



**ATBALSTS BĒRNU UZRAUDZĪBAI DARBINIEKIEM AR
NESTANDARTA DARBA LAIKU
VAS “Starptautiskā lidosta “Rīga””**

**Evija Zommerovska
Personāla vadības nodaļas vadītāja**

Kas ir VAS “Starptautiskā lidosta “Rīga””?



Lielākais starptautiskās aviācijas uzņēmums Baltijā
un
reģiona galvenais gaisa satiksmes centrs

Ar ko nodarbojas starptautiskā lidosta “Rīga”?

- nodrošina regulāru **pasažieru, kravas un pasta** pārvadāšanu ar gaisa kuģiem uz Eiropas un citām pasaules valstu lidostām
- sniedz **aviācijas** (lidmašīnu, pasažieru un kravu apkalpošanas) un **neaviācijas** pakalpojumus (telpu un teritorijas noma, autostāvvietas, VIP centra pakalpojumi u.c.).
- viena no nedaudzajām Eiropas lidostām, kas apkalpo gan **pilna servisa**, gan **zemo izmaksu** aviokompānijas



Apbalvojumi un godalgas kā darba devējam

- Viens no **pievilcīgākajiem darba devējiem** Latvijā dažādos pētījumos
 - piemēram, pētījumā “**TOP Darba devējs 2014, 2015**” (transporta un loģistikas sektorā) 2.vieta
- Iniciatīvas „**Ilgospējas indekss**” ietvaros, bronzas līmenis (2011.g.), sudraba līmenis (2012-2015.g.), **zelta** līmenis (2016.g.)
- Konkursā, kas veltīts darba devēja tēla veicināšanai „**Izcila Darba Devēja DNS 2015**”, iegūta galvenā balva nominācijā “Ilgospējīga personāla atlases stratēģija”
- Mārupes novada **3. lielākais darba devējs** (2015.g.)
- **Ģimenei draudzīgs** komersants – jau 6.gadu pēc kārtas

Visi apbalvojumi: <http://riga-airport.com/lv/main/par-lidostu/apbalvojumi-un-godalgas>



Rūpes par lidostas “Rīga” darbiniekiem

Lidosta – tie esam mēs!

Katrs darbinieks sniedz ieguldījumu lidostas attīstībā.

«Auklīšu pakalpojums» jeb elastīga bērnu uzraudzība

Lidosta piedalās ES Nodarbinātības un sociālās inovācijas programmas (EaSI) 2014.-2020. gadam līdzfinansētajā projektā VS/2015/0206 par “**Elastīga bērnu uzraudzības pakalpojuma nodrošināšanu darbiniekiem, kas strādā nestandarta darba laiku**”.



Nepieciešamības pamatojums

Jo jaunās māmiņas (tēvi) bieži neatgriežas darbā pēc bērna kopšanas atvaļinājuma (BKA)

	2014.g.dec.		2015.g.dec.		2016.g.sep.	
BKA esošo darbinieku skaits	50		59		60	
No tiem ar summēto darba laiku	42		44		38	
Neatgriezās no BKA	10	20%	4	7%	6	10%
No tiem ar summēto darba laiku	8	16%	4	7%	6	10%



Kopējais darbinieku skaits Lidostā ~ **1100**

Nepieciešamības pamatojums

Darba grafiks – pieskaņots aviokompāniju lidojumu sarakstam

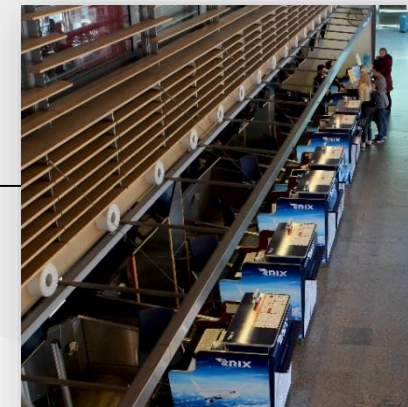


Lidostas nestandarta darba laiks:

- Darbs **maiņās**
- Darbs **vakarā** (pēc 19:00)
- Darbs **nakts** stundās
- Darbs **brīvdienās** vai **svētku** dienās
- Darbs **agri no rītiem** (no 4:00)

Ieviešanas gaita

- Pieteikums dalībai uzņēmumu atlasē – 2015. gada decembris
- Darbinieku aptauja - 2016. gada janvāris
- Sākotnēji saņemti **20** darbinieku pieteikumi (**26** bērni)
- Lidostas valde akceptē atbalstu šī projekta īstenošanai maksimālajā apmērā līdz 26 bērniem – 2016. gada jūnijs
- Pašlaik pakalpojumu jau izmanto **9** darbinieki (**13** bērni)
- Parakstīšanas procesā līgums ar 1 darbinieku (**1** bērns)
- Vēl plānots – max līdz **5** darbinieki



Grūtības

- Daļa darbinieku nenoslēdza līgumu
 - galvenā problēma – nav brīvu aukļu vai aukles nav gatavas pieņemt nosacījumus (trīnīši, 4 bērni Ķemeros)
 - dažiem darbiniekiem vairs nebija aktuāli (mainījās grafiks, ģimenes loceklis var pieskatīt utml.)

leguvumi

Darba devējam

- Nezaudējam profesionālus un apmācītus darbiniekus
- Palielinās darbinieku motivācija
- Rūpes par darbinieku
- Maz birokrātijas
- Ļoti viegla komunikācija un sadarbība projekta ietvaros ar Labklājības ministriju un Rīgas domi

Darbiniekam

- Atvieglo gan atgriešanos darbā, gan strādāšanu
- Papildu finansiāls un organizatorisks atbalsts
- Drošības sajūta, bērnu pieskata sertificēta aukle
- Ērtības - bērns tiek pieskatīts dzīvesvietā
- Veselības aspekts – dzīvojot mājās, bērni mazāk slimo

Darbinieku atsauksmes

Stāsta **Dace Klints**, pasažieru apkalpošanas aģente

mamma dvīņiem - Oskaram un Katrīnai (1 g un 10 mēneši)
pakalpojumu izmanto 2. mēnesi



- Aukle sāka strādāt 3. oktobrī no plkst. 5.00 no rīta, manā 1. darbadienā pēc bērna kopšanas atvaļinājuma.
- Iepriekš bijām 1 reizi tikušās.
- Auklīti atradu projekta organizatoru sarakstā. Cerēju atrast 2 aukles, bet tas nebija iespējams... Apzvanīju visas aukles un atradu vienu - pēdējo:). Baidījos, ka auklīte nevēlēsies uzņemties rūpes par dvīņiem, bet viņa tieši bija priecīga par tādu iespēju. Man auklīte patīk un šķiet arī mazajiem.
- Droši darba laikā varu atstāt bērnus un tas neprasa papildus naudas izdevumus.
- Man prieks par to, ka Lidosta atrada šo iespēju, jo nez vai visi darba devēji ir to darījuši.
- Šis ir visjūtamākais ieguvums no iestāšanās Eiropas Savienībā tieši man :)
- Darbdienās mazos vedu uz pašvaldības bērnudārzu.
- Es vēlētos ieteikt Lidostai pēc projekta beigām mēģināt šo iniciatīvu turpināt. Jebkurā gadījumā šie 10 mēneši ir liels atbalsts un es esmu ļoti pateicīga par to.

Darbinieku atsauksmes

Stāsta **Toms Neilands, vecākais aviācijas drošības inspektors**

Tēvs Gunāram (10 mēneši)

pakalpojumu izmanto 3. mēnesi (kopš septembra)



- Gan es, gan sieva strādājam maiņu darbu (sieva ir mediķis, atsāka strādāt, lai nezaudētu gadu no rezidentūras). Dažreiz pieskatīšanā var izpalīdzēt bērna vecmāmiņa, bet ne vienmēr.
- Ar aukles pakalpojumu un projektu kopumā esam ļoti apmierināti.
- Aukle bija no iepirkuma, bet iepriekš strādājusi pie mums pazīstamiem cilvēkiem, labi saprotas ar bērnu un mums.
- Sadarbība ir ērta un operatīva, piemēram, tikko bija izmaiņas darba grafikā (jāaizvieto saslimis kolēģis, nakts maiņa), sievai arī jāstrādā, sazvanījos ar aukli un viss kārtībā.
- Aukle kārtu visus dokumentus, atbrauc ar auto, pašam tikai jā sazvanās ar aukli par plānotajiem laikiem.
- Finansiālo ieguvumu arī, protams, novērtējam.

Paldies!

Jautājumi?

Evija Zommerovska
Personāla vadības nodaļas vadītāja

E-mail: E.Zommerovska@riga-airport.com



Starptautiskā lidosta **RĪGA** International Airport