(Ministru kabineta

2020.gada …..

Rīkojums nr….)

**Sociālās aizsardzības un darba tirgus**

**politikas pamatnostādnes**

**2021. – 2027. gadam**

**Saturs**

[1. Pamatnostādņu kopsavilkums 4](#_Toc55400574)

[2. Politikas mērķis 8](#_Toc55400575)

[3. Politikas rezultāti un rezultatīvie rādītāji 9](#_Toc55400576)

[4. Rīcības virzieni un uzdevumi 14](#_Toc55400577)

[Rīcības virziens: Ilgtspējīga, stabila un adekvāta sociālā aizsardzība, kas nodrošina pietiekamu ekonomisko neatkarību 14](#_Toc55400578)

[Rīcības virziens: Moderna un pieejama sociālo pakalpojumu sistēma, kas cita starpā uzlabo iedzīvotāju iespējas dzīvot neatkarīgi un dzīvot sabiedrībā, iekļauties izglītībā un darba tirgū 17](#_Toc55400579)

[Rīcības virziens: Iekļaujošs darba tirgus ikvienam un kvalitatīvas darba vietas, atbalstot ilgtermiņa līdzdalību darba tirgū 21](#_Toc55400580)

[Rīcības virziens: Attīstīta valsts nodrošinātā juridiskā atbalsta sistēma, paplašinot mazāk aizsargāto personu piekļuvi tiesu sistēmai 24](#_Toc55400581)

[Rīcības virziens. Sociālās aizsardzības un darba tirgus politikas horizontālie jautājumi 26](#_Toc55400582)

[5. Teritoriālā perspektīva 29](#_Toc55400583)

[6. Ietekme uz valsts un pašvaldību budžetu 29](#_Toc55400584)

Izmantotie saīsinājumi

BSAC – bērnu sociālās aprūpes centrs

CSP – Centrālā statistikas pārvalde

DLC – Demogrāfisko lietu centrs

Eirostat – Eiropas Savienības Statistikas birojs

EM – Ekonomikas ministrija

ESSPROS- Eiropas integrētā sociālās aizsardzības statistikas sistēma

EPM- Nodarbinātības snieguma monitors (*Employment Performance Monitor*)

EPSR – Eiropas sociālo tiesību pīlāra monitoringa ietvars (*Europen Pillar of Social Rights Monitor*)

FKTK – Finanšu un kapitāla tirgus komisija

FM – Finanšu ministrija

IZM – Izglītības un zinātnes ministrija

JPA – Juridiskās palīdzības administrācija

LBAS – Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība

LDDK – Latvijas Darba devēju konfederācija

LFNA – Latvijas Finanšu nozares asociācija

LM – Labklājības ministrija

LNB – biedrība “Latvijas Neredzīgo biedrība”

LNS – biedrība “Latvijas Nedzirdīgo savienība”

LPS – Latvijas Pašvaldību savienība

LPSDVA - Biedrība “Latvijas Pašvaldību sociālo dienestu vadītāju apvienība”

LZAP – Latvijas Zvērinātu advokātu padome

NAP2027 – Nacionālais attīstības plāns 2021.-2027.gadam

NVA – Nodarbinātības valsts aģentūra

NVO – nevalstiskās organizācijas

PKC – Pārresoru koordinācijas centrs

PP- Pensiju monitoringa ietvars (*Pensions Portfolio*)

SD biedrība – Sociālo darbinieku biedrība

SDG – Ilgtspējīgas attīstības mērķu indikatori (*Sustainable development indicator*s)

SIF – Sabiedrības integrācijas fonds

SIVA – Sociālās integrācijas valsts aģentūra

SMP – Sertificētu mediatoru padome

SPPM- Sociālās politikas snieguma monitoringa ietvars (*Social Protection Performance Monitor*)

TM – Tieslietu ministrija

VARAM – Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrija

VDEĀVK – Veselības un darbspēju ekspertīzes ārstu valsts komisija

VSAA – Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūra

VSAC – valsts sociālās aprūpes centrs

VSIA NRC Vaivari - valsts sabiedrība ar ierobežotu atbildību “Nacionālais rehabilitācijas centrs “Vaivari””

VSIA “Šampētera nams” – valsts sabiedrība ar ierobežotu atbildību “Šampētera nams”

VM – Veselības ministrija

# Pamatnostādņu kopsavilkums

Starptautiskajā praksē jēdzieni “sociālā drošība” un “sociālā aizsardzība” nereti tiek lietoti kā sinonīmi. Precīza definīcija nedz starptautiskajos tiesību aktos, nedz Latvijas normatīvajos aktos šiem jēdzieniem nav sniegta, bet interpretācija ir atkarīga no konkrētā dokumenta vai programmas ietvara. Plašākajā nozīmē ar sociālo aizsardzību saprot personas/ mājsaimniecības tiesības uz ienākumu drošības garantēšanu, īpaši vecuma, bezdarba, saslimšanas, invaliditātes, darba negadījuma, maternitātes un apgādnieka zaudējuma gadījumā, kā arī tiesības uz sociāli nozīmīgu pakalpojumu pieejamību, tai skaitā, veselības aprūpi, mājokli, izglītību, aprūpi. Vienlaikus sociālā aizsardzība ietver gan formālo institucionālo atbalstu, gan neformālo jeb tādu, kas saistīts ar personas ģimeni, draugiem un sabiedrību mikrolīmenī. Šo pamatnostādņu tvērums skar atsevišķus sociālās aizsardzības aspektus – valsts sociālā apdrošināšana, valsts sociālie pabalsti, pašvaldību sniegtā sociālā palīdzība, valsts un pašvaldību sniegtie sociālie pakalpojumi, atbalsts nodarbinātības veicināšanai.

Sociālās aizsardzības un darba tirgus politikas pasākumi tikai daļēji risina nabadzības mazināšanas un sociālās iekļaušanas jautājumus. Ekonomiskā attīstība, nodokļu politikas ietvaros veikta ienākumu pārdale mazāk aizsargāto grupu atbalstam, pieejama veselības aprūpe un izglītība visā mūža garumā, mobilitātes iespējas un citi faktori lielā mērā ietekmē nabadzības mazināšanu un veicina sociālo iekļaušanu. Vidēja termiņa plānošanas dokuments, kas nosaka sociālās iekļaušanas mērķus tās plašākajā nozīmē un politikas pasākumu ietvaru, ir Nacionālais attīstības plāns 2021.-2027.gadam (turpmāk – NAP2027).

Sociālās aizsardzības un darba tirgus politiku vidējā un ilgtermiņā ietekmē gan globāli, gan lokāli izaicinājumi un sociāli ekonomiskās attīstības tendences. Zemais sociālās drošības sistēmas finansējums, sabiedrības novecošanās, darbspējīgo iedzīvotāju skaita samazināšanās un migrācijas tendences, kā arī būtisks iedzīvotāju skaita prognozējamais sarukums ilgtermiņā rada izaicinājumus sociālās aizsardzības sistēmas stabilitātes, ilgtspējas un adekvātuma nodrošināšanā. Iedzīvotājiem, kuri objektīvu iemeslu dēļ (pārejošs vai nepārejošs darbspēju zudums, vecums, bērna kopšana), nevar pilnvērtīgi iekļauties darba tirgū un gūt ienākumus no algota darba, jāsniedz adekvāta sociālā aizsardzība, vienlaikus nemazinot iedzīvotāju motivāciju strādāt un neveidojot tādu pabalstu un atvieglojumu sistēmu, kas aizstātu ienākumus no algota darba. Tādēļ valsts un pašvaldību materiālā atbalsta sistēmas attīstība tiek plānota tā, lai sociālie transferti būtu gan adekvāti, gan finansiāli ilgtspējīgi, gan nemazinātu motivāciju iekļauties darba tirgū. Savukārt tiem iedzīvotājiem, kuriem sociālie transferti objektīvu iemeslu dēļ ir vienīgais ienākumu avots ilgtermiņa vai īslaicīgā ienākumu no algota darba zaudēšanas periodā (piemēram, vecums, invaliditāte), jānodrošina gan valsts un pašvaldību minimālā atbalsta līmeņa adekvātums, gan uz sociālās apdrošināšanas iemaksām balstītā ienākumu atvietojuma adekvātums.

Darba tirgus izmaiņas, ko rada straujā tehnoloģiskā un digitālā ekonomikas transformācija, ietekmē tautsaimniecības nozaru pārstrukturizāciju, jaunu nodarbinātības formu veidošanos, pieprasījumu pēc jaunām zināšanām un prasmēm, spējas elastīgi pielāgoties mainīgajiem darba tirgus apstākļiem. Līdztekus sarūkošajam darbaspēkam un augstam migrācijas līmenim Latvijā arvien aktuālāk kļūst maksimāli izmantot esošos cilvēkresursus, lielāku uzmanību veltot ekonomiski neaktīvo iedzīvotāju iesaistei darba tirgū, radot apstākļus pēc iespējas iekļaujošākai nodarbinātībai atbilstoši cilvēku spējām un darbspēju pakāpei. Priekšnosacījums iekļaujošai nodarbinātībai ir cienīga darba sekmēšana un drošas un kvalitatīvas darba vides veidošana.

Sabiedrības novecošanās un pieaugošais aprūpes pienākumu slogs un vajadzība pēc aprūpes pakalpojumiem pastiprina aprūpes pakalpojumu pieejamības un efektivitātes uzlabošanas nepieciešamību, īpaši pēc sabiedrībā balstītiem, inovatīviem pakalpojumiem personas dzīvesvietā. Sociālo pakalpojumu attīstības mērķis ir saglabāt personas neatkarību un viņa aprūpē iesaistīto ģimenes locekļu nodarbinātību.

Valsts spēja uzturēt tiesiskumu un nodrošināt vienlīdzīgu pieeju tam ikvienam sabiedrības loceklim ir viena no pamatvērtībām, tostarp Eiropas Savienībā. Pieejas tiesiskumam neesamība, juridisko problēmu savlaicīga nerisināšana būtiski palielina sociālās atstumtības un nabadzības risku, ietekmē personas materiālo un fizisko stāvokli, kas savukārt ilgtermiņā var atstāt ietekmi uz veselību, nodarbinātību, produktivitāti, ģimenes stabilitāti, izglītības iespējām bērniem, paaugstinot vardarbības riskus. Valsts ir atbildīga par tiesiskuma aizsardzību, stiprināšanu, uzturēšanu un pieeju tam. Lai vēl vairāk nepasliktinātu sociālās atstumtības un nabadzības riskam pakļauto personu stāvokli, jo īpaši ir nepieciešams nodrošināt savlaicīgu pieeju tiesiskajiem instrumentiem viņu tiesību un pienākumu realizācijai un aizstāvībai, tādejādi jau preventīvi un nekavējoši iedarbojoties uz mazaizsargātās personu grupas aizsardzību un atbalstu.

Ņemot vērā nabadzības un sociālās atstumtības riska grupu situācijas analīzi, fiskālās telpas noteiktos ierobežojumus un vērtējumu par pamatnostādņu īstenošanas periodā reāli sasniedzamiem rezultātiem, kā primārās mērķa grupas atbalsta pilnveidošanai vidējā termiņā ir noteiktas šādas mērķa grupas - pensiju un atlīdzību saņēmēji, trūcīgas personas, zemas darba intensitātes mājsaimniecības, personas ar invaliditāti, personas ar zemām un darba tirgum neatbilstošām prasmēm.

Reāla sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju nodrošināšana (jeb dzimumu līdztiesība) ir būtisks instruments tautas ilgstspējīgas ekonomiskās un sociālās attīstības veicināšanai. Vīriešu un sieviešu līdzdalības ierobežošana jebkurā dzīves jomā noved pie neefektīvu lēmumu pieņemšanas un to īstenošanas. Dzimumu līdztiesība ir jānodrošina, lai tiektos uz cilvēktiesību reālu īstenošanu, kas nozīmē vienas tiesības, viena atbildība, vienāda pieeja resursiem un to izmantošanas iespējām. Dzimumu līdztiesība ir ievērojama jebkurā dzīves jomā, proti integrētā pieeja dzimumu līdztiesības īstenošanā ir jāieviero jebkurā politikas plānošanas, ieviešanas un uzraudzības posmā. Integrētās pieejas attīstībai nepieciešams attīstīt publiskās pārvaldes zināšanas, kā arī sabiedrības izpratni par līdztiesīgas sabiedrības ieguvumiem un nepieciešamību.

Pamatnostādņu mērķis, rīcības virzieni un uzdevumi ir noteikti, ievērojot šādus galvenos pamatprincipus:

1. **Personas līdzdalība un līdzatbildība** saskaņā ar Satversmes preambulu nozīmē, ka ikviens iedzīvotājs un viņa ģimenes locekļi ir primāri atbildīgi par savu labklājību, cienīgu dzīvi un ienākumu nodrošināšanu, tie rūpējās viens par otru un ir solidāri atbildīgi par atbalstu citiem sabiedrības locekļiem. Valsts nevar pilnībā uzņemties rūpes par personas sociālajām un ekonomiskajām vajadzībām (sk. Satversmes tiesas 2006.gada 11.decembra spriedumu lietā Nr.2006-10-03 13.3.punktu). Tādējādi valsts pienākums ir izveidot tādu sistēmu, kur valsts un pašvaldība nodrošina atbalsta sniegšanu personai/ mājsaimniecībai situācijās, kad tā ar saviem resursiem nevar nodrošināt sava labklājības līmeņa saglabāšanu, pašaprūpes iespējas un iespēju patstāvīgi gūt ienākumus no algota darba. Atbalsta sniegšana balstās uz valsts un/ vai pašvaldības un personas dalītu atbildību, sekmējot personas pašas spēju nodrošināt sevi un savus ģimenes locekļus;
2. **Efektīva un mērķēta publisko resursu izmantošana** ierobežotas fiskālās telpas ietvaros nozīmē, ka finanšu resursi tiek ieguldīti to mērķa grupu atbalstam, kuras ir visvairāk pakļautas nabadzības un sociālās atstumtības riskam, un to pakalpojumu attīstībai, kas efektīvākā veidā sekmē personas iekļaušanos sabiedrībā un darba tirgū. Kā primārais ienākumu avots darbspējīgiem iedzīvotājiem tiek uzskatīti ienākumi no algota darba un tos neaizstāj ar līdzvērtīgu valsts un pašvaldību materiālo atbalstu. Sabalansēta universālā un ienākumu testētā materiālā atbalsta sistēma balstās uz atbalsta lietderības un efektivitātes izvērtējumu, ir savstarpēji papildinoša un virzīta uz personas aktivizēšanu un motivēšanu, atbalsta sadrumstalotības mazināšanu;
3. **Sociālās apdrošināšanas sistēmas finansiālā un sistēmiskā ilgtspēja, stabilitāte un adekvātums** nozīmē, ka lēmumi par politikas attīstību tiek pieņemti ciešā sasaistē gan ar valsts finansiālajām iespējām, gan solidāri, samērīgi un atbildīgi pret visu sabiedrības locekļu interesēm, ar īstermiņa risinājumiem neapdraudot sociālās aizsardzības adekvātumu nākamajām paaudzēm, nemazinot sabiedrības uzticēšanos un interesi iesaistīties valsts sociālās apdrošināšanas sistēmā, neiekļaujot ar veiktajām sociālās apdrošināšanas iemaksām nesaistītus maksājumus valsts sociālās apdrošinašanas speciālajā budžetā, sniedzot personas faktiski veikto iemaksu apjomam atbilstošu atbalstu riska situācijā;
4. **Holistiska pieeja un iesaistīto pušu sadarbība** atbalsta plānošanā un nodrošināšanā nozīmē, ka visu iesaistīto pušu/ institūciju (gan vienas jomas, gan dažādu nozaru ietvaros) sadarbība tiek koordinēta un plānota tā, lai novērstu personai sniegtā atbalsta sadrumstalotību un sniegtie atbalsta veidi būtu papildinoši un vērsti uz preventīvu problēmsituāciju risināšanu;
5. **Dzimumu līdztiesības integrētā pieeja** politikas plānošanā, ieviešanā un uzraudzībā nodrošina, ka politikas lēmumu pieņemšanā iesaistītās personas iekļauj dzimumu līdztiesības perspektīvu visās politikās visos līmeņos un posmos, novērtējot jebkuras plānotās darbības, tostarp likumdošanas, politiku vai programmu, ietekmi uz sieviešu un vīriešu apstākļu, situāciju un vajadzību atšķirību ievērošanu visās politikas jomās un darbībās. Šī pieeja prezumē, ka publiskās pārvaldes institūcijas jebkurā jomā ir kompetentas dzimumu līdztiesības jautājumos un izvērtē politiku ietekmi uz sieviešu un vīriešu vienlīdzīgām tiesībām un iespējām jebkurā politikas plānošanas, īstenošanas vai novērtēšanas posmā. Politikas procesos iesasistītās personas iekļauj dzimumu līdztiesības perspektīvu visos politikas līmeņos un posmos;
6. **Vienlīdzīga attieksme un nediskriminācija** nozīmē, ka sociālā aizsardzība tiek sniegta, nediskriminējot personu dzimuma, rases vai etniskās izcelsmes, ticības vai pārliecības, vecuma, invaliditātes vai seksuālās orientācijas sociālās izcelsmes, mantiskā vai ģimenes stāvokļa vai citu apstākļu dēļ un nodrošinot visiem iedzīvotājiem līdzvērtīgas iespējas īstenot savas tiesības un pieejamību precēm un pakalpojumiem ikvienā jomā un situācijā.

Pamatnostādnēs plānotā mērķa un rezultātu sasniegšanu lielā mērā ietekmē ārēji ekonomiski un sociāli faktori un citu politikas jomu ieviešanas efektivitāte, piemēram:

* ierobežota veselības aprūpes pakalpojumu reģionālā un finansiālā pieejamība, nenodrošināta savlaicīga veselības aprūpes tiešā veidā ietekmē hronisku saslimšanu, arodsaslimšanu un invaliditātes pieaugumu. Iepriekšminētie riski būtiski palielina iedzīvotāju darbspēju samazināšanos, negatīvi ietekmē viņu spēju iekļauties un palikt darba tirgū, dzīves līmeni un dzīves kvalitāti, cita starpā, arī palielinot sociālās aizsardzības un pašvaldību sociālās palīdzības izdevumus;
* izmaiņas nodokļu sistēmā tiešā veidā ietekmē gan nabadzības un sociālās atstumtības riskam pakļautās iedzīvotāju grupas, gan citas labklājības nozares politikas mērķa grupas, kā arī var ietekmēt valsts sociālās apdrošināšanas iemaksu apjomu un sadalījumu, valsts sociālo pabalstu pārskatīšanu. Efektīvi nodokļu politikas instrumenti ir priekšnosacījums iedzīvotāju ienākumu nevienlīdzības samazināšanā, strādājošo nabadzības samazināšanā un iedzīvotāju ekonomiskās aktivitātes veicināšanā. Izmaiņas nodokļu politikā var arī negatīvi ietekmēt sociālās apdrošināšanas sistēmas stabilitāti un atbalsta adekvātumu vidējā un ilgtermiņā, iedzīvotāju motivāciju iesaistīties valsts sociālās apdrošināšanas sistēmā;
* iekļaujoša izglītība un izglītības iespējas visā mūža garumā tieši korelē ar personas konkurētspēju darba tirgū, tās pakļautību nabadzības un sociālās atstumtības riskam, ienākumu līmeni;
* transporta infrastruktūras pieejamība tiešā veidā ietekmē iedzīvotāju ekonomiskās un reģionālās mobilitātes iespējas, piekļuvi pakalpojumiem;
* kvalitatīvi un cenas ziņā pieejami mājokļi rada nosacījumus gan nodarbinātības attīstībai un reģionālai mobilitātei, gan deinstitucionalizācijas attīstībai, gan kvalitatīvai sociālo pakalpojumu nodrošināšanai, gan dzīves līmeņa uzlabošanai dažādām nabadzības un sociālās atstumtības riskam pakļautajām iedzīvotāju grupām, iedzīvotājiem ar zemiem ienākumiem;
* administratīvi teritoriālās reformas īstenošanas efektivitāte tiešā veidā ietekmēs esošo sociālo pakalpojumu pārklājumu un sniegšanu. Vietējo pašvaldību kapacitāte, īpaši sociālo dienestu un sociālo pakalpojumu sniedzēju darba kvalitāte korelē ar pašvaldības iedzīvotājiem sniegtā atbalsta efektivitāti, iedzīvotāju iekļaušanu sabiedrībā un darba tirgū.

Tā kā Pamatnostādnes paredz sociālās aizsardzības un darba tirgus politikas attīstību ar ierobežotiem finanšu resursiem un to īstenošanu ietekmē citās politikas jomās īstenoto pasākumu un iedzīvotājiem sniegtā atbalsta un pakalpojumu efektivitāte, jāapzinās, ka krasas izmaiņas nabadzības un sociālās atstumtības mazināšanā tikai ar Pamatnostādņu ietvaros plānotajiem pasākumiem nevar tikt panāktas. Viens no riskiem Pamatnostādņu ieviešanā ir saistīts ar COVID-19 pandēmijas turpmāko izplatības gaitu un tās radīto ietekmi uz tautsaimniecības attīstību, nodokļu ieņēmumiem un sabiedrības veselību.

Pamatnostādņu izstrādē ir ņemti vērā saistīto jomu plānošanas dokumentu ieviešanas izvērtējumi, Labklājības ministrijas pasūtītu pētījumu un izvērtējumu rezultāti, starptautisku organizāciju veikti izvērtējumi. 2020.gadā noslēdzas vairāku Eiropas Savienības politikas dokumentu un iniciatīvu īstenošana, tai skaitā, arī stratēģija “Eiropa 2020”, kas cita starpā nosaka mērķus nodarbinātībai, nabadzības un sociālās atstumtības mazināšanai. Eiropas Komisijas dienestu diskusijas par stratēģijas “Eiropa 2020” nākotni un iespējamu Eiropas Savienības iniciatīvu sasaisti ar Ilgtspējīgas attīstības mērķiem nav noslēgušās un nav panākta vienošanās par sasniedzamajiem Eiropas Savienības līmeņa mērķiem nodarbinātības, nabadzības un sociālās atstumtības jomā. Tāpēc šo Pamatnostādņu mērķis un sasniedzamie rādītāji nav tiešā veidā pakārtoti Eiropas Savienības līmeņa plānošanas dokumentiem sociālās iekļaušanas jomā. Pamatnostādņu rezultatīvo rādītāju ietvars veidots, pēc iespējas nodrošinot starptautiski salīdzināmu monitoringa ietvaru rādītāju izmantošanu un Pamatnostādņu ietvaros plānotā mērķa un rezultātu sasniegšanas analīzi salīdzināmā perspektīvā.[[1]](#footnote-1)

Balstoties uz Pamatnostādnēm, tiks izstrādāti vairāki īstermiņa plānošanas dokumenti – plāna projekts “Plāns personu ar invaliditāti vienlīdzīgu iespēju veicināšanai 2021.-2023. gadam”, plāna projekts “Darba aizsardzības jomas attīstības plāns 2021.-2023.gadam”, plāna projekts “Plāns sociālo pakalpojumu attīstībai 2021.-2023.gadam”, plāna projekts “Plāns sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju veicināšanai 2021.-2023.gadam”.

Pēc Pamatnostāņu projekta sabiedriskās apspriedes procesa norises tiks iekļauta apkopojoša informācija par galvenajiem rezultātiem.

# Politikas mērķis

Pamatnostādņu mērķis ir sekmēt iedzīvotāju sociālo iekļaušanu, mazinot ienākumu nevienlīdzību un nabadzību, attīstot pieejamu un individuālajām vajadzībām atbilstošu sociālo pakalpojumu un juridiskā atbalsta sistēmu, kā arī veicinot augstu nodarbinātības līmeni kvalitatīvā darba vidē.

Mērķa sasniegšanai tiek plānota politikas attīstība šādos rīcībos virzienos:

1. ilgtspējīga, stabila un adekvāta sociālā aizsardzība, kas nodrošina pietiekamu ekonomisko neatkarību;
2. moderna un pieejama sociālo pakalpojumu sistēma, kas cita starpā uzlabo iedzīvotāju iespējas dzīvot neatkarīgi un dzīvot sabiedrībā, iekļauties izglītībā un darba tirgū
3. iekļaujošs darba tirgus ikvienam un kvalitatīvas darba vietas, atbalstot ilgtermiņa līdzdalību darba tirgū
4. attīstīta valsts nodrošinātā juridiskā atbalsta sistēma, paplašinot mazāk aizsargāto personu piekļuvi tiesu sistēmai;
5. horizotālie sociālās aizsardzības un darba tirgus politikas jautājumi, aptverot šajā sadaļā visos rīcības virzienos aktuālus un tajos plānoto uzdevumu īstenošanai nozīmīgus aspektus, proti, politikas plānošana, ieviešana un izvērtēšana ņemo vērā dzimumu līdztiesības integrēto pieeju, izvērtējot ietekmi uz sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu iespēju īstenošanu, cilvēkresursu attīstība nozarē, analītiskā bāze politikas plānošanā un lēmumu pieņemšanā, IKT attīstība.

Līdztekus katram rīcības virzienam ir noteikti vidēja termiņa un ilgtermiņa mērķi, jo noteiktās politikas jomās izmaiņas ir plānojamas un to ietekme ir novērtējama tikai ilgtermiņa perspektīvā.

# Politikas rezultāti un rezultatīvie rādītāji

| **Rezultatīvais rādītājs (RR)** | **2018. gads****Bāzes vērtība** | **2024.gads** | **2027.gads** | **Datu avots** | **Saikne ar monitoringa ietvaru** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1. Politikas rezultāts: Nodrošināta adekvāta un ilgtspējīga iedzīvotāju sociālā aizsardzība**  |  |  |
| 1.1. Sociālo transfertu ietekme uz nabadzības riska mazināšanu, % |  |  |  | CSP | EPSR, SPPM |
| *Kopā* | 16,4 | 18 | 20 |  |  |
| *vecuma grupā 0-17 gadi* | 15,0 | 18 | 20 |  |  |
| *vecuma grupā 65+gadi* | 32,6 | 33,5 | 35 |  |  |
| 1.2.Nabadzības riska indekss, % |  |  |  | Eirostat | EPSR, SPPM |
| *Kopā* | 23,3 | 21 | 19 |  |  |
| *vecuma grupā 0-17 gadi* | 17,5 | 13,5 | 11,5 |  | NAP2027 [46] |
| *vecuma grupā 65+gadi* | 45,7 | 43 | 40 |  |  |
| 1.3.Personu īpatsvars zem trūcīgas mājsaimniecības ienākumu sliekšņa, %  | 13,2 | 12 | 11 | CSP |  |
| 1.4.Izdevumi sociālajai aizsardzībai, % no IKP (pēc ESSPROS metodoloģijas) | 15,2  | ≥16,5 | ≥18 | Eirostat |  |
| 1.5.Sociāli apdrošināto personu īpatsvars, kuru valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu objekts ir zem minimālās mēneša algas, % | 31,3 | 27 | 24 | LM | NAP2027 [217] |
| 1.6.Jaunpiešķirtās vecuma pensijas atvietojuma līmenis, % no vidējās apdrošināšanas iemaksu algas valstī | 44 | ≥40 | ≥40 | LM |  |
| 1.7.Vecuma pensiju teorētiskais atvietojuma līmenis (*pie 40 gadu nepārtrauktas karjeras*) | 61 | - | 51 | OECD  |  |
| 1.8.Sociālās apdrošināšanas budžeta uzkrātais atlikums gada beigās, % no IKP | 2,8 | ≥4 | ≥4 | LM |  |
| **2.Politikas rezultāts: Nodrošināti iedzīvotāju vajadzībām atbilstoši, kvalitatīvi un efektīvi sociālie pakalpojumi** |  |  |
| 2.1. Sociālo dienestu, kuri izpilda Sociālo pakalpojumu un sociālās palīdzības (SPSP) likumā noteikto normu par minimālo sociālā darba speciālistu skaitu, īpatsvars, % | 63,9 | 67,4 | 69,4 | LM | NAP2027 [116] |
| 2.2. Sociālajos dienestos strādājošo sociālā darba speciālistu īpatsvars, kuriem ir SPSP likumā noteiktā izglītība, % | 91,14 | 92 | 92 | LM |  |
| 2.3. Sabiedrībā balstītu sociālo pakalpojumu saņēmēju skaits, īpatsvars no kopējā pašvaldības sociālajā dienestā reģistrēto sociālo pakalpojumu saņēmēju skaita | 87%(2019) | - | 90 | LM |  |
| 2.4.. Sabiedrībā balstītu sociālo pakalpojumu saņēmēju skaits uz 10 000 iedzīvotāju (gada sākumā) | 205 (2019.g.) | 223 | 230 | LM | NAP2027 [115] |
| 2.5. Pensijas vecuma personu skaits, kuras atrodas ilgstošas sociālās aprūpes institūcijās (uz 10 000 iedzīvotāju pensijas vecumā) | 205  | 205 | 205 | LM |  |
| 2.6.. Bērnu skaits, kuras atrodas ilgstošas sociālās aprūpes institūcijās (uz 10 000 bērnu, gada beigās) | 19,8(2019) | 17 | 15 | LM |  |
| 2.7.Personu ar garīga rakstura traucējumiem skaits, kuras atrodas ilgstošas sociālās aprūpes institūcijās (uz 10 000 iedzīvotāju, gada beigās) | 24 | 23 | 22 | LM |  |
| 2.8.Iedzīvotāju īpatsvars, kuru vajadzības pēc aprūpes mājās pakalpojumiem nav apmierinātas, % | 39(2016) |  | 25 | Eirostat |  |
| 2.9. Aprūpes mājās pakalpojumu saņēmēju skaits (uz 10 000 iedzīvotāju) | 87 | 92 | 100 | LM |  |
| 2.10. Aizbildnībā un audžuģimenēs (ģimeniskā vidē) dzīvojošu bērnu īpatsvars no visu ārpusģimenes aprūpē esošo bērnu skaita, %  | 87,7 | 88,0 | 88,5 | LM | NAP2027 [114] |
| 2.11. Tehniskos palīglīdzekļus saņēmušo skaits pret pieprasījušo skaitu, % | 67 (2019.g.) | 70 | 75 | LM |  |
| 2.12. Iedzīvotāju īpatsvars, kuri aprūpes pienākumu dēļ ir ekonomiski neaktīvi, % no ekonomiski neaktīvajiem (sadalījumā pēc dzimuma) | 18,4 (vīr. 10,7; siev.23,5) | 17,4 | 16,4 | Eirostat | SDG 5; SDG 8 |
| 2.13. Personu ar invaliditāti īpatsvars, kuriem invaliditāte noteikta pēc funkcionēšanas spēju izvērtējuma, % no kopējā personu ar invaliditāti skaita | - | - | 35 | LM |  |
| 2.14.Sabiedrības uzticēšanās pašvaldību sociālajiem dienestiem[[2]](#footnote-2) | - | - | palielinās | Pētījums, Omnibuss aptauja |  |
| **3.Politikas rezultāts: Veicināta iekļaujoša, līdztiesīga un kvalitatīva darba tirgus attīstība** |  |  |
| 3.1.Nodarbinātības līmenis (vecuma grupā 20-64 gadi), % no kopējā iedzīvotāju skaita  | 76,8 (siev. 74,8; vīr. 79)  | 78 | 80 | Eirostat | NAP2027 [212], EPM, EPSR, SDG 8  |
| 3.2.Nodarbinātības līmenis personām ar invaliditāti (vecuma grupā 20-64 gadi), % no kopējā personu ar invaliditāti skaita attiecīgajā vecuma grupā, gada beigās | 38,5 | 45 | 50 | LM |  |
| 3.3.Ilgstošā bezdarba līmenis (vecuma grupā 15-74 gadi), % no ekonomiski aktīvajiem iedzīvotājiem | 3,1 (siev. 2.4; vīr. 3.8)  | 2,6 | 2,2 | Eirostat | NAP2027 [214], SDG 8, EPSR, EPM |
| 3.4.Ilgstošo bezdarbnieku īpatsvars, % no reģistrētajiem bezdarbniekiem | 25,1 | 17 | 15 | LM |  |
| 3.5.Nabadzības riska indekss strādājošajiem vecuma grupā no 18 līdz 64 gadiem, (%) | 8,7(vīr. 8,4; siev. 9,0) | 8,2 | 7,7 | Eirostat | SPPM, SDG 8, EPSR |
| 3.6.Smagos nelaimes gadījumos darbā cietušo un letālos nelaimes gadījumos darbā bojā gājušo kopējais skaits uz 100 000 nodarbinātajiem | 29,7 | 29 | 28,5 | VDI | NAP2027 [218] |
| **4.Politikas rezultāts: Palielinātas nabadzības un sociālās atstumtības riskam pakļauto personu iespējas aizstāvēt savas tiesības un nodrošināt to ievērošanu** |  |  |
| 4.1.Pieprasījumu skaits pakalpojumu saņemšanai JPA | 2534 | 4800 | 4800 | JPA |  |
| 4.2.Elektronisko pieprasījumu īpatsvars, kas saņemts JPA | 2,2% | 20% | 30% | JPA |  |
| 4.3.Administratīvās lietas virzības ilgums JPA | līdz 20 darba dienām | līdz 17 darba dienām | līdz 15 darba dienām | JPA |  |
| 4.4.JPA klientu un sadarbības partneru pozitīvais novērtējums | >80% | ne mazāk par 70% | ne mazāk par 70% | JPA |  |
| 4.5.Mediācijas nodrošināšanas gadījumu skaits valsts nodrošinātās juridiskās palīdzības ietvaros | - | 10% no kopējā palīdzības saņēmēju skaita  | 10% no kopējā palīdzības saņēmēju skaita | JPA |  |
| 4.6.Pieaug sabiedrības uzticēšanās tiesu sistēmai  | 39% uzticas tiesu sistēmai | 45% | 50% | SKDS pētījums |  |
| **5.Politikas rezultāts: Visos politikas plānošanas posmos ir nodrošināta sieviešu un vīriešu, personu ar invaliditāti vienlīdzīgu tiesību un iespēju principa ievērošana** |  |  |
| 5.1.Dzimumu līdztiesības indekss | 59,7(2019) | Ne mazāk kā 60 | Ne mazāk kā 60 | EIGE |  |
| 5.2.Valsts un pašvaldību materiālā atbalsta novērtējums:  |  |  |  | RSU pētījums, Omnibuss aptauja |  |
| *Iedzīvotāju paļaušanās uz valsts sociālās apdrošināšanas sistēmu (% gadījumu)* | 39(2019) | - | Ne mazāk kā 45 |  |
| *Iedzīvotāju paļaušanās uz pašvaldību sniegto atbalstu (% gadījumu)* | 13,4(2019) | - | Ne mazāk kā 20 |  |
| 5.3. Pakalpojumu sniegšanai izmantoto papīra dokumentu īpatsvars (%) no kopējā procesā izmantoto dokumentu veidu skaita | 55(2019) | - | 10 | LM |  |
| 5.4. Eletroniski iesniegto klientu  iesniegumu īpatsvars no kopējā klientu iesniegumu kopskaita, % | 61(2019) | - | 80 | LM |  |
| 5.5. Klientiem elektroniski nosūtīto lēmumu īpatsvars no kopējā klientiem nosūtīto lēmumu kopskaita, % | 62(2019) |  | 80 | LM |  |
| 5.6. Sociālās aizsardzības un darba tirgus pakalpojumus administrējošo institūciju nodarbināto īpatsvars, kuriem ir profesionālās izdegšanas pazīmes, % | 10-20% | - | Ne vairāk kā 30 | LM |  |
| 5.7. Sociālās aizsardzības un darba tirgus pakalpojumus administrējošo institūciju nodarbināto vidējā atalgojuma apmērs, % no maksimālās algu skalas | 82-96 | - | 100 | LM |  |
| 5.8. Sociālās aizsardzības un darba tirgus pakalpojumus administrējošo institūciju nodarbināto novēršamās mainības līmenis, gadā % | 2-39 | - | Ne vairāk kā 25 | LM |  |

# Rīcības virzieni un uzdevumi

## Rīcības virziens: Ilgtspējīga, stabila un adekvāta sociālā aizsardzība, kas nodrošina pietiekamu ekonomisko neatkarību

**IZAICINĀJUMI**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Pieaugošs nabadzības risks pensijas vecuma iedzīvotājiem | Dažādi sociālie pabalsti būtiski nemazina nabadzības risku  | Augsts iedzīvotāju skaits, kuri nav tiesīgi saņemt pabalstus vai arī tos saņem mazā apmērā  |
| Sabiedrības novecošanās | Finanšu krīzes un neparedzētas politikas izmaiņas ietekmē sociālās aizsardzības sistēmas stabilitāti | Vieni no zemākajiem izdevumiem sociālai aizsardzībai starp ES dalībvalstīm |

**MĒRĶI**

|  |  |
| --- | --- |
| Vidējā termiņā | Mērķtiecīgi pārskatīt pabalstus, kuru apmēri un nosacījumi nav ilgstoši mainīti |
| Ilgtermiņā | Turpināt paugstināt finansiālo atbalstu iedzīvotājiem sociālās aizsardzības sistēmas ietvarosSekmēt, ka sociālās apdrošināšanas sistēma ir noturīga un finansiāli ilgtspējīgaNodrošināt, ka universālā un ienākumu testētā sociālo pabalstu sistēma ir sabalansēta un savstarpēji papildinoša |
| REZULTĀTS | Panākt, ka jaunpiešķirto pensiju atvietojuma līmenis 2027. gadā nav mazāks kā 40% no vidējās apdrošināšanas iemaksu algasValsts sniegtais materiālais atbalsts mazina nabadzības risku iedzīvotājiem vismaz par 20%, tai skaitā, vismaz par 35% pensiijas vecuma cilvēkiem, vismaz par 20% bērniemSamazinās personu īpatsvars, kuru ienākumi ir zem trūcīgas mājsaimniecības ienākumu sliekšņa, līdz 11% |

|  |
| --- |
| **1. Rīcības virziens** Ilgtspējīga, stabila un adekvāta sociālā aizsardzība, kas nodrošina pietiekamu ekonomisko neatkarību |
| **Nr. P. K.** | **Uzdevums** | **Izpildes termiņš(gads)** | **Atbildīgā institūcija** | **Līdzatbildīgās institūcijas** | **Sasaiste ar politikas rezultātu un rezultatīvo rādītāju** |
| 1. | Palielināt sociālo transfertu apmēru un to ietekmi uz nabadzības mazināšanu (īpaši nabadzības riskam visvairāk pakļautajām iedzīvotāju grupām), tai skaitā nodrošinot atsevišķu sociālo pabalstu, atlīdzību un piemaksu pārskatīšanu un to sasaisti atbilstoši sociāli ekonomisko rādītāju izmaiņām | 2025 | LM | FM | 1.1.RR; 1.2.RR; 1.3.RR; 1.4.RR |
| 2. | Pārskatīt sociālo pabalstu izmaksu mērķētību un uzlabot saņēmēju pārklājumu, tai skaitā: |  |  |  | 1.1.RR; 1.2.RR; 1.3.RR; 1.4.RR |
| *2.1.* | *veicot ģimenes valsts pabalsta piešķiršanas nosacījumu pārskatīšanu un novēršot atšķirības pabalsta un piemaksas piešķiršanas nosacījumos* | 2027 | LM | FM, DLC, PKC |  |
| *2.2.* | *nodrošinot vecāku un paternitātes pabalstu pārskatīšanu un aprūpētāja atvaļinājuma ieviešanu darba un privātās dzīves līdzsvara uzlabošanai (Eiropas Parlamenta un Padomes direktīvas par darba un privātās dzīves līdzsvaru (ES 2019/1158) nosacījumu pārņemšana)* | 2022 | LM | LDDK, LBAS |  |
| *2.3.* | *nodrošinot vienotu pieeju pašvaldību izmaksājamo pamata sociālās palīdzības pabalstu- garantētā minimālā ienākuma pabalsta un mājokļa pabalsta piešķiršanā* | regulāri | LM | pašvaldības |  |
| *2.4.* | *izvērtējot sociālās drošības sistēmas pabalstu mērķi un efektivitāti, novēršot pārklāšanos un fragmentāciju* | 2027 | LM |  |  |
| *2.5.* | *pārskatot atbalsta saņemšanas nosacījumus situācijās, kad cilvēks nevar saņemt finansiālo palīdzību sociālās aizsardzības sistēmas ietvaros* | 2027 | LM |  |  |
| 3.  | Uzlabot sociālo aizsardzību speciālajos nodokļu režīmos strādājošajiem vidējā un ilgtermiņā, tai skaitā pārskatot nestandarta nodarbinātības formās nodarbināto un pašnodarbināto personu aizsardzību pret noteiktiem sociālās apdrošināšanas riskiem | 2027 | LM, FM |   | 1.2.RR; 1.3.RR; 1.5.RR; 1.6.RR; 1.7.RR |
| 4. | Turpināt ieviest pasākumus valsts sociālās apdrošināšanas sistēmas stabilitātes ilgtermiņā nodrošināšanai, tai skaitā pārskatot pensionēšanās nosacījumus, valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu likmi, pārskatot universālā un personificētā atbalsta nosacījumus. | 2027 | LM | LDDK, LBAS, FM | 1.4.RR; 1.5.RR; 1.6.RR; 1.7.RR; 1.8.RR |
| 5. | Nodrošināt izdienas pensiju shēmu atbilstību vispārējiem valsts sociālās apdrošināšanas principiem un valsts pensiju politikai |  2023 |  Par izdienas pensiju shēmām atbildīgās instiūcijas | LM  | 1.7.RR; 1.8.RR  |
| 6. | Izskatīt iespējas pilnveidot pensiju sistēmas 2.līmeņa darbību un uzkrātā pensiju kapitāla izmantošanu | 2027 | LM  | FM, FKTK, LFNA | 1.2.RR; 1.4.RR; 1.7.RR; 1.8.RR |
| 7. | Mazināt pārtikas un pamata materiālo nenodrošinātību, sniedzot pārtikas atbalstu un pamata materiālo palīdzību zemu ienākumu un krīzes situācijā nonākušām mājsaimniecībām | 2027 | LM | SIF, NVO | 1.2.RR; 1.3.RR |

## Rīcības virziens: Moderna un pieejama sociālo pakalpojumu sistēma, kas cita starpā uzlabo iedzīvotāju iespējas dzīvot neatkarīgi un dzīvot sabiedrībā, iekļauties izglītībā un darba tirgū

**IZAICINĀJUMI**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Pieaugošs aprūpes pienākumu slogs | Pakalpojumi nav pietiekami vērsti uz personu individuālajām vajadzībām | Izteiktas reģionālās atšķirības sociālo pakalpojumu klāstā un kvalitātē |
| Nepietiekama dažādu jomu speciālistu un institūciju sadarbība sociālo problēmu risināšanā | Sabiedrības mainīgo vajadzību (tai skaitā demogrāfijas ietekmē) savlaicīga salāgošana ar sociālo pakalpojumu piedāvājumu un ilgstspēju | Profesionālu un kompetentu sociālo pakalpojumu sniegšanā iesaistīto cilvēkresursu nodrošināšana |

**MĒRĶI**

|  |  |
| --- | --- |
| Vidējā termiņā | Nodrošināt līdzvērtīgu sociālo pakalpojumu grozu reģionos Pārskatīt sociālo pakalpojumu sniegšanas pieeju un sociālo pakalpojumu saturu atbilstoši mērķa grupu vajadzībām (uz cilvēku centrēta pieeja) un faktiskajām tirgus cenām Visās pašvaldībās ir nodrošināts aprūpes mājās pakalpojumsNodrošināt invaliditātes noteikšanas statusa sasaisti ar funkcionēšanās spēju novērtēšanu |
| Ilgtermiņā | Stiprināt uzticēšanos sociālajiem dabiniekiem, veicināt, ka sociālā darbinieka profesija ir prestiža un tajā strādā profesionāli cilvēki pietiekamā skaitāPaaugstināt sociālā darba speciālistu un sociālo pakalpojumu sniedzēju profesionālo kompetenci un pilnveidot darba metodes Uzlabot ilgstošas sociālās aprūpes institūcijās sniegto pakalpojumu kvalitāti atbilstoši personas individuālajām vajadzībām un pašaprūpes spējām  |
| REZULTĀTS | Palielinās sabiedrībā balstītu sociālo pakalpojumu saņēmēju skaits līdz 90% no kopējā pašvaldības sociālajā dienestā reģistrēto sociālo pakalpojumu saņēmēju skaitaIedzīvotāju īpatsvars, kuru vajadzības pēc aprūpes mājās pakalpojumiem nav apmierinātas, samazinājies līdz 25%Ik gadu pieaug pilngadīgo personu ar invaliditāti īpatsvars, kurām invaliditāte noteikta pēc metodoloģiski pamatota[[3]](#footnote-3) funkcionēšanas spēju izvērtējuma, 2027.gadā sasniedzot 35% no kopējā pilngadīgo personu ar invaliditāti kopskaitaPaaugstinās sabiedrības uzticība pašvaldību sociālajiem dienestiem  |

|  |
| --- |
| **2. Rīcības virziens** Moderna un pieejama sociālo pakalpojumu sistēma, kas cita starpā uzlabo iedzīvotāju iespējas dzīvot neatkarīgi un dzīvot sabiedrībā, iekļauties izglītībā un darba tirgū |
| **Nr. p. k.** | **Uzdevums** | **Izpildes termiņš(gads)** | **Atbildīgā institūcija** | **Līdzatbildīgās institūcijas** | **Sasaiste ar politikas rezultātu un rezultatīvo rādītāju** |
| 1. | Palielināt sabiedrībā balstītu sociālo pakalpojumu pieejamību, efektivitāti un atbilstību mērķa grupas vajadzībām, tai skaitā: |  |   |   | 2.3.RR; 2.4.RR; 2.5.RR; 2.6.RR; 2.7.RR; 2.8.RR; 2.9.RR; 2.10.RR; 2.12.RR |
| *1.1.* | *palielinot sabiedrībā balstītu sociālo pakalpojumu pieejamību bērniem un pilngadīgām personām ar funkcionāliem traucējumiem, t.sk. garīga rakstura traucējumu vai multiplu traucējumu gadījumā, vecāka gada gājuma cilvēkiem, t.sk. cilvēkiem ar demenci, un sniegt atbalstu viņu ģimenes locekļiem, veicinot starpnozaru un multidisciplināru pieeju sociālajā aprūpē*  | 2027 | LM | VM, IZM, pašvaldības, sociālo pakalpojumu sniedzēji |  |
| *1.2.*  | *paaugstinot pakalpojumu kvalitāti bērniem ar smagiem funkcionāliem traucējumiem ilgstošas sociālās aprūpes institūcijās, tuvinot pakalpojuma sniegšanu ģimeniskai videi* | 2027  | LM  | VSAC, VSIA Šampētera nams |  |
| *1.3.* | *veidojot integrētus sociālos pakalpojumus hroniski un nedziedināmi slimiem cilvēkiem un viņu ģimenes locekļiem un tuviniekiem* | 2027 | LM | VM, pašvaldības, nevalstiskās organizācijas, sociālo pakalpojumu sniedzēji  |  |
| *1.4.* | *attīstot atbalstu, tostarp cilvēkiem ar ļoti smagiem un multipliem funkcionāliem traucējumiem, cilvēkiem ar demenci, personām paliatīvajā aprūpē, gados vecākiem cilvēkiem, bērniem ar smagu diagnozi un iespējamu vai esošu invaliditāti, tai skaitā, nodrošinot metodisku un praktisku atbalstu viņu aprūpē iesaistītajiem ģimenes locekļiem un neformālajiem aprūpētājiem* | 2027 | LM  | Pašvaldības, sociālo pakalpojumu sniedzēji, NVO |  |
| *1.5.* | *ieviešot individuālā budžeta pieeju [[4]](#footnote-4)sociālo pakalpojumu sniegšanā noteiktām mērķa grupām, īpaši bērniem* | 2027 | LM  | VM, IZM, pašvaldības  |  |
| *1.6.* | *attīstot sociālās inovācijas, tai skaitā, digitālus un tehnoloģiskus risinājumus, sociālo pakalpojumu sniegšanā*  | 2027 | LM  | Pašvaldības, sociālo pakalpojumu sniedzēji  |  |
| 2. | Nodrošināt līdzvērtīgu sociālo pakalpojumu pieejamību reģionos, nosakot pašvaldībās nodrošināmo sociālo pakalpojumu “grozu”, t.sk. minimālo sociālo pakalpojumu “grozu” | regulāri | LM | VARAM, LPS | 2.3.RR; 2.4.RR; 2.9.RR; 2.12.RR |
| 3. | Uzlabot tehnisko palīglīdzekļu klāstu un pilnveidot to piešķiršanas kārtību | regulāri | LM | VM, VSIA NRC Vaivari, LNS, LNB | 2.11.RR |
|  4. | Attīstīt profesionālu un mūsdienīgu sociālo darbu, tai skaitā: |   |   |   |  2.1.RR; 2.2.RR; 2.14.RR |
| *4.1.* | *pilnveidojot un nodrošinot sociālā darba speciālistu izglītību, tai skaitā, augstāko izglītību, tālākizglītību* | 2027 | LM | IZM, augstākās izglītības iestādes |  |
| *4.2.* | *pilnveidojot sociālā darba speciālistu un sociālo pakalpojumu sniedzēju profesionālo kompetenci un darba metodes, un profesionālā atbalsta sistēmu* | 2027 | LM | Pašvaldības, sociālie dienesti, SD biedrība, LPSDVA |  |
| *4.3.* | *pilnveidojot tiesisko ietvaru sociālā darba jomā un sociālā darba speciālistu atalgojuma un motivācijas sistēmu* | 2027 | LM | LPS, Pašvaldības, sociālie dienesti, SD biedrība, LPSDVA |  |
| 5. | Uzlabot atbalstu personām pārejas posmā no institucionālās aprūpes uz sabiedrībā balstītām formām, no ārpusģimenes aprūpes uz patstāvīgu dzīvi | regulāri  | LM  | VSAC, BSAC, pašvaldības  | 2.3.RR; 2.4.RR; 2.7.RR |
| 6. | Uzlabot sociālo pakalpojumu kvalitāti, tai skaitā: |  |  |  | 2.3.RR; 2.4.RR |
| *6.1.* | *regulāri pārskatot sociālo pakalpojumu saturu atbilstoši mērķa grupas individuālām vajadzībām* | regulāri | LM | VSAC, SIVA, līgumorganizācijas un organizācijas, kas sniedz valsts deleģētos pakalpojumus |  |
| *6.2.* | *pārskatot sociālo pakalpojumu cenu groza atbilstību faktiskajām tirgus cenām un izvērtējot sociālo pakalpojumu finansēšanas sasaisti ar ekonomisko rādītāju (patēriņa cenu indekss, vidējā darba samaksa, minimālā mēneša darba alga) izmaiņām* | regulāri | LM | VSAC, SIVA, līgumorganizācijas un organizācijas, kas sniedz valsts deleģētos pakalpojumus |  |
| *6.3.* | *attīstot sociālo pakalpojumu uzraudzības un efektivitātes novērtēšanas sistēmu*  | 2027 | LM | Pašvaldības, sociālo pakalpojumu sniedzēji |  |
| 7. | Attīstīt uz personu ar funkcionēšanas ierobežojumiem vajadzībām mērķētu atbalsta pasākumu sistēmu (t.sk. starpnozaru līmenī), primāri tādās jomās kā nodarbinātība, veselība, izglītība, publiskās vides un sabiedriskā transporta pieejamība | regulāri  | Nozaru ministrijas  | Pašvaldības, NVO, sociālo pakalpojumu sniedzēji  | 2.3.RR; 2.4.RR; 3.2.RR |
| 8. | Pārskatīt invaliditātes noteikšanas sistēmu, nodrošinot invaliditātes statusa sasaisti ar funkcionēšanas spēju novērtēšanu | 2021 | LM | VM, VDEĀVK | 2.13.RR; 3.2.RR |
| 9. | Izstrādāt priekšlikumus kvalitātes un cenas ziņā pieejamu mājokļu nodrošināšanai nabadzības un sociālās atstumtības riskam pakļautajām iedzīvotāju grupām, iedzīvotājiem krīzes situācijās, iedzīvotājiem reģionālās mobilitātes veicināšanai | 2027 | EM | LM, LPS | 2.3.RR; 2.4.RR; 3.1.RR; 3.2.RR |

## Rīcības virziens: Iekļaujošs darba tirgus ikvienam un kvalitatīvas darba vietas, atbalstot ilgtermiņa līdzdalību darba tirgū

**IZAICINĀJUMI**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nemainīgs un augsts ilgstošo bezdarbnieku un ekonomiski neaktīvu iedzīvotāju īpatvars  | Nepietiekami izmantots personu ar invaliditāti nodarbinātības potenciāls | Salīdzinoši augsts letālo un smago nelaimes gadījumu darbā skaits |
| Pienācīga dažādās nodarbinātības formās nodarbināto tiesiskā aizsardzība un tiesiskā statusa noteikšana | Arodslimību skaita pieaugums, tajā skaitā gados jaunākiem nodarbinātajiem | Darba tirgus institūciju nepietiekama veiktspēja reaģēt uz mainīgajiem apstākļiem |

**MĒRĶI**

|  |  |
| --- | --- |
| Vidējā termiņā | Nodrošināt individualizētu atbalstu bezdarba un ilgstošā bezdarba riskam visvairāk pakļautajām personām, īpaši personām ar invaliditāti, jauniešiem, kas nemācās un nestrādā, personām ar zemām un darba tirgum neatbilstošām prasmēmSekmēt darba un privātās dzīves saskaņošanu nodarbinātajiem  |
| Ilgtermiņā | Palielināt nelabvēlīgākā situācijā esošu bezdarbnieku un ekonomiski neaktīvo iedzīvotāju iekļaušanos darba tirgū Nodrošināt drošu un veselībai nekaitīgu darba vidi un veicināt nodarbināto darba mūža pagarināšanos |
| REZULTĀTS | Nodarbinātības līmenis ir palielinājies līdz 80%, tajā skaitā, personām ar invaliditāti – līdz 50%Ilgstošā bezdarba līmenis nepārsniedz 15% no visiem reģistrētajiem bezdarbniekiem Smagos nelaimes gadījumos darbā cietušo un letālos nelaimes gadījumos darbā bojā gājušo kopējais skaits uz 100 000 nodarbinātajiem samazinājies līdz 28,5 |

|  |
| --- |
| **3. Rīcības virziens** Iekļaujošs darba tirgus ikvienamun kvalitatīvas darba vietas, atbalstot ilgtermiņa līdzdalību darba tirgū |
| **Nr. p. k.** | **Uzdevums** | **Izpildes termiņš(gads)** | **Atbildīgā institūcija** | **Līdzatbildīgās institūcijas** | **Sasaiste ar politikas rezultātu un rezultatīvo rādītāju** |
| 1. | Paaugstināt bezdarbnieku, darba meklētāju un bezdarba riskam pakļauto personu konkurētspēju un reaģēšanu uz darba tirgus transformāciju un nepieciešamību pielāgoties aktuālajai situācijai darba tirgū, tai skaitā: |  |  |  | 3.1.RR; 3.2.RR; 3.3.RR; 3.4.RR |
| *1.1.* | *pilnveidojot bezdarbnieku, darba meklētāju un bezdarba riskam pakļauto personu darba tirgum nepieciešamās zināšanas un prasmes* | regulāri | LM | NVA, IZM |  |
| *1.2.* | *pilnveidojot individualizēta atbalsta sniegšanu darba meklētājem, bezdarbniekiem un bezdarba riskam pakļautajām personām, īpaši personām ar invaliditāti, pirmspensijas vecumā esošām personām, jauniešiem, kas nemācās un nestrādā, personām ar zemām pamatprasmēm* | 2027 | LM | NVA |  |
| *1.3.* | *pilnveidojot atbalstu reģionālās mobilitātes un reemigrācijas veicināšanai* | 2027 | LM | NVA |  |
| *1.4.* | *palielinot pieejamību karjeras konsultācijām un stiprinot karjeras konsultāciju lomu indivīda karjeras vadības prasmju attīstībā* | 2027 | LM | NVA |  |
| *1.5.* | *pilnveidojot subsidētās, pagaidu nodarbinātības un darbam nepieciešamo iemaņu attīstības pasākumus* | 2027 | LM | NVA |  |
| *1.6.* | *palielinot nelabvēlīgākā situācijā esošo bezdarbnieku un ekonomiski neaktīvo iedzīvotāju iekļaušanos darba tirgū, pilnveidojot atbalsta pasākumus un uzlabojot starpinstitucionālo sadarbību efektīvākam mērķa grupu atbalstam* | regulāri | LM | NVA |  |
| 1.7. | *pilnveidojot digitālos un mākslīgā intelekta risinājumus darba tirgus pieprasījuma un piedāvājuma efektīvākai salāgošanai* | 2027 | LM | NVA |  |
| 2. | Nodrošināt drošas darba vides, kvalitatīvu darba vietu un cienīga darba attīstību, tai skaitā: |  |  |  | 3.1.RR; 3.2.RR; 3.3.RR; 3.4.RR; 3.5.RR, 3.6.RR  |
| *2.1.* | *veicinot iekļaujoša darba tirgus attīstību un sabiedrības, darba ņēmēju un darba devēju izpratni par dažādības veicināšanu, diskriminācijas mazināšanu un iekļaušanu* | 2027 | LM | LDDK, LBAS, NVO |  |
| *2.2.* | *veicinot darba un privātās dzīves saskaņošanu nodarbinātajiem*  | 2027 | LM | LDDK, LBAS, NVO |  |
| *2.3.* | *paaugstinot sabiedrības, īpaši darba devēju un nodarbināto informētības un izpratnes līmeni par darba aizsardzības jautājumiem (dažādās nodarbinātības formās) un veicinot preventīvās kultūras attīstību* | 2027 | LM | LDDK, LBAS |  |
| *2.4.* | *nodrošinot atbalstu uzņēmumiem, īpaši mikro un mazajiem uzņēmumiem, drošas un veselībai nekaitīgas darba vides izveidošanā* | 2027 | LM | LDDK, LBAS |  |
| *2.5.* | *veicinot arodslimību preventīvu novēršanu un arodslimību agrīnu diagnosticēšanu* | 2027 | LM | VM, LDDK, LBAS |  |
| *2.6.* | *pilnveidojot nodarbināto tiesisko aizsardzību, viņu izpratni un zināšanas par darba tiesiskajām attiecībām, īpaši nestandarta/ jaunajās nodarbinātības formās strādājošiem.* | 2027 | LM | EM, TM, LDDK, LBAS |  |
| 3. | Attīstīt sociālo uzņēmējdarbību | 2027 | LM | FM, EM | 3.2.RR; 3.3.RR; 3.4.RR; 3.5.RR |
| 4. | Nodrošināt minimālās darba algas regulāru pārskatīšanu  | regulāri | LM | LDDK, LBAS | 3.5.RR |

## Rīcības virziens: Attīstīta valsts nodrošinātā juridiskā atbalsta sistēma, paplašinot mazāk aizsargāto personu piekļuvi tiesu sistēmai

**IZAICINĀJUMI**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Izpratnes trūkums par savām tiesībām un pienākumiem, kā arī par aizsardzības un atbalsta mehānismiem un juridisku jautājumu agrīnās risināšanas nepieciešamību | Augsts iedzīvotāju skaits, kam ir nepietiekams juridiskais atbalsts | Nepietiekama alternatīvo strīdu risināšanas izmantošana |
| Papildināmas speciālistu prasmes un pilnveidojama institūciju sadarbība | Valsts nodrošinātās juridiskās palīdzības sistēmas, tostarp kvalitātes mehānisma, attīstības nepieciešamība | Nepietiekama izpratne par digitāliem risinājumiem un to pieejamību |

**MĒRĶI**

|  |  |
| --- | --- |
| Vidējā termiņā | Paaugstināt personu izpratni par juridisku jautājumu esību un nepieciešamību to risināt agrīnā stadijā. Attīstīt mazāk aizsargāto personu interešu un tiesību aizsardzību, valsts nodrošinātās juridiskās palīdzības sistēmu, kā arī ieviest tajā mediāciju. Palielināt digitālo risinājumu izmantošanas īpatsvaru.Paaugstināt speciālistu kompetenci un veicināt efektīvu institūciju sadarbību. |
| Ilgtermiņā | Mazāk aizsargāto personu piekļuves tiesiskumam nodrošināšana izmantojot ilgtspējīgu, ātri reaģējošu un efektīvu juridiskā atbalsta sistēmu. |
| REZULTĀTS | Stiprināta sabiedrības pieeja tiesiskumam. |

|  |
| --- |
| **4. Rīcības virziens** Attīstīta valsts nodrošinātā juridiskā atbalsta sistēma, paplašinot mazāk aizsargāto personu piekļuvi tiesu sistēmai |
| **Nr. p. k.** | **Uzdevums** | **Izpildes termiņš(gads)** | **Atbildīgā institūcija** | **Līdzatbildīgās institūcijas** | **Sasaiste ar politikas rezultātu un rezultatīvo rādītāju** |
| 1. | Mazāk aizsargāto personu informēšana un izglītošana par savām tiesībām un pienākumiem, kā arī savlaicīgu strīdu un juridisku jautājumu risināšanas nozīmību un par juridiskā atbalsta sistēmas pieejamību  | 2027 | TM | LM, VARAM, IZM,JPA, LZAP, LPS | 4.6.RR |
| 2. | Palielināt mazāk aizsargāto personu juridiskā atbalsta pieejamību, efektivitāti un atbilstību mērķa grupas vajadzībām, tai skaitā: |  |  |  |   |
| *2.1.* | *reformēt valsts nodrošinātās juridiskās palīdzības sistēmu, veicot gan funkcionālas, gan organizatoriskas izmaiņas, kas vērstas uz mazāk aizsargāto un cietušo personu atbalstu savlaicīgai pieejai taisnīgumam un tiesiskumam;* | 2027 | TM | JPA | 4.1.RR |
| *2.2.* | *rast risinājumu mediācijas faktiskas pieejamības nodrošināšanai mērķgrupai, tai skaitā, ieviešot valsts apmaksātu (pilnībā vai daļēji) mediāciju, to integrējot valsts nodrošinātās juridiskās palīdzības sistēmā;* | 2027 | TM | JPA,SMP | 4.5.RR |
| 3. | Esošo, kā arī jaunu informācijas tehnoloģiju un savstarpēji papildinošu un pieejamu digitālo risinājumu attīstīšana, kas vērsta uz sociāli mazaizsargāto personu tiesību efektīvāku nodrošināšanu, tostarp iestāžu savstarpējās sadarbības veicināšana minēto personu tiesību realizēšanā, t.sk. sadarbības platformu izveide | 2027 | TM | VARAM,JPA | 4.2.RR; 4.3.RR |
| 4. | Mazāk aizsargāto personu juridiskā atbalsta pakalpojumu nodrošināšanā iesaistīto personālresursu kompetenču attīstība un prasmju paaugstināšana.  | 2027 | TM | JPA, LM, LZAP, LPS  | 4.4.RR  |

## Rīcības virziens. Sociālās aizsardzības un darba tirgus politikas horizontālie jautājumi

**IZAICINĀJUMI**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Sociālai realitātei atbilstošu, proaktīvu, digitalizētu un optimizētu procesu un pakalpojumu nodrošināšana  | Vairākās politikās joprojām reti tiek veikts ietekmes izvērtējums uz dažādām sabiedrības grupām, kas ietekmē, piemēram personu ar invaliditāti un sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu iespēju īstenošanu. ES dzimumu līdztiesības indekss Latvijā ir zems. | Pilnīgas, kvalitatīvas un savlaicīgas informācijas/ datu un dažādu datu analīzes metožu un instrumentu pieejamība, mūsdienīgu un centralizētu tehnoloģisko platformu nodrošināšana |
| Kvalificēta darbaspēka piesaiste | Zema nozarē strādājošo atalgojuma konkurētspēja ar citām valsts pārvaldes institūcijām un privāto sektoru | Darbinieku profesionālās izdegšanas riska palielināšanās |

**MĒRĶI**

|  |  |
| --- | --- |
| Vidējā termiņā | Optimizēt nozares darbības procesus, izmantojot lietotājorientētu pieeju, vienkāršojot administratīvās procedūras un ieviešot mūsdienīgus tehnoloģiskos risinājumus procesu izpildes atbalstamUzlabot pakalpojumu pieejamību, mazinot administratīvo slogu klientiemĪstenot mērķtiecīgus pasākumus dažādas jomās vīriešu un sieviešu vienlīdzīgu iespēju un tiesību sekmēšanaiPārskatīt sociālās aizsardzības un darba tirgus pakalpojumus administrējošo institūciju nodarbināto plānošanas sistēmuCelt sociālajā jomā nodarbināto darba nozīmīgumu un prestižu, kā arī panākt adekvātu atalgojumu par veikto darbu |
| Ilgtermiņā | Valsts, pašvaldību un privātie sociālo pakalpojumu sniedzēji nodrošināti ar koplietošanas platformu funkcionalitāti modernu un efektīvu pakalpojumu sniegšanaiJebkuras politikas plānošanā, īstenošanā un uzraudzībā iesaistītajiem ir izpratne par sieviešu un vīriešu, kā arī personu ar invalitāti vienlīdzīgām tiesībām un iespējāmPanākt ilgstošo vakanču samazinājumu sociālās aizsardzības un darba tirgus pakalpojumus administrējošajās institūcijāsSociālās aizsardzības un darba tirgus politikas plānošanai ir pieejami savlaicīgi, regulāri, ticami un kvalitatīvi dati |
| REZULTĀTS | Dzimumu līdztiesības indekss Latvijai nav zemāks par 60Sociālās aizsardzības un darba tirgus pakalpojumus administrējošo institūciju nodarbināto novēršamās mainības līmenis nepārsniedz 25 % gadāSociālās aizsardzības un darba tirgus pakalpojumus administrējošo institūciju nodarbināto īpatsvars, kuriem ir profesionālās izdegšanas pazīmes, nepārsniedz 30 % Paaugstināts sociālās aizsardzības un darba tirgus pakalpojumus administrējošo institūciju nodarbināto atalgojums vismaz vidēji 100 % no maksimālās skalasIkgadēji optimizēti vismaz 10 nozares darbības procesi un samazināts papīra dokumentu īpatsvars līdz 10% |

|  |
| --- |
| **5. Rīcības virziens. Sociālās aizsardzības un darba tirgus politikas horizontālie jautājumi** |
| **Nr. p. k.** | **Uzdevums** | **Izpildes termiņš(gads)** | **Atbildīgā institūcija** | **Līdzatbildīgās institūcijas** | **Sasaiste ar politikas rezultātu un rezultatīvo rādītāju** |
| **Cilvēkkapitāla attīstība:** |
| 1. | Nodrošināt augsti kvalificēta darbaspēka piesaisti sociālās aizsardzības un darba tirgus pakalpojumus administrējošās institūcijās un to veiktspējas pilnveidošanu | 2027 | LM | Padotības iestādes | 5.6.RR; 5.7.RR; 5.8.RR |
| 2. | Nodrošināt konkurētspējīgu atalgojumu un kvalitatīvu darba vidi sociālās aizsardzības un darba tirgus pakalpojumus administrējošās institūcijās | 2027 | LM | Padotības iestādes | 5.6.RR; 5.7.RR; 5.8.RR |
| **Analītiskā bāze lēmumu pieņemšanai:** |
| 3. | Nodrošināt sociālās aizsardzības un darba tirgus politikas plānošanai nepieciešamo datu pieejamību, kvalitātes uzlabošanu un izmantošanu | regulāri | LM | CSP, padotības iestādes, pašvaldības | 1.2.RR; 5.2.RR |
| 4. | Pilnveidot Pensiju prognozēšanas metodoloģiju, atbilstoši ES EUROSTAT prasībām, un ieviest analītikas informācijas sistēmu nacionālās sociālās aizsardzības prognozēšanai | 2027 | LM | CSP, VSAA | 1.2.RR; 5.2.RR |
| 5. | Pilnveidot sociālās aizsardzības un darba tirgus politikas plānošanai un uzraudzībai nepieciešamās IKT sistēmas, datu analīzes rīkus, iekļaujot valsts kopējā IS mērķarhitektūrā | 2027 | LM | Padotības iestādes, VARAM, VRAA | 5.3.RR; 5.4.RR; 5.5.RR |
| **Ikvienam saprotama un iekļaujoša politika:** |
| 6. | Nodrošināt sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju integrētās pieejas īstenošanu nozaru politiku plānošanā, īstenošanā un uzraudzībā, kā arī īstenot pasākumus dažādās politiku jomās sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju stiprināšanai | regulāri | LM | Nozaru ministrijas, pašvaldības | 5.1.RR |
| 7. | Paaugstināt sabiedrības un visu iesaistīto pušu izpratni par sociālās aizsardzības un darba tirgus politikas jautājumiem, tai skaitā, par personu ar invaliditāti, personu ar garīga rakstura traucējumiem, gados vecāku cilvēku iekļaušanu sabiedrībā un darba tirgū, sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju nodrošināšanu, par personas iesaistīšanos valsts sociālās apdrošināšanas sistēmā | regulāri | LM |  | 5.2.RR |
| 8. | Sekmēt iedzīvotāju finanšu pratību, īpaši nabadzības un sociālās atstumtības riskam pakļautajās iedzīvotāju grupās | regulāri | FKTK, LM | Padotības iestādes | 5.2.RR |
| 9. | Uzlabot nozares stratēģisko komunikāciju par sabiedrībai nozīmīgiem sociālās aizsardzības un nodarbinātības jautājumiem | regulāri | LM |  | 5.2.RR |
| **IKT attīstība** |
| 10. | Nodrošināt labklājības nozares institūciju pārziņā esošo informācijas sistēmu attīstību un pamatdarbības un atbalsta darbības procesu automatizāciju, proaktīvu e-pakalpojumu izstrādi, analītikas pakalpojumu attīstību un MI risinājumu ieviešanu, lai pilnvērtīgi nodrošinātu nozares funkciju izpildi un kvalitatīvu datu piegādi starpresoru un pārrobežu sadarbībai. | regulāri | LM | VARAM, VM, padotības iestādes, ES institūcijas sociālajā sfērā | 5.3.RR; 5.4.RR; 5.5.RR |

# Teritoriālā perspektīva

Pamatnostādnes ir attiecināmas uz visu Latvijas Republikas teritoriju. Saskaņā ar Reģionālās politikas pamatnostādnēm 2021.-2027.gadam reģionālās politikas mērķis ir radīt priekšnosacījumus visu reģionu ekonomiskā potenciāla attīstībai un sociālekonomisko atšķirību mazināšanai, paaugstinot iekšējo un ārējo konkurētspēju, kā arī nodrošinot teritoriju specifikai atbilstošus risinājumus apdzīvojuma un kvalitatīvas dzīves vides attīstībai, vidējā termiņā panākot reģionālā IKP starpības samazinājumu. Šīs Pamatnostādnes sniedz tiešu ieguldījumu līdzsvarotai reģionu attīstībai un veicina sociālekonomisko atšķirību mazināšanos starp pašvaldībām. Vienādu minimālo atbalstu sliekšņu noteikšana un unificētu pašvaldības sociālās palīdzības piešķiršanas kritēriju noteikšana novērsīs esošās atšķirības dažādās pašvaldībās dzīvojošiem iedzīvotājiem. Tāpat sociālekonomisko atsķirību mazināšanu un līdzvērtīgu pieeju pakalpojumiem visos reģionos sekmēs Pamatnostādnēs plānotā vienotā sociālo pakalpojumu groza noteikšana un inovatīvu risinājumu, tai skaitā, IKT risinājumu, attīstība. Vairāki Pamatnostādnēs plānotie uzdevumi darba tirgus politikas attīstībai ir vērsti uz reģionālās mobilitātes veicināšanu, nodarbinātības paaugstināšanu un pašvaldībās dzīvojošo iedzīvotāju ekonomiskās aktivitātes palielināšanu. Sociālās uzņēmējdarbības veicinoši pasākumi var pozitīvi ietekmēt ekonomisko attīstību un uzņēmējdarbību reģionos.

Pamatnostādņu īstenošanai paredzētie pasākumi politikas plānošanas instrumentu (datu bāžu, informācijas sistēmu) attīstībai un pakalpojumu digitalizācijai, tai skaitā, Nodarbinātības valsts aģentūrā un Valsts darba inspekcijā, labvēlīgi ietekmēs visu reģionu iedzīvotāju un uzņēmēju piekļuvi informācijai par aktuāliem atbalsta instrumentiem, metodoloģisko atbalstu. Atbalsts pašvaldību sociālajiem darbiniekiem un sociālā darba kvalitātes uzlabošanai, sadarbības un atbalsta pilnveidošanai, kā arī sociālo darbinieku izglītošanai un profesionālai pilnveidei paaugstinās pašvaldību sociālo dienestu veiktspēju, nākotnē sekmējot kvalitatīvāku sociālo pakalpojumu sniegšanu.

# Ietekme uz valsts un pašvaldību budžetu

Sadaļa tiek izstrādāta

1. Sociālās politikas snieguma monitoringa ietvars (*Social Policy Performance Monitor*), Nodarbinātības snieguma monitors (*Employment Policy Monitor*), Vienotais novērtējuma ietvars (*Joint Assessment Framework*), Eiropas sociālo tiesību pīlāra monitoringa ietvars (*Monitoring* framework of European Pillar*of*Social*Rights*), Ilgtspējīgas attīstības mērķu indikatori (*Sustainable development goals indicators*) [↑](#footnote-ref-1)
2. Rādītāja bāzes vērtība tiks noteikta pamatnostādņu “Profesionāla sociālā darba attīstības pamatostādnes 2014.-2020.gadam” ex-post novērtējuma ietvaros plānotajā pētījumā 2021.gadā. Mērķa vērtība tiks noskaidrota reprezentatīvā Latvijas iedzīvotāju omnibuss aptaujā. [↑](#footnote-ref-2)
3. Balstoties uz starptautiski atzītu metodoloģiju, t.i., Pasaules Veselības Organizācijas Invaliditātes Novērtēšanas sarakstu WHODAS 2.0, ar kura palīdzību tiek novērtēti personas funkcionēšanas ierobežojumi saskaņā ar Starptautisko funkcionēšanas, nespējas un veselības klasifikāciju. WHODAS 2.0 anketas pielietošanas lietderība Latvijas invaliditātes sistēmā tiek vērtēta Pasaules Bankas un Eiropas Komisijas Strukturālo reformu dienesta programmas projektā “Latvijas invaliditātes novērtēšanas sistēmas izvērtējums un pilnveidošana” (projekts norises laiks 2019.- 2021.) [↑](#footnote-ref-3)
4. Individuālā budžeta modeļa pamatā ir princips, ka atbalsts katrai personai tiek nodrošināts, ņemot vērā individuālās vajadzības, personai noteiktā finansējuma ietvaros, tādā veidā nodrošinot lielākas pašnoteikšanās iespējas un iespējami efektīvāko atbalstu katrai personai. [↑](#footnote-ref-4)