



Labklājības ministrija

IZVĒRTĒJUMI PIERĀDĪJUMOS BALSTĪTAS SOCIĀLĀS POLITIKAS PILNVEIDEI



Līdzfinansē
Eiropas Savienība



Nacionālais
attīstības plāns

PROJEKTA MĒRĶIS

Veikt pētījumus un izvērtējumus, lai atrastu veidus, kā labāk saskaņot ģimenes un darba dzīvi.

Organizēt komunikācijas kampaņas un izglītojošus pasākumus par iespējām uzlabot dzīves kvalitāti, veicināt vienlīdzīgas iespējas un novērst diskrimināciju.

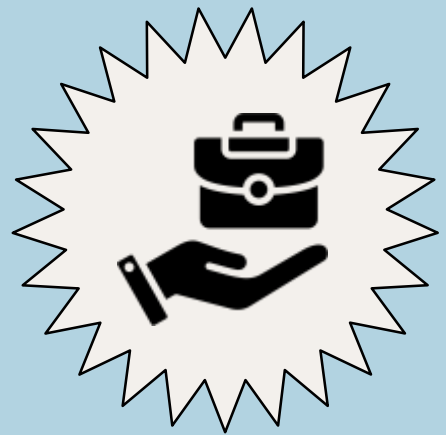


UZDEVUMI

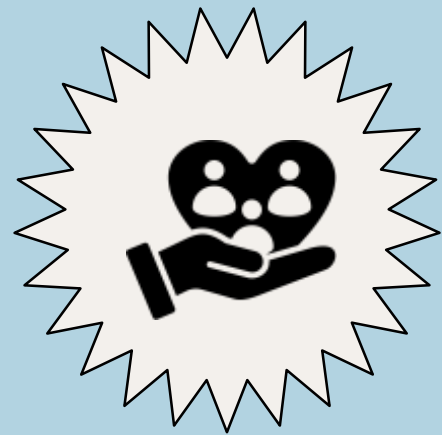
Sagatavot lēmumu
pieņemšanai noderīgus
izvērtējumus politikas
veidotājiem.

Ar dažādām aktivitātēm
veicināt visas
sabiedrības informētību
un izpratni.

PĒTĪJUMU UN IZVĒRTĒJUMU JOMAS



NODARBINĀTĪBA



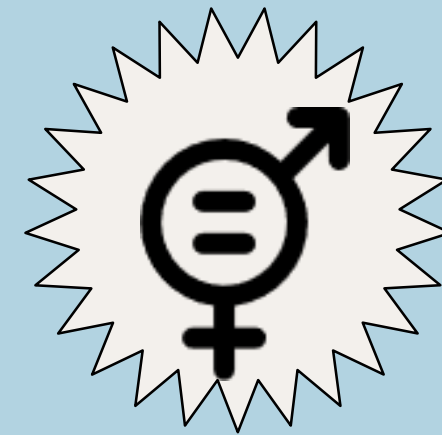
SOCIĀLAIS ATBALSTS



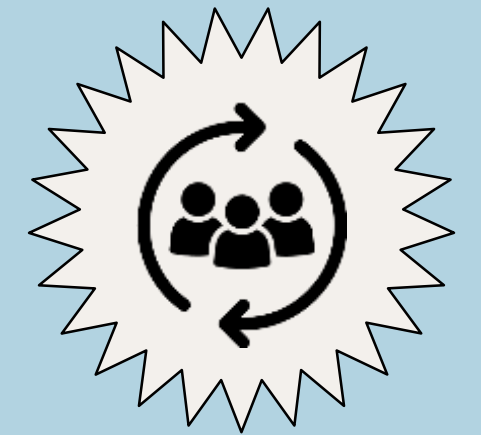
BĒRNI UN ĢIMENE



PIEEJAMĪBA



DZIMUMU
LĪDZTIESĪBA



SOCIĀLĀ
IEKĻAUŠANA

UZSĀKTI UN PLĀNOTIE PASĀKUMI

Stratēģijas izstrāde
(informācijas kampaņai)
SEPTEMBRIS

Pētījums par neformālo
aprūpētāju situāciju Latvijā
NOVEMBRIS

Pētījums par efektīvāku atbalsta sistēmu ilgstošo
bezdarbnieku iekļaušanai darba tirgū
FEBRUĀRIS

Mājsaimniecību budžeta
(MRIB) metodoloģijas
aktualizēšana
OKTOBRIS

Pētījums par vardarbību
darba vietā
MARTS

2025

IZPĒTE KOMUNIKĀCIJAS KAMPAŅAS PAR VIENLĪDZĪGĀM IESPĒJĀM UN DISKRIMINĀCIJAS NOVĒRŠANU STRATĒGIJAS IZSTRĀDEI

Izpētes **mērķis** - novērtēt sabiedrības izpratni un informētību par diskriminācijas formām un tās izpausēm, lai sniegtu ieteikumus kampaņas stratēģijas izstrādei.

GALVENĀS ATZIŅAS

- Sabiedrībā virspusēja un nevienmērīga izpratne par diskrimināciju;
- pamana acīmredzamu diskrimināciju, bet neatpazīst netiešo diskrimināciju;
- zems uzticēšanās līmenis valsts institūcijām un policijai, tādēļ neziņo;
- atpazīst diskrimināciju, ja tā skar draugus un radniekus;
- sarežģīts ziņošanas process;
- darba tirgū sievietēm, kas atgriežas no maternitātes atvaļinājuma ir grūtāk pretendēt uz to pašu algu, ko iepriekš;
- cilvēki ar invaliditāti kopumā vairāk pakļauti krāpniecības riskiem;
- minoritātēm ierobežotas iespējas saņemt atbalstu informācijas trūkuma un valodas barjeras dēļ.



KOMUNIKĀCIJAS KAMPAŅAS PAR VIENLĪDZĪGĀM IESPĒJĀM UN DISKRIMINĀCIJAS NOVĒRŠANU STRATĒGIJAS IZSTRĀDE



Veicināt sabiedrības attieksmes
maiņu pret diskrimināciju, balstoties
uz empātiju, personīgiem stāstiem
un izglītošanu.

(2025-2029)

PĒTĪJUMS PAR NEFORMĀLO APRŪPĒTĀJU SITUĀCIJU LATVIJĀ

Pētījumā vērtēs neformālo aprūpētāju situāciju Latvijā, viņiem raksturīgās problēmas un sniegs priekšlikumus to risināšanai.



Esošās situācijas izpēte

Tiks apzinātas esošās atbalsta iespējas un četru ES valstu pieredze

Ekosistēmas izveide un priekšlikumi risinājumiem

UNIKĀLS PĒTĪJUMA DIZAINS

- Aprūpes veicēju vajadzību apzināšana, veicot padziļinātās intervijas ar aprūpētajiem un aprūpējamiem vai viņu tuviniekiem.
- Intervijas ar SD, NVO, LM pārstāvjiem ekosistēmas veidošanai.
- Neformālo aprūpētāju līdzdalīgais novērojums, minimāli divu mēnešu laikā divas dienas nedēļā – 6-8 h dienā

Citas plānotās aktivitātes

- Reprezentatīva Latvijas iedzīvotāju aptauja.
- Analītiskie raksti medijos.



Līdzfinansē
Eiropas Savienība



PALDIES!





Labklājības ministrija

Eiropas Savienības kohēzijas politikas programmas 2021.–2027. gadam 4.3.6. specifiskā atbalsta mērķa «Veicināt nabadzības vai sociālās atstumtības riskam pakļauto cilvēku, tostarp vistrūcīgāko un bērnu, sociālo integrāciju» 4.3.6.4. pasākuma «Atbalsta instrumentu izstrāde un ieviešana ģimenes funkcionalitātes stiprināšanai» projekts

Atbalsta instrumenti vardarbības ģimenē mazināšanai

Madara Mazjāne
Bērnu un ģimenes politikas departaments
Projekta vecākā eksperte
Madara.mazjane@lm.gov.lv



Labklājības ministrija

Projekta mērķis

Izstrādāt un ieviest atbalsta instrumentus ģimenes funkcionalitātes stiprināšanai, lai novērstu un mazinātu vardarbību pret bērniem ģimenē un ārpusģimenes aprūpē, kā arī vardarbību ģimenē pret pilngadīgām personām.

Projekta ietekme jeb specifiskie mērķi:

- Ieviest pierādījumos balstītus agrīnas intervences instrumentus vardarbības prevencei
- Izvērtēt vardarbības novēršanas un mazināšanas ekosistēmu, tās vājās un stiprās puses un definēt jomas, kur būtu nepieciešamas intervences
- Izstrādāt visaptverošu sistēmu, lai aizsargātu upurus, kas cietuši no vardarbības ģimenē, un palīdzētu šādas vardarbības upuriem
- Paaugstināt administratīvo un cilvēkresursu kapacitāti iestādēs, kas īsteno vai ir iesaistītas vardarbības novēršanas un vardarbības mazināšanas pasākumu īstenošanā, lai tās varētu efektīvi sadarboties, izmantojot vienotu pieeju vardarbības ģimenē izskaušanā.



Darbības (I)

1. Vardarbības novēršanas sistēmas izvērtēšana un situācijas monitoringa pilnveide

1.1. vardarbības novēršanas sistēmas izvērtējums

1.2. sabiedriskās domas aptaujas

1.3. vardarbības pret bērniem un vardarbības ģimenē raksturojošo datu monitoringa pilnveidi

2. Atbalsta pasākumi vardarbības pret bērniem riska mazināšanai

3. Jaunu metožu darbam ar no vardarbības cietušiem un vardarbību veikušiem bērniem un pilngadīgām personām ieviešana

4. Izglītošanas un informēšanas pasākumi speciālistiem un sabiedrībai

4.3.4.6. Atbalsta instrumenti vardarbības ģimenē mazināšanai



Labklājības ministrija

1.1. Vardarbības novēršanas sistēmas izvērtējums

Ex-ante izvērtējums aizsardzības, atbalsta sistēmas un atbalsta instrumentu no vardarbības ģimenē cietušām personām novērtēšanai:



Vardarbība ģimenē un vardarbība pret sievietēm = dzimumā balstīta vardarbība;

- dzimumu **nevienlīdzības un stereotipu analīze**, kas varētu ietekmēt vardarbības cietušo piekļuvi palīdzībai un atbalstam;

- vērtēt - kā pilnveidot sociālās rehabilitācijas pakalpojumu vardarbību veikušām personām, ņemot vērā dzimtes perspektīvu, tai skaitā **pastāvošos stereotipus**, kas pastiprina **toleranci pret vardarbību sabiedrībā kopumā**;

2024				2025		2026		2027		2028		2029	
I	II	III	IV	I	II	I	II	I	II	I	II	I	II
		X	X	X	X								



Darbības (II)

1. Vardarbības novēršanas sistēmas izvērtēšana un situācijas monitoringa pilnveide

1.1. vardarbības novēršanas sistēmas izvērtējums

1.2. sabiedriskās domas aptaujas

1.3. vardarbības pret bērniem un vardarbības ģimenē raksturojošo datu monitoringa pilnveidi

2. Atbalsta pasākumi vardarbības pret bērniem riska mazināšanai

2.1. Izglītojošu programmu bērnu likumiskajiem pārstāvjiem un audžuģimenēm un speciālistiem izstrāde.

2.2. Metodikas izstrāde speciālistiem darbam ar no vardarbības cietušiem un vardarbību veikušiem bērniem.

3. Jaunu metožu darbam ar no vardarbības cietušiem un vardarbību veikušiem bērniem un pilngadīgām personām ieviešana

4. Izglītošanas un informēšanas pasākumi speciālistiem un sabiedrībai



2.1. Izglītošu programmu izstrāde bērnu likumiskajiem pārstāvjiem, audžuģimenēm un ārpusģimenes aprūpes iestāžu darbiniekiem

- Izvērtējums par pieejamām izglītojošām programmām ģimenes pratības paaugstināšanai
- Universālu kvalitātes kritēriju izstrāde
- 1 izglītojošās programmas pilnveide/pārņemšana
- Speciālistu – grupu vadītāju sagatavošana

➔ izglītošana par sabiedrībā pastāvošajiem kaitīgajiem **dzimtes stereotipiem**, normām un lomām, kas tiek **pārnestas bērnu audzināšanas praksē** un ilgtermiņā var negatīvi rezultēties dzimumā balstītā vardarbībā.

2024				2025		2026		2027		2028		2029	
I	II	III	IV	I	II	I	II	I	II	I	II	I	II
		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	



2.2. Metodikas izstrāde speciālistiem darbam ar vardarbībā cietušiem un vardarbību veikušiem bērniem

- Izstrādāta metodika (vadlīnijas) sociālajiem darbiniekiem darbam ar nepilngadīgām personām, ietverot arī ģimenes funkcionalitātes novērtēšanu;
- Īstenots pilotprojekts vadlīniju ieviešanai
- Sociālo darbinieku mācības pēc metodikas aprobācijas

- ➔ mērķa grupas vajadzības **intersekcionāli**- tai skaitā: dzimtes un dzimuma perspektīva;
- ➔ Speciālistu **kompetences, izpratne un pašrefleksijas** nozīme gadījumu risināšanā, ietverot dzimumā balstītos **stereotipus un aizspriedumus**, kas varētu traucēt sniegt profesionālu atbalstu vardarbībā cietušām nepilngadīgām personām

2024				2025		2026		2027		2028		2029	
I	II	III	IV	I	II	I	II	I	II	I	II	I	II
					X	X	X	X	X	X	X	X	



Darbības (III)

1. Vardarbības novēršanas sistēmas izvērtēšana un situācijas monitoringa pilnveide

1.1. Vardarbības novēršanas sistēmas izvērtējums

1.2. Sabiedriskās domas aptaujas

1.3. Vardarbības pret bērniem un vardarbības ģimenē raksturojošo datu monitoringa pilnveidi

2. Atbalsta pasākumi vardarbības pret bērniem riska mazināšanai

2.1. Izglītojošu programmu bērnu likumiskajiem pārstāvjiem un audžuģimenēm un speciālistiem izstrāde.

2.2. Metodikas izstrāde speciālistiem darbam ar no vardarbības cietušiem un vardarbību veikušiem bērniem.

3. Jaunu metožu darbam ar no vardarbības cietušiem un vardarbību veikušiem bērniem un pilngadīgām personām ieviešana

3.1. Sociālās rehabilitācijas pakalpojumu kvalitātes novērtējums un kritēriju izstrāde.

3.2. Terapijas metožu ieviešana no vardarbības cietušām un vardarbību veikušām personām.

3.3. Sociālās rehabilitācijas programmas pilnveide un atbalsta sniegšana vardarbību veikušām personām.

3.4. Starpdisciplinārās speciālistu komandas atbalsta pakalpojuma izveide sarežģītu vardarbības gadījumu risināšanai.

3.5. Krīzes tālruņa pakalpojums potenciālu vardarbības gadījumu novēršanai

4. Izglītošanas un informēšanas pasākumi speciālistiem un sabiedrībai



3.1. Sociālās rehabilitācijas pakalpojumu kvalitātes novērtējums un kritēriju izstrāde

- Sociālās rehabilitācijas pakalpojumu kvalitātes novērtējuma veikšana
- Izstrādāti kvalitātes kritēriji 3 sociālo pakalpojumu veidiem:
 - a) krīzes centra pakalpojumam no vardarbības cietušām personām
 - b) sociālajam pakalpojumam no prettiesiskām darbībām cietušajiem bērniem
 - c) sociālās rehabilitācijas programmām vardarbību veikušām personām

➔ Sociālas rehabilitācijas programmas vardarbību veikušām personām pilnveides ietvaros tiks ņemti vērā tādi dzimumā balstītas vardarbības aspekti **kā tradicionālās dzimtes normas, lomas un pieņēmumi par vīriešu un sieviešu lomu, uzvedību, vērtībām** (tai skaitā, piemēram - "**neveselīgās** jeb toksiskās **vīrišķības**" izpausmes) sabiedrībā un to saistību ar pret sievietēm vērstu vardarbību.

2024				2025		2026		2027		2028		2029	
I	II	III	IV	I	II	I	II	I	II	I	II	I	II
				X	X	X	X	X	X	X	X		



3.3. Sociālas rehabilitācijas programmas pilnveide un atbalsta sniegšana vardarbību veikušām personām

- Programmas izvērtējums, papildināšana ar metodēm, kuras izmantojamas individuālo konsultāciju nodrošināšanai vardarbību veikušām pilngadīgām personām un priekšlikumi citu atbalsta veidu ieviešanai
- Pilotprojekts pilnveidotās sociālās rehabilitācijas programmas aprobācijai

➔ Esošais sociālās rehabilitācijas pakalpojums vardarbību veikušām personām tiks pārskatīts un papildināts ar moduli individuālo konsultāciju nodrošināšanai, ņemot vērā dzimumā balstītas **vardarbības specifiku** un raugoties uz **klientu un viņa vajadzībām, iespējām un resursiem** tieši no dzimtes perspektīvas.

2024				2025		2026		2027		2028		2029	
I	II	III	IV	I	II	I	II	I	II	I	II	I	II
				X	X	X	X	X	X	X	X		



3.4. Starpdisciplinārās speciālistu komandas atbalsta pakalpojuma izveide sarežģītu vardarbības gadījumu risināšanai

- Komandas uzdevums: sniegt atbalstu un profesionālu palīdzību speciālistiem, kuri ikdienā strādā ar vardarbību veikušām vai no vardarbības cietušām personām.



veicināta izpratne par **dzimumā balstītas vardarbības** specifiku - tās **cēloņiem, sekām** un nepieciešamiem efektīviem rīcības algoritmiem, mazinot **upuru vainošanas fenomenu** un vardarbīgas **rīcības attaisnošanu**, balstoties uz dzimtes stereotipiem un aizspriedumiem.

2024				2025		2026		2027		2028		2029	
I	II	III	IV	I	II	I	II	I	II	I	II	I	II
				X	X	X	X	X	X	X	X		



3.5. Krīzes tālruņa pakalpojums potenciālu vardarbības gadījumu novēršanai

- Anonīma krīzes tālruņa līnija, lai sniegtu konfidenciālu palīdzību personām, kuras izjūt, ka varētu veikt seksuālu, fizisku vai emocionālu vardarbību.
- ➔ izpratnes veicināšanas rīks, pastarpināti informējot un izglītojot zvanītājus par **dzimumā balstītu vardarbību - tās cēloņiem un sekām**
- sabiedrībā valdošie **dzimtes stereotipi**, kas var **atturēt vardarbības veicēju lūgt palīdzību** vai pat **attaisnot vardarbīgo rīcību**.

2024				2025		2026		2027		2028		2029	
I	II	III	IV	I	II	I	II	I	II	I	II	I	II
			X	X	X	X	X	X					



Darbības (IV)

1. Vardarbības novēršanas sistēmas izvērtēšana un situācijas monitoringa pilnveide

1.1. vardarbības novēršanas sistēmas izvērtējums

1.2. sabiedriskās domas aptaujas

1.3. vardarbības pret bērniem un vardarbības ģimenē raksturojošo datu monitoringa pilnveidi

2. Atbalsta pasākumi vardarbības pret bērniem riska mazināšanai

2.1. Izglītojošu programmu bērnu likumiskajiem pārstāvjiem un audžuģimenēm un speciālistiem izstrāde.

2.2. Metodikas izstrāde speciālistiem darbam ar no vardarbības cietušiem un vardarbību veikušiem bērniem.

3. Jaunu metožu darbam ar no vardarbības cietušiem un vardarbību veikušiem bērniem un pilngadīgām personām ieviešana

3.1. Sociālās rehabilitācijas pakalpojumu kvalitātes novērtējums un kritēriju izstrāde.

3.2. Terapijas metožu ieviešana no vardarbības cietušām un vardarbību veikušām personām.

3.3. Sociālās rehabilitācijas programmas pilnveide un atbalsta sniegšana vardarbību veikušām personām.

3.4. Starpdisciplinārās speciālistu komandas atbalsta pakalpojuma izveide sarežģītu vardarbības gadījumu risināšanai.

3.5. Krīzes tālruņa pakalpojums potenciālu vardarbības gadījumu novēršanai

4. Izglītošanas un informēšanas pasākumi speciālistiem un sabiedrībai

4.1. Kompetences pilnveides pasākumi speciālistiem.

4.2. Mediācijas un izlīguma piemērošana gadījumos, kas skar vardarbību ģimenē.

4.3. Informēšanas un izglītojošie pasākumi sabiedrībai.



Labklājības ministrija

4.1. Kompetences pilnveides pasākumi speciālistiem

Izglītojošie pasākumi speciālistiem ar mērķi veicināt vienotu izpratni par vardarbību ģimenē un vardarbību pret bērnu

- ➔ Īstenojot kompetences pilnveides pasākumus speciālistiem, **komunikācija** par šiem pasākumiem tiks nodrošināta veidā, kas ir **cieņpilna un iekļaujoša, mazinot stereotipus, aizspriedumus un diskrimināciju**. Komunikācijas veidošanai tiks izmantots metodiskais materiāls "Ieteikumi diskrimināciju un stereotipus mazinošai komunikācijai ar sabiedrību".
- ➔ Dzimumā balstīta vardarbība: **tehnoloģijās balstīta seksuālā vardarbība; iedraudzināšana/ievilināšana** (eng. Grooming) u.c. vardarbības veidi, vēršot uzmanību uz **sieviešu un meiteņu pieredzēm** saskarsmē ar šiem vardarbības veidiem un izglītojot speciālistus kvalitatīva atbalsta sniegšanā, ņemot vērā **dzimtes perspektīvu un traumā balstītu pieeju**.
- ➔ Mācību līdzekļu saturā integrēti **diskriminācijas novēršanas jautājumi**, iekļaujot informāciju par **diskriminācijas veidiem un to ietekmi uz vardarbību ģimenē**, skaidrojot sociālo, ekonomisko un kultūras faktoru ietekmi uz attiecību dinamiku un vardarbības izpausmēm ģimenē.

2024				2025		2026		2027		2028		2029	
I	II	III	IV	I	II	I	II	I	II	I	II	I	II
			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X



4.2. Mediācijas un izlīguma piemērošana gadījumos, kas skar vardarbību ģimenē

- Prakses izvērtējums un izstrādātas vadlīnijas mediācijas un izlīguma pielietošanai gadījumos, kas skar vardarbību ģimenē;
- Speciālistu izglītošana



integrēti jautājumi un aspekti **par dzimumā balstītas vardarbības specifiku**- tās cēloņiem un sekām gan **cietušajiem**, gan **vardarbības veicējiem**, gan **aculieciniekiem** (kas vardarbības ģimenē gadījumos bieži ietver nepilngadīgas personas).

2024				2025		2026		2027		2028		2029	
I	II	III	IV	I	II	I	II	I	II	I	II	I	II
				X	X	X	X	X	X				



Labklājības ministrija

4.3. Informēšanas un izglītojošie pasākumi sabiedrībai

- Izstrādāta sabiedrības informēšanas stratēģija
- Īstenota integrētā mediju kampaņa
- Izglītojošas aktivitātes jauniešiem
- Informatīvie pasākumi ievainojamām grupām

➔ iekļauj **cieņpilnu komunikāciju**, lieto iekļaujošu valodu, mazina sabiedrībā pastāvošos stereotipus un aizspriedumus, kā arī **skaidro šo stereotipu un aizspriedumu korelāciju ar sabiedrībā pastāvošo vardarbību un sabiedrības augsto toleranci pret vardarbību**. Pakalpojuma ietvaros tiks ietverta arī tēma par **aculiecinieka efektu**, sniedzot ikvienam kompetences nepalikt vienaldzīgiem, redzot vardarbību jebkurā tās izpausmē, bet it īpaši, laužot stereotipu, ka "**vardarbība NAV tikai ģimenes lieta**".

2024				2025		2026		2027		2028		2029	
I	II	III	IV	I	II	I	II	I	II	I	II	I	II
			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X



Labklājības ministrija

Paldies!



Labklājības ministrija

“Vienlīdzīgu iespēju un nediskriminācijas veicināšana”

Projekts Nr.4.3.4.1/1/23/I/001



Līdzfinansē
Eiropas Savienība





Labklājības ministrija



Līdzfinansē
Eiropas Savienība



Vispārīga informācija

Īstenošanas periods: 2024.-2029.gads

Finansējums: 2 000 000 *euro*
(85% ES finansējums, 15% valsts budžeta līdzfinansējums)

**Īstenošanas vieta: visa Latvijā, t.sk. Rīga,
Daugavpils, Valmiera, Ventspils, Jelgava, Jūrmala**



Labklājības ministrija



Līdzfinansē
Eiropas Savienība

2027
Nacionālais
attīstības plāns

Projekta mērķis un mērķa grupas

veicināt vienlīdzīgas iespējas un nediskrimināciju, īstenojot informatīvus, izglītojošus un metodiskā atbalsta pasākumus



valsts un pašvaldību iestādēm, kapitālsabiedrībām un to darbiniekiem

biedrībām, nodibinājumam, mikro, mazo vai vidējo uzņēmumiem un to darbiniekiem



Labklājības ministrija



Līdzfinansē
Eiropas Savienība



Projekta darbība

E-mācības + digitālā rokasgrāmata

par vienlīdzīgu iespēju un nediskriminācijas jautājumiem, izveidoti moduļi par katru diskriminācijas aizlieguma pamatu, t.sk. **par dzimumu**



Apgūstot e-mācības vismaz 1200 politikas veidotāji un īstenotāji no 211 valsts un pašvaldību iestādēm, to kapitālsabiedrībām:

- uzlabots savu veikspēju un zināšanas vienlīdzīgu iespēju un nediskriminācijas jomā, īpaši dzimumu līdztiesībā visas politikas nozarēs;
- labāk sapratis dažādu sabiedrības grupu un to pārstāvju specifiskās vajadzības;
- sapratis priekšrocības, ko sniedz diskriminācijas aizlieguma principa ievērošana un apgūs praktiskus piemērus, kā efektīvi integrēt šos principus politikas plānošanas, īstenošanas un novērtēšanas procesos.

Īstenos Valsts Administrācijas skola no 2025.gada;
Mācību programmu un rokasgrāmatu plānots aktualizēt; programma tiks turpināta pēc 2029.gada



Labklājības ministrija



Projekta darbība

Metodika un mācību semināri par iekļaujošo darba vidi un nediskrimināciju



Vismaz **1036 darba devēji un darbinieki no 259** biedrībām, nodibinājumiem, mikro, mazo vai vidējo uzņēmumiem:

- paaugstinās savu izpratnes līmeni par iekļaujošu darba vidi un dažādu sabiedrības grupu vajadzībām un interesēm;
- sniegti praktiskie piemēri, nodarbības un interaktīvas aktivitātes par iekļaujošas darba vides veidošanas praksēm, palīdzot atpazīt diskrimināciju darba vidē un piedāvājot preces un pakalpojumus;

Metodikas un mācības saturā - atsevišķa daļa par dzimumu

Tēmas: vardarbības un aizskaršanas izpausmes darba vidē; darba un privātās dzīves saskaņošana, sieviešu un vīriešu atalgojuma atšķirību mazināšana;

Mācības klātienēs (2 dienas seminārs) un attālinātā formātā



Labklājības ministrija



Projekta darbība

Klātienē informatīvi izglītojošie un diskusiju pasākumi



400 valsts un pašvaldību iestāžu, to kapitālsabiedrību pārstāvju apspriedis aktuālus vienlīdzīgu iespēju, t.sk. dzimumu līdztiesības jautājumus:

- ar dzimumu saistīta vardarbība un tās izpausmes un to novēršana;
- dzimuma aspekta integrēšana budžeta veidošanā;
- darba samaksas atšķirību mazināšana starp sievietēm un vīriešiem;
- dzimumu līdztiesības ietekmes novērtējums un izstrāde politikas veidošanā;
- dzimumu līdztiesības aspekti klimatu pārmaiņu novēršanas politikā u.c.

Vienā pasākumā ne vairāk par 20 dalībniekiem



Labklājības ministrija

Projekta darbība



Līdzfinansē
Eiropas Savienība

2027
Nacionālais
attīstības plāns

Informatīvi izglītojoši pasākumi par iekļaujošo darba vidi, nediskrimināciju, taisnīgu darba samaksu



Vismaz 450 biedrību, nodibinājumu, mikro, mazo vai vidējo uzņēmumu un to darbinieki paaugstinās izpratni par aktuālajiem jautājumiem, t.sk. par:

- darba samaksas atšķirību mazināšanu starp sievietēm un vīriešiem;
- ar dzimumu saistītu vardarbību, izpausmes un to novēršana;
- savstarpēji ietekmējošās diskriminācijas jautājumiem jeb interseksionalitāti;
- mākslīgā intelekta un dzimuma diskriminācijas aspektiem u.c.

6 pasākumi (klātienē/attālināti) + 3 konferences



Labklājības ministrija

Projekta darbība



Izmēģinājumsprojekts darba samaksas atšķirību starp vīriešiem un sievietēm mazināšanai

- **Situācijas priekšizpēte (LV un ārvalstu piemēri/prakses)**
- **Rīcības modeļa izstrāde** caurskatāma atalgojuma sistēmas izveidei organizācijās, lai sievietes un vīrieši par vienādas vērtības darbu saņemtu vienādu darba samaksu;
- **Rīcības modeļa izmēģinājums (2 pašvaldībās – 2 valsts/pašvaldības iestādēs + 2 organizācijās)**
- **Rīcības modeļa efektivitātes novērtējums un ieteikumi likumdošanas pilnveidošanai**

Īstenošana no 2025.-2026.gada beigām;



Labklājības ministrija



Līdzfinansē
Eiropas Savienība

2027
Nacionālais
attīstības plāns

Fokuss uz dzimumu līdztiesību

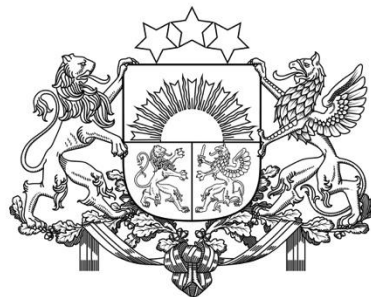
**Horizonālā
principa
prasības
par
dzimumu
līdztiesību**



mācību/rokasgrāmatas/metodikas izstrādē jāpiesaistīta **dzimumu līdztiesības eksperts + eksperta atzinums** par materiālu atbilstību dzimumu līdztiesības principiem

konsultācijas ar NVO un ekspertiem, kas pārstāv dzimumu līdztiesības u.c. jautājumus

pasākuma dalībniekiem jānodrošina **bērnu uzraudzības pakalpojums** (pēc pieprasījuma)



Labklājības ministrija

Paldies par sadarbību!

Deniss.Kretalovs@lm.gov.lv, 66956594