



Labklājības ministrija

Minimālā mēneša darba alga

20.09.2023.



Labklājības ministrija

Direktīva

Paredz ES vienotus minimālās algas noteikšanas principus

Minimālās algas līmenis →

ņemot vērā valsts ekonomiskos un sociālos apstākļus

Direktīvā ietverti vispārējie rādītāji, piemēram:

- vidējās algas, darba ražīguma, pirktspējas izmaiņas u.c.
- netiek noteiktas konkrētas sasniedzamas references vērtības

Sociālie partneri ir efektīvi iesaistīti minimālās algas noteikšanā
(mudināti slēgt koplīgumus)

ES valstu minimālo algu noteikšanas sistēmām ir jāatbilst tam,
ka:

- pamatā ir skaidri un stabili kritēriji minimālās algas noteikšanai
- minimālā alga regulāri tiek pārskatīta



Labklājības ministrija

Konceptuālie MK noteikumi (I)

Izvērtējamie rādītāji (pielāgojot direktīvas prasībām):

- makroekonomiskās prognozes (t.sk. produktivitātes attīstība), izmaiņas nodokļu sistēmā nākamo 2 gadu laikā
- monetārās nabadzības un ienākumu nevienlīdzības indikatori, iedzīvotāju nabadzības riska un sociālās atstumtības rādītāji
- darbaspēka izmaksu indeksa pārmaiņas
- darba ņēmēju skaits, kuriem darba ienākumi ir minimālās mēneša darba algas apmērā vai mazāki, pret darba ņēmēju kopskaitu (valsts un reģionu līmenī)
- bezdarba līmeņa un bezdarbnieku skaita attīstība (valsts un reģionu līmenī)
- mēneša vidējo bruto darba samaksu valstī un privātajā sektorā (valsts, reģionu līmenī, nozaru griezumā)



Labklājības ministrija

Konceptuālie MK noteikumi (II)

Izvērtējamie rādītāji (pielāgojot direktīvas prasībām):

- VID rīcībā esošā informācija par vidējiem darba ņēmēju darba ienākumiem un nostrādāto stundu skaitu mēnesī
- patēriņa cenu pārmaiņas vidēji 12 mēnešos pret iepriekšējiem 12 mēnešiem
- bruto un neto minimālā alga citās ES valstīs
- **attiecība pret vidējo darba samaksu iepriekšējā gadā (konkrēta atsauces vērtība)**
- Valsts kancelejas informācija par ietekmi uz valsts pārvaldes atalgojumu
- Tieslietu ministrijas informācija par ietekmi uz izdevumiem kompensācijām cietušajiem un darbinieku prasījumiem darba devēja maksātspējas gadījumā



Labklājības ministrija

Konceptuālie MK noteikumi (III)

Procedūra (pielāgojam direktīvas prasībām):

- Minimālās algas pārskatīšana notiek katru gadu.
- Priekšlikumu par minimālās algas apmēru izstrādā LM sadarbībā ar FM un EM.
- Priekšlikumu izskata un saskaņo NTSP (pirms tam izskatot NTSP Sociālās drošības apakšpadomē).
- Pēc NTSP saskaņošanas jautājumu izskata un lēmumu pieņem MK.
- Pēc MK lēmuma pieņemšanas LM un citas atbildīgās ministrijas izstrādā grozījumus attiecīgajos MK noteikumos saistībā ar minimālās algas paaugstināšanu.



Labklājības ministrija

Minimālās algas regulējums Latvijā

Darba likuma 61.pants

Nav jāgroza

MK 18.08.2016. noteikumi Nr.563
„Minimālās mēneša darba algas
noteikšanas un pārskatīšanas
kārtība”

Notiek darbs pie
pārizzošanas

MK 24.11.2015. noteikumi Nr.656
„Noteikumi par minimālās mēneša
darba algas apmēru normālā darba
laika ietvaros un minimālās stundas
tarifa likmes aprēķināšanu”

Tiek veikti
grozījumi attiecībā
uz minimālās algas
apmēru 2024.gadā



Labklājības ministrija

Darba ņēmēji ar ienākumiem ar minimālo algu vai mazāk, vidēji gadā (dati: CSP)

	2019	2020	2021	2022
PAVISAM	880 554	860 450	837 444	822 365
Ar minimālo darba algu vai mazāk	152 666	140 230	149 173	123 143
Īpatsvars no darba ņēmēju skaita ar darba ienākumiem, %	18,9	18,1	19,4	16,0



Labklājības ministrija

Minimālā alga un mēneša vidējā darba samaksa pa gadiem (dati: CSP, FM)

Gads	Minimālā mēneša darba alga vidēji gadā, EUR	Strādājošo mēneša vidējā bruto darba samaksa, EUR	Minimālā mēneša darba alga % no strādājošo mēneša vidējās bruto darba samaksas par iepriekšējo gadu
2013	284,57	716	41,5
2014	320,00	765	44,7
2015	360,00	818	47,1
2016	370,00	859	45,2
2017	380,00	926	44,2
2018	430,00	1004	46,4
2019	430,00	1076	42,8
2020	430,00	1143	40,0
2021	500,00	1277	43,7
2022	500,00	1373	39,2
2023	620,00	1524p	45,1
2024	700,00 pl	1638 p	45,9 p



Labklājības ministrija

Neto ienākumi no 2024.gada 1.janvāra, ja paaugstina minimālo algu līdz 700 eiro (darba ņēmējam bez apgādājamajiem)

Minimālā mēneša bruto darba alga, EUR	Neapliekamais minimums, EUR	Minimālā mēneša neto darba alga no 01.07.2023., EUR	Minimālā mēneša neto darba alga no 01.01.2024., EUR	Minimālās mēneša neto darba algas pieaugums no 01.01.2024., EUR
700	500	543,92	601,20	57,28
700	600	543,92	621,20	77,28
700	700	543,92	626,50	82,58



Labklājības ministrija

Kopsavilkums

Direktīva par minimālajām algām

- Direktīva – zināmi nosacījumi, tai skaitā par atsaucis vērtībām (piemēram, 40%, 45% vai 50% no iepriekšējā gada vidējās darba samaksas).
- Direktīvas pārņemšana – diskusijas sadarbībā ar iesaistītajām institūcijām un sociālajiem partneriem ir uzsāktas.

Lēmuma pieņemšana par minimālo algu 2024.gadā

- Nepieciešams pieņemt lēmumu par minimālās mēneša darba algas apmēru 2024.gadā (Darba likuma pārejas noteikumu 27.punkts – minimālā alga normālā darba laika ietvaros ne mazāka par 700 EUR), vienlaikus ņemot vērā arī direktīvā noteiktos principus.
- No 2024.gada 1.janvāra paaugstinot minimālo algu no 620 eiro līdz 700 eiro jeb par 12,9%, neapliekamajam minimumam nemainoties, darba ņēmēja bez apgādājamiem neto ieguvums būtu 57,28 EUR.



Labklājības ministrija

Paldies!

www.lm.gov.lv