

—

Krīze kā palielināmais stikls jeb pandēmija negatīvi ietekmējusi.....

38% €

44% D/P līdzsvars

< 19% apdraudētas darbavietas

52,9% Garīgo veselību

77% Vardarbības pieaugumu

Kas
pārsteidz?
Ko iekļauj?





@Kristin Roskifte



Dažādība ir sociāli konstruēta!

Dažādās sabiedrībās tiem, kas tiek uzskatīti par citādiem, tiek piešķirtas dažādas nozīmes un par dažādām tiek uzskatītas dažādas grupas, galvenokārt tās, kas nepieder majoritātei.



IZPLATĪTĀKĀS DISKRIMINĀCIJAS PAZĪMES LATVIJĀ:



27%
vecums



16%
etniskā piederība



20%
veselības stāvoklis,
t.sk. invaliditāte



15%
dzimums

Diskriminācijai darba vidē pakļauto iedzīvotāju skaits:



Diskriminācijas darba vidē pēc dzimuma:



“Visi cilvēki Latvijā ir vienlīdzīgi likuma un tiesas priekšā. Cilvēka tiesības tiek īstenotas bez jebkādas diskriminācijas.” 91.pants

74% uzskata, ka personīgi neko nevar paveikt vai var paveikt maz, lai ikdienā mazinātu diskrimināciju?

Legitimizē robežas starp grupām un cilvēkiem; veido sava veida kārtību sociālajā telpā, piedāvājot vienkāršu shēmu, kā izturēties pret dažādiem cilvēkiem

Enerģju
taupošas
ierīces



Kā es redzu pasauli?

Kā es apzinos sevi?

Kā es apzinos varas
attiecības, privilēģijas,
aizspriedumus?

Minoritāte - Majoritāte





ATZĪŠANA

Pēc pārinodarījuma seko nākamais – ka sabiedrība to ignorē. Atzīt notikušo! Atzīt netaisnību! Atzīt pārdzīvojumu!

Atzīt identitāti! Ir svarīgi sevi padarīt saprotamu, vienlaikus saglabājot savu unikalitāti!

Indivīda identitāti veido mijiedarbība ar citiem - tas, kā viņu redz vai neredz!

Atzīt dažādību kā resursu, tādejādi radot telpu dažādībai!

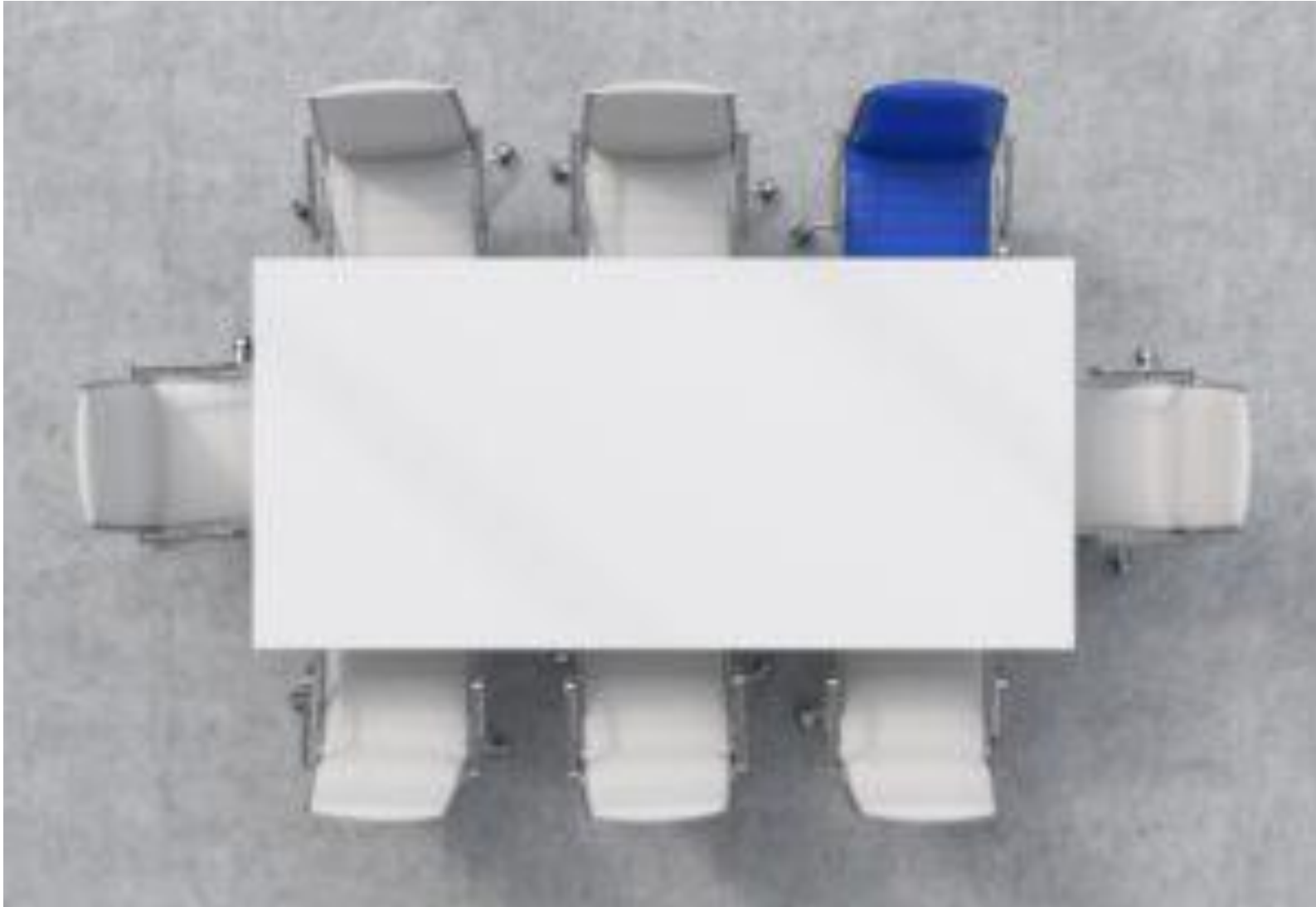
Apzināties privilēģijas un varas attiecības starp majoritāti un minoritātēm!



Lai «viņi» spētu iekļauties:

- Mums jāstiprina kapacitāte
 - Mums jāveido bukleti
 - Viņiem jāapgūst kultūra
 - Viņiem jāintegrējas caur darbu
 - Viņiem jāveido kontakti ar vietējo sabiedrību...
-
- **INTEGRĀCIJA ?**
 - **DAŽĀDĪBAS VĒRTĪBA ?**





Dažādība
Iekļaušana
Piederība



Strādāt, radīt vai
aizsargāties?

Daži rīki darbā ar dažādību un iekļaušanu

SĀC AR SEVI !!!

Apzinies pieredzes,
«iejūties cita ādā»

Atvērtība,
zinātkāre,
saprastkāre

«Brilles»

Aizspriedumi

Vienādas iespējas,
dažādas pieejas

Fokusējies uz
līdzībām, bet
neignorē atšķirības

Ieklausies citās
«kultūrās»,
neasimilē!

Apzinies valodas
un kategorizēšanas
spēku (mēs/viņi)

Komunicē:
nevis par, bet ar!

**Varas attiecības:
Minoritāte-
Majoritāte**

Zilonis & Pele

**Dažādības
potenciāls !!!**

Paldies par uzmanību!

Dr. Agnese Cimdiņa

Sertificēta dažādības vadītāja/experte

Sociālantropoloģe, PhD

**Padomniece Norvēģijas Karalistes
vēstniecībā Rīgā**

