



KOMPETENCE TĀ IR ATBILDĪBA

Rīga

23/03/2018

6 vērtības sociālajā darbā

- ▶ Sociālais taisnīgums.
- ▶ Cienas un respekta izrādīšana.
- ▶ Kalpošana kā vērtība.
- ▶ Cilvēcisku attiecību veidošana ar klientu.
- ▶ Integritāte - integritāte kā personības kvalitāte, individuālais morālais kompass katrā no mums. Sociālā darba integritāte - vienotība, saliedētība, darbošanās profesionāli akceptējamā veidā, izmantojot savu morāles kompasu
- ▶ Kompetence.

Kādas ir kompetences?

- ▶ *Kompetences ir dažādas, tās nevar iegūt ar izglītību, tās nevar iemācīties vai pārmantot. Kompetences veidojas, attīstās visas dzīves laikā.*
- ▶ Cilvēciskā kompetence - manas vērtības, ticība, priekšstati, attieksme, uztvere, ētiskās normas, morāle.
- ▶ **Emocionālās inteligences kompetence** - ES tēls, motivācija, empātija, ES kā resurss sociālajā darbā ((angl.val. - *use of self*). Īpaši svarīgi profesionālo robežu veidošanā.
- ▶ Sociālā kompetence - uzvedība, mijiedarbība ar vidi (draugi, kaimiņi, kolēģi, ģimene), kooperatīvā darbība, sadzīves organizācija, kognitīvas prasmes, ekspektācijas.
- ▶ Profesionālā kompetence - specifiskas zināšanas, darba prasmes, pieredze, profesionālā ētika, spēja darboties saskaņā ar noteiktā darba standartiem.

Emocionālās inteliģences kompetence

- ▶ Attīstīta spēja, kas balstās uz emocionālo inteliģenci un tā nodrošina:
 - ▶ 1. pašapzināšanos/sevis apzināšanos;
 - ▶ 2. pašregulāciju/paškontroli;
 - ▶ 2. sociālās izpratnes līmeni - saglabāt objektivitāti;
 - ▶ 3. sociālo prasmju izpildījumu.
- ▶ Emocionālā inteliģence veido pamatu izcilam darba izpildījumam (*Goleman, 1995*)

Kompetences sociālajā darbā

Ieguldījums, prakse, rezultāts, profesionālā pilnveide

Nav ieguldījuma,- nav rezultātu

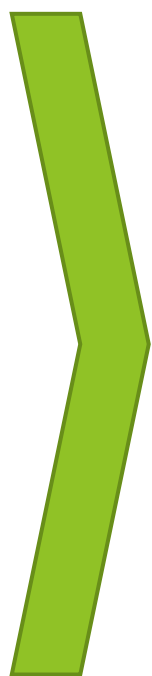
- ▶ Uz vērtībām orientēta profesionālā darbība jeb ieguldījuma kompetence.
 - ↕
 - ▶ Efektīva sadarbība, prasmes komunicēt, pozitīva mijiedarbība izpaužas procesuālajā kompetencē.
 - ↕
 - ▶ Spēja kritiski izvērtēt rezultātu, izmantot pieredzi, lai apgūtu jaunas zināšanas, prasmes jeb rezultatīvā kompetence.
- ▶ Sociālā darba vērtības un principi, ētikas kodekss. Pamata zināšanas/izpratne tiek iegūtas augstskolā.
 - ▶ Uz personu centrēta pieeja - klients, viņa sociālā situācija, vajadzības ir centrā. Prakse, pieredzes apgūšana.
 - ▶ Profesionālā un sevis pilnveide, tālākizglītība, pieredzes apmaiņa, drosmi atzīt kļūdas.

Stāsts par Austru



Kompetences pavadoņi

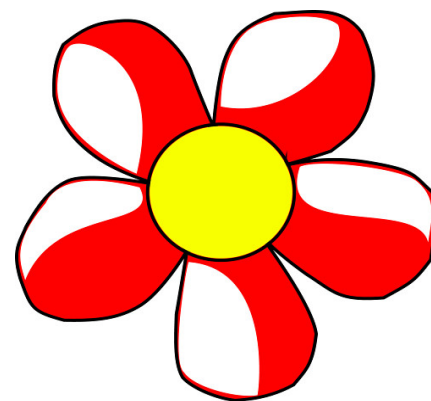
- ▶ Bezpalīdzība
- ▶ Neziņa
- ▶ Apjukums
- ▶ Nepacietība
- ▶ Vainas apziņa
- ▶ Satraukums
- ▶ Dusmas
- ▶ Vienaldzība, formālums.



- ▶ Normāla reakcija
- ▶ Liecina par cilvēciskās kompetences aktivizāciju
- ▶ Tiek uzdoti jautājumi
- ▶ Veikta pašanalīze, izvērtēta līdz šim veiktā darbība
- ▶ Svarīgi - reflektēt šīs sajūtas, emocijas

Kompetence tā ir atbildība

- ▶ Kompetence pilnveidojas atbildībā.
- ▶ Atbildība attīstās kopā ar kompetenci.
- ▶ Atbildība pašam pret sevi, pret kolēģiem, pret klientiem.
- ▶ Atbildība pret profesiju.
- ▶ **Sociālais darbs tā ir atbildība**



PALDIES PAR UZMANĪBU!