



Labklājības ministrija

Pamatnostādnes sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu iespēju un tiesību nodrošināšanai 2016.-2020.gadam projekts

A.Gaile, Sociālās politikas plānošanas un
attīstības departamenta vecākā eksperte
Labklājības ministrija

Dzimumu līdztiesības komitejas sēde 9.jūnijs, 2016



Labklājības ministrija

- Sieviešu un vīriešu līdztiesība ir viens no cilvēktiesību principiem.
- Dzimumu līdztiesības jeb vienlīdzīgu iespēju un tiesību nodrošināšana ir horizontāls jautājums, kas skar ikvienu politikas jomu.



Labklājības ministrija

Nevienlīdzīga situācija dažādās jomās ietekmē kopējo sabiedrības labklājību un rada ietekmi ilgtermiņā:

- izglītības sasniegumi, īpaši zēniem, ir zemāki nekā meitenēm,
- jaunieši, kuri nav ne darba tirgū, ne izglītībā lielākā daļa ir zēnu,
- vīriešu iesaiste augstākajā izglītībā 2 reiz mazāka nekā sievietēm,
- darba tirgus ir izteikti sadalīts pēc dzimuma (profesijas un nozares, kurās pārsvarā koncentrējas viena vai otra dzimuma pārstāvji), kas ietekmē arī atalgojuma atšķirības,
- nabadzības riskam vairāk pakļautas ir sievietes, īpaši pensijas vecumā,
- veselības rādītāji, īpaši vīriešiem, ir neapmierinoši, kas ietekmē viņu paredzamo dzīves ilgumu,
- nevienlīdzīga sievietēm un vīriešiem iesaiste rūpēs par bērniem un mājsaimniecības darbu veikšanā,
- nelīdzsvarota sievietēm un vīriešiem pārstāvniecība lēmumu pieņemšanas pozīcijās politikā, uzņēmējdarbībā,
- ar dzimumu saistīta vardarbība un sabiedrības augsts tolerances līmenis pret vardarbības gadījumiem



Labklājības ministrija

Politikas mērķis – nodrošināt sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu iespēju un tiesību īstenošanu, un līdzdalību sabiedrības dzīvē bez jebkādas diskriminācijas.

Pamatnostādņu mērķis – veicināt integrētu, mērķtiecīgu un efektīvu politiku īstenošanu, kas nodrošina sieviešu un vīriešu vienlīdzīgas iespējas, tiesības un pieeju resursiem nodarbinātībā, izglītībā un darba un ģimenes dzīves saskaņošanā.



Labklājības ministrija

Četri rīcības virzieni:

1. Uz vienlīdzīgām iespējām un tiesībām balstīta sieviešu un vīriešu līdzdalība darba tirgū, mazinot darba samaksas atšķirības un veicinot darba un ģimenes dzīves saskaņošanas iespējas.
2. Izglītības un darba tirgus segregācijas pēc dzimuma mazināšana.
3. Ar dzimumu saistītas diskriminācijas un vardarbības mazināšana.
4. Publiskās pārvaldes un citu iesaistīto speciālistu izpratnes pilnveidošana un kapacitātes stiprināšana par sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju principu iekļaušanu politikas veidošanā, īstenošanā un novērtēšanā.



Labklājības ministrija

Politikas rezultāti:

- **Samazinājušās sieviešu un vīriešu darba samaksas atšķirības (%)**
- **Samazinājusies dzimumu segregācija profesijās un nozarēs (indekss)**
- **Palielinājies sieviešu un vīriešu (20-49), kuriem ir bērni nodarbinātības līmenis**
- **Mazinās sabiedrības tolerances līmenis pret vardarbību privātajā sfērā**
- **Palielināsies iedzīvotāju sūdzību skaits par diskriminācijas gadījumiem dzimuma dēļ**



Labklājības ministrija

Paldies par uzmanību!