

# Aprūpētāja atvaļinājums

**Darba devējam ir pienākums** piešķirt darbiniekam aprūpētāja atvaļinājumu, lai aprūpētu vai atbalstītu tuvinieku vai vienā mājsaimniecībā dzīvojošu cilvēku nopietna medicīniska iemesla dēļ



Darbiniekam jāvēršas ar iesniegumu pie darba devēja par aprūpētāja atvaļinājuma piešķiršanu



Pēc darba devēja lūguma darbiniekam jāuzrāda **dokuments**, kas apliecina nopietna medicīniska iemesla esamību



Ja darba devējs atsakās piešķirt aprūpētāja atvaļinājumu, **darbinieks var vērsties Valsts darba inspekcijā**



**5 darba dienas** bez darba samaksas saglabāšanas kalendārajā gadā



Var izmantot elastīgi – **dalot pa dienām**

