



Labklājības ministrija

Eiropas Parlamenta un Padomes direktīvas par to, lai ar darba samaksas pārredzamības un izpildes mehānismu stiprinātu to, kā tiek piemērots princips par vienādu darba samaksu vīriešiem un sievietēm par vienādu vai vienādi vērtīgu darbu pārņemšana



Labklājības ministrija

DIREKTĪVAS MĒRĶIS

apkarot diskrimināciju darba samaksas jomā un palīdzēt novērst darba samaksas atšķirības starp sievietēm un vīriešiem, panākot, lai tiktu ievērots princips, ka vīrieši un sievietes par vienādu vai vienādi vērtīgu darbu saņem vienādu darba samaksu

Direktīvas tvērumš

attiecas uz ikvienu personu, kura citas personas vadībā (pakļautībā) veic darbu pret atlīdzību gan publiskā, gan privātā sektorā

Direktīvas prasības nacionālajos normatīvajos aktos jāpārņem līdz **2026. gada 7.jūnijam**



Labklājības ministrija

Direktīvas prasības

- jāīsteno pasākumus, lai nodrošinātu, ka darba devējiem ir tādas darba samaksas struktūras, kas nodrošina vienādu darba samaksu par vienādu vai vienādi vērtīgu darbu
- darba devējiem jānodrošina informācija darbiniekam par darba samaksas jautājumiem un darba samaksas sistēmu uzņēmumā
- ar noteiktu regularitāti darba devējiem būs jāsniedz informācija par nodarbināto sieviešu un vīriešu darba samaksas atšķirībām un jārikojas, ja darba samaksas atšķirība starp dzimumiem pārsniegs 5%
- darba devējiem jāgatavo darba samaksas novērtējums, ko pēc pieprasījuma jāiesniedz atbildīgajām iestādēm
- jānodrošina atbalsts darba devējiem, kuriem ir mazāk nekā 250 darbinieku, lai veicinātu izpratni par direktīvā noteiktajiem pienākumiem
- jāparedz tiesiskās aizsardzības līdzekļi



Labklājības ministrija

Direktīvas prasību pārņemšana

- veikta Direktīvas prasību juridiskā analīze
- diskusijas ar dažādām iesaistītajām institūcijām par prasību praktiskās piemērošanas aspektiem
- izveidota starpinstitūciju darba grupa



Labklājības ministrija

Citas plānotās aktivitātes

- izmēģinājuma projekts par darba samaksas pārredzamību
- izpratnes veidošanas semināri un materiāli darba devējiem un darba ņēmējiem par iekļaujošu darba vidi un daudzveidības pārvaldību
- pētījums par darba samaksas atšķirībām un darba samaksas pārredzamības jautājumiem Latvijā
- izpratnes veicināšanas pasākumi plašākai sabiedrībai par dažādiem diskriminācijas aizlieguma aspektiem, kas ietvers arī atalgojuma atšķirību jautājumu



Labklājības ministrija

Paldies!