



Labklājības ministrija

# Minimālā mēneša darba alga

21.09.2022.



Labklājības ministrija

# Direktīva

## Paredz ES vienotus minimālās algas noteikšanas principus

Minimālās algas līmenis →  
ņemot vērā valsts ekonomiskos un sociālos apstākļus

### Direktīvas vispārējie rādītāji, piemēram:

- vidējās algas, darba ražīguma, pirktspējas izmaiņas u.c.
- netiek noteiktas konkrētas sasniedzamas references vērtības

Sociālie partneri ir efektīvi iesaistīti minimālās algas noteikšanā  
(mudināti slēgt koplīgumus)

### ES valstu minimālo algu noteikšanas sistēmas ir tādas:

- pamatā ir skaidri un stabili kritēriji minimālās algas noteikšanai
- minimālā alga regulāri tiek pārskatīta



Labklājības ministrija

# Konceptuālie MK noteikumi (I)

## Izvērtējamie rādītāji (pielāgojam direktīvas prasībām):

- makroekonomiskās prognozes
- darba ņēmēju darba ienākumi un nostrādāto stundu skaits mēnesī
- sociālais nodrošinājums un darbaspēka nodokļu slogs
- bezdarba līmenis
- ***attiecība pret vidējo darba samaksu iepriekšējā gadā (45-50%)***
- darbaspēka izmaksu indekss
- nodokļu sistēmas izmaiņas
- bruto un neto minimālā alga citās ES valstīs
- darba ņēmēju skaits minimālās algas apmērā



Labklājības ministrija

# Konceptuālie MK noteikumi (II)

## Procedūra (pielāgojam direktīvas prasībām):

- Minimālās algas pārskatīšana notiek katru gadu.
- Priekšlikumu par minimālās algas apmēru izstrādā LM sadarbībā ar FM un EM.
- Priekšlikumu izskata un saskaņo NTSP.
- Pēc NTSP saskaņošanas jautājumu izskata un lēmumu pieņem MK.
- Pēc MK lēmuma pieņemšanas LM un citas atbildīgās ministrijas izstrādā grozījumus attiecīgajos MK noteikumos saistībā ar minimālās algas paaugstināšanu.



Labklājības ministrija

# Minimālās algas regulējums Latvijā

## Darba likuma 61.pants

Nav jāgroza

MK 18.08.2016. noteikumi Nr.563  
„Minimālās mēneša darba algas  
noteikšanas un pārskatīšanas  
kārtība”

Jāpārzdod pēc  
direktīvas  
pieņemšanas

MK 24.11.2015. noteikumi Nr.656  
„Noteikumi par minimālās mēneša  
darba algas apmēru normālā darba  
laika ietvaros un minimālās stundas  
tarifa likmes aprēķināšanu”

Jāveic grozījumi  
attiecībā uz  
minimālās algas  
apmēru 2023.gadā



Labklājības ministrija

## Darba ņēmēji ar ienākumiem ar minimālo algu vai mazāk, vidēji gadā (dati: CSP)

	2018	2019	2020	2021
<b>PAVISAM</b>	872 427	880 554	860 450	837 444
<b>Ar minimālo darba algu vai mazāk</b>	165 422	152 666	140 230	149 173
<b>Īpatsvars no darba ņēmēju skaita ar darba ienākumiem, %</b>	20,6	18,9	18,1	19,4



Labklājības ministrija

# Minimālā alga un mēneša vidējā darba samaksa pa gadiem (dati: CSP, FM)

Gads	Minimālā mēneša darba alga vidēji gadā, EUR	Strādājošo mēneša vidējā bruto darba samaksa, EUR	Minimālā mēneša darba alga % no strādājošo mēneša vidējās bruto darba samaksas par iepriekšējo gadu
2012	284,57	685	43,1
2013	284,57	716	41,5
2014	320,00	765	44,7
2015	360,00	818	47,1
2016	370,00	859	45,2
2017	380,00	926	44,2
2018	430,00	1004	46,4
2019	430,00	1076	42,8
2020	430,00	1143	40,0
2021	500,00	1277	43,7
2022	500,00	1379 p	39,2
2023	640,00 pl	1462 p	46,4 p



Labklājības ministrija

# Neto ienākumi no 2023.gada 1.janvāra, ja paaugstina minimālo algu līdz 640 eiro

Mājsaimniecība	Minimālā mēneša bruto darba alga, EUR	Neapliekamais minimums, EUR	Minimālā mēneša neto darba alga no 01.07.2022., EUR	Minimālā mēneša neto darba alga no 01.01.2023., EUR	Minimālās mēneša neto darba algas pieaugums no 01.01.2023., EUR
Bez apgādājamiem	640	500	447,50	558,24	110,74
Ar 1 apgādājamo	640	500	447,50	572,80	125,30
Ar 2 apgādājamiem	640	500	447,50	572,80	125,30





Labklājības ministrija

# Kopsavilkums

## Direktīva par minimālajām algām

- Direktīva – zināmi nosacījumi, tai skaitā, par references vērtībām (piemēram, 50% no iepriekšējā gada vidējās darba samaksas).
- Direktīvas pārņemšana – divu gadu laikā, sadarbībā ar sociālajiem partneriem izstrādājot nacionālo regulējumu minimālās darba algas jomā.

## Lēmuma pieņemšana par minimālo algu 2023.gadā

- Nepieciešams pieņemt lēmumu par minimālās mēneša darba algas apmēru 2023.gadā, izmantojot direktīvā noteiktos principus, t.sk. attiecību 45-50% pret vidējo darba samaksu iepriekšējā gadā (2021.gadā bija 1277 euro).
- Ja no 2023.gada 1.janvāra paaugstina minimālo algu no 500 eiro līdz 640 eiro jeb par 28%, bet neapliekamais minimums paliek līdzšinējais 500 eiro, tad darba ņēmēja bez apgādājamiem neto ieguvums būtu 110,74 eiro jeb pieaugums par 24,7%, kas tuvinātos 26,3% jeb inflācijas kopsummai 2021.-2023.gadā (26,3% = 2021.gada vidējā inflācija 3,3% + FM prognozētā 2022.gada vidējā inflācija 16,5% + FM prognozētā 2023.gada vidējā inflācija 6,5%).



Labklājības ministrija

**Paldies!**

[www.lm.gov.lv](http://www.lm.gov.lv)