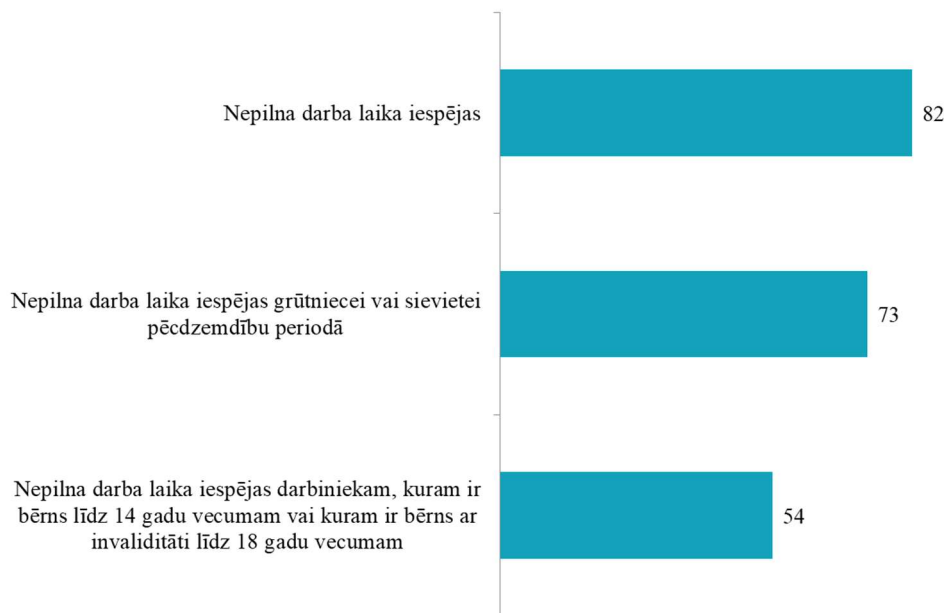
Respondentu dzimums, kā arī aprūpes pienākumu veikšana, kas attiecas gan uz bērniem, gan tuviniekiem, būtiski neietekmē informētību par attālinātā darba formu un elastīgā darba laika iespējām. Tā ir bez statistiski nozīmīgām atšķirībām no visas izlases. (Sk. Tabula 14.1. un 14.2., 91.-92. lpp.)

5.5.3. Informētība par nepilnu darba laiku

Nepilna darba laika iespējas, kad darba devējs un darbinieks var vienoties par nepilna darba laika noteikšanu, kas ir īsāks par normālo dienas vai nedēļas darba laiku, ir labi zināmas 82% respondentu. Labāk nekā citi ir informēti gados jaunāki (18 līdz 29 gadus veci) iedzīvotāji (88%), sievietes (86%), iedzīvotāji ar augstāko izglītību (86%). Zināšanām par nepilna darba laika iespējām vērojama korelācija ar strādājošā profesiju grupu – jo zemākas kvalifikācijas profesijas, jo zināšanu līmenis zemāks. Piemēram, augstas kvalifikācijas profesijas pārstāvju, 2. un 3. profesiju grupā – Vecākie speciālisti un Speciālisti, par nepilna darba laika iespējām ir informēti 87%, vidējas kvalifikācijas profesiju grupās – 6., 7. un 8. Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki, Kvalificēti strādnieki un amatnieki un Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri, par nepilna darba laika iespējām ir informēti 74%, bet zemas kvalifikācijas 9. profesiju grupā – Vienkāršās profesijas, par to informēti vien 47% respondentu. Par nepilna darba laika iespējām sliktāk nekā latvieši ir informēti mazākumtautību pārstāvji, kas uz aptaujas jautājumiem izvēlējās atbildēt krievu valodā (latvieši 85%, mazākumtautību pārstāvji 78%). (Sk. Tabula 16.1. un 16.2., 95.-96. lpp.)

Attēls 7. Informētība par nepilnu darba laiku (%).

Q9. Vai esat dzirdējis/usi par šādām iespējām darba un privātās dzīves līdzsvara nodrošināšanai:



Bāze: visi respondenti, n=1002

Darba likumā īpaši norādīto darbinieku kategoriju – grūtnieču un sieviešu pēcdzemdību periodā līdz vienam gadam, un darbinieku, kuriem ir bērns līdz 14 gadu vecumam vai bērns ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam, tiesības darba devējam pieprasīt noteikt nepilnu darba laiku, ir mazāk zināmas (attiecīgi 73% un 54%). Labāka informētība par šīm tiesībām ir sievietēm (attiecīgi 80% un 59%), publiskajā sektorā nodarbinātajiem (attiecīgi 81% un 64%). Labāka situācija ir Izglītības jomā (NACE kods P) nodarbinātajiem (attiecīgi 85% un 66%) un vidējos uzņēmumos strādājošajiem (attiecīgi 82% un 62%). Līdztekus uzskaitītajām grupām, par nepilna darba laika iespējām grūtniecei vai sievietei pēcdzemdību periodā labāk ir informēti Latgales reģiona iedzī-

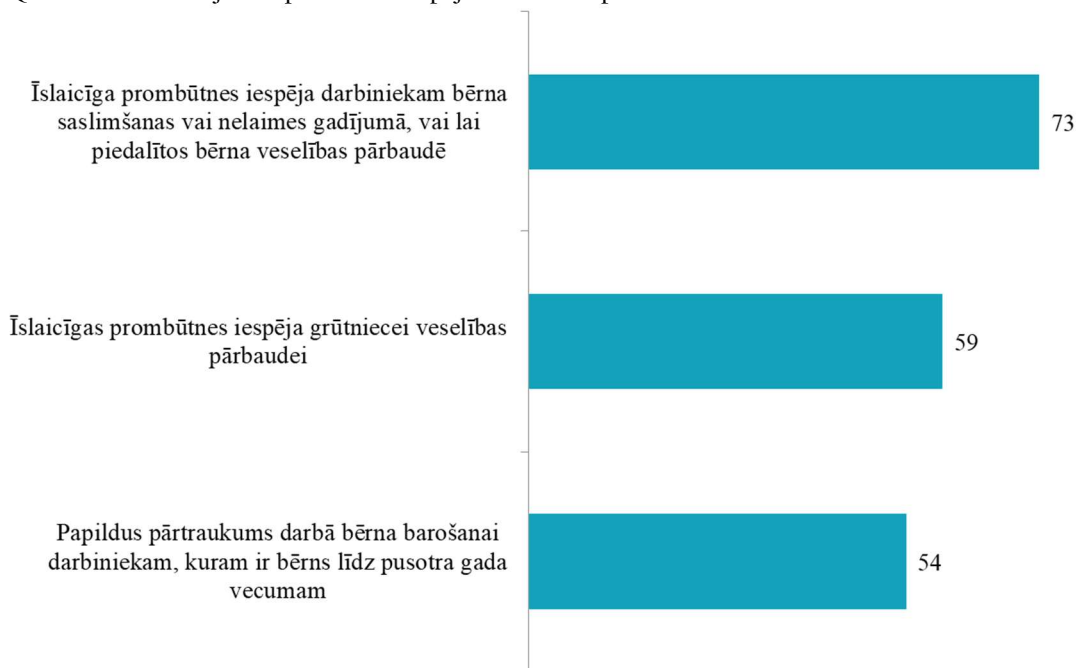
votāji (82%) un iedzīvotāji ar personīgajiem ienākumiem no 551 līdz 750 EUR pēc nodokļu nomaksas (87%). Par nepilna darba laika iespējām darbiniekam, kuram ir bērns līdz 14 gadu vecumam vai kuram ir bērns ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam, labāk informēti ir arī Valsts pārvaldes un aizsardzības; obligātās sociālās apdrošināšanas (NACE kods O) nozares darbinieki (66%). Aprūpes pienākumu veikšana, kas attiecas gan uz bērniem, gan tuvniekiem, būtiski neietekmē informētību šajos jautājumos.

5.5.4. Informētība par īslaicīgu prombūtni un pārtraukumu darbā

Darba likumā noteiktais pārtraukums bērna barošanai līdz pusotra gada vecumam, īslaicīga prombūtne grūtniecei veselības pārbaudei un īslaicīga prombūtne bērna saslimšanas vai nelaimes gadījumā, kā arī, lai piedalītos bērna veselības pārbaudē, ja šādu pārbaudi nav iespējams veikt ārpus darba laika, ir zināmas daļēji.

Attēls 8. Informētība par īslaicīgu prombūtni un pārtraukumu darbā (%).

Q9. Vai esat dzirdējis/usi par šādām iespējām darba un privātās dzīves līdzsvara nodrošināšanai:



Bāze: visi respondenti, n=1002

Labākās zināšanas ir par īslaicīgas prombūtnes iespēju darbiniekam bērna saslimšanas vai nelaimes gadījumā, vai lai piedalītos bērna veselības pārbaudē. Par to informēti ir 73% sabiedrības. Par šo īslaicīgas prombūtnes iespēju labāk nekā citi ir informēti iedzīvotāji ar vidējiem ienākumiem no 351 līdz 550 EUR (80%) un no 551 līdz 750 EUR (81%) pēc nodokļu nomaksas uz katru mājsaimniecības locekli, publiskajā sektorā nodarbinātie (79%), Valsts pārvaldē un aizsardzībā; obligātajā sociālajā apdrošināšanā (NACE kods O) (86%) un Izglītības jomā (NACE kods P) (82%) strādājošie. Sieviešu informētība ir labāka nekā vīriešu (attiecīgi 77% un 68%).

Īslaicīgas prombūtnes iespēja grūtniecei veselības pārbaudei ir zināma 59% sabiedrības. Labāka informētība ir sievietēm (ir informēti 64% sieviešu un 54% vīriešu), iedzīvotājiem ar personīgajiem ienākumiem no 751 līdz 1000 EUR pēc nodokļu nomaksas (70%), darbiniekiem 4. profesiju grupā – Kalpotāji (71%), un Valsts pārvaldes un aizsardzības; obligātās sociālās apdrošināšanas sektorā (NACE kods O) (77%). Par pētījumā iekļautajām īslaicīgas prombūtnes iespējām sliktāk nekā latvieši ir informēti mazākumtautību pārstāvji, kas uz aptaujas jautājumiem izvēlējās atbildēt krievu valodā (informētība ir par aptuveni 10 procentpunktiem zemāka).

Lai gan papildus pārtraukumu darbā bērna barošanai darbiniekam, kuram ir bērns līdz pusotra gada vecumam, var izmantot gan sievietes, gan vīrieši, sievietēm zināšanas ir ievērojami

labākas kā vīriešiem (attiecīgi 62% un 45%). Kopumā par šāda pārtraukuma iespēju sabiedrībā ir informēti 54%. Vērojama korelācija ar izglītības līmeni – jo augstāka izglītība, jo zināšanas ir labākas. Labāka informētība ir publiskajā sektorā strādājošajiem (61%) un nozaru Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts (NACE kods G), Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana (NACE kods O) un Izglītība (NACE kods P) darbiniekiem. Attiecīgi – 66%, 75% un 65%, šajās nozarēs strādājošo ir informēti par tiesībām uz pārtraukumu darbā bērna barošanai. (Sk. Tabula 15.1. un 15.2., 93.-94. lpp.)

5.6. Vecāku atvaļinājumi

Kopumā situācija ar atvaļinājuma bērna tēvam un bērnu kopšanas atvaļinājuma izmantošanas iespējām ir laba, tomēr pētījums identificē problēmsituācijas desmitajai daļai Latvijas iedzīvotāju darbavietās ar tēva atvaļinājuma un bērna kopšanas atvaļinājuma izmantošanu.

Uzlabojamas būtu iedzīvotāju zināšanas par tiesībām uz bērna kopšanas atvaļinājuma izmantošanu jebkurā laikā līdz bērns sasniedz 8 gadu vecumu. Pētījumā netieši konstatētas arī nepilnības darbinieku informēšanā no darba devēju puses par atvaļinājuma izmantošanas periodu, kas būtu jāpārbauda darba devēju pētījumos un jāsniedz darba devējiem nepieciešamā skaidrojošā informācija.

Biežāk minētie šķēršļi vecākiem paredzēto atvaļinājumu izmantošanā ir bailes zaudēt darbu, problēmas ar aizvietojamību darbā, nepietiekama sociālā apdrošināšana un sagaidāmais palsta apmērs.

Daļai vecāku, kas izmanto šos atvaļinājumus, ir jāstopas ar iespējamām nelabvēlīgām sekām turpmākai karjerai vai aizspriedumiem. Galvenokārt šie aizspriedumi ir saistīti ar vīriešu iesaisti bērna aprūpē.

Šīs nodaļas turpinājumā sniegta detalizētāka analīze par atvaļinājumu bērna tēvam, bērna kopšanas atvaļinājumu un ar tiem saistītiem aizspriedumiem un stereotipiem.

5.6.1. Atvaļinājums bērna tēvam

Darba likumā ir paredzētas bērna tēva tiesības uz 10 kalendāra dienas ilgu atvaļinājumu. Atvaļinājumu bērna tēvam piešķir tūlīt pēc bērna piedzimšanas, bet ne vēlāk kā divu mēnešu laikā¹⁵.

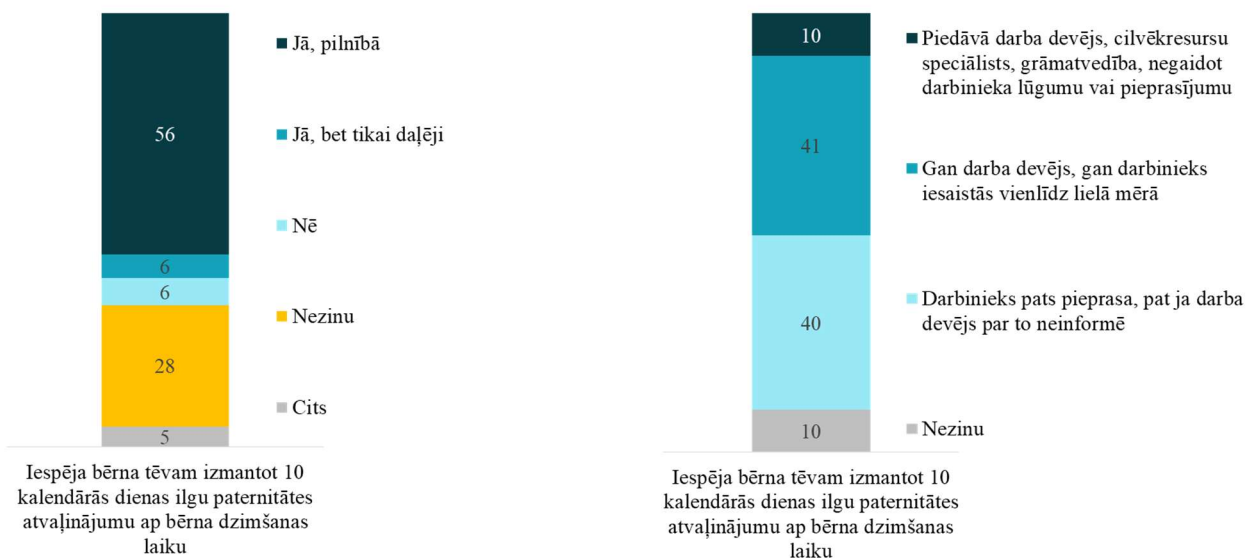
Sabiedrības informētība par atvaļinājumu bērna tēvam ir augsta – 89%. Vairāk nekā puse aptaujāto iedzīvotāju (56%) norāda, ka viņu darbavietā (kurā strādā pašlaik vai pēdējo reizi strādāja) nodrošina atvaļinājuma bērna tēvam izmantošanu. (Sīkāk par informētību sk. nodaļā Informētība par tiesībām un iespējām darba un privātās dzīves līdzsvara nodrošināšanai, 18. lpp.) Tomēr 6% respondentu norādījuš, ka šī iespēja tiek nodrošināta daļēji, bet vēl 6% – ka tā nemaz netiek nodrošināta. Aptuveni trešdaļa respondentu nevarēja novērtēt situāciju savā darbavietā.

Var konstatēt dažas sociāli demogrāfiskās grupas, kuras biežāk norāda uz problēmām atvaļinājuma bērna tēvam izmantošanā darbavietās (daļēju piešķiršanu vai nepiešķiršanu) – mazākumtautību pārstāvji, kas izvēlējās aptaujas anketu aizpildīt krievu valodā (11% atvaļinājums netiek nodrošināts), iedzīvotāji ar zemiem personīgiem ienākumiem (līdz 150 EUR) (17% tiek nodrošināts daļēji), nepilnu darba laiku strādājošie (14% netiek nodrošināts), mikro uzņēmumos (11% netiek nodrošināts) un Izglītības nozarē (NACE kods P) (12% tiek nodrošināts daļēji) nodarbinātie. (Sk. Tabula 17.1. un 17.2., 97.-98. lpp.)

Attēls 9. Atvaļinājuma bērna tēvam piešķiršana un iniciatīva (%).

Q10. Vai Jūsu darbavietā nodrošina/nodrošināja šādu iespēju izmantošanu?

Q11. Kas parasti ierosina to izmantošanu?



Q10 Bāze: visi respondenti, n=1002

Q11 Bāze: tie, kuru darbavietā nodrošina/nodrošināja šādas iespējas izmantošanu, n=631

¹⁵ Darba likums. 155.pants. 1.daļa Pieejams: <https://likumi.lv/ta/id/26019-darba-likums>

Labāka situācija – darbavietas, kas biežāk nekā vidēji nodrošina atvaļinājuma bērna tēvam izmantošanu, atklājas publiskajā sektorā (65%), Vairumtirdzniecības un mazumtirdzniecības; automobiļu un motociklu remonta (69%), Valsts pārvaldes un aizsardzības; obligātās sociālās apdrošināšanas (86%), Ieguves rūpniecības un karjeru izstrādes un Apstrādes rūpniecības (71%) (NACE kods G, O un B-C) nozarēs, vidējos (66%) un lielos uzņēmumos (76%). Biežāk nekā citi uz iespēju pilnībā izmantot atvaļinājumu bērna tēvam darbavietā norādīja iedzīvotāji vecuma grupā no 30 līdz 39 gadiem (67%), ar augstāko izglītību (66%), vidējiem un augstiem ienākumiem (no 751 līdz vairāk kā 1500 EUR pēc nodokļu nomaksas) (70%-82%), augstas kvalifikācijas profesijās (68%-71%) un vidējas kvalifikācijas 4. profesiju grupā – Kalpotāji (72%), nodarbinātie, ar normālo darba laiku (67%), ar bērniem (68%), it īpaši maziem bērniem, vecumā no 0,5 līdz 1,5 gadiem (78%) un no 1,5 līdz 6 gadiem (77%).

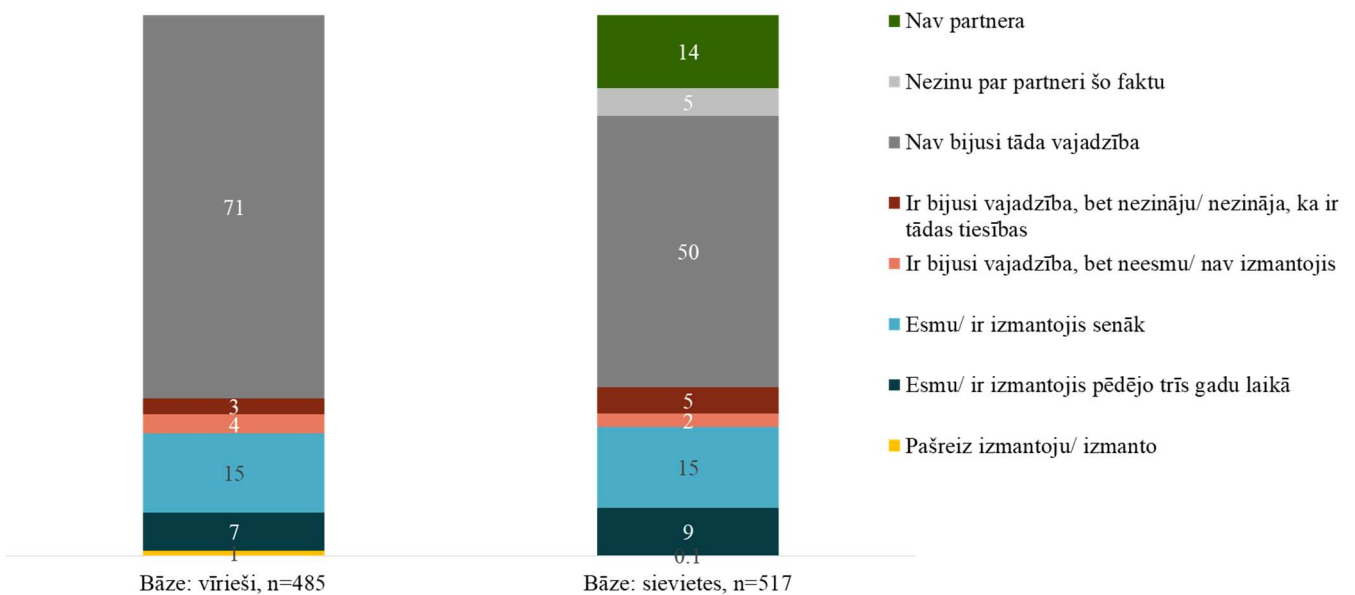
Liela daļa (41%) no tiem, kuru darbavietās bērna tēvam ir iespējas izmantot 10 kalendārās dienas ilgu atvaļinājumu bērna tēvam, norādīja uz darba devēja un darbinieka paritāti atvaļinājuma izmantošanas ierosināšanā. Tikpat liela daļa (40%) norādīja uz darbinieka iniciatīvu atvaļinājuma pieprasīšanā, bet ievērojami retāk – 10% gadījumu, ir sastopamas situācijas, kurās tieši darba devējs – vadītājs, cilvēkresursu speciālists vai grāmatvedība, rosina darbinieku izmantot atvaļinājumu bērna tēvam. Darbinieka iniciatīva biežāk nekā citās grupās, norādīta Izglītības (NACE kods P) nozarē strādājošo vidū (56%). Abpusēju iniciatīvu biežāk norāda mikro uzņēmumos (58%) strādājošie un vecāki, kam atvaļinājuma bērna tēvam nepieciešamība bijusi nesen – kas audzina mazus bērnus līdz 1,5 gadu vecumam (57%). (Sk. Tabula 22.1. un 18.2., 104.-105. lpp.)

No aptaujātajiem vīriešiem 8% bija izmantojuši atvaļinājumu bērna tēvam pēdējo trīs gadu laikā. Līdzīgu skaitu – 9%, norādīja arī sievietes attiecībā uz bērnu tēviem, kas devušies atvaļinājumā pēdējo trīs gadu laikā. Kopumā uz pieredzi izmantot atvaļinājumu bērna tēvam, ieskaitot pieredzi, kas bija senāk kā pirms trim gadiem, norāda 23% aptaujāto vīriešu un 24% aptaujāto sieviešu attiecībā uz savu bērnu tēviem. Neliels skaits vīriešu – 3%, un 5% sieviešu attiecībā uz bērnu tēviem, norādīja, ka nav zinājuši par tiesībām uz atvaļinājumu bērna tēvam, lai gan šāds atvaļinājums būtu pienācies. Nedaudz vecāku arī norādīja, ka pastāvējuši kādi šķēršļi atvaļinājuma izmantošanai, lai gan bijusi vajadzība to izmantot (4% vīriešu un 2% sieviešu attiecībā uz bērnu tēvu).

Attēls 10. Atvaļinājuma bērna tēvam izmantošanas pieredze (%).

Q13_1. Vai Jūs pats esat izmantojis šādu atvaļinājumu vecākiem?

Q13_2. Vai Jūsu partneris vai vīrs ir izmantojis šādu atvaļinājumu?



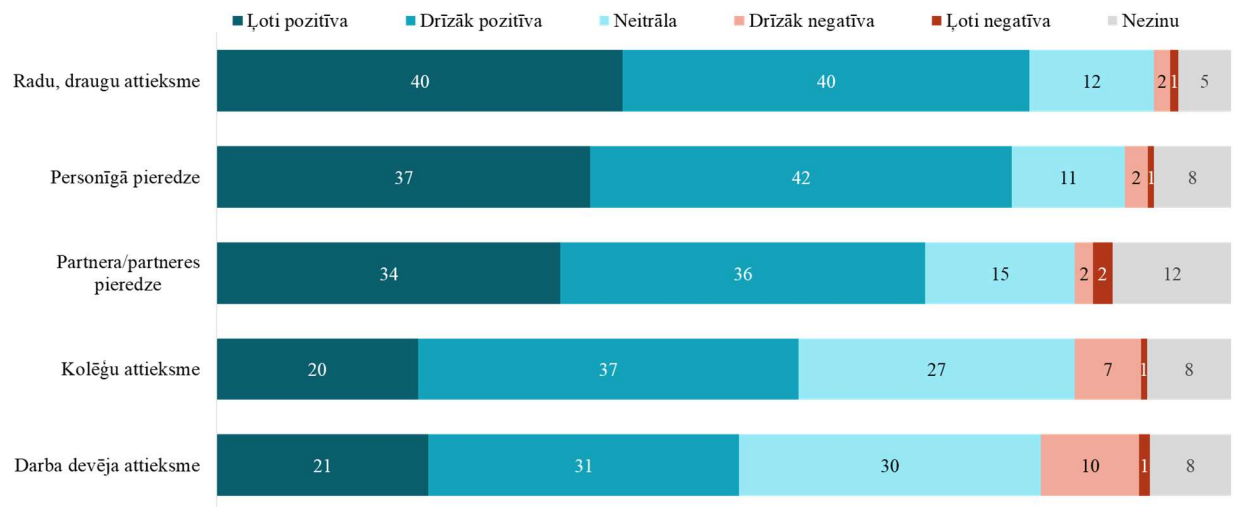
Bāze: visi respondenti vīrieši un visas respondentes sievietes, skatīt “n=” attēlā

Biežāk minētie šķēršļi ir bailes zaudēt darbu, problēmas ar aizvietojamību darbā un nepietiekama sociālā apdrošināšana, kas liegtu saņemt pienācīgu paternitātes pabalstu. Kā vēl viens no biežāk minētiem iemesliem nosaukta arī paša tēva nevēlēšanās izmantot atvaļinājumu. Iemeslus raksturoja vien 15 respondenti, tāpēc tie ir norādīti neminot procentuālo sadalījumu un sniedz tikai virspusēju priekšstatu par iemesliem, kas attur no atvaļinājuma izmantošanas.

Vīriešu vērtējums par pieredzi, izmantojot tiesības uz 10 kalendāra dienas ilgu atvaļinājumu bērna tēvam, pārsvarā ir pozitīvs (ļoti vai drīzāk pozitīvs). Vien 3% līdz 4% norādīja uz drīzāk negatīvu vai ļoti negatīvu pieredzi, vērtējot personīgo attiecību loku – savu, partneres un draugu, radnieku uztveri par izmantoto atvaļinājumu. Tomēr 8% līdz 11% saskārušies ar negatīvu pieredzi darba vidē – kolēģu vai darba devēja negatīvu uztveri. Sīkākā sociāli-demogrāfisko grupu griezumā attieksmes analīzi veikt nevar nepietiekama respondentu skaita dēļ.

Attēls 11. Pieredze ar atvaļinājuma bērna tēvam izmantošanu (%)

Q15_1. Kāda ir Jūsu pieredze par atvaļinājuma bērna tēvam (paternitātes atvaļinājuma) izmantošanu?



Bāze: vīrieši, kuri ir izmantojuši tēva atvaļinājumu, n=106

Covid-19 ārkārtējā situācija atstāja nelielu ietekmi uz atvaļinājuma bērna tēvam izmantošanu un atgriešanos darbā pēc tā. Uz problemātiku norādīja tikai viens no pieciem tēviem, kas aptaujas laikā izmantoja šo atvaļinājumu un neviens no tiem, kas to izmantoja agrāk – 2020. gada laikā.

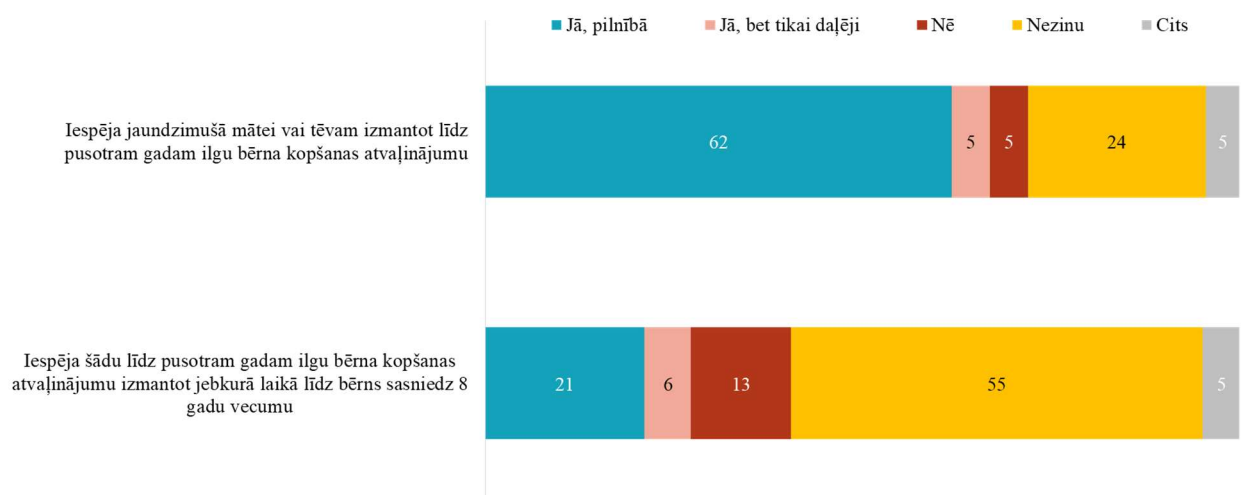
5.6.2. Bērna kopšanas atvaļinājums

Latvijas iedzīvotājiem ir labas vispārīgas zināšanas par Darba likumā noteiktajām tiesībām¹⁶ uz bērna kopšanas atvaļinājumu (91% ir informēti), bet informētība par tiesībām šo atvaļinājumu izmantot jebkurā laikā līdz bērns sasniedz 8 gadu vecumu, ir vāja (informēti 43%). (Sīkāk par informētību sk. nodaļā Informētība par tiesībām un iespējām darba un privātās dzīves līdzsvara nodrošināšanai, 18. lpp.)

Tomēr 5% aptaujāto identificēja, ka darbavietā (kurā strādā pašlaik vai pēdējo reizi strādāja) iespēja izmantot bērna kopšanas atvaļinājumu tiek nodrošināta daļēji, bet vēl 5% – norādīja, ka tiesības uz bērna kopšanas atvaļinājumu nemaz netiek nodrošinātas. Aptuveni ceturtdaļa nevarēja novērtēt situāciju savā darbavietā.

Attēls 12. Bērna kopšanas atvaļinājuma piešķiršana (%).

Q10. Vai Jūsu darbavietā nodrošina/nodrošināja šādu iespēju izmantošanu?



Bāze: visi respondenti, n=1002

Var konstatēt dažas sociāli-demogrāfiskās grupas, kuras biežāk norāda uz problēmām bērna kopšanas atvaļinājuma izmantošanā darbavietās (daļēju piešķiršanu vai nepiešķiršanu) – mazākumtautību pārstāvji, kas izvēlējās aptaujas anketu aizpildīt krievu valodā (8% atvaļinājums netiek nodrošināts), nepilnu darba laiku strādājošie (12% tiek nodrošināts daļēji), mikro uzņēmumos (10% netiek nodrošināts un 10% tiek nodrošināts daļēji), Mākslas, izklaides un atpūtas; Citu pakalpojumu (NACE kodi R - S) nozarē (10%). No tiem, kam ir bijusi vajadzība izmantot bērna kopšanas atvaļinājumu, bet to nav izmantojuši (26 aptaujātie), 28% norādīja, ka darbavietā atvaļinājumu piešķir tikai daļēji. (Sk. Tabula 17.1. un 17.2., 97.-98. lpp.)

Labāka situācija – darbavietas, kas biežāk kā vidēji pilnībā nodrošina bērna kopšanas atvaļinājuma izmantošanu, atklājas Finanšu un apdrošināšanas darbības; Operācijas ar nekustamo īpašumu; Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi; Administratīvo un apkalpojošo die-

¹⁶ Darba likums. 156.pants. Pieejams: <https://likumi.lv/ta/id/26019-darba-likums>

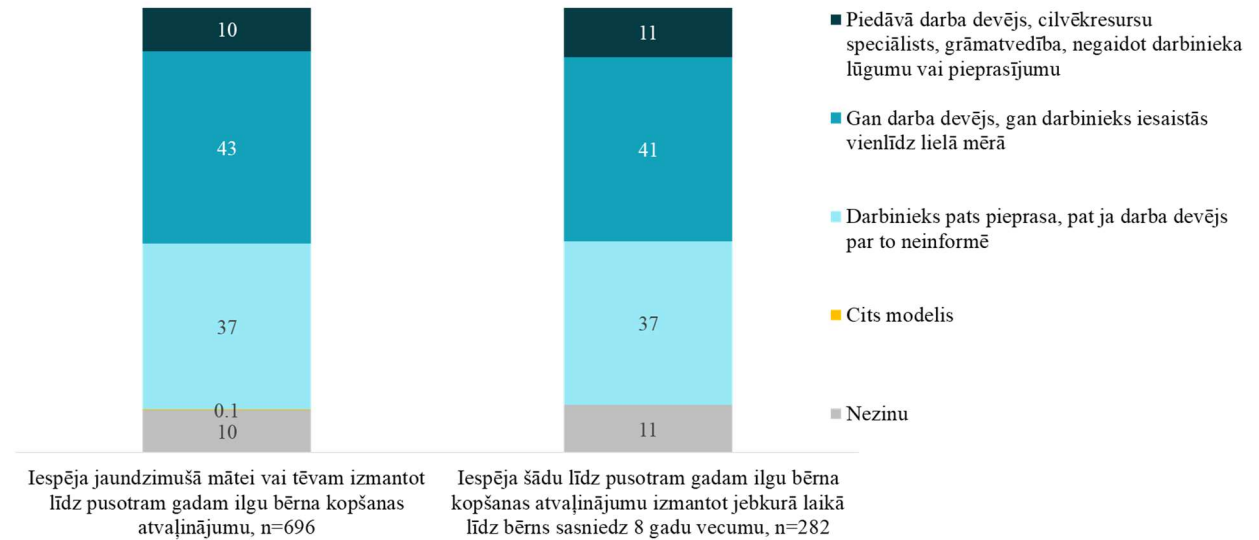
nestu darbība (74%), Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana (90%), Izglītība (75%) un Veselība un sociālā aprūpe (77%) (NACE kods K - N, O, P un Q) nozarēs, publiskajā sektorā (79%), vidējos (73%) un lielos (80%) uzņēmumos. Biežāk nekā citi uz iespēju pilnībā izmantot bērna kopšanas atvaļinājumu darbavietā norādīja sievietes (68%), iedzīvotāji vecuma grupā no 30 līdz 39 gadiem (72%), Rīgas (69%) un Latgales (70%) reģionos, ģimenēs ar bērniem (73%), it īpaši ar maziem bērniem no 0,5 līdz 1,5 gadiem (78%) un no 1,5 līdz 6 gadiem (79%). Atklājas labvēlīgāka situācija augstas un vidējas kvalifikācijas profesiju grupās strādājošajiem: 1.profesiju grupā – Vadītāji (82%), 2. un 3. profesiju grupā – Vecākie speciālisti un Speciālisti (73%), 4.profesiju grupā – Kalpotāji (81%), kā arī darbiniekiem ar normālo darba laiku (74%), ar augstāko izglītību (73%) un augstiem ģimenes ienākumiem (no 1251 EUR un vairāk uz cilvēku ģimenē) (74%).

Informētība par darbavietas politiku attiecībā uz bērna kopšanas atvaļinājuma izmantošanu jebkurā laikā līdz bērns sasniedz 8 gadu vecumu ir salīdzinoši sliktāka. Vairāk nekā puse – 60% respondentu, nezina par situāciju savā tagadējā vai pēdējā darbavietā. Turklāt 13% norādīja, ka darbavietā nepiedāvā šādu iespēju, bet vēl 6% ir pārliecināti, ka to piedāvā tikai daļēji. Par tiesību normas īstenošanu darbavietā pilnībā ir pārliecināti 21% aptaujāto. Arī šajā aspektā kā problemātiska grupa uzrādās mazākumtautību pārstāvji, kas izvēlējās aptaujas anketu aizpildīt krievu valodā (20% atvaļinājums netiek nodrošināts). Tāpat arī vidējas kvalifikācijas profesijās strādājošie (6., 7. un 8. profesiju grupa – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki; Kvalificēti strādnieki un amatnieki un Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri) biežāk norāda uz atvaļinājuma nepiešķiršanu darbavietās – 24%. Lielajos uzņēmumos (31%), publiskajā sektorā (30%), Finanšu un apdrošināšanas darbības; Operācijas ar nekustamo īpašumu; Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi; Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība (NACE kods K-N) (35%), Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana (NACE kods O) (48%), darbinieki un iedzīvotāji ar augstāko izglītību (26%), biežāk ir pārliecināti, ka šādas tiesības viņiem tiek nodrošinātas pilnībā. Labākā situācijā ir arī darbinieki ar normālo darba laiku (25%) un vecāki ar nepilngadīgiem bērniem (26%). (Sk. Tabula 18.1. un 18.2., 99.-100. lpp.)

Līdzīgi kā tēva atvaļinājuma gadījumā, liela daļa (43%) no tiem, kuru darbavietās vecākiem ir iespējas izmantot bērna kopšanas atvaļinājumu, norādīja uz darba devēja un darbinieka vienlīdzīgu iesaisti atvaļinājuma izmantošanas ierosināšanā. Gandrīz tikpat liela daļa (37%) norādīja uz darbinieka iniciatīvu atvaļinājuma pieprasīšanā, bet ievērojami retāk – 10% gadījumu, ir sastopamas situācijas, kurās darba devējs, negaidot darbinieka lūgumu vai pieprasījumu, rosina izmantot bērna kopšanas atvaļinājumu. Bez statistiski nozīmīgām atšķirībām ir raksturota situācija arī attiecībā uz atvaļinājuma izmantošanu jebkurā laikā līdz bērns sasniedz 8 gadu vecumu.

Attēls 13. Bērna kopšanas atvaļinājuma piešķiršanas iniciatīva (%).

Q11. Kas parasti ierosina to izmantošanu?



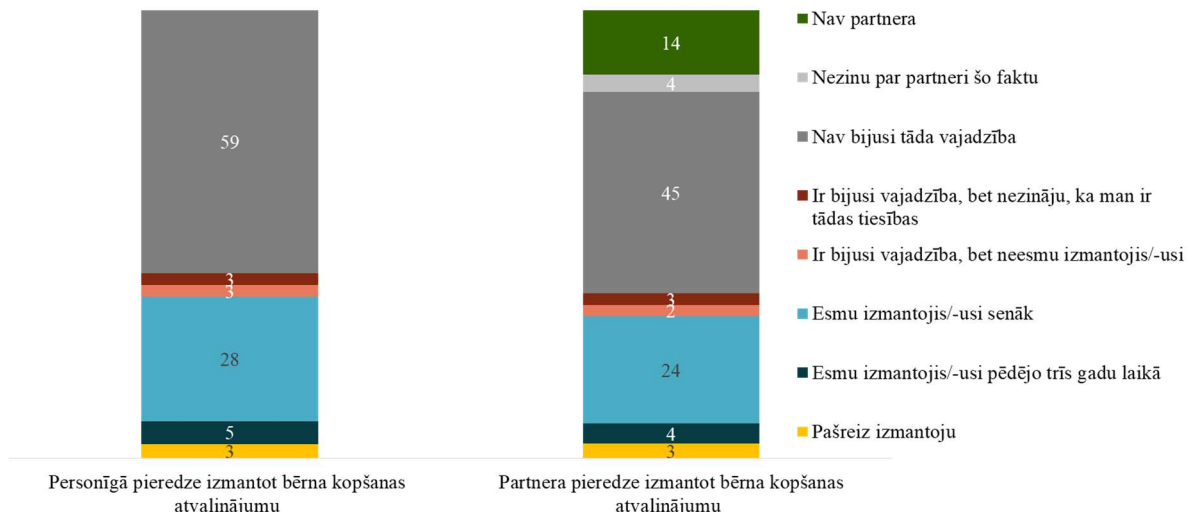
Bāze: tie, kuru darbavietā nodrošina/ nodrošināja šādas iespējas izmantošanu, skatīt "n=" attēlā

Pēdējo trīs gadu laikā bērna kopšanas atvaļinājumu izmantojuši 8% aptaujāto un vēl 7% norādīja, ka atvaļinājumu ir izmantojis otrs bērna vecāks. Vīriešu respondentu vidū 3% norādīja, ka izmantoja bērna kopšanas atvaļinājumu šajā laika periodā, un 5% sieviešu norādīja, ka viņu bērnu tēvs ir devies bērna kopšanas atvaļinājumā. Sieviešu īpatsvars, kas izmantoja bērna kopšanas atvaļinājumu, ir lielāks nekā vīriešu – to pēdējo trīs gadu laikā izmantoja 14% no aptaujātajām sievietēm, kā arī 11% vīriešu norādīja, ka viņu partneres ir izmantojušas šo atvaļinājumu. Neliels skaits – 3% norādīja, ka nav izmantojuši bērna kopšanas atvaļinājumu, nezinot, ka ir šādas tiesības (3% norādīja par sevi, un vēl 3% par otru bērna vecāku), bet vēl aptuveni tikpat atzina, ka, lai arī ir bijusi vajadzība pēc bērna kopšanas atvaļinājuma, tas tomēr nav ticis izmantots (3% norādīja par sevi, un vēl 2% par otru bērna vecāku).

Attēls 14. Bērna kopšanas atvaļinājuma izmantošanas pieredze (%).

Q13_1. Vai Jūs pats/pati esat izmantojis/usi šādu atvaļinājumu vecākiem?

Q13_2. Vai Jūsu partneris/partnere vai vīrs/sieva ir izmantojis/usi šādus atvaļinājumus?



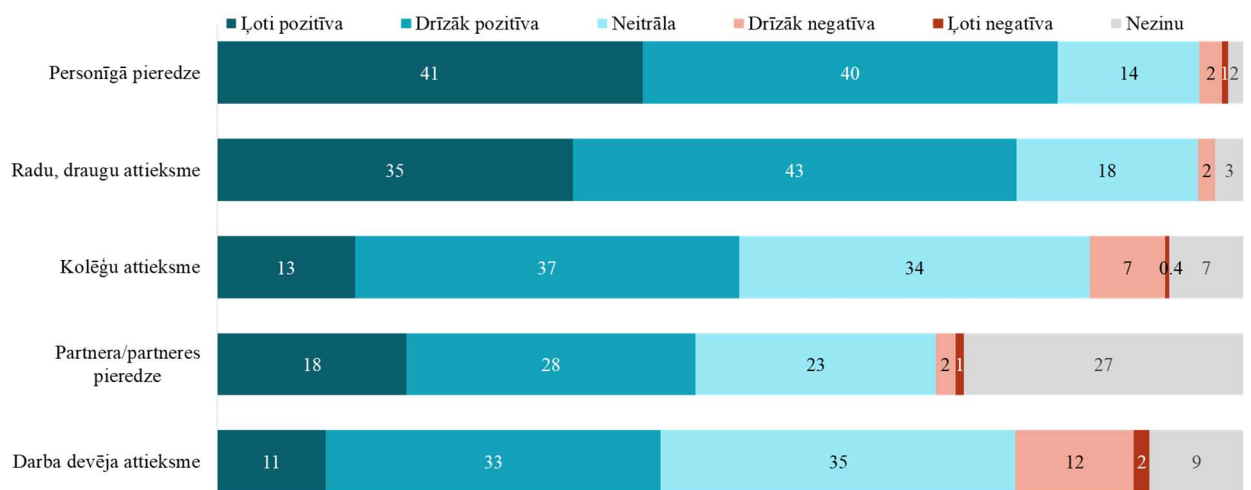
Bāze: visi respondenti, n=1002

Kā galvenie iemesli nedoties bērna kopšanas atvaļinājumā, ja tas pienācās, tika minētas problēmas ar aizvietojamību darbā, lielāks izdevīgums, ja atvaļinājumu izmantos otrs vecāks, bailes zaudēt darbu, nepietiekams sagaidāmā pabalsta apmērs vai sociālās apdrošināšanas neesamība, kā arī darba devēja noraidošā attieksme. Iemeslus raksturoja neliels respondentu skaits – 48 respondenti, tāpēc tie ir norādīti, neminot procentuālo dalījumu, un sniedz priekšstatu par plašu iemeslu spektru, kas attur no atvaļinājuma izmantošanas.

Vecāku vērtējums par pieredzi, izmantojot tiesības uz bērnu kopšanas atvaļinājumu, pārsvarā ir pozitīvs (ļoti vai drīzāk pozitīvs). Vien 2% līdz 3% norādīja uz drīzāk negatīvu vai ļoti negatīvu pieredzi, vērtējot personīgo attiecību loku – savu, partnera un draugu, radnieku uztveri par atvaļinājuma izmantošanu. Vairāk ir to, kas saskārušies ar negatīvu pieredzi darba vidē – kolēģu (7%) vai darba devēja (14%) negatīvu attieksmi. Sociāli-demogrāfisko grupu analīze neuzrāda darbinieku grupas vai darba devēju kategorijas, kuriem būtu atšķirīga attieksme no kopējā rādītāja.

Attēls 15. Pieredze ar bērna kopšanas atvaļinājuma izmantošanu (%)

Q15_2. Kāda ir Jūsu pieredze par bērna kopšanas atvaļinājuma izmantošanu?



Bāze: tie, kuri ir izmantojuši bērna kopšanas atvaļinājumu, n=362

Covid-19 ārkārtējā situācija atstāja nelielu ietekmi uz bērna kopšanas atvaļinājuma izmantošanu un atgriešanos darbā pēc atvaļinājuma. Iespējas izmantot bērna kopšanas atvaļinājumu Covid-19 ārkārtējā situācija ietekmēja aptuveni 3% vecāku, kas aptaujas laikā izmantoja šo atvaļinājumu vai to bija izmantojuši nesen (pēdējo 3 gadu laikā). Tika minēta gan atvaļinājuma pagarināšana, gan saīsināšana. Aptuveni 8% šo vecāku saskārās ar šķēršļiem atgriezties darbā pēc atvaļinājuma Covid-19 ārkārtējās situācijas dēļ. Visbiežāk darba attiecības tika pārtrauktas vai tika piedāvāta amata maiņa.

Tomēr kopumā 18% no tiem, kas ir izmantojuši bērna kopšanas atvaļinājumu – gan nesenā pagātnē (pēdējo 3 gadu laikā), gan senāk, sastapušies ar Covid-19 ārkārtējās situācijas ietekmi darba dzīvi kopumā. Visbiežāk tā bijusi attālināta darba ieviešana (21%) un darba slodzes pieaugums (16%). Tāpat tika minēts darba zaudējums (12%), epidemioloģisko drošības prasību ieviešana (10%) un stress (9%).

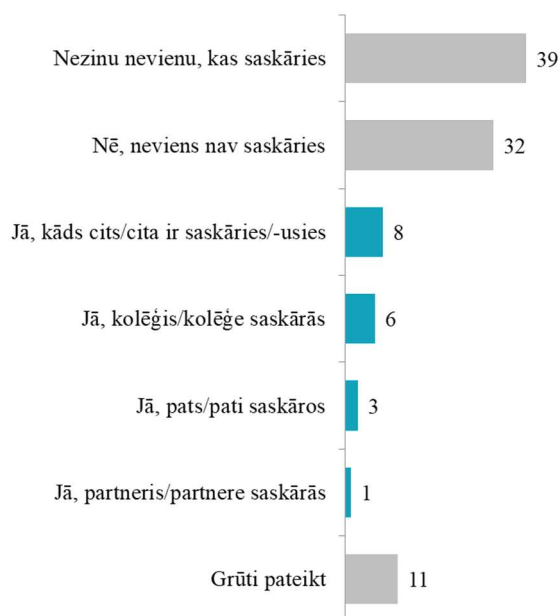
5.6.3. Sabiedrības aizspriedumi un stereotipi par tēva atvaļinājumu un bērna kopšanas atvaļinājumu

Daļai vecāku, izmantojot bērna kopšanas atvaļinājumu, ir jāsastopas ar iespējamām nelabvēlīgām sekām turpmākai karjerai vai aizspriedumiem.

Pašu ģimenē vai draugu, paziņu lokā, 18% ir saskārušies ar aizspriedumiem vai stereotipiem, izmantojot tēva atvaļinājumu vai bērna kopšanas atvaļinājumu. Galvenokārt šie aizspriedumi ir saistīti ar vīriešu iesaisti bērna aprūpē. Tie, kas paši vai sev tuvu cilvēku lokā ir piedzīvojuši aizspriedumus vai stereotipus, biežāk minēja uzskatus, ka bērni jāpieskata vai atvaļinājums pienākas, jāizmanto mātei (28%), vīrietim ir jāstrādā, lai pelnītu naudu (8%) un šāda atvaļinājuma izmantošana nav vīriešu darbs – nav vīrišķīga nodarbe (9%).

Attēls 16. Saskaņās ar aizspriedumiem un stereotipiem, izmantojot paternitātes vai bērna kopšanas atvaļinājumu (%).

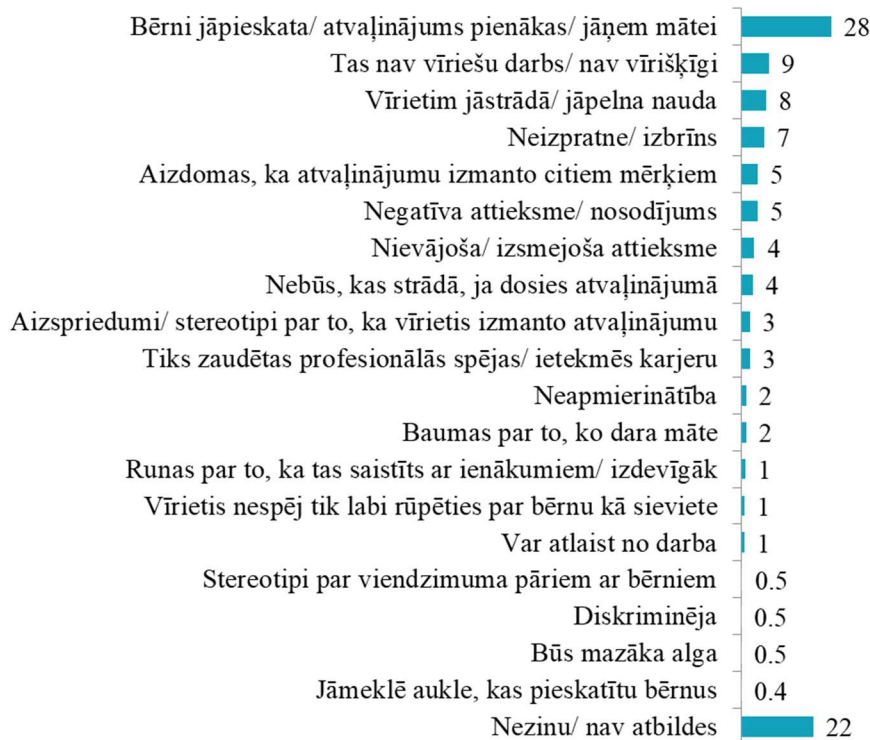
Q16_1. Vai Jūs vai Jūsu tuvākajā radu, draugu vai paziņu lokā kāds ir saskāries ar aizspriedumiem vai stereotipiem, kad izmantoja atvaļinājumu bērna tēvam (paternitātes atvaļinājumu) vai bērna kopšanas atvaļinājumu?



Bāze: visi respondenti, n=1002

Attēls 17. Pieredzētie stereotipi (%).

Q16_2. Ar kādiem aizspriedumiem vai stereotipiem saskārāties/saskārās?



Bāze: tie, kuri ir saskārušies ar aizspriedumiem vai stereotipiem, n=186

Arī citi pētījuma jautājumi norāda uz plaši izplatītu aizspriedumu sabiedrībā attiecībā uz vīriešiem, kas izmanto bērna kopšanas atvaļinājumu. Puse sabiedrības piekrīt (15% pilnībā un 35% drīzāk piekrīt), ka sievietes saņem lielāku apkārtējo atbalstu nekā vīrieši, ja izmanto bērna kopšanas atvaļinājumu. Atbildot uz līdzīgu jautājumu 2018. gada Eirobarometra aptaujā Latvijā, 23% pilnībā un 28% drīzāk piekrita, ka sievietēm ir/ bija vieglāk izmantot ģimenes atvaļinājumu nekā vīriešiem. ES vidējie rādītāji bija attiecīgi 26% un 26%¹⁷. Sieviešu un vīriešu skatījumā šī problēma ir vienlīdz atpazīta un kopumā nav statistiski nozīmīgu atšķirību.

Bērna kopšanas atvaļinājuma izmantošanai var būt negatīva ietekme uz karjeru –paaugstināšanu amatā, prēmijām vai darba pienākumiem, tam piekrīt 37% sabiedrības (8% pilnībā un 29% drīzāk piekrīt). Līdzīgu situāciju konstatēja arī 2018. gada veiktajā Eirobarometra pētījumā – gan ES vidēji 39%, gan Latvijā 39%¹⁸, saskatīja iespējamu negatīvu ietekmi uz karjeru.

Mazāk izplatīts, tomēr vērā ņemams aizspriedums, ir bērna kopšanas atvaļinājuma izmantošanas negatīva uztvere darba kolēģu vidū – šāds uzskats ir 16% iedzīvotāju (3% tam piekrīt pilnībā un vēl 12% drīzāk piekrīt). Kopš 2018. gada Eirobarometra pētījuma, kurā šāds uzskats ES vidēji bija 24%, bet Latvijā 25% iedzīvotāju darbspējas vecumā¹⁹, tas ir nedaudz mazinājies.

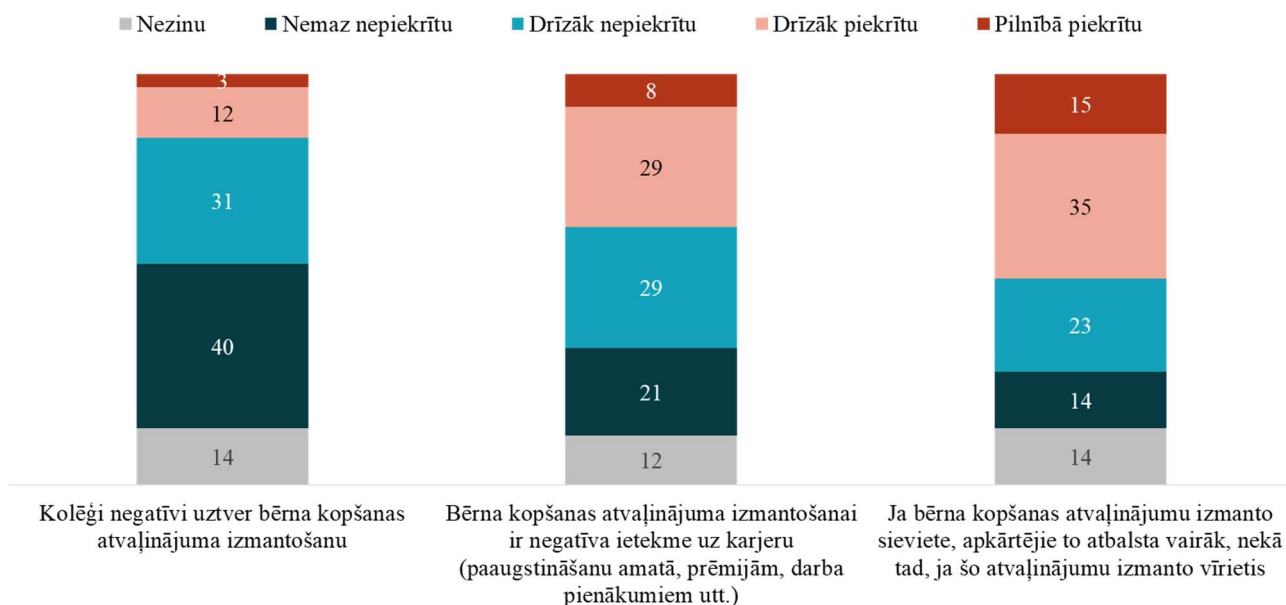
¹⁷ <https://ec.europa.eu/commfrontoffice/publicopinion/index.cfm/Survey/getSurveyDetail/instruments/FLASH/surveyKy/218582.lpp>.

¹⁸ Turpat, 86.lpp.

¹⁹ Turpat, 89.lpp.

Attēls 18. Sabiedrības uztvere par bērna kopšanas atvaļinājuma izmantošanu (%).

Q12. Neatkarīgi no tā, vai Jūs esat izmantojis/usi vai plānojat izmantot bērna kopšanas atvaļinājumu, lūdzu, atzīmējiet, cik lielā mērā Jūs piekrītat šiem apgalvojumiem?



Bāze: visi respondenti, n=1002

Karjeras apdraudējums vai kolēģu negatīva attieksme ir salīdzinoši mazāk izplatīta lielajos uzņēmumos strādājošo vidū.

5.7. Tuvinieku aprūpe

Kopumā, jautājumos par darbinieku iespējām apvienot darbu un aprūpes sniegšanu kādam no tuviniekiem medicīnisku nepieciešamību gadījumā, ir vērojama tendence veidot dialogu ar darba devēju un panākt savstarpēju vienošanos gadījumā, kad nepieciešams personīgi īslaicīgi aprūpēt savu tuvinieku vai sakārtot jautājumus, kas saistīti ar tuvinieka aprūpi. Tomēr šāda vienošanās ir subjektīva un atkarīga gan no darbinieka pārstāvētās nozares, profesijas un tās specifikas, pašreizējām elastīga darba laika un attālināta darba iespējām, kā arī darba laika režīma.

Lielāka pārliecība par rīcības stratēģiju sarunās ar darba devēju par privātās un darba dzīves līdzsvara iespējām ir tiem, kuri iepriekš ir snieguši aprūpi kādam no tuviniekiem. Visbiežāk tie ir iedzīvotāji vecumā no 50 līdz 64 gadiem, ar vidēji zemiem mājsaimniecības ienākumiem, kuri ir šķīrušies, pašreiz nav partnerattiecībās un kuru mājsaimniecībā dzīvo cilvēks, kam medicīniska iemesla dēļ ir nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts. Tomēr nedaudz vairāk kā pusei aptaujāto Latvijas iedzīvotāju šobrīd tuvinieku aprūpes jautājumi nav aktuāli, tāpēc novērojama neskaidrība un pārliecības trūkums atbildēs par iespējamajiem risinājumiem gadījumos, ja rastos nepieciešamība kādu aprūpēt. Svarīgi pievērst uzmanību vidējas kvalifikācijas profesiju darbiniekiem, darbavietām ar lielu darbinieku skaitu, kur nav iespējams īstenot elastīgu darba laiku vai attālinātu darba režīmu. Aptaujas rezultāti liecina, ka darbinieki, kuriem ir iespēja realizēt elastīgu darba laiku un attālinātu darbu, kopumā ir apmierinātāki ar darba un privātās dzīves līdzsvaru. Ierobežojumi elastīga darba laika un attālināta darba pieejamībai ir galvenie iemesli darba pienākumu pilnīgai pārtraukšanai.

Sīkāka analīze ir sniegta turpmāk šajā nodaļā.

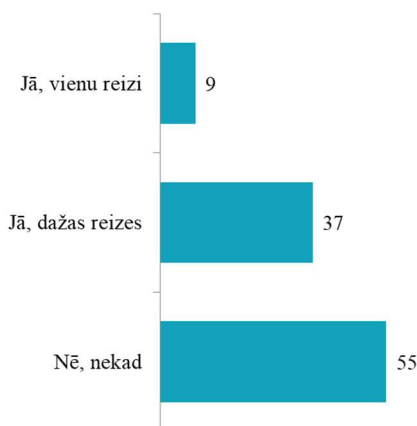
5.7.1. Tuvinieku aprūpes izplatība

Kopumā nedaudz vairāk kā pusei Latvijas iedzīvotāju (55%) nav bijusi nepieciešamība nopietna medicīniska iemesla dēļ personīgi īslaicīgi aprūpēt vai atbalstīt kādu no saviem tuviniekiem. Retāk nekā citi ar aprūpes nepieciešamību ir saskārušies gados jaunāki iedzīvotāji, vecumā no 18 līdz 29 gadiem (62% nav saskārušies), ar vidējo izglītību (63%) un augstiem ienākumiem (personīgie ienākumi vairāk par 1500 EUR – 67%, un mājsaimniecības ienākumi uz vienu cilvēku vairāk par 1500 EUR – 69%), kuri nav precējušies (63%) un pārstāv vidējas kvalifikācijas 4. profesiju grupu – Kalpotāji (71%). (Sk. Tabula 47.1. un 47.2., 157.-158. lpp.)

Ievērojamai daļai iedzīvotāju – 45%, ir bijusi nepieciešamība aprūpēt vai atbalstīt kādu no saviem tuviniekiem. Turklāt 37% respondentu šāda nepieciešamība ir bijusi vairākkārt. Biežāk nepieciešamība aprūpēt tuviniekus vairāk kā vienu reizi ir bijusi iedzīvotājiem vecumā no 50 līdz 64 gadiem (49%), ar vidēji zemiem mājsaimniecības ienākumiem (150 līdz 350 EUR uz vienu ģimenes locekli mēnesī) (53%), kuri ir šķīrušies un pašreiz nav partnerattiecībās (52%) un kuru mājsaimniecībā dzīvo cilvēks, kam medicīniska iemesla dēļ ir nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts (55%). Vēl 9% aptaujāto Latvijas iedzīvotāju palīdzības vai atbalsta sniegšanas nepieciešamība ir bijusi vienu reizi. To biežāk norāda tie, kuru mājsaimniecības, ģimenes modeli raksturo viens pieaugušais (16%) un kuriem darba specifika neatļauj strādāt attālinātā darba režīmā (12%).

Attēls 19. Nepieciešamība īslaicīgi aprūpēt vai atbalstīt kādu tuvinieku (%).

Q18. Vai Jums ir bijusi nepieciešamība personīgi īslaicīgi aprūpēt vai atbalstīt kādu savu tuvinieku, kam nopietna medicīniska iemesla dēļ ir/bija nepieciešama aprūpe vai atbalsts? Piemēram, nokārtot ar tuvinieka aprūpi saistītas formalitātes, kādu dienu pieskatīt, aizvest pie ārsta u.tml.



Bāze: visi respondenti, n=1002

Kopumā nav novērojamas būtiskas atšķirības starp vīriešu un sieviešu sniegtajām atbildēm attiecībā uz nepieciešamību aprūpēt vai atbalstīt kādu no saviem tuviniekiem.

Divas ceturtdaļas ģimeņu ar nepilngadīgiem bērniem (44%) ne tikai aprūpē bērnus, bet sniedz arī īslaicīgu aprūpi un atbalstu kādam no tuviniekiem. Aprūpes izplatība ir līdzīga ģimenēs ar dažādu bērnu vecumu – ģimenēs ar bērniem no 1,5 gadu vecuma līdz 18 gadu veciem. Vienlīdz daudz ģimeņu bez bērniem (46%) arī īslaicīgi sastopas ar vajadzību personīgi īslaicīgi aprūpēt vai atbalstīt kādu no saviem tuviniekiem.

5.7.2. Rastie risinājumi aprūpes un darba pienākumu savienošanai

Jautājumā par stratēģiju, risinot situāciju ar darba devēju, personīgi īslaicīgi aprūpējot tuvinieku vai sakārtojot jautājumus, kas saistīti ar tuvinieka aprūpi, strādājošie visbiežāk (45%) vienojās ar darba devēju par elastīga darba laika izmantošanu. Biežāk to izmantoja vīrieši (54%), iedzīvotāji ar augstāko izglītību (54%), augstas kvalifikācijas profesiju pārstāvji (Vecākie speciālisti un Speciālisti) (55%), kuri strādā normālo darba laiku (57%). Jānorāda, ka elastīgo darba laiku situācijas risinājumam plaši izmantoja tie, kas patstāvīgi strādā elastīgā darba režīmā (60%) un darbinieki, kas kopumā ir ļoti apmierināti ar savām iespējām saskaņot darba un privāto dzīvi (59%). (Sk. Tabula 48.1. un 48.2., 159.-160. lpp.)

Attēls 20. Rastie risinājumi aprūpes un darba pienākumu savienošanai (%).

Q19. Kā Jūs risinājat situāciju ar savu darba devēju, kad bija nepieciešams personīgi īslaicīgi aprūpēt savu tuvinieku vai radās nepieciešamība sakārtot jautājumus, kas saistīti ar tuvinieka aprūpi?



Bāze: tie, kuriem ir pieredze piederīgo aprūpē, n=456

Retāk iespēju vienoties par elastīga darba laika izmantošanu realizēja sievietes (37%) – viņas biežāk min citus iespējamus risinājumus (16% sieviešu un 5% vīriešu), piemēram, paveikt aprūpes pienākumus ārpus darba laika vai tos apvienot ar darbu, bez izmaiņām darba režīmā. Retāk šāda iespēja ir arī iedzīvotājiem vecumā no 18 līdz 29 gadiem (34%), ar vidējo izglītību (vispārējā vidējā – 27%, speciālā vidējā – 34%), kuru darba laiks nedēļā pārsniedz 40 stundas (28%). Attiecībā uz profesiju grupām, redzams, ka elastīga darba laika iespēju retāk varēja izmantot vidējas kvalifikācijas profesijās nodarbinātie, kas pārstāv 6., 7. un 8. profesiju grupu, attiecīgi – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki, Kvalificēti strādnieki un amatnieki un Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (29%).

Attālinātā darba organizēšanas nosacījumi parasti ir atrunāti uzņēmuma/ iestādes izdotā rīkojumā vai darba kārtības noteikumos, tomēr tā izmantošanas iespējamību lielā mērā nosaka darba specifika – darbinieki, kuriem ir jāstrādā ar iekārtām vai jāapkalpo klienti, nevar strādāt attālinātu darbu, tāpēc pēc būtības vidējas kvalifikācijas profesiju darbiniekiem ir ierobežotas iespējas veikt darbu attālināti²⁰, kas veicina grūtības arī plānot darba laiku elastīgi un salāgot darba pienākumu veikšanu ar rūpju/ atbalsta sniegšanu tuviniekiem.

Iepriekš pieminēto vidējās kvalifikācijas profesiju grupu (6., 7. un 8. grupa) pārstāvji biežāk nekā citi darbinieki norāda, ka, lai īslaicīgi aprūpētu vai atbalstītu tuvinieku, tiek izmantots ikgadējais atvaļinājums (attiecīgi – 34%). Kopumā tā ir arī otra biežāk norādītā izvēle visu respondentu vidū (19%), īpaši iedzīvotājiem ar vidēju māsaimniecības atalgojuma līmeni (551 līdz 750 EUR uz vienu ģimenes locekli mēnesī) (32%), kuri strādā lielā uzņēmumā, kur darbinieku skaits ir vismaz 250 cilvēku (32%). Iespēja izmantot atvaļinājumu bez darba samaksas saglabāšanas (t.s. bezalgas atvaļinājumu), ir trešais biežāk izmantotais risinājums – to minējuši 14% iedzīvotāju, un nozīmīgi lielāka daļa starp tiem, kuriem darbavietā netiek piedāvāta iespēja elastīgam darba laikam (32%). Šī risinājuma izvēlē neiezīmējas būtiskas atšķirības starp vīriešiem un sievietēm – šāds atvaļinājums tiek izmantots vienlīdz bieži.

²⁰ Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība (2020). Pētījums “Darba un privātās dzīves līdzsvarošanas praktiskie risinājumi”. 25.lpp.

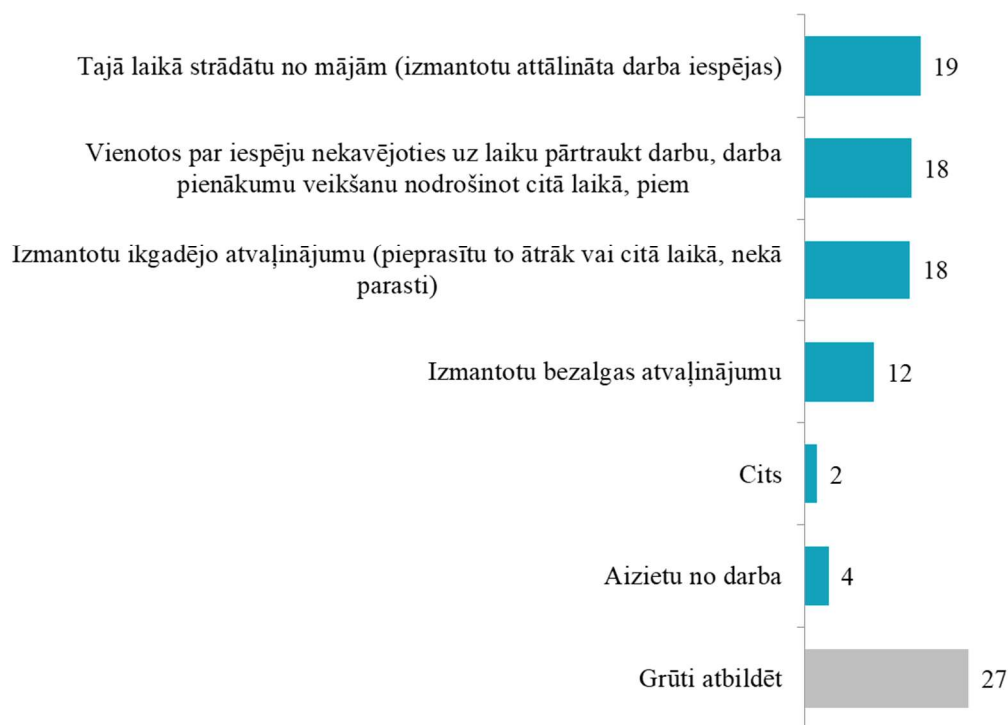
Pieejams:https://arodbiedribas.lv/wp-content/uploads/2021/01/Petijumis_INTERNETAM_1v.pdf

5.7.3. Darbinieku rīcības stratēģijas aprūpes un darba pienākumu savienošanai

Vaicājot iedzīvotājiem, kā tiktu risināta situācija ar darba devēju, ja pēkšņi ģimenē rastos nepieciešamība rūpēties par slimu, nespējīgu vai vārgu tuvinieku, iedzīvotāju atbildes liecina par nenoteiktību un neskaidrību – ievērojama daļa (27%) norāda atbildi “grūti pateikt”. Mazliet vairāk kā pusei iedzīvotāju līdz šim nav bijusi aprūpes pieredze, tāpēc ir salīdzinoši grūti izvērtēt potenciālo rīcību.

Attēls 21. Darbinieku rīcības stratēģijas aprūpes un darba pienākumu savienošanai (%).

Q20. Iedomājieties, ka Jūsu ģimenē pēkšņi rastos nepieciešamība rūpēties par slimu, nespējīgu vai vārgu tuvinieku. Kā Jūs šo situāciju risinātu ar savu darba devēju?



Bāze: visi respondenti, n=1002

Bieži minēta stratēģija (19%) ir attālinātā (19%) ir attālinātā darba iespēju izmantošana, strādāšana no mājām. Šādu iespēju biežāk nekā citi norāda iedzīvotāji ar augstāko izglītību (25%), kuri nāk no viena cilvēka mājsaimniecības (31%), kā arī augstas kvalifikācijas profesijas (2. un 3. grupas – Vecākie speciālisti un Speciālisti) (26%) un vidējas kvalifikācijas profesijas (4. grupa – Kalpotāji) (30%) pārstāvji, Informācijas un komunikācijas pakalpojumu jomā strādājošie (NACE kods J) (55%), ar normālo darba laiku (24%), kam ir iespēja strādāt pilnībā (45%) vai daļēji (48%) attālināti. (Sk. Tabula 49.1. un 49.2., 161.-162. lpp.)

Otra tikpat bieži izmantota stratēģija (18%) būtu vienošanās ar darba devēju par iespēju nekavējoties uz laiku pārtraukt darbu, darba pienākumu veikšanu nodrošinot citā laikā. Šāds risinājums vairāk ir raksturīgs tiem, kuri šobrīd strādā nepilna laika darbu (27%). Trešā vienlīdz bieži izvēlēta stratēģija (18%) ir izmantot ikgadējo atvaļinājumu. Atvaļinājuma izmantošanu biežāk norādījuši vidējas kvalifikācijas darbinieki, kuri pārstāv 6., 7. un 8. profesiju grupu, attiecīgi – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki, Kvalificēti strādnieki

un amatnieki un Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (29%), un darbinieki no vidēja lieluma uzņēmumiem (24%), kur nav pieejamas elastīgā darba laika iespējas (22%).

Vēl 4% iedzīvotāju min, ka viņi no darba aizietu – biežāk šādu risinājumu izvēlētos tie, kuru darbavietā nav pieejamas elastīgā darba laika iespējas (8%).

Kopumā attiecībā uz rīcības stratēģijas izvēli aprūpes un darba pienākumu savienošanai nav novērojama dzimuma loma – gan vīrieši, gan sievietes stratēģiju izvēlētos pēc līdzvērtīgiem principiem.

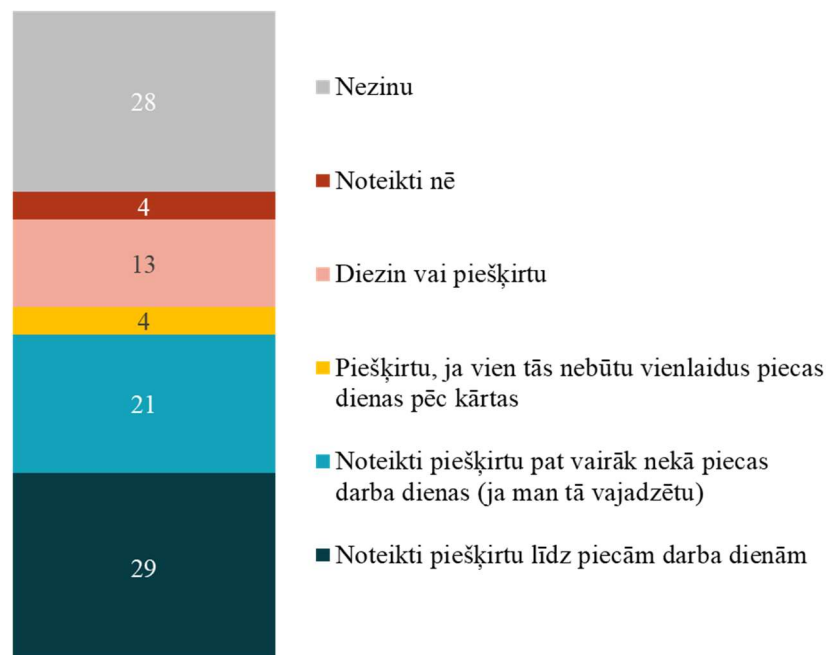
5.7.4. Darba devēja rīcības vērtējums aprūpētāja atvaļinājumu piešķiršanā

Trešā daļa aptaujāto Latvijas iedzīvotāju (29%) uzskata, ka darba devējs varētu viņiem piešķirt līdz piecām darba dienām gadā ilgu aprūpētāja atvaļinājumu, ja rastos nepieciešamība īslaicīgi aprūpēt tuvinieku. Arī šajā aspektā uzrādās tendence, kur vairāk iespēju atvieglojumu saņemšanai ir augstas kvalifikācijas – 1. Vadītāju (40%) un 2. – Vecāko speciālistu un 3. – Speciālistu (35%), profesiju grupu pārstāvjiem. Biežāk šo iespēju norāda arī tie, kuru mājsaimniecībā ir trīs cilvēki (38%). Turklāt labvēlīgāka attieksme tiek sagaidīta no darba devējiem, kas pilnībā nodrošina arī bērna kopšanas un paternitātes atvaļinājumus, liecinot par pretimnākšanu un Darba likumā ietvertu normu izpildi. (Sk. Tabula 50.1. un 50.2., 163.-164. lpp.)

Būtiski norādīt, ka 21% iedzīvotāju ir pārliecināti, ka darba devējs piešķirtu pat vairāk kā piecas brīvas darba dienas, ja tas būtu nepieciešams. Biežāk tas ir sagaidāms privātajā sektorā (27%) un mikro uzņēmumos (33%). Šādu pārliecību biežāk pauž iedzīvotāji no četrpadsmit cilvēku mājsaimniecības (29%), kur vidējie ienākumi uz vienu ģimenes locekli ir 1001 līdz 1250 EUR (35%) un tie, kuriem iepriekš ir bijusi nepieciešamība personīgi īslaicīgi aprūpēt vai atbalstīt kādu savu tuvinieku, kam nopietna medicīniska iemesla dēļ ir/ bija nepieciešama aprūpe vai atbalsts (27%).

Attēls 22. Darba devēja rīcības vērtējums aprūpētāja atvaļinājumu piešķiršanā (%).

Q21. Ja Jums rastos nepieciešamība īslaicīgi aprūpēt savu tuvinieku, vai Jūsu darba devējs Jums piešķirtu līdz piecām darba dienām gadā ilgu aprūpētāja atvaļinājumu?



Bāze: strādājošie, n=812

Daļa respondentu (13%) uzskata, darba devējs šādu iespēju drīzāk nepiešķirtu. To biežāk kā citi norāda iedzīvotāji ar vidēji augstiem personīgajiem ienākumiem (751 līdz 1000 EUR) (20%), kuriem šobrīd darbavietā netiek piedāvātas elastīgā darba laika (23%) un attālinātā darba (24%) iespējas.

Noraidījumu biežāk nekā citi sagaida tie, kuru darbavieta nenodrošina arī bērna kopšanas atvaļinājumu un tēva atvaļinājumu, identificējot nelielu daļu uzņēmumu ar problēmām ievērot

pašreiz likumā noteiktās darbinieku tiesības. Darbinieku bažas šajā gadījumā ir pamatotas – ja netiek ievērota esošo tiesību piešķiršana, arī tiesības, ko paredz jaunā Direktīva, var netikt īstenotas.

Nedaudz vairāk par ceturtdaļu – 28%, iedzīvotāju norāda, ka nezina, vai darba devējs viņiem piešķirtu līdz piecām darba dienām gadā ilgu aprūpētāja atvaļinājumu. Tas varētu liecināt ne tikai par pieredzes trūkumu līdzīgās situācijās, bet arī par uzņēmumu un to vadības nepietiekamu darbinieku informēšanu šādos jautājumos, lai darbinieki būtu zinoši un izprastu darba devēju nostāju.

5.8. Komunikācijas kanāli informācijas saņemšanai par izmaiņām darbinieku tiesībās un pienākumos

Galvenais informācijas kanāls par izmaiņām darbinieku tiesībās un pienākumos ir darba devējs – vadītāji, grāmatvedība, personāla daļa vai kolēģi – tuvu pusei (46%) to norādīja kā ērtu. Šo kanālu retāk izmanto mikro uzņēmumos (30%). Ļoti nozīmīga ir arī valsts pārvaldes loma – iestāžu tīmekļvietnes, sociālos kontus un e-pasta sūtījumus norādīja 41%. Labāk kā citi šo resursu pārvalda iedzīvotāji ar augstāko izglītību (46%), mazāk piemērots vīriešu auditorijai (36%). (Sk. Tabula 51.1. un 51.2., 165.-166. lpp.)

Ziņas plašsaziņas līdzekļos – interneta ziņu portālos, televīzijā un radio, kā arī informācijas meklēšana izmantojot interneta pārlūkprogrammas, ir būtisks informatīvais avots 26%-30% iedzīvotāju darbības vecumā. Arī reklāma televīzijā, sociālajos tīklos, radio, laikrakstos un žurnālos ir ar plašu aptveri – 20% no mērķa grupas to izmantotu, lai gūtu informāciju par darbinieku tiesībām un pienākumiem. Arī neformālais draugu un paziņu loks sniedz ieguldījumu informācijas izplatīšanā (16%). Salīdzinoši mazākai daļai iedzīvotāju ir vēlme pēc padziļinātākas informācijas, ko var rast raidījumos, rakstos, brošūrās un tamlīdzīgi. Šādā veidā varētu sasniegt 12%-14% no iedzīvotājiem.

Attēls 23. Komunikācijas kanāli informācijas saņemšanai par izmaiņām darbinieku tiesībās un pienākumos (%).

Q22. Kuros no minētajiem komunikācijas kanāliem Jums būtu ērti saņemt informāciju par izmaiņām darbinieku tiesībās un pienākumos?



Bāze: visi respondenti, n=1002

Krievvalodīgajā auditorijā (aptaujušie, kas uz aptaujas jautājumiem izvēlējās atbildēt krievu valodā) komunikācijai par darbinieku tiesībām un pienākumiem piemērotāki, kā izlasē kopumā, ir interneta ziņu portāli (37%).

Bērnu vecākiem (24%), it īpaši mazu bērnu vecumā no 0,5 līdz 1,5 gadiem (38%), piemērotāka kā citām sociāli-demogrāfiskajām grupām, būtu reklāmas izvietošana.

Novērojamas atšķirības komunikācijas kanālu izvēlē starp vīriešiem un sievietēm. Sieviešu vidū komunikācijai kā piemērotāki norādīti ziņu portāli (kā Delfi) (35%), ziņas televīzijā/ radio (32%) un vides reklāmas, ielu stendi (11%), tomēr vīrieši šos komunikācijas kanālus novērtē kā mazāk piemērotus (attiecīgi – 25%, 20% un 5%).

6. Kopsavilkums

Pētījuma metodoloģija

Pētījuma mērķis: noskaidrot iedzīvotāju informētību, izpratni un pieredzi par darba un privātās dzīves līdzsvaru, jo īpaši saistībā ar bērnu un citu ģimenes locekļu aprūpi.

Pētījuma laiks: 2020. gada oktobris.

Pētījuma mērķa grupa: Latvijas Republikas iedzīvotāji vecumā no 18 līdz 64 gadiem.

Izlases lielums: 1002 respondenti

Pētījuma metode: CAWI – datorizētās intervijas tiešsaistes režīmā (internetā)

Darba un privātās dzīves līdzsvara novērtējums

Puse respondentu (54%) ir apmierināti ar darba un privātās dzīves līdzsvaru. Apmierinātība korelē ar dažādiem darba aspektiem – nozares specifiku, darbinieka kvalifikāciju, uzņēmuma lielumu un darba laiku:

- Augstākas kvalifikācijas profesijās strādājošie, lielākos uzņēmumos ir apmierinātāki.
- Apmierinātāki ir arī tie, kuri strādā normālo darba laiku, un pie darba devēja, kas pilnībā īsteno tiesības uz atvaļinājumu bērna kopšanai.
- Svarīga ir iespēja veikt darbu attālināti un izmantot elastīgo darba laiku – darbinieki labprāt šīs iespējas izmanto, un atklājas korelācija ar augstāku apmierinātību ar darba un privātās dzīves līdzsvaru.
- Liela nozīme ir arī saņemtajam darba atalgojumam – augstāks atalgojums korelē ar lielāku apmierinātību.
- Atšķirībā no 2018. gadā veiktā Eiroparometra pētījuma, šajā ziņojumā apskatītie aptaujas rezultāti neuzrāda nozīmīgas atšķirības starp vīriešu un sieviešu sniegtajām atbildēm attiecībā uz darba un privātās dzīves saskaņošanu – gan vīrieši, gan sievietes ir vienlīdz apmierināti.

Elastīgais darba laiks

Pusei respondentu (52%) darbavietā ir pieejama elastīga darba laika iespēja, tostarp 38% šo iespēju izmanto. Gandrīz trešdaļai (31%) respondentu nav pieejama elastīga darba laika organizēšanas iespēja – visbiežāk tas ir saistāms ar darba specifiku, piemēram, nozari vai darba ritmu, kas visbiežāk paredz darbu tikai klātienē, ierobežojot iespēju to organizēt gan attālināti, gan arī elastīgi. Vērojamas būtiskas atšķirības starp vīriešu un sieviešu sniegtajām atbildēm, kur sievietes retāk (48%) nekā vīrieši (55%) norādīja uz elastīga darba laika organizēšanas iespēju.

Apmēram ceturtdaļā sabiedrības ir izplatīti dažādi aizspriedumi par elastīgo darba laiku. Elastīgas darba laika izmantošanas negatīvu ietekmi uz karjeru atzīst 28%, bet elastīga darba laika iespēju sievietēm plašāku pieejamību nekā vīriešiem un kolēģu negatīvu uztveri par elastīga darba laika izmantošanu – 20%. Lielā mērā šie aizspriedumi balstīti personīgās pieredzes trūkumā, formējot negatīvu vai nenoteiktu viedokli. Biežāk aizspriedumus pauž tie, kam darbavietā nav pieejama elastīga darba laika iespēja un kopumā ar darba un privātās dzīves saskaņošanu neapmierinātāki indivīdi.

Attālināts darbs

Attālināta darba iespējas pieejamas 37% respondentu, tostarp 27% šo iespēju ir izmantojuši. Tuvu pusei (48%) norādīja, ka darbu nav iespējams veikt attālināti – visbiežāk tieši tā specifikas dēļ (32%). Liela loma ir nozarei un darba laikam – tiem, kam darbs paredz strādāšanu klātienē, vairāk nekā 40 stundas nedēļā, ir mazāk iespēju darbu organizēt attālināti.

Informētība par tiesībām un iespējām darba un privātās dzīves līdzsvara nodrošināšanai un to izmantošana

Respondentiem darbaspējas vecumā mazāk zināmās tiesības darba un privātās dzīves līdzsvara nodrošināšanai, ir iespējas bērna kopšanas atvaļinājumu izmantot jebkurā laikā līdz bērns sasniedz 8 gadu vecumu (par šo normu zina 43%) un 10 kalendāra dienas ilgs atvaļinājums adoptētājam, adoptējot bērnu vecumā līdz 18 gadiem (44%). Par tām ir informēta mazāk kā puse respondentu. Nedaudz vairāk kā puse (54%) zina par tiesībām uz papildus pārtraukumu darbā bērna barošanai darbiniekam, kuram ir bērns līdz pusotra gada vecumam un par nepilna darba laika iespējām darbiniekam, kuram ir bērns līdz 14 gadu vecumam vai kuram ir bērns ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam. Salīdzinoši vājāk, kā citas tiesības un iespējas ir pārzinātas arī tiesības uz īslaicīgu prombūtni grūtniecei veselības pārbaudei (59%), kā arī papildatvaļinājums darbiniekam, kuram ir bērns/ bērni (70%). Citas pētījumā ietvertās tiesības un iespējas ir pārzinātas labāk.

Dažādās sociāli-demogrāfiskās grupās tiesību pārzināšana atšķiras:

- Sieviešu informētība par lielāko daļu tiesību un iespēju, kas palīdz darba un privātās dzīves līdzsvara nodrošināšanai, ir labāka nekā vīriešu. Tas attiecas gan uz nepilnu darba laiku, gan īslaicīgu prombūtni un pārtraukumu darbā. Sievietēm ir labākas zināšanas arī par virkni bērnu vecākiem paredzētiem atvaļinājumiem, tajā skaitā arī atvaļinājumu bērna tēvam.
- Par vairākām atbalsta iespējām – papildatvaļinājumu darbiniekam, kuram ir bērni, nepilna darba laika iespējām un īslaicīgas prombūtnes iespējām, mazākumtautību pārstāvji, kas uz aptaujas jautājumiem izvēlējās atbildēt krievu valodā, ir informēti sliktāk nekā latvieši.
- Publiskajā sektorā, kā arī Valsts pārvaldes un aizsardzības, obligātās sociālās apdrošināšanas un nozarē strādājošie, kopumā labāk pārzina darba tiesības.

Vecāku, kuri kopj bērnu līdz diviem gadiem, iespējas un pieredze darba un privātās dzīves līdzsvara īstenošanai

Situācija ar atvaļinājumu bērna tēvam un bērna kopšanas atvaļinājuma izmantošanas iespējām ir laba, tomēr pētījums identificē problēmsituācijas desmitajai daļai respondentu darbavietās ar tēva atvaļinājuma un bērna kopšanas atvaļinājuma izmantošanu – tas tiek piešķirts daļēji (5%-6%) vai netiek piešķirts (5%-6%). Informētība par darbavietas politiku attiecībā uz bērna kopšanas atvaļinājuma izmantošanu jebkurā laikā līdz bērns sasniedz 8 gadu vecumu, ir salīdzinoši sliktāka (60% nevar sniegt atbildi par darbadevēja nostāju) un būtu jāuzlabo. Respondentu grupas, kuras biežāk kā citas sastopas ar grūtībām izmantot tēva atvaļinājumu un bērna kopšanas atvaļinājumu ir:

- Mazākumtautību pārstāvji, kas izvēlējās aptaujas anketu aizpildīt krievu valodā.
- Nepilnu darba laiku strādājošie.
- Mikro uzņēmumu darbinieki.

Biežāk minētie šķēršļi vecākiem paredzēto atvaļinājumu izmantošanā ir bailes zaudēt darbu, problēmas ar aizvietojamību darbā, nepietiekama sociālā apdrošināšana un sagaidāmais atbalsta apmērs.

Daļai vecāku izmantojot bērna kopšanas atvaļinājumu, ir jāsastopas ar iespējamām nelabvēlīgām sekām turpmākai karjerai vai aizspriedumiem. Pašu ģimenē vai draugu, paziņu lokā, 18% ir sastapušies ar aizspriedumiem vai stereotipiem, izmantojot tēva atvaļinājumu vai bērna kopšanas atvaļinājumu. Galvenokārt šie aizspriedumi ir saistīti ar vīriešu iesaisti bērna aprūpē.

Tuvinieku aprūpētāju – darbinieku, iespējas un pieredze darba un privātās dzīves līdzsvara īstenošanai

Tuvu pusei respondentu (45%) ir bijusi nepieciešamība sniegt aprūpi kādam no tuviniekiem nopietna medicīniska iemesla dēļ. Elastīgais darba laiks ir efektīvs veids, kā apvienot darba un privāto dzīvi, īpaši gadījumos, kad nepieciešams personīgi īslaicīgi aprūpēt kādu tuvinieku vai sakārtot jautājumus, kas saistīti ar šo aprūpi. Elastīgā darba laika stratēģija tiek izmantota visbiežāk. Atklājas atšķirības starp vīriešiem (54%) un sievietēm (37%) – biežāk elastīga darba laika risinājumu izmanto vīrieši. Risinājuma izvēlē, iezīmējas darba specifikas nozīme. Vidējas kvalifikācijas profesiju pārstāvji biežāk aprūpes pienākumu veikšanai izmanto atvaļinājumu, vai neatmaksātu brīvdienu, jo darba specifika ierobežo iespējas izmantot elastīgo darba laiku.

Aptuveni puse aptaujāto respondentu (54%) ir pārliecināti, ka viņu darba devēji būtu pretimnākoši un piešķirtu vismaz līdz piecām darba dienām gadā ilgu aprūpētāja atvaļinājumu. Mazāk kā ceturtdaļa respondentu (14%) izrāda bažas šajā jautājumā un sliecas domāt, ka aprūpētāja atvaļinājums netiktu piešķirts.

Informācijas kanāli

Galvenais informācijas kanāls par izmaiņām darbinieku tiesībās un pienākumos ir darba devējs – kā ērtu šo informācijas avotu norādīja 46% aptaujāto. Ļoti nozīmīga ir valsts pārvaldes loma (41%), kā arī ziņas plašsaziņas līdzekļos (26%-30%) ir būtisks informatīvais avots respondentiem darbības vecumā.

7. Summary

Methodology

Objective of the study: to identify population's awareness, understanding and experience of work-life balance, including the care of children and other family members in particular.

Research period: October 2020.

Target group: residents of the Republic of Latvia in the age group 18 to 64.

Sample size: 1002 respondents

Method: CAWI – computer assisted web interviews (via the internet)

Work-life balance

Half of the respondents (54%) are satisfied with their work-life balance. Satisfaction correlates with various work-related aspects – industry specifics, employee qualification, company size and working hours:

- Those having professions with higher qualification and working in larger companies are more satisfied.
- Higher satisfaction is among those, who work regular working hours and for an employer who fully upholds the right to parental leave.
- The ability to work remotely and use flexible working arrangements is important – employees are keen to use these opportunities, and there is a correlation with a better work-life balance.
- The remuneration received is also of great importance – the higher the remuneration, the higher is the satisfaction of work-life balance.
- Unlike the Eurobarometer survey conducted in 2018, the results of this particular survey do not indicate any significant differences between the responses given by men and women regarding the work-life balance: both, men and women are equally satisfied.

Flexible working arrangements

Half of the respondents (52%) have access to flexible working arrangements in the workplace, with 38% using this option. Almost a third (31%) of all respondents do not have an opportunity to use flexible working arrangements – most often it is related to the specifics of work, such as industry specifics of work organization or necessity to work on-site, limiting the possibilities to work remotely and flexibly. There are significant differences between the answers provided by men and women, where women less often (48%) than men (55%) indicate the possibility to use flexible working arrangements.

Various prejudices about flexible working arrangements are widespread in about a quarter of the population. The negative impact of flexible working arrangements on careers is acknowledged by 28%. 20% of respondents perceive that opportunities of flexible working time are more available to women than men. Additionally, 20% of respondents indicate to negative perception of flexible working arrangements by colleagues. To a large extent, these prejudices are based on a lack of personal experience, thus forming a negative or uncertain opinion. Prejudice is more often

expressed by those who do not have access to flexible working arrangements in the workplace and by individuals who are less satisfied with their work-life balance in general.

Remote work

Opportunity to work remotely is available to 37% of respondents, with 27% having used it. Nearly half of the respondents (48%) indicated that they cannot perform their work remotely – most often due to employment specifics (32%). The industry specifics and working hours play an important role – those employees whose duties can be performed only on-site and who work beyond regular working hours, have less opportunities to organize their work remotely.

Awareness and the use of rights and opportunities for work-life balance

Less than half of respondents are informed about rights that are related to the use of parental leave at any time until the child reaches the age of 8 (43% are aware of this opportunity) and 10 calendar days of leave for the adopter when adopting a child under the age of 18 (44% of respondents are aware of this opportunity). Slightly more than half (54%) of respondents are aware of the right of an employee to take an additional break for feeding a child who is under one and a half years of age, and of the opportunities for part-time work for an employee who has a child under 14 or has a disabled child under 18 years of age. The right to a temporary absence for a pregnant woman to undergo a medical examination (59%) and additional paid leave for an employee with a child/ children (70%) are comparatively less known rights and opportunities of work-life balance included in the study.

Awareness of different rights and opportunities of work-life balance differs in various socio-demographic groups:

- Women are better informed than men about most of the rights and opportunities regarding work-life balance. This applies to both, part-time work and temporary absences and additional breaks. Women also have a better understanding of different opportunities for parental leaves, including paternity leave.
- Representatives of national minorities who chose to answer the survey questions in Russian are less informed about several support options such as additional paid leave for employees with children, opportunities for part-time work and opportunities for temporary absence.
- Employees in the public sector, as well as in public administration and defense, compulsory social security and education sectors have generally a better understanding of work-life balance rights and opportunities.

Work-life balance opportunities and experience of parents caring for a child under the age of two

Even though the situation with paternity leave and opportunities for taking a parental leave is good overall, the study identifies some problems with access to paternity and parental leave in some workplaces. For tenth part of respondents paternity and parental leaves are either granted partially (5%-6%) or not granted at all (5%-6%). Awareness of the workplace policy regarding the opportunity to use parental leave at any time until the child reaches the age of 8 is relatively poor (60% of respondents cannot define their employer's position) and should be improved. The groups of respondents facing difficulties in taking paternity and parental leave more often are:

- Representatives of national minorities who chose to fill the questionnaire in Russian.
- Part-time workers.
- Employees of micro-enterprises.

The most frequent obstacles to use parental leave are fear of losing one's job, problems with substitutability at work, insufficient social insurance and the expected amount of social benefits.

Some parents can face possible negative consequences for their future careers or prejudices when taking parental leave. 18% of respondents have encountered some prejudices or stereotypes about taking paternity or parental leave. These prejudices are mainly related to the involvement of men in childcare.

Work-life balance opportunities and experience of workers providing personal care or support to a relative

Nearly half of the respondents (45%) have had to provide care to a relative for a serious medical reason. Flexible working arrangements are an effective way to ensure work-life balance, especially in situations where it is necessary to take care of a relative on a temporary basis or to deal with issues related to care. Flexible working arrangements are the most commonly used strategy. There are differences between men and women when it comes to use of flexible working arrangements - flexible working arrangements are more often used by men (54%) than women (37%). The specifics of the employment are important in choosing work-life balance solutions. People with intermediate qualification take unpaid leave or days-off more frequently than others, as the nature of their work limits their use of flexible working arrangements.

About a half of the respondents (54%) are convinced that their employers would be understanding and grant at least five working days of carers' leave a year. Less than fifth of respondents (14%) are concerned about this issue and believe that carers' leave would not be granted.

Information channels

The employer is the main information channel about changes in employees' rights and obligations – 46% of respondents indicate this as a preferred source of information. The role of public administration is also very important (41% of respondents indicate this as a preferred source of information). Additionally, news media is an important source of information for 26%- 30% of respondents.

8. Pielikumi

8.1. 2020. gada aptaujas anketas jautājumi

IEVADS

Labdien!

Aicinām Jūs piedalīties aptaujā, lai palīdzētu mums izzināt iedzīvotāju kopējo informētību un izpratni par darba un privātās dzīves līdzsvara jautājumiem, kā arī par darba un privātās dzīves līdzsvara pieredzi un pašreizējo izmantošanu. Aptauju veicam Labklājības ministrijas uzdevumā. Aptauja ir anonīma – rezultātu ziņojumā visas Jūsu atbildes tiks izmantotas tikai apkopotā veidā. Aptaujas aizpildei nepieciešamais laiks ir ne vairāk par 20 minūtēm.

ATLASE

Standarta demogrāfijas jautājumi respondentu atlasei un svēršanai:

D0. Aptaujas valoda

1. Latviešu
2. Krievu

D1. Dzimums

1. Vīrietis
2. Sieviete

D2. Vecums

(ieraksta pats) _____ gadi

Pārkodētās vecuma grupas:

- 18-24
- 25-34
- 35-44
- 45-54
- 55-64
- 65-74
- 75+

D3. Administratīvi teritoriālā (reģions):

1. Rīga
2. Pierīga
3. Kurzeme
4. Zemgale
5. Latgale
6. Vidzeme

D4. Apdzīvotas vietas tips:

1. Rīga
2. Lielā pilsēta (Ventspils, Liepāja, Jūrmala, Jelgava, Valmiera, Jēkabpils, Rēzekne, Daugavpils)
3. Cita pilsēta
4. Lauki

D5. Tautība

1. Latviešu
2. Krievu
3. cita

NODARBINĀTĪBAS PROFILS

Standarta demogrāfijas jautājumi:

D6. Izglītība

1. Pamatizglītība
2. Vidēja vispārējā izglītība
3. Vidējā speciālā izglītība
4. Augstākā izglītība

D11. Kādi ir Jūsu personīgie vidējie ienākumi mēnesī pēc nodokļu nomaksas?

1. Līdz 150 EUR
2. 150 - 350 EUR
3. 351 - 550 EUR
4. 551 - 750 EUR
5. 751 - 1000 EUR
6. 1001 - 1250 EUR
7. 1251 -1500 EUR
8. Vairāk par 1500 EUR
9. Grūti pateikt/nevēlos atbildēt

D12. Kādi ir Jūsu mājsaimniecības kopējie vidējie ienākumi uz vienu ģimenes locekli mēnesī pēc nodokļu nomaksas?

1. Līdz 150 EUR
2. 150 - 350 EUR
3. 351 - 550 EUR
4. 551 - 750 EUR
5. 751 - 1000 EUR
6. 1001 - 1250 EUR
7. 1251 -1500 EUR
8. Vairāk par 1500 EUR
9. Grūti pateikt/nevēlos atbildēt

D7. Nodarbošanās

(iespējami vairāki atbilžu varianti)

- Pašnodarbinātais
- Vadītājs
- Kvalificēts speciālists
- Biroja darbinieks
- Pakalpojumu vai tirdzniecības darbinieks
- Kvalificēts strādnieks
- Nekvalificēts strādnieks
- Bezdarbnieks darba meklējumos
- Nestrādāju un nemeklēju darbu
- Mājsaimnieks
- Esmu bērna kopšanas atvaļinājumā
- Students
- Pensionārs
- Cits

Uzdod Strādājošajiem:

D7_1. Sektors (Jūs strādājat publiskajā vai privātajā sektorā) (iespējamās vairākas atbildes)

1. Publiskajā
2. Privātajā

D7_2. Kāda ir pamatdarbības nozare uzņēmumam, kurā Jūs strādājat?

- (A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība
- (B) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde
- (C) Apstrādes rūpniecība
- (D) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde
- (E) Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana
- (F) Būvniecība
- (G) Vairum- un mazumtirdzniecība; auto- moto- remonts
- (H) Transports un uzglabāšana
- (I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi
- (J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi
- (K) Finanšu un apdrošināšanas darbības
- (L) Operācijas ar nekustamo īpašumu
- (M) Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi
- (N) Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība
- (O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana
- (P) Izglītība
- (Q) Veselība un sociālā aprūpe
- (R) Māksla, izklaide un atpūta
- (S) Citi pakalpojumi

Papildu jautājumi Nodarbinātības profilam – uzdod Strādājošajiem:

D7_3. Cik lielā uzņēmumā strādājat?

- Mikro uzņēmumā (darbinieku skaits ir 1-9)
- Mazā uzņēmumā (darbinieku skaits ir 10-49)
- Vidējā uzņēmumā (darbinieku skaits ir 50-249)
- Lielā uzņēmumā (darbinieku skaits ir 250 un vairāk)

D7_4. Kāds šobrīd ir Jūsu darba laiks nedēļā?

- 40 stundas (normālais darba laiks)
- Nepilns darba laiks (mazāk nekā 40 stundas)
- Vairāk nekā 40 stundas
- Cits (ierakstiet)

DARBA RITMS

Uzdod visiem

Q1. Kā Covid-19 ārkārtējā situācija ietekmēja Jūsu nodarbinātību?

- Samazinājās darba slodze
- Palielinājās darba slodze
- Zaudēju darbu
- Mainīju specialitāti, pārkvalificējos
- Tiku pazemināts amatā

- Tiku paaugstināts amatā
- Mainīju darbavietu
- Cits (ierakstiet)
- Neietekmēja manu nodarbinātību
- Tobrīd nestrādāju

Uzdod Strādājošajiem:

Q2. Kāds parasti ir Jūsu darba ritms?

- Tikai klātienē
- Daļēji attālināti (dažas dienas nedēļā ir iespēja strādāt no mājām)
- Pilnībā attālināti
- Cits ritms (ierakstiet)

Q3. Kā mainījās Jūsu darba ritms Covid-19 ārkārtējās situācijas laikā?

- No pilnībā klātienē darba pārgāju uz daļēji attālinātu darba ritmu
- No pilnībā klātienē darba pārgāju uz pilnībā attālinātu darba ritmu
- Turpināju strādāt daļēji attālinātu darbu
- Cits (ierakstiet)
- Nekā nemainījās

Q4. Kā pēc Covid-19 ārkārtējās situācijas kopumā ir mainījies Jūsu darba stundu skaits?

- Strādāju mazāk stundu, nekā pirms tam
- Strādāju vairāk stundu, nekā pirms tam
- Darba stundu skaits nav mainījies
- Grūti novērtēt
- Cits

ELASTĪGA DARBA IESPĒJAS

Jautājumu bloks visiem

Turpinājumā jautājumi par elastīga darba laika iespējām.

Jautājums Q1T (Q1a + Q1b + Q1c) no Eirobarometra salīdzināšanai

Q5. Cik lielā mērā šobrīd esat apmierināts/a ar iespējām saskaņot savu darba un privāto dzīvi?

- 1) Ļoti apmierināts/a
- 2) Diezgan apmierināts/a
- 3) Ne apmierināts/a, ne neapmierināts/a
- 4) Ne īpaši apmierināts/a
- 5) Pavisam neapmierināts/a
- 6) Nestrādāju
- 7) Grūti novērtēt

Jautājums Q2T (Q2a+Q2b) no Eirobarometra salīdzināšanai

Q6_1. Vai uzņēmumā vai organizācijā, kurā pašlaik strādājat vai pēdējo reizi strādājāt, ir pieejamas **elastīga darba laika** iespējas?

- 1) Jā, un es personīgi pašlaik izmantoju vai esmu izmantojis/usi šādas iespējas
- 2) Jā, bet es personīgi nekad neesmu izmantojis/usi šādas iespējas
- 3) Nē, nav vai nebija pieejamas elastīga darba laika iespējas
- 4) Nekad neesmu strādājis/usi
- 5) Grūti atbildēt
- 6) Cits

Q6_2. Vai uzņēmumā vai organizācijā, kurā pašlaik strādājat vai pēdējo reizi strādājāt, ir pieejamas **attālināta darba** iespējas?

- 1) Jā, un es personīgi pašlaik izmantoju vai esmu izmantojis/usi šādas iespējas
- 2) Jā, bet es personīgi nekad neesmu izmantojis/usi šādas iespējas
- 3) Pavasarī bija pieejamas, bet vairs nav pieejams
- 4) Nē, nav vai nebija pieejamas attālināta darba iespējas
- 5) Darba specifika neatļauj strādāt attālināti
- 6) Nekad neesmu strādājis/usi
- 7) Grūti atbildēt
- 8) Cits

Papildu jautājums par Covid-19 ietekmi uz Q2T mērīto elastīgo darba laika iespēju

Q7. Kurš no šiem aprakstiem vislabāk raksturo Jūsu pašreizējo darbu vai Jūsu darbu pēdējā darbavietā?

- 1) Pirms Covid-19 ārkārtējās situācijas bija attālināta darba iespējas, tomēr krīzes laikā tās tika atceltas
- 2) Tieši Covid-19 ārkārtējās situācijas laikā tika ieviestas attālināta darba iespējas, kas joprojām ir saglabātas
- 3) Uz Covid-19 ārkārtējās situācijas laiku tika ieviestas attālināta darba iespējas, tomēr, situācijai uzlabojoties, tās tika atceltas
- 4) Pirms Covid-19 ārkārtējās situācijas bija attālināta darba iespējas un ārkārtējās situācijas laikā tās tika paplašinātas
- 5) Covid-19 ārkārtējās situācijas ietekmē nekas nemainījās
- 6) Cits variants (ierakstiet)
- 7) Nekad neesmu strādājis/usi
- 8) Grūti atbildēt

Jautājums Q5T (Q5a+Q5b) no Eurobarometra salīdzināšanai

Q8. Neatkarīgi no tā, vai Jūs personīgi esat izmantojis/usi elastīga darba laika iespējas, lūdzu, atzīmējiet, cik lielā mērā Jūs piekrītat šiem apgalvojumiem par to, kā tas tiek uztverts.

		Pilnībā piekrītu	Drīzāk piekrītu	Drīzāk nepiekrītu	Nemaz nepiekrītu	Nezinu
1.	Kolēģi negatīvi uztver elastīga darba laika izmantošanu	1	2	3	4	5
2.	Elastīga darba laika izmantošanai ir negatīva ietekme uz karjeru (paaugstināšanu amatā, prēmijām, darba pieņākumiem utt.)	1	2	3	4	5
3.	Elastīga darba laika iespējas sievietēm ir pieejamākas nekā vīriešiem	1	2	3	4	5

Ar šo jautājumu pēc gada varēsīm mērīt kampaņas efektivitāti parametrā: informētība

Q9. Vai esat dzirdējis/usi par šādām iespējām darba un privātās dzīves līdzsvara nodrošināšanai:

		Jā	Nē
1.	Attālināta darba iespējas	1	2
2.	Elastīga darba laika organizēšana (piemēram, iespēja sākt darbu ātrāk un ātrāk beigt; iespēja darbu sākt vēlāk un vēlāk beigt)	1	2
3.	Nepilna darba laika iespējas	1	2
4.	Nepilna darba laika iespējas grūtniecei vai sievietei pēcdzemdību periodā	1	2
5.	Nepilna darba laika iespējas darbiniekam, kuram ir bērns līdz 14 gadu vecumam vai kuram ir bērns ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam	1	2
6.	Papildus pārtraukums darbā bērna barošanai darbiniekam, kuram ir bērns līdz pusotra gada vecumam	1	2
7.	Īslaicīgas prombūtnes iespēja grūtniecei veselības pārbaudei	1	2
8.	Īslaicīga prombūtnes iespēja darbiniekam bērna saslimšanas vai nelaimes gadījumā, vai lai piedalītos bērna veselības pārbaudē	1	2
9.	Ikgadējs apmaksāts atvaļinājums	1	2
10.	Papildatvaļinājums darbiniekam, kuram ir bērns/bērni	1	2
11.	Grūtniecības un dzemdību atvaļinājums	1	2
12.	Atvaļinājums bērna tēvam (paternitātes atvaļinājums) (10 kalendāra dienas ap bērna piedzimšanas laiku)	1	2
13.	10 kalendāra dienas ilgs atvaļinājums adoptētājam, adoptējot bērnu vecumā līdz 18 gadiem	1	2
14.	Bērna kopšanas atvaļinājums	1	2
15.	Iespēja bērna kopšanas atvaļinājumu izmantot jebkurā laikā līdz bērns sasniedz 8 gadu vecumu	1	2

BĒRNA KOPŠANAS UN PATERNITĀTES ATVAĻINĀJUMI

Jautāt strādājošajiem

Ar šo jautājumu pēc gada varēsīm mērīt kampaņas efektivitāti parametrā: pieejamība

Q10. Vai Jūsu darbavietā nodrošina/nodrošināja šādu iespēju izmantošanu?

		Jā, pilnībā	Jā, bet tikai daļēji	Nē	Nezinu	Cits
1.	Iespēja jaundzimušā mātei vai tēvam izmantot līdz pusotram gadam ilgu bērna kopšanas atvaļinājumu	1	2	3	4	99
2.	Iespēja šādu līdz pusotram gadam ilgu bērna kopšanas atvaļinājumu izmantot jebkurā laikā līdz bērns sasniedz 8 gadu vecumu	1	2	3	4	99
3.	Iespēja bērna tēvam izmantot 10 kalendārās dienas ilgu paternitātes atvaļinājumu ap bērna dzimšanas laiku	1	2	3	4	99

Ja darbs pilnībā vai daļēji nodrošina vismaz vienu iespēju, par katru Q10 atzīmēto iespēju (ar kodu 1 vai 2) jautāt:

Q11. Kas parasti ierosina to izmantošanu?

		Piedāvā darba devējs, cilvēkresursu speciālists, grāmatvedība, negaidot darbinieka lūgumu vai pieprasījumu	Gan darba devējs, gan darbinieks ie-saistās vienlīdz lielā mērā	Darbinieks pats pie-prasa, pat ja darba devējs par to neinformē	Cits mode-lis (lū-gums precizēt, kāds)	Ne zin u
1.	Iespēja jaundzimušā mātei vai tēvam izmantot līdz pusotram gadam ilgu bērna kopšanas atvaļinājumu	1	2	3	4	5
2.	Iespēja šādu līdz pusotram gadam ilgu bērna kopšanas atvaļinājumu izmantot jebkurā laikā līdz bērns sasniedz 8 gadu vecumu	1	2	3	4	5
3.	Iespēja bērna tēvam izmantot 10 kalendārās dienas ilgu paternitātes atvaļinājumu ap bērna dzimšanas laiku	1	2	3	4	5

Jautāt visiem

Jautājums Q14T (Q14a+Q14b) no Eurobarometra salīdzināšanai

Q12. Neatkarīgi no tā, vai Jūs esat izmantojis/usi vai plānojat izmantot bērna kopšanas atvaļinājumu, lūdzu, atzīmējiet, cik lielā mērā Jūs piekrītat šiem apgalvojumiem?

		Pilnībā piekrītu	Drīzāk piekrītu	Drīzāk nepiekrītu	Nemaz nepiekrītu	Nezinu
1.	Kolēģi negatīvi uztver bērna kopšanas atvaļinājuma izmantošanu	1	2	3	4	5
2.	Bērna kopšanas atvaļinājuma izmantošanai ir negatīva ietekme uz karjeru (paaugstināšanu amatā, prēmijām, darba pienākumiem utt.)	1	2	3	4	5
3.	Ja bērna kopšanas atvaļinājumu izmanto sieviete, apkārtējie to atbalsta vairāk, nekā tad, ja šo atvaļinājumu izmanto vīrietis	1	2	3	4	5

Q13_1. Vai Jūs pats/pati esat izmantojis/usi šādu atvaļinājumu vecākiem?

	Pašreiz izmantoju	Esmu izmantojis/usi pēdējo trīs gadu laikā	Esmu izmantojis/usi senāk	Ir bijusi vajadzība, bet neesmu izmantojis/usi	Ir bijusi vajadzība, bet nezināju, ka man ir tādas tiesības	Nav bijusi tāda vajadzība
(šo atbildi rāda tikai vīriešiem) Atvaļinājums bērna tēvam (paternitātes atvaļinājums)	1	2	3	4	5	6
Bērna kopšanas atvaļinājums	1	2	3	4	5	6

Q13_2. Vai Jūsu partneris/partnere vai vīrs/sieva ir izmantojis/usi šādus atvaļinājumus?

	Pašreiz izmanto	Ir izmantojis/usi pēdējo trīs gadu laikā	Ir izmantojis/usi senāk	Ir bijusi vajadzība, bet nav izmantojis/usi	Ir bijusi vajadzība, bet viņš/viņa nezināja, ka ir tādas tiesības	Nav bijusi tāda vajadzība	Nezinu par partneri šo faktu	Nav partnera
1. (šo atbildi rāda tikai sievietēm) Atvaļinājums bērna tēvam (paternitātes atvaļinājums)	1	2	3	4	5	6	7	8
Bērna kopšanas atvaļinājums	1	2	3	4	5	6	7	8

Jautājums tiem, kuriem bija tiesības, bet paši nav izmantojuši paternitātes atvaļinājumu (Q13_1 atbildē 1. Atvaļinājums bērna tēvam (paternitātes atvaļinājums) atzīmēts kods 4)

Q14_1. Kāpēc Jūs pats neizmantojāt atvaļinājumu bērna tēvam (paternitātes atvaļinājumu)?
(iespējami vairāki atbilžu varianti)

- 1) Es nevarēju, biju neaizvietojams darbā
- 2) Nebija uzkrāta (pietiekama) sociālā apdrošināšana, nebūtu (adekvāta) paternitātes pabalsta
- 3) Iepriekš bija negatīva pieredze (piemēram, profesionālās kvalifikācijas zudums)
- 4) Bailes zaudēt darbu
- 5) Darba devēja noraidošā attieksme
- 6) Kolēģu negatīvā attieksme
- 7) Uzņēmumā vai organizācijā, kurā strādāju, iekšējā kultūra nav/nebija atbalstoša, lai izmantotu šādu atvaļinājumu
- 8) Radu, draugu aizspriedumi
- 9) Pats negribēju

10) Cits (ierakstiet)

Jautājums tiem, kuriem bija tiesības, bet paši nav izmantojuši bērna kopšanas atvaļinājumu

(Q13_1 atbildē 2. Bērna kopšanas atvaļinājums atzīmēts kods 4)

Q14_2. Kāpēc Jūs pats/pati neizmantojāt bērna kopšanas atvaļinājumu?

(iespējami vairāki atbilžu varianti)

- 1) Es nevarēju, biju neaizvietojams/a darbā
- 2) Pirms tam nestrādāju, tāpēc pienāktos tikai bērna kopšanas pabalsts un nebūtu vecāku pabalsta
- 3) Nebija uzkrāta (pietiekama) sociālā apdrošināšana, nebūtu (adekvāta) vecāku pabalsta
- 4) Partnerim bija izdevīgāk izmantot nekā pašai/pašam
- 5) Bažas par kvalifikācijas, prasmju zaudēšanu
- 6) Iepriekš bija negatīva pieredze (piemēram, profesionālās kvalifikācijas zudums)
- 7) Bailes zaudēt darbu
- 8) Darba devēja noraidošā attieksme
- 9) Kolēģu negatīvā attieksme
- 10) Uzņēmumā vai organizācijā, kurā strādāju, iekšējā kultūra nav/nebija atbalstoša, lai izmantotu šādu atvaļinājumu
- 11) Radu, draugu aizspriedumi
- 12) Bērns/i apmeklē bērnudārzu, ir auklīte
- 13) Par bērnu/iem rūpējas cita persona(s)
- 14) Pats/pati negribēju
- 15) (šo atbildi rāda tikai vīriešiem) Bērna kopšanas atvaļinājums ir domāts sievietēm
- 16) Cits (ierakstiet)

Jautājums tiem, kuru partnerim vai vīram bija tiesības, bet partneris vai vīrs nav izmantojis paternitātes atvaļinājumu (Q13_2 atbildē 1. Atvaļinājums bērna tēvam (paternitātes atvaļinājums) atzīmēts kods 4)

Q14_3. Kāpēc Jūsu partneris vai vīrs neizmantoja paternitātes atvaļinājumu?

(iespējami vairāki atbilžu varianti)

- 1) Partneris nevarēja, bija neaizvietojams/a darbā
- 2) Nebija uzkrāta (pietiekama) sociālā apdrošināšana, nebūtu (adekvāta) paternitātes pabalsta
- 3) Iepriekš bija negatīva pieredze (piemēram, profesionālās kvalifikācijas zudums)
- 4) Bailes zaudēt darbu
- 5) Darba devēja noraidošā attieksme
- 6) Kolēģu negatīvā attieksme
- 7) Uzņēmumā vai organizācijā, kurā strādāja, iekšējā kultūra nav/nebija atbalstoša, lai izmantotu šādu atvaļinājumu
- 8) Radu, draugu aizspriedumi
- 9) Pats negribēja
- 10) Cits (ierakstiet)
- 11) Es nezinu

Jautājums tiem, kuru partnerim/partnerei vai vīram/sievai bija tiesības, bet partneris/partnere vai vīrs/sieva nav izmantojis/usi bērna kopšanas atvaļinājumu (Q13_2 atbildē 2. Bērna kopšanas atvaļinājums atzīmēts kods 4)

Q14_4. Kāpēc Jūsu partneris/partnere vai vīrs/sieva neizmantoja bērna kopšanas atvaļinājumu? (iespējami vairāki atbilžu varianti)

- 1) Partneris/partnere nevarēja, bija neaizvietojams/a darbā
- 2) Viņš/viņa pirms tam nestrādāja, tāpēc pienāktos tikai bērna kopšanas pabalsts un nebūtu vecāku pabalsta
- 3) Nebija uzkrāta (pietiekama) sociālā apdrošināšana, nebūtu (adekvāta) vecāku pabalsta
- 4) Man bija izdevīgāk izmantot šo atvaļinājumu nekā partnerim/partnerei
- 5) Bažas par kvalifikācijas, prasmju zaudēšanu
- 6) Iepriekš bija negatīva pieredze (piemēram, profesionālās kvalifikācijas zudums)
- 7) Bailes zaudēt darbu
- 8) Darba devēja noraidošā attieksme
- 9) Kolēģu negatīvā attieksme
- 10) Uzņēmumā vai organizācijā, kurā strādāja, iekšējā kultūra nav/nebija atbalstoša, lai izmantotu šādu atvaļinājumu
- 11) Radu, draugu aizspriedumi
- 12) Bērns/i apmeklē bērnudārzu, ir auklīte
- 13) Par bērnu/iem rūpējas cita persona(s)
- 14) Pats/pati negribēja
- 15) Partneris/partnere uzskata, ka bērna kopšanas atvaļinājums ir domāts sievietēm
- 16) Cits (ierakstiet)
- 17) Es nezinu

Jautājums tiem, kas paši ir izmantojuši paternitātes vai bērna kopšanas atvaļinājumu (Q13_1 atzīmēti kodi 1, 2 vai 3). Par katru atzīmēto izmantoto atvaļinājumu attiecīgi jautāt:

Q15_1. Kāda ir Jūsu pieredze par atvaļinājuma bērna tēvam (paternitātes atvaļinājuma) izmantošanu?

Q15_2. Kāda ir Jūsu pieredze par bērna kopšanas atvaļinājuma izmantošanu?

		Ļoti pozitīva	Drīzāk pozitīva	Neitrāla	Drīzāk negatīva	Ļoti negatīva	Nezinu
1	Personīgā pieredze	1	2	3	4	5	6
2	Partnera/partneres pieredze	1	2	3	4	5	6
3	Darba devēja attieksme	1	2	3	4	5	6
4	Kolēģu attieksme	1	2	3	4	5	6
5	Radu, draugu attieksme	1	2	3	4	5	6

Jautājums visiem

Q16_1. Vai Jūs vai Jūsu tuvākajā radu, draugu vai paziņu lokā kāds ir saskāries ar aizspriedumiem vai stereotipiem, kad izmantoja atvaļinājumu bērna tēvam (paternitātes atvaļinājumu) vai bērna kopšanas atvaļinājumu?

(iespējami vairāki atbilžu varianti 1-4)

- 1) Jā, pats/pati saskāros
- 2) Jā, partneris/partnere saskārās
- 3) Jā, kolēģis/kolēģe saskārās
- 4) Jā, kāds cits/cita ir saskāries/usies
- 5) Nē, neviens nav saskāries
- 6) Nezinu nevienu, kas saskāries

7) Grūti pateikt

Tiem, kas ir saskārušies ar stereotipiem (Q16_1 atzīmēti kodi 1, 2, 3 vai 4):

Q16_2. Ar kādiem aizspriedumiem vai stereotipiem saskārāties/saskārās?

Lūdzu, aprakstiet: _____

Jautājums tiem vīriešiem, kas pašreiz izmanto vai pēdējo trīs gadu laikā izmantojuši paternitātes atvaļinājumu (Q13_1 jautājuma 1.atbildē par Paternitātes atvaļinājumu atzīmēti kodi 1, 2 vai 3)

Q17_1. Vai Covid-19 ārkārtējā situācija ietekmēja Jūsu...?

		Jā	Nē
1.	Iespējas izmantot atvaļinājumu bērna tēvam (paternitātes atvaļinājumu)	(ierakstiet, lūdzu, kā tieši?)	2
2.	Iespējas atgriezties Jūsu darbavietā pēc atvaļinājuma bērna tēvam (paternitātes atvaļinājuma)	(ierakstiet, lūdzu, kā tieši?)	2

Jautājums tiem, kas pašreiz izmanto vai pēdējo trīs gadu laikā izmantojuši bērna kopšanas atvaļinājumu (Q13_1 jautājuma 2.atbildē par Bērna kopšanas atvaļinājumu atzīmēti kodi 1, 2 vai 3)

Q17_2. Vai Covid-19 ārkārtējā situācija ietekmēja Jūsu...?

		Jā	Nē
1.	Iespējas izmantot bērna kopšanas atvaļinājumu	(ierakstiet, lūdzu, kā tieši?)	2
2.	Iespējas atgriezties Jūsu darbavietā pēc bērna kopšanas atvaļinājuma	(ierakstiet, lūdzu, kā tieši?)	2
3.	Darba dzīvi kopumā	(ierakstiet, lūdzu, kā tieši?)	2

PIEDERĪGĀ APRŪPE

Jautājums visiem

Q18. Vai Jums ir bijusi nepieciešamība personīgi **īslaicīgi aprūpēt vai atbalstīt** kādu savu tuvinieku, kam nopietna medicīniska iemesla dēļ ir/bija nepieciešama aprūpe vai atbalsts? Piemēram, nokārtot ar tuvinieka aprūpi saistītas formalitātes, kādu dienu pieskatīt, aizvest pie ārsta u.tml.

- 1) Jā, vienu reizi
- 2) Jā, dažas reizes
- 3) Nē, nekad

Jautājums tiem, kuriem ir pieredze piederīgo aprūpē (Q18 atzīmēti kodi 1 vai 2)

Q19. Kā Jūs risinājat situāciju ar savu darba devēju, kad bija nepieciešams personīgi **īslaicīgi aprūpēt** savu tuvinieku vai radās nepieciešamība sakārtot jautājumus, kas saistīti ar tuvinieka aprūpi?

(iespējami vairāki atbilžu varianti)

- 1) Vienojos par elastīga darba laika izmantošanu
- 2) Daļēji vai pilnībā strādāju attālināti
- 3) Izmantoju ikgadējo atvaļinājumu

- 4) Izmantoju bezalgas atvaļinājumu
- 5) No normālā nedēļas darba laika – 40 stundas – pārgāju uz nepilnu darba laiku
- 6) Aizgāju no darba, lai aprūpētu tuvinieku
- 7) Cits (ierakstiet)
- 8) Tobrīd nestrādāju

Q15T no Eirobarametra salīdzināšanai: uzdod visiem

Q20. Iedomājieties, ka Jūsu ģimenē pēkšņi rastos nepieciešamība rūpēties par slimu, nespējīgu vai vārgu tuvinieku. Kā Jūs šo situāciju risinātu ar savu darba devēju?

- 1) Izmantotu ikgadējo atvaļinājumu (pieprasītu to ātrāk vai citā laikā, nekā parasti)
- 2) Izmantotu bezalgas atvaļinājumu
- 3) Tajā laikā strādātu no mājām (izmantotu attālināta darba iespējas)
- 4) Vienotos par iespēju nekavējoties uz laiku pārtraukt darbu, darba pienākumu veikšanu nodrošinot citā laikā, piemēram, citu darba dienu vakaros, nedēļas nogalē
- 5) Cits (ierakstiet)
- 6) Aizietu no darba
- 7) Grūti atbildēt

Jautājums strādājošajiem

Q21. Ja Jums rastos nepieciešamība **islaicīgi aprūpēt** savu tuvinieku, vai Jūsu darba devējs Jums piešķirtu līdz piecām darba dienām gadā ilgu aprūpētāja atvaļinājumu?

- 1) Noteikti piešķirtu līdz piecām darba dienām
- 2) Noteikti piešķirtu pat vairāk nekā piecas darba dienas (ja man tā vajadzētu)
- 3) Piešķirtu, ja vien tās nebūtu vienlaidus piecas dienas pēc kārtas
- 4) Diezin vai piešķirtu
- 5) Noteikti nē
- 6) Nezinu

INFORMĀCIJAS KANĀLI

Jautājums visiem

Q22. Kuros no minētajiem komunikācijas kanāliem Jums būtu ērti saņemt informāciju par izmaiņām darbinieku tiesībās un pienākumos?

(iespējami vairāki atbilžu varianti)

- 1) Uzņēmuma grāmatvedībā, personāla nodaļā, no darba devēja vai kolēģiem
- 2) No radiem, draugiem, paziņām
- 3) Valsts pārvaldes iestāžu tīmekļvietnēs un sociālajos kontos/sūtītos e-pastos
- 4) Reklāmās televīzijā/sociālajos tīklos/radio/ laikrakstos, žurnālos
- 5) Ziņās televīzijā/radio
- 6) Raidījumos televīzijā/radio
- 7) Interneta meklētājos (kā Google)
- 8) Ziņu portālos (kā Delfi)
- 9) Rakstos, intervijās laikrakstos, žurnālos
- 10) Vides reklāmās, ielu stendos
- 11) Bukletos, brošūrās (piemēram, pieejamas poliklīnikā, bērnudārzā u.tml. vietās)
- 12) Man tas nav aktuāli
- 13) Nezinu
- 14) Cits

DEMOGRĀFIJA

Pārējie standarta demogrāfijas jautājumi:

D8. Ģimenes stāvoklis

- Neprecējies/-usies, ir partnerattiecības
- Neprecējies/-usies, nav partnerattiecību
- Neprecējies/-usies, dzīvoju ar partneri
- Precējies/-usies, dzīvoju ar vīru/sievu
- Precējies/-usies, dzīvoju atsevišķi no vīra/sievas
- Šķīries/-usies, ir partnerattiecības
- Šķīries/-usies, nav partnerattiecību
- Atraitnis/-e, ir partnerattiecības
- Atraitnis/-e, nav partnerattiecību
- Cits modelis
- Nevēlos norādīt

D9. Cik cilvēku dzīvo Jūsu mājsaimniecībā

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5 vai vairāk

D10. Cik no tiem ir bērni vecumā līdz 18 gadiem?

Ja ir vismaz viens bērns:

D10_2. Bērnu skaits ģimenē

- Līdz 6 mēnešiem: _____ bērni
- No 0,5 līdz 1,5 gadiem: _____ bērni
- No 1,5 līdz 6 gadiem: _____ bērni
- No 7 līdz 8 gadiem: _____ bērni
- No 9 līdz 11 gadiem: _____ bērni
- No 12 līdz 16 gadiem: _____ bērni
- No 17 līdz 18 gadiem: _____ bērni

Ja dzīvo kopā vairāk nekā viens:

D13. Vai dzīvojat vienā mājsaimniecībā ar tuvinieku/citu personu, kurai nopietna medicīniska iemesla dēļ ir nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts?

- Jā
- Nē

Jautājums visiem

D14. Vai kāds no tuviniekiem ilgstoši uzturas sociālās aprūpes iestādē?

- Jā
- Nē

Uzdod visiem (CSP daļējums):

D15. Kurš no šiem ir Jūsu ģimenes modelis?

- Viens pieaugušais 18-64 gadi
- Viens pieaugušais 65 un vairāk gadi
- Pāris bez bērniem
- Viens pieaugušais ar bērnu/bērniem
- Pāris ar vienu bērnu
- Pāris ar diviem bērniem
- Pāris ar trīs un vairāk bērniem
- Cits ģimenes tips ar bērniem
- Cits ģimenes tips bez bērniem

8.2. Rezultātu tabulas

Tabula 2.1. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Q1. Kā Covid-19 ārkārtas situācija ietekmēja Jūsu nodarbinātību?													
Rindu %		N	Samazinājās darba slodze	Palēninājās darba slodze	Zaudēju darbu	Mainīju specialitāti, pār kvalificējos	Tiku pazemināts/-a amatā	Tiku paaugstināts/-a amatā	Mainīju darba vietu	Čīts	Neietekmēja manu nodarbinātību	Tobrīd nestrādāju	
Visa izlase		1002	15	18	5	1	0	0	2	1	51	8	
Dzimums	Vīrietis	485	18	18	5	1	0	0	2	1	50	5	
	Sieviete	517	11	18	5	1	0	0	3	1	52	10	
Vecums	18-29	218	19	11	7	1	0	1	5	0	46	10	
	30-39	228	16	16	6	2	0	0	4	0	48	8	
	40-49	211	17	22	5	0	0	0	2	1	52	1	
	50-64	345	10	21	3	1	0	0	1	1	54	10	
Reģions	Rīga	331	16	17	5	2	0	0	4	1	49	6	
	Pierīga	193	13	21	5	1	0	0	2	1	47	11	
	Vidzeme	90	9	17	5	1	0	0	1	0	61	7	
	Latgale	148	16	20	2	0	0	0	1	0	52	9	
	Zemgale	119	17	19	8	0	0	0	0	0	50	6	
	Kurzeme	121	15	16	4	1	0	0	3	1	51	9	
Aptaujas valoda	Latviešu	675	14	18	4	1	0	0	3	0	51	8	
	Krievu	327	15	18	6	2	0	0	2	1	49	7	
Izglītība	Pamatizglītība **	26	26	5	2	0	0	0	8	0	41	18	
	Vidēja vispārējā izglītība	149	17	12	7	1	0	0	3	0	50	9	
	Vidējā speciālā izglītība	264	16	17	6	2	0	0	2	1	47	10	
	Augstākā izglītība	563	13	21	4	1	0	0	2	1	53	5	
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Nav bērnu	600	13	17	6	1	0	0	2	1	52	8	
	Ir bērni	402	17	20	4	1	0	0	2	0	49	7	
Bērnu vecums	Līdz 1,5 gadiem	62	17	13	2	0	0	0	1	0	45	22	
	Līdz 6 gadiem	206	19	17	3	1	0	0	3	0	48	9	
	Līdz 8 gadiem	242	18	17	3	1	0	1	3	0	49	8	
	Līdz 18 gadiem	402	17	20	4	1	0	0	2	0	49	7	
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Jā	73	15	22	5	3	0	0	1	0	38	17	
	Nē	804	15	18	4	1	0	0	2	1	51	7	
Ģimenes modelis	Viens pieaugušais	125	14	17	8	0	0	0	3	1	53	4	
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem	263	12	17	4	2	0	0	2	1	53	9	
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	28	5	25	4	0	0	0	0	2	54	10	
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu	131	18	19	4	0	0	1	3	1	46	8	
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem	96	19	16	2	2	0	0	3	0	51	8	
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem *	37	25	27	6	0	0	0	1	0	38	3	
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem	110	13	20	5	1	0	0	2	0	53	6	
Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem	212	14	18	7	0	0	0	2	1	50	9		
Īslaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes	374	17	21	3	2	0	0	2	1	46	9	
	Nē, nekad	546	13	15	5	1	0	0	3	0	55	8	

Tabula 2.2. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Q1. Kā Covid-19 ārkārtas situācija ietekmēja Jūsu nodarbinātību?

Rindu %		N	Samazinājās darba slodze	Palielinājās darba slodze	Zaudēju darbu	Mainīju specialitāti, pār kvalificējos	Tiku pazemināts/-a amatā	Tiku paaugstināts/-a amatā	Mainīju darba vietu	Cits	Neietekmēja manu nodarbinātību	Tobrīd nestrādāju	
Visa izlase		1002	15	18	5	1	0	0	2	1	51	8	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais	79	35	9	5	0	0	0	5	0	43	3	
	1.profesiju grupa - Vadītāji	85	17	35	1	0	0	1	0	0	46	0	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti	318	10	25	2	1	0	0	3	0	57	1	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	131	16	12	1	1	0	0	2	1	65	2	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	64	17	24	4	2	0	0	1	1	50	1	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	125	15	20	3	2	0	0	3	0	57	0	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	28	27	16	9	0	0	0	0	0	46	3	
	Sektors	Publiskais	345	13	26	1	1	0	0	2	0	56	1
		Privātais	481	20	18	3	1	0	0	3	0	53	2
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	20	11	15	0	0	0	0	0	0	74	0	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība	51	18	19	2	2	0	0	0	0	59	0	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana *	39	11	11	0	2	0	0	0	0	76	0	
	(F) Būvniecība *	46	21	20	2	4	0	0	2	0	50	1	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; auto-moto- remonts; Transports un uzglabāšana	123	14	21	3	1	0	0	2	0	58	1	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	16	43	28	11	5	0	0	4	0	2	6	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	62	15	13	1	0	0	0	6	2	61	2	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.īp.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb.	64	17	22	3	0	0	1	3	0	53	1	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	73	7	21	0	0	0	0	3	0	69	0	
	(P) Izglītība	88	10	50	3	0	0	0	0	1	33	3	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe	58	5	25	0	2	0	0	7	1	61	0	
	(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi	172	29	12	4	1	0	0	3	0	48	2	
Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9)	166	33	13	6	0	0	0	1	0	45	2	
	Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49)	168	17	24	2	2	0	0	4	1	48	1	
	Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50-249)	207	11	28	2	1	0	0	3	0	54	2	
	Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk)	271	10	20	1	1	0	0	2	0	66	0	

Tabula 3.1. (Bāze: strādājošie, n=812)

Q2. Kāds parasti ir Jūsu darba ritms?						
Rindu %		<i>N</i>	Tikai klātienē	Dalēji attālināti (dažas dienas nedēļā ir iespēja strādāt no mājām)	Pilnībā attālināti	Cits ritms
Visa izlase		812	70	21	8	1
Dzimums	Vīrietis	419	71	20	8	1
	Sieviete	393	68	23	7	2
Vecums	18-29	144	64	21	11	4
	30-39	187	65	24	12	0
	40-49	193	78	17	3	2
	50-64	288	70	23	7	0
Reģions	Rīga	280	65	23	11	1
	Pierīga	148	62	29	8	1
	Vidzeme	75	74	24	2	0
	Latgale	125	80	14	3	3
	Zemgale	93	78	14	6	2
	Kurzeme	91	74	18	7	1
Aptaujas valoda	Latviešu	549	66	24	7	2
	Krievu	263	76	15	8	1
Izglītība	Pamatizglītība **	13	100	0	0	0
	Vidēja vispārējā izglītība	96	82	12	4	2
	Vidējā speciālā izglītība	208	84	11	2	3
	Augstākā izglītība	495	60	28	11	1
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Nav bērnu	495	67	23	9	1
	Ir bērni	317	74	19	5	1
Bērnu vecums	Līdz 1,5 gadiem *	34	63	37	0	0
	Līdz 6 gadiem	157	69	23	7	1
	Līdz 8 gadiem	189	71	21	7	1
	Līdz 18 gadiem	317	74	19	5	1
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Jā	54	72	18	8	1
	Nē	647	71	21	7	1
Ģimenes modelis	Viens pieaugušais	111	62	23	13	2
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem	222	66	24	8	1
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	23	89	11	0	0
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu	107	65	25	6	4
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem	75	71	21	8	0
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem **	27	75	19	5	0
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem	85	85	11	3	1
	Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem	162	69	21	8	2
Īslaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes	305	70	22	7	2
	Nē, nekad	439	68	22	8	2

Tabula 3.2. (Bāze: strādājošie, n=812)

Q2. Kāds parasti ir Jūsu darba ritms?							
Rindu %		<i>N</i>	Tikai klātienē	Dalēji attālināti (dažas dienas nedēļa ir iespēja strādāt no mājām)	Pilnībā attālināti	Cits ritms	
Visa izlase		812	70	21	8	1	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais	79	54	24	15	7	
	1.profesiju grupa - Vadītāji	85	73	25	2	0	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti	318	62	28	10	1	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	131	58	30	9	2	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	64	92	8	0	0	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	125	94	5	1	0	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	28	88	3	9	0	
	Sektors	Publiskais	345	75	20	4	1
		Privātais	481	66	22	10	2
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	20	74	26	0	0	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība	51	88	12	0	0	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana *	39	84	13	1	2	
	(F) Būvniecība *	46	89	7	2	2	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; auto- moto- remonts; Transports un uzglabāšana	123	71	26	3	1	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	16	55	45	0	0	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	62	36	28	32	3	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.īp.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb.	64	52	33	15	0	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	73	62	35	3	0	
	(P) Izglītība	88	72	25	3	0	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe	58	89	6	4	0	
(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi	172	70	14	13	4		
Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9)	166	62	22	13	3	
	Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49)	168	74	21	4	1	
	Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50-249)	207	76	19	4	0	
	Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk)	271	67	22	9	1	

Tabula 4.1. (Bāze: strādājošie, n=812)

Q3. Kā mainījās Jūsu darba ritms Covid-19 ārkārtas situācijas laikā?							
Rindu %		N	No pilnībā klātienes darba pārgāju uz daļēji attālinātu darba ritmu	No pilnībā klātienes darba pārgāju uz pilnībā attālinātu darba ritmu	Turpināju strādāt daļēji attālinātu darbu	Cits	Nekā nemainījās
Visa izlase		812	16	12	8	2	62
Dzimums	Vīrietis	419	16	12	8	1	63
	Sieviete	393	16	12	7	4	61
Vecums	18-29	144	16	21	3	2	57
	30-39	187	14	13	8	4	60
	40-49	193	20	8	5	2	64
	50-64	288	15	9	12	1	63
Reģions	Rīga	280	22	14	4	4	56
	Pierīga	148	19	14	11	1	55
	Vidzeme	75	9	16	11	1	63
	Latgale	125	11	4	9	0	75
	Zemgale	93	16	9	6	2	66
Kurzeme	91	9	10	12	4	65	
Aptaujas valoda	Latviešu	549	17	14	10	3	56
	Krievu	263	14	8	5	2	72
Izglītība	Pamatizglītība **	13	13	0	0	0	87
	Vidēja vispārējā izglītība	96	5	9	5	2	79
	Vidēja speciālā izglītība	208	9	5	7	0	79
	Augstākā izglītība	495	22	16	9	3	50
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Nav bērnu	495	17	12	7	2	63
	Ir bērni	317	16	12	9	4	60
Bērnu vecums	Līdz 1,5 gadiem *	34	23	13	14	2	47
	Līdz 6 gadiem	157	16	12	12	5	55
	Līdz 8 gadiem	189	16	11	12	4	56
	Līdz 18 gadiem	317	16	12	9	4	60
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Jā	54	20	8	3	4	65
	Nē	647	15	11	9	2	62
Ģimenes modelis	Viens pieaugušais	111	21	17	5	2	55
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem	222	15	11	8	1	65
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	23	19	2	18	0	61
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu	107	15	14	7	6	59
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem	75	14	13	8	3	61
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem **	27	18	13	15	0	54
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem	85	17	10	9	3	62
Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem	162	16	11	7	2	64	
Īslaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes	305	17	12	8	2	61
	Nē, nekad	439	17	11	8	3	61

Tabula 4.2. (Bāze: strādājošie, n=812)

Q3. Kā mainījās Jūsu darba ritms Covid-19 ārkārtas situācijas laikā?								
Rindu %		<i>N</i>	No pilnībā klātienes darba pārgāju uz daļēji attālinātu darba ritmu	No pilnībā klātienes darba pārgāju uz pilnībā attālinātu darba ritmu	Turpināju strādāt daļēji attālinātu darbu	Cits	Nekā nemainījās	
Visa izlase		812	16	12	8	2	62	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais	79	11	8	16	1	65	
	1.profesiju grupa - Vadītāji	85	29	8	8	3	52	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti	318	21	17	10	2	50	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	131	20	20	4	6	51	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	64	1	4	12	2	80	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	125	6	1	2	1	91	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	28	3	14	0	0	83	
	Sektors	Publiskais	345	20	12	8	2	58
		Privātais	481	14	12	8	3	64
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	20	8	0	16	2	74	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība	51	11	0	2	5	82	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana *	39	25	2	9	0	65	
	(F) Būvniecība *	46	9	2	2	2	85	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; auto-remonts; Transports un uzglabāšana	123	11	9	9	1	70	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	16	33	13	8	8	38	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	62	20	43	4	1	32	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.īp.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb.	64	15	15	17	8	45	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	73	31	9	3	2	55	
	(P) Izglītība	88	23	22	12	1	41	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe	58	7	2	3	0	88	
(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi	172	14	11	8	2	65		
Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9)	166	13	8	11	1	67	
	Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49)	168	16	11	6	5	62	
	Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50-249)	207	20	13	7	1	60	
	Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk)	271	16	14	8	2	59	

Tabula 5.1. (Bāze: strādājošie, n=812)

Q4. Kā pēc Covid-19 ārkārtas situācijas kopumā ir mainījies Jūsu darba stundu skaits?							
Rindu %		N	Strādāju mazāk stundu, nekā pirms tam	Strādāju vairāk stundu, nekā pirms tam	Darba stundu skaits nav mainījies	Grūti novērtēt	Cits
Visa izlase		812	11	12	69	8	0
Dzimums	Vīrietis	419	12	11	68	8	1
	Sieviete	393	10	12	70	8	0
Vecums	18-29	144	14	9	66	10	1
	30-39	187	13	12	70	4	0
	40-49	193	11	16	65	8	0
	50-64	288	9	11	72	8	0
Reģions	Rīga	280	13	15	67	4	1
	Pierīga	148	10	11	71	8	0
	Vidzeme	75	7	9	74	10	0
	Latgale	125	14	12	66	8	0
	Zemgale	93	11	3	69	17	0
	Kurzeme	91	8	18	69	5	0
Aptaujas valoda	Latviešu	549	11	12	69	8	0
	Krievu	263	12	12	68	7	0
Izglītība	Pamatizglītība **	13	12	8	34	45	0
	Vidēja vispārējā izglītība	96	15	5	71	9	0
	Vidējā speciālā izglītība	208	9	10	68	12	0
	Augstākā izglītība	495	11	14	70	4	0
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Nav bērnu	495	11	10	71	8	0
	Ir bērni	317	12	14	66	7	0
Bērnu vecums	Līdz 1,5 gadiem *	34	12	9	72	6	0
	Līdz 6 gadiem	157	12	14	68	5	1
	Līdz 8 gadiem	189	13	15	67	4	1
	Līdz 18 gadiem	317	12	14	66	7	0
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Jā	54	14	16	61	9	0
	Nē	647	11	11	70	7	0
Ģimenes modelis	Viens pieaugušais	111	8	15	64	12	0
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem	222	13	7	75	5	0
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	23	7	3	81	9	0
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu	107	9	14	67	9	1
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem	75	20	6	70	4	0
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem **	27	12	29	56	2	0
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem	85	9	20	61	9	1
	Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem	162	10	11	70	9	0
Islaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes	305	12	12	65	11	0
	Nē, nekad	439	11	11	73	5	0

Tabula 5.2. (Bāze: strādājošie, n=812)

Q4. Kā pēc Covid-19 ārkārtas situācijas kopumā ir mainījies Jūsu darba stundu skaits?								
Rindu %		<i>N</i>	Strādāju mazāk stundu, nekā pirms tam	Strādāju vairāk stundu, nekā pirms tam	Darba stundu skaits nav mainījies	Grūti novērtēt	Cits	
Visa izlase		812	11	12	69	8	0	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais	79	26	5	50	18	1	
	1.profesiju grupa - Vadītāji	85	6	12	79	2	0	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti	318	8	18	69	6	0	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	131	10	8	77	4	1	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	64	18	9	65	9	0	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	125	5	14	73	8	0	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	28	17	4	61	19	0	
	Sektors	Publiskais	345	9	14	68	8	0
		Privātais	481	13	10	69	8	0
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	20	1	2	88	8	0	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība	51	3	8	85	4	0	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana *	39	11	0	83	6	0	
	(F) Būvniecība *	46	16	8	68	9	0	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; auto-moto- remonts; Transports un uzglabāšana	123	11	8	77	4	0	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	16	30	32	33	4	0	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	62	11	15	71	2	2	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.īp.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb.	64	15	10	65	9	0	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	73	5	9	83	3	0	
	(P) Izglītība	88	10	28	50	12	0	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe	58	5	14	66	15	0	
(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi	172	17	11	60	11	1		
Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9)	166	21	10	54	15	0	
	Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49)	168	12	13	68	7	0	
	Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50-249)	207	9	15	69	7	0	
	Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk)	271	6	10	80	4	0	

Tabula 6.1. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Rindu %		N	Ļoti apmierināts/-a	Diezgan apmierināts/-a	Ne apmierināts/-a, ne neapmierināts/-a	Ne īpaši apmierināts/-a	Pavisam neapmierināts/-a	Nestrādāju	Grūti novērtēt
Visa izlase		1002	14	40	14	16	4	8	3
Dzimums	Vīrietis	485	13	42	15	17	4	5	4
	Sieviete	517	14	39	13	15	4	11	3
Vecums	18-29	218	15	38	15	16	3	11	2
	30-39	228	19	39	6	19	4	8	5
	40-49	211	13	42	16	17	4	5	4
	50-64	345	11	42	17	14	5	8	3
Reģions	Rīga	331	15	44	11	16	6	7	2
	Pierīga	193	15	36	20	13	5	9	2
	Vidzeme	90	14	37	18	17	0	12	2
	Latgale	148	16	34	13	22	5	4	6
	Zemgale	119	9	48	11	16	4	9	4
	Kurzeme	121	12	40	14	15	2	11	6
Aptaujas valoda	Latviešu	675	15	41	14	15	2	9	3
	Krievu	327	12	39	13	17	8	7	5
Izglītība	Pamatizglītība **	26	13	42	4	20	5	10	7
	Vidēja vispārējā izglītība	149	11	38	13	18	2	14	4
	Vidējā speciālā izglītība	264	12	37	17	16	3	10	5
	Augstākā izglītība	563	15	43	13	16	5	6	2
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Nav bērnu	600	14	41	14	15	4	8	4
	Ir bērni	402	13	40	14	17	5	8	2
Bērnu vecums	Līdz 1,5 gadiem	62	11	43	8	10	7	21	0
	Līdz 6 gadiem	206	15	38	13	18	5	9	3
	Līdz 8 gadiem	242	14	38	13	17	6	10	3
	Līdz 18 gadiem	402	13	40	14	17	5	8	2
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Jā	73	6	42	22	12	5	12	1
	Nē	804	14	41	13	16	4	8	3
Ģimenes modelis	Viens pieaugušais	125	16	37	12	19	4	5	7
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem	263	15	42	12	15	5	7	3
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	28	17	39	11	17	6	6	4
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu	131	18	29	21	18	5	7	2
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem	96	11	41	13	17	3	10	5
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem *	37	4	58	4	15	11	6	1
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem	110	12	47	13	16	3	8	1
	Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem	212	12	40	17	14	3	11	4
Islaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes	374	13	42	17	15	3	7	3
	Nē, nekad	546	15	40	11	16	4	10	4

Tabula 6.2. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Q5. Cik lielā mērā šobrīd esat apmierināts/-a ar iespējām sasniegt savu darba un privāto dzīvi?										
Rindu %		<i>N</i>	Ļoti apmierināts/-a	Diezgan apmierināts/-a	Ne apmierināts/-a, ne neapmierināts/-a	Ne īpaši apmierināts/-a	Pavisam neapmierināts/-a	Nestrādāju	Grūti novērtēt	
Visa izlase		1002	14	40	14	16	4	8	3	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais	79	22	43	13	17	3	1	1	
	1.profesiju grupa - Vadītāji	85	17	49	15	16	4	0	0	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti	318	16	49	14	15	3	0	3	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	131	13	43	15	16	6	1	7	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	64	11	50	16	16	4	0	3	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	125	15	38	18	20	5	1	3	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	28	7	44	3	24	5	8	9	
	Sektors	Publiskais	345	17	45	16	15	3	0	3
		Privātais	481	15	46	12	19	4	1	3
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	20	12	40	9	27	0	10	2	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība	51	9	55	12	17	7	0	0	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana *	39	12	55	15	12	1	0	4	
	(F) Būvniecība *	46	6	38	12	36	5	2	0	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; auto-moto- remonts; Transports un uzglabāšana	123	19	42	9	19	5	1	5	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	16	36	28	2	21	13	0	0	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	62	20	57	10	9	2	1	2	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.īp.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb.	64	20	44	16	13	5	0	3	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	73	22	48	21	6	1	0	1	
	(P) Izglītība	88	9	39	20	21	7	0	3	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe	58	20	50	4	18	4	0	4	
(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi	172	15	44	17	16	3	0	5		
Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9)	166	20	44	14	16	3	0	4	
	Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49)	168	12	47	13	22	2	2	1	
	Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50-249)	207	15	39	15	19	5	0	5	
	Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk)	271	16	51	13	13	5	0	3	

Tabula 7.1. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Q6_1. Elastīga darba laika iespēju pieejamība uzņēmumā/organizācijā						
Rindu %		N	Jā, un es personīgi paslaik izmantoju vai esmu izmantojis/-usi šādas iespējas	Jā, bet es personīgi nekad neesmu izmantojis/-usi šādas iespējas	Nē, nav vai nebija pieejamas elastīga darba laika iespējas	Nav atbildes/ Grūti pateikt
Visa izlase		1002	38	13	31	17
Dzimums	Vīrietis	485	40	15	26	18
	Sieviete	517	36	12	36	16
Vecums	18-29	218	43	15	22	19
	30-39	228	36	13	34	17
	40-49	211	41	17	31	11
	50-64	345	35	10	36	19
Reģions	Rīga	331	46	13	29	12
	Pierīga	193	40	10	35	15
	Vidzeme	90	34	20	30	16
	Latgale	148	29	9	35	27
	Zemgale	119	34	15	31	20
	Kurzeme	121	30	17	31	21
Aptaujas valoda	Latviešu	675	39	14	30	17
	Krievu	327	37	11	35	16
Izglītība	Pamatizglītība **	26	43	2	22	32
	Vidēja vispārējā izglītība	149	31	15	33	22
	Vidējā speciālā izglītība	264	34	10	34	23
	Augstākā izglītība	563	42	15	30	12
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Nav bērnu	600	39	13	30	19
	Ir bērni	402	38	14	34	14
Bērnu vecums	Līdz 1,5 gadiem	62	45	16	29	10
	Līdz 6 gadiem	206	40	13	35	13
	Līdz 8 gadiem	242	37	13	36	13
	Līdz 18 gadiem	402	38	14	34	14
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Jā	73	36	17	29	19
	Nē	804	38	13	32	17
Ģimenes modelis	Viens pieaugušais	125	43	14	27	16
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem	263	40	10	31	19
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	28	39	9	44	8
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu	131	40	15	29	15
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem	96	26	21	38	14
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem *	37	43	16	30	12
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem	110	43	8	34	15
	Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem	212	35	15	30	20
Islaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes	374	39	13	32	17
	Nē, nekad	546	38	13	32	16

Tabula 7.2. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Q6_1. Elastīga darba laika iespēju pieejamība uzņēmumā/organizācijā							
Rindu %		<i>N</i>	Jā, un es personīgi pašlaik izmantoju vai esmu izmantojis/-usi šādas iespējas	Jā, bet es personīgi nekad neesmu izmantojis/-usi šādas iespējas	Nē, nav vai nebija pieejamas elastīga darba laika iespējas	Nav atbildes/ Grūti pateikt	
Visa izlase		1002	38	13	31	17	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais	79	51	15	12	22	
	1.profesiju grupa - Vadītāji	85	48	22	17	12	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti	318	41	14	32	13	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	131	43	14	32	11	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	64	39	4	41	16	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	125	30	13	36	21	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	28	20	15	36	29	
	Sektors	Publiskais	345	34	14	35	17
		Privātais	481	46	13	26	14
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	20	41	0	27	32	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība	51	32	27	35	6	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana *	39	31	24	24	22	
	(F) Būvniecība *	46	25	15	46	14	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; auto-remonts; Transports un uzglabāšana	123	38	15	35	12	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	16	53	8	26	13	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	62	66	9	15	10	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.īp.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb.	64	67	7	17	9	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	73	40	19	26	15	
	(P) Izglītība	88	26	7	52	15	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe	58	33	22	33	12	
	(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi	172	44	12	23	22	
Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9)	166	53	10	15	21	
	Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49)	168	38	11	37	14	
	Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50-249)	207	40	10	33	17	
	Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk)	271	35	21	33	11	

Tabula 8.1. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Q6_2. Attālināta darba iespēju pieejamība uzņēmumā/organizācijā								
Rindu %								
		N	Jā, un es personīgi pašlaik izmantoju vai esmu izmantojis/-usi šādas	Jā, bet es personīgi nekad neesmu izmantojis/-usi šādas iespējas	Pavasāri bija pieejamas, bet vairs nav pieejams	Nē, nav vai nebija pieejamas attālināta darba iespējas	Darba specifika neatļauj strādāt attālināti	Nav atbildes/ Grūti pateikt
Visa izlase		1002	27	10	6	16	32	10
Dzimums	Vīrietis	485	27	11	4	15	33	9
	Sieviete	517	26	8	9	16	31	10
Vecums	18-29	218	32	8	8	12	29	11
	30-39	228	29	8	8	15	27	13
	40-49	211	23	11	7	15	36	8
	50-64	345	24	12	4	18	34	8
Reģions	Rīga	331	34	11	6	16	26	7
	Pierīga	193	29	10	5	13	33	10
	Vidzeme	90	30	10	7	15	31	7
	Latgale	148	17	9	9	20	29	17
	Zemgale	119	16	10	5	14	44	10
Kurzeme		121	20	8	7	15	39	11
Aptaujas valoda	Latviešu	675	30	11	7	14	29	9
	Krievu	327	20	8	6	18	38	10
Izglītība	Pamatizglītība **	26	15	3	2	29	34	17
	Vidēja vispārējā izglītība	149	14	5	5	24	35	18
	Vidējā speciālā izglītība	264	16	7	3	23	40	12
	Augstākā izglītība	563	36	13	9	10	27	6
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Nav bērnu	600	28	8	6	15	33	10
	Ir bērni	402	25	12	8	16	30	9
Bērnu vecums	Līdz 1,5 gadiem	62	24	15	6	20	24	10
	Līdz 6 gadiem	206	28	12	7	16	29	8
	Līdz 8 gadiem	242	27	11	9	18	28	7
	Līdz 18 gadiem	402	25	12	8	16	30	9
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Jā	73	19	11	9	11	33	18
	Nē	804	27	10	6	16	32	9
Ģimenes modelis	Viens pieaugušais	125	31	8	5	15	32	8
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem	263	30	7	4	17	33	9
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	28	17	29	8	13	25	8
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu	131	32	9	5	13	30	12
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem	96	23	16	11	20	21	9
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem *	37	23	11	5	23	35	3
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem	110	20	9	8	15	38	9
Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem	212	25	10	8	12	33	12	
Islaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes	374	24	10	8	14	36	8
	Nē, nekad	546	30	9	5	17	27	11

Tabula 8.2. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Q6_2. Attālināta darba iespēju pieejamība uzņēmumā/organizācijā									
Rindu %		N	Jā, un es personīgi pašlaik izmantoju vai esmu izmantojis/-usi šādas	Jā, bet es personīgi nekad neesmu izmantojis/-usi šādas iespējas	Pavasarī bija pieejamas, bet vairs nav pieejams	Nē, nav vai nebija pieejamas attālināta darba iespējas	Darba specifika neatļauj strādāt attālināti	Nav atbildes/ Grūti pateikt	
Visa izlase		1002	27	10	6	16	32	10	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais	79	36	5	3	16	24	17	
	1.profesiju grupa - Vadītāji	85	25	25	9	8	30	3	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti	318	40	9	11	10	25	5	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	131	43	16	7	10	17	7	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	64	8	3	1	21	61	6	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	125	7	7	1	22	54	9	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	28	0	1	6	26	57	11	
	Sektors	Publiskais	345	26	12	11	14	31	7
		Privātais	481	32	8	3	14	34	8
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	20	26	0	0	18	35	21	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība	51	7	13	0	19	55	6	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana *	39	12	30	8	4	41	5	
	(F) Būvniecība *	46	16	5	2	19	45	13	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; auto- moto- remonts; Transports un uzglabāšana	123	22	8	7	15	38	9	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	16	33	0	8	11	45	3	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	62	70	10	3	6	3	8	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.īp.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb.	64	54	10	2	10	19	5	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	73	41	18	5	9	22	5	
	(P) Izglītība	88	27	14	21	7	22	9	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe	58	12	6	1	28	52	2	
(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi	172	28	6	8	19	35	5		
Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9)	166	29	8	3	15	30	14	
	Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49)	168	25	10	8	19	34	3	
	Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50-249)	207	30	9	9	11	32	8	
	Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk)	271	32	12	6	13	35	4	

Tabula 9.1. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Rindu %		N	Pirms Covid-19 ārkārtas situācijas bija attālināta darba iespējas, tomēr krīzes laikā tās tika atceltas	Tieši Covid-19 ārkārtas situācijas laikā tika ieviestas attālināta darba iespējas, kas joprojām ir saglabātas	Uz Covid-19 ārkārtas situācijas laiku tika ieviestas attālināta darba iespējas, tomēr, situācijai uzlabojoties,	Pirms Covid-19 ārkārtas situācijas bija attālināta darba iespējas un ārkārtas situācijas laikā tās tika papla	Covid-19 ārkārtas situācijas ietekmē nekas nemainījās	Nekad neesmu strādājis/-usi	Grūti atbildēt	Cits variants
Visa izlase		1002	1	12	14	10	49	2	11	1
Dzimums	Vīrietis	485	0	12	10	12	50	2	12	1
	Sieviete	517	1	12	18	7	48	2	10	2
Vecums	18-29	218	2	13	15	10	39	4	15	2
	30-39	228	0	11	12	14	45	3	14	1
	40-49	211	1	11	18	7	57	1	5	1
	50-64	345	1	13	13	8	53	1	10	1
Reģions	Rīga	331	1	15	14	16	41	1	10	2
	Pierīga	193	0	15	14	12	45	1	11	1
	Vidzeme	90	3	9	12	3	59	3	9	0
	Latgale	148	1	9	14	3	54	7	11	2
	Zemgale	119	0	9	13	5	54	0	17	1
	Kurzeme	121	0	6	18	6	57	2	10	0
Aptaujas valoda	Latviešu	675	1	13	18	10	45	2	10	1
	Krievu	327	1	10	7	8	57	2	13	1
Izglītība	Pamatizglītība **	26	3	0	10	0	50	16	21	0
	Vidēja vispārējā izglītība	149	1	6	7	5	56	5	18	1
	Vidējā speciālā izglītība	264	2	9	7	3	64	2	12	1
	Augstākā izglītība	563	0	16	20	14	40	0	8	1
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Nav bērnu	600	1	13	13	9	50	1	11	1
	Ir bērni	402	0	11	16	10	48	3	11	1
Bērnu vecums	Līdz 1,5 gadiem	62	0	16	10	8	45	1	21	0
	Līdz 6 gadiem	206	0	11	15	12	49	1	12	1
	Līdz 8 gadiem	242	0	11	17	12	48	1	11	2
	Līdz 18 gadiem	402	0	11	16	10	48	3	11	1
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Jā	73	2	11	15	9	52	3	8	0
	Nē	804	1	12	14	10	50	2	11	1
Ģimenes modelis	Viens pieaugušais	125	2	13	16	11	42	2	13	1
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem	263	2	11	10	9	58	0	9	1
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	28	3	20	13	3	38	4	16	2
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu	131	0	9	17	15	45	4	10	1
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem	96	0	14	20	10	44	0	11	2
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem *	37	0	15	6	6	65	0	9	0
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem	110	0	8	16	7	53	4	10	2
	Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem	212	1	15	14	9	44	3	13	2
Īslaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes	374	2	12	14	9	52	1	9	1
	Nē, nekad	546	0	13	14	10	48	3	11	1

Tabula 9.2. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Q7. Kurš no šiem aprakstiem vislabāk raksturo Jūsu situāciju?											
Rindu %		N	Pirms Covid-19 ārkārtas situācijas bija attālināta darba iespējas, tomēr krīzes laikā tās tika atceltas	Tieši Covid-19 ārkārtas situācijas laikā tika ieviestas attālināta darba iespējas, kas joprojām ir saglabātas	Uz Covid-19 ārkārtas situācijas laiku tika ieviestas attālināta darba iespējas, tomēr, situācijai uzlabojoties,	Pirms Covid-19 ārkārtas situācijas bija attālināta darba iespējas un ārkārtas situācijas laikā tās tika papla	Covid-19 ārkārtas situācijas ietekmē nekas nemainījās	Nekad neesmu strādājis/-usi	Grūti atbildēt	Cits variants	
Visa izlase		1002	1	12	14	10	49	2	11	1	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais	79	0	8	7	4	68	3	10	1	
	1.profesiju grupa - Vadītāji	85	2	17	21	13	42	0	4	1	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti	318	1	16	21	16	40	0	5	1	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	131	1	20	22	17	36	0	2	2	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	64	0	6	4	2	65	0	21	2	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	125	0	6	2	0	81	1	9	0	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	28	2	2	0	3	63	3	26	0	
	Sektors	Publiskais	345	1	13	23	10	45	0	7	1
		Privātais	481	1	13	8	11	56	1	8	1
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	20	0	0	10	6	74	9	0	0	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība	51	0	11	7	2	71	0	7	2	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana *	39	4	19	7	5	53	0	10	2	
	(F) Būvniecība *	46	0	15	3	3	67	0	13	0	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; auto-moto- remonts; Transports un uzglabāšana	123	1	14	12	7	60	1	6	0	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	16	0	21	0	21	50	0	0	8	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	62	0	24	15	38	21	2	0	0	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.īp.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb.	64	3	11	9	29	42	0	5	1	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	73	0	26	21	11	34	0	6	1	
	(P) Izglītība	88	0	13	47	8	24	0	7	0	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe	58	0	5	2	5	82	0	6	0	
	(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi	172	0	8	12	6	56	2	15	2	
Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9)	166	0	8	6	7	64	2	11	1	
	Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49)	168	1	14	14	8	58	0	5	0	
	Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50-249)	207	1	12	23	12	44	1	6	1	
	Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk)	271	0	18	14	15	44	0	8	1	

Tabula 10.1. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Q8_1. Cik lielā mērā Jūs piekrītat šiem apgalvojumiem par to, kā tas tiek uztverts. Kolēģi negatīvi uztver elastīga darba laika izmantošanu							
Rindu %							
		N	Pilnībā piekrītu	Drīzāk piekrītu	Drīzāk nepiekrītu	Nemaz nepiekrītu	Nezinu
Visa izlase		1002	5	15	33	28	19
Dzimums	Vīrietis	485	5	16	33	28	18
	Sieviete	517	4	14	33	29	20
Vecums	18-29	218	4	15	41	26	15
	30-39	228	4	13	32	31	20
	40-49	211	7	15	27	31	21
	50-64	345	4	17	34	27	19
Reģions	Rīga	331	5	16	30	35	15
	Pierīga	193	4	13	35	31	17
	Vidzeme	90	3	15	35	27	21
	Latgale	148	7	15	26	21	30
	Zemgale	119	5	13	45	17	20
	Kurzeme	121	3	18	35	26	19
Aptaujas valoda	Latviešu	675	4	15	35	28	18
	Krievu	327	7	15	29	28	21
Izglītība	Pamatizglītība **	26	5	11	44	13	26
	Vidēja vispārējā izglītība	149	9	14	26	30	21
	Vidējā speciālā izglītība	264	6	16	31	22	24
	Augstākā izglītība	563	3	15	36	31	15
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Nav bērnu	600	4	13	35	29	19
	Īr bērni	402	6	17	31	28	18
Bērnu vecums	Līdz 1,5 gadiem	62	5	20	38	23	13
	Līdz 6 gadiem	206	7	19	34	25	15
	Līdz 8 gadiem	242	7	19	35	25	15
	Līdz 18 gadiem	402	6	17	31	28	18
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Jā	73	8	13	34	26	20
	Nē	804	4	16	33	28	18
Ģimenes modelis	Viens pieaugušais	125	3	12	33	30	22
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem	263	3	16	33	30	18
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	28	11	9	29	31	20
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu	131	2	14	32	28	24
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem	96	8	20	31	29	11
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem *	37	18	16	36	22	9
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem	110	3	21	27	28	20
	Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem	212	5	11	38	27	19
Īslaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes	374	5	16	38	22	18
	Nē, nekad	546	5	14	30	33	18

Tabula 10.2. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Q8_1. Cik lielā mērā Jūs piekrītat šiem apgalvojumiem par to, kā tas tiek uztverts. Kolēģi negatīvi uztver elastīga darba laika izmantošanu								
Rindu %		N	Pilnībā piekrītu	Drīzāk piekrītu	Drīzāk nepiekrītu	Nemaz nepiekrītu	Nezinu	
Visa izlase		1002	5	15	33	28	19	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais	79	8	8	32	20	31	
	1.profesiju grupa - Vadītāji	85	2	17	43	30	8	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti	318	3	13	32	33	19	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	131	2	15	43	32	9	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	64	3	12	30	32	24	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	125	9	21	23	24	22	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	28	10	13	33	29	15	
	Sektors	Publiskais	345	4	15	31	33	17
		Privātais	481	6	14	35	27	18
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	20	7	3	39	19	32	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība	51	13	20	37	17	13	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana *	39	0	19	24	38	19	
	(F) Būvniecība *	46	0	31	39	14	16	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; auto- moto- remonts; Transports un uzglabāšana	123	3	14	38	28	17	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	16	17	9	27	33	15	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	62	6	12	31	42	10	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.īp.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb.	64	3	7	29	50	11	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	73	0	21	31	36	13	
	(P) Izglītība	88	5	26	33	20	17	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe	58	4	6	31	33	26	
(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi	172	7	8	34	28	24		
Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9)	166	5	12	34	26	23	
	Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49)	168	5	14	37	26	18	
	Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50-249)	207	5	19	34	29	13	
	Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk)	271	4	13	30	34	18	

Tabula 11.1. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Rindu %							
		N	Pilnībā piekritu	Drīzāk piekritu	Drīzāk nepiekritu	Nemaz nepiekritu	Nezinu
Visa izlase		1002	6	22	36	24	13
Dzimums	Vīrietis	485	8	23	36	23	11
	Sieviete	517	5	21	35	24	14
Vecums	18-29	218	8	18	37	27	10
	30-39	228	4	22	36	24	14
	40-49	211	8	20	33	26	12
	50-64	345	5	25	36	19	14
Reģions	Rīga	331	5	22	34	31	8
	Pierīga	193	5	21	38	26	10
	Vidzeme	90	0	24	46	20	9
	Latgale	148	7	22	31	12	28
	Zemgale	119	10	28	33	20	10
	Kurzeme	121	9	16	37	18	20
Aptaujas valoda	Latviešu	675	5	20	39	24	13
	Krievu	327	8	27	30	23	12
Izglītība	Pamatizglītība **	26	12	37	19	15	17
	Vidēja vispārējā izglītība	149	11	22	24	27	15
	Vidējā speciālā izglītība	264	6	23	38	17	16
	Augstākā izglītība	563	4	21	39	26	10
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Nav bērnu	600	6	20	35	26	13
	Ir bērni	402	5	25	37	21	12
Bērnu vecums	Līdz 1,5 gadiem	62	4	32	41	16	8
	Līdz 6 gadiem	206	7	26	38	19	10
	Līdz 8 gadiem	242	7	26	36	20	11
	Līdz 18 gadiem	402	5	25	37	21	12
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Jā	73	14	7	34	22	24
	Nē	804	5	23	36	24	12
Ģimenes modelis	Viens pieaugušais	125	5	26	34	26	8
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem	263	4	22	31	28	15
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	28	0	25	38	17	20
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu	131	2	24	41	20	13
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem	96	13	21	29	25	13
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem *	37	11	35	37	14	3
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem	110	3	25	40	20	12
	Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem	212	9	15	40	23	13
Islaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes	374	5	23	45	16	12
	Nē, nekad	546	6	20	31	29	14

Tabula 11.2. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Q8_2. Cik lielā mērā Jūs piekřitāt šiem apgalvojumiem par to, kā tas tiek uztverts. Elastīga darba laika izmantošanai ir negatīva ietekme uz karjeru (paaugstināšanu amatā, prēmijām, darba pienākumiem utt.)

Rindu %		N	Plinībā piekřītu	Drizāk piekřītu	Drizāk nepiekřītu	Nemaz nepiekřītu	Nezinu	
Visa izlase		1002	6	22	36	24	13	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais	79	7	20	32	20	21	
	1.profesiju grupa - Vadītāji	85	1	21	42	24	13	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti	318	5	19	37	27	13	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	131	5	26	35	29	6	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	64	5	19	34	33	9	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	125	10	27	31	21	12	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	28	19	19	33	24	6	
	Sektors	Publiskais	345	5	18	36	27	15
		Privātais	481	7	24	34	25	10
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	20	7	20	34	16	23	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība	51	11	28	34	23	3	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana *	39	0	27	36	22	15	
	(F) Būvniecība *	46	10	40	30	12	7	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; auto-moto- remonts; Transports un uzglabāšana	123	4	28	34	27	8	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	16	17	12	24	42	5	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	62	7	15	30	39	10	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.ip.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb.	64	4	16	41	30	9	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	73	0	20	38	31	11	
	(P) Izglītība	88	10	25	39	14	13	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe	58	1	13	39	28	19	
(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi	172	9	16	33	26	16		
Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9)	166	7	22	33	23	15	
	Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49)	168	8	21	36	22	13	
	Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50-249)	207	5	25	33	23	13	
	Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk)	271	5	19	37	30	9	

Tabula 12.1. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Rindu %		N	Pilnībā piekritu	Drīzāk piekritu	Drīzāk nepiekritu	Nemaz nepiekritu	Nezinu
Q8_3. Cik lielā mērā Jūs piekrītat šiem apgalvojumiem par to, kā tas tiek uztverts. Elastīga darba laika iespējas sievietēm ir pieejamākas nekā vīriešiem							
Visa izlase		1002	4	16	31	28	21
Dzimums	Vīrietis	485	6	18	27	24	24
	Sieviete	517	2	14	34	31	19
Vecums	18-29	218	5	19	24	35	18
	30-39	228	3	12	30	32	23
	40-49	211	4	12	29	31	24
	50-64	345	5	20	36	19	21
Reģions	Rīga	331	3	14	33	34	16
	Pierīga	193	8	11	30	27	24
	Vidzeme	90	7	20	18	30	26
	Latgale	148	2	22	21	20	34
	Zemgale	119	2	20	32	29	17
	Kurzeme	121	3	17	45	16	20
Aptaujas valoda	Latviešu	675	4	14	31	29	23
	Krievu	327	6	20	30	26	19
Izglītība	Pamatizglītība **	26	12	20	20	19	29
	Vidēja vispārējā izglītība	149	7	16	27	22	27
	Vidējā speciālā izglītība	264	5	20	32	19	24
	Augstākā izglītība	563	3	14	32	33	18
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Nav bērnu	600	5	15	32	29	19
	Ir bērni	402	3	17	29	26	25
Bērnu vecums	Līdz 1,5 gadiem	62	2	18	24	29	28
	Līdz 6 gadiem	206	2	16	31	27	23
	Līdz 8 gadiem	242	3	17	29	28	23
	Līdz 18 gadiem	402	3	17	29	26	25
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Jā	73	10	12	34	21	23
	Nē	804	4	16	30	28	22
Ģimenes modelis	Viens pieaugušais	125	4	17	32	29	17
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem	263	3	19	28	30	19
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	28	12	13	18	26	30
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu	131	3	18	27	28	25
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem	96	6	15	30	24	24
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem *	37	0	14	32	23	31
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem	110	0	19	32	28	21
Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem	212	7	10	35	27	20	
Īslaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes	374	4	18	35	24	19
	Nē, nekad	546	4	15	27	29	24

Tabula 12.2. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Q8_3. Cik lielā mērā Jūs piekrītat šiem apgalvojumiem par to, kā tas tiek uztverts. Elastīga darba laika iespējas sievietēm ir pieejamākas nekā vīriešiem								
Rindu %		N	Pilnībā piekrītu	Drīzāk piekrītu	Drīzāk nepiekrītu	Nemaz nepiekrītu	Nezinu	
Visa izlase		1002	4	16	31	28	21	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais	79	1	18	25	17	39	
	1.profesiju grupa - Vadītāji	85	3	13	36	26	21	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti	318	4	16	32	30	18	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	131	1	10	36	36	16	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	64	0	11	29	41	19	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	125	8	23	26	22	21	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	28	8	11	28	21	31	
	Sektors	Publiskais	345	2	15	34	30	19
		Privātais	481	4	15	29	29	23
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	20	0	1	39	30	30	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība	51	5	24	33	27	12	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana *	39	7	12	35	20	26	
	(F) Būvniecība *	46	7	12	24	27	30	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; auto-moto- remonts; Transports un uzglabāšana	123	6	13	31	30	20	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	16	21	16	15	32	16	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	62	7	7	18	51	17	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.īp.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb.	64	2	9	37	35	17	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	73	0	18	29	37	16	
	(P) Izglītība	88	2	20	37	15	26	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe	58	1	11	38	32	19	
	(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi	172	1	21	29	25	25	
Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9)	166	2	15	32	23	28	
	Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49)	168	7	10	31	29	23	
	Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50-249)	207	2	20	28	31	20	
	Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk)	271	3	15	33	32	17	

Tabula 13.1. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Q9. Vai esat dzirdējis/usi par šādām iespējām darba un privātās dzīves līdzsvara nodrošināšanai: ATVALINĀJUMI									
Rindu %									
		N	Ikgadējs apmaksāts atvaļinājums	Grūtniecības un dzemdību atvaļinājums	Bērna kopšanas atvaļinājums	Iespēja bērna kopšanas atvaļinājumu izmantot jebkurā laikā līdz bērna sasniedz 8 gadu vecumu	Atvaļinājums bērna tēvam (paternitātes atvaļinājums) (10 kalendāra dienas ap bērna piedzimšanas laiku)	10 kalendāra dienas ilgs atvaļinājums adoptētājam, adoptējot bērnu vecumā līdz 18 gadiem	Papildatvaļinājums darbiniekam, kuram ir bērns/bērni
Visa izlase		1002	96	94	91	43	89	44	70
Dzimums	Vīrietis	485	94	91	86	39	84	36	63
	Sieviete	517	97	97	96	47	94	51	77
Vecums	18-29	218	97	93	85	42	86	45	67
	30-39	228	95	92	90	43	89	37	75
	40-49	211	94	94	94	48	90	47	67
	50-64	345	96	96	92	41	91	46	70
Reģions	Rīga	331	97	96	94	44	92	50	72
	Pierīga	193	94	93	91	45	90	38	70
	Vidzeme	90	95	89	84	35	83	39	66
	Latgale	148	95	93	89	45	91	44	73
	Zemgale	119	95	95	92	50	87	45	71
Aptaujas valoda	Kurzeme	121	95	96	88	37	88	40	65
	Latviešu	675	96	95	93	43	90	45	73
Izglītība	Krievu	327	94	93	87	43	89	42	64
	Pamatizglītība **	26	98	93	90	23	78	18	50
	Vidēja vispārējā izglītība	149	94	88	81	39	83	38	60
	Vidēja speciālā izglītība	264	95	93	90	42	90	48	64
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Augstākā izglītība	563	96	96	94	46	91	45	77
	Nav bērnu	600	96	94	89	40	87	46	68
Bērnu vecums	Ir bērni	402	95	94	94	48	92	42	73
	Līdz 1,5 gadiem	62	98	99	99	62	99	49	83
	Līdz 6 gadiem	206	96	96	96	56	93	44	77
	Līdz 8 gadiem	242	96	95	95	53	94	41	77
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Līdz 18 gadiem	402	95	94	94	48	92	42	73
	Jā	73	95	92	88	45	89	49	70
Ģimenes modelis	Nē	804	96	94	92	44	90	44	70
	Viens pieaugušais	125	95	93	82	37	84	41	73
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem	263	97	96	93	37	91	48	65
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	28	96	96	93	48	94	63	80
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu	131	93	94	93	44	90	32	67
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem	96	95	94	94	51	97	45	80
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem *	37	93	93	93	43	90	47	81
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem	110	98	95	95	53	91	43	69
Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem	212	95	92	87	43	85	44	69	
Islaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes	374	97	97	93	45	92	48	71
	Nē, nekad	546	95	93	89	43	88	42	70

Tabula 13.2. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Q9. Vai esat dzirdējis/usi par šādām iespējām darba un privātās dzīves līdzsvara nodrošināšanai: ATVAĻINĀJUMI									
Rindu %		N	Ikgadējs apmaksāts atvaļinājums	Grūtniecības un dzemdību atvaļinājums	Bērna kopšanas atvaļinājums	Iespēja bērna kopšanas atvaļinājumu izmantot jebkurā laikā līdz bērna sasniedz 8 gadu vecumu	Atvaļinājums bērna tēvam (patēriņātes atvaļinājums) (10 kalendāra dienas ap bērna piedzimšanas laiku)	10 kalendāra dienas ilgs atvaļinājums adoptētajam, adoptējot bērnu vecumā līdz 18 gadiem	Papildatvaļinājums darbiniekam, kuram ir bērns/bērni
Visa izlase		1002	96	94	91	43	89	44	70
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais	79	91	90	82	36	87	36	58
	1.profesiju grupa - Vadītāji	85	97	97	95	40	91	54	76
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/	318	96	97	95	45	93	45	77
	3.profesiju grupa - Speciālisti								
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	131	99	94	95	45	91	51	78
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	64	95	95	95	50	94	55	75
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	125	96	95	89	50	85	46	67
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	28	98	89	70	32	74	22	57
	Sektors	Publiskais	345	97	97	95	50	90	52
Privātais		481	95	93	89	39	89	41	65
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	20	84	84	76	21	84	13	56
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība	51	97	93	86	36	82	35	61
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana *	39	100	97	82	53	92	59	78
	(F) Būvniecība *	46	98	86	95	28	90	34	64
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; auto-moto- remonts; Transports un uzglabāšana	123	95	98	95	43	97	51	73
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	16	97	92	87	46	67	42	52
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	62	98	96	87	28	93	39	72
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.ip.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb.	64	99	92	93	53	89	54	76
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	73	96	97	97	60	94	48	92
	(P) Izglītība	88	95	95	98	49	88	50	80
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe	58	95	97	95	52	93	55	75
(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi	172	97	96	90	42	89	42	67	
Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9)	166	93	93	86	44	87	41	57
	Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49)	168	96	92	92	36	85	42	67
	Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50-249)	207	98	96	94	47	92	50	79
	Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk)	271	97	97	93	46	95	47	81

Tabula 14.1. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Q9. Vai esat dzirdējis/usi par šādām iespējām darba un privātās dzīves līdzsvara nodrošināšanai: ATTĀLINĀTA DARBA IESPĒJAS UN ELASTĪGS DARBA LAIKS

Rindu %				
		N	Attālināta darba iespējas	Elastīga darba laika organizēšana (piemēram, iespēja sākt darbu ātrāk un ātrāk beigt; iespēja darbu sākt vēlāk un vēlāk beigt)
Visa izlase		1002	87	83
Dzimums	Vīrietis	485	87	80
	Sieviete	517	87	86
Vecums	18-29	218	93	88
	30-39	228	85	80
	40-49	211	81	87
	50-64	345	88	80
Reģions	Rīga	331	91	87
	Pierīga	193	88	85
	Vidzeme	90	82	80
	Latgale	148	83	70
	Zemgale	119	82	82
	Kurzeme	121	85	85
Aptaujas valoda	Latviešu	675	89	85
	Krievu	327	83	79
Izglītība	Pamatizglītība **	26	70	76
	Vidēja vispārējā izglītība	149	83	80
	Vidējā speciālā izglītība	264	84	78
	Augstākā izglītība	563	90	87
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Nav bērnu	600	89	85
	Īr bērni	402	83	81
Bērnu vecums	Līdz 1,5 gadiem	62	95	85
	Līdz 6 gadiem	206	88	80
	Līdz 8 gadiem	242	87	80
	Līdz 18 gadiem	402	83	81
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Jā	73	91	83
	Nē	804	86	83
Ģimenes modelis	Viens pieaugušais	125	89	82
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem	263	93	85
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	28	75	85
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu	131	87	86
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem	96	85	79
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem *	37	93	83
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem	110	75	74
	Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem	212	85	86
Islaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes	374	89	84
	Nē, nekad	546	86	83

Tabula 14.2. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Q9. Vai esat dzirdējis/usi par šādām iespējām darba un privātās dzīves līdzsvara nodrošināšanai: ATTĀLINĀTA DARBA IESPĒJAS UN ELASTĪGS DARBA LAIKS

Rindu %		N	Attālināta darba iespējas	Elastīga darba laika organizēšana (piemēram, iespēja sākt darbu ātrāk un ātrāk beigt; iespēja darbu sākt vēlāk un vēlāk beigt)	
Visa izlase		1002	87	83	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais	79	87	87	
	1.profesiju grupa - Vadītāji	85	89	93	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti	318	89	85	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	131	91	94	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	64	76	82	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	125	76	71	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	28	81	76	
	Sektors	Publiskais	345	87	82
		Privātais	481	86	86
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	20	84	79	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība	51	80	87	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana *	39	84	77	
	(F) Būvniecība *	46	73	71	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; auto- moto- remonts; Transports un uzglabāšana	123	88	87	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	16	100	97	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	62	96	91	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.īp.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb.	64	92	93	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	73	90	92	
	(P) Izglītība	88	85	76	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe	58	86	74	
(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi	172	84	88		
Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9)	166	85	86	
	Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49)	168	86	83	
	Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50-249)	207	85	84	
	Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk)	271	89	86	

Tabula 15.1. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Q9. Vai esat dzirdējis/usi par šādām iespējām darba un privātās dzīves līdzsvara nodrošināšanai: ĪSLAIČĪGA PROMBŪTNE UN PĀRTRAUKUMS DARBĀ

Rindu %		N	Īslaicīga prombūtnes iespēja darbiniekam bērna saslimšanas vai nelaimes gadījumā, vai lai piedalītos bērna veselības pārbaudē	Īslaicīgas prombūtnes iespēja grūtniecei veselības pārbaudei	Papildus pārtraukums darbā bērna barošanai darbiniekam, kuram ir bērns līdz pusotra gada vecumam
Visa izlase		1002	73	59	54
Dzimums	Vīrietis	485	68	54	45
	Sieviete	517	77	64	62
Vecums	18-29	218	78	59	47
	30-39	228	67	59	54
	40-49	211	76	64	58
	50-64	345	71	56	55
Reģions	Rīga	331	77	63	55
	Pierīga	193	67	51	54
	Vidzeme	90	69	57	54
	Latgale	148	74	63	55
	Zemgale	119	76	62	54
	Kurzeme	121	70	56	49
Aptaujas valoda	Latviešu	675	76	62	57
	Krievu	327	67	53	48
Izglītība	Pamatizglītība **	26	60	43	35
	Vidēja vispārējā izglītība	149	72	58	34
	Vidējā speciālā izglītība	264	72	54	53
	Augstākā izglītība	563	74	62	60
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Nav bērnu	600	73	57	51
	Ir bērni	402	72	61	57
Bērnu vecums	Līdz 1,5 gadiem	62	78	62	57
	Līdz 6 gadiem	206	75	61	58
	Līdz 8 gadiem	242	73	62	58
	Līdz 18 gadiem	402	72	61	57
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Jā	73	67	61	58
	Nē	804	74	59	54
Ģimenes modelis	Viens pieaugušais	125	68	54	47
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem	263	76	58	53
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	28	54	44	55
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu	131	72	62	54
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem	96	79	69	64
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem *	37	71	55	46
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem	110	72	59	59
	Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem	212	71	58	52
Īslaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes	374	77	62	58
	Nē, nekad	546	71	59	52

Tabula 15.2. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Q9. Vai esat dzirdējis/usi par šādām iespējām darba un privātās dzīves līdzsvara nodrošināšanai: ĪSLAICĪGA PROMBŪTNE UN PĀRTRAUKUMS DARBĀ

Rindu %		N	Īslaicīga prombūtnes iespēja darbiniekam bērna saslimšanas vai nelaimes gadījumā, vai lai piedalītos bērna veselības pārbaudē	Īslaicīgas prombūtnes iespēja grūtniecei veselības pārbaudei	Papildus pārtraukums darbā bērna barošanai darbiniekam, kuram ir bērns līdz pusotra gada vecumam	
Visa izlase		1002	73	59	54	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais	79	65	55	41	
	1.profesiju grupa - Vadītāji	85	78	65	64	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti	318	76	59	59	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	131	79	71	59	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	64	75	51	53	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mezsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	125	71	59	48	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	28	73	55	57	
	Sektors	Publiskais	345	79	63	61
		Privātais	481	71	59	50
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mezsaimniecība un zivsaimniecība **	20	66	62	23	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība	51	74	62	55	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana *	39	63	53	36	
	(F) Būvniecība *	46	69	44	44	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; auto- moto- remonts; Transports un uzglabāšana	123	77	62	65	
	(I) Izmināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	16	61	52	47	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	62	80	62	42	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.īp.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb.	64	76	64	65	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	73	86	77	70	
	(P) Izglītība	88	82	65	65	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe	58	71	56	51	
(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi	172	71	57	54		
Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9)	166	71	57	47	
	Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49)	168	76	60	55	
	Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50-249)	207	77	64	58	
	Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk)	271	74	61	58	

Tabula 16.1. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Rindu %		N	Nepilna darba laika iespējas	Nepilna darba laika iespējas grūtniecei vai sievietei pēcdzemdību periodā	Nepilna darba laika iespējas darbiniekam, kuram ir bērns līdz 14 gadu vecumam vai kuram ir bērns ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam
Dzimums	Vīrietis	485	79	67	50
	Sieviete	517	86	80	59
Vecums	18-29	218	88	72	49
	30-39	228	82	68	48
	40-49	211	81	75	58
	50-64	345	80	77	60
Reģions	Rīga	331	86	76	57
	Pierīga	193	81	65	50
	Vidzeme	90	76	63	51
	Latgale	148	80	82	55
	Zemgale	119	80	78	58
Aptaujas valoda	Kurzeme	121	84	75	53
	Latviešu	675	85	75	57
Izglītība	Krievu	327	78	71	50
	Pamatizglītība **	26	74	69	46
	Vidēja vispārējā izglītība	149	77	68	43
	Vidējā speciālā izglītība	264	79	74	56
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Augstākā izglītība	563	86	75	57
	Nav bērnu	600	83	75	57
Bērnu vecums	Ir bērni	402	81	72	51
	Līdz 1,5 gadiem	62	85	78	63
	Līdz 6 gadiem	206	81	72	49
	Līdz 8 gadiem	242	80	71	49
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Līdz 18 gadiem	402	81	72	51
	Jā	73	79	80	63
Ģimenes modelis	Nē	804	83	73	53
	Viens pieaugušais	125	83	70	55
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem	263	86	76	60
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	28	83	59	45
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu	131	82	71	50
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem	96	81	80	56
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem *	37	78	62	57
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem	110	80	71	48
Īslaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem	212	80	75	54
	Jā, dažas reizes	374	83	77	57
	Nē, nekad	546	82	71	54

Tabula 16.2. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Rindu %		N	Nepilna darba laika iespējas	Nepilna darba laika iespējas grūtniecei vai sievietei pēcdzemdību periodā	Nepilna darba laika iespējas darbiniekam, kuram ir bērns līdz 14 gadu vecumam vai kuram ir bērns ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam	
Visa izlase		1002	82	73	54	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais	79	89	70	46	
	1.profesiju grupa - Vadītāji	85	86	80	62	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti	318	87	78	59	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	131	84	74	53	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	64	80	73	63	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	125	74	72	55	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	28	47	61	37	
	Sektors	Publiskais	345	79	81	64
		Privātais	481	85	71	50
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	20	69	58	38	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība	51	79	76	49	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana *	39	87	72	55	
	(F) Būvniecība *	46	73	59	46	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; auto-moto- remonts; Transports un uzglabāšana	123	83	77	59	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	16	56	55	44	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	62	91	72	47	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.īp.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb.	64	83	74	48	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	73	81	75	66	
	(P) Izglītība	88	82	85	66	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe	58	79	81	60	
Uzņēmuma lielums	(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi	172	88	78	59	
	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9)	166	88	75	50	
	Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49)	168	77	68	52	
	Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50-249)	207	85	82	62	
	Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk)	271	80	75	59	

Tabula 17.1. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Q10_1. Vai Jūsu darba vietā nodrošina/nodrošināja šādu iespēju izmantošanu? Iespēja jaundzimušā mātei vai tēvam izmantot līdz pusotram gadam ilgu bērna kopšanas atvaļinājumu							
Rindu %		N	Jā, pilnībā	Jā, bet tikai daļēji	Nē	Nezinu	Cits
Visa izlase		1002	62	5	5	24	5
Dzimums	Vīrietis	485	55	5	6	28	5
	Sieviete	517	68	5	4	19	4
Vecums	18-29	218	54	8	5	28	4
	30-39	228	72	5	3	19	1
	40-49	211	63	6	6	19	6
	50-64	345	59	3	6	27	6
Reģions	Rīga	331	69	7	6	16	2
	Pierīga	193	59	5	3	27	6
	Vidzeme	90	48	4	5	35	7
	Latgale	148	70	1	2	23	4
	Zemgale	119	61	2	5	27	5
	Kurzeme	121	50	9	8	25	8
Aptaujas valoda	Latviešu	675	64	5	3	24	5
	Krievu	327	59	6	8	23	4
Izglītība	Pamatizglītība **	26	56	5	0	28	12
	Vidēja vispārējā izglītība	149	44	5	6	39	6
	Vidējā speciālā izglītība	264	48	7	8	30	7
	Augstākā izglītība	563	73	4	4	16	3
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Nav bērnu	600	54	6	7	28	6
	Ir bērni	402	73	4	2	18	3
Bērnu vecums	Līdz 1,5 gadiem	62	77	7	3	13	0
	Līdz 6 gadiem	206	78	4	2	14	1
	Līdz 8 gadiem	242	77	4	2	16	1
	Līdz 18 gadiem	402	73	4	2	18	3
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Jā	73	50	8	8	23	11
	Nē	804	63	5	5	23	4
Ģimenes modelis	Viens pieaugušais	125	60	6	5	24	4
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem	263	54	7	8	28	3
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	28	65	3	0	31	0
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu	131	78	3	2	12	5
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem	96	75	4	4	17	1
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem *	37	63	9	2	22	6
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem	110	70	4	2	22	1
Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem	212	51	5	7	28	10	
Īslaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes	374	61	7	6	21	6
	Nē, nekad	546	63	4	5	24	4

Tabula 17.2. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Q10_1. Vai Jūsu darba vietā nodrošina/nodrošināja šādu iespēju izmantošanu? Iespēja jaundzimušā mātei vai tēvam izmantot līdz pusotram gadam ilgu bērna kopšanas atvaļinājumu								
Rindu %		N	Jā, pilnībā	Jā, bet tikai daļēji	Nē	Nezinu	Cits	
Visa izlase		1002	62	5	5	24	5	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais	79	24	12	9	28	28	
	1.profesiju grupa - Vadītāji	85	82	4	2	12	1	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti	318	73	5	3	19	0	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	131	81	2	2	13	2	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	64	52	7	6	35	0	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	125	53	5	10	30	2	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	28	54	4	0	42	0	
	Sektors	Publiskais	345	79	3	1	17	0
		Privātais	481	54	7	7	25	7
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	20	27	1	1	42	28	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība	51	66	5	1	28	0	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana *	39	74	1	3	21	1	
	(F) Būvniecība *	46	55	1	7	29	8	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; auto- moto- remonts; Transports un uzglabāšana	123	58	7	7	25	3	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	16	59	12	14	15	0	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	62	70	3	3	22	3	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.ip.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb.	64	74	5	3	18	0	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	73	90	2	0	9	0	
	(P) Izglītība	88	75	7	0	18	0	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe	58	77	5	0	18	0	
(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi	172	53	6	10	24	8		
Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9)	166	35	10	10	29	16	
	Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49)	168	64	4	6	26	0	
	Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50- 249)	207	73	4	2	21	0	
	Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk)	271	80	3	2	15	1	

Tabula 18.1. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Rindu %							
		N	Jā, pilnībā	Jā, bet tikai daļēji	Nē	Nezinu	Cits
Visa izlase		1002	21	6	13	55	5
Dzimums	Vīrietis	485	21	6	13	55	6
	Sieviete	517	22	7	13	54	4
Vecums	18-29	218	16	8	13	58	6
	30-39	228	26	7	10	55	2
	40-49	211	23	5	17	49	6
	50-64	345	20	6	13	55	6
Reģions	Rīga	331	24	7	14	53	2
	Pierīga	193	24	5	12	54	6
	Vidzeme	90	13	6	8	63	10
	Latgale	148	28	5	12	51	4
	Zemgale	119	18	5	17	55	5
	Kurzeme	121	10	9	16	56	8
Aptaujas valoda	Latviešu	675	20	6	10	59	5
	Krievu	327	22	7	20	47	4
Izglītība	Pamatizglītība **	26	8	6	21	53	12
	Vidēja vispārējā izglītība	149	10	8	16	58	8
	Vidēja speciālā izglītība	264	19	8	15	52	7
	Augstākā izglītība	563	26	5	11	55	3
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Nav bērnu	600	17	7	14	56	6
	Ir bērni	402	26	5	13	52	4
Bērnu vecums	Līdz 1,5 gadiem	62	28	9	11	50	2
	Līdz 6 gadiem	206	27	5	12	53	2
	Līdz 8 gadiem	242	27	5	12	54	2
	Līdz 18 gadiem	402	26	5	13	52	4
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Jā	73	21	10	16	42	11
	Nē	804	21	6	14	55	4
Ģimenes modelis	Viens pieaugušais	125	19	6	9	62	4
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem	263	17	7	16	58	3
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	28	23	6	7	64	0
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu	131	25	2	12	56	5
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem	96	33	2	14	51	1
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem *	37	18	15	14	47	6
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem	110	26	9	13	48	4
	Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem	212	18	8	13	52	10
Īslaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes	374	20	8	15	52	6
	Nē, nekad	546	21	6	12	56	5

Tabula 18.2. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Q10_2. Vai Jūsu darba vietā nodrošina/nodrošināja šādu iespēju izmantošanu? Iespēja šādu līdz pusotram gadam ilgu bērna kopšanas atvaļinājumu izmantot jebkurā laikā līdz bērns sasniedz 8 gadu vecumu								
Rindu %								
		N	Jā, pilnībā	Jā, bet tikai daļēji	Nē	Nezinu	Cits	
Visa izlase		1002	21	6	13	55	5	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais	79	8	10	15	39	28	
	1.profesiju grupa - Vadītāji	85	29	3	10	55	2	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti	318	25	6	11	59	0	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	131	29	3	7	60	2	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	64	18	10	18	54	0	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	125	19	8	24	46	2	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	28	9	12	15	64	0	
	Sektors	Publiskais	345	30	6	8	55	0
		Privātais	481	17	7	17	53	7
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	20	3	5	8	55	28	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība	51	10	11	22	55	2	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana *	39	33	5	0	61	1	
	(F) Būvniecība *	46	19	5	26	43	8	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; auto- moto- remonts; Transports un uzglabāšana	123	24	6	13	54	3	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	16	8	16	39	37	0	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	62	11	2	12	72	3	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.īp.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb.	64	35	8	7	50	0	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	73	48	2	3	46	0	
	(P) Izglītība	88	16	8	11	65	0	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe	58	27	7	8	58	0	
(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi	172	19	7	18	48	8		
Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9)	166	12	10	14	47	17	
	Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49)	168	16	6	18	60	0	
	Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50- 249)	207	26	5	14	55	0	
	Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk)	271	31	6	8	55	1	

Tabula 19.1. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Q10_3. Vai Jūsu darba vietā nodrošina/nodrošināja šādu iespēju izmantošanu? Iespēja bērna tēvam izmantot 10 kalendārās dienas ilgu paternitātes atvaļinājumu ap bērna dzimšanas laiku							
Rindu %		N	Jā, pilnībā	Jā, bet tikai daļēji	Nē	Nezinu	Cits
Visa izlase		1002	56	6	6	28	5
Dzimums	Vīrietis	485	53	6	7	29	6
	Sieviete	517	58	5	5	27	4
Vecums	18-29	218	48	7	8	32	5
	30-39	228	67	5	4	22	2
	40-49	211	60	6	4	23	6
	50-64	345	49	4	8	33	6
Reģions	Rīga	331	59	5	9	25	2
	Pierīga	193	58	3	6	28	6
	Vidzeme	90	46	7	2	37	7
	Latgale	148	53	9	5	29	4
	Zemgale	119	58	3	5	29	5
	Kurzeme	121	49	8	6	28	8
Aptaujas valoda	Latviešu	675	56	5	4	29	5
	Krievu	327	54	6	11	26	4
Izglītība	Pamatizglītība **	26	33	4	9	42	12
	Vidēja vispārējā izglītība	149	41	9	6	37	7
	Vidējā speciālā izglītība	264	45	7	8	34	7
	Augstākā izglītība	563	66	4	5	22	3
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Nav bērnu	600	47	6	7	34	6
	Ir bērni	402	68	5	5	19	3
Bērnu vecums	Līdz 1,5 gadiem	62	76	10	7	7	0
	Līdz 6 gadiem	206	76	7	5	10	1
	Līdz 8 gadiem	242	75	6	5	14	1
	Līdz 18 gadiem	402	68	5	5	19	3
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Jā	73	47	8	10	24	11
	Nē	804	57	5	6	28	4
Ģimenes modelis	Viens pieaugušais	125	49	7	4	35	4
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem	263	50	7	8	32	4
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	28	54	2	7	37	0
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu	131	71	3	6	16	5
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem	96	77	7	6	10	1
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem *	37	58	12	6	18	6
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem	110	61	4	3	30	2
	Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem	212	43	4	7	37	10
Īslaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes	374	61	6	6	21	6
	Nē, nekad	546	54	5	6	30	4

Tabula 19.2. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

**Q10_3. Vai Jūsu darba vietā nodrošina/nodrošināja šādu iespēju izmantošanu?
Iespēja bērna tēvam izmantot 10 kalendārās dienas ilgu paternitātes
atvaļinājumu ap bērna dzimšanas laiku**

Rindu %		N	Jā, pilnībā	Jā, bet tikai daļēji	Nē	Nezinu	Cits	
Visa izlase		1002	56	6	6	28	5	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais	79	17	8	13	33	29	
	1.profesiju grupa - Vadītāji	85	71	6	3	19	1	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti	318	68	3	4	25	0	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	131	72	4	3	19	2	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	64	41	7	7	44	0	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	125	56	6	6	30	3	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	28	36	12	12	41	0	
	Sektors	Publiskais	345	65	5	3	26	0
		Privātais	481	53	6	8	27	7
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	20	23	0	1	47	28	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība	51	71	6	1	22	0	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana *	39	69	3	3	23	1	
	(F) Būvniecība *	46	63	1	9	18	8	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; auto- moto- remonts; Transports un uzglabāšana	123	59	6	8	24	4	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	16	42	8	13	36	0	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	62	64	4	6	23	3	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.ip.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb.	64	66	4	5	24	0	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	73	86	2	0	11	0	
	(P) Izglītība	88	53	12	5	29	0	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe	58	66	3	4	26	0	
	(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi	172	42	5	9	36	8	
	Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9)	166	31	8	11	33	17
Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49)		168	51	7	7	35	0	
Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50- 249)		207	66	4	4	25	0	
Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk)		271	76	3	3	18	1	

Tabula 20.1. (Bāze: tie, kuru darbavietā nodrošina/nodrošināja šādas iespējas izmantošanu, n=696)

Q11_1. Kas parasti ierosina to izmantošanu? Iespēja jaundzimušā mātei vai tēvam izmantot līdz pusotram gadam ilgu bērna kopšanas atvaļinājumu							
Rindu %		N	Predāvā darba devējs, cilvēkresursu speciālists, gramatveidība, negaidot darbinieka lūgumu vai pieprasījumu	Gan darba devējs, gan darbinieks iesaistās vienlīdz lielā mērā	Darbinieks pats pieprasa, pat ja darba devējs par to neinformē	Cits modelis	Nezina
Visa izlase		696	10	43	37	0	10
Dzimums	Vīrietis	303	13	40	38	0	9
	Sieviete	393	7	46	37	0	10
Vecums	18-29	139	13	44	32	0	11
	30-39	179	13	50	29	0	8
	40-49	152	7	39	44	0	10
	50-64	226	8	40	42	0	10
Reģions	Rīga	253	10	45	33	0	11
	Pierīga	124	14	37	41	0	8
	Vidzeme	57	10	36	39	0	14
	Latgale	108	6	46	38	0	10
	Zemgale	77	6	48	39	1	7
Kurzeme		77	9	43	40	0	8
Aptaujas valoda	Latviešu	489	8	43	39	0	10
	Krievu	207	13	45	33	0	9
Izglītība	Pamatizglītība **	15	0	33	47	0	20
	Vidēja vispārējā izglītība	81	8	37	39	0	15
	Vidējā speciālā izglītība	156	11	50	34	0	6
	Augstākā izglītība	444	10	43	38	0	9
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Nav bērnu	383	10	40	36	0	14
	Ir bērni	313	9	47	39	0	5
Bērnu vecums	Līdz 1,5 gadiem	52	14	60	22	0	3
	Līdz 6 gadiem	171	11	50	36	0	2
	Līdz 8 gadiem	196	10	51	36	0	3
	Līdz 18 gadiem	313	9	47	39	0	5
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Jā *	49	10	46	37	0	7
	Nē	561	9	44	38	0	9
Ģimenes modelis	Viens pieaugušais	86	12	40	29	0	19
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem	172	11	41	38	0	10
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	21	10	29	51	0	10
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu	106	10	47	39	0	4
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem	74	8	54	34	0	4
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem **	28	3	63	34	0	0
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem	84	11	38	43	0	8
Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem	125	8	39	37	0	16	
Īslaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes	269	10	46	36	0	8
	Nē, nekad	373	10	41	39	0	11

Tabula 20.2. (Bāze: tie, kuru darbavietā nodrošina/nodrošināja šādas iespējas izmantošanu, n=696)

Q11_1. Kas parasti ierosina to izmantošanu? Iespēja jaundzimušā mātei vai tēvam izmantot līdz pusotram gadam ilgu bērna kopšanas atvaļinājumu								
Rindu %		N	Piedāvā darba devējs, cilvēkresursu speciālists, grāmatvedība, negaidot darbinieka lūgumu vai pieprasījumu	Gan darba devējs, gan darbinieks iesaistās vienlīdz lielā mērā	Darbinieks pats pieprasa, pat ja darba devējs par to neinformē	Cits modelis	Nezinu	
Visa izlase		696	10	43	37	0	10	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais *	33	8	52	31	0	9	
	1.profesiju grupa - Vadītāji	76	9	40	42	0	8	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti	249	12	42	36	0	10	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	110	10	41	35	0	14	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki *	42	7	57	34	0	2	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	70	3	52	42	0	3	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	19	2	32	33	0	33	
	Sektors	Publiskais	290	9	44	37	0	10
		Privātais	307	9	44	36	0	11
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	9	0	46	54	0	0	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība *	35	11	45	33	0	11	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana *	31	2	64	24	0	9	
	(F) Būvniecība **	27	3	43	48	0	5	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; automoto- remonts; Transports un uzglabāšana	82	14	46	34	0	6	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	10	6	42	52	0	0	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi *	46	13	32	38	0	17	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.ip.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb.	51	12	53	28	0	7	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	67	9	40	40	0	12	
	(P) Izglītība	72	13	34	47	1	6	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe *	49	3	56	38	0	4	
	(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi	107	8	42	30	0	21	
	Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9)	82	7	49	34	0	10
Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49)		120	6	42	42	0	11	
Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50-249)		161	10	48	35	0	7	
Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk)		223	12	40	35	0	13	

Tabula 21.1. (Bāze: tie, kuru darbavietā nodrošina/nodrošināja šādas iespējas izmantošanu, n=282)

Q11_2. Kas parasti ierosina to izmantošanu? Iespēja šādu līdz pusotram gadam ilgū bērna kopšanas atvaļinājumu izmantot jebkurā laikā līdz bērns sasniedz 8 gadu vecumu							
Rindu %		N	Piedāvā darba devējs, cilvēkresursu speciālists, grāmatvedība, negaidot darbinieka lūgumu vai pieprasījumu	Ģimēns darba devējs, gan darbinieks iesaistās vienlīdz lielā mērā	Darbinieks pats pieprasa, pat ja darba devējs par to neinformē	Cits modelis	Nezinu
Visa izlase		282	11	41	37	0	11
Dzimums	Vīrietis	130	17	39	36	0	9
	Sieviete	152	6	44	38	0	13
Vecums	18-29	52	15	51	27	0	7
	30-39	75	15	33	39	0	12
	40-49	67	11	26	48	0	15
	50-64	88	6	54	32	0	8
Reģions	Rīga	102	11	51	32	0	6
	Pierīga	52	15	35	43	0	7
	Vidzeme **	25	7	53	36	0	4
	Latgale *	47	12	31	38	0	18
	Zemgale **	27	4	43	32	0	21
Kurzeme **	29	12	22	46	0	20	
Aptaujas valoda	Latviešu	194	9	36	43	0	11
	Krievu	88	14	51	25	0	10
Izglītība	Pamatizglītība **	5	0	52	48	0	0
	Vidēja vispārējā izglītība **	29	11	32	38	0	20
	Vidējā speciālā izglītība	72	15	43	33	0	9
	Augstākā izglītība	176	10	42	38	0	10
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Nav bērnu	149	8	48	32	0	11
	Ir bērni	133	14	34	42	0	10
Bērnu vecums	Līdz 1,5 gadiem **	22	24	39	37	0	0
	Līdz 6 gadiem	67	18	36	38	0	8
	Līdz 8 gadiem	78	16	35	40	0	9
	Līdz 18 gadiem	133	14	34	42	0	10
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Jā **	24	8	56	33	0	3
	Nē	229	12	37	39	0	11
Ģimenes modelis	Viens pieaugušais **	29	4	66	19	0	12
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem	66	14	44	31	0	11
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	10	11	30	59	0	0
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu *	38	19	42	33	0	6
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem *	34	18	30	32	0	19
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem **	12	0	29	71	0	0
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem *	39	11	32	47	0	11
Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem	54	5	45	39	0	12	
Īslaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes	104	8	53	33	0	6
	Nē, nekad	153	14	32	40	0	14

Tabula 21.2. (Bāze: tie, kuru darbavietā nodrošina/nodrošināja šādas iespējas izmantošanu, n=282)

Q11_2. Kas parasti ierosina to izmantošanu? Iespēja šādu līdz pusotram gadam ilgu bērna kopšanas atvaļinājumu izmantot jebkurā laikā līdz bērns sasniedz 8 gadu vecumu								
Rindu %		N	Piedāvā darba devējs, cilvēkresursu speciālists, grāmatvedība, negaidot darbinieka lūgumu vai pieprasījumu	Ģan darba devējs, ģan darbinieks iesaistās vienlīdz lielā mērā	Darbinieks pats pieprasa, pat ja darba devējs par to neinformē	Cits modelis	Nezinu	
Visa izlase		282	11	41	37	0	11	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais **	18	5	41	37	0	18	
	1.profesiju grupa - Vadītāji *	32	11	40	35	0	13	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti	96	12	34	40	0	13	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji *	42	15	49	30	0	5	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki **	16	6	36	29	0	30	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri *	33	2	47	49	0	2	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	6	0	43	25	0	32	
	Sektors	Publiskais	124	7	37	42	0	14
		Privātais	121	13	43	32	0	12
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	4	0	44	56	0	0	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība **	8	0	34	40	0	25	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana **	15	0	63	37	0	0	
	(F) Būvniecība **	12	8	40	48	0	5	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; auto- moto- remonts; Transports un uzglabāšana *	34	22	26	33	0	18	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	3	0	67	33	0	0	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi **	11	48	27	25	0	0	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.īp.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb. **	24	12	30	45	0	14	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana *	34	7	32	46	0	14	
	(P) Izglītība **	21	2	54	42	0	2	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe **	19	0	29	48	0	23	
(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi	52	9	58	20	0	13		
Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9) *	42	4	50	37	0	8	
	Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49) *	37	8	50	39	0	3	
	Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50-249)	61	12	40	35	0	12	
	Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk)	97	11	33	38	0	18	

Tabula 22.1. (Bāze: tie, kuru darbavietā nodrošina/nodrošināja šādas iespējas izmantošanu, n=631)

Rindu %		N	Piedāvā darba devējs, cilvēkresursu speciālists, grāmatvedība, negaidot darbinieka lūgumu vai pieprasījumu	Ģan darba devējs, ģan darbinieks iesaistās vienlīdz lielā mērā	Darbinieks pats pieprasa, pat ja darba devējs par to neinformē	Cits modelis	Nezinu
Visa izlase		631	10	41	40	0	10
Dzimums	Vīrietis	298	12	39	40	0	9
	Sieviete	333	8	42	40	0	10
Vecums	18-29	120	11	39	37	0	13
	30-39	172	10	42	39	0	8
	40-49	147	12	42	39	0	7
	50-64	192	7	40	42	0	11
Reģions	Rīga	216	11	43	37	0	9
	Pierīga	119	12	36	40	0	13
	Vidzeme	55	11	41	36	0	12
	Latgale	94	6	44	44	0	6
	Zemgale	74	7	44	43	0	6
	Kurzeme	73	8	35	44	0	12
Aptaujas valoda	Latviešu	440	9	38	43	0	10
	Krievu	191	12	46	33	0	9
Izglītība	Pamatizglītība **	10	0	40	27	0	33
	Vidēja vispārējā izglītība	79	8	41	42	0	9
	Vidēja speciālā izglītība	145	14	46	35	0	6
	Augstākā izglītība	397	9	39	42	0	11
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Nav bērnu	331	11	41	36	0	12
	Ir bērni	300	9	41	44	0	7
Bērnu vecums	Līdz 1,5 gadiem	54	12	57	27	0	5
	Līdz 6 gadiem	172	9	42	42	0	7
	Līdz 8 gadiem	197	9	43	41	0	7
	Līdz 18 gadiem	300	9	41	44	0	7
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Jā *	43	13	38	45	0	4
	Nē	516	9	41	41	0	9
Ģimenes modelis	Viens pieaugušais	72	9	41	26	0	23
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem	154	14	35	41	0	10
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	17	12	20	65	0	3
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu	103	10	40	42	0	7
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem	77	7	49	38	0	7
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem **	28	6	46	43	0	4
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem	75	10	34	49	0	7
	Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem	105	6	49	35	0	10
Īslaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes	253	9	40	40	0	11
	Nē, nekad	333	11	40	40	0	9

Tabula 22.2. (Bāze: tie, kuru darbavietā nodrošina/nodrošināja šādas iespējas izmantošanu, n=631)

Q11_3. Kas parasti ierosina to izmantošanu? Iespēja bērna tēvam izmantot 10 kalendārās dienas ilgu paternitātes atvaļinājumu ap bērna dzimšanas laiku								
Rindu %		N	Piedāvā darba devējs, cilvēkresursu speciālists, grāmatvedība, negaidot darbinieka lūgumu vai pieprasījumu	Gan darba devējs, gan darbinieks iesaistās vienlīdz lielā mērā	Darbinieks pats pieprasa, pat ja darba devējs par to neinformē	Cits modelis	Nezina	
Visa izlase		631	10	41	40	0	10	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais **	25	6	65	9	0	20	
	1.profesiju grupa - Vadītāji	68	9	42	40	0	9	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti	229	9	38	43	0	10	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	98	11	39	36	0	14	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki *	32	9	46	44	0	1	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	77	5	43	46	0	6	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	14	6	34	23	0	37	
	Sektors	Publiskais	245	7	39	45	0	9
		Privātais	296	10	42	35	0	13
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	9	10	76	14	0	0	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība *	40	7	48	36	0	10	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana *	30	3	42	50	0	5	
	(F) Būvniecība *	31	7	40	45	0	8	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; auto- moto- remonts; Transports un uzglabāšana	81	14	41	37	0	8	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	9	10	67	16	0	6	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi *	41	9	31	35	0	25	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.ip.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb. *	45	15	45	34	0	6	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	63	9	29	48	0	14	
	(P) Izglītība	54	3	37	56	0	3	
(Q) Veselība un sociālā aprūpe *	39	0	50	42	0	7		
(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi	90	12	38	29	0	21		
Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9)	73	3	58	28	0	11	
	Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49)	104	9	35	45	0	11	
	Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50-249)	147	10	41	44	0	5	
	Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk)	208	9	38	39	0	15	

Tabula 23.1. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Q12_1. Cik lielā mērā Jūs piekrītat šiem apgalvojumiem? Kolēģi negatīvi uztver bērna kopšanas atvaļinājuma izmantošanu							
Rindu %							
		<i>N</i>	Pilnībā piekrītu	Drīzāk piekrītu	Drīzāk nepiekrītu	Nemaz nepiekrītu	Nezinu
Visa izlase		1002	3	12	31	40	14
Dzimums	Vīrietis	485	4	13	29	38	16
	Sieviete	517	3	12	32	42	12
Vecums	18-29	218	2	18	31	36	13
	30-39	228	4	7	34	42	14
	40-49	211	2	13	29	43	14
	50-64	345	5	12	29	40	14
Reģions	Rīga	331	3	14	31	41	11
	Pierīga	193	3	10	26	44	18
	Vidzeme	90	0	15	30	41	14
	Latgale	148	4	11	26	45	13
	Zemgale	119	9	9	34	31	17
	Kurzeme	121	0	14	40	33	12
Aptaujas valoda	Latviešu	675	3	12	33	39	13
	Krievu	327	3	13	26	41	16
Izglītība	Pamatizglītība **	26	0	15	46	19	21
	Vidēja vispārējā izglītība	149	3	13	29	36	19
	Vidējā speciālā izglītība	264	4	16	30	34	16
	Augstākā izglītība	563	3	10	30	45	11
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Nav bērnu	600	4	13	28	40	15
	Ir bērni	402	3	11	34	39	13
Bērnu vecums	Līdz 1,5 gadiem	62	3	16	40	33	8
	Līdz 6 gadiem	206	4	11	40	36	9
	Līdz 8 gadiem	242	4	10	38	38	9
	Līdz 18 gadiem	402	3	11	34	39	13
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Jā	73	6	13	35	32	15
	Nē	804	3	12	31	41	13
Ģimenes modelis	Viens pieaugušais	125	3	15	28	36	19
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem	263	5	14	28	39	14
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	28	2	37	23	26	12
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu	131	1	7	35	44	13
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem	96	2	10	36	39	13
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem *	37	16	22	38	22	3
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem	110	1	9	32	43	15
	Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem	212	3	11	28	44	14
Īslaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes	374	4	13	33	38	11
	Nē, nekad	546	2	11	29	43	14

Tabula 23.2. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Q12_1. Cik lielā mērā Jūs piekrītat šiem apgalvojumiem? Kolēģi negatīvi uztver bērna kopšanas atvaļinājuma izmantošanu								
Rindu %		N	Pilnībā piekrītu	Drīzāk piekrītu	Drīzāk nepiekrītu	Nemaz nepiekrītu		
Visa izlase		1002	3	12	31	40	14	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais	79	4	23	27	22	25	
	1.profesiju grupa - Vadītāji	85	6	12	30	46	5	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti	318	3	7	29	51	11	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	131	4	9	34	42	11	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	64	1	16	29	40	14	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	125	3	11	27	43	16	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	28	2	18	40	22	18	
	Sektors	Publiskais	345	4	9	33	45	9
		Privātais	481	3	14	27	40	16
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	20	8	17	35	23	16	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība	51	0	13	33	40	15	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana *	39	3	16	28	46	7	
	(F) Būvniecība *	46	2	8	33	43	14	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; auto-moto- remonts; Transports un uzglabāšana	123	4	13	24	41	18	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	16	0	33	26	34	8	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	62	0	4	35	45	16	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.ip.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb.	64	2	6	38	44	10	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	73	2	6	28	62	3	
	(P) Izglītība	88	6	10	33	38	13	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe	58	6	10	21	52	11	
(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi	172	3	15	28	39	15		
Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9)	166	2	17	33	28	20	
	Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49)	168	2	13	29	41	15	
	Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50-249)	207	6	12	28	47	8	
	Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk)	271	2	7	29	51	11	

Tabula 24.1. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Q12_2. Cik lielā mērā Jūs piekrītat šiem apgalvojumiem? Bērna kopšanas atvaļinājuma izmantošanai ir negatīva ietekme uz karjeru (paaugstināšanu amatā, prēmijām, darba pienākumiem utt.)							
Rindu %		N	Pilnībā piekrītu	Drīzāk piekrītu	Drīzāk nepiekrītu	Nemaz nepiekrītu	Nezinu
Visa izlase		1002	8	29	29	21	12
Dzimums	Vīrietis	485	5	26	30	24	15
	Sieviete	517	10	32	29	19	9
Vecums	18-29	218	12	36	29	16	8
	30-39	228	11	29	28	21	11
	40-49	211	8	25	25	28	15
	50-64	345	4	29	33	21	13
Reģions	Rīga	331	10	35	27	19	10
	Pierīga	193	7	19	36	22	16
	Vidzeme	90	4	38	28	18	12
	Latgale	148	9	28	28	19	16
	Zemgale	119	8	23	28	34	7
	Kurzeme	121	7	31	29	21	12
Aptaujas valoda	Latviešu	675	8	28	30	22	12
	Krievu	327	7	32	29	19	13
Izglītība	Pamatizglītība **	26	10	27	37	14	12
	Vidēja vispārējā izglītība	149	10	33	26	19	13
	Vidējā speciālā izglītība	264	6	26	32	21	15
	Augstākā izglītība	563	8	30	29	23	11
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Nav bērnu	600	7	29	29	21	13
	Ir bērni	402	9	30	30	22	10
Bērnu vecums	Līdz 1,5 gadiem	62	12	29	24	25	10
	Līdz 6 gadiem	206	11	28	32	20	9
	Līdz 8 gadiem	242	10	29	31	20	10
	Līdz 18 gadiem	402	9	30	30	22	10
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Jā	73	13	18	32	23	14
	Nē	804	8	31	29	21	12
Ģimenes modelis	Viens pieaugušais	125	5	28	29	24	14
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem	263	6	32	30	18	15
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	28	5	48	30	9	8
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu	131	7	34	32	18	9
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem	96	13	21	31	24	11
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem *	37	13	33	27	23	3
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem	110	6	28	27	27	12
	Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem	212	10	26	28	24	12
Īslaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes	374	7	29	32	21	11
	Nē, nekad	546	8	29	26	23	13

Tabula 24.2. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Q12_2. Cik lielā mērā Jūs piekrītat šiem apgalvojumiem? Bērna kopšanas atvaļinājuma izmantošanai ir negatīva ietekme uz karjeru (paaugstināšanu amatā, prēmijām, darba pienākumiem utt.)

Rindu %		N	Pilnībā piekrītu	Drīzāk piekrītu	Drīzāk nepiekrītu	Nemaz nepiekrītu	Nezinu	
Visa izlase		1002	8	29	29	21	12	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais	79	11	29	32	12	17	
	1.profesiju grupa - Vadītāji	85	8	31	32	25	5	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti	318	4	25	32	27	12	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	131	10	38	31	16	6	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	64	4	35	25	28	7	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	125	7	20	27	29	17	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	28	9	23	24	24	20	
	Sektors	Publiskais	345	4	24	33	26	11
		Privātais	481	8	31	27	21	12
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	20	7	27	43	12	12	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība	51	3	22	33	30	11	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana *	39	3	27	33	25	12	
	(F) Būvniecība *	46	9	34	22	26	8	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; auto-moto- remonts; Transports un uzglabāšana	123	7	30	24	29	10	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	16	33	28	20	19	0	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	62	7	25	24	22	21	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.īp.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb.	64	11	35	27	13	13	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	73	1	23	40	31	5	
	(P) Izglītība	88	6	30	23	28	12	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe	58	2	19	37	28	14	
	(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi	172	7	30	33	16	14	
	Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9)	166	9	34	27	15	15
Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49)		168	6	30	30	26	8	
Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50-249)		207	7	26	30	23	14	
Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk)		271	4	26	32	27	11	

Tabula 25.1. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Q12_3. Cik lielā mērā Jūs piekrītat šiem apgalvojumiem? Ja bērna kopšanas atvaļinājumu izmanto sieviete, apkārtējie to atbalsta vairāk, nekā tad, ja šo atvaļinājumu izmanto vīrietis							
Rindu %		N	Pilnībā piekrītu	Drīzāk piekrītu	Drīzāk nepiekrītu	Nemaz nepiekrītu	Nezinu
Visa izlase		1002	15	35	23	14	14
Dzimums	Vīrietis	485	18	35	22	12	14
	Sieviete	517	11	35	24	15	14
Vecums	18-29	218	15	42	18	14	12
	30-39	228	16	31	22	12	19
	40-49	211	15	33	19	19	14
	50-64	345	13	35	28	11	12
Reģions	Rīga	331	15	38	21	14	12
	Pierīga	193	15	31	25	13	16
	Vidzeme	90	16	41	17	15	11
	Latgale	148	11	28	26	18	18
	Zemgale	119	12	33	24	16	15
	Kurzeme	121	18	38	24	7	14
Aptaujas valoda	Latviešu	675	14	33	25	14	14
	Krievu	327	15	39	19	13	14
Izglītība	Pamatizglītība **	26	16	34	25	3	22
	Vidēja vispārējā izglītība	149	18	40	15	11	16
	Vidējā speciālā izglītība	264	13	35	22	16	13
	Augstākā izglītība	563	14	34	25	14	14
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Nav bērnu	600	13	35	25	14	12
	Ir bērni	402	16	35	20	13	16
Bērnu vecums	Līdz 1,5 gadiem	62	13	40	16	19	12
	Līdz 6 gadiem	206	15	38	21	12	14
	Līdz 8 gadiem	242	15	36	20	13	16
	Līdz 18 gadiem	402	16	35	20	13	16
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Jā	73	19	24	34	7	15
	Nē	804	14	36	22	14	14
Ģimenes modelis	Viens pieaugušais	125	12	36	22	16	13
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem	263	13	37	20	15	16
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	28	32	26	19	4	19
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu	131	16	46	10	13	15
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem	96	16	23	27	14	21
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem *	37	11	39	31	12	7
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem	110	15	34	21	15	15
	Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem	212	15	33	31	13	8
Īslaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes	374	12	39	26	11	11
	Nē, nekad	546	15	33	20	16	16

Tabula 25.2. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Q12_3. Cik lielā mērā Jūs piekrītat šiem apgalvojumiem? Ja bērna kopšanas atvaļinājumu izmanto sieviete, apkārtējie to atbalsta vairāk, nekā tad, ja šo atvaļinājumu izmanto vīrietis

Rindu %		N	Pilnībā piekrītu	Drīzāk piekrītu	Drīzāk nepiekrītu	Nemaz nepiekrītu	Nezinu	
Visa izlase		1002	15	35	23	14	14	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais	79	7	46	20	7	19	
	1.profesiju grupa - Vadītāji	85	17	30	35	12	6	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti	318	12	35	23	16	13	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	131	18	37	18	13	14	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	64	14	36	18	21	11	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	125	18	28	21	19	13	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	28	16	43	18	5	18	
	Sektors	Publiskais	345	12	33	26	17	12
		Privātais	481	16	37	20	14	14
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	20	13	45	26	2	14	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība	51	23	37	14	13	14	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana *	39	15	42	16	17	10	
	(F) Būvniecība *	46	13	33	18	21	15	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; auto-remonts; Transports un uzglabāšana	123	21	31	27	14	7	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	16	25	60	6	9	0	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	62	10	26	28	17	19	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.īp.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb.	64	9	34	21	15	21	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	73	17	26	28	23	6	
	(P) Izglītība	88	14	36	22	9	19	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe	58	12	36	22	21	10	
Uzņēmuma lielums	(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi	172	10	40	21	13	16	
	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9)	166	10	38	22	10	20	
	Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49)	168	20	29	23	14	15	
	Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50-249)	207	15	38	23	15	8	
Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk)	271	13	36	21	18	12		

Tabula 26.1. (Bāze: vīrieši, n=485)

Q13_1_1. Vai Jūs pats/pati esat izmantojis/-usi šādu atvaļinājumu vecākiem? Atvaļinājums bērna tēvam (paternitātes atvaļinājums)								
Rindu %		N	Pašreiz izmantoju	Esmu izmantojis/-usi pēdējo trīs gadu laikā	Esmu izmantojis/-usi senāk	Ir bijusi vajadzība, bet neesmu izmantojis/-usi	Ir bijusi vajadzība, bet nezināju, ka man ir tādas tiesības	Nav bijusi tāda vajadzība
Visa izlase		485	1	7	15	4	3	71
Dzimums	Vīrietis	485	1	7	15	4	3	71
	Sieviete **	0	0	0	0	0	0	0
Vecums	18-29	98	4	6	8	5	6	72
	30-39	111	1	13	25	4	1	56
	40-49	110	0	11	20	6	3	58
	50-64	166	0	1	7	0	2	88
Reģions	Rīga	154	2	6	13	6	3	70
	Pierīga	112	0	8	19	1	2	70
	Vidzeme *	44	0	8	15	3	3	71
	Latgale	62	1	4	14	3	0	77
	Zemgale	53	0	8	6	1	8	77
	Kurzeme	60	1	10	16	4	4	65
Aptaujas valoda	Latviešu	329	0	7	17	3	2	71
	Krievu	156	2	7	11	5	4	71
Izglītība	Pamatzglītība **	11	0	0	12	15	16	57
	Vidēja vispārējā izglītība	78	2	7	14	4	5	68
	Vidējā speciālā izglītība	138	1	9	11	3	2	74
	Augstākā izglītība	258	1	6	17	3	2	71
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Nav bērnu	288	1	1	5	1	3	90
	Ir bērni	197	1	16	28	7	4	43
Bērnu vecums	Līdz 1,5 gadiem **	29	7	45	5	1	2	40
	Līdz 6 gadiem	101	2	28	25	7	3	34
	Līdz 8 gadiem	124	2	24	29	7	3	35
	Līdz 18 gadiem	197	1	16	28	7	4	43
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Jā *	32	3	3	18	2	3	71
	Nē	393	1	8	15	4	3	69
Ģimenes modelis	Viens pieaugušais	60	1	2	6	2	4	85
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem	130	0	0	1	1	2	96
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	5	0	0	15	0	0	85
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu	67	3	18	20	8	5	45
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem	50	0	18	36	5	4	38
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem **	23	0	32	30	8	0	30
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem	52	2	5	33	7	3	51
	Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem	98	1	1	9	2	3	85
Īslaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes	169	1	9	16	5	2	67
	Nē, nekad	270	1	6	14	2	2	75

Tabula 26.2. (Bāze: vīrieši, n=485)

Q13_1_1. Vai Jūs pats/pati esat izmantojis/-usi šādu atvaļinājumu vecākiem? Atvaļinājums bērna tēvam (paternitātes atvaļinājums)									
Rindu %		N	Pašreiz izmantoju	Esmu izmantojis/-usi pēdējo trīs gadu laikā	Esmu izmantojis/-usi senāk	Ir bijusi vajadzība, bet neesmu izmantojis/-usi	Ir bijusi vajadzība, bet nezināju, ka man ir tādas tiesības	Nav bijusi tāda vajadzība	
Visa izlase		485	1	7	15	4	3	71	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais	50	0	13	7	6	2	73	
	1.profesiju grupa - Vadītāji	59	3	11	21	1	3	62	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti	158	1	6	16	4	3	70	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji *	40	0	8	22	6	0	64	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki **	17	0	5	13	16	9	57	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	88	0	9	19	0	7	64	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	20	0	9	2	5	5	80	
	Sektors	Publiskais	130	2	5	19	4	3	67
		Privātais	297	0	9	14	4	3	70
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	13	0	0	14	0	0	86	
	(B - C) Ieiguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība *	38	0	17	6	5	8	64	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana *	34	0	17	15	1	2	64	
	(F) Būvniecība *	35	0	4	20	4	0	72	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; auto-remonts; Transports un uzglabāšana	79	1	10	19	6	3	61	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	9	0	0	33	6	13	48	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi *	37	0	0	22	7	5	66	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.īp.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb. *	31	0	6	8	3	5	77	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana *	31	3	12	25	3	1	55	
	(P) Izglītība **	21	5	0	3	3	0	89	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe **	8	0	8	28	10	0	54	
	(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi	83	0	8	9	3	1	79	
Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9)	100	0	7	9	5	2	77	
	Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49)	84	0	6	14	2	5	74	
	Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50-249)	95	2	10	13	4	6	65	
	Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk)	140	1	9	22	5	0	62	

Tabula 27.1. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Q13_1_2. Vai Jūs pats/pati esat izmantojis/-usi šādu atvaļinājumu vecākiem? Bērna kopšanas atvaļinājums								
Rindu %		N	Pašreiz izmantoju	Esmu izmantojis/-usi pēdējo trīs gadu laikā	Esmu izmantojis/-usi senāk	Ir bijusi vajadzība, bet neesmu izmantojis/-usi	Ir bijusi vajadzība, bet nezināju, ka man ir tādas tiesības	Nav bijusi tāda vajadzība
Visa izlase		1002	3	5	28	3	3	59
Dzimums	Vīrietis	485	1	2	9	4	3	81
	Sieviete	517	6	8	46	1	2	38
Vecums	18-29	218	6	7	6	2	3	76
	30-39	228	7	13	23	0	0	56
	40-49	211	1	3	37	6	5	47
	50-64	345	0	0	38	2	3	58
Reģions	Rīga	331	3	5	23	3	1	66
	Pierīga	193	4	4	26	1	7	58
	Vidzeme	90	2	5	29	4	1	60
	Latgale	148	4	6	32	1	3	55
	Zemgale	119	3	8	32	3	1	53
	Kurzeme	121	4	5	34	5	2	50
Aptaujas valoda	Latviešu	675	2	5	29	3	2	58
	Krievu	327	5	5	25	2	4	60
Izglītība	Pamatzglītība **	26	2	0	41	0	8	49
	Vidēja vispārējā izglītība	149	4	4	21	0	6	65
	Vidējā speciālā izglītība	264	1	3	30	4	2	60
	Augstākā izglītība	563	4	7	28	2	2	57
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Nav bērnu	600	1	1	23	1	2	72
	Ir bērni	402	7	12	34	4	3	40
Bērnu vecums	Līdz 1,5 gadiem	62	41	7	4	8	0	40
	Līdz 6 gadiem	206	13	21	21	5	3	37
	Līdz 8 gadiem	242	12	18	24	5	2	39
	Līdz 18 gadiem	402	7	12	34	4	3	40
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Jā	73	4	6	38	5	3	45
	Nē	804	3	6	27	2	3	58
Ģimenes modelis	Viens pieaugušais	125	1	1	23	2	1	71
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem	263	0	0	20	0	2	78
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	28	6	9	55	3	0	26
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu	131	8	13	25	4	5	45
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem	96	10	13	34	1	5	37
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem *	37	13	15	29	17	0	26
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem	110	1	8	43	3	1	44
	Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem	212	1	1	27	2	4	66
Īslaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes	374	4	5	32	4	3	52
	Nē, nekad	546	4	5	26	1	3	62

Tabula 27.2. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Q13_1_2. Vai Jūs pats/pati esat izmantojis/-usi šādu atvaļinājumu vecākiem? Bērna kopšanas atvaļinājums

Rindu %		N	Pašreiz izmantoju	Esmu izmantojis/-usi pēdējo trīs gadu laikā	Esmu izmantojis/-usi senāk	Ir bijusi vajadzība, bet neesmu izmantojis/-usi	Ir bijusi vajadzība, bet nezināju, ka man ir tādas tiesības	Nav bijusi tāda vajadzība	
Visa izlase		1002	3	5	28	3	3	59	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais	79	0	2	15	5	4	74	
	1.profesiju grupa - Vadītāji	85	0	1	20	6	6	67	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti	318	0	6	27	2	1	64	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	131	1	14	42	1	0	42	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	64	0	8	45	3	1	42	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	125	0	5	20	3	6	66	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	28	0	6	39	0	0	55	
	Sektors	Publiskais	345	0	7	38	3	2	49
		Privātais	481	0	4	22	3	2	69
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	20	0	0	36	0	0	64	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība	51	0	11	10	3	7	68	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana *	39	0	8	10	12	1	68	
	(F) Būvniecība *	46	0	1	24	2	2	72	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; auto-remonts; Transports un uzglabāšana	123	0	4	29	5	2	60	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	16	0	13	15	0	0	72	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	62	0	1	15	2	2	80	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.īp.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb.	64	0	9	30	1	1	60	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	73	0	2	42	4	1	50	
	(P) Izglītība	88	0	9	47	3	0	41	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe	58	0	10	46	1	4	38	
	(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi	172	0	4	22	1	3	69	
Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9)	166	0	3	20	4	1	72	
	Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49)	168	0	7	33	2	2	55	
	Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50-249)	207	0	7	32	2	4	56	
	Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk)	271	0	5	29	3	2	60	

Tabula 28.1. (Bāze: sievietes, n=517)

Q13_2_1. Vai Jūsu partneris/partnere vai vīrs/sieva ir izmantojis/usi šādus atvaļinājumus? Atvaļinājums bērna tēvam (paternitātes atvaļinājums)										
Rindu %		N	Pašreiz izmanto	Ir izmantojis/-usi pēdējo trīs gadu laikā	Ir izmantojis/-usi senāk	Ir bijusi vajadzība, bet nav izmantojis/-usi	Ir bijusi vajadzība, bet viņš/viņa nezināja, ka ir tādas tiesības	Nav bijusi tāda vajadzība	Nezinu par partneri šo faktu	Nav partnera
Visa izlase		517	0	9	15	2	5	50	5	14
Dzimums	Vīrietis **	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sieviete	517	0	9	15	2	5	50	5	14
Vecums	18-29	120	0	12	7	3	0	50	3	26
	30-39	117	0	23	20	5	0	41	0	10
	40-49	101	0	3	28	1	13	46	4	6
	50-64	179	0	0	9	1	6	60	11	12
Reģions	Rīga	177	0	8	14	4	3	54	2	16
	Pierīga	81	0	14	20	1	9	41	10	5
	Vidzeme *	46	0	9	3	2	5	55	6	21
	Latgale	86	0	4	19	2	6	43	6	20
	Zemgale	66	0	8	23	1	2	49	8	9
Aptaujas valoda	Kurzeme	61	0	12	7	3	8	59	1	9
	Latviešu	346	0	9	15	2	6	48	4	16
Krievu		171	0	8	14	4	2	56	8	9
	Izglītība									
Izglītība	Pamatizglītība **	15	0	3	5	0	12	36	18	26
	Vidēja vispārējā izglītība	71	0	5	17	1	0	54	5	19
	Vidējā speciālā izglītība	126	0	3	11	3	12	57	3	11
	Augstākā izglītība	305	0	12	17	3	2	47	5	13
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Nav bērnu	312	0	0	4	1	6	63	7	19
	Ir bērni	205	0	20	30	4	3	33	3	7
Bērnu vecums	Līdz 1,5 gadiem *	33	0	38	7	12	0	37	6	0
	Līdz 6 gadiem	105	0	41	20	6	1	28	2	1
	Līdz 8 gadiem	118	0	36	24	6	0	30	2	2
	Līdz 18 gadiem	205	0	20	30	4	3	33	3	7
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Jā *	41	0	8	15	2	12	52	1	10
	Nē	411	0	10	17	3	5	53	5	8
Ģimenes modelis	Viens pieaugušais	65	0	0	3	0	0	32	10	55
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem	133	0	1	5	1	6	81	4	1
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	23	0	12	20	0	0	44	0	25
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu	64	0	24	34	6	4	28	1	4
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem *	46	0	25	41	6	0	27	0	1
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem **	14	0	41	18	3	17	21	0	0
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem	58	0	12	22	2	3	43	9	10
Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem	114	0	0	4	2	9	58	8	20	
Īslaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes	205	0	11	16	3	8	45	6	10
	Nē, nekad	276	0	8	15	2	3	53	4	16

Tabula 28.2. (Bāze: sievietes, n=517)

Q13_2_1. Vai Jūsu partneris/partnere vai vīrs/sieva ir izmantojis/usi šādus atvaļinājumus? Atvaļinājums bērna tēvam (paternitātes atvaļinājums)											
Rindu %		N	Pašreiz izmanto	Ir izmantojis/-usi pēdējo trīs gadu laikā	Ir izmantojis/-usi senāk	Ir bijusi vajadzība, bet nav izmantojis/-usi	Ir bijusi vajadzība, bet viņš/viņa nezināja, ka ir tādas tiesības	Nav bijusi tāda vajadzība	Nezinu par partneri šo faktu	Nav partnera	
Visa izlase		517	0	9	15	2	5	50	5	14	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais **	29	0	2	16	0	7	66	0	9	
	1.profesiju grupa - Vadītāji **	26	0	6	5	3	14	56	3	13	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti	160	0	7	13	1	2	52	9	15	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	91	0	14	23	1	1	49	0	12	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki *	47	0	10	10	3	5	59	5	7	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri *	37	0	2	24	2	11	50	3	7	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	8	0	0	22	0	0	50	25	3	
	Sektors	Publiskais	215	0	9	15	1	5	53	5	11
		Privātais	184	0	5	17	1	3	55	6	13
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	7	0	0	6	0	0	94	0	0	
	(B - C) Ieiguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība **	13	0	0	6	0	11	74	4	5	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana **	5	0	0	22	0	0	78	0	0	
	(F) Būvniecība **	11	0	4	43	5	4	44	0	0	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; automoto- remonts; Transports un uzglabāšana *	44	0	10	15	0	2	54	5	14	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	7	0	13	23	0	11	41	0	13	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi **	25	0	0	3	0	3	63	4	27	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.īp.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb. *	33	0	15	10	3	0	58	3	10	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana *	42	0	2	12	2	2	59	3	19	
	(P) Izglītība	67	0	11	24	1	4	45	7	8	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe	50	1	9	25	0	5	44	7	10	
(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi	89	0	6	11	1	8	53	8	13		
Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9)	66	0	7	19	1	2	52	9	10	
	Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49)	84	0	5	16	2	1	61	1	13	
	Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50-249)	112	0	9	12	1	12	47	8	11	
	Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk)	131	0	8	17	1	1	55	5	12	

Tabula 29.1. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Q13_2_2. Vai Jūsu partneris/partnere vai vīrs/sieva ir izmantojis/usi šādus atvaļinājumus? Bērna kopšanas atvaļinājums										
Rindu %		N	Pašreiz izmanto	Ir izmantojis/-usi pēdējo trīs gadu laikā	Ir izmantojis/-usi senāk	Ir bijusi vajadzība, bet nav izmantojis/-usi	Ir bijusi vajadzība, bet viņš/viņa nezināja, ka ir tādas tiesības	Nav bijusi tāda vajadzība	Nezinu par partneri šo faktu	Nav partnera
Visa izlase		1002	3	4	24	2	3	45	4	14
Dzimums	Vīrietis	485	5	6	36	3	2	29	3	15
	Sieviete	517	1	3	12	2	3	60	5	14
Vecums	18-29	218	5	6	6	2	1	54	3	24
	30-39	228	8	10	18	4	1	44	1	15
	40-49	211	2	3	31	2	6	42	3	10
	50-64	345	0	0	35	2	2	42	7	11
Reģions	Rīga	331	3	2	21	4	1	51	2	16
	Pierīga	193	5	7	35	2	4	31	7	9
	Vidzeme	90	6	3	13	3	2	48	5	20
	Latgale	148	2	4	26	1	4	43	3	17
	Zemgale	119	5	5	22	2	1	46	6	12
	Kurzeme	121	1	7	23	1	5	49	1	13
Aptaujas valoda	Latviešu	675	3	4	25	2	2	44	4	16
	Krievu	327	3	5	23	3	3	47	4	11
Izglītība	Pamatizglītība **	26	0	4	30	0	10	21	12	23
	Vidēja vispārējā izglītība	149	2	6	19	3	4	47	2	17
	Vidējā speciālā izglītība	264	4	3	28	1	3	44	2	15
	Augstākā izglītība	563	4	5	23	3	2	46	5	13
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Nav bērnu	600	0	1	19	1	2	50	5	22
	Ir bērni	402	7	10	31	4	3	37	3	4
Bērnu vecums	Līdz 1,5 gadiem	62	44	12	5	4	1	31	3	0
	Līdz 6 gadiem	206	14	17	27	4	2	33	1	1
	Līdz 8 gadiem	242	12	15	28	4	3	35	2	1
	Līdz 18 gadiem	402	7	10	31	4	3	37	3	4
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Jā	73	2	1	32	4	5	42	0	14
	Nē	804	4	5	26	2	3	48	4	8
Ģimenes modelis	Viens pieaugušais	125	0	1	4	2	1	23	8	61
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem	263	0	0	20	1	2	69	3	4
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	28	0	5	18	15	0	42	0	19
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu	131	10	8	29	2	4	44	1	3
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem	96	11	9	30	7	4	37	2	1
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem *	37	12	29	33	0	2	23	1	0
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem	110	1	6	38	3	2	34	7	8
Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem	212	1	1	24	1	3	42	5	23	
Īslaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes	374	4	4	27	3	4	43	5	10
	Nē, nekad	546	3	5	22	1	2	47	3	17

Tabula 29.2. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Q13_2_2. Vai Jūsu partneris/partnere vai vīrs/sieva ir izmantojis/usi šādus atvaļinājumus? Bērna kopšanas atvaļinājums

Rindu %											
		N	Pašreiz izmanto	Ir izmantojis/-usi pēdējo trīs gadu laikā	Ir izmantojis/-usi senāk	Ir bijusi vajadzība, bet nav izmantojis/-usi	Ir bijusi vajadzība, bet viņš/viņa nezināja, ka ir tādas tiesības	Nav bijusi tāda vajadzība	Nezinu par partneri šo faktu	Nav partnera	
Visa izlase		1002	3	4	24	2	3	45	4	14	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais	79	1	14	28	0	4	39	3	11	
	1.profesiju grupa - Vadītāji	85	7	4	34	7	4	34	1	8	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti	318	3	5	25	2	1	44	7	12	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	131	3	3	17	0	2	62	2	12	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	64	0	5	19	7	5	53	4	7	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	125	4	1	31	3	5	38	0	18	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	28	0	9	26	2	1	22	10	29	
	Sektors	Publiskais	345	2	5	24	2	4	46	4	13
		Privātais	481	4	5	27	3	2	43	4	13
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	20	0	9	33	0	0	51	0	7	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība	51	9	4	20	0	9	34	1	22	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana *	39	12	8	35	10	2	20	3	11	
	(F) Būvniecība *	46	1	9	36	1	3	34	0	16	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; auto-remonts; Transports un uzglabāšana	123	5	8	31	3	2	40	2	10	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	16	4	0	37	0	4	43	0	13	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	62	0	3	27	1	2	45	4	19	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.ip.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb.	64	6	3	20	4	0	52	5	10	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	73	3	1	18	3	1	60	1	14	
	(P) Izglītība	88	1	2	26	4	1	46	13	6	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe	58	0	7	25	2	6	43	4	14	
(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi	172	0	4	21	2	4	48	6	15		
Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9)	166	4	7	28	2	1	41	5	11	
	Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49)	168	0	4	26	4	1	48	3	14	
	Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50-249)	207	5	4	24	2	5	45	5	10	
	Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk)	271	2	4	25	2	3	44	4	16	

Tabula 30.1. (Bāze: tie, kuri ir izmantojuši šādu atvaļinājumu, n=106)

Q15_1_1. Kāda ir Jūsu pieredze par atvaļinājuma bērna tēvam (patemitātes atvaļinājuma) izmantošanu? Personīgā pieredze								
Rindu %								
		<i>N</i>	Ļoti pozitīva	Drīzāk pozitīva	Neitrāla	Drīzāk negatīva	Ļoti negatīva	Nezinu
Visa izlase		106	37	42	11	2	1	8
Dzimums	Vīrietis	106	37	42	11	2	1	8
	Sieviete **	0	0	0	0	0	0	0
Vecums	18-29 **	17	29	44	19	0	4	4
	30-39 *	43	39	43	10	3	0	5
	40-49 *	31	34	41	12	0	0	14
	50-64 **	15	46	38	4	8	0	4
Reģions	Rīga *	33	49	25	10	8	0	8
	Pierīga **	27	37	39	11	0	2	10
	Vidzeme **	13	27	58	6	0	0	9
	Latgale **	11	23	58	7	0	0	12
	Zemgale **	9	57	30	13	0	0	0
Kurzeme **	13	18	62	20	0	0	0	
Aptaujas valoda	Latviešu	77	38	45	12	0	1	5
	Krievu **	29	35	35	10	7	0	13
Izglītība	Pamatizglītība **	2	0	52	0	0	0	48
	Vidēja vispārējā izglītība **	15	5	68	20	6	0	0
	Vidējā speciālā izglītība **	28	24	54	12	5	0	6
	Augstākā izglītība	61	52	28	8	0	1	10
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Nav bērnu **	16	14	40	13	6	3	23
	Ir bērni	90	41	42	11	1	0	5
Bērnu vecums	Līdz 1,5 gadiem **	18	58	33	2	7	0	0
	Līdz 6 gadiem	56	42	44	12	2	0	0
	Līdz 8 gadiem	69	45	40	10	2	0	3
	Līdz 18 gadiem	90	41	42	11	1	0	5
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Jā **	8	26	69	5	0	0	0
	Nē	92	39	39	10	3	0	9
Ģimenes modelis	Viens pieaugušais **	6	15	29	41	0	15	0
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem **	2	0	64	36	0	0	0
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	1	##	0	0	0	0	0
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu *	30	39	42	13	0	0	7
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem **	27	43	36	13	5	0	3
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem **	13	38	55	7	0	0	0
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem **	19	42	42	7	0	0	8
Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem **	8	16	41	0	10	0	34	
Īslaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes *	41	28	49	9	3	0	12
	Nē, nekad	54	42	40	11	2	1	4

Tabula 30.2. (Bāze: tie, kuri ir izmantojuši šādu atvaļinājumu, n=106)

Q15_1_1. Kāda ir Jūsu pieredze par atvaļinājuma bērna tēvam (paternitātes atvaļinājuma) izmantošanu? Personīgā pieredze									
Rindu %		N	Ļoti pozitīva	Drīzāk pozitīva	Neitrāla	Drīzāk negatīva	Ļoti negatīva	Nezinu	
Visa izlase		106	37	42	11	2	1	8	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais **	7	28	57	9	0	5	0	
	1.profesiju grupa - Vadītāji **	22	56	12	25	0	0	8	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti *	33	45	42	8	0	2	3	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji **	12	41	53	6	0	0	0	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki **	3	63	0	0	0	0	37	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri **	23	17	47	8	11	0	18	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	3	46	54	0	0	0	0	
	Sektors	Publiskais *	36	29	49	11	0	2	9
		Privātais	65	42	34	12	4	1	7
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	1	0	##	0	0	0	0	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība **	9	39	56	6	0	0	0	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana **	8	61	24	6	10	0	0	
	(F) Būvniecība **	12	42	34	23	0	0	0	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; automoto- remonts; Transports un uzglabāšana **	23	27	45	15	6	0	7	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	1	0	0	0	0	0	##	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi **	6	40	34	26	0	0	0	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.īp.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb. **	5	78	0	22	0	0	0	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana **	12	33	57	0	0	0	10	
	(P) Izglītība **	2	##	0	0	0	0	0	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe **	3	39	39	21	0	0	0	
(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi **	16	38	31	11	0	5	15		
Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9) **	14	19	56	6	15	0	5	
	Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49) **	17	28	31	16	0	4	20	
	Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50-249) **	24	34	39	20	0	0	7	
	Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk) *	43	54	34	7	0	0	5	

Tabula 31.1. (Bāze: tie, kuri ir izmantojuši šādu atvaļinājumu, n=106)

Q15_1_2. Kāda ir Jūsu pieredze par atvaļinājuma bērna tēvam (paternitātes atvaļinājuma) izmantošanu? Partnera/partneres pieredze								
Rindu %		N	Ļoti pozitīva	Drīzāk pozitīva	Neitrāla	Drīzāk negatīva	Ļoti negatīva	Nezīnu
Visa izlase		106	34	36	15	2	2	12
Dzimums	Vīrietis	106	34	36	15	2	2	12
	Sieviete **	0	0	0	0	0	0	0
Vecums	18-29 **	17	25	34	20	0	14	7
	30-39 *	43	39	36	12	2	0	11
	40-49 *	31	33	31	17	3	0	16
	50-64 **	15	32	47	12	0	0	8
Reģions	Rīga *	33	42	28	16	0	0	14
	Pierīga **	27	35	40	11	0	2	12
	Vidzeme **	13	31	44	5	8	6	5
	Latgale **	11	30	34	7	9	0	20
	Zemgale **	9	57	13	20	0	0	10
	Kurzeme **	13	8	49	31	0	5	7
Aptaujas valoda	Latviešu	77	34	39	15	3	3	5
	Krievu **	29	33	28	13	0	0	25
Izglītība	Pamatizglītība **	2	0	52	0	0	0	48
	Vidēja vispārējā izglītība **	15	5	64	18	5	4	3
	Vidējā speciālā izglītība **	28	30	30	25	0	0	16
	Augstākā izglītība	61	45	30	10	1	2	12
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Nav bērnu **	16	9	45	12	0	12	23
	Ir bērni	90	39	34	15	2	0	10
Bērnu vecums	Līdz 1,5 gadiem **	18	59	12	22	0	0	7
	Līdz 6 gadiem	56	44	29	19	2	0	7
	Līdz 8 gadiem	69	45	27	18	1	0	9
	Līdz 18 gadiem	90	39	34	15	2	0	10
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Jā **	8	17	60	8	10	0	5
	Nē	92	37	34	15	1	1	13
Ģimenes modelis	Viens pieaugušais **	6	15	29	22	0	34	0
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem **	2	0	64	0	0	36	0
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	1	0	0	100	0	0	0
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu *	30	52	26	14	0	0	8
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem **	27	29	42	14	3	0	11
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem **	13	38	27	18	6	0	11
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem **	19	36	42	14	0	0	8
	Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem **	8	8	48	10	0	0	34
Īslaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes *	41	24	36	13	4	3	18
	Nē, nekad	54	44	33	15	0	1	6

Tabula 31.2. (Bāze: tie, kuri ir izmantojuši šādu atvaļinājumu, n=106)

Q15_1_2. Kāda ir Jūsu pieredze par atvaļinājuma bērna tēvam (patemītātes atvaļinājuma) izmantošanu? Partnera/partneres pieredze									
Rindu %		N	Ļoti pozitīva	Drīzāk pozitīva	Neitrāla	Drīzāk negatīva	Ļoti negatīva	Nezinu	
Visa izlase		106	34	36	15	2	2	12	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais **	7	35	25	24	0	5	9	
	1.profesiju grupa - Vadītāji **	22	42	13	29	4	0	12	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti *	33	45	36	5	0	4	9	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji **	12	37	57	0	0	6	0	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki **	3	37	0	63	0	0	0	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri **	23	19	43	14	0	0	24	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	3	46	20	0	34	0	0	
	Sektors	Publiskais *	36	40	35	7	6	4	9
		Privātais	65	34	31	20	0	2	14
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	1	0	100	0	0	0	0	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība **	9	39	42	12	0	0	7	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana **	8	61	24	10	0	6	0	
	(F) Būvniecība **	12	31	48	20	0	0	0	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; automoto- remonts; Transports un uzglabāšana **	23	27	26	20	4	4	19	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	1	0	0	0	0	0	100	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi **	6	25	34	26	0	0	15	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.īp.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb. **	5	65	0	22	0	0	13	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana **	12	37	42	6	9	0	6	
	(P) Izglītība **	2	100	0	0	0	0	0	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe **	3	39	39	0	0	0	21	
(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi **	16	38	25	25	0	5	7		
Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9) **	14	19	34	31	0	0	16	
	Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49) **	17	28	24	8	0	8	32	
	Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50-249) **	24	31	32	29	4	0	4	
	Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk) *	43	50	33	5	2	2	8	

Tabula 32.1. (Bāze: tie, kuri ir izmantojuši šādu atvaļinājumu, n=106)

Q15_1_3. Kāda ir Jūsu pieredze par atvaļinājuma bērna tēvam (paternitātes atvaļinājuma) izmantošanu? Darba devēja attieksme								
Rindu %								
		<i>N</i>	Ļoti pozitīva	Drīzāk pozitīva	Neitrāla	Drīzāk negatīva	Ļoti negatīva	Nezinu
Visa izlase		106	21	31	30	10	1	8
Dzimums	Vīrietis	106	21	31	30	10	1	8
	Sieviete **	0	0	0	0	0	0	0
Vecums	18-29 **	17	43	27	8	18	0	4
	30-39 *	43	19	21	42	12	0	6
	40-49 *	31	11	42	24	7	1	14
	50-64 **	15	26	36	30	0	4	4
Reģions	Rīga *	33	32	28	18	13	0	8
	Pierīga **	27	15	35	26	14	0	10
	Vidzeme **	13	37	18	29	6	5	5
	Latgale **	11	12	27	49	0	0	12
	Zemgale **	9	7	59	15	7	0	13
	Kurzeme **	13	9	27	57	3	3	0
Aptaujas valoda	Latviešu	77	25	32	26	9	1	6
	Krievu **	29	11	27	37	11	2	13
Izglītība	Pamatizglītība **	2	0	52	0	0	0	48
	Vidēja vispārējā izglītība **	15	0	13	53	12	0	22
	Vidējā speciālā izglītība **	28	19	29	20	23	4	6
	Augstākā izglītība	61	28	36	28	3	0	4
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Nav bērnu **	16	13	41	35	3	3	5
	Ir bērni	90	22	29	29	11	1	9
Bērnu vecums	Līdz 1,5 gadiem **	18	45	41	2	10	0	2
	Līdz 6 gadiem	56	23	32	24	14	1	6
	Līdz 8 gadiem	69	25	31	23	12	1	8
	Līdz 18 gadiem	90	22	29	29	11	1	9
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Jā **	8	29	20	46	5	0	0
	Nē	92	19	31	29	10	1	9
Ģimenes modelis	Viens pieaugušais **	6	34	39	0	15	12	0
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem **	2	0	36	64	0	0	0
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	1	0	100	0	0	0	0
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu *	30	32	10	24	26	2	7
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem **	27	14	36	28	8	0	14
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem **	13	12	51	33	3	0	0
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem **	19	32	22	35	0	0	11
	Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem **	8	8	42	43	0	0	8
Īslaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes *	41	17	34	30	6	1	12
	Nē, nekad	54	25	26	31	13	1	5

Tabula 32.2. (Bāze: tie, kuri ir izmantojuši šādu atvaļinājumu, n=106)

Rindu %		N	Ļoti pozitīva	Drīzāk pozitīva	Neitrāla	Drīzāk negatīva	Ļoti negatīva	Nezinu	
Visa izlase		106	21	31	30	10	1	8	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais **	7	0	24	59	17	0	0	
	1.profesiju grupa - Vadītāji **	22	25	40	24	3	0	8	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti *	33	22	24	38	12	0	3	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji **	12	34	43	24	0	0	0	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki **	3	26	0	37	0	0	37	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri **	23	13	33	15	16	3	20	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	3	46	20	34	0	0	0	
	Sektors	Publiskais *	36	26	26	26	15	0	7
		Privātais	65	20	35	27	9	1	9
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	1	0	0	100	0	0	0	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība **	9	39	7	6	7	7	34	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana **	8	18	31	51	0	0	0	
	(F) Būvniecība **	12	0	30	47	12	0	11	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; auto- moto- remonts; Transports un uzglabāšana **	23	16	35	22	20	0	7	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	1	0	100	0	0	0	0	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi **	6	38	51	11	0	0	0	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.īp.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb. **	5	65	13	22	0	0	0	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana **	12	32	12	44	6	0	6	
	(P) Izglītība **	2	61	39	0	0	0	0	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe **	3	0	39	39	21	0	0	
	(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi **	16	14	42	7	23	0	15	
Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9) **	14	22	26	28	17	0	7	
	Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49) **	17	32	40	18	7	0	3	
	Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50- 249) **	24	17	34	30	9	3	7	
	Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk) *	43	21	29	29	9	0	11	

Tabula 33.1. (Bāze: tie, kuri ir izmantojuši šādu atvaļinājumu, n=106)

Q15_1_4. Kāda ir Jūsu pieredze par atvaļinājuma bērna tēvam (paternitātes atvaļinājuma) izmantošanu? Kolēģu attieksme								
Rindu %								
		<i>N</i>	Ļoti pozitīva	Drīzāk pozitīva	Neitrāla	Drīzāk negatīva	Ļoti negatīva	Nezinu
Visa izlase		106	20	37	27	7	1	8
Dzimums	Vīrietis	106	20	37	27	7	1	8
	Sieviete **	0	0	0	0	0	0	0
Vecums	18-29 **	17	23	47	16	6	4	4
	30-39 *	43	17	34	33	11	0	4
	40-49 *	31	23	36	28	0	0	14
	50-64 **	15	18	43	19	8	0	12
Reģions	Rīga *	33	35	21	25	13	0	6
	Pierīga **	27	18	57	9	0	2	13
	Vidzeme **	13	25	32	17	20	0	5
	Latgale **	11	5	43	39	0	0	12
	Zemgale **	9	7	63	10	7	0	13
Kurzeme **	13	3	22	74	0	0	0	
Aptaujas valoda	Latviešu	77	21	40	29	6	1	3
	Krievu **	29	18	32	23	7	0	19
Izglītība	Pamatizglītība **	2	0	0	52	0	0	48
	Vidēja vispārējā izglītība **	15	0	18	28	27	0	27
	Vidējā speciālā izglītība **	28	14	49	25	2	0	10
	Augstākā izglītība	61	29	39	27	3	1	1
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Nav bērnu **	16	24	30	25	6	3	11
	Īr bērni	90	19	39	28	7	0	8
Bērnu vecums	Līdz 1,5 gadiem **	18	38	32	25	2	0	2
	Līdz 6 gadiem	56	21	39	28	4	0	8
	Līdz 8 gadiem	69	23	35	30	5	0	7
	Līdz 18 gadiem	90	19	39	28	7	0	8
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Jā **	8	9	78	14	0	0	0
	Nē	92	21	33	29	8	0	10
Ģimenes modelis	Viens pieaugušais **	6	27	39	19	0	15	0
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem **	2	0	0	36	0	0	64
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	1	0	100	0	0	0	0
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu *	30	24	42	18	10	0	7
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem **	27	17	25	32	12	0	14
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem **	13	10	43	47	0	0	0
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem **	19	24	51	19	0	0	6
Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem **	8	26	31	25	10	0	8	
Īslaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes *	41	19	34	29	6	0	13
	Nē, nekad	54	22	39	24	7	1	6

Tabula 33.2. (Bāze: tie, kuri ir izmantojuši šādu atvaļinājumu, n=106)

Rindu %		N	Ļoti pozitīva	Drīzāk pozitīva	Neitrāla	Drīzāk negatīva	Ļoti negatīva	Nezinu	
Visa izlase		106	20	37	27	7	1	8	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais **	7	0	28	59	7	5	0	
	1.profesiju grupa - Vadītāji **	22	25	54	17	0	0	4	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti *	33	24	40	24	4	2	6	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji **	12	14	38	48	0	0	0	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki **	3	63	0	0	37	0	0	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri **	23	19	32	21	5	0	24	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	3	0	80	20	0	0	0	
	Sektors	Publiskais *	36	26	42	22	0	2	8
		Privātais	65	18	37	29	6	1	9
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	1	0	0	100	0	0	0	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība **	9	24	21	20	0	0	34	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana **	8	0	76	14	10	0	0	
	(F) Būvniecība **	12	20	25	33	0	0	22	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; automoto- remonts; Transports un uzglabāšana **	23	10	44	38	0	0	8	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	1	100	0	0	0	0	0	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi **	6	14	71	15	0	0	0	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.īp.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb. **	5	65	13	22	0	0	0	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana **	12	32	41	20	0	0	6	
	(P) Izglītība **	2	61	0	39	0	0	0	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe **	3	0	39	61	0	0	0	
	(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi **	16	25	20	17	25	5	7	
Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9) **	14	14	22	46	12	0	7	
	Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49) **	17	31	31	32	0	4	3	
	Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50-249) **	24	21	48	15	9	0	8	
	Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk) *	43	21	42	24	0	0	12	

Tabula 34.1. (Bāze: tie, kuri ir izmantojuši šādu atvaļinājumu, n=106)

Q15_1_5. Kāda ir Jūsu pieredze par atvaļinājuma bērna tēvam (paternitātes atvaļinājuma) izmantošanu? Radu, draugu attieksme								
Rindu %								
		<i>N</i>	Ļoti pozitīva	Drīzāk pozitīva	Neitrāla	Drīzāk negatīva	Ļoti negatīva	Nezinu
Visa izlase		106	40	40	12	2	1	5
Dzimums	Vīrietis	106	40	40	12	2	1	5
	Sieviete **	0	0	0	0	0	0	0
Vecums	18-29 **	17	23	59	0	4	6	8
	30-39 *	43	47	34	11	0	0	7
	40-49 *	31	33	46	19	0	0	2
	50-64 **	15	51	25	12	8	0	4
Reģions	Rīga *	33	40	37	13	4	0	7
	Pierīga **	27	49	44	5	2	0	0
	Vidzeme **	13	63	11	14	0	0	11
	Latgale **	11	59	21	8	0	0	12
	Zemgale **	9	13	63	10	0	0	13
	Kurzeme **	13	3	64	27	0	5	0
Aptaujas valoda	Latviešu	77	40	43	11	1	1	4
	Krievu **	29	40	34	16	3	0	8
Izglītība	Pamatizglītība **	2	0	52	0	0	0	48
	Vidēja vispārējā izglītība **	15	32	37	16	6	0	8
	Vidējā speciālā izglītība **	28	42	32	20	0	0	6
	Augstākā izglītība	61	42	44	8	1	1	3
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Nav bērnu **	16	41	30	6	10	4	9
	Ir bērni	90	40	42	13	0	0	5
Bērnu vecums	Līdz 1,5 gadiem **	18	45	32	20	0	0	2
	Līdz 6 gadiem	56	36	49	14	0	0	1
	Līdz 8 gadiem	69	38	46	14	0	0	3
	Līdz 18 gadiem	90	40	42	13	0	0	5
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Jā **	8	29	62	10	0	0	0
	Nē	92	42	38	13	1	0	6
Ģimenes modelis	Viens pieaugušais **	6	27	39	0	15	19	0
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem **	2	0	0	64	0	0	36
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	1	0	100	0	0	0	0
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu *	30	51	29	14	0	0	7
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem **	27	34	52	9	0	0	5
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem **	13	24	50	26	0	0	0
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem **	19	49	37	8	0	0	6
	Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem **	8	52	31	0	10	0	8
Īslaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes *	41	28	44	16	3	2	7
	Nē, nekad	54	50	36	8	1	0	5

Tabula 34.2. (Bāze: tie, kuri ir izmantojuši šādu atvaļinājumu, n=106)

Rindu %		N	Ļoti pozitīva	Drīzāk pozitīva	Neitrāla	Drīzāk negatīva	Ļoti negatīva	Nezinu	
Visa izlase		106	40	40	12	2	1	5	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais **	7	28	37	30	5	0	0	
	1.profesiju grupa - Vadītāji **	22	41	40	15	0	0	4	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti *	33	43	35	10	2	2	7	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji **	12	27	61	6	0	0	6	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki **	3	63	37	0	0	0	0	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri **	23	32	51	6	5	0	6	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	3	46	20	34	0	0	0	
	Sektors	Publiskais *	36	44	32	15	2	0	7
		Privātais	65	33	46	13	3	1	4
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	1	0	100	0	0	0	0	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība **	9	39	48	13	0	0	0	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana **	8	54	31	0	10	0	6	
	(F) Būvniecība **	12	20	47	22	0	0	11	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; auto- moto- remonts; Transports un uzglabāšana **	23	36	30	28	0	4	3	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	1	100	0	0	0	0	0	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi **	6	25	60	0	0	0	15	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.ip.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb. **	5	65	13	22	0	0	0	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana **	12	37	48	9	0	0	6	
	(P) Izglītība **	2	61	39	0	0	0	0	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe **	3	0	100	0	0	0	0	
Uzņēmuma lielums	(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi **	16	29	42	16	5	0	7	
	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9) **	14	14	52	20	7	0	7	
	Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49) **	17	57	12	20	4	0	7	
	Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50-249) **	24	22	62	12	0	0	4	
	Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk) *	43	48	36	9	0	2	5	

Tabula 35.1. (Bāze: tie, kuri ir izmantojuši šādu atvaļinājumu, n=362)

Q15_2_1. Kāda ir Jūsu pieredze par bērna kopšanas atvaļinājuma izmantošanu?		Personīgā pieredze						
Rindu %								
		<i>N</i>	Ļoti pozitīva	Drīzāk pozitīva	Neitrāla	Drīzāk negatīva	Ļoti negatīva	Nezinu
Visa izlase		362	41	40	14	2	1	2
Dzimums	Vīrietis	52	19	49	18	7	4	2
	Sieviete	310	45	39	13	1	0	1
Vecums	18-29 *	39	46	28	18	4	2	0
	30-39	96	44	36	16	2	0	2
	40-49	87	38	50	8	0	1	2
	50-64	140	40	41	15	3	0	1
Reģions	Rīga	100	41	42	11	3	2	1
	Pierīga	65	28	46	24	2	0	0
	Vidzeme *	36	62	22	16	0	0	0
	Latgale	65	44	37	12	2	0	6
	Zemgale *	48	46	40	7	4	0	3
Kurzeme *	48	38	48	14	0	0	0	
Aptaujas valoda	Latviešu	241	42	39	17	2	0	1
	Krievu	121	40	44	8	3	2	3
Izglītība	Pamatizglītība **	9	21	58	0	17	0	5
	Vidēja vispārējā izglītība *	48	39	34	23	4	0	0
	Vidējā speciālā izglītība	93	34	41	16	2	2	4
	Augstākā izglītība	212	46	41	12	1	0	1
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Nav bērnu	155	35	44	15	3	2	2
	Ir bērni	207	46	38	13	1	0	1
Bērnu vecums	Līdz 1,5 gadiem *	34	48	43	6	0	0	3
	Līdz 6 gadiem	117	49	37	11	2	0	1
	Līdz 8 gadiem	133	46	37	15	2	0	1
	Līdz 18 gadiem	207	46	38	13	1	0	1
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Jā *	39	33	36	29	1	0	0
	Nē	289	43	43	11	2	0	1
Ģimenes modelis	Viens pieaugušais *	34	39	21	18	10	5	7
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem	53	24	55	16	2	2	1
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	21	50	31	7	0	0	11
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu	60	51	35	12	1	0	1
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem	52	41	40	18	1	0	0
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem **	22	38	45	11	6	0	0
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem	52	47	39	13	1	0	0
Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem	68	41	44	13	2	0	1	
Īslaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes	152	39	44	13	4	0	1
	Nē, nekad	182	44	39	15	0	0	1

Tabula 35.2. (Bāze: tie, kuri ir izmantojuši šādu atvaļinājumu, n=362)

Q15_2_1. Kāda ir Jūsu pieredze par bērna kopšanas atvaļinājuma izmantošanu?		Personīgā pieredze							
Rindu %		N	Ļoti pozitīva	Drīzāk pozitīva	Neitrāla	Drīzāk negatīva	Ļoti negatīva	Nezinu	
Visa izlase		362	41	40	14	2	1	2	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais **	15	22	56	17	0	0	5	
	1.profesiju grupa - Vadītāji **	19	34	52	14	0	0	0	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti	104	44	40	13	2	1	0	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	70	49	37	11	0	1	2	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki *	34	52	34	10	0	4	0	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri *	34	47	36	8	4	4	0	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	12	12	33	48	7	0	0	
	Sektors	Publiskais	158	50	37	11	0	1	1
		Privātais	126	34	42	18	3	2	1
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	7	15	57	28	0	0	0	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība **	12	51	37	12	0	0	0	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana **	9	57	16	11	16	0	0	
	(F) Būvniecība **	12	21	50	17	12	0	0	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; auto- moto- remonts; Transports un uzglabāšana *	42	39	41	17	0	3	0	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	5	11	61	28	0	0	0	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi **	11	21	41	15	13	9	0	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.īp.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb. **	23	66	14	16	2	0	2	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana **	29	58	34	6	0	0	2	
	(P) Izglītība	50	37	50	13	0	0	0	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe *	33	51	38	9	0	0	3	
(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi *	48	42	41	15	0	0	2		
Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9) *	40	37	36	19	3	3	2	
	Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49)	66	37	41	20	1	0	2	
	Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50- 249)	85	35	49	13	2	0	0	
	Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk)	90	59	31	8	1	1	0	

Tabula 36.1. (Bāze: tie, kuri ir izmantojuši šādu atvaļinājumu, n=362)

Q15_2_2. Kāda ir Jūsu pieredze par bērna kopšanas atvaļinājuma izmantošanu? Partnera/partneres pieredze								
Rindu %		N	Ļoti pozitīva	Drīzāk pozitīva	Neitrāla	Drīzāk negatīva	Ļoti negatīva	Nezinu
Visa izlase		362	18	28	23	2	1	27
Dzimums	Vīrietis	52	21	54	16	2	5	2
	Sieviete	310	18	24	25	2	0	32
Vecums	18-29 *	39	26	21	30	0	3	19
	30-39	96	24	36	16	2	1	21
	40-49	87	23	23	27	1	0	27
	50-64	140	9	28	25	3	0	35
Reģions	Rīga	100	16	27	28	2	1	24
	Pierīga	65	17	37	21	1	1	24
	Vidzeme *	36	20	23	27	0	0	30
	Latgale	65	18	32	18	0	0	32
	Zemgale *	48	27	13	19	6	2	32
	Kurzeme *	48	15	34	25	1	0	25
Aptaujas valoda	Latviešu	241	17	28	24	1	0	31
	Krievu	121	21	29	23	4	2	21
Izglītība	Pamatizglītība **	9	14	18	38	0	0	30
	Vidēja vispārējā izglītība *	48	23	31	25	4	5	13
	Vidējā speciālā izglītība	93	13	35	26	3	0	23
	Augstākā izglītība	212	20	26	21	1	0	32
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Nav bērnu	155	10	28	24	3	2	33
	Ir bērni	207	24	28	23	1	0	23
Bērnu vecums	Līdz 1,5 gadiem *	34	36	24	19	4	0	17
	Līdz 6 gadiem	117	27	30	22	1	0	20
	Līdz 8 gadiem	133	25	29	26	1	0	19
	Līdz 18 gadiem	207	24	28	23	1	0	23
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Jā *	39	18	27	32	2	3	18
	Nē	289	20	29	21	1	0	28
Ģimenes modelis	Viens pieaugušais *	34	8	20	35	8	3	27
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem	53	10	35	20	2	0	33
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	21	18	7	12	0	0	63
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu	60	29	30	17	0	0	24
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem	52	25	28	31	1	0	15
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem **	22	16	51	27	6	0	0
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem	52	23	24	22	1	1	29
	Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem	68	11	25	23	2	3	36
Īslaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes	152	17	32	22	4	2	24
	Nē, nekad	182	19	25	26	1	0	29

Tabula 36.2. (Bāze: tie, kuri ir izmantojuši šādu atvaļinājumu, n=362)

Q15_2_2. Kāda ir Jūsu pieredze par bērna kopšanas atvaļinājuma izmantošanu? Partnera/partneres pieredze									
Rindu %		N	Ļoti pozitīva	Drīzāk pozitīva	Neitrāla	Drīzāk negatīva	Ļoti negatīva	Nezinu	
Visa izlase		362	18	28	23	2	1	27	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais **	15	5	35	28	0	8	24	
	1.profesiju grupa - Vadītāji **	19	13	39	9	0	0	39	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti	104	16	26	21	1	1	35	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	70	23	24	23	1	1	28	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki *	34	16	38	14	0	0	32	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri *	34	19	28	31	7	0	16	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	12	7	17	64	0	7	5	
	Sektors	Publiskais	158	20	23	23	0	1	33
		Privātais	126	12	31	28	2	1	26
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	7	6	25	44	0	0	26	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība **	12	15	24	12	6	6	37	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana **	9	23	9	39	16	0	14	
	(F) Būvniecība **	12	9	62	17	0	0	12	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; auto- moto- remonts; Transports un uzglabāšana *	42	13	39	17	0	0	31	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	5	0	0	14	0	28	58	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi **	11	9	24	18	7	7	34	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.īp.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb. **	23	12	24	33	2	0	31	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana **	29	16	31	17	0	0	35	
	(P) Izglītība	50	15	17	26	0	1	41	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe *	33	33	25	24	0	0	18	
	(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi *	48	20	25	32	0	0	23	
Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9) *	40	15	33	28	4	0	19	
	Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49)	66	13	17	23	1	2	45	
	Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50- 249)	85	11	28	28	0	2	31	
	Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk)	90	25	30	22	0	1	22	

Tabula 37.1. (Bāze: tie, kuri ir izmantojuši šādu atvaļinājumu, n=362)

Q15_2_3. Kāda ir Jūsu pieredze par bērna kopšanas atvaļinājuma izmantošanu? Darba devēja attieksme								
Rindu %								
		N	Ļoti pozitīva	Drīzāk pozitīva	Neitrāla	Drīzāk negatīva	Ļoti negatīva	Nezinu
Visa izlase		362	11	33	35	12	2	9
Dzimums	Vīrietis	52	4	23	47	21	2	4
	Sieviete	310	12	34	32	10	2	10
Vecums	18-29 *	39	16	30	36	17	1	0
	30-39	96	9	38	31	9	3	10
	40-49	87	10	37	32	9	1	11
	50-64	140	10	27	39	13	1	10
Reģions	Rīga	100	13	33	37	9	2	5
	Pierīga	65	9	28	48	10	2	3
	Vidzeme *	36	6	30	30	19	1	14
	Latgale	65	12	33	33	10	2	9
	Zemgale *	48	12	41	20	12	0	14
Kurzeme *	48	8	29	31	15	0	16	
Aptaujas valoda	Latviešu	241	9	36	30	12	1	12
	Krievu	121	14	26	44	10	3	4
Izglītība	Pamatizglītība **	9	0	43	17	36	0	5
	Vidēja vispārējā izglītība *	48	8	26	33	25	3	5
	Vidējā speciālā izglītība	93	6	41	24	18	0	10
	Augstākā izglītība	212	13	30	40	5	2	10
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Nav bērnu	155	10	25	40	13	1	10
	Īr bērni	207	11	37	31	10	2	9
Bērnu vecums	Līdz 1,5 gadiem *	34	16	40	26	6	5	6
	Līdz 6 gadiem	117	13	43	26	10	3	6
	Līdz 8 gadiem	133	11	40	26	11	3	8
	Līdz 18 gadiem	207	11	37	31	10	2	9
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Jā *	39	12	13	54	19	2	0
	Nē	289	11	36	31	11	2	9
Ģimenes modelis	Viens pieaugušais *	34	9	24	43	5	0	19
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem	53	9	31	32	24	0	4
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	21	3	50	30	7	0	10
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu	60	13	37	37	4	2	7
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem	52	13	43	20	12	2	9
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem **	22	9	35	27	20	9	0
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem	52	9	29	37	12	0	14
Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem	68	12	21	46	8	1	12	
Īslaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes	152	11	28	39	11	2	9
	Nē, nekad	182	10	37	34	10	2	8

Tabula 37.2. (Bāze: tie, kuri ir izmantojuši šādu atvaļinājumu, n=362)

Rindu %		N	Ļoti pozitīva	Drīzāk pozitīva	Neitrāla	Drīzāk negatīva	Ļoti negatīva	Nezīnu	
Visa izlase		362	11	33	35	12	2	9	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais **	15	13	11	45	22	0	9	
	1.profesiju grupa - Vadītāji **	19	10	51	25	0	0	14	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti	104	15	24	48	6	1	7	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	70	10	33	40	9	1	9	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki *	34	6	31	41	6	2	13	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri *	34	10	51	22	11	3	2	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	12	7	21	11	60	0	0	
	Sektors	Publiskais	158	13	35	33	9	0	10
		Privātais	126	9	27	44	12	2	6
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	7	10	0	37	53	0	0	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība **	12	15	28	45	11	0	0	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana **	9	0	54	46	0	0	0	
	(F) Būvniecība **	12	5	17	41	16	17	4	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; auto- moto- remonts; Transports un uzglabāšana *	42	5	38	32	9	2	14	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	5	0	17	43	28	0	11	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi **	11	9	24	52	15	0	0	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.īp.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb. **	23	16	34	37	3	2	8	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana **	29	15	21	44	11	0	9	
	(P) Izglītība	50	8	34	43	6	0	9	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe *	33	24	35	24	11	0	5	
	(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi *	48	11	37	37	5	0	10	
Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9) *	40	13	27	51	5	0	4	
	Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49)	66	7	23	33	19	0	18	
	Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50- 249)	85	11	32	43	10	2	2	
	Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk)	90	15	41	31	6	1	7	

Tabula 38.1. (Bāze: tie, kuri ir izmantojuši šādu atvaļinājumu, n=362)

Q15_2_4. Kāda ir Jūsu pieredze par bērna kopšanas atvaļinājuma izmantošanu? Kolēģu atbilde								
Rindu %								
		<i>N</i>	Ļoti pozitīva	Drīzāk pozitīva	Neitrāla	Drīzāk negatīva	Ļoti negatīva	Nezinu
Visa izlase		362	13	37	34	7	0	7
Dzimums	Vīrietis	52	4	33	47	8	2	6
	Sieviete	310	15	38	32	7	0	7
Vecums	18-29 *	39	22	34	27	10	4	4
	30-39	96	10	37	36	11	0	7
	40-49	87	17	41	32	4	0	6
	50-64	140	11	37	36	7	0	9
Reģions	Rīga	100	15	37	29	12	1	5
	Pierīga	65	7	38	40	11	0	4
	Vidzeme *	36	13	30	47	2	0	8
	Latgale	65	11	36	34	5	1	13
	Zemgale *	48	17	55	23	5	0	1
	Kurzeme *	48	16	27	40	2	0	15
Aptaujas valoda	Latviešu	241	12	41	31	8	0	8
	Krievu	121	17	29	40	7	1	6
Izglītība	Pamatizglītība **	9	0	48	36	11	0	5
	Vidēja vispārējā izglītība *	48	15	25	43	9	1	6
	Vidējā speciālā izglītība	93	9	43	30	8	1	10
	Augstākā izglītība	212	16	37	34	6	0	6
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Nav bērnu	155	13	38	35	6	1	8
	Ir bērni	207	14	37	34	8	0	7
Bērnu vecums	Līdz 1,5 gadiem *	34	14	40	31	5	2	9
	Līdz 6 gadiem	117	16	42	25	11	0	5
	Līdz 8 gadiem	133	14	39	29	11	0	7
	Līdz 18 gadiem	207	14	37	34	8	0	7
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Jā *	39	15	22	44	19	0	0
	Nē	289	14	39	32	6	0	8
Ģimenes modelis	Viens pieaugušais *	34	8	40	42	2	0	8
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem	53	12	33	34	11	2	7
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	21	3	42	38	7	0	10
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu	60	16	36	32	6	1	9
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem	52	20	38	23	11	0	8
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem **	22	7	40	34	19	0	0
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem	52	12	36	45	4	0	4
	Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem	68	15	40	33	3	0	9
Īslaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes	152	12	36	32	10	0	9
	Nē, nekad	182	14	39	37	5	0	4

Tabula 38.2. (Bāze: tie, kuri ir izmantojuši šādu atvaļinājumu, n=362)

Q15_2_4. Kāda ir Jūsu pieredze par bērna kopšanas atvaļinājuma izmantošanu? Kolēģu attieksme

Rindu %									
		<i>N</i>	Ļoti pozitīva	Drīzāk pozitīva	Neitrāla	Drīzāk negatīva	Ļoti negatīva	Nezinu	
Visa izlase		362	13	37	34	7	0	7	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais **	15	13	19	61	3	0	5	
	1.profesiju grupa - Vadītāji **	19	10	45	26	0	0	19	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti	104	14	31	41	7	0	7	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	70	18	41	27	9	1	4	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki *	34	15	32	43	4	0	6	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri *	34	10	58	28	0	0	3	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	12	0	35	35	30	0	0	
	Sektors	Publiskais	158	17	41	28	8	1	5
		Privātais	126	9	33	44	7	1	7
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	7	10	12	78	0	0	0	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība **	12	3	58	21	6	0	12	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana **	9	0	61	30	9	0	0	
	(F) Būvniecība **	12	5	13	53	25	0	4	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; automoto- remonts; Transports un uzglabāšana *	42	9	33	45	0	0	13	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	5	0	46	14	30	0	11	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi **	11	9	42	33	0	9	6	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.īp.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb. **	23	16	32	34	9	0	8	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana **	29	12	53	28	6	0	2	
	(P) Izglītība	50	15	38	32	10	0	5	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe *	33	26	35	24	13	0	3	
	(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi *	48	18	37	31	6	0	8	
	Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9) *	40	13	35	42	7	0	4
Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49)		66	8	34	33	8	0	16	
Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50-249)		85	13	36	40	9	0	2	
Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk)		90	20	43	27	6	1	3	

Tabula 39.1. (Bāze: tie, kuri ir izmantojuši šādu atvaļinājumu, n=362)

Q15_2_5. Kāda ir Jūsu pieredze par bērna kopšanas atvaļinājuma izmantošanu? Radu, draugu attieksme								
Rindu %								
		N	Ļoti pozitīva	Drīzāk pozitīva	Neitrāla	Drīzāk negatīva	Ļoti negatīva	Nezinu
Visa izlase		362	35	43	18	2	0	3
Dzimums	Vīrietis	52	23	38	26	10	0	2
	Sieviete	310	37	44	16	0	0	3
Vecums	18-29 *	39	48	30	11	10	0	1
	30-39	96	42	41	14	1	0	2
	40-49	87	35	45	16	0	0	4
	50-64	140	25	47	24	1	0	3
Reģions	Rīga	100	33	38	22	3	0	3
	Pierīga	65	30	49	20	2	0	0
	Vidzeme *	36	47	28	20	2	0	3
	Latgale	65	38	34	18	1	0	10
	Zemgale *	48	34	55	9	1	0	0
	Kurzeme *	48	32	55	13	0	0	0
Aptaujas valoda	Latviešu	241	34	46	16	1	0	2
	Krievu	121	35	37	20	3	0	4
Izglītība	Pamatizglītība **	9	14	55	21	5	0	5
	Vidēja vispārējā izglītība *	48	35	43	10	8	0	4
	Vidējā speciālā izglītība	93	21	48	24	2	0	5
	Augstākā izglītība	212	41	41	17	0	0	2
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Nav bērnu	155	27	44	24	3	0	2
	Ir bērni	207	40	43	14	1	0	3
Bērnu vecums	Līdz 1,5 gadiem *	34	58	26	8	2	0	6
	Līdz 6 gadiem	117	44	42	11	0	0	2
	Līdz 8 gadiem	133	41	42	14	1	0	3
	Līdz 18 gadiem	207	40	43	14	1	0	3
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Jā *	39	28	37	33	3	0	0
	Nē	289	37	45	14	2	0	3
Ģimenes modelis	Viens pieaugušais *	34	22	36	35	0	0	7
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem	53	20	49	28	3	0	0
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	21	36	39	17	0	0	8
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu	60	49	33	15	1	0	3
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem	52	45	38	12	1	0	5
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem **	22	37	41	22	0	0	0
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem	52	27	60	9	2	0	1
	Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem	68	34	44	16	4	0	3
Īslaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes	152	27	47	22	3	0	1
	Nē, nekad	182	40	43	13	0	0	3

Tabula 39.2. (Bāze: tie, kuri ir izmantojuši šādu atvaļinājumu, n=362)

Q15_2_5. Kāda ir Jūsu pieredze par bērna kopšanas atvaļinājuma izmantošanu? Radu, draugu attieksme									
Rindu %		N	Ļoti pozitīva	Drīzāk pozitīva	Neitrāla	Drīzāk negatīva	Ļoti negatīva	Nezinu	
Visa izlase		362	35	43	18	2	0	3	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais **	15	16	49	24	0	0	10	
	1.profesiju grupa - Vadītāji **	19	40	55	5	0	0	0	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti	104	32	40	25	1	0	2	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	70	44	42	10	2	0	2	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki *	34	30	61	8	0	0	1	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri *	34	43	42	9	4	0	2	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	12	12	63	25	0	0	0	
	Sektors	Publiskais	158	37	44	17	1	0	1
		Privātais	126	29	50	16	2	0	3
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	7	16	84	0	0	0	0	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība **	12	41	36	12	6	0	4	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana **	9	37	27	11	25	0	0	
	(F) Būvniecība **	12	12	60	24	4	0	0	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; auto- moto- remonts; Transports un uzglabāšana *	42	32	52	16	0	0	0	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	5	0	58	42	0	0	0	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi **	11	9	48	28	9	0	6	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.īp.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb. **	23	41	43	13	0	0	3	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana **	29	44	45	6	0	0	5	
	(P) Izglītība	50	27	47	27	0	0	0	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe *	33	41	51	5	0	0	3	
	(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi *	48	42	32	22	0	0	4	
	Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9) *	40	25	56	12	3	0	4
Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49)		66	24	51	20	2	0	3	
Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50- 249)		85	32	47	20	0	0	1	
Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk)		90	47	37	13	1	0	2	

Tabula 40.1. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Q16_1. Vai Jūs vai Jūsu tuvākajā radu, draugu vai paziņu lokā kāds ir saskāries ar aizspriedumiem vai stereotipiem, kad izmantoja atvaļinājumu bērna tēvam (paternitātes atvaļinājumu) vai bērna kopšanas atvaļinājumu?										
Rindu %		N	Jā, pats/pati saskāros	Jā, partneris/partnere saskārās	Jā, kolēģis/kolēģe saskārās	Jā, kāds cits/cita ir saskāries/-usies	Nē, neviens nav saskāries	Nezinu nevienu, kas saskāries	Grūti pateikt	
Visa izlase		1002	3	1	6	8	32	39	11	
Dzimums	Vīrietis	485	3	2	8	7	31	38	12	
	Sieviete	517	3	1	5	9	33	40	11	
Vecums	18-29	218	4	3	5	14	29	38	11	
	30-39	228	4	1	10	10	32	33	11	
	40-49	211	3	2	7	3	32	42	12	
	50-64	345	2	0	4	7	34	41	11	
Reģions	Rīga	331	4	3	7	11	33	36	9	
	Pierīga	193	4	1	6	8	34	36	12	
	Vidzeme	90	0	1	6	3	25	47	18	
	Latgale	148	3	0	6	5	34	38	15	
	Zemgale	119	1	1	7	9	31	40	12	
	Kurzeme	121	2	1	6	8	32	45	6	
Aptaujas valoda	Latviešu	675	1	1	6	8	29	42	13	
	Krievu	327	6	3	7	8	37	32	9	
Izglītība	Pamatizglītība **	26	0	5	3	5	28	38	21	
	Vidēja vispārējā izglītība	149	2	4	5	9	25	42	15	
	Vidējā speciālā izglītība	264	4	0	7	6	36	36	12	
	Augstākā izglītība	563	3	1	7	9	32	39	10	
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Nav bērnu	600	2	1	5	9	32	41	12	
	Ir bērni	402	4	2	8	7	32	36	11	
Bērnu vecums	Līdz 1,5 gadiem	62	5	0	4	7	29	43	13	
	Līdz 6 gadiem	206	6	2	9	8	33	34	8	
	Līdz 8 gadiem	242	6	2	9	7	32	36	9	
	Līdz 18 gadiem	402	4	2	8	7	32	36	11	
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Jā	73	9	4	2	10	34	28	16	
	Nē	804	2	1	7	8	32	40	10	
Ģimenes modelis	Viens pieaugušais	125	3	0	5	8	34	37	15	
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem	263	2	0	7	9	31	40	12	
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	28	0	0	6	6	40	33	14	
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu	131	6	2	8	7	29	39	11	
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem	96	6	2	11	5	38	35	4	
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem *	37	5	5	10	2	31	33	15	
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem	110	1	0	6	11	30	37	15	
	Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem	212	2	2	4	9	32	43	9	
Īslaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes	374	4	2	6	11	34	36	9	
	Nē, nekad	546	2	1	7	6	31	41	13	

Tabula 40.2. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Q16_1. Vai Jūs vai Jūsu tuvākajā radu, draugu vai paziņu lokā kāds ir saskāries ar aizspriedumiem vai stereotipiem, kad izmantoja atvaļinājumu bērna tēvam (paternitātes atvaļinājumu) vai bērna kopšanas atvaļinājumu?										
Rindu %		N	Jā, pats/pati saskāros	Jā, partneris/partnere saskārās	Jā, kolēģis/kolēģe saskārās	Jā, kāds cits/cita ir saskāries/-usies	Nē, neviens nav saskāries	Nezinu nevienu, kas saskāries	Grūti pateikt	
Visa izlase		1002	3	1	6	8	32	39	11	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais	79	4	3	4	5	39	31	17	
	1.profesiju grupa - Vadītāji	85	4	0	10	10	31	40	6	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti	318	3	1	7	8	33	43	7	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	131	4	2	8	10	29	42	7	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	64	1	0	1	13	24	49	12	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	125	2	1	11	7	36	30	14	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	28	0	6	5	3	26	49	12	
	Sektors	Publiskais	345	2	1	9	6	33	41	8
		Privātais	481	4	1	6	10	31	39	11
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	20	0	0	0	2	46	40	12	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība	51	2	0	7	8	31	47	6	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana *	39	1	6	14	8	48	15	9	
	(F) Būvniecība *	46	2	4	14	15	22	36	9	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; auto-moto- remonts; Transports un uzglabāšana	123	4	0	8	13	30	40	6	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	16	0	8	0	17	40	30	5	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	62	4	1	2	8	23	56	6	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.īp.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb.	64	8	1	1	9	34	38	9	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	73	2	0	13	3	37	39	8	
	(P) Izglītība	88	1	1	8	7	30	45	8	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe	58	3	2	5	6	45	31	10	
	(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi	172	3	1	6	6	26	42	18	
	Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9)	166	3	2	3	7	35	37	15
Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49)		168	2	2	3	9	34	44	8	
Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50-249)		207	2	2	13	8	25	42	9	
Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk)		271	4	0	7	9	35	39	8	

Tabula 41.1. (Bāze: tie, kuri ir saskārušies ar aizspriedumiem vai stereotipiem, n=186)

Rindu %		N	Bērni jāpieskata/ atvaļinājums pienākas/ jāņem mātei	Aizdomas, ka atvaļinājumu izmanto citiem mērķiem (atpūtai/ lai izvairstos no darba/ lai izvairstos no atļaušanas	Vīrietis nespēj tik labi rūpēties par bērnu kā sieviete	Vīrietim jāstrādā/ jāpelna nauda	Var atlaist no darba	Tas nav vīriešu darbs/ nav vīrišķīgi	Nevājšoša/ izsmejoša attieksme	Neizpratne/ izbrīns	Neapmierinātība	Nebūs, kas strādā, ja dosies atvaļinājumā	Negatīva attieksme/ nosodījums	Tiks zaudētas profesionālās spējas/ ietekmēs karjeru	Jāmeklē aukle, kas pieskatītu bērnus	Runas par to, ka tas saistīts ar ienākumiem/ izdevīgāk	Būs mazāka alga	Baumas par to, ko dara māte	Diskriminēšana	Stereotipi par viendzimuma pāriem ar bērniem	Aizspriedumi/ stereotipi par to, ka vīrietis izmanto atvaļinājumu	Nezinu/ nav atbildes
Visa izlase		186	28	5	1	8	1	9	4	7	2	4	5	3	0	1	0	2	0	0	3	22
Dzimums	Vīrietis	103	20	5	0	10	2	13	4	3	3	7	3	1	0	3	1	0	1	1	3	27
	Sieviete	83	36	5	2	5	0	4	4	12	0	0	7	5	1	0	0	3	0	0	3	17
Vecums	18-29	51	38	4	1	5	2	15	2	0	1	2	2	5	0	0	0	0	0	2	5	25
	30-39	57	34	2	2	15	1	7	6	2	2	5	7	4	1	2	1	0	0	0	4	16
	40-49 **	29	9	9	0	6	0	4	6	18	4	3	9	0	0	0	0	9	0	0	0	26
	50-64 *	49	23	8	1	3	1	8	4	13	0	4	3	2	0	4	0	0	2	0	3	25
		74	33	6	2	10	0	11	5	4	3	5	2	4	0	3	0	0	1	1	2	21
Reģions	Pierīga *	30	28	4	2	8	0	5	7	8	1	6	0	7	2	0	0	0	0	0	4	20
	Vidzeme **	12	28	15	0	7	7	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	44
	Latgale **	22	20	10	0	10	4	3	3	3	0	3	9	0	0	0	5	18	0	0	6	11
	Zemgale **	25	26	3	2	2	0	20	3	2	0	0	16	0	0	0	0	0	0	0	0	26
	Kurzeme **	23	16	0	0	4	4	4	0	30	0	0	16	0	0	0	0	0	0	0	6	25
		111	24	7	0	7	1	7	6	11	0	5	5	4	1	2	0	3	1	1	2	19
Aptaujas valoda	Krievu	75	33	3	3	9	2	12	1	2	4	2	5	2	0	0	1	0	0	0	4	27
	Pamatizglītība **	4	18	0	0	0	0	0	25	0	0	37	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20
Izglītība	Vidēja vispārējā izglītība *	31	28	6	2	16	0	2	2	4	0	3	0	0	0	3	0	0	0	0	5	44
	Vidējā speciālā izglītība *	45	14	6	0	10	3	13	1	9	0	2	6	0	0	2	0	2	0	2	0	2
	Augstākā izglītība	106	33	5	2	5	1	9	5	8	3	3	6	5	1	2	0	3	0	1	3	13
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Nav bērnu	104	33	4	2	7	0	5	3	9	3	2	4	3	0	2	1	3	1	1	3	22
	Ir bērni	82	21	7	0	9	3	12	6	6	0	6	7	3	1	1	0	0	0	0	3	22
Bērnu vecums	Līdz 1,5 gadiem **	11	51	4	0	0	8	15	0	4	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	13
	Līdz 6 gadiem	50	30	5	0	13	3	15	0	9	0	4	7	4	1	2	0	0	0	0	0	17
	Līdz 8 gadiem	55	30	4	0	12	2	15	0	8	0	5	7	4	1	2	0	0	0	0	2	16
	Līdz 18 gadiem	82	21	7	0	9	3	12	6	6	0	6	7	3	1	1	0	0	0	0	3	22
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Jā **	19	20	8	0	0	0	5	6	0	0	0	0	13	0	0	0	0	0	0	7	41
	Nē	147	29	4	1	9	2	9	4	8	1	4	6	2	0	2	1	2	1	1	3	21
Ģimenes modelis	Viens pieaugušais **	20	25	12	2	6	0	9	6	14	8	6	6	0	0	0	0	0	0	0	12	
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem *	48	47	2	4	12	0	5	4	7	0	2	0	5	0	2	2	0	2	2	2	19
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/ bērniem **	4	0	0	0	0	0	0	29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	49
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu *	31	31	10	0	25	2	11	2	1	0	0	5	0	0	3	0	0	0	0	3	24
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem **	22	14	6	0	0	3	5	0	12	0	14	4	10	0	0	0	0	0	0	0	30
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem **	8	28	8	0	0	0	12	0	11	0	16	11	0	8	0	0	0	0	0	0	6
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem **	17	17	2	0	0	4	26	19	3	0	0	13	0	0	0	0	0	0	0	3	13
	Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem *	36	21	4	0	2	0	4	0	9	5	0	7	2	0	2	0	8	0	0	6	30
Īslaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes	80	36	6	0	6	3	9	3	6	0	1	7	6	0	2	1	0	1	0	1	18
	Nē, nekad	81	21	3	1	8	0	6	6	10	2	2	4	1	1	1	0	4	0	1	4	30

Tabula 41.2. (Bāze: tie, kuri ir saskārušies ar aizspriedumiem vai stereotipiem, n=186)

Q16_2. Ar kādiem aizspriedumiem vai stereotipiem saskārāties/saskārās?																						
Rindu %		N	Bēmi jāpieskata/ atvaļinājums pienākas/ jāņem māte	Aizdomas, ka atvaļinājumu izmanto citiem mērķiem (atpūtai/ lai izvairītos no darba/ lai izvairītos no atļaušanas	Vīrietis nespēj tik labi rūpēties par bērnu kā sieviete	Vīrietim jāstrādā/ jāpelna nauda	Var atlaist no darba	Tas nav vīriešu darbs/ nav vīrišķīgi	Nievājša/ izsmejoša attieksme	Neizpratne/ izbrīns	Neapmierinātība	Nebūs, kas strādā, ja dosies atvaļinājuma	Negatīva attieksme/ nosodījums	Tiks zaudētas profesionālās spējas/ ietekmēs karjeru	Jāmeklē aukle, kas pieskatītu bērnus	Runas par to, ka tas saistīts ar ienākumiem/ izdevīgāk	Būs mazāka alga	Baumas par to, ko dara māte	Diskriminācija	Stereotipi par vīrdzimuma pāriem ar bērniem	Aizspriedumi/ stereotipi par to, ka vīrietis izmanto atvaļinājumu	Nezinu/ nav atbildes
Visa izlase		186	28	5	1	8	1	9	4	7	2	4	5	3	0	1	0	2	0	0	3	22
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais **	16	31	5	0	24	0	20	4	0	0	11	0	0	7	0	0	0	7	0	8	14
	1.profesiju grupa - Vadītāji **	19	16	4	0	0	7	7	4	13	6	10	6	0	0	0	0	14	0	0	0	11
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/	56	34	6	0	10	0	3	2	9	3	5	1	3	0	2	2	0	0	0	5	20
	3.profesiju grupa - Speciālisti	25	28	3	5	12	0	14	10	10	0	0	2	8	0	0	0	0	0	3	0	22
	4.profesiju grupa - Kalpotāji **	9	23	14	0	7	0	0	0	4	0	0	39	0	0	0	0	0	0	0	0	20
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki **	26	15	14	0	0	3	19	4	2	0	4	6	0	0	0	0	0	0	0	2	32
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri **	6	11	18	0	0	0	0	0	10	0	39	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	62	27	7	0	8	3	5	3	8	2	1	9	0	0	0	0	5	0	0	3	23
	Sektors	98	27	5	1	9	1	12	5	7	2	7	4	4	0	2	1	0	1	1	3	21
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	##	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība **	11	8	0	0	0	8	14	0	0	16	11	0	0	11	0	0	0	0	0	32	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana **	11	0	5	0	0	7	27	6	4	12	0	5	7	0	0	0	0	0	0	0	26
	(F) Būvniecība **	16	7	6	0	0	0	9	16	0	0	15	0	0	0	6	6	0	0	0	13	24
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; auto-moto- remonts; Transports un uzglabāšana **	27	14	7	0	12	3	0	3	15	0	10	15	0	0	0	0	0	0	0	2	19
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	4	17	0	0	17	0	0	0	0	0	0	33	0	0	0	0	0	0	0	0	50
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi **	12	36	9	0	10	0	24	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	10	4	22
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.īp.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb. **	13	39	7	10	0	0	14	0	3	0	0	0	18	0	0	0	0	0	0	4	15
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana **	11	24	21	0	0	0	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	38
	(P) Izglītība **	14	38	4	0	5	0	0	0	32	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	4	19
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe **	10	62	6	0	0	0	0	0	14	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14
	(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi **	23	48	0	0	26	0	11	10	0	0	2	3	4	0	0	0	13	4	0	0	8
	Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9) **	27	32	8	6	16	0	11	2	2	0	6	10	0	3	0	0	3	0	4	23
Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49) **		29	34	0	0	9	0	10	6	14	0	3	2	3	0	0	3	0	0	4	22	
Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50-249) *		45	21	8	0	3	4	9	8	12	3	5	4	0	0	0	6	0	0	4	16	
Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk)		52	26	5	0	10	0	10	0	3	4	7	11	2	0	2	0	0	2	0	24	

Tabula 42.1. (Bāze: tie, kuri ir izmantojuši šādu atvaļinājumu, n=106)

Q17_1_1. Vai Covid-19 ārkārtējā situācija ietekmēja Jūsu Iespējas izmantot atvaļinājumu bērna tēvam (paternitātes atvaļinājumu)?				
Rindu %				
		<i>N</i>	Jā	Nē
Visa izlase		106	1	99
Dzimums	Vīrietis	106	1	99
	Sieviete **	0	0	0
Vecums	18-29 **	17	8	92
	30-39 *	43	0	100
	40-49 *	31	0	100
	50-64 **	15	0	100
Reģions	Rīga *	33	4	96
	Pierīga **	27	0	100
	Vidzeme **	13	0	100
	Latgale **	11	0	100
	Zemgale **	9	0	100
Aptaujas valoda	Kurzeme **	13	0	100
	Latviešu	77	0	100
Izglītība	Krievu **	29	4	96
	Pamatizglītība **	2	0	100
	Vidēja vispārējā izglītība **	15	0	100
	Vidējā speciālā izglītība **	28	0	100
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Augstākā izglītība	61	2	98
	Nav bērnu **	16	0	100
Bērnu vecums	Ir bērni	90	1	99
	Līdz 1,5 gadiem **	18	7	93
	Līdz 6 gadiem	56	2	98
	Līdz 8 gadiem	69	2	98
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Līdz 18 gadiem	90	1	99
	Jā **	8	0	100
Ģimenes modelis	Nē	92	1	99
	Viens pieaugušais **	6	0	100
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem **	2	0	100
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	1	0	100
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu *	30	5	95
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem **	27	0	100
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem **	13	0	100
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem **	19	0	100
Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem **	8	0	100	
Īslaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes *	41	0	100
	Nē, nekad	54	2	98

Tabula 42.2. (Bāze: tie, kuri ir izmantojuši šādu atvaļinājumu, n=106)

Q17_1_1. Vai Covid-19 ārkārtējā situācija ietekmēja Jūsu Iespējas izmantot atvaļinājumu bērna tēvam (paternitātes atvaļinājumu)?					
Rindu %					
		<i>N</i>	Jā	Nē	
Visa izlase		106	1	99	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais **	7	0	100	
	1.profesiju grupa - Vadītāji **	22	0	100	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti *	33	4	96	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji **	12	0	100	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki **	3	0	100	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri **	23	0	100	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	3	0	100	
	Sektors	Publiskais *	36	4	96
		Privātais	65	0	100
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	1	0	100	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība **	9	0	100	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana **	8	0	100	
	(F) Būvniecība **	12	0	100	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; auto- moto- remonts; Transports un uzglabāšana **	23	0	100	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	1	0	100	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi **	6	0	100	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.īp.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb. **	5	0	100	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana **	12	0	100	
	(P) Izglītība **	2	61	39	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe **	3	0	100	
	(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi **	16	0	100	
Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9) **	14	0	100	
	Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49) **	17	0	100	
	Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50-249) **	24	5	95	
	Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk) *	43	0	100	

Tabula 43.1. (Bāze: tie, kuri ir izmantojuši šādu atvaļinājumu, n=106)

Q17_1_2. Vai Covid-19 ārkārtējā situācija ietekmēja Jūsu Iespējas atgriezties Jūsu darba vietā pēc atvaļinājuma bērna tēvam (paternitātes atvaļinājuma)?				
Rindu %				
		<i>N</i>	Jā	Nē
Visa izlase		106	1	99
Dzimums	Vīrietis	106	1	99
	Sieviete **	0	0	0
Vecums	18-29 **	17	8	92
	30-39 *	43	0	100
	40-49 *	31	0	100
	50-64 **	15	0	100
Reģions	Rīga *	33	4	96
	Pierīga **	27	0	100
	Vidzeme **	13	0	100
	Latgale **	11	0	100
	Zemgale **	9	0	100
	Kurzeme **	13	0	100
Aptaujas valoda	Latviešu	77	0	100
	Krievu **	29	4	96
Izglītība	Pamatizglītība **	2	0	100
	Vidēja vispārējā izglītība **	15	7	93
	Vidējā speciālā izglītība **	28	0	100
	Augstākā izglītība	61	0	100
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Nav bērnu **	16	7	93
	Ir bērni	90	0	100
Bērnu vecums	Līdz 1,5 gadiem **	18	0	100
	Līdz 6 gadiem	56	0	100
	Līdz 8 gadiem	69	0	100
	Līdz 18 gadiem	90	0	100
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Jā **	8	12	88
	Nē	92	0	100
Ģimenes modelis	Viens pieaugušais **	6	0	100
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem **	2	0	100
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	1	0	100
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu *	30	0	100
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem **	27	0	100
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem **	13	0	100
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem **	19	0	100
	Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem **	8	10	90
Īslaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes *	41	3	97
	Nē, nekad	54	0	100

Tabula 43.2. (Bāze: tie, kuri ir izmantojuši šādu atvaļinājumu, n=106)

Q17_1_2. Vai Covid-19 ārkārtējā situācija ietekmēja Jūsu Iespējas atgriezties Jūsu darba vietā pēc atvaļinājuma bērna tēvam (paternitātes atvaļinājuma)?					
Rindu %					
		N	Jā	Nē	
Visa izlase		106	1	99	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais **	7	0	100	
	1.profesiju grupa - Vadītāji **	22	0	100	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti *	33	0	100	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji **	12	0	100	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki **	3	0	100	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri **	23	0	100	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	3	0	100	
	Sektors	Publiskais *	36	0	100
		Privātais	65	0	100
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	1	0	100	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība **	9	0	100	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana **	8	0	100	
	(F) Būvniecība **	12	0	100	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; automoto- remonts; Transports un uzglabāšana **	23	0	100	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	1	0	100	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi **	6	0	100	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.īp.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb. **	5	0	100	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana **	12	0	100	
	(P) Izglītība **	2	0	100	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe **	3	0	100	
(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi **	16	0	100		
Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9) **	14	0	100	
	Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49) **	17	0	100	
	Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50-249) **	24	0	100	
	Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk) *	43	0	100	

Tabula 44.1. (Bāze: tie, kuri ir izmantojuši šādu atvaļinājumu, n=362)

Q17_2_1. Vai Covid-19 ārkārtējā situācija ietekmēja Jūsu Iespējas izmantot bērna kopšanas atvaļinājumu?				
Rindu %				
		<i>N</i>	Jā	Nē
Visa izlase		362	1	99
Dzimums	Vīrietis	52	3	97
	Sieviete	310	1	99
Vecums	18-29 *	39	7	93
	30-39	96	2	98
	40-49	87	0	100
	50-64	140	0	100
Reģions	Rīga	100	3	97
	Pierīga	65	0	100
	Vidzeme *	36	0	100
	Latgale	65	3	97
	Zemgale *	48	0	100
Aptaujas valoda	Kurzeme *	48	2	98
	Latviešu	241	2	98
Izglītība	Krievu	121	1	99
	Pamatizglītība **	9	0	100
	Vidēja vispārējā izglītība *	48	0	100
	Vidējā speciālā izglītība	93	0	100
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Augstākā izglītība	212	2	98
	Nav bērnu	155	0	100
Bērnu vecums	Ir bērni	207	2	98
	Līdz 1,5 gadiem *	34	2	98
	Līdz 6 gadiem	117	4	96
	Līdz 8 gadiem	133	4	96
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Līdz 18 gadiem	207	2	98
	Jā *	39	0	100
Ģimenes modelis	Nē	289	2	98
	Viens pieaugušais *	34	0	100
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem	53	0	100
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	21	0	100
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu	60	4	96
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem	52	2	98
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem **	22	4	96
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem	52	0	100
Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem	68	0	100	
Īslaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes	152	1	99
	Nē, nekad	182	1	99

Tabula 44.2. (Bāze: tie, kuri ir izmantojuši šādu atvaļinājumu, n=362)

Q17_2_1. Vai Covid-19 ārkārtējā situācija ietekmēja Jūsu Iespējas izmantot bērna kopšanas atvaļinājumu?					
Rindu %					
		<i>N</i>	Jā	Nē	
Visa izlase		362	1	99	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais **	15	0	100	
	1.profesiju grupa - Vadītāji **	19	10	90	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti	104	0	100	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	70	2	98	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki *	34	0	100	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri *	34	0	100	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	12	0	100	
	Sektors	Publiskais	158	2	98
		Privātais	126	1	99
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	7	0	100	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība **	12	0	100	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana **	9	0	100	
	(F) Būvniecība **	12	0	100	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; auto-moto- remonts; Transports un uzglabāšana *	42	4	96	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	5	0	100	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi **	11	0	100	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.īp.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb. **	23	6	94	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana **	29	0	100	
	(P) Izglītība	50	0	100	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe *	33	0	100	
(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi *	48	0	100		
Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9) *	40	0	100	
	Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49)	66	0	100	
	Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50-249)	85	0	100	
	Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk)	90	4	96	

Tabula 45.1. (Bāze: tie, kuri ir izmantojuši šādu atvaļinājumu, n=362)

Q17_2_2. Vai Covid-19 ārkārtējā situācija ietekmēja Jūsu Iespējas atgriezties Jūsu darba vietā pēc bērna kopšanas atvaļinājuma?				
Rindu %				
		N	Jā	Nē
Visa izlase		362	3	97
Dzimums	Vīrietis	52	1	99
	Sieviete	310	4	96
Vecums	18-29 *	39	15	85
	30-39	96	4	96
	40-49	87	2	98
	50-64	140	0	100
Reģions	Rīga	100	3	97
	Pierīga	65	1	99
	Vidzeme *	36	0	100
	Latgale	65	7	93
	Zemgale *	48	4	96
	Kurzeme *	48	2	98
Aptaujas valoda	Latviešu	241	3	97
	Krievu	121	4	96
Izglītība	Pamatizglītība **	9	0	100
	Vidēja vispārējā izglītība *	48	6	94
	Vidējā speciālā izglītība	93	1	99
	Augstākā izglītība	212	4	96
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Nav bērnu	155	0	100
	Ir bērni	207	5	95
Bērnu vecums	Līdz 1,5 gadiem *	34	7	93
	Līdz 6 gadiem	117	9	91
	Līdz 8 gadiem	133	7	93
	Līdz 18 gadiem	207	5	95
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Jā *	39	3	97
	Nē	289	4	96
Ģimenes modelis	Viens pieaugušais *	34	0	100
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem	53	0	100
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	21	3	97
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu	60	3	97
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem	52	7	93
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem **	22	10	90
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem	52	4	96
Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem	68	0	100	
Īslaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes	152	2	98
	Nē, nekad	182	4	96

Tabula 45.2. (Bāze: tie, kuri ir izmantojuši šādu atvaļinājumu, n=362)

Q17_2_2. Vai Covid-19 ārkārtējā situācija ietekmēja Jūsu Iespējas atgriezties Jūsu darba vietā pēc bērna kopšanas atvaļinājuma?					
Rindu %					
		<i>N</i>	Jā	Nē	
Visa izlase		362	3	97	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais **	15	0	100	
	1.profesiju grupa - Vadītāji **	19	0	100	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti	104	2	98	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	70	4	96	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki *	34	0	100	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri *	34	0	100	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	12	16	84	
	Sektors	Publiskais	158	4	96
		Privātais	126	2	98
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	7	0	100	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība **	12	0	100	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana **	9	0	100	
	(F) Būvniecība **	12	0	100	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; auto- moto- remonts; Transports un uzglabāšana *	42	2	98	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	5	0	100	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi **	11	0	100	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.īp.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb. **	23	2	98	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana **	29	0	100	
	(P) Izglītība	50	10	90	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe *	33	0	100	
(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi *	48	3	97		
Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9) *	40	0	100	
	Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49)	66	7	93	
	Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50-249)	85	2	98	
	Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk)	90	2	98	

Tabula 46.1. (Bāze: tie, kuri ir izmantojuši šādu atvaļinājumu, n=362)

Q17_2_3. Vai Covid-19 ārkārtējā situācija ietekmēja Jūsu Darba dzīvi kopumā?				
Rindu %				
		<i>N</i>	Jā	Nē
		362	18	82
Visa izlase		362	18	82
Dzimums	Vīrietis	52	14	86
	Sieviete	310	19	81
Vecums	18-29 *	39	24	76
	30-39	96	20	80
	40-49	87	18	82
	50-64	140	16	84
Reģions	Rīga	100	24	76
	Pierīga	65	16	84
	Vidzeme *	36	18	82
	Latgale	65	17	83
	Kurzeme *	48	17	83
Aptaujas valoda	Latviešu	241	22	78
	Krievu	121	11	89
Izglītība	Pamatizglītība **	9	11	89
	Vidēja vispārējā izglītība *	48	11	89
	Vidējā speciālā izglītība	93	5	95
	Augstākā izglītība	212	26	74
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Nav bērnu	155	15	85
	Ir bērni	207	21	79
Bērnu vecums	Līdz 1,5 gadiem *	34	10	90
	Līdz 6 gadiem	117	24	76
	Līdz 8 gadiem	133	23	77
	Līdz 18 gadiem	207	21	79
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Jā *	39	24	76
	Nē	289	18	82
Ģimenes modelis	Viens pieaugušais *	34	12	88
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem	53	10	90
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	21	14	86
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu	60	30	70
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem	52	23	77
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem **	22	22	78
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem	52	9	91
Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem	68	20	80	
Īslaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes	152	18	82
	Nē, nekad	182	18	82

Tabula 46.2. (Bāze: tie, kuri ir izmantojuši šādu atvaļinājumu, n=362)

Q17_2_3. Vai Covid-19 ārkārtējā situācija ietekmēja Jūsu Darba dzīvi kopumā?					
Rindu %					
		<i>N</i>	Jā	Nē	
Visa izlase		362	18	82	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais **	15	5	95	
	1.profesiju grupa - Vadītāji **	19	44	56	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti	104	22	78	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	70	23	77	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki *	34	15	85	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri *	34	3	97	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	12	25	75	
	Sektors	Publiskais	158	19	81
		Privātais	126	23	77
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	7	0	100	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība **	12	22	78	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana **	9	12	88	
	(F) Būvniecība **	12	21	79	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; auto- moto- remonts; Transports un uzglabāšana *	42	17	83	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	5	47	53	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi **	11	31	69	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.īp.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb. **	23	35	65	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana **	29	29	71	
	(P) Izglītība	50	31	69	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe *	33	4	96	
(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi *	48	14	86		
Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9) *	40	13	87	
	Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49)	66	31	69	
	Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50-249)	85	18	82	
	Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk)	90	19	81	

Tabula 47.1. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Rindu %		N	Jā, vienu reizi	Jā, dažas reizes	Nē, nekad
Dzimums	Vīrietis	485	10	36	55
	Sieviete	517	7	38	55
Vecums	18-29	218	10	28	62
	30-39	228	11	30	59
	40-49	211	8	33	59
	50-64	345	7	49	45
Reģions	Rīga	331	10	35	55
	Pierīga	193	8	37	56
	Vidzeme	90	5	39	56
	Latgale	148	6	38	55
	Zemgale	119	14	38	48
	Kurzeme	121	6	38	56
Aptaujas valoda	Latviešu	675	8	36	56
	Krievu	327	11	38	52
Izglītība	Pamatizglītība **	26	18	28	54
	Vidēja vispārējā izglītība	149	6	31	63
	Vidējā speciālā izglītība	264	11	42	47
	Augstākā izglītība	563	8	37	56
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Nav bērnu	600	8	38	54
	Ir bērni	402	9	35	56
Bērnu vecums	Līdz 1,5 gadiem	62	4	37	59
	Līdz 6 gadiem	206	8	37	55
	Līdz 8 gadiem	242	8	35	58
	Līdz 18 gadiem	402	9	35	56
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Jā	73	5	55	40
	Nē	804	8	36	56
Ģimenes modelis	Viens pieaugušais	125	16	29	55
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem	263	6	41	53
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	28	12	34	54
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu	131	10	28	62
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem	96	7	33	60
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem *	37	12	51	37
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem	110	8	42	50
	Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem	212	7	39	54
Īslaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes	374	0	100	0
	Nē, nekad	546	0	0	100

Tabula 47.2. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Q18. Vai Jums ir bijusi nepieciešamība personīgi īslaicīgi aprūpēt vai atbalstīt kādu savu tuvinieku, kam nopietna medicīniska iemesla dēļ ir/bija nepieciešama aprūpe vai atbalsts? Piemēram, nokārtot ar tuvinieka aprūpi saistītas formalitātes

Rindu %		N	Jā, vienu reizi	Jā, dažas reizes	Nē, nekad	
Visa izlase		1002	9	37	55	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais	79	7	40	53	
	1.profesiju grupa - Vadītāji	85	15	43	42	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti	318	7	40	54	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	131	6	23	71	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	64	15	38	47	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	125	13	41	46	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	28	14	31	55	
	Sektors	Publiskais	345	9	41	50
		Privātais	481	9	35	56
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	20	11	29	60	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība	51	16	28	56	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana *	39	14	54	32	
	(F) Būvniecība *	46	15	26	59	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; auto-remonts; Transports un uzglabāšana	123	6	40	54	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	16	12	59	29	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	62	5	31	64	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.īp.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb.	64	9	30	61	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	73	10	45	45	
	(P) Izglītība	88	7	42	51	
(Q) Veselība un sociālā aprūpe	58	8	35	57		
(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi	172	9	38	53		
Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9)	166	10	43	48	
	Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49)	168	12	37	52	
	Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50-249)	207	6	37	57	
	Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk)	271	10	34	56	

Tabula 48.1. (Bāze: tie, kuriem ir pieredze piederīgo aprūpē, n=456)

Rindu %		N	Vienojos par elastīga darba laika izmantošanu	Darījī vai pilnībā strādāju atkalināti	Izmantoju ikgadējo atvaļinājumu	Izmantoju bezalgas atvaļinājumu	No normālā nedēļas darba laika – 40 stundas – pārgāju uz nepilnu darba laiku	Aizgāju no darba, lai aprūpētu tuvinieku	CITS	Darba vienojots par apmācāšu brīvdienu	Risināju šos jautājumus ārpus darba laika – pirms vai pēc darba laika, brīvdienās, ārpus savas darba maiņas	Nēmu darba nespējas lapu	Samēkleju kādu citu, kas par tuvinieku parūpējis manā vietā	Panācu savstarpēju vienošanos ar darba devēju (piemēram, par kavēto stundu atstrādāšanu)	Bija iespēja apvienot ar darbu	Līdzu brīvas dienas	Izmantoju pašnodarbinātā iespējas	Nav bijusi nepieciešamība	Cits	Tobrīd nestrādāju
Visa izlase		456	45	7	19	14	2	4	10	0	3	0	0	1	1	1	1	0	1	12
Dzimums	Vīrietis	215	54	6	23	16	2	4	5	0	1	0	1	1	0	0	0	1	0	9
	Sieviete	241	37	8	16	12	2	4	16	1	5	0	0	1	3	1	2	0	2	15
Vecums	18-29	82	34	4	19	19	4	1	18	0	8	0	0	1	1	4	3	0	0	15
	30-39	95	53	11	18	13	2	5	6	1	2	0	0	1	0	1	0	0	1	8
	40-49	90	48	4	20	7	0	4	14	0	1	0	0	1	4	0	4	0	3	8
	50-64	189	45	8	20	15	2	5	8	0	3	0	1	1	1	0	0	1	1	15
Reģions	Rīga	150	48	7	25	15	2	5	9	1	2	1	0	2	1	0	0	1	1	9
	Pierīga	91	53	10	18	10	3	3	8	0	6	0	1	1	0	0	0	1	7	
	Vidzeme *	40	44	14	17	10	2	12	13	0	0	0	0	1	2	0	5	0	5	12
	Latgale	70	31	4	19	15	0	2	22	0	4	0	0	0	1	7	7	1	2	15
	Zemgale	55	40	6	14	11	2	2	11	0	4	0	0	1	5	0	0	1	0	22
Kurzeme		50	46	3	13	23	1	1	3	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	17
	Latviešu	298	46	8	16	12	2	4	11	0	2	0	0	2	1	1	2	1	2	12
Aptaujas valoda	Krievu	158	45	6	24	17	2	3	10	1	5	0	1	0	2	0	0	0	1	12
	Pamatizglītība **	11	68	0	5	0	5	0	26	0	0	0	0	0	26	0	0	0	0	22
Izglītība	Vidēja vispārējā izglītība	62	27	7	24	18	3	3	13	0	1	1	0	2	0	5	4	0	0	11
	Vidējā speciālā izglītība	135	34	3	20	20	0	4	7	0	2	0	0	0	1	0	2	1	0	21
	Augstākā izglītība	248	54	10	18	10	3	4	11	1	4	0	1	2	1	0	0	0	2	7
	Nav bērnu	276	44	6	21	16	1	5	9	0	2	0	1	1	1	1	1	1	1	13
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Ir bērni	180	47	9	17	11	3	3	13	0	5	0	0	2	2	0	2	0	2	11
	Līdz 1,5 gadiem **	23	42	10	22	11	0	2	13	0	11	0	0	2	0	0	0	0	0	12
Bērnu vecums	Līdz 6 gadiem	88	45	10	19	14	4	2	10	0	7	0	0	1	0	1	0	0	1	12
	Līdz 8 gadiem	98	46	12	20	12	3	2	9	0	7	0	0	1	0	1	0	0	1	11
	Līdz 18 gadiem	180	47	9	17	11	3	3	13	0	5	0	0	2	2	0	2	0	2	11
	Jā *	45	47	8	20	20	7	6	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	10
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Nē	355	46	7	19	13	1	4	11	0	3	0	0	1	1	1	1	1	2	12
Ģimenes modelis	Viens pieaugušais	56	38	7	21	12	3	2	11	0	0	2	1	0	4	0	5	0	0	14
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem	115	40	5	23	20	1	9	10	1	3	0	1	1	0	2	0	1	2	10
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	12	53	0	8	8	0	5	21	0	0	0	0	14	0	0	0	0	7	13
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu	57	42	11	11	16	3	3	28	0	13	0	0	2	1	0	7	0	4	5
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem *	38	54	14	18	10	6	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem **	21	37	2	41	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem	52	49	7	12	11	3	3	13	0	4	0	0	0	6	1	0	0	2	16
	Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem	105	52	7	18	12	1	1	5	0	1	0	0	1	1	1	0	1	0	16
Īslaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes	374	45	8	21	13	2	4	11	0	3	0	0	1	1	1	2	0	1	13
	Nē, nekad **	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabula 48.2. (Bāze: tie, kuriem ir pieredze piederīgo aprūpē, n=456)

Q19. Kā Jūs risināt situāciju ar savu darba devēju, kad bija nepieciešams personīgi iesaistīties aprūpēt savu tuvinieku vai radās nepieciešamība sakārtot jautājumus, kas saistīti ar tuvinieka aprūpi?

Rindu %		N	Vienojos par elastīga darba laika izmantošanu	Daļēji vai pilnībā strādāju attālināti	Izmantoju ikgadējo atvaļinājumu	Izmantoju bezatļauzības atvaļinājumu	No normālā nedēļas darba laika – 40 stundās – pārgāju uz nepilnu darba laiku	Aizgāju no darba, lai aprūpētu tuvinieku	CITS	Darbā vienojoties par apmaksātu brīvdienu	Risināju šos jautājumus ārpus darba laika – pirms vai pēc darba laika, brīvdienās, ārpus savas darba maiņas	Nēmu darba nespējas lapu	Sameklēju kādu citu, kas par tuvinieku parūpējas manā vietā	Panācu savstarpēju vienošanos ar darba devēju (piemēram, par kavēto stundu atstrādāšanu)	Bija iespēja apvienot ar darbu	Līdzu brīvas dienas	Izmantoju pašnodarbinātā iespējas	Nav bijusi nepieciešamība	Cits	Tobrīd nestrādāju	
Visa izlase		456	45	7	19	14	2	4	10	0	3	0	0	1	1	1	0	1	12		
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais *	38	38	13	13	13	0	3	14	0	0	0	0	0	0	0	0	12	2	0	15
	1.profesiju grupa - Vadītāji *	46	71	7	16	3	3	0	7	3	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2	7
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti	145	55	13	24	12	2	4	8	0	2	0	0	1	2	2	0	0	2	4	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji *	43	46	6	17	15	6	2	20	0	5	0	0	6	3	2	0	1	2	2	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki *	36	26	2	19	22	0	4	7	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	27
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	62	29	0	34	20	1	2	7	0	4	1	0	1	0	0	0	0	0	0	15
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	12	45	5	24	5	0	0	19	0	0	0	0	0	19	0	0	0	0	0	21
	Sektors	Publiskais	173	46	7	21	14	1	4	12	0	4	0	0	2	2	2	0	0	2	10
		Privātais	205	49	10	22	13	3	2	9	1	2	0	0	1	2	0	3	1	1	9
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	9	46	25	5	25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	23	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība **	18	29	3	57	30	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana **	26	71	2	21	19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	
	(F) Būvniecība **	22	54	2	27	11	7	7	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; auto-moto- remonts; Transports un uzglabāšana	52	38	4	20	13	0	4	6	0	4	0	0	0	0	0	1	1	0	21	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	11	76	18	11	13	4	0	7	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	3	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi **	22	36	27	35	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	
	(K - N) Finanšu un apdrošināšanas darb.; Oper. ar nekust. ip.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb. **	28	49	11	17	3	9	0	15	5	6	0	0	0	3	0	0	0	0	15	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana *	40	51	9	20	7	0	0	22	0	1	2	1	5	1	10	0	0	2	0	
	(P) Izglītība *	43	57	5	18	16	1	6	13	0	5	0	0	1	2	0	0	0	5	0	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe **	27	38	5	36	11	5	3	11	0	5	0	0	4	2	0	0	0	0	5	
	(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi	75	44	9	11	10	1	4	18	0	1	0	0	1	5	0	7	2	1	15	
Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9)	84	48	10	14	11	2	2	14	1	0	0	0	4	0	6	1	1	12		
	Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49)	82	54	7	16	10	2	4	12	0	6	0	0	2	1	0	0	1	3	8	
	Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50-249)	90	51	5	22	14	2	4	7	0	0	0	0	1	1	4	0	0	1	10	
	Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk)	117	40	10	32	17	1	2	8	0	4	1	0	2	1	0	0	0	1	9	

Tabula 49.1. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Rindu %		N	Izmantotu ikgadējo atvaļinājumu (pieprasītu to ātrāk vai citā laikā, nekā parasti)	Izmantotu bezalgas atvaļinājumu	Tajā laikā strādātu no mājām (izmantotu attālināta darba iespējas)	Vienotos par iespēju nekavējoties uz laiku pārtraukt darbu, darba pienākumu veikšanu nodrošinot citā laikā, piem	CTS	Sameklētu kādu citu, kas par tuvinieku parūpētos manā vietā	Apvienotu ar darbu	Izmantotu pašnodarbinātā iespējas	Izmantotu elastīgā darba iespējas	Cits	Aizietu no darba	Grūti atbildēt
Visa izlase		1002	18	12	19	18	2	1	0	1	0	0	4	27
Dzimums	Vīrietis	485	19	12	20	20	2	1	0	1	0	0	4	24
	Sieviete	517	16	11	19	16	2	1	0	1	0	0	5	30
Vecums	18-29	218	18	14	24	17	2	1	0	1	0	0	5	19
	30-39	228	18	12	22	17	2	2	0	0	1	0	2	28
	40-49	211	16	11	17	20	4	0	0	3	0	1	2	30
	50-64	345	18	10	16	17	1	0	0	0	0	0	6	31
Reģions	Rīga	331	18	10	25	19	3	2	0	0	1	1	5	21
	Pierīga	193	18	6	22	18	0	0	0	0	0	0	5	32
	Vidzeme	90	23	6	10	18	2	0	0	2	0	0	5	35
	Latgale	148	14	17	7	22	5	1	0	4	0	0	4	31
	Zemgale	119	19	17	19	14	1	1	0	0	0	0	1	29
Kurzeme		121	15	20	20	13	2	1	0	1	0	0	4	26
	Latviešu	675	15	11	22	18	2	0	0	1	0	0	4	28
Aptaujas valoda	Krievu	327	22	12	15	18	2	2	0	0	0	0	5	26
	Pamatizglītība **	26	8	20	14	22	0	0	0	0	0	0	6	30
Izglītība	Vidēja vispārējā izglītība	149	16	14	10	23	3	0	0	3	1	0	7	27
	Vidējā speciālā izglītība	264	20	13	13	17	2	0	0	1	0	0	4	31
	Augstākā izglītība	563	18	10	25	17	2	1	0	0	0	0	3	25
	Nav bērnu	600	16	12	21	16	2	1	0	1	0	0	5	27
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Ir bērni	402	20	10	18	20	2	0	0	1	0	0	3	28
	Līdz 1,5 gadiem	62	27	15	18	14	1	0	0	0	1	0	3	24
Bērnu vecums	Līdz 6 gadiem	206	22	10	22	19	1	1	0	0	0	0	2	25
	Līdz 8 gadiem	242	23	9	22	19	1	1	0	0	0	0	2	26
	Līdz 18 gadiem	402	20	10	18	20	2	0	0	1	0	0	3	28
	Jā	73	9	14	11	23	2	0	0	1	0	0	10	31
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Nē	804	19	11	19	18	2	1	0	1	0	0	4	28
Ģimenes modelis	Viens pieaugušais	125	17	11	31	17	3	0	0	3	0	1	4	18
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem	263	19	13	17	14	2	2	0	0	0	0	7	28
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	28	30	12	9	21	4	4	0	0	0	0	0	24
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu	131	20	5	22	14	3	0	0	3	0	0	4	32
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem	96	25	10	20	23	1	0	0	0	1	0	1	22
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem *	37	14	13	25	22	0	0	0	0	0	0	0	26
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem	110	15	16	10	25	2	1	0	0	0	1	4	28
Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem	212	12	12	19	18	2	1	0	1	0	0	4	32	
Īslaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes	374	16	12	18	21	2	0	0	2	0	0	3	27
	Nē, nekad	546	17	11	20	17	2	1	0	0	0	0	5	29

Tabula 49.2. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Q20. Iedomājieties, ka Jūsu ģimenē pēkšņi rastos nepieciešamība rūpēties par slimu, nespējīgu vai vārgu tuvinieku. Kā Jūs šo situāciju risinātu ar savu darba devēju?

Rindu %		N	Izmantotu ikgadējo atvaļinājumu (pieprasītu to ātrāk vai citā laikā, nekā parasti)	Izmantotu bezalgas atvaļinājumu	Tajā laikā strādātu no mājām (izmantotu attālināta darba iespējas)	Vienotos par iespēju nekavējoties uz laiku pārtraukt darbu, darba pienākumu veikšanu nodrošinot citā laikā, piem.	CITS	Sameklētu kādu citu, kas par tuvinieku parūpētos manā vietā	Apvienotu ar darbu	Izmantotu pašnodarbinātā iespējas	Izmantotu elastīgā darba iespējas	Cits	Aizietu no darba	Grūti atbildēt	
Visa izlase		1002	18	12	19	18	2	1	0	1	0	0	4	27	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais	79	9	8	18	15	10	1	0	9	1	0	3	37	
	1.profesiju grupa - Vadītāji	85	19	12	27	16	3	1	0	1	1	0	4	20	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti	318	20	10	26	20	1	0	0	0	0	0	3	22	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	131	23	8	30	12	2	1	0	0	1	0	2	24	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	64	13	12	9	15	3	2	1	0	0	0	5	42	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	125	29	12	7	22	1	0	0	0	0	1	4	26	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	28	8	28	10	37	0	0	0	0	0	0	9	8	
	Sektors	Publiskais	345	17	13	18	16	2	1	0	0	0	1	4	31
		Privātais	481	20	10	23	20	3	1	0	2	1	0	3	22
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	20	6	10	19	21	0	0	0	0	0	0	1	44	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība	51	29	14	14	25	0	0	0	0	0	0	8	10	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana *	39	40	5	6	19	5	4	0	1	0	0	2	23	
	(F) Būvniecība *	46	16	22	6	34	2	0	0	0	2	0	0	20	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; auto-remonts; Transports un uzglabāšana	123	16	12	22	14	2	2	0	1	0	0	6	28	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	16	9	4	33	29	0	0	0	0	0	0	3	22	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	62	12	6	55	9	0	0	0	0	0	0	2	16	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.īp.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb.	64	26	6	30	18	6	4	1	0	1	0	1	16	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	73	26	14	28	7	0	0	0	0	0	0	3	22	
	(P) Izglītība	88	16	9	21	20	1	0	0	0	0	1	8	26	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe	58	17	16	5	15	3	0	0	0	0	3	6	39	
	(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi	172	15	12	16	21	5	0	0	5	1	0	1	29	
	Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9)	166	9	10	22	21	7	1	0	5	1	0	4	27
Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49)		168	17	11	19	23	1	1	0	1	0	0	3	25	
Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50-249)		207	24	13	19	16	1	1	0	0	0	0	4	21	
Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk)		271	23	10	23	15	1	0	0	0	0	1	3	27	

Tabula 50.1. (Bāze: strādājošie, n=812)

Q21. Ja Jums rastos nepieciešamība īslaicīgi aprūpēt savu tuvinieku, vai Jūsu darba devējs Jums piešķirtu līdz piecām darba dienām gadā ilgu aprūpētāja atvaļinājumu?								
Rindu %		N	Noteikti piešķirtu līdz piecām darba dienām	Noteikti piešķirtu pat vairāk nekā piecas darba dienas (ja man tā vajadzētu)	Piešķirtu, ja vien tās nebūtu vienlaikus piecas dienas pēc kārtas	Diezin vai piešķirtu	Noteikti nē	Nezinu
Visa izlase		812	29	21	4	13	4	28
Dzimums	Vīrietis	419	29	24	5	12	5	25
	Sieviete	393	29	18	4	15	4	31
Vecums	18-29	144	20	19	5	18	3	35
	30-39	187	32	17	5	9	6	31
	40-49	193	28	22	6	15	5	24
	50-64	288	32	24	2	13	3	25
Reģions	Rīga	280	28	21	6	14	6	26
	Pierīga	148	26	27	1	13	1	32
	Vidzeme	75	25	27	5	14	6	23
	Latgale	125	29	11	3	18	7	32
	Zemgale	93	42	17	3	11	2	24
Aptaujas valoda	Kurzeme	91	25	26	7	9	2	31
	Latviešu	549	28	19	4	14	4	30
Izglītība	Krievu	263	30	25	4	12	5	23
	Pamatizglītība **	13	8	29	22	19	8	15
	Vidēja vispārējā izglītība	96	19	20	4	22	7	29
	Vidēja speciālā izglītība	208	30	21	5	10	4	29
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Augstākā izglītība	495	32	21	4	13	4	27
	Nav bērnu	495	30	22	3	12	3	29
Bērnu vecums	Ir bērni	317	27	21	6	15	5	25
	Līdz 1,5 gadiem *	34	38	19	19	13	2	10
	Līdz 6 gadiem	157	30	21	6	14	6	24
	Līdz 8 gadiem	189	28	19	5	16	7	26
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Līdz 18 gadiem	317	27	21	6	15	5	25
	Jā	54	21	22	8	20	11	19
Ģimenes modelis	Nē	647	30	21	4	13	4	29
	Viens pieaugušais	111	30	26	4	14	5	22
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem	222	29	22	3	13	1	31
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	23	41	22	3	4	6	24
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu	107	36	15	4	12	7	25
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem	75	15	25	4	19	9	28
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem **	27	31	25	9	3	4	28
	Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem	85	23	22	9	22	1	23
Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem	162	32	18	3	10	5	32	
Īslaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Jā, dažas reizes	305	25	27	7	14	2	25
	Nē, nekad	439	30	17	2	14	5	31

Tabula 50.2. (Bāze: strādājošie, n=812)

Q21. Ja Jums rastos nepieciešamība īslaicīgi aprūpēt savu tuvinieku, vai Jūsu darba devējs Jums piešķirtu līdz piecām darba dienām gadā ilgu aprūpētāja atvaļinājumu?									
Rindu %		N	Noteikti piešķirtu līdz piecām darba dienām	Noteikti piešķirtu pat vairāk nekā piecas darba dienas (ja man tā vajadzētu)	Piešķirtu, ja vien tās nebūtu vienlaikus piecas dienas pēc kārtas	Diezīn vai piešķirtu	Noteikti nē	Nezinu	
Visa izlase		812	29	21	4	13	4	28	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais	79	16	25	7	9	9	35	
	1.profesiju grupa - Vadītāji	85	40	26	2	7	3	22	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti	318	35	18	4	12	2	29	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	131	24	20	4	14	5	32	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	64	20	17	4	15	6	39	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki / 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki / 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	125	23	28	6	18	5	21	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	28	35	12	0	27	12	13	
	Sektors	Publiskais	345	33	14	3	15	4	33
		Privātais	481	26	27	5	13	5	25
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	20	8	24	8	11	16	32	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība	51	42	17	9	12	5	16	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana *	39	52	22	4	7	0	15	
	(F) Būvniecība *	46	18	31	6	18	9	18	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; automoto- remonts; Transports un uzglabāšana	123	25	24	5	17	3	26	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	16	20	27	0	34	0	19	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	62	20	28	0	12	4	36	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.īp.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb.	64	29	23	0	10	3	34	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	73	30	13	4	13	4	36	
	(P) Izglītība	88	31	16	4	18	1	30	
	(Q) Veselība un sociālā aprūpe	58	26	14	7	14	7	31	
	(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi	172	32	22	4	10	4	28	
	Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9)	166	21	33	6	9	6	24
Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49)		168	34	21	4	19	3	18	
Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50-249)		207	27	17	5	15	4	32	
Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk)		271	33	16	2	12	4	33	

Tabula 51.1. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Q22. Kuros no minētajiem komunikācijas kanāliem Jums būtu ērti saņemt informāciju par izmaiņām darbinieku tiesībās un pienākumos?																	
Rindu %		N	Uzņēmuma grāmatvedībā, personāla nodalā, no darba devēja vai i kolēģiem	No radjiem, draugiem, paziņām	Valsts pārvaldes iestāžu tīmekļvietnēs un sociāajos kontos/sūtītos e-pastos	Reklāmās televīzijā/sociāajos tīklos/radio/ laikrakstos, žurnālos	Ziņās televīzijā/radio	Raidījumos televīzijā/radio	Interneta meklētājos (kā Google)	Ziņu portālos (kā Delfi)	Rakstos, intervijās laikrakstos, žurnālos	Vides reklāmās, ielu stendos	Bukletos, brošūrās (piemēram, pieejamas poliklīnikā, bērnu dārzā u.tml. vietās)	Bukletos, brošūrās (piemēram, pieejamas poliklīnikā, bērnu dārzā u.tml. vietās, pasta kastītē, Latvija.lv portālā)	Man tas nav aktuāli	Nezinu	Cits
Visa izlase		1002	46	16	41	20	26	14	30	30	12	8	12	14	4	7	0
Dzimums	Vīrietis	485	45	17	36	17	20	12	31	25	10	5	10	11	4	7	0
	Sieviete	517	47	15	45	23	32	16	30	35	13	11	13	16	4	7	0
Vecums	18-29	218	48	28	49	29	27	12	33	34	12	16	11	10	3	8	0
	30-39	228	53	15	44	23	26	13	29	33	9	10	15	19	2	8	0
	40-49	211	44	14	35	21	28	16	25	23	8	5	11	13	4	6	0
	50-64	345	42	10	37	13	26	15	32	30	16	4	10	13	6	7	0
Reģions	Rīga	331	50	15	44	21	26	11	33	36	12	11	11	17	3	4	0
	Pierīga	193	47	16	44	19	19	12	29	29	7	8	15	11	4	6	0
	Vidzeme	90	42	19	36	27	39	23	41	25	12	8	12	9	3	13	0
	Latgale	148	40	16	32	16	24	16	25	22	13	7	12	15	6	10	0
	Zemgale	119	43	11	40	16	24	12	24	22	9	3	7	12	6	14	0
Aptaujas valoda	Kurzeme	121	46	21	40	24	35	19	27	37	18	7	13	14	3	3	0
	Latviešu	675	45	17	41	22	31	18	30	26	12	8	11	12	4	8	0
Izglītība	Krievu	327	47	13	40	16	19	8	30	37	11	9	13	17	3	6	0
	Pamatizglītība **	26	14	12	36	40	35	6	16	33	0	16	0	19	5	14	0
	Vidēja vispārējā izglītība	149	43	25	31	20	25	15	31	31	9	9	13	15	2	12	0
	Vidēja speciālā izglītība	264	37	15	34	16	27	14	31	24	11	6	11	14	7	10	0
Bērni vecumā līdz 18 gadiem	Augstākā izglītība	563	52	14	46	21	26	14	30	33	14	9	12	14	3	4	0
	Nav bērnu	600	44	17	37	17	25	14	31	32	14	9	10	12	4	7	0
Bērnu vecums	Ir bērni	402	49	15	46	24	28	14	29	28	8	7	15	16	4	7	0
	Līdz 1,5 gadiem	62	49	19	55	35	25	9	37	31	11	8	19	22	1	10	0
	Līdz 6 gadiem	206	55	18	55	28	28	14	36	29	9	7	19	17	2	5	0
	Līdz 8 gadiem	242	54	18	55	28	30	15	34	28	9	7	17	17	3	5	0
Persona MS, kam nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts	Līdz 18 gadiem	402	49	15	46	24	28	14	29	28	8	7	15	16	4	7	0
	Jā	73	38	15	34	14	28	12	31	27	18	6	17	14	2	8	0
Ģimenes modelis	Nē	804	45	16	42	22	27	14	30	30	11	8	11	14	4	7	0
	Viens pieaugušais	125	55	14	38	13	22	18	30	29	13	12	10	11	4	7	0
	Pāris bez nepilngadīgiem bērniem	263	43	14	40	20	28	13	33	33	15	12	10	12	5	7	0
	Viens pieaugušais ar nepilngadīgu bērnu/bērniem **	28	46	4	47	18	30	19	37	23	7	16	2	8	0	7	0
	Pāris ar vienu nepilngadīgu bērnu	131	49	18	48	32	28	17	35	32	13	11	23	22	3	6	0
	Pāris ar diviem nepilngadīgiem bērniem	96	57	21	43	22	28	14	30	23	7	4	13	14	4	7	0
	Pāris ar trīs un vairāk nepilngadīgiem bērniem *	37	42	19	52	16	28	10	27	30	3	2	15	12	1	9	0
Cits ģimenes tips ar nepilngadīgiem bērniem	110	45	7	41	21	28	10	19	26	5	5	7	13	5	8	1	
Īslaicīgas tuvinieku aprūpes vai atbalstīta nepieciešamība	Cits ģimenes tips bez nepilngadīgiem bērniem	212	39	21	34	16	23	14	29	31	13	5	9	14	3	8	0
	Jā, dažas reizes	374	46	17	47	20	26	14	34	33	15	10	12	17	4	5	0
	Nē, nekad	546	46	15	37	20	26	15	28	28	9	8	11	12	4	7	0

Tabula 51.2. (Bāze: visi respondenti, n=1002)

Q22. Kuros no minētajiem komunikācijas kanāliem Jums būtu ērti saņemt informāciju par izmaiņām darbinieku tiesībās un pienākumos?																		
Rindu %		N	Uzņēmuma grāmatvedībā, personāla nodaļā, no darba devēja vai kolēģiem	No radiem, draugiem, paziņām	Valsts pārvaldes iestāžu tīmekļvietnēs un sociālajos kontos/sūtītos e-pastos	Reklāmās televīzijā/sociālajos tīklos/radio/ laikrakstos, žurnālos	Ziņās televīzijā/radio	Raidījumos televīzijā/radio	Interneta meklētājos (kā Google)	Ziņu portālos (kā Delfi)	Rakstos, intervijās laikrakstos, žurnālos	Vides reklāmās, ielu stendos	Bukletos, brošūrās (piemēram, pieejamas poliklinikā, bērnudārzā u.tml. vietās)	Bukletos, brošūrās (piemēram, pieejamas poliklinikā, bērnudārzā u.tml. vietās, pasta kastītē, Latvija.lv portālā)	Man tas nav aktuāli	Nezinu	Cits	
Visa izlase		1002	46	16	41	20	26	14	30	30	12	8	12	14	4	7	0	
Nodarbošanās	Pašnodarbinātais	79	19	20	33	19	26	21	43	33	15	6	12	16	9	7	0	
	1.profesiju grupa - Vadītāji	85	50	12	46	24	22	14	31	31	14	7	5	11	3	4	0	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti/ 3.profesiju grupa - Speciālisti	318	56	11	40	17	24	11	27	28	9	9	14	14	3	7	0	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	131	56	22	52	28	39	26	32	41	14	13	11	11	1	1	1	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	64	51	12	40	18	25	10	27	27	13	10	14	18	2	20	0	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki/ 7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki/ 8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	125	48	16	39	19	19	8	30	27	10	4	14	14	2	10	0	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas **	28	35	26	33	11	15	11	11	12	3	3	7	12	0	11	0	
	Sektors	Publiskais	345	47	13	43	18	27	15	26	25	11	6	11	12	3	6	0
		Privātais	481	49	17	40	21	25	15	32	33	11	9	12	14	3	8	0
Uzņēmuma pamatdarbības nozare	(A) Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība **	20	33	15	17	19	29	22	41	25	15	0	2	6	0	9	0	
	(B - C) Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība	51	62	25	44	26	24	19	41	27	10	7	28	23	0	1	0	
	(D - E) Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana *	39	64	14	56	26	25	9	41	31	14	2	23	19	0	8	0	
	(F) Būvniecība *	46	26	27	30	13	17	5	18	30	5	5	8	15	2	5	0	
	(G - H) Vairum- un mazumtirdzniecība; auto-moto- remonts; Transports un uzglabāšana	123	47	12	41	15	19	13	26	18	10	7	8	11	2	9	0	
	(I) Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi **	16	60	31	66	22	5	5	29	47	9	5	16	14	8	0	0	
	(J) Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	62	57	15	43	24	30	15	29	44	7	12	10	17	5	1	0	
	(K - N) Finanšu un apdroš.darb.; Oper. ar nekust.ip.; Prof., zinātn. un tehn.pak.; Admin. un apkalp. dienestu darb.	64	64	14	61	23	32	11	38	41	7	15	14	13	2	2	0	
	(O) Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	73	56	20	47	23	33	16	25	26	9	8	12	9	0	3	0	
	(P) Izglītība	88	46	5	35	19	27	17	26	21	8	5	8	11	8	5	1	
(Q) Veselība un sociālā aprūpe	58	41	8	39	7	18	8	27	23	11	4	17	10	3	9	0		
(R - S) Māksla, izklaide un atpūta; Citi pakalpojumi	172	39	17	35	21	29	18	29	36	18	10	9	14	5	15	0		
Uzņēmuma lielums	Mikro uzņēmums (darbinieku skaits ir 1-9)	166	30	16	31	19	23	17	34	33	11	9	10	13	8	11	0	
	Mazs uzņēmums (darbinieku skaits ir 10-49)	168	53	16	46	23	30	17	27	29	12	8	12	12	1	4	0	
	Vidējs uzņēmums (darbinieku skaits ir 50-249)	207	49	13	45	21	26	12	27	26	9	7	12	13	4	7	0	
	Liels uzņēmums (darbinieku skaits ir 250 un vairāk)	271	57	17	42	17	24	13	31	31	12	7	13	15	1	6	1	