

1. PIELIKUMS

Sociālā darbinieka kopienā kompetences

METODISKAIS MATERIĀLS SOCIĀLAJAM DARBAM
kopienā

2023. gads

1. pielikums. Sociālā darbinieka kopienā kompetences

Uzdevumi un kompetences		1. Izcili	2. Labi	3. Viduvēji	4. Drīzāk vāji	5. Ļoti vāji	6. Nevaru novērtēt
1.	Kopienas vajadzību novērtēšana						
	izpratne par faktoriem, kas ietekmē kopienu veidošanos, un kopienas nozīmi						
	izpratne un spēja analizēt politiskos, sociālekonomiskos, demogrāfiskos un kultūras faktorus kopienā						
	izpratne par sociālām problēmām, to identificēšanu un izpēti						
	zināšanas par kopienu izpētē pielietojamām pētniecības metodēm						
	prasme pētīt kopienas iedzīvotāju un grupu vajadzības						
	prasme kartēt kopienā pieejamos resursus						
	prasme analizēt pētījumā iegūtos rezultātus un diskutēt par tiem						
2.	Kopienas grupu un to līderu identificēšana un fasilitēšana						
	zināšanas par kopienu veidiem un cilvēkcentrētu pieeju sociālajā darbā kopienā						
	prasme identificēt esošās kopienas un to savstarpējo mijiedarbību						
	zināšanas par iespējām un nosacījumiem grupas veidošanai, kā arī grupas dinamiku						
	spēja veidot un vadīt jaunas iedzīvotāju sadarbības grupas, tai skaitā pašpalīdzības grupas						
	spēja identificēt kopienas līderus un veidot kopienas attīstību veicinošu sadarbību						
	prasme veicināt kopienas pārstāvju līdera prasmju attīstīšanu						
	prasme veicināt kopienas locekļu savstarpējo uzticēšanos un sadarbību						
Sadarbības veidošana un uzturēšana ar dažādiem partneriem (tai skaitā starp dažādām jomām, profesijām, iedzīvotāju grupām)							
3.	prasme veidot strukturētu multilīmeņu sadarbību						
	prasme izmantot pierādījumus balstītu argumentāciju sadarbības nepieciešamības pamatošanai, lai kopīgi iesaistītos kopienas līmeņa problēmu mazināšanā						

Uzdevumi un kompetences		1. Izcili	2. Labi	3. Viduvēji	4. Drīzāk vāji	5. Ļoti vāji	6. Nevaru novērtēt
	prasmē veicināt formālu un neformālu tīklošanos, uzturēt uz sadarbību vērstas attiecības, respektējot kopienā pastāvošo dažādību						
	prasmē risināt un moderēt konfliktus kopienā un starp kopienām						
4.	Sekmēt kopienas iedzīvotāju līdzdalību, iesaistīšanos un pašpalīdzību						
	zināšanas par iedzīvotāju līdzdalības iespējām, pilsoniskās sabiedrības organizācijām, to darbības pamatprincipiem						
	izpratne par dažādu teorētisko pieeju pamata principiem sociālajā darbā kopienā						
	spēja sekmēt iedzīvotāju iesaistīšanos un sociālo aktivitāti						
	spēja izglītēt un motivēt kopienas pārstāvjus kopienas resursu apzināšanā, izmantošanā un attīstīšanā						
	prasmē veicināt kopienas iedzīvotāju pašpalīdzības iniciatīvu attīstīšanos						
	spēja īstenot sociālo problēmu prevenci kopienā						
5.	Plānot uz sociāli ekonomisko izaugsmi orientētu un kopienas iedzīvotāju vajadzībām atbilstošu pakalpojumu, programmu, projektu, aktivitāšu ieviešanu						
	prasmē identificēt iespējamus veidus kopienas vajadzību un problēmu risināšanai, identificēšanas procesā iesaistot kopienas locekļus						
	prasmē stratēģiski plānot un attīstīt sociālos pakalpojumus, programmas un projektus sociālo problēmu risināšanai						
	prasmē prognozēt tendences attiecībā uz iedzīvotāju skaitu, vecumu, migrācijas dinamiku						
	spēja piesaistīt jaunus resursus, tai skaitā finanšu resursus						
	spēja ievērot vienlīdzības nosacījumus sociālās plānošanas procesā						
	prasmē efektīvi iesaistīties politikas veidošanā un īstenošanā, tostarp sadarboties ar vietējiem politiķiem						
	resursu vadības prasmes, tai skaitā personāla, laika un budžeta vadība						

Uzdevumi un kompetences		1. Izcili	2. Labi	3. Viduvēji	4. Drīzāk vāji	5. Ļoti vāji	6. Nevaru novērtēt
6.	Izvērtēt iedzīvotājiem sniegto pakalpojumu efektivitāti, tai skaitā sociālā darba kopienā efektivitāti						
	zināšanas par novērtēšanas veidiem un metodēm						
	kopienas darba ietekmes novērtēšanas prasmes						
	spēja veidot divpusēju profesionālu komunikāciju ar pakalpojumu sniegšanā un saņemšanā iesaistītajām pusēm kopienā, izmantojot dialoga un debašu formātus						
	spēja ievākt un analizēt datus par pakalpojumu īstenošanu kopienā, kritiski izvērtējot datu objektivitāti						
	spēja izvērtēt sociālo, veselības aprūpes, izglītības, transporta un komunālo pakalpojumu regulējuma atbilstību kopienas iedzīvotāju vajadzībām						
7.	Spēja veicināt solidaritāti, atbalstu un nodrošināt interešu aizstāvību sociāli ievainojamām personām un grupām						
	izpratne par sociālās atstumtības riskam pakļautām iedzīvotāju grupām un metodēm šo grupu aizsniegšanai (autričs, mobilais darbs, ielu darbs, kopienas mentori un citas)						
	zināšanas par cilvēktiesībām un sociālajām tiesībām						
	spēja identificēt sociālās atstumtības riskam pakļautas iedzīvotāju grupas konkrēta pašvaldībā						
	spēja identificēt diskriminējošas situācijas pret kopienas pārstāvjiem						
	spēja aizstāvēt kopienas dalībnieku intereses un pārstāvēt tās dažādās procesuālās darbībās valsts un pašvaldību iestādēs						
	prasme rīkot sociālas akcijas						
	prasme atrast efektīvāko organizāciju tīklu klientu aizstāvēšanai un pozitīvo pārmaiņu ieviešanai						
spēja integrēt kopienas pārstāvju pasaules redzējumus (tai skaitā dažādības pieņemšana kopienā)							