

Labklājības ministrija

Gada publiskais pārskats

2021

SATURS

Priekšvārds _____	2
Pamatinformācija _____	4
Finanšu resursi _____	5
Darbības rezultāti _____	7
Resorā nodrošinātie pakalpojumi _____	11
Pētījumi _____	12
Pasākumi vadības un darbības uzlabošanai _____	15
Komunikācija ar sabiedrību _____	20
Personāls _____	26
NOZĪMĪGĀKIE PLĀNOTIE PASĀKUMI 2022. gadā _____	28
1. Pielikums "Valsts budžeta finansējums un tā izlietojums (pamatbudžets)" _____	30
2. Pielikums "Valsts budžeta finansējums un izlietojums Valsts sociālās apdrošināšanas speciālajam budžetam" _____	31
3. Pielikums "Pārskata gada budžeta programmu (apakšprogrammu) izpilde" _____	32
4. Pielikums "Pārskata gadam apstiprinātie prioritārie pasākumi" _____	35
5. Pielikums "Labklājības ministrijas publisko pakalpojumu rezultāti" _____	36
6. Pielikums "Ministrijas struktūra" _____	37

PRIEKŠVārds



Cienījamais lasītāj!

Labklājības ministrija ir sagatavojusi ikgadējo publisko pārskatu, kurā atskatāmies uz 2021. gadā paveikto un iezīmējam ieceres sociālajā jomā 2022. gadā.

Pārskata gadā apstiprinātās **Sociālās aizsardzības un darba tirgus politikas pamatnostādnes 2021.–2027. gadam**¹ nosaka prioritātes turpmākajiem septiņiem gadiem labklājības jomā, paredzot sekmēt iedzīvotāju sociālo iekļaušanu, mazināt ienākumu nevienlīdzību un nabadzību, attīstīt pieejamu un individuālajām vajadzībām atbilstošu sociālo pakalpojumu un juridiskā atbalsta sistēmu, kā arī veicināt augstu nodarbinātības līmeni kvalitatīvā darba vidē.

Valdība 2021. gadā apstiprinājusi arī no pamatnostādnēm izrietošus trīs Labklājības ministrijas sagatavotos plānus, kuros iezīmēti konkrēti paveicamie uzdevumi 2021. – 2023. gada periodam personu ar invaliditāti vienlīdzīgu iespēju veicināšanai², sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju veicināšanai³ un darba aizsardzības jomas attīstībai⁴. Nozīmīgs darbs ieguldīts Sociālo pakalpojumu pilnveidošanas un attīstības plāna 2022.–2024. gadam izstrādē⁵, kas pārskata periodā nodots sabiedrības vērtēšanai.

Strādājot pie minimālo ienākumu palielināšanas, Labklājības ministrija 2021. gadā ievieša **minimālo ienākumu reformu**, palielinot valsts materiālo atbalstu dažādām iedzīvotāju

¹ Ministru kabineta 2021. gada 1. septembra rīkojums Nr. 616 "Par Sociālās aizsardzības un darba tirgus politikas pamatnostādnēm 2021.–2027. gadam"

² Ministru kabineta 2021. gada 17. augusta rīkojums Nr. 577 "Par Plānu personu ar invaliditāti vienlīdzīgu iespēju veicināšanai 2021.–2023. gadam"

³ Ministru kabineta 2021. gada 17. augusta rīkojums Nr. 578 "Par Plānu sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju veicināšanai 2021.–2023. gadam"

⁴ Ministru kabineta 2021. gada 17. augusta rīkojums Nr. 579 "Par Darba aizsardzības jomas attīstības plānu 2021.–2023. gadam"

⁵ Apstiprināts ar Ministru kabineta 2022. gada 30. marta rīkojumu Nr. 231 "Par Sociālo pakalpojumu pilnveidošanas un attīstības plānu 2022.–2024. gadam"

grupām. Valdībā apstiprināti virkne pasākumu minimālo ienākumu atbalsta pilnveidošanai visvairāk nabadzības vai sociālās atstumtības riskam pakļautajām iedzīvotāju grupām, nosakot tos Plānā minimālo ienākumu atbalsta sistēmas pilnveidošanai 2022.–2024. gadam⁶.

Nodrošinot cilvēkiem ar invaliditāti labvēlīgākus nosacījumus asistenta pakalpojuma saņemšanai, no 2021. gada 1. jūlija ir spēkā **būtiskas izmaiņas asistenta pakalpojuma nodrošināšanas kārtībā**. Lai izzinātu līdzšinējo pieredzi iespējami tiešāk un no plašāka iesaistīto loka, Labklājības ministrija iesaistījās Valsts kancelejas organizētajā Inovāciju laboratorijā par asistenta pakalpojuma uzlabošanu, pilnveidotajā pakalpojumā ietverot arī darba grupas secinājumus.

Lai veicinātu ģimenisku vidi bez vecāku gādības palikušiem bērniem, kas ir viena no Labklājības ministrijas prioritātēm bērnu un ģimenes politikas jomā, no 2021. gada 1. jūlija **dubultots pabalsts aizbildnim par bērna uzturēšanu**.

Arī 2021. gadā mūsu darbu ietekmēja 2020. gadā sākusies COVID-19 vīrusa izplatība pasaulē un Latvijā, ieviešot būtiskas izmaiņas gan darba vietā – pārsvarā strādājām un lēmumus pieņemām attālināti, gan darba saturā – nodrošinājām atbalsta pasākumus COVID-19 ietekmes un mājsaimniecību izdevumu par energoresursiem mazināšanai, tādējādi sniedzot atbalstu iedzīvotājiem krīzes pārvarēšanai.

Jauna pieredze Labklājības ministrijas nodarbinātajiem pārskata gadā bija Valsts kancelejas izstrādātā Tiesību aktu projektu jeb TAP portāla ieviešana, kad apguvām modernāku Ministru kabinetā izskatāmo dokumentu saskaņošanas, iesniegšanas, virzības un izskatīšanas kārtību un īstenojām citādu sabiedrības līdzdalību, kas arī līdzšinēji bijusi būtiska mūsu darba sastāvdaļa. Uzlabojot Labklājības ministrijas tīmekļa vietnes pieejamību dažādām iedzīvotāju grupām, sagatavoti materiāli vieglajā valodā un tajā pieejama iespēja "Atskaņot tekstu". Minētais ir tikai daļa pasākumu, kas Labklājības ministrijai palīdz pilnveidot savas sadarbības prasmes un iespējas.

Labklājības ministrija pateicas katram – iedzīvotājam, sadarbības partnerim valsts, pašvaldību un nevalstiskajā sektorā, Eiropas Savienības un starptautiskajās institūcijās – par līdzdalību, ieteikumiem un atbalstu sekmīgā sociālās jomas attīstībā.

Valsts sekretārs Ingus Alliks

⁶ Ministru kabineta 2021. gada 17. septembra rīkojums Nr. 657 "Par Plānu minimālo ienākumu atbalsta sistēmas pilnveidošanai 2022.–2024. gadam"

PAMATINFORMĀCIJA

DARBĪBAS PILNVAROJUMS

Labklājības ministrija ir vadošā valsts pārvaldes iestāde darba, sociālās aizsardzības, bērnu un ģimenes tiesību, kā arī personu ar invaliditāti vienlīdzīgu iespēju un dzimumu līdztiesības jomā.

MISIJA

Veidot cieņpilnu, sociāli drošu, iekļaujošu un līdztiesīgu vidi ikvienam

VĪZIJA

Uzticams partneris iedzīvotāju drošumspējas – spējas pielāgoties mainīgiem apstākļiem – stiprināšanai

VĒRTĪBAS

- **CILVĒKS** - empātiska, vienlīdzīga, godprātīga un vajadzību izpratnē balstīta pieeja gan organizācijas cilvēkresursu vadībā, gan attiecībās ar sabiedrību
- **SADARBĪBA** - savstarpēji saskaņota rīcība kopēju mērķu sasniegšanai, iesaistot ieinteresētās puses
- **ATBILDĪBA** – rūpes par pieņemto lēmumu tiesiskumu un pamatotību, izsverot visas priekšrocības un trūkumus
- **PROFESIONALITĀTE** - zināšanās un prasmēs balstītas pieejas iestādes mērķu sasniegšanai

PRIORITĀTES (Darbības stratēģija 2020.–2023. gadam)

- Komandā (paš)motivēti, profesionāli un novērtēti darbinieki
- Uz rezultātu vērsta sadarbība un snieguma vadība
- Atbalstoša, inovatīva un ilgtspējīga darba vide

- **PADOTĪBAS INSTITŪCIJAS** (gada publiskais pārskats pieejams katras institūcijas tīmekļa vietnē)
- **Nodarbinātības valsts aģentūra**
- **Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūra**
- **Valsts darba inspekcija**
- **Sociālās integrācijas valsts aģentūra**
- **Valsts bērnu tiesību aizsardzības inspekcija**
- **Veselības un darbspēju ekspertizes ārstu valsts komisija**
- **Valsts sociālās aprūpes centri: "Kurzeme", "Latgale", "Rīga" un "Zemgale"**
- Labklājības ministrija ir valsts kapitāla daļu turētāja **valsts sabiedrībā ar ierobežotu atbildību "Šampētera nams"**

FINANŠU RESURSI

PAMATBUDŽETA IZDEVUMI

2021. 1 189,3 milj. eiro/izpilde 99,0%
2020. 748.7 milj. eiro/izpilde 98.0%
2019. 682.5 milj. eiro/izpilde 99.5%

VALSTS SOCIĀLĀS APDROŠINĀŠANAS SPECIĀLAIS BUDŽETS

Ieņēmumi:

2021. 3 410.1 milj. eiro/izpilde 106.1%
2020. 3 107.6 milj. eiro/izpilde 96.1%
2019. 3 050.3 milj. eiro/izpilde 102.0%

Izdevumi:

2021. 3 209.6 milj. eiro/izpilde 99.2%
2020. 2 992.6 milj. eiro/izpilde 99.9%
2019. 2 750.8 milj. eiro/izpilde 99.5%

PRIORITĀRIE PASĀKUMI

2021. gadā papildus piešķirti 73 631 862 eiro, kā rezultātā:

- Palielināti minimālo pensiju valsts sociālā nodrošinājuma pabalsta apmēri un nodrošināta ar šo apmēru paaugstināšanu saistīto pakalpojumu pārskatīšana. Pārskatīts arī atbalsts bērniem apgādnieka zaudējuma gadījumā, kā arī nodrošināta IT sistēmu pielāgošana šo izmaksu nodrošināšanai.
- Paaugstināta naudas summas personiskiem izdevumiem izmaksa valsts sociālās aprūpes centru klientiem un līguminstitūciju klientiem no 10% uz 15% no pensijas, atlīdzības vai valsts sociālā nodrošinājuma pabalsta apmēra.
- Palielināta kapacitāte sociālās rehabilitācijas pakalpojumam dzīvesvietā bērniem, kuri ir atkarīgi no apreibinošām vielām vai procesiem.
- Nodrošināts pedagogu, akadēmiskā personāla un ārstniecības personu darba samaksas pieaugums:
 - Jūrmalas profesionālajā vidusskolā pedagogu zemākās darba algas likme palielināta līdz 790 eiro un no 2021. gada 1. septembra līdz 830 eiro.
 - SIVA Koledžā no 2021. gada 1. janvāra palielināta akadēmiskā personāla darba samaksa: lektoriem no 823 eiro uz 865 eiro un docentiem no 1 030 eiro uz 1 083 eiro.
 - Ārstniecības personām ministrijas padotības iestādēs un līgumorganizācijās nodrošināts darba samaksas pieaugums.

Plašāka informācija par budžeta programmu izpildi un prioritārajiem pasākumiem pieejama 1., 2., 3. un 4. pielikumā.

Detalizēta informācija par Labklājības ministrijas pamatbudžeta un valsts sociālās apdrošināšanas budžeta izpildi 2021. gada 12 mēnešos un budžeta rezultātīvo rādītāju izpildi pieejama Labklājības ministrijas [tīmekļa vietnē](#).

DARBĪBAS REZULTĀTI

>> Labklājības ministrija, turpinot 2020. gadā uzsākto minimālo ienākumu palielināšanu, 2021. gadā **ieviesa minimālo ienākumu reformu**, palielinot valsts materiālo atbalstu visvairāk nabadzības vai sociālās atstumtības riskam pakļautajām iedzīvotāju grupām. Pārskata gadā būtiski palielināti vairāki minimālo ienākumu sliekšņi gan pašvaldību sociālās palīdzības nodrošināšanai, gan arī valsts noteiktiem pabalstiem un pensijām, atvēlot šo izmaiņu veikšanai aptuveni 70 milj. eiro katru gadu.

Garantētā minimālā ienākumu (GMI) līmeņa paaugstināšana no 64 eiro uz 109 eiro pirmajai vai vienīgajai personai māsaimniecībā un 76 eiro katrai nākamajai personai māsaimniecībā pozitīvi ietekmēja 25 123 pabalsta saņēmējus 2021. gadā, savukārt paaugstinātais trūcīgas māsaimniecības ienākumu sliekšnis⁷ – 54 916 iedzīvotājus un maznodrošinātas māsaimniecības ienākumu sliekšnis⁸ – 31 623 iedzīvotājus. Reformas ietvaros veiktā minimālas vecuma pensijas palielināšana skāra aptuveni 31 tūkst. personu mēnesī, minimālās invaliditātes pensijas palielināšana – vidēji 45 tūkst. personu mēnesī un valsts sociālā nodrošinājuma pabalsta apmēra palielināšana – vidēji 20 tūkst. personu mēnesī. Līdztekus tika būtiski palielināts atbalsts bāreņiem un bez vecāku gādības palikušiem bērniem, uzsākot patstāvīgu dzīvi, proti, vienreizējais pabalsts patstāvīgas dzīves uzsākšanai palielināts no 128,06 eiro līdz 218 eiro (jauniešiem ar invaliditāti – no 245,38 eiro līdz 327 eiro), pabalsts ikmēneša izdevumiem palielināts no 64,03 eiro līdz 109 eiro (jauniešiem ar invaliditāti – no 122,69 eiro līdz 163 eiro), pabalsts sadzīves priekšmetu un mīkstā inventāra iegādei no 249,71 eiro līdz 820,05 eiro. Izstrādāts arī vienots tiesiskais regulējums mājokļa pabalsta nodrošināšanai, nosakot konkrētas ar mājokli saistītas izdevumu pozīcijas un to minimālās normas, kas tiks izmantotas mājokļa pabalsta apmēra aprēķināšanai.

Minimālo ienākumu sliekšņu paaugstināšana no 2021. gada 1. janvāra bija vērienīgākās minimālo ienākumu sliekšņu izmaiņas pēdējo desmit gadu laikā, kas kopumā (valsts un pašvaldību pusē) **radīja pozitīvu ietekmi uz vairāk kā 100 000 iedzīvotājiem ar zemiem un ļoti zemiem ienākumiem.**

>> No 2021. gada 1. jūlija **ieviestas būtiskas izmaiņas asistenta pakalpojuma nodrošināšanas kārtībā**, piešķirot personai ar invaliditāti konstantu stundu skaitu mēnesī pakalpojuma saņemšanai, kas izmantojams atbilstoši personas vēlmēm un prioritātēm, nesniedzot detalizētas atskaites par to, kādas vietas ir apmeklētas. Tāpat izmaiņu rezultātā ieviests vienots instruments (anketa) asistenta pakalpojuma nepieciešamības izvērtēšanai pilngadīgām personām. Ievērojami mainīts un paplašināts arī pakalpojums bērniem ar invaliditāti, t.sk. ieviešot jaunu pakalpojumu – pavadoņa pakalpojumu bērniem, kuriem nepieciešams pārvietošanās atbalsts, bet kuriem nav medicīnisko indikāciju īpašas kopšanas nepieciešamībai, lai saņemtu asistenta pakalpojumu, kā arī paredzot nodrošināt pašvaldības finansētu sociālās aprūpes pakalpojumu bērniem ar smagu invaliditāti. Asistenta pakalpojuma uzlabošanai 2021. gada otrajā pusē papildus tika piešķirti gandrīz 10 milj. eiro un tādējādi kopējais finansējums šim pakalpojumam 2021. gadā sasniedza 28 milj. eiro.

⁷ No 128,06 eiro līdz 272 eiro pirmajai vai vienīgajai personai māsaimniecībā un 190 eiro katrai nākamajai personai māsaimniecībā

⁸ 436 eiro pirmajai vai vienīgajai personai māsaimniecībā un 305 eiro katrai nākamajai personai māsaimniecībā

>> No 2021. gada 1. jūlija **dubultots pabalsta apmērs aizbildnim par bērna uzturēšanu** – 215 eiro mēnesī par bērnu līdz sešiem gadiem (ieskaitot) un 258 eiro mēnesī par bērnu vecumā no septiņiem līdz 17 gadiem (ieskaitot). Šādi tas vienādots ar pabalstu par audžuģimenē ievietota bērna uzturu. Pabalsts aizbildnim par bērna uzturēšanu paredzēts aizbilstamā pamatvajadzību nodrošināšanai.

2021. gada 1. janvārī valstī bija reģistrēti 3395 aizbildņi, kuru aizbildniecībā atradās 4276 bērni. Saskaņā ar Civillikumu aizbildņi atvieto saviem aizbilstamajiem vecākus. Tāpat aizbildnim ir pienākums sevišķi gādāt par sava aizbilstamā audzināšanu ar tādu pašu rūpību, ar kādu apzinīgi vecāki gādātu par sava bērna audzināšanu.

>> No 2021. gada 1. janvāra **paplašināts ģimenes valsts pabalsta un bērna piedzimšanas pabalsta saņēmēju loks**. Atbilstoši Grozījumiem Valsts sociālo pabalstu likumā par bērniem ar invaliditāti neatkarīgi no tā, vai bērns turpina mācības pēc 15 gadu sasniegšanas, tiek turpināta ģimenes valsts pabalsta izmaksa līdz bērna 20 gadu vecuma sasniegšanai, ja invaliditāte ir noteikta arī pēc pilngadības sasniegšanas. Tādējādi šādu atbalstu 2021. gadā papildus saņēma aptuveni 650 personas mēnesī. Vienlaikus nodrošinātas tiesības saņemt bērna piedzimšanas pabalstu par jebkuru reģistrētu bērnu (līdz 2020. gada 31. decembrim pabalstu piešķīra no astotās dienas pēc bērna piedzimšanas).

>> No 2021. gada ieviests **minimālais valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu objekts** vispārējā nodokļu režīmā un alternatīvajos nodokļu režīmos nodarbinātajiem, kuru ienākumi mēnesī nerasniedz minimālās algas apmēru. Lai sakārtotu dažādos nodokļu maksāšanas režīmus un nodrošinātu taisnīgu visu sabiedrības grupu dalību sociālās apdrošināšanas sistēmas uzturēšanā, kā arī sakārtotu mikrouzņēmumu nodokļa (MUN) maksātāju, jo īpaši mikrouzņēmumos nodarbināto darbinieku sociālo aizsardzību, 2021. gadā palielināts MUN.

>> 2021. gadā spēkā stājās Labklājības ministrijas un Tieslietu ministrijas izstrādātie **grozījumi Bāriņtiesu likumā**, lai visās Latvijas pašvaldībās nodrošinātu atbilstošu bāriņtiesu darba kvalitāti un izveidotu jaunu bāriņtiesu funkcionālās pārraudzības modeli. Funkcionālo un institucionālo izmaiņu pamatā ir princips, ka bērns un bērna interešu nodrošināšana ir visu jautājumu prioritāte. Lai veicinātu lēmumu pieņemšanu bērna labākajās interesēs, grozījumi paredz, ka bāriņtiesu funkcionālo pārraudzību no 2022. gada 1. janvāra veiks Valsts bērnu tiesību aizsardzības inspekcija.

>> **Sociālo pakalpojumu pieejamības un klāsta paplašināšanai** norit darbs pie grozījumiem Sociālo pakalpojumu un sociālās palīdzības likumā, lai noteiktu obligāti nodrošināmo sociālo pakalpojumu klāstu (minimālais sociālo pakalpojumu grozs) pašvaldībā⁹, tai skaitā atsevišķiem pakalpojumiem paredzot pārejas periodu ieviešanai, pakalpojumu mērķa grupas un nosacījumus sociālo pakalpojumu saņemšanai.

⁹ 2021. gada 19. oktobrī Ministru kabinetā tika pieņemts informatīvais ziņojums "Par vienmērīgu sociālo pakalpojumu tīkla attīstību pašvaldībās un vienotas pieejas veidošanu sociālo pakalpojumu nodrošināšanā iedzīvotājiem", tādejādi atbalstot Labklājības ministrijas iniciatīvas nevienlīdzīgās situācijas mazināšanai un sociālo pakalpojumu pieejamības uzlabošanai, sekmējot sociālo pakalpojumu attīstību un pieejamību

>> 2020. gadā uzsāktā **pilotprojekta par ģimenes asistenta pakalpojuma aprobēšanu** ietvaros no 2021. gada decembra nodrošinātas mācības papildu 25 ģimenes asistentiem un noslēgti sadarbības līgumi ar 27 Latvijas pašvaldībām (pirms administratīvi teritoriālās reformas 37). Ģimenes asistenti strādās ar riska ģimenēm, lai pēc iespējas nodrošinātu, ka bērniem ir pienācīga ikdienas aprūpe un nevajadzētu pieņemt lēmumu par bērna aprūpes tiesību pārtraukšanu. Ģimenes asistenti strādā arī ar jauniešiem pēc ārpusģimenes aprūpes un personām ar garīga rakstura traucējumiem. Ģimenes asistenta pakalpojumu pilotprojekta ietvaros turpina nodrošināt 43 ģimenes asistenti.

>> Pakāpeniski norit plānošanas reģionu deinstitucionalizācijas plānu īstenošana, nodrošinot, ka būtiski **pieaug mūsdienīgu, sabiedrībā balstītu un ģimeniskai videi pietuvinātu sociālo pakalpojumu pieejamība**. Ar Eiropas Sociālā fonda atbalstu sabiedrībā balstīti sociālie pakalpojumi 2021. gadā sniegti 880 cilvēkiem ar garīga rakstura traucējumiem, 1771 bērnam ar funkcionāliem traucējumiem un 748 to likumiskajiem pārstāvjiem. Līdz 2021. gada beigām pabeigta 14 Eiropas Reģionālās attīstības fonda projektu īstenošana sociālo pakalpojumu infrastruktūras izveidei pašvaldībās.

NOZĪMĪGĀKIE PASĀKUMI COVID-19 PANDĒMIJAS IZRAISĪTO NEGATĪVO SEKU MAZINĀŠANAI UN EKONOMIKAS ATJAUNINĀŠANAI

Lai mazinātu COVID-19 pandēmijas negatīvās sekas, līdztekus jau esošajiem politikas pasākumiem un standarta atbalsta instrumentiem, tika ieviesti gan vienreizēji, gan īslaicīgi atbalsta pasākumi dažādām iedzīvotāju grupām.

>> Sniegts **500 eiro liels vienreizējs atbalsts par katru bērnu**. Tas piešķirts vienam no bērna vecākiem, kurš saņēma kādu no šiem Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūras piešķirtajiem pabalstiem – bērna kopšanas pabalstu par bērnu līdz viena gada vecumam, ģimenes valsts pabalstu vai piemaksu pie ģimenes valsts pabalsta par bērnu ar invaliditāti, kā arī vecākiem, kuriem piešķirts alternatīvās personas statuss. Šī atbalsta mērķis bija sniegt atspaidu vecākiem, kas bija spiesti ieguldīt ārkārtīgi lielus resursus, lai, nezaudējot darbu, spētu apvienot darba pienākumus un bērna izglītošanu. Nauda domāta arī dažādu citu papildu izdevumu segšanai, ko radījusi ārkārtējā situācija. Tādējādi valsts īstenoja pienākumu, savu iespēju robežās, nodrošināt atbalstu krīzes pārvarēšanai.

>> Piešķirta **piemaksa 50 eiro** apmērā **darbiniekam un pašnodarbinātai personai, kura saņēma atbalstu par dīkstāvi**, par katru apgādībā esošu bērnu vecumā līdz 24 gadiem. Piemaksu piešķir, ja dīkstāves atbalsts saņemts laikā līdz 2021. gada 30. jūnijam.

>> Sniegts vienreizējs **200 eiro atbalsts senioriem un cilvēkiem ar invaliditāti**. Piešķirts tiem, kuri no 2021. gada 1. marta līdz ārkārtējās situācijas beigām (2021. gada 7. aprīlim) bija Latvijā piešķirtās vecuma, invaliditātes vai apgādnieka zaudējuma pensijas saņēmēji. Tiesības uz šo pabalstu bija arī tiem, kuri saņēma atlīdzību par darbspēju zaudējumu, atlīdzību par apgādnieka zaudējumu vai arī bija valsts sociālā nodrošinājuma pabalsta saņēmēji, kā arī tiem, kuriem bija alternatīvās personas statuss. Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūra 2021. gada aprīlī izmaksāja vienreizēju pabalstu arī tiem cilvēkiem, kam bija izdienas pensija, taču tikai tad, ja viņi bija sasnieguši vecuma pensijas piešķiršanai nepieciešamo vecumu, bet vecuma pensija nebija piešķirta. Tāpat 200 eiro

saņēma arī tie, kam bija tiesības uz bērna ar invaliditāti kopšanas pabalstu un pabalstu personām ar invaliditāti, kurām nepieciešama kopšana.

>> Laikposmā no 2021. gada 1. novembra līdz 2022. gada 31. martam vakcinēšanas veicināšanai pret COVID-19 **izmaksāts pabalsts 20 eiro mēnesī** (kopējais atbalsts 100 eiro) Latvijā dzīvojošajiem cilvēkiem, kuri līdz 2021. gada beigām sasnieguši 60 gadu vecumu un pabeiguši pilnu vakcinācijas kursu vai arī saņēmuši atzinumu par nepieciešamību atlikt vakcināciju pret COVID-19.

>> Paaugstināts **atalgojums sociālās aprūpes centros strādājošajiem aprūpētājiem**, no 2021. gada 1. septembra līdz 2022. gada 31. martam nodrošinot piemaksas (līdz 50% no mēnešalgas) par ar COVID-19 inficētu personu un šo personu kontaktpersonu aprūpi.

>> Līdz 2021. gada 30. jūnijam turpinājās **atbalsta pasākumi darba nespējas periodā un aprūpes pienākumu veikšanai**, darba devēju vietā nodrošinot valsts apmaksātas darba nespējas lapas COVID-19 saslimšanas gadījumā vai karantīnas perioda laikā un izmaksājot slimības palīdzības pabalstu sociāli apdrošinātām personām. Slimības palīdzības pabalsts ir 60% apmērā no apdrošināšanas iemaksu algas, ja 1) persona nevar strādāt attālināti un aprūpējamais bērns līdz noteiktam vecumam ar Covid-19 infekciju saistīto apstākļu dēļ nedrīkst apmeklēt pirmsskolas izglītības iestādi vai mācības vispārējās izglītības programmā notiek attālināti; 2) ir atbalsta persona personai ar invaliditāti no 18 gadu vecuma, kura ar Covid-19 infekciju saistīto apstākļu dēļ nedrīkst izmantot pašvaldības piešķirto dienas aprūpes centru.

>> Sniegts **atbalsts bezdarba un dīkstāves periodā**, līdz 2021. gada 30. jūnijam 1) atvieglojot nosacījumus bezdarbnieka iesaistei algotajos pagaidu sabiedriskajos darbos; 2) nodrošinot bezdarbnieka palīdzības pabalsta izmaksu 180 eiro apmērā cilvēkiem, kuriem piešķirtā bezdarbnieka pabalsta izmaksas periods beidzās 2020. gada 12. martā vai vēlāk un kuri turpināja būt bezdarbnieka statusā izsludinātās ārkārtējās situācijas dēļ; 3) nodrošinot jaunā speciālista pabalstu personām, kuras gada laikā pirms ārkārtējās situācijas izsludināšanas bija beigušas mācības augstskolā vai koledžā, kur ieguvušas augstāko izglītību, un bija ieguvušas bezdarbnieka statusu ārkārtējās situācijas laikā vai trīs mēnešu laikā pēc tās. Pabalsta apmērs – 500 eiro pirmajos divos mēnešos un 375 eiro trešajā un ceturtajā mēnesī.

RESORĀ NODROŠINĀTIE PAKALPOJUMI

Labklājības ministrija un tās padotības institūcijas nodrošina šādus pakalpojumus:

- **Valsts sociālā apdrošināšana**, kas tiek nodrošināta saskaņā ar likumā "Par valsts sociālo apdrošināšanu" noteikto. Iedzīvotājiem valsts sociālās apdrošināšanas sistēma garantē pabalstu, atlīdzību un pensiju izmaksas, kas atkarīgas no personu veiktajām individuālajām sociālās apdrošināšanas iemaksām. Dalība valsts sociālās apdrošināšanas sistēmā iedzīvotājiem garantē vecuma, invaliditātes un citu pensiju izmaksas, kā arī slimības, bezdarbnieka, maternitātes, paternitātes, vecāku pabalstu un ar nelaimes gadījumiem darbā un arodslimībām saistītu kaitējumu atlīdzību izmaksas. Lai nodrošinātu sociālās apdrošināšanas stāža nepārtrauktību, no valsts pamatbudžeta un sociālās apdrošināšanas speciālā budžeta pensijas, invaliditātes un bezdarba gadījumam tiek apdrošinātas atsevišķas personu grupas, piemēram, maternitātes, paternitātes, bērna kopšanas vai vecāku pabalsta saņēmēji, personas, kuras saņem bezdarbnieka pabalstu, nestrādājošas personas ar invaliditāti u.c.
- **Valsts sociālie pabalsti**, kas tiek nodrošināti atbilstoši Valsts sociālo pabalstu likumā noteiktajam. Iedzīvotājiem noteiktās situācijās tiek nodrošināta regulāro valsts sociālo pabalstu izmaksa: ģimenes valsts pabalsts, bērna kopšanas pabalsts, pabalsts aizbildnim par bērna uzturēšanu, atlīdzība par aizbildņa pienākumu pildīšanu, atlīdzība par audžuģimenes pienākumu pildīšanu, pabalsts transporta izdevumu kompensēšanai personām ar invaliditāti, kurām ir apgrūtināta pārvietošanās, valsts sociālā nodrošinājuma pabalsts, atlīdzība par adoptējamā bērna aprūpi, bērna adopcijas pabalsts, bērna ar invaliditāti kopšanas pabalsts, pabalsts personai ar invaliditāti, kurai nepieciešama kopšana, kā arī vienreiz izmaksājamo valsts sociālo pabalstu izmaksas: bērna piedzimšanas pabalsts, apbedīšanas pabalsts, atlīdzība par adopciju.
- **Nodarbinātības, darba tiesisko attiecību un darba aizsardzības pakalpojumi**, kas vērsti uz personu iekļaušanu darba tirgū un kvalifikācijas paaugstināšanu, kā arī saistīti ar darba tiesisko attiecību un darba aizsardzības nodrošināšanu, un minimālās darba algas noteikšanu.
- **Valsts ilgstošas sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūcijā pakalpojums, tehnisko palīglīdzekļu pakalpojums, asistenta pakalpojums, profesionālās rehabilitācijas pakalpojums u.c.**, kas atbilstoši normatīvajos aktos noteiktajai kārtībai tiek piešķirti iedzīvotājiem konkrētās situācijās (invaliditāte, funkcionālie traucējumi u.c.).
- **Valsts bērnu tiesību aizsardzības inspekcija** sniedz atbalstu ģimenēm krīzes un vardarbības gadījumos, kā arī bāreņiem un bez vecāku aprūpes palikušajiem bērniem.
- **Sociālā palīdzība** personām, kurām nepietiek līdzekļu pamatvajadzību nodrošināšanai, ir pašvaldību kompetencē, bet Labklājības ministrija nodrošina nepieciešamā normatīvā regulējuma izstrādi.

Detalizēta informācija par Labklājības ministrijas resorā sniegtajiem pakalpojumiem pieejama Labklājības ministrijas un padotības iestāžu tīmekļa vietnēs. Informāciju par Labklājības ministrijas sniegtajiem publiskajiem pakalpojumiem skatīt 5. pielikumā.

PĒTĪJUMI

>> Mājsaimniecību relatīvo izdevumu budžets

Pētījuma "**Jaunas metodoloģijas izstrāde iztikas minimuma patēriņa preču un pakalpojumu groza noteikšanai un tās aprobācija (izmēģinājumsprojekti)**" (2021) mērķis bija izstrādāt jaunu, Latvijā esošajai sociālekonomiskajai situācijai atbilstošu iztikas minimuma grozu noteiktiem mājsaimniecību veidiem, ņemot vērā mājsaimniecību locekļu vecumu.

Iztikas minimuma groza aprobācijas mērķis bija noskaidrot, vai izstrādātais iztikas minimuma grozs ir pielietojams un kāds ir iztikas minimuma groza apmērs nacionālajā līmenī un teritoriālajā griezumā, izvērtējot iztikas minimuma groza teritoriālo atšķirību esamību.

Analizējot, ārvalstu pieredzi, pētījumā konstatēts, ka iztikas minimums drīzāk nozīmē izdevumu apjomu, kas ļauj apmierināt fiziskās vajadzības, kamēr mūsdienās biežāk tiek izmantots jēdziens "salīdzināmais budžets", kas ietver arī citas vajadzības. Rezultātā izstrādāts indikators, kas nosaukts par "mājsaimniecību relatīvo izdevumu budžetu".

Tā sastāvā ir **pārtikas grozs** (objektīvs apjoms, ko izstrādāja uztura speciālisti) un **nepārtikas daļa** (subjektīvi noteikts apjoms, kas atkarīgs no iedzīvotāju patēriņa standartiem, ko noskaidro ar aptaujas palīdzību).

>> Pētījums "**Analīze par vides pieejamības pašnovērtējumu valsts un pašvaldību iestādēs**", kura mērķis bija iegūt informāciju par vides un informācijas pieejamību valsts un pašvaldību iestādēs, lai palielinātu publisko pakalpojumu un publisko ēku skaitu, kurās ir nodrošināta vides pieejamība visām sabiedrības grupām, tostarp personām ar invaliditāti.

Atbilstoši Plānā pieejamas vides veidošanai Latvijā 2019.–2021.gadam noteiktajam, Labklājības ministrija izstrādāja metodiku valsts un pašvaldību ēku vides un informācijas pieejamības novērtēšanai. No 2020. gada jūnija līdz oktobrim valsts un pašvaldību iestādes veica pašnovērtējumu par 2249 ēkām.

>> Pētījuma "**Pasākuma "Atbalsts sociālajai uzņēmējdarbībai" starprezultātu novērtēšana un priekšlikumu izstrāde tiesiskā ietvara un atbalsta pilnveidošanai**" mērķis bija izvērtēt sociālo uzņēmumu atbalsta sistēmu un sniegt priekšlikumus esošā finanšu atbalsta un normatīvā regulējuma pilnveidošanai.

Pētījumā izvērtētie aspekti: sociālo uzņēmumu atbalsta instrumentu efektivitāte; Sociālo uzņēmumu reģistrs; administrēšanas modelis; sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju grupas nodarbinātības rezultāti sociālajos uzņēmumos.

>> Pētījuma "**Sabiedrībā balstītu sociālo pakalpojumu satura, pieejamības un ietekmes uz sociālās atstumtības mazināšanu izvērtējums pirmspensijas un pensijas vecuma personām un personām ar garīga rakstura traucējumiem**" mērķis bija veikt sabiedrībā balstītu sociālo pakalpojumu personām ar garīga rakstura traucējumiem, tai skaitā personām ar multipliem traucējumiem un personām vecumā virs 55 gadiem, satura, sniegšanas veida, pieejamības un ietekmes uz dzīves kvalitāti izvērtējumu.

Pētījuma uzdevumi iekļauj sabiedrībā balstītu sociālo pakalpojumu pieejamības, atbilstības, pieprasījuma, kvalitātes un mērķa grupām nenodrošināto vajadzību izvērtējumu. Kā arī izvērtējumu par dzīves kvalitātes mērīšanas instrumentu izmantošanu politikas ietekmes noteikšanai uz mērķa grupas pārstāvjiem un atbalsta intensitātes skalas atbilstību un izmantošanu Latvijas situācijā. Pētījuma darba uzdevumi skar arī neformālajiem aprūpētājiem (ģimenēm, radniekiem) nodrošināmo atbalstu, lai mazinātu risku viņu izslēgšanai no darba tirgus un izdegšanu. Balstoties uz izvērtējuma rezultātiem, pētnieki sniedz priekšlikumus mērķtiecīgiem pasākumiem minēto pakalpojumu pieejamības, ietekmes uz dzīves kvalitāti, efektivitātes un ilgtspējas uzlabošanai Latvijā

>> Pētījuma "**Algoritms valsts finansēto sociālās rehabilitācijas pakalpojumu bērniem, kuri ir atkarīgi no apreibinošām vielām un procesiem, satura kvalitātes un efektivitātes rādītāju monitoringam**" mērķis bija izstrādāt vienotu algoritmu, uz kura balstoties būtu iespējams regulāri veikt sniegto pakalpojumu kvalitātes un efektivitātes izvērtējumu attiecībā uz valsts finansētajiem sociālās rehabilitācijas pakalpojumiem bērniem, kuri ir atkarīgi no apreibinošām vielām un procesiem.

>> Pētījuma "**Aptauja par asistenta pakalpojuma pašvaldībā saņēmēju viedokli saistībā ar veiktajām izmaiņām asistenta pakalpojuma nodrošināšanā**" mērķis bija veikt asistenta pakalpojuma pašvaldībā, augstskolā un koledžā saņēmēju aptauju par apmierinātību ar asistenta pakalpojumu, lai novērtētu tiesiskā regulējuma par asistenta pakalpojuma nodrošināšanu ietekmi uz personas iespēju saņemt viņa vajadzībām atbilstošu pakalpojumu.

>> Pētījuma "**Sociālās rehabilitācijas pakalpojuma personām ar redzes invaliditāti kvalitātes un efektivitātes kritēriju izstrāde**" mērķis bija sagatavot pierādījumos balstītus priekšlikumus sociālās rehabilitācijas pakalpojuma personām ar redzes invaliditāti izmaksu efektivitātes uzlabošanā un priekšlikumus efektīva, personām ar redzes traucējumiem piemērota, kvalitatīva pakalpojuma satura izveidošanā.

>> Pētījuma "**Latvijas augstskolu sociālā darba jomas studiju programmu izvērtējums**" mērķis bija nodrošināt pierādījumos balstītu kvantitatīvu un kvalitatīvu informāciju par izglītības kvalitāti sociālā darba jomas (sociālo aprūpētāju, sociālo rehabilitētāju, sociālās palīdzības organizatoru, sociālo darbinieku, karitatīvo sociālo darbinieku studijas) studiju programmās un no tās izrietošus priekšlikumus sociālā darba jomas studiju programmu satura pilnveidei.

Pētījuma uzdevumos ietilpa pētījuma metodoloģijas izstrāde, sociālā darba jomas studiju programmu dokumentācijas izpēte; sociālā darba jomas studiju programmu īstenošanā un absolventu nodarbinātībā iesaistīto pušu vērtējumu par sociālā darba jomas studiju programmās apgūtās izglītības kvalitāti ieguve; datu analīze un gala ziņojuma izstrāde.

>> Pētījuma "**Par sociālās palīdzības organizatora darba saturu pašvaldību sociālajos dienestos un darba kvalitatīvai izpildei nepieciešamajām kompetencēm**" mērķis bija apzināt sociālās palīdzības organizatora darba saturu pašvaldību sociālajos dienestos un darba kvalitatīvai izpildei nepieciešamās kompetences.

>> Pētījuma "**Ikgadējs nabadzības un sociālās atstumtības mazināšanas rīcībpolitikas izvērtējums (t.sk. padziļināts izvērtējums par GMI saņēmēju iztikšanas stratēģijām)**" mērķis bija veikt 2018. gadā īstenoto rīcībpolitikas pasākumu ietekmes un iedzīvotāju ienākumu situāciju raksturojošo datu izvērtējumu, lai secinātu, vai

iniciētās un ieviestās politikas sniedz mērķētu ieguldījumu nabadzības un sociālās atstumtības mazināšanā un veikt garantētā minimālā ienākuma pabalsta saņēmēju situācijas padziļinātu izvērtējumu.

Informācija par iepriekšējos gados īstenotajiem, izstrādē esošajiem un plānotajiem pētījumiem atrodama [Pārresoru koordinācijas centra Pētījumu un publikāciju datubāzē](#).

PASĀKUMI VADĪBAS UN DARBĪBAS UZLABOŠANAI

DARBĪBAS STRATĒGIJAS ĪSTENOŠANA

COVID-19 pandēmijas laikā ieviesto izmaiņu rezultātā ikviens cilvēks ikdienas un arī darba dzīvē, kad daudz bija jāpielāgojas jaunajiem apstākļiem, strauji attīstījās gan attālinātā darba iespējas, gan jaunas prasmes. Ja pirms tam par attālināto darbu tika runāts kā par vienu no iespējamajiem darba veidiem, tagad daudzās darba vietās tas turpinās kā "jaunais normālais" un būs dabiska darba dzīves sastāvdaļa arī turpmāk. Daudzi darba ņēmēji priekšroku dotu hibrīdmodelim, kurā apvienots attālinātais darbs un darbs klātienē. *Eurofound* 2021. gada jūlijā veiktajā e-apsekojumā 78% darba ņēmēju norādīja, ka, nepastāvot COVID-19 ierobežojumiem, viņi vismaz reizēm dotu priekšroku darbam no mājām, un šajā ziņā izvēle ir līdzīga gan sievietēm (77,6%), gan vīriešiem (76,4%).

Attālinātais darbs darba ņēmējiem ietver iespēju uzlabot savas darba un privātās dzīves līdzsvaru, panākt lielāku ražīgumu un neatkarību, samazināt laiku, kas jāpavada ceļā uz/no darba, kā arī samazina ar to saistītās izmaksas. Savukārt darba devējiem attālinātais darbs var veicināt ražīgumu un efektivitāti, ļaut ietaupīt ar telpām un birojiem saistītos izdevumus un veicināt uz rezultātiem orientētu darba organizāciju.

Nesenais attālinātā darba izmantošanas pieaugums rada ne tikai iespējas, bet arī problēmas un riskus. Tā attālinātais darbs darba ņēmējiem līdzī nes darba un privāto dzīvi nodalošo robežu saplūšanu, augstāku darba intensitātes līmeni, lielu pieprasījumu pēc pašorganizācijas, sociālo un profesionālo izolāciju un mazāku līdzdalību darbavietā notiekošajā lēmumu pieņemšanā.

Pārskata gadā Labklājības ministrijai jāprojām daudz nācās strādāt attālinātā darba režīmā, turpinot jau 2020. gadā sekmīgi ieviesto paraksi, bet sasniegtie darbības rezultāti ļauj secināt, ka tas nav ietekmējis darba kvalitāti. Ņemot vērā attālinātā darba nozīmīgumu Labklājības ministrijas ikdienā, 2021. gadā turpināts uzlabot gan tehniskās iespējas, gan domāts par nodarbināto mentālo veselību.

Norisinājās darbs pie Labklājības nozares centralizētu informācijas un komunikācijas tehnoloģiju (IKT) risinājumu un procesu ieviešanas, lai vienādotu resora iestādēm IKT pārvaldību un sniegto IKT pakalpojumu kvalitātes prasības, vienlaicīgi nodrošinot arī atbilstošu infrastruktūru. Veicot uzlabojumus, lai spētu nodrošināt Labklājības ministrijas un tās padotības iestāžu IKT nepārtrauktu darbību, nodrošinot sakaru un datu pārraides funkcijas, noslēgts līgums par zvanu centra pakalpojumu nodrošināšanu nozarei un līgums par sakaru pakalpojumu (telefonija) sniegšanu.

Labklājības ministrijā sekmīgi tikām galā ar Valsts kancelejas izstrādātā TAP (Tiesību aktu projektu) portāla ieviešanu, uzsākām darbu pie vienotas nozares dokumentu vadības sistēmas LIETVARIS ieviešanas. Uzlabojot Labklājības ministrijas tīmekļa vietnes pieejamību dažādām iedzīvotāju grupām, sagatavoti materiāli vieglajā valodā un tajā pieejama iespēja "Atskaņot tekstu".

CERT.LV, nodrošinot apmācības par IKT drošību, tika skarti arī personas datu apstrādes jautājumi, tostarp jautājumi par personas datu drošību. Divās nodarbībās par mentālo veselību piedalījās vairāk kā 100 nodarbināto no Labklājības ministrijas un tā padotības

iestādēm. Supervīzijas pakalpojuma ietvaros 2021. gadā nodarbinātajiem nodrošinātas 27 individuālās supervīzijas un divas komandas supervīzijas.

Pārskata gadā tika uzsākta Labklājības ministrijas personāla attīstības stratēģijas izstrāde, kā arī Labklājības ministrijas struktūras pārskatīšanas.

Lai nodrošinātu Labklājības ministrijas kā nozares ministrijas funkciju izpildi¹⁰, 2021. gadā uzsākts darbs pie labklājības nozares Atvесеjošanas un noturības mehānisma plāna īstenošanas pārvaldības iekšējās kontroles sistēmas izstrādes.

IEKŠĒJAIS AUDITS

Pārskata gadā, auditējot Labklājības ministrijas un tās padotības iestāžu atbildībā esošās darbības jomas, iekšējie auditori nav atklājuši būtiskas neatbilstības un konstatējuši, ka kopumā iestādē un nozarē ir iedibināta un darbojas iekšējās kontroles sistēma. Vienlaikus veikto iekšējo auditu rezultāti liecina, ka ir nepieciešams pilnveidot vai efektīvizēt atsevišķus procesus vai jomas.

Izvērtējot pašvaldību bāriņtiesu un sociālo dienestu funkcijas, tika secināts, ka šo pašvaldību struktūrvienību veicamo pienākumu procesus atsevišķos saskarsmes punktos pastāv iespēja vienkāršot procesuālās darbības gadījuma vadīšanas ietvaros. Valsts un pašvaldību līmenī ir jādodomā par pietiekamiem un atbilstošiem cilvēkresursiem bāriņtiesās, lai nodrošinātu savlaicīgu un pilnvērtīgu visu normatīvajos aktos noteikto funkciju un uzdevumu izpildi. Labklājības ministrija meklēs risinājumu, lai veicinātu koordinētu, kompleksu bāriņtiesu un sociālo dienestu skatījumu uz bērna un ģimenes situācijas analīzi, vienotu rīcības plāna noteikšanu savstarpējā ieguldījumā vienota mērķa sasniegšanai.

Sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas Iekšējā audita nodaļu veiktajā starpresoru **auditā par vardarbības draudu novēršanas iespējām**, tika konstatēts, ka starpinstitūciju līmenī nav vienota izpratne par jēdzienu "vardarbība", tāpat trūkst algoritms kompleksa vardarbības gadījuma vadīšanā, lai katra no iesaistītajām pusēm būtu vienlīdz līdzatbildīga un izprastu savas lomas nozīmīgumu no iespējamās vardarbības identificēšanas līdz sociālās rehabilitācijas pakalpojuma nodrošināšanai vardarbībā cietušajām un vardarbību veikušajām personām. Pastāv nepieciešamība būtiski uzlabot savstarpējās informācijas apmaiņas procesu un pilnveidot noteiktās pagaidu aizsardzības uzraudzības un kontroles pasākumu kopumu. Labklājības ministrija ir apņēmusies pārskatīt sociālās rehabilitācijas pakalpojumu gan vardarbības veicējiem, gan vardarbībā cietušajiem, padarot to elastīgāku un mērķētāku.

Adopcijas procesa analīze Labklājības ministrijā liecina, ka process tiek vadīts un uzraudzīts, lai pēc iespējas ātrāk bērns nonāktu adoptētāju ģimenē, taču pastāv iespēja vēl efektīvāk veikt šo procesu, optimizējot un vienkāršojot adoptētāju, adoptējamo bērnu un adopcijas lietu kārtošānu, uzglabāšanu, apvienošānu. Jāturpina sniegt metodiskā vadība bāriņtiesām, izvērtējot potenciālo adoptētāju atbilstību adoptētāja statusam, motivāciju, psiholoģisko gatavību adopcijai un bērna aprūpei. Nepieciešams stiprināt ārpusģimenes aprūpes atbalsta centru lomu un iesaisti adoptētāju psiholoģiskā brieduma izvērtēšanā.

¹⁰ Saskaņā ar Ministru kabineta 2021. gada 7. septembra noteikumos Nr. 621 "Eiropas Savienības Atvесеjošanas un noturības mehānisma plāna īstenošanas un uzraudzības kārtība"

Lai gan ir uzsākts pareizais virziens deinstitucionalizācijas procesā, joprojām pašvaldību ieinteresētība veidot sabiedrībā balstītus pakalpojumus ir zema. Šāds secinājums tika izdarīts, **vērtējot valsts sociālās aprūpes centru klientu sagatavošanas procesu pārejai uz dzīvi sabiedrībā**. Jāturpina veicināt vienlīdzīgu visu iesaistīto pušu līdzdalību personu sagatavošanas pārejai uz dzīvi sabiedrībā, jāpilnveido personas sagatavošanas un pārejas posms patstāvīgai dzīvei sabiedrībā, lai tas kļūtu mērķtiecīgāks, uz individuālajām vajadzībām un iespējām vērsts. Iekšējie auditori ieteica pārskatīt nepieciešamās dokumentācijas apjomu un mērķi, jo tas rada valsts sociālās aprūpes darbiniekiem lielu administratīvo slogu.

Auditējot valsts sociālo aprūpes centru klientu identifikācijas (personu apliecinošu dokumentu) **esamību un pārstāvniecības nodrošināšanu**, tika konstatēts, ka arvien pieaug to gadījumu skaits, kad ir grūtības atrast aizgādņus klientiem ar ierobežotu rīcībspēju, kuriem nav radnieku vai draugu, kas piekristu uzņemt šos pienākumus. Nav vienota un atsevišķos gadījumos apgrūtināša un administratīvo slogu radoša kredītiestāžu pieeja kontu atvēršanā valsts sociālo aprūpes centru klientiem.

Iedibinātās darbības un procesi valsts sociālās aprūpes centros liecina, ka šeit īstenotais **pakalpojums ir mērķtiecīgi virzīts vislabākajās bērna interesēs**. Neskatoties uz to, ka bērnu skaits ir būtiski samazinājies valsts sociālās aprūpes centros, ir jāturpina intensīvs darbs ar pašvaldībām, veicinot izpratni par sociālo pakalpojumu attīstību un nodrošināšanu sabiedrības interesēs. Šāda veida pakalpojuma ieviešanu valsts sociālās aprūpes centra "Rīga" filiālēs kritiski apgrūtinā nepietiekamais darbinieku skaits ar atbilstošām spējām un kompetenci šo pakalpojumu īstenot.

Vadības un atbalsta sistēmu auditos tika ieteikts atsevišķām iestādēm pārskatīt grāmatvežu pienākumus, lai izvairītos no to dublēšanās. Iekšējie auditori aicina informācijas un komunikāciju tehnoloģiju pārvaldības procesu labklājības nozarē virzīt mērķtiecīgāk. Savukārt, lai veicinātu riska pārvaldības attīstību iestādēs, ir nepieciešams turpināt intensīvāk rūpēties par riska pārvaldības kultūru atbilstoši katras iestādes pieejamajiem resursiem un iespējām, lai veicinātu iestādes stratēģisko mērķu sasniegšanu.

VALSTS KONTROLES REVĪZIJAS

Labklājības ministrija un tās padotībā esošās iestādes ieklausās Valsts kontroles revidentu atklājumos un cenšas novērst revīzijās konstatētās nepilnības.

2021. gadā Valsts kontrole veica šādas revīzijas labklājības nozarē:

Finanšu revīziju par Labklājības ministrijas 2020. gada finanšu pārskata sagatavošanas pareizību un sniedza atzinumu, ka gada pārskats sniedz skaidru un patiesu priekšstatu un ir sagatavots atbilstoši prasībām. Analizējot COVID-19 pandēmijas radītās krīzes pārvarēšanai, seku mazināšanai un novēršanai piešķirto līdzekļu pieprasījumu pamatotību un faktisko izlietojumu, Valsts kontrole ir secinājusi, ka piešķirtais finansējums ir izlietots atbilstoši piešķiršanas mērķiem, tomēr vienlaikus norādīja, ka nepieciešamā finansējuma plānošana varēja būt precīzāka.

Atbilstības revīzijā "Vai publiskā sektora darba devēji, ar darbinieku noslēdzot vienošanos par profesionālās darbības ierobežojumu, nodrošina normatīvajos aktos noteiktās prasības?" tika konstatēti gadījumi, kad publiskajā sektorā noslēgtās vienošanās par profesionālās darbības ierobežojumu darba devēji noslēdza nepamatoti, tādejādi šāda

rīcība nav bijusi tiesiska, ievērojot gan Darba likumu, gan Publiskas personas finanšu līdzekļu un mantas izšķērdēšanas novēršanas likumu, kā arī valsts sociālās apdrošināšanas regulējumā noteiktos pienākumus. Labklājības ministrijas padotības iestādes atbilstoši savas kompetences robežām veica nepieciešamos pasākumus, lai atgūtu pārmaksātās summas.

Lai gan **lietderības revīzijā** "Vai bērnam ar speciālām vajadzībām ir iespēja saņemt tā spējām, vajadzībām un bērna labākajām interesēm atbilstošu izglītību?" auditējamā galvenā vienība nebija Labklājības ministrija, tomēr tika rosināti priekšlikumi sniegt nepieciešamo atbalstu Izglītības un zinātnes ministrijai, lai uzlabotu iekļaujošās izglītības pieejamību un kvalitāti.

EIROPAS SAVIENĪBAS FONDU REVĪZIJAS IESTĀDES AUDITI

Finanšu ministrijas Eiropas Savienības fondu Revīzijas departaments kā **Eiropas Atbalsta fonda vistrūcīgākajām personām (EAFVP) Revīzijas iestāde** pārskata gadā Labklājības ministrijā kā EAFVP vadošajā un sertifikācijas iestādē veica:

>> Sistēmas auditu par EAFVP ietvaros izveidoto procesu (partnerorganizāciju atlase un līgumu slēgšana; normatīvo aktu izstrāde un kontroles vide; risku vadība; vadības un kontroles aktivitātes; maksājumu pieteikuma un kontu slēguma sagatavošana; vadības informācijas sistēma; sistēmas pārvaldība; neatbilstību vadība) darbības efektivitātes novērtējumu EAFVP vadošajā iestādē, sertifikācijas iestādē un sadarbības iestādē par periodu no 2020. gada 1. marta līdz 2021. gada 31. martam. Audita rezultātā iegūta pietiekama pārlicība, ka Vadības un kontroles sistēma EAFVP vadošajā, sertifikācijas un sadarbības iestādē pārbaudītajās jomās kopumā darbojas, izmaiņas un uzlabojumi, kas ir veikti procesos, atbilst Eiropas Savienības un Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem.

>> EAFVP darbību revīziju par grāmatvedības gadā no 2020. gada 1. jūlija līdz 2021. gada 30. jūnijam sertificētajiem izdevumiem. Revīzijas ietvaros tika gūta pietiekama pārlicība, ka grāmatvedības gadā sertificētie izdevumi kopumā ir attiecināmi finansēšanai no Eiropas Atbalsta fonda vistrūcīgākajām personām, izņemot konstatētos trūkumus bez finanšu ietekmes pamatojošajos dokumentos, iepirkuma un publicitātes jomā, un neatbilstoši veiktos izdevumus, kuri nepārsniedz noteikto būtiskuma sliekšni 2% apmērā no Eiropas Komisijai grāmatvedības gadā iesniegto maksājumu pieteikumu kopsummas, un kuri atgūti pilnā apmērā 2022. gadā.

>> EAFVP pārskatu revīziju par EAFVP sertifikācijas iestādes sagatavoto kontu slēgumu par 7. grāmatvedības gadu no 2020. gada 1. jūlija līdz 2021. gada 30. jūnijam. Revīzijas rezultātā gūta pietiekama pārlicība, ka pārskatā sniegtā informācija ir pilnīga, pareiza un patiesa, tai skaitā pārskatā ir atbilstoši atspoguļota finansiālu trūkumu novēršana.

>> Gada kontroles ziņojumā Revīzijas iestāde sniedza atzinumu bez iebildumiem un sistēmai pārlicības līmeni novērtēja kā vidēju.

Pārskata gadā Finanšu ministrijas Eiropas Savienības fondu Revīzijas departaments kā **Eiropas Savienības fondu Revīzijas iestāde** Labklājības ministrijā kā Eiropas Savienības fondu vadībā iesaistītajā atbildīgajā iestādē ir veikusi tematisko sistēmas auditu "COVID-19 ietekmes novērtējums". Tā ietvaros Revīzijas iestāde ir guvusi pietiekamu pārlicību, ka COVID-19 pandēmijai ir būtiska ietekme uz Eiropas Savienības fondu vadības un kontroles sistēmu, tomēr sistēmas darbība tika nodrošināta bez kritiskiem pārrāvumiem un ar atsevišķiem uzlabojumiem, tā kopumā spēj darboties atbilstoši Eiropas Savienības

un Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem. Labklājības ministrijai ieteikumi audita ietvaros nav izteikti.

Pārskata periodā ir veikts arī **Finanšu ministrijas Iekšējā audita departamenta audits "Risku vadība Labklājības ministrijā kā atbildīgajā iestādē"**. Šī audita ietvaros tika gūta pārlicība, ka kopumā Labklājības ministrijā kā Eiropas Savienības fondu vadībā iesaistītajā atbildīgajā iestādē ir izveidota iekšējās kontroles sistēma, lai nodrošinātu apzinātu, pamatotu un izvērtētu risku vadību, kas veicina specifisko atbalsta mērķu īstenošanas darbības un rezultātu sasniegšanas uzraudzību, tomēr tika izteikti arī atsevišķi ieteikumi iekšējās kontroles sistēmas pilnveidošanai (tai skaitā risku vadības procesos iesaistīto darbinieku pienākumu nostiprināšanai, kā arī iekšējo procedūru papildināšanai/precizēšanai iekļauto normu nepārprotamības nodrošināšanai).

KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU

SABIEDRĪBAS INFORMĒŠANAS UN IZGLĪTOŠANAS PASĀKUMI

Nodrošinot nepārtrauktu un visaptverošu informāciju par Labklājības ministrijas veidoto politiku darba, sociālās aizsardzības, bērnu tiesību aizsardzības, bērnu un ģimenes tiesību, kā arī cilvēku ar invaliditāti vienlīdzīgu iespēju un dzimumu līdztiesības jomā, 2021. gadā sabiedrība ar plašsaziņas līdzekļu un sociālo mediju starpniecību regulāri informēta par aktualitātēm nozarē. **Stratēģiskās komunikācijas tēmas** pārskata gadā bija minimālo ienākumu sliekšņu palielināšana, ģimeniskas vides nodrošināšana bez vecāku gādības palikušajiem bērniem, cilvēku ar invaliditāti dzīves kvalitātes uzlabošana, arī mazinot sabiedrības aizspriedumus pret šo iedzīvotāju grupu un veicinot nodarbinātību, sociālo pakalpojumu klāsta nodrošināšana novados saistībā ar administratīvi teritoriālo reformu un precīzi mērķēta sociālā atbalsta sniegšana COVID-19 radīto seku mazināšanai tām dzīvotāju grupām, kurām šis atbalsts visvairāk nepieciešams. Komunikācijas uzdevums bija skaidrot minētās tēmas saprotami, savlaicīgi un tā, lai sasniegtu noteikto mērķauditoriju.

Pārskata periodā plašsaziņas līdzekļu pārstāvju interese par labklājības nozari ir bijusi liela. Kopumā par Labklājības ministrijas aktualitātēm sagatavotas vairāk nekā 200 preses relīzes, sniegtas vairāk nekā 300 atbildes un skaidrojumi uz žurnālistu jautājumiem, noorganizētas vairāk nekā 100 intervijas ar ministrijas speciālistiem, kā arī notikušas vairākas preses konferences par sociālā darba jomas izglītības kvalitāti, mājsaimniecību relatīvo izdevumu budžetu un komunikācijas kampaņām.

Nepārtraukti **palielinās sociālo tīklu nozīme** komunikācijā, skaidrojot labklājības nozares aktualitātes, atbildot uz iedzīvotāju jautājumiem un izplatot informāciju vizuāli viegli uztveramā veidā. Labklājības ministrijai ir izveidoti konti *Facebook*, *Twitter*, *Instagram* un *Youtube*. Gada beigās sociālajos tīklos bija šāds sekotāju skaits: *Facebook.com* – jau ap 13 140 sekotāju (pieaudzis par vairāk nekā 4200); *Twitter.com* – ap 8000 (pieaudzis par 1000); *Instagram.com* – ap 1310 (pieaudzis par 400). Visvairāk izmantotais sociālais tīkls bija *Facebook* – te arī notika sarakste ar iedzīvotājiem, atbildot uz viņu jautājumiem un komentāriem.

Jau 2020. gadā Labklājības ministrijai tika izveidota jauna tīmekļvietne, kas ir galvenais aktuālās informācijas kanāls. Pārskata gadā turpināta tās pilnveidošana, tagad ir pieejama balss sintēze un plašāka informācija vieglajā valodā, kas tīmekļvietni padara pieejamāku cilvēkiem ar invaliditāti.

Lai veicinātu cilvēku ar invaliditāti iekļaušanos darba tirgū, palielinātu darba devēju iesaisti šo cilvēku nodarbinātības veicināšanā un iekļaujošas darba vides veidošanā, Labklājības



ministrija 2021. gada martā **uzsāka informatīvo kampaņu "Dara citādi – izdara tāpat!"**, kas ilga deviņus mēnešus. Kampaņas mērķis – gan iedrošināt cilvēkus ar invaliditāti kļūt par aktīviem darba meklētājiem, piesakoties darba sludinājumiem, un ticēt savām spējām, gan

izglītot un informēt darba devējus par iespējām nodarbināt cilvēkus ar invaliditāti.

Viena no kampaņas inovatīvākajām aktivitātēm bija *LinkedIn* cilvēkiem ar invaliditāti izveide. Aktīvi iesaistoties gan darba devējiem, gan cilvēkiem ar invaliditāti, tā varētu kļūt par platformu, kas saved kopā motivētus darba ņēmējus – cilvēkus ar invaliditāti – un atvērti noskaņotus darba devējus, dodot iespēju darba meklētājiem sevi pierādīt un realizēt profesionālajā dzīvē, vienlaikus mazinot bezdarba rādītājus cilvēku ar invaliditāti vidū. Tāpat kampaņas ietvaros tika izveidota digitāla īpaša atpazīstamības zīme, uz kuru var pretendēt ikviens uzņēmums, kurā strādā cilvēki ar invaliditāti. Tā kalpo kā apliecinājums uzņēmuma sociālajai atbildībai un iedrošina citus uzņēmumus lemt par labu cilvēku ar invaliditāti nodarbināšanai.

Kampaņai bija plaša publicitāte: video un audio reklāma televīzijas kanālos, radio digitālajos medijos, sociālā reklāma, sociālā aptauja, interaktīvi video, atklāšanas pasākums, foto izstāde, tika organizētas trīs tiešsaistes diskusijas, rakstu sērija, infografikas u.c. Diskusiju tiešraides bija vērojamas portālā Delfi.lv, kā arī Labklājības ministrijas un Latvijas Sociālās uzņēmējdarbības asociācijas *Facebook* kontā.

Pārskata gada maijā Labklājības ministrija otro gadu pēc kārtas **rīkoja erudīcijas spēli "Lielā Eiroviktorīna" 10.–11. klašu skolēniem**. Viktorīnas mērķis – pārbaudīt vidusskolēnu zināšanas par Eiropas Savienību un Eiropas Savienības fondu ieguldījumiem labklājības jomā, kā arī palīdzēt skolotājiem dažādot mācību vielu un procesu. Kopumā viktorīnā piedalījās 65 klases no 50 Latvijas skolām. Par šo pasākumu bija plaša komunikācija sociālajos tīklos un tiešā komunikācija ar skolām.



Kopš 2018. gada ir īstenotas divas **informatīvās kampaņas "Cilvēks, nevis diagnoze"**. Saskaņā ar 2019.- 2020. gada kampaņas datiem kopš 2018. gada būtiski audzis iedzīvotāju skaits, kuri justos ērti komunikācijā ar personām ar garīga rakstura traucējumiem (no 55% līdz 64%). Tomēr aizvien sabiedrības attieksme pret cilvēkiem ar garīga rakstura traucējumiem, bērniem ar funkcionāliem traucējumiem un ārpusģimenes aprūpē esošiem bērniem ir tālu no vēlamās, tāpēc arī 2021. gadā tika īstenota jau trešā kampaņa, kuras aicinājums ir "Nozīme ir tikai tam, kas mēs esam. Saskati cilvēku, nevis diagnozi".



Kampaņai bija plaša publicitāte septiņu mēnešu garumā: videoklipi ar subtitriem televīzijas kanālos, audio reklāma radio, digitālajos medijos; veikts sociālais eksperiments, kam bija plaša publicitāte sociālajos tīklos; organizētas tiešsaistes diskusijas ar nozaru speciālistiem, notika arī pasākumi reģionos. Tāpat tika rīkots ideju hakatons vidusskolēniem, kurā piedalījās jaunieši no visas Latvijas, kas reģionu – Vidzemes, Latgales, Kurzemes un Zemgales – komandu ietvaros veselu mēnesi īstenoja savas idejas – projektus, kuru mērķis bija pievērst pārstāvēto

skolu audzēkņu, vietējo kopienu iedzīvotāju uzmanību jautājumiem, kas saistīti ar

iekļaujošākas vides un dziļākas izpratnes veidošanu attiecībā pret jauniešiem un pieaugušajiem ar funkcionāliem vai cita veida traucējumiem.



Pārskata gada augustā jau trešo gadu sarunu festivālā "Lampa" Labklājības ministrija un Veselības ministrija aktualizēja jautājumu par cilvēkiem ar invaliditāti, ārpusģimenes aprūpē esošiem bērniem un iekļaujošu sabiedrību. Septiņās diskusijās kopā ar ekspertiem un diskusiju moderatoru Magnusu Eriņu divu nozaru ministrijas atklāti un reizē empātiski runāja par svarīgām un jutīgām tēmām, kas

nereti cilvēkos raisa neērtību, kaunu un bailes. Bija sarūpēta daudzpusīga programma, kurā meklējām atbildes uz jautājumiem, uzklusijām pieredzes stāstus un kļiedējām mītus, lai mazinātu stereotipus un saprastu – vai laimīga dzīve ir iespējama visiem. Paralēli diskusijām apmeklētāji bija aicināti piedalīties sociālajā eksperimentā, kura laikā varēja iejusties cilvēku ar invaliditāti "ādā" un labāk izprast viņu ikdienas izaicinājumus. Savukārt improvizācijas teātra "Gandrīz draugi" izrādē "Iejusties otra ādā" varēja aizdomāties par empātiju un sabiedrībā valdošajiem stereotipiem. Komunikācijas jomā norisinājās dažādas aktivitātes sociālajos tīklos, veidoti video, diskusiju tiešraidēs varēja vērot tiešraidē festivāla "Lampa" mājaslapā attiecīgās diskusijas sadaļā, Labklājības ministrijas Youtube kanālā un Facebook.

Lai stiprinātu izpratni par sociālā darba nozīmību katras pašvaldības attīstībā, 2021. gada tika īstenota informatīvā kampaņa "Ceļamies kopā!" ReTV ēterā bija skatāms jaunais raidījumu cikls "Atdeves vektors", kurā analizēta sociālā darba situācija Latvijas reģionos, konstatējot problēmas un meklējot efektīvus to risinājumus. Raidījumos sociālā darba eksperti un pašvaldību pārstāvji diskutēja, kādas ir sociālā darba iespējas un perspektīvas dažādos novados, kāda ir sociālo pakalpojumu pieejamība klientiem un kāda ir jauno pašvaldību domju izpratne par sociālā darba nozīmību savas pašvaldības attīstībā. Kopumā ciklā norisinājās četri raidījumi, un katrs no tiem detalizētāk pievērsās vienam no Latvijas reģioniem.

Atzinīgi tika novērtēta kampaņas ietvaros izstādītā portretu fotosērija, kurā astoņi sociālie darbinieki aicināja iepazīt savas profesijas ikdienu. Caur viņu atspoguļotā ikdienas darba un personiskajiem izaicinājumiem un sasniegumiem bija iespēja paplašināt sabiedrības zināšanas un izpratni par sociālo darbu – plašo un interesanto darba lauku, tā iespējām un attīstību.



Portretu fotosērija bija apskatāma portālā "Delfi" latviešu valodā www.delfi.lv un krievu valodā www.rus.delfi.lv.

Pārskata periodā pirmo reizi tika īstenots raidieraksts jeb podkāsts "Ne tikai par sociālo darbu" projekta "Profesionāla sociālā darba attīstība pašvaldībās" ietvaros. Šīs epizodes bija par dažādiem sociālās jomas speciālistiem aktuāliem jautājumiem, par

atbalstu situācijā, kad emocionālais un fiziskais izsīkums piemeklē ikvienu, bet slodze tikai pieaug. Podkāsta sarunas bija klausāmas Labklājības ministrijas mājaslapā, projekta Facebook lapā, Labklājības ministrijas Youtube kontā un Spotify.

Lai mazinātu sabiedrībā valdošos stereotipus par cilvēkiem ar garīga rakstura traucējumiem un veicinātu viņu veiksmīgāku integrāciju sabiedrībā, **turpinājām aizsākt tradīciju** – oktobrī, kas Latvijā un citviet pasaulē ir pasludināts par Garīgās veselības



mēnesi, organizēt **Kino dienas 2021 #EsTepat**. To galvenais vēstījums – mēs esam līdzīgāki, nekā pirmajā brīdī šķiet. Kino dienās bija paredzēti seši pasākumi, bet ne visi notika valstī noteikto epidemioloģisko ierobežojumu dēļ. Notikušajos pasākumos varēja noskatīties zviedru režisores Lēnas Kopelas neparasto komēdiju "Cik brūkleņu ir pasaulē?" un piedalīties sarunu ciklā par to, kāpēc cilvēki saviem pieņēmumiem par garīga

rakstura traucējumiem uzticas vairāk nekā faktiem un kā no šiem pieņēmumiem atbrīvoties, lai veiksmīgāk mijiedarbotos ar līdzcilvēkiem. Par pasākumiem bija plaša komunikācija sociālajos tīklos.

Tāpat oktobrī jau trešo gadu pēc kārtas **norisinājās Sociālās uzņēmējdarbības nedēļa** ar devīzi "Sociālā uzņēmējdarbība – kad izaicinājumi pārtop aicinājumā!". Tā bija veltīta

sociālo uzņēmumu izaugsmei un sabiedrības izpratnes veidošanai par to, kā ar šādu komercdarbību var radīt kopēju labumu. Nedēļas ietvaros norisinājās divas tiešsaistes meistarklases un konference, kurā bija iespēja gūt jaunas un praktiski izmantojamas zināšanas biznesa izaugsmei, kā arī iepazīt Latvijas un ārvalstu sociālo uzņēmumu darbu. Pasākumus bija iespējams vērot tiešsaistē Labklājības ministrijas tīmekļvietnes un Facebook kontā. Par šo pasākumu bija plaša komunikācija sociālajos tīklos un arī digitālajos medijos.



Pārskata gada nogalē tika **rikota kampaņa "Es gribu savas mājas"** ar mērķi veicināt sabiedrības izpratni par bāreņu un bez vecāku gādības palikušu bērnu aprūpi un to, cik nozīmīga ir ģimeniska vide bērna veselīgai un pilnvērtīgai attīstībai, kā arī samazināt institūcijās esošo bērnu skaitu, rosinot iedzīvotājus kļūt par audžuģimeni, aizbildni,



adoptētāju vai viesģimeni. Katru gadu ārpusģimenes aprūpē esošo bērnu skaits samazinās. 2021. gada 1. janvārī salīdzinājumā ar 2018. gada 1. janvāri, bērnu skaits bērnu aprūpes iestādēs samazinājies par 45%. Savukārt saskaņā ar bērnu aprūpes iestāžu sniegto informāciju, 2021. gada 1. oktobrī bērnu aprūpes iestādēs atradās 506 bērni, kas ir par 11% mazāk

nekā 2021. gada 1. janvārī. Neskatoties uz to, ka katru gadu samazinās bērnu skaits bērnu aprūpes iestādēs, joprojām tajās atrodas bērni, jo īpaši vecumā no 13 gadiem, kuri gaida iespēju augt ģimeniskā vidē. Kampanjas ietvaros izveidoti video, kas skaidro dažādas ārpusģimenes aprūpes formas, viedokļraksti un infografikas un īstenotas aktivitātes sociālajos tīklos. Norisinājās diskusijas par ārpusģimenes aprūpes statusiem, adopciju un iespējām uzņemt bāreņus un bez vecāku gādības palikušos bērnus savā aprūpē un par bērnu emocionālo labsajūtu ārpusģimenes aprūpes iestādēs un nonākot ģimeniskā vidē. Tās ietvaros nozares eksperti dalījās ar juridiskiem un praktiskiem padomiem un citi cilvēki – savos personīgajos stāstos – pieredzē uzņemt bērnu ģimenē, nokļūt audžuvecāku aprūpē, pašam iejusties jaunā ģimenē u.c.

Latvijai līdz 2022. gada 2. augustam jāpārņem Eiropas Parlamenta un Padomes direktīva par darba un privātās dzīves līdzsvaru vecākiem un aprūpētājiem. Šī direktīva ir radīta, lai sekmētu vienlīdzīgas iespējas darba tirgū un sabiedrības attieksmē. Direktīvā noteiktas minimālās prasības par paternitātes, vecāku un aprūpētāja atvaļinājumu un ar tiem saistīto pabalstu nodrošināšanu, kā arī nostiprinātas tiesības uz elastīgu darba režīmu sievietēm un vīriešiem, kuri ir vecāki vai kuru aprūpē ir tuvinieks, kuram nopietna medicīniska iemesla dēļ ir nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts. Lai iepazīstinātu sabiedrību ar gaidāmajām pārmaiņām, Labklājības ministrija sadarbībā ar sociālajiem partneriem –Latvijas Brīvo arodbiedrību savienību un Latvijas Darba devēju konfederāciju – pārskata gada nogalē organizēja informatīvo kampanju. Tās nozīmīgākais pasākums bija piecu **diskusiju cikls #dzivolīdzsvarā**. Visas diskusijas bija vērojamas tiešraidē portālā Tvnet un Labklājības ministrijas *Facebook* kontā. Plaša komunikācija notika sociālajos tīklos un digitālajos medijos.



SADARBĪBA AR NEVALSTISKO SEKTORU

2021. gadā Labklājības ministrija turpināja aktīvu sadarbību ar nevalstiskajām organizācijām, īstenojot kopīgus projektus, izstrādājot normatīvos aktus un darbojoties darba grupās, tādējādi sekmējot abu pušu informētību, kā arī nevalstiskā sektora līdzdalību lēmuma pieņemšanas procesos.

Pārskata periodā Labklājības ministrija aktīvi iesaistījās Nevalstisko organizāciju un Ministru kabineta sadarbības memoranda īstenošanas padomes darbā, tai skaitā, diskutējot par turpmākajiem sociālās aizsardzības un darba tirgus politikas attīstības virzieniem, mērķiem un prioritātēm 2021. – 2027.gadam.

Joprojām nozīmīgākie sadarbības partneri nodarbinātības jomā ir Latvijas Darba devēju konfederācija (LDDK) un Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība (LBAS). Pārskata periodā abas sociālo partneru organizācijas aktīvi iesaistījās normatīvo aktu izstrādes un pilnveides procesā. Īpaši pieminama ir sociālo partneru līdzdalība, lai pārņemtu Eiropas Parlamenta un Padomes 2019. gada 20. jūnija direktīvas par darba un privātās dzīves līdzsvaru vecākiem un aprūpētājiem nosacījumus.

Vienlīdzīgu iespēju politikas jomā 2021. gadā turpinājās sadarbība ar personas ar invaliditāti pārstāvošām, kā arī dzimumu līdztiesības un sieviešu tiesību aizstāvības jomas

organizācijām un organizācijām, kuru darbība saistīta ar sociālās iekļaušanas jautājumiem, piemēram, Invalīdu lietu nacionālajā padomē, Dzimumu līdztiesības komitejā, Sociālās iekļaušanas politikas koordinācijas komitejā, Senioru lietu padomē. Regulāri organizētas arī savstarpējas sanāksmes, kurās apzināti dažādi aktuāli jautājumi cilvēku ar invaliditāti, dzimumu līdztiesības, nabadzības un sociālās iekļaušanas jomā, bērnu tiesību aizsardzības jomā, tādējādi veicinot izpratnes veidošanos un savstarpēju informācijas apmaiņu un vienlaikus stiprinot Labklājības ministrijas un nevalstisko organizāciju sadarbību.

Kā aktīvākie sadarbības partneri minamas vairākas organizācijas, tostarp cilvēku ar īpašām vajadzībām sadarbības organizācija "Sustento", biedrība "Latvijas Kustība par neatkarīgu dzīvi", Invalīdu un viņu draugu apvienība "Apeirons", Latvijas Nedzirdīgo savienība, Latvijas Neredzīgo biedrība, Latvijas Pašvaldību savienība, Latvijas Pensionāru savienība u.c.

Lai nodrošinātu plašu un dažādu sabiedrības grupu interešu pārstāvniecību ar nozares attīstību saistītu lēmumu pieņemšanā, kā arī sekmētu atklātu, savlaicīgu un atbildīgu nozares attīstības plānošanas procesu, nevalstiskās organizācijas iesaistītas visās Labklājības ministrijā darbojošās komitejās, komisijās un padomēs:

- Sociālās iekļaušanas politikas koordinācijas komiteja;
- Dzimumu līdztiesības komiteja;
- Invaliditātes lietu nacionālā padome;
- Darba lietu trīspusējās sadarbības apakšpadome;
- Nacionālās trīspusējās sadarbības padomes Sociālās drošības apakšpadome;
- Sociālā darba speciālistu sadarbības padome;
- Demogrāfisko lietu padome;
- Apmācību komisija apmācību jomu, izglītības programmu, profesiju, sociālo un profesionālo pamatprasmju noteikšanai;
- Senioru lietu padome;
- Sociālo pakalpojumu attīstības padome;
- Bērnu lietu sadarbības padome;
- Sociālo uzņēmumu komisija.

Lai paaugstinātu nevalstisko organizāciju līdzdalību rīcībpolitikas izstrādē un īstenošanā, aktīvu un kvalitatīvu nevalstisko organizāciju līdzdalību lēmumu pieņemšanas procesā un publisko pakalpojumu sniegšanā, kā arī apzinoties nepieciešamību veicināt informācijas apmaiņu starp valsts pārvaldes institūcijām un nevalstiskajām organizācijām, pārskata gada bija noslēgti sadarbības līgumi ar 110 organizācijām.

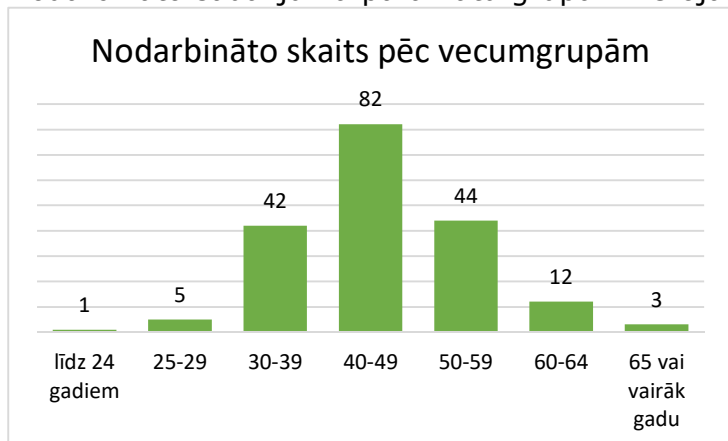
Labklājības ministrija ir noslēgusi arī vairākus deleģējuma, līdzdalības un publisko iepirkumu līgumus ar nevalstiskajām organizācijām, tostarp deleģējuma līgumi ārpusģimenes aprūpes, sociālo pakalpojumu un darba aizsardzības jomā.

Plašāku informāciju par aktivitātēm sabiedrības līdzdalības nodrošināšanā skatīt Labklājības ministrijas [tīmekļa vietnē](#).

PERSONĀLS

Pārskata perioda beigās Labklājības ministrijā strādāja 189 nodarbinātie, tai skaitā 144 ierēdņu amatos. Kolektīvā vērojams izteikts sieviešu pārsvars – 85% no nodarbināto kopskaita. Visvairāk nodarbināto ir vecumgrupā 40-49 gadi, un nodarbināto vidējais vecums ir 45 gadi.

Nodarbināto sadalījumā pa amatu grupām vērojams, ka 35% nodarbināto pārstāv amata grupu "politikas plānotāji", 30% nodarbināto iesaistīti atbalsta funkciju izpildē, 25% nodarbināto ir vadītāju vai vadītāju vietnieku amatos, 9% – amatu grupā "politikas ieviesēji" un 1% nodarbināto ir fiziska un kvalificēta darba veicēji.



2021. gadā Labklājības ministrijas īstenotajos projektos bija nodarbināti 47 nodarbinātie jeb aptuveni 25% no kopējā skaita.

Augstais atbalsta funkciju veicēju rādītājs ir skaidrojams ar to, ka šo nodarbināto galvenais uzdevums ir ne tikai nodrošināt Labklājības ministrijas darbību un sniegt atbalstu pamatfunkciju speciālistiem, bet arī nodrošināt daļēji centralizētos pakalpojumus Valsts darba inspekcijai, Valsts bērnu tiesību aizsardzības inspekcijai un Veselības un darbības ekspertīzes ārstu valsts komisijai, kā arī nodrošināt centralizētos saimnieciskos iepirkumus visām padotības iestādēm.

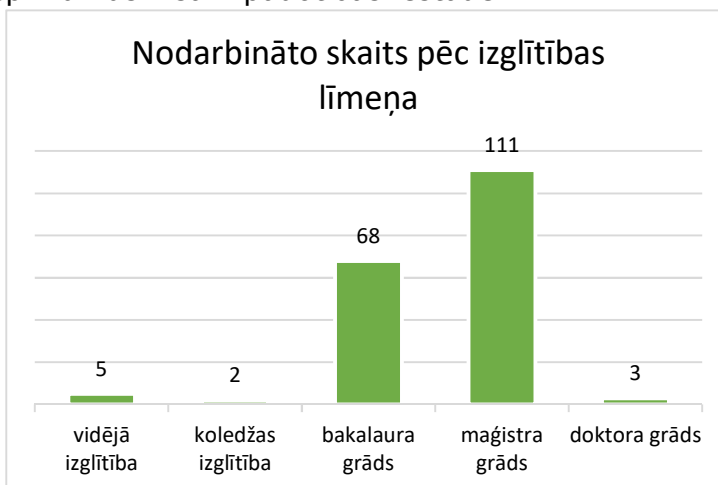
Labklājības ministrijā strādā augsti izglītots un pieredzējis personāls. 97% Labklājības ministrijā strādājošo ir ar augstāko izglītību un gandrīz 67% nodarbināto darba stāžs ministrijā ir vismaz 5 gadi. Vidējais nodarbināto darba stāžs ministrijā ir 9 gadi.

2021. gadā personāla mainības līmenis sasniedza 13,5%, kas vērtējams kā nedaudz paaugstināts. Savukārt 2020. gadā šis rādītājs bija 8%, kad tas bija ļoti labs salīdzinājumā ar augsto (16%) personāla mainības līmeni 2019. gadā.

2021. gadā no 27 organizētajiem pretendentu konkursiem uz vakantajiem amatiem, 19 konkursi noslēdzās ar pozitīvu rezultātu.

PERSONĀLA PROFESIONĀLĀ PILNVEIDE

Pārskata periodā uzsvars likts uz personāla zināšanu, prasmju un kompetenču pilnveidi tādās jomās kā informācijas un komunikācijas tehnoloģiju drošība, psihoemocionālā labbūtība un prezentāciju veidošana.



Mācību tēmu tops vairākām personāla grupām:

- Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju drošība
- Psiholoģiskā krīze: no briesmām uz iespējam
- Emocionālā, psihiskā, mentālā veselība: kas tas ir un kāpēc par to jādomā?
- Vēstījuma vizualizēšanas un prezentāciju veidošanas prasmju attīstības kurss

Mācību tēmu tops vadītājiem:

- Darba izpildes un attīstības mērķi ikgadējo novērtēšanas un attīstības pārrunu kontekstā
- Prezentēšanas prasmju attīstības kurss vadītājiem. Stāstniecība

2021. gadā turpinājās aktivitātes labbūtības veicināšanai darba vietā. Papildus organizētajām tematiskajām mācībām par psihoemocionālo labbūtību nodarbinātajiem bija iespēja izmantot arī supervīzijas pakalpojumu. Labklājības ministrijā atbalstītas elastīgas darba organizācijas formas – elastīgais darba laiks un attālinātais darbs, kas ļauj nodarbinātajiem efektīvāk savienot darba un privātās dzīves vajadzības. Strādāšanu attālināti būtiski veicināja arī COVID-19 pandēmijas apstākļi.

Lai attīstītu Labklājības ministrijas korporatīvo identitāti un kultūru, ir veikts darbs pie ministrijas vērtību: Sadarbība, Profesionalitāte, Atbildība un Cilvēks – iedzīvināšanas. Kā viens no īstenotajiem instrumentiem vērtību iedzīvināšanai ir iespēja nosūtīt kolēģim virtuālo atzinību par kādu no ministrijas vērtībām.

NOZĪMĪGĀKIE PLĀNOTIE PASĀKUMI 2022. GADĀ

>> **Lai pilnveidotu minimālo ienākumu atbalsta sistēmu**, 2022. gadā tiks virzīts jautājums par valsts līdzfinansējuma 50% apmērā piešķiršanu pašvaldībām mājokļa pabalsta nodrošināšanai, bet no 2023. gada 1. janvāra¹¹ minimālo ienākumu sliekšņus plānots palielināt katru gadu iepriekšējo trīs gadu vietā un normatīvajos aktos noteikt minimālo ienākumu sliekšņu aprēķināšanas metodoloģiju un pastāvīgu valsts budžeta līdzfinansējumu 50% apmērā pašvaldībām pamata sociālās palīdzības pabalstu nodrošināšanai.

Izmaiņas minimālo ienākumu sistēmā ir nepieciešamas, lai pilnībā ieviestu Satversmes tiesas spriedumus, kuros uzsvērts valsts pienākums regulāri vērtēt sniegtā sociālās palīdzības apmēra pietiekamību, atbilstību sociālajai realitātei, lai iedzīvotājiem ar zemiem ienākumiem nodrošinātu nepieciešamo palīdzību. Eiropas Komisija savos ziņojumos vairākkārt aizrādījusi Latvijai par to, ka nabadzības vai sociālās atstumtības riskam pakļauto personu lielais īpatsvars atspoguļo sociālās drošības tīkla nepilnības un problēmas saistībā ar minimālo ienākumu, pensijām un personu ar invaliditāti iekļaušanu. Norādījumi par nepieciešamību uzlabot sociālās aizsardzības (sociālās palīdzības) adekvātumu, īstenot minimālo ienākumu reformu ikgadēji ir iekļauti arī Eiropas Padomes specifiskajās rekomendācijās Latvijai. Atveseļošanās un noturības mehānisma finansējuma saņemšanas nosacījumos minimālo ienākumu sliekšņu aprēķināšanas metodoloģijas nostiprināšana normatīvajos aktos un regulāra minimālo ienākumu sliekšņu pārskatīšanas kārtības noteikšana ir paredzēta kā atskaites punkts.

>> Eiropas Savienības līmenī virzītais direktīvas projekts par minimālās algas noteikšanu apliecina adekvātās minimālās darba algas nozīmī darba ņēmēju efektīvākā sociālajā aizsardzībā vismaz minimālā līmenī un nosaka pienākumu valstij regulāri pārskatīt minimālās darba algas apmēru. Ņemot vērā arī direktīvas priekšlikumā par adekvātām minimālajām algām Eiropas Savienības ietvertos principus, Labklājības ministrija **sagatavos priekšlikumu par minimālās mēneša darba algas paaugstināšanas iespējām** no 2023. gada.

>> **Pilnveidojot tiesisko regulējumu darba un privātās dzīves līdzsvara nodrošināšanai**, turpināsies darbs pie Eiropas Parlamenta un Padomes direktīvas (ES) par darba un privātās dzīves līdzsvaru vecākiem un aprūpētājiem¹² pārņemšanas nacionālajos tiesību aktos. Plānoti grozījumi Darba likumā un likumā "Par maternitātes un slimības apdrošināšanu", paredzot pagarināt paternitātes atvaļinājumu, nodrošināt bērna kopšanas atvaļinājuma obligāto nenododamo daļu vecākam un ieviešot aprūpētāja atvaļinājumu, kā arī nostiprinot tiesības uz elastīgu darba režīmu sievietēm un vīriešiem, kuri ir vecāki vai kuru aprūpē ir persona, kurai nopietna medicīniska iemesla dēļ ir nepieciešama būtiska aprūpe vai atbalsts.

>> Lai uzlabotu senioru dzīves līmeni un materiālo situāciju, **paredzēts sagatavot priekšlikumus pensiju adekvātuma palielināšanai un nabadzības riska mazināšanai**.

¹¹ Minimālo ienākumu sliekšņu izmaiņas ir iespējamas, ja Ministru kabinetā tiks pieņemts attiecīgs lēmums un minēto pasākumu īstenošanai tiks piešķirts papildu nepieciešamais finansējums.

¹² Eiropas Parlamenta un Padomes direktīva (ES) 2019/1158 par darba un privātās dzīves līdzsvaru vecākiem un aprūpētājiem un ar ko atceļ Padomes Direktīvu 2010/18/ES <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LV/TXT/HTML/?uri=CELEX:32019L1158&from=EN>

>> Turpināsies **darbs pie konceptuālā ziņojuma par sociālo pakalpojumu finansēšanu izstrādes**, pamatojoties uz informatīvajā ziņojumā "Par vienmērīgu sociālo pakalpojumu tīkla attīstību pašvaldībās un vienotas pieejas veidošanu sociālo pakalpojumu nodrošināšanā iedzīvotājiem" piedāvātajiem risinājumiem. Risinājumi tapuši sadarbībā ar partneriem, strādājot pie priekšlikumiem sociālo pakalpojumu jomas pilnveidei, tai skaitā par sociālo pakalpojumu iedalījumu, obligāti nodrošināmo sociālo pakalpojumu klāstu (minimālais sociālo pakalpojumu grozs) pašvaldībā un mērķa grupām, sociālo pakalpojumu nodrošināšanas līmeni atbilstoši pašvaldības administratīvajam iedalījumam, nosacījumiem sociālo pakalpojumu saņemšanā un sociālo pakalpojumu samaksas kārtību.

>> Noslēgsies darbs pie **Bērnu, jaunatnes un ģimenes attīstības pamatnostādņu 2022.–2027. gadam** izstrādes.

>> Turpinot darbu pie **ārpusģimenes aprūpes atbalsta sistēmas pilnveides**, lai veicinātu ģimeniskā vidē balstītu ārpusģimenes aprūpes pakalpojumu attīstību un panāktu, ka bērni dzīvo labvēlīgā ģimeniskā vai tai pietuvinātā vidē, Labklājības ministrija sagatavos priekšlikumus atbalsta pilnveidošanai adoptētājiem, aizbildņiem un bez vecāku gādības palikušajiem bērniem, kā arī strādās pie sistēmiskiem uzlabojumiem audžuģimeņu un ārpusģimenes aprūpes atbalsta centru pakalpojumiem.

>> Nodrošinot vienlīdzīgu pieeju **valsts sociālās aprūpes centru darbinieku atalgojuma** noteikšanā, plānots pārskatīt atalgojuma un piemaksas iespējas, vienlaikus ņemot vērā arī papildu atbildību par ar COVID-19 inficētu personu un šo personu kontaktpersonu aprūpi.

>> Lai mazinātu COVID-19 pandēmijas negatīvās sekas, kā arī straujā energoresursu cenu kāpuma ietekmi uz iedzīvotāju dzīves līmeni, līdztekus jau esošajiem politikas pasākumiem un standarta atbalsta instrumentiem, Labklājības ministrija rosinās gan vienreizējus, gan īslaicīgus atbalsta pasākumus dažādām nabadzības vai sociālās atstumtības riskam pakļautajām iedzīvotāju grupām.

1. PIELIKUMS "VALSTS BUDŽETA FINANSĒJUMS UN TĀ IZLIETOJUMS (PAMATBUDŽETS)"

eiro

Nr. p.k.	Finansiālie rādītāji	2020. gadā (faktiskā izpilde)	2021. gadā	
			apstiprināts likumā (kopā ar FM rīkojumiem)	faktiskā izpilde*
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	748 848 183	1 200 928 141	1 189 348 347
1.1.	dotācijas	739 968 851	1 191 674 472	1 180 992 427
1.2.	ieņēmumi no maksas pakalpojumiem un citi pašu ieņēmumi	7 154 400	8 444 128	7 802 485
1.3.	ārvalstu finanšu palīdzība iestādes ieņēmumos	1 430 313	286 191	282 397
1.4.	transferti	294 619	523 350	271 038
2.	Izdevumi (kopā)	748 716 245	1 201 123 046	1 189 349 354
2.1.	uzturēšanas izdevumi	741 093 354	1 190 785 414	1 179 342 889
2.1.1.	kārtējie izdevumi	79 463 833	87 568 090	85 262 017
2.1.2.	subsīdijas, dotācijas, sociālie maksājumi un kompensācijas	419 592 081	752 963 722	745 854 483
2.1.3.	kārtējie maksājumi Eiropas Savienības budžetā un starptautiskā sadarbība	218 943	371 392	336 278
2.1.4.	transferti viena budžeta veida ietvaros un uzturēšanas izdevumu transferti starp budžeta veidiem	241 818 497	349 882 210	347 890 111
2.2.	kapitālie izdevumi	7 622 891	10 337 632	10 006 465
3.	Finansiālā bilance	131938	-194 905	-1 007
3.1.	naudas līdzekļi	-131938	194 905	1 007
3.2.	maksas pakalpojumu un citu pašu ieņēmumu naudas līdzekļu atlikumu izmaiņas palielinājums (-) vai samazinājums (+)	-146 699	173 470	-79 923
3.3.	ārvalstu finanšu palīdzības naudas līdzekļu atlikumu izmaiņas palielinājums (-) vai samazinājums (+)	14 761	21 435	-8 428

*Atbilstoši Valsts kases pārskatam par 2021. gada valsts pamatbudžeta izpildi

2. PIELIKUMS "VALSTS BUDŽETA FINANSĒJUMS UN IZLIETOJUMS VALSTS SOCIĀLĀS APDROŠINĀŠANAS SPECIĀLAJAM BUDŽETAM"

(eiro)

Nr. p.k.	Finansiālie rādītāji	2020. gadā (faktiskā izpilde)	2021. gadā	
			apstiprināts likumā (kopā ar FM rīkojumiem)	faktiskā izpilde*
04.00.00 Sociālā apdrošināšana				
1.	Ieņēmumi (kopā konsolidēti)	3 107 556 705	3 215 234 639	3 410 111 666
2.	Izdevumi (kopā konsolidēti)	2 992 645 450	3 236 676 103	3 209 587 181
04.01.00 Valsts pensiju speciālais budžets				
1.	Ieņēmumi (kopā konsolidēti)	2 195 464 734	2 127 093 155	2 260 281 046
2.	Izdevumi (kopā konsolidēti)	2 158 633 639	2 296 074 209	2 291 249 395
04.02.00 Nodarbinātības speciālais budžets				
1.	Ieņēmumi (kopā konsolidēti)	230 379 293	211 563 642	224 542 964
2.	Izdevumi (kopā konsolidēti)	164 010 611	134 532 772	128 892 682
04.03.00 Darba negadījumu speciālais budžets				
1.	Ieņēmumi (kopā konsolidēti)	60 068 947	68 843 285	73 094 066
2.	Izdevumi (kopā konsolidēti)	57 728 104	67 213 813	64 396 729
04.04.00 Invaliditātes, maternitātes un slimības speciālais budžets				
1.	Ieņēmumi (kopā konsolidēti)	618 576 674	804 135 649	848 520 108
2.	Izdevumi (kopā konsolidēti)	591 167 531	715 405 373	701 833 791
04.05.00 Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūras speciālais budžets				
1.	Ieņēmumi (kopā konsolidēti)	3 067 057	3 598 908	3 673 482
2.	Izdevumi (kopā konsolidēti)	21 105 565	23 449 936	23 214 584

* Atbilstoši Valsts kases pārskatam par 2021. gada valsts sociālās apdrošināšanas speciālā budžeta izpildi

3. PIELIKUMS "PĀRSKATA GADA BUDŽETA PROGRAMMU (APAKŠPROGRAMMU) IZPILDE"

Budžeta programmas un apakšprogrammas	2021. gada finansējums	
	Faktiskā izpilde (tūkst. eiro)	Izpilde pret plānoto (%)
Valsts sociālās apdrošināšanas speciālais budžets		
ieņēmumi	3 410 111.7	106.1
izdevumi	3 209 587.2	99.2
04.01.00 Valsts pensiju speciālais budžets		
ieņēmumi	2 436 730.8	105.2
izdevumi	2 305 286.3	99.8
04.02.00 Nodarbinātības speciālais budžets		
ieņēmumi	230 200.3	105.3
izdevumi	161 408.2	91.4
04.03.00 Darba negadījumu speciālais budžets		
ieņēmumi	73 094.1	106.2
izdevumi	69 373.2	94.2
04.04.00 Invaliditātes, maternitātes un slimības speciālais budžets		
ieņēmumi	850 465.3	105.5
izdevumi	854 177.8	98.1
04.05.00 Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūras speciālais budžets - izdevumi		
ieņēmumi	23 494.0	100.3
izdevumi	23 214.6	99.0
Valsts pamatbudžets		
04.00.00 Valsts atbalsts sociālajai apdrošināšanai		
04.00.00 Valsts atbalsts sociālajai apdrošināšanai	87 710 753	99.7
05.00.00 Valsts sociālie pakalpojumi		
05.01.00 Sociālās rehabilitācijas valsts programmas	46 453 203	97.5
05.03.00 Aprūpe valsts sociālās aprūpes institūcijās	51 171 567	99.2
05.37.00 Sociālās integrācijas valsts aģentūras administrēšana un profesionālās un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu nodrošināšana	5 924 286	93.9
05.62.00 Invaliditātes ekspertīžu nodrošināšana	2 965 781	91.4
05.63.00 Dotācija biedrībām, nodibinājumiem un reliģiskām organizācijām	128 043	85.4

Budžeta programmas un apakšprogrammas	2021. gada finansējums	
	Faktiskā izpilde (tūkst. eiro)	Izpilde pret plānoto (%)
07.00.00 Darba tirgus attīstība		
07.01.00 Nodarbinātības valsts aģentūras darbības nodrošināšana	7 080 754	99.0
20.00.00 Valsts sociālie pabalsti un izdienas pensijas		
20.01.00 Valsts sociālie pabalsti	307 008 780	99.3
20.02.00 Izdienas pensijas	61 892 722	99.9
20.03.00 Piemaksas pie vecuma un invaliditātes pensijām	163 190 847	100.0
20.04.00 Bēgļa un alternatīvo statusu ieguvušo personu pabalsti	38 963	87.7
21.00.00 Darba apstākļu uzlabošana		
21.01.00 Darba tiesisko attiecību un darba apstākļu kontrole un uzraudzība	3 658 550	98.3
22.00.00 Bērnu tiesību aizsardzības nodrošināšana		
22.01.00 Valsts bērnu tiesību aizsardzības inspekcija un bērnu uzticības tālrunis	1 003 844	89.0
22.02.00 Valsts programma bērnu un ģimenes stāvokļa uzlabošanai	265 724	76.7
22.03.00 Valsts atbalsts ārpusģimenes aprūpei	2 754 349	98.8
60.00.00 Eiropas transporta, telekomunikāciju un enerģijas infrastruktūras tīklu un Eiropas infrastruktūras savienošanas instrumenta (CEF) līdzfinansēto projektu un pasākumu īstenošana		
60.06.00 Eiropas infrastruktūras savienošanas instrumenta (CEF) līdzfinansēto projektu īstenošana (2014-2020)	81 589	83.2
60.21.00 Atmaksa valsts pamatbudžetā par Eiropas infrastruktūras savienošanas instrumenta (CEF) finansējumu (2014-2020)	40 809	99.8
62.00.00 Eiropas Reģionālās attīstības fonda (ERAF) projektu un pasākumu īstenošana		
62.07.00 Eiropas Reģionālās attīstības fonda (ERAF) īstenotie projekti labklājības nozarē (2014-2020)	2 986 673	91.6
62.20.00 Tehniskā palīdzība Eiropas Reģionālās attīstības fonda (ERAF) apgūšanai (2014-2020)	504 819	90.9
63.00.00 Eiropas Sociālā fonda (ESF) projektu un pasākumu īstenošana		
63.07.00 Eiropas Sociālā fonda (ESF) īstenotie projekti labklājības nozarē (2014-2020)	32 286 900	94.7
63.20.00 Tehniskā palīdzība Eiropas Sociālā fonda (ESF) apgūšanai (2014-2020)	508 851	87.3

Budžeta programmas un apakšprogrammas	2021. gada finansējums	
	Faktiskā izpilde (tūkst. eiro)	Izpilde pret plānoto (%)
64.00.00 Eiropas Lauksaimniecības garantiju fonda (ELGF) projektu un pasākumu īstenošana		
64.07.00 Eiropas Lauksaimniecības garantiju fonda (ELGF) projektu īstenošana labklājības nozarē (2014-2020)	1 715	78.1
67.00.00 Eiropas Kopienas iniciatīvas projektu un pasākumu īstenošana		
67.06.00 Eiropas Kopienas iniciatīvas projekti	3 000	100.0
69.00.00 Mērķa "Eiropas teritoriālā sadarbība" pārrobežu sadarbības programmu, projektu un pasākumu īstenošana		
69.21.00 Atmaksa valsts pamatbudžetā par mērķa "Eiropas teritoriālā sadarbība" finansējumu (2014-2020)	30 549	89.2
70.00.00 Citu Eiropas Savienības politiku instrumentu projektu un pasākumu īstenošana		
70.07.00 Latvijas pārstāvju ceļa izdevumu kompensācija, dodoties uz Eiropas Savienības Padomes darba grupu sanāksmēm un Padomes sanāksmēm	2 594	9.9
70.08.00 Citu Eiropas Savienības politiku instrumentu projektu un pasākumu īstenošana labklājības nozarē	267 774	78.2
70.22.00 Eiropas Atbalsta fonda vistrūcīgākajām personām (2014- 2020) pasākumu īstenošana	164 908	92.8
71.00.00 Eiropas Ekonomikas zonas finanšu instrumenta un Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumenta finansēto programmu, projektu un pasākumu īstenošana		
71.06.00 Eiropas Ekonomikas zonas finanšu instrumenta un Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumenta finansētie projekti	683 123	88.5
74.00.00 Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM) projektu un pasākumu īstenošana		
74.50.00 Tehniskā palīdzība Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM) apgūšanai	32 388	74.8
97.00.00 Nozaru vadība un politikas plānošana		
97.01.00 Labklājības nozares vadība un politikas plānošana	4 599 155	99.0
97.02.00 Nozares centralizēto funkciju izpilde	7 118 109	98.1
99.00.00 Līdzekļu neparedzētiem gadījumiem izdevumiem izlietojums		
99.00.00 Līdzekļu neparedzētiem gadījumiem izdevumiem izlietojums	398 788 232	99.0

5. PIELIKUMS "LABKLĀJĪBAS MINISTRIJAS PUBLISKO PAKALPOJUMU REZULTĀTI"¹³

(skaits)

2021	Pieteikto pakalpojumu gadījumu skaits atbilstoši klienta izvēlei						Sūdzības	Kavējumi
	KOPĀ	t.sk. sadalījumā pēc izmantotā kanāla						
		klātienē	neklātienē					
		klātienē	kopā	pastis	elektroniski ¹⁴	telefoniski		
Atļauja iepazīties ar adoptējamu bērnu								
<i>Uzsāktie pakalpojumi</i>	46	1		45			0	0
<i>Pabeigtie pakalpojumi</i>	46	1		45				
Labklājības ministra atļauja bērna adopcijai uz ārvalstīm								
<i>Uzsāktie pakalpojumi</i>	6			6			0	0
<i>Pabeigtie pakalpojumi</i>	6			6				
Kompetentas institūcijas darba aizsardzības jautājumos statusa piešķiršana								
<i>Uzsāktie pakalpojumi</i>	8			8			0	0
<i>Pabeigtie pakalpojumi</i>	8			8				
Saraksta par personām, kuras ir tiesīgas darboties kā kompetentie speciālisti darba aizsardzības jautājumos, uzturēšana un aktualizācija								
<i>Uzsāktie pakalpojumi</i>	22			4	18		0	0
<i>Pabeigtie pakalpojumi</i>	22			4	18			
Sociālo pakalpojumu sniedzēju reģistrācija								
<i>Uzsāktie pakalpojumi</i>	371				371		0	0
<i>Pabeigtie pakalpojumi</i>	348				348			

¹³ Informācija apkopota atbilstoši Ministru kabineta 2017. gada 4. jūlija noteikumos Nr. 399 "Valsts pārvaldes pakalpojumu uzskaites, kvalitātes kontroles un sniegšanas kārtība" noteiktajam.

¹⁴ Elektroniski iesniegtie ietver iesniegumus, kas saņemti e-pastā, portālā latvija.lv un iestādes mājas lapas izveidotajā aplikācijā.

6. PIELIKUMS "MINISTRIJAS STRUKTŪRA"

