[3. pielikums](https://likumi.lv/wwwraksti/2016/080/225/P3.DOCX)  
Ministru kabineta  
2016. gada 12. aprīļa  
noteikumiem Nr. 225

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

1. tabula

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. p. k. | Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva | Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (*euro* vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Piemaksa par papildus pienākumu pildīšanu | Līdz 30% | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa |
| 2. | Piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) aizvietošanu | Līdz 30% | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā un trešā daļa |
| 3. | Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu ministrijas stratēģisko mērķu sasniegšanā | Līdz 30% | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta divpadsmitā daļa |
| 4. | Piemaksa par jauno nodarbināto darbā ievadīšanu | Līdz 10% | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa |
| 5. | Prēmija par novērtējumu | Līdz 75% | Saņemts novērtējums “teicami” |
| Līdz 65% | Saņemts novērtējums “ļoti labi” |
| Līdz 55% | Saņemts novērtējums “labi” |
| 6. | Naudas balva | Nepārsniedz nodarbinātajam noteiktās mēnešalgas apmēru kalendārā gada ietvaros | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 5.apakšpunkts |

2. tabula

**Informācija par sociālajām garantijām**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. p. k. | Sociālās garantijas veids | Sociālās garantijas apmērs (*euro* vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Atvaļinājuma pabalsts | Līdz 50% | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.apakšpunkts |
| 2. | Pabalsts nodarbinātajam, kura apgādībā ir bērns ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam | 750 euro apmērā reizi kalendāra gadā | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 7.apakšpunkts |
| 3. | Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi | Vienas minimālās mēnešalgas apmērā | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants |
| 4. | Veselības apdrošināšana | Polises prēmija nepārsniedz pusi no normatīvajos aktos par iedzīvotāju ienākuma nodokli noteiktā apmēra. | Atbilstoši piešķirtajiem finanšu līdzekļiem, veicot publisko iepirkumu. Veselības apdrošināšanas polisi izsniedz nodarbinātajam, kurš ministrijā nostrādājis vismaz sešus mēnešus |
| 5. | Redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija | 100 euro reizi trīs gados | Labklājības ministrijas noteikumu Nr. 14/NOT “Kārtība kādā veicama obligātā veselības pārbaude” 25.punkts. |