

# DARBĪBAS PILNVAROJUMS

## MANDĀTS

Vadošā valsts pārvaldes iestāde darba, sociālās aizsardzības, bērnu un ģimenes tiesību, kā arī personu ar invaliditāti vienlīdzīgu iespēju un dzimumu līdztiesības jomā.

# MISIJA

## KĀPĒC ESAM?

Veidot ciņņpilnu, sociāli drošu, iekļaujošu un līdztiesīgu vidi ikvienam.

# VĪZIJA

## KAS VĒLAMIES BŪT?

Uzticams partneris iedzīvotāju drošumspējas – spējas pielāgoties mainīgiem apstākļiem – stiprināšanai.

## PRIORITĀTES

Kur koncentrēsim resursus?

## MĒRĶI

Ko darīsim?

### Mērķtiecīga cilvēkresursu attīstība

- 1 Vadīta profesionālo (fokusā digitālo) kompetenču attīstība.
- 2 Pilnveidot nodarbināto darbā ievadīšanas procesu.
- 3 Attīstīt vienotu vadības komandu.

#### Samazinās vai paliek nemainīgs novēršamās personāla mainības līmenis\*

- ✓ novēršamās personāla mainības līmenis nepārsniedz 11 % gadā

#### Digitālo prasmju attīstības pašvērtējuma pieaugums

- ✓ 2027. gadā pieaug pozitīva vērtējuma īpatsvars (mērījums no 2025. gada)

#### Attīstīti instrumenti jaunajiem nodarbinātajiem

- ✓ skaits

#### Samazinās jaunpieņemto darbinieku mainība

- ✓ pirmā gada mainības līmenis nepārsniedz 25 % gadā no jaunpieņemto darbinieku kopskaita

#### Ieviests vadītāju ikgadējais vērtējums kompetencē "Darbs komandā"

- ✓ 2025. gadā kompetence "Darbs komandā" ietverta visu vadītāju amatu aprakstos
- ✓ vadītāju ikgadējais vērtējums kompetencē "Darbs komandā" nav zemāks par "labi" (mērījums no 2026. gada)

### Vieda pārvaldība

- 4 Stiprināt sadarbību (starp struktūrvienībām un ar padotības iestādēm) nozarē.
- 5 Uzlabot iekšējo procesu efektivitāti.
- 6 Pilnveidot analītisko kapacitāti.
- 7 Attīstīt zināšanu pēctecību pieredzes nodošanā un talantu vadībā.

#### Ieviestas jaunas sadarbības formas\*

- ✓ skaits

#### Veikti uzlabojumi pakalpojumu pārvaldībā

- ✓ samazinās ministrijas pakalpojumu skaits (2024. gadā 29 pakalpojumi)
- ✓ izveidots sociālo pakalpojumu katalogs

#### Izvērtētas atbalsta procesu pilnveides iespējas

- ✓ pieaug nodarbināto īpatsvars, kuri uzskata, ka ministrija pastāvīgi mudina meklēt jaunus risinājumus darba procesu uzlabošanai (2024. gadā 63,8 %)

#### Digitālo rīku izmantošanas pieaugums darbības un snieguma uzlabošanai

- ✓ nodarbināto pozitīva vērtējuma īpatsvara dinamika (2024. gadā 79,6 %)

#### Dažādotas izmantojamās metodes nozares politikas plānošanā\*

- ✓ politikas plānošanas dokumentu izstrādē izmanto jaunu metodi

#### Samazinās kvalitatīvas darbības nepārtrauktības risks nodarbināto mainības dēļ

- ✓ izveidots zināšanu pēctecības process

#### Veicināta klimatneitralitāte\*

- ✓ samazinās siltumenerģijas patēriņš (2023. gadā 348,29 MWh)
- ✓ hibrīdauto iegāde autoparka nomaīņai

### Autoritātes stiprināšana

- 8 Īstenot proaktīvāku komunikāciju ar medijiem.
- 9 Veidot rezultatīvāku sadarbību ar mērķgrupām.
- 10 Veicināt nodarbināto kolektīva piederības sajūtu.

#### Īstenoto preventīvo pasākumu medijiem skaita pieaugums (neskaitot preses relīzes)

- ✓ pasākumu skaita dinamika (2023. gadā 10 pasākumi)

#### Nodrošināta sasniegumu ārējā komunikācija

- ✓ vismaz 2 ziņas mēnesī

#### Mērķgrupu vērtējums par īstenotajām komunikācijas/ informācijas kampaņām ir pozitīvs

- ✓ pozitīvo atbilžu īpatsvars no kopējā atbilžu skaita

#### 2027. gadā klientu un partneru apmierinātības ar sadarbību vērtējums ir pozitīvs\*

- ✓ pozitīvs vērtējums saglabājas vai pieaug (2024. gadā 88,8 %)

#### Īstenoti vērtību iedzīvināšanas pasākumi

- ✓ 2027. gadā pieaug nodarbināto īpatsvars, kuri uzskata, ka visi kolēģi ikdienas darbā rīkojas atbilstoši ministrijas vērtībām (2024. gadā 27,4 %)
- ✓ pieaug nodarbināto īpatsvars, kuri ministriju ieteiktu kā labu darbavietu (2024. gadā 61,2 %)

# VĒRTĪBAS

## KAS MUMS IR SVARĪGI?



**Cilvēks** – empātiska, vienlīdzīga, godprātīga un vajadzību izpratnē balstīta pieeja gan organizācijas cilvēkresursu vadībā, gan attiecībās ar sabiedrību.



**Sadarbība** – savstarpēji saskaņota rīcība kopēju mērķu sasniegšanai, iesaistot ieinteresētās puses.



**Atbildība** – rūpes par pieņemto lēmumu tiesiskumu un pamatotību, izsverot visas priekšrocības un trūkumus.



**Profesionalitāte** – zināšanās un prasmēs balstītas pieejas iestādes mērķu sasniegšanai.