



Labklājības ministrija

Minimālā mēneša darba alga

2021.gada 20.aprīlis



Direktīva

Direktīvas projekts paredz ES vienotus minimālās algas noteikšanas principus:

- minimālās algas līmenis, ņemot vērā valsts ekonomiskos un sociālos apstākļus. Direktīvas projektā vispārējie rādītāji, piemēram:
 - ❖ vidējās algas, darba ražīguma, pirktspējas izmaiņas u.c.,
 - ❖ netiek noteiktas konkrētas sasniedzamas references vērtības (references vērtības 50% no iepriekšējā gada vidējās bruto algas un 60% no iepriekšējā gada vidējās mediānas ir noteiktas Direktīvas apsvērumos kā piemēri);
- sociālie partneri ir efektīvi iesaistīti minimālās algas noteikšanā un tiek mudināti slēgt koplīgumus;
- ES valstu minimālo algu noteikšanas sistēmas ir tādas:
 - ❖ pamatā ir skaidri un stabili kritēriji minimālās algas noteikšanai;
 - ❖ minimālā alga regulāri tiek pārskatīta.



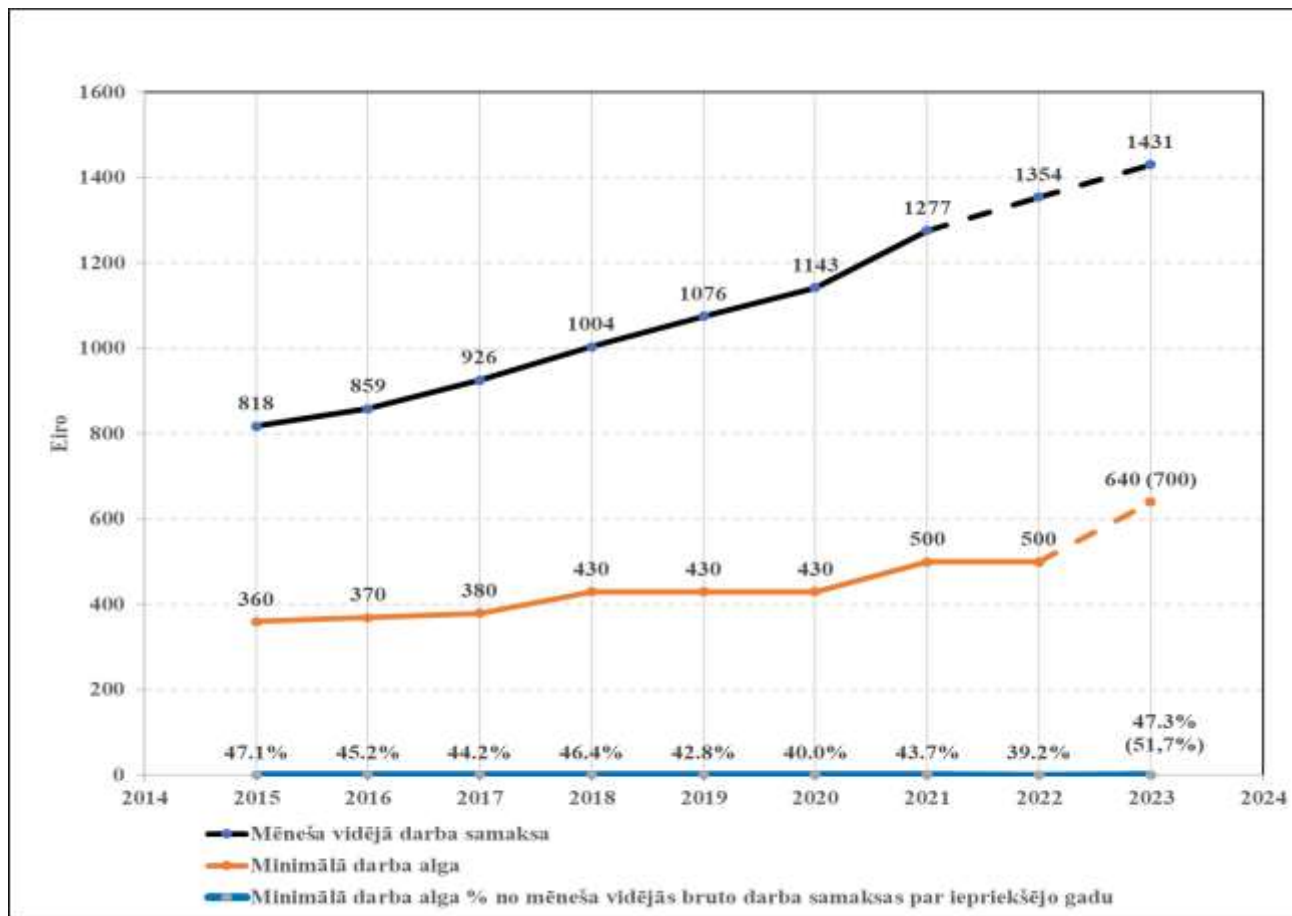
Labklājības ministrija

Minimālās algas regulējums Latvijā

Darba likuma 61.pants	Nav jāgroza
MK 18.08.2016. noteikumi Nr.563 „Minimālās mēneša darba algas noteikšanas un pārskatīšanas kārtība”	Jāpārizdod pēc direktīvas pieņemšanas
MK 24.11.2015. noteikumi Nr.656 „Noteikumi par minimālās mēneša darba algas apmēru normālā darba laika ietvaros un minimālās stundas tarifa likmes aprēķināšanu”	Jāveic grozījumi attiecībā uz minimālās algas apmēru 2023.gadā



Minimālās darba algas paaugstināšana – priekšlikums



Minimālās darba algas paaugstināšana – priekšlikums

No 500 eiro līdz 640 eiro

- Ietekme: 7,4% no valsts pārvaldē nodarbinātajiem jeb 4160 cilvēki

No 500 eiro līdz 700 eiro

- Ietekme: 9,3% no valsts pārvaldē nodarbinātajiem jeb 5230 cilvēki

- Dažāda ietekme atkarībā no reģioniem, nozarēm un izglītības līmeņa:

- pēc darba devēja deklarētās adreses Rīgas reģionā 2021.gadā bruto algu 200,01 - 400,00 EUR apmērā saņēma **5,6%** darba ņēmēju, 400,01-700,00 EUR apmērā **17,9%** darba ņēmēju, kamēr Latgales reģionā attiecīgi **9,6%** un **35,9%**)
- finanšu un apdrošināšanas nozarē attiecīgi **1,5%** un **5,2%**, kamēr lauksaimniecības nozarē **8,4%** un **31,5%**, tirdzniecības - **7,9%** un **29,8%**, apstrādes rūpniecībā **6,1%** un **22,5%**
- ar augstāko izglītību attiecīgi **3,6%** un **12,2%**, ar vispārējo vidējo vai vidējo profesionālo izglītību **8,0%** un **28,4%**, ar zemāku par vispārējo vidējo izglītību **11,5%** un **31,4%**

- 2021.gada decembrī 12,8% no darba ienākumus saņēmušajiem saņēma darba ienākumus apmērā līdz 500 EUR un 3,9% - 500 EUR (privātajā sektorā 14% līdz 500 EUR un 4,8% - 500 EUR)



Konceptuālie MK noteikumi (I)

Izvērtējamie rādītāji (pielāgojam direktīvas prasībām):

- makroekonomiskās prognozes;
- darba ņēmēju darba ienākumi un nostrādāto stundu skaits mēnesī;
- sociālais nodrošinājums un darbaspēka nodokļu slogs;
- bezdarba līmenis;
- *attiecība pret vidējo darba samaksu iepriekšējā gadā (45-50%);*
- darbaspēka izmaksu indekss;
- nodokļu sistēmas izmaiņas;
- bruto un neto minimālā alga citās ES valstīs;
- darba ņēmēju skaits minimālās algas apmērā.



Konceptuālie MK noteikumi (II)

Procedūra (pielāgojam direktīvas prasībām):

- Minimālās algas pārskatīšana notiek katru gadu.
- Priekšlikumu par minimālās algas apmēru izstrādā LM sadarbībā ar FM un EM.
- Priekšlikumu izskata un saskaņo NTSP.
- Pēc NTSP saskaņošanas jautājumu izskata un lēmumu pieņem MK.
- Pēc MK lēmuma pieņemšanas LM un citas atbildīgās ministrijas izstrādā grozījumus attiecīgajos MK noteikumos saistībā ar minimālās algas paaugstināšanu.



Ekonomikas ministrija:

- Minimālās algas paaugstināšanai ir ietekme uz kopējām darbaspēka izmaksām
- Var veicināt algu pirktspēju mazo algu saņēmējiem, algu konvergenci Baltijas valstīs un ES, produktivitātes pieaugumu
- Atbalsta 640 EUR 2022.gadā

Valsts kanceleja:

- Paaugstinot līdz 640 EUR, papildus nepieciešamais finansējums atlīdzībai – 5,3milj.EUR (9,5milj.EUR, ja līdz 700 EUR)
- Mēnešalgas skalas saspiešanas riski
- Fiskāla ietekme uz pašvaldību budžetiem
- Ietekme uz algām, kurām tiek izmantots koeficients attiecībā pret bāzes algu



Labklājības ministrija

Paldies!

www.lm.gov.lv