

STIKLA ŠĶIEDRAS NOZARES ĢENERĀLVIEŅOŠANĀS/ GLASS FIBRE INDUSTRY GENERAL AGREEMENT

Valmierā, 2019.gada 17.decembrī

VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA AS, reģistrācijas Nr.40003031676, juridiskā adrese Cempu iela 13, Valmiera, LV-4201, Latvija, kuru uz Statūtu pamata pārstāv tās Valdes priekšsēdētājs Stefans Jugels (Stefan Jugel), valdes loceklis Ģirts Vēveris,

kā **Darba devēju pārstāvji**, kuri darbojas stikla šķiedras nozarē Latvijas Republikā, saskaņā ar nozares NACE kodu 23.14 ("stikla šķiedras ražošana") un, kuru preču apgrozījums vai pakalpojumu apjoms atbilst Darba likuma 18. panta ceturtās daļas prasībām, no vienas puses,

Latvijas Industriālo nozaru arodbiedrība, reģistrācijas Nr. 40008045973, juridiskā adrese: Bruņinieku iela 29/31, Rīga, LV-1001, Latvija (turpmāk - Arodbiedrība), kas ietilpst apvienībā, kura apvieno vislielāko strādājošo skaitu valstī (Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība), kuru uz Statūtu pamata pārstāv tās Valdes priekšsēdētāja Rita Pfeifere, un, kura atbilst Darba Likuma 18. panta otrās daļas prasībām,

kā **Darba ņēmēju pārstāvi**, kuri nodarbināti stikla šķiedras nozarē Latvijas Republikā, no otras puses, un abi kopā - Puses,

noslēdz nozares koplīgumu – Ģenerālvienošanos:

Ģenerālvienošanas mērķis

1. Šīs Ģenerālvienošanas mērķis ir veicināt abpusēju sadarbību sociālā dialoga attīstībā darba tiesību, darba aizsardzības, darba produktivitātes, labvēlīgas sociālās vides radīšanā nozarē nodarbinātajiem darba ņēmējiem un attīstīt ilgtspējīgas un konkurētspējīgas stikla šķiedras nozares izaugsmi un nozares uzņēmējdarbības vides sakārtošanu.

Ģenerālvienošanas tvērums

2. Šī Ģenerālvienošana ir saistoša visiem darba devējiem - fiziskām vai juridiskām personām vai arī tiesībspējīgām personālsabiedrībām, kuras uz darba līguma pamata nodarbina vismaz vienu darbinieku, kas Latvijas Republikas teritorijā veic saimniecisko darbību stikla šķiedras nozarē un šī Ģenerālvienošana attiecas uz tiem darbiniekiem (turpmāk – stikla šķiedras nozarē nodarbinātie), kurus Latvijas Republikas teritorijā nodarbina šajā punktā minētie darba devēji.

Vispārīgie noteikumi

3. Parakstot šo Ģenerālvienošanos:

- 3.1. Puses atzīst sociālo dialogu kā stikla šķiedras nozares attīstības, uzņēmējdarbības vides sakārtošanas un darbinieku interešu aizstāvības

Valmiera, December 17, 2019

VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA AS, registration No. 40003031676, registered address Cempu iela 13, Valmiera, LV-4201, Latvia, represented by the Chairman of the Board Stefan Jugel and the Member of the Board Ģirts Vēveris,

as **representatives of the Employers**, operating in the glass fibre industry in the Republic of Latvia in accordance with the NACE code 23.14 (Manufacture of glass fibres) whose turnover or amount of services complies with requirements of Section 18, Paragraph four, of the Labour Law, on the one part,

Latvian Industrial Workers Trade Union, registration No. 40008045973, registered address Bruņinieku iela 29/31, Rīga, LV-1001, Latvia (hereinafter referred to as the Trade Union), which is a member of the confederation uniting the largest number of employees (Free Trade Union Confederation of Latvia), represented by its Chairwoman of the Board Rita Pfeifere based on the Articles of Association, and which complies with requirements of Section 18, paragraph two, of the Labour Law,

as **representatives of Employees** employed in the glass fibre industry in the Republic of Latvia, on the other part, both together referred to as the Parties,

sign the general agreement of the industry - the General Agreement:

Purpose of the General Agreement

1. The purpose of this General Agreement is to promote mutual collaboration in the development of social dialogue to ensure labour rights, labour protection, labour productivity and favourable social environment for employees and enable sustainable and competitive growth of the glass fibre industry and regulation of the business environment.

Scope of the General Agreement

2. This General Agreement shall be binding for all employers, including individuals, legal entities and capable partnerships, which employ at least one employee based on an employment contract and work in the glass fibre industry in the Republic of Latvia, and this General Agreement shall apply to those employees (hereinafter referred to as the employees in the glass fibre industry) who are employed in the Republic of Latvia by the employers set out in this paragraph.

General provisions

3. By signing this General Agreement:

- 3.1. The Parties acknowledge social dialogue as a mechanism for the development of glass fibre industry, regulation of the business environment

mehānismu un vienojas:

- 3.1.1. orientēties uz sadarbību, godīgumu, atklātību argumentu un viedokļu apmaiņā un definēšanā;
 - 3.1.2. veicināt korporatīvās sociālās atbildības principu ievērošanu;
 - 3.1.3. sniegt abpusēju atbalstu savstarpējā komunikācijā un konsultācijās;
 - 3.1.4. turpināt attīstīt sociālo dialogu labā ticībā, balstoties uz abpusēju konstruktīvu kompromisu un sociālo partneru brīvprātības principu, ievērojot cilvēktiesības, darba tiesības un veselības un vides aizsardzības principus.
- 3.2. Puses vienojas abpusēji vairot nozares prestižu un pozitīvu tēlu ne tikai sadarbībā ar nacionālajiem partneriem un sabiedriskajām organizācijām, bet arī ar partneriem Eiropā un starptautiskajā līmenī.

Pušu sadarbības virzieni

4. Puses vienojas kopīgi meklēt un rast risinājumus vietējā darbaspēka piesaistīšanai un noturēšanai nozarē, paredzot abpusējus sociāli ekonomiskos atbalsta mehānismus un turpināt darbu, virzot izmaiņas normatīvo aktu jomā, kas paredz konkrētus nodokļu atvieglojumus un/vai valsts līdzfinansējumu darba devējam par:
 - 4.1. transporta izmaksu daļējai segšanu nogādājot darbiniekus uz darbu un no darba un, pēc normatīvo aktu grozījumu pieņemšanas, attiecīgi noslēgt papildus vienošanos;
 - 4.2. darba apģērba un apavu, individuālo aizsardzības līdzekļu, medicīnas palīgīdzekļu (muguras ortožu, dažādu locītavu stiprinājumu u.c), un ar darba apģērba uzturēšanu (mazgāšanu) saistīto izdevumu daļēju segšanu darba devējiem un, pēc normatīvo aktu grozījumu pieņemšanas, attiecīgi noslēgt papildus vienošanos;
 - 4.3. nozarē strādājošo atbilstošu izglītības un kvalifikācijas līmeņa ieguvī, t.sk.:
 - 4.3.1. iepazīties ar pieredzi Prasmju fondu veidošanā, noslēdzot atsevišķu vienošanos, ieguldot nepieciešamos materiālos un cilvēk resursus, tādejādi nodrošinot nozarei nepieciešamo speciālistu profesionālo izglītību un kvalifikācijas paaugstinājumu;
 - 4.3.2. uzsākt dialogu par izmaiņām normatīvo aktu jomā, kas paredzētu nodokļu atvieglojumus un/vai valsts līdzfinansējumu, ar izglītības iegūšanu un profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanu, izveidotajā Prasmju fondā, tā darbības nodrošināšanai nozares vajadzībām;
 - 4.3.3. veicinot izmaiņas normatīvajos aktos par darbinieka profesionālo apmācību

and protection of the interests of the employees and agree:

- 3.1.1. to focus on collaboration, honesty, open exchange and definition of arguments and opinions;
 - 3.1.2. to promote adherence to the corporate social responsibility principle;
 - 3.1.3. to provide bilateral support in mutual communication and consultations;
 - 3.1.4. to continue development of social dialogue in good faith based on mutual constructive compromise and the principle of free will of the social partners while adhering to the human rights, labour rights and environmental protection principles.
- 3.2. The Parties have agreed to put their joint effort into boosting prestige and positive image of the industry in collaboration with both national partners and public organisations and partners in Europe and at the international level.

Party collaboration areas

4. The Parties have agreed to seek and find solutions together to bring and retain workforce in the industry providing bilateral social and economic support mechanisms and to continue work aimed at changing the legislation to provide particular tax relief and/or government co-financing to employers for:
 - 4.1. partial compensation for transport costs related to transportation of employees to and from their workplaces and after the respective legislative amendments are adopted, sign appropriate additional agreements;
 - 4.2. partial compensation for costs related to work clothes and footwear, personal protective equipment, medical equipment (back orthoses, various joint support equipment, etc.) maintenance (washing) and after the respective legislative amendments are adopted, sign appropriate additional agreements;
 - 4.3. attaining appropriate employee education and qualification level in the industry, including:
 - 4.3.1. studying experience in the Skill Fund creation by signing individual agreements, investing necessary materials and human resources thus ensuring professional education and qualification advancement for the specialists needed in the industry;
 - 4.3.2. initiating a dialogue about amendments to statutory regulations that would provide tax relief and/or government co-financing of education and qualification advancement in the created Skill Fund to ensure its operation for the needs of the industry;
 - 4.3.3. facilitating amendments to statutory regulations related to professional training

un/vai kvalifikācijas paaugstināšanu, tostarp, paredzot izmaiņas Darba likuma 96. panta 4. daļas otrajā punktā par darba devēja un darbinieka vienošanos par darbinieka apmācību izdevumu segšanu, nosakot iespēju vienoties vispārsaistošajā nozares koplīgumā par garāku vienošanās termiņu šā panta izpratnē nozares vajadzībām.

- 4.4. virzīt grozījumus likumā "Par ledzīvotāju ienākuma nodokli" 8. panta piecpadsmitajā daļā paredzētos maksātāja ienākumus, par kuriem maksā algas nodokli un izslēdz darba devēja apmaksātos darba koplīgumā noteiktos darbinieka ēdināšanas izdevumus, palielinot šajā pantā noteikto izdevumu summu, pie nosacījuma, ja ir noslēgts nozares koplīgums (Ģenerālvienošanās), Darba likuma 18. panta izpratnē.
 - 4.5. veicināt izmaiņas normatīvajos aktos, kas paredz palielināt darba devēja dāvinājuma summas darbiniekiem apmēru ne mazāk kā 50 EUR gadā un, kura netiktu aplikta ar nodokļiem.
5. Puses demonstrē kopēju pozīciju Valdībai par darbaspēka emigrāciju valstī un jauna darbaspēka piesaistīšanu no trešajām valstīm, ierosinot:
 - 5.1. veicināt ātrāku un atvieglotāku procesu nozarei nepieciešamo speciālistu piesaistei;
 - 5.2. ierosināt normatīvo aktu grozījumus, kas paredz, ka, piesaistot ārvalstu darbaspēku, ārvalstu darbinieku atalgojuma līmenis nedrīkst pārsniegt nozarē strādājošo vietējo darbinieku atalgojuma līmeni.

Darba samaksa nozarē

6. Darba samaksas jēdziens, šīs ģenerālvienošanās ietvaros, nozīmē Darba likuma 59. pantā iekļauto skaidrojumu – *"Darba samaksa ir darbiniekam regulāri izmaksājamā atbildība par darbu, kura ietver darba algu un normatīvajos aktos, darba koplīgumā vai darba līgumā noteiktās piemaksas, kā arī prēmijas un jebkuru cita veida atbildību saistībā ar darbu"*.
7. Puses vienojas par šādu stikla šķiedras nozarē strādājošos darba ņēmēju minimālo darba samaksas apmēru mēneša normālā darba laika ietvaros, atbilstoši darbinieku kvalifikācijas līmeņiem, kurus nosaka atbilstoši Ministru kabineta noteikumiem Nr. 264 ("Noteikumi par Profesiju klasifikatoru, profesijai atbilstošiem pamatuzdevumiem un kvalifikācijas pamatprasībām atalgojuma lielumu pa kvalifikācijas līmeņiem"), Pielikums Nr. 1:
 - 7.1. augstākajam kvalifikācijas līmenim paredzēt darba samaksu, kuras minimālais līmenis, attiecībā pret 2019. gadā valstī noteikto minimālo darba algu, ir 2,5 reizes lielāks;
 - 7.2. vidējam kvalifikācijas līmenim paredzēt darba samaksu, kuras minimālais līmenis, attiecībā pret 2019. gadā valstī noteikto minimālo darba algu, ir 2

and qualification advancement of the employees, including amendments to the Labour Law, Section 96, Paragraph four, Clause 2, concerning an agreement between employer and employee on covering of the employee's training costs providing a possibility to set forth a longer term in the bidding general industry agreement for the needs of the industry as defined in this Section.

- 4.4. to drive amendments to the Personal Income Tax Law, Section 8, Paragraph fifteen, related to the payer's income subject to salary taxes and exclude employee meal costs covered under general employment contract increasing the amount of costs under that Section, provided that the general industry agreement (the General Agreement) has been signed as defined in the Labour Law, Section 18.
 - 4.5. to facilitate changes in statutory regulations to increase the non-taxable amount of employer's gifts to its employees to at least EUR 50 a year.
5. The Parties express their joint opinion to the Government related to labour emigration from the country and bringing workforce from third countries proposing:
 - 5.1. to facilitate faster and easier process for the industry to bring in necessary specialists;
 - 5.2. to propose amendments to statutory regulations setting forth that in case of employment of foreign workforce remuneration to foreign employees cannot exceed the level of remuneration to local employees working in the industry.

Labour remuneration in the industry

6. In this General Agreement, labour remuneration has the meaning defined in Section 59 of the Labour Law: *'Remuneration is the regular pay for work to be disbursed to an employee, and which includes a salary and supplements specified in laws and regulations, the collective agreement or employment contract, as well as bonuses and other kinds of remuneration related to work'*.
7. The Parties have agreed on the following minimum monthly labour remuneration for regular working hours to the employees in the glass fibre industry based on their qualification level determined in accordance with the Cabinet Regulations No. 264 ('Regulations on profession classification, profession related costs and remuneration for basic qualification requirements by levels of qualifications'), Annex 1:
 - 7.1. to set forth labour remuneration for the highest qualification level with minimum amount at least 2.5 times the 2019 minimum wage in the country;
 - 7.2. to set forth labour remuneration for the medium qualification level with minimum amount at least 2 times the 2019 minimum wage in the country;

reizes lielāks;

7.3. zemākajam kvalifikācijas līmenim paredzēt atalgojumu, kuras minimālais līmenis, attiecībā pret 2019. gadā valstī noteikto minimālo darba algu, ir 20 % lielāks.

8. Darba samaksas galējais apmērs ir atkarīgs no Darba likumā, uzņēmuma koplīgumā, Personāla atalgojuma politikā, darba iekšējos kārtības noteikumos paredzētajiem darba samaksas vispārīgajiem noteikumiem un ieturējumiem no darba samaksas.

Ģenerālvienošanās spēkā esamība, grozīšana un izbeigšana

9. Ģenerālvienošanās stājas spēkā 6 (sešu) mēnešu laikā pēc tās publicēšanas Latvijas Republikas oficiālajā izdevumā "Latvijas Vēstnesis" un ir saistoša 3 (trīs) gadus, pēc tās stāšanās spēkā brīža.

10. Ģenerālvienošanās Pusēm ir tiesības, savstarpēji rakstiski vienojoties, labot, grozīt, izmainīt vai papildināt šo Ģenerālvienošanos, un, šādi labojumi, grozījumi, izmaiņas un papildinājumi stājas spēkā pēc to publicēšanas Latvijas Republikas oficiālajā laikrakstā "Latvijas Vēstnesis", saskaņā ar Darba likuma 18. panta ceturtās daļas nosacījumiem.

11. Šī Ģenerālvienošanās nepasliktina citas esošās Pušu tiesības un pienākumus, ko nosaka Latvijas Republikas tiesību akti.

12. Šī Ģenerālvienošanās ir saistoša arī Pušu saistību un tiesību pārņēmējiem.

13. Šī Ģenerālvienošanās ir sagatavota un parakstīta latviešu un angļu valodās uz **desmit (10)** lapām (piecas (5) lapas Ģenerālvienošanās teksts un piecas (5) lapas Pielikums Nr. 1), divos eksemplāros ar vienādu juridisko spēku. Katrai no Pusēm ir viens no šīs Ģenerālvienošanās eksemplāriem.

14. Visus jautājumus, strīdus un nesaskaņas, kas saistītas ar šo noslēgto Ģenerālvienošanos, Puses risina sarunu ceļā. Ja vienošanās Pušu starpā nav panākta, strīdu izskata Latvijas Republikas tiesa.

Ģenerālvienošanās izpildes nodrošināšana

15. Puses oficiāli tiekas un kopīgi apspriež visus aktuālos jautājumus sakarā ar šo vienošanos ne retāk kā reizi gadā, vai ja to pieprasa viena no Pusēm:

15.1. Par šīs Ģenerālvienošanās izpildes gaitu;

15.2. Par sociālā dialoga attīstības gaitu (darba rezultātiem, sociālo jautājumu risinājumiem) un dialoga turpmāku veicināšanu;

16. Gadījumos, kad Puses pilnvarotā persona vai amatpersona savas kompetences

7.3. to set forth labour remuneration for the lowest qualification level with minimum amount at least 20% higher than the 2019 minimum wage in the country.

8. The final amount of labour remuneration shall depend on the Labour Law, Collective agreement in a company, Staff remuneration policy, general labour remuneration conditions and deductions stipulated in the internal policies.

General Agreement validity, amendment and termination

9. The General Agreement shall come into effect in 6 (six) months after its publication in the official bulletin of the Republic of Latvia Latvijas Vēstnesis and shall be binding for 3 (three) years from its effective date.

10. The parties to the General Agreement may correct, amend, change or supplement this General Agreement upon mutual written agreement and such corrections, amendments, changes or additions shall come into effect after their publication in the official bulletin of the Republic of Latvia Latvijas Vēstnesis in accordance with conditions of the Labour Law, Section 18, Paragraph four.

11. This General Agreement does not adversely affect any other rights and obligations of the Parties set forth in the statutory regulations of the Republic of Latvia.

12. This General Agreement shall be binding for any successors of rights and obligations of the Parties.

13. This General Agreement is drawn up and signed in Latvian and English on **ten (10)** pages (the General Agreement on five (5) pages and Annex 1 on five (5) pages) in two copies with the same legal effect. Each Party shall have one copy of the General Agreement.

14. The Parties shall settle any issues, disputes or disagreements related to the signed General Agreement through negotiations. If the Parties cannot reach an agreement, the dispute shall be settled in court of the Republic of Latvia.

General Agreement performance guarantee

15. The Parties shall officially meet and discuss all current matters related to this Agreement at least once a year or when requested by any Party:

15.1. the course of performance of this General Agreement;

15.2. social dialogue development progress (results, solutions to social issues) and further facilitation of the dialogue);

16. if, within his/her competence, an authorised representative or official of any Party fails to

ietvaros neievēro normatīvo aktu prasības, kā arī šīs Ģenerālvienotības esošos noteikumus, Puse nekavējoties par šiem faktiem rakstiski informē otru Pusi.

comply with any requirements of statutory regulations or conditions of this General Agreement, the Party shall immediately inform the other Party of such incident in writing.

Pušu paraksti/ Signatures of the Parties

Darba devēju pārstāvji/ Representatives of the Employers:

VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA AS

Valdes priekšsēdētājs/ Chairman of the Board
Stefan JUGEL

Paraksts/ Signature

Valdes loceklis/ Member of the Board
Ģirts VĒVERIS

Paraksts/ Signature

Darba ņēmēju pārstāvji/ Representatives of the Employees:

Latvijas Industriālo nozaru arodbiedrība/ Latvian Industrial Workers Trade Union

Valdes priekšsēdētāja/ Chairwoman of the Board
Rita PFEIFERE

Paraksts/ Signature

Valmierā, 2019. gada 17. Decembrī

Darbinieku kvalifikācijas līmeņi, saskaņā ar stikla šķiedras nozares koplīguma - Ģenerālvienošanās 7. punkta noteikumiem

Nr.p.k.	Kvalifikācijas līmeņa nosaukums	Profesijas klasifikatora kods
1	Augstākais kvalifikācijas līmenis	1120-03
2	Augstākais kvalifikācijas līmenis	1211-03
3	Augstākais kvalifikācijas līmenis	1211-04
4	Austākais kvalifikācijas līmenis	1212-01
5	Austākais kvalifikācijas līmenis	1221-01
6	Austākais kvalifikācijas līmenis	1221-03
7	Augstākais kvalifikācijas līmenis	1221-07
8	Augstākais kvalifikācijas līmenis	1221-08
9	Augstākais kvalifikācijas līmenis	1223-01
10	Augstākais kvalifikācijas līmenis	1223-03
11	Augstākais kvalifikācijas līmenis	1321-02
12	Augstākais kvalifikācijas līmenis	1321-03
13	Augstākais kvalifikācijas līmenis	1321-07
14	Augstākais kvalifikācijas līmenis	1324-05
15	Augstākais kvalifikācijas līmenis	1324-11
16	Augstākais kvalifikācijas līmenis	1324-38
17	Augstākais kvalifikācijas līmenis	1324-39
18	Augstākais kvalifikācijas līmenis	1330-01
19	Augstākais kvalifikācijas līmenis	1349-01
20	Augstākais kvalifikācijas līmenis	2113-18

Valmiera, December 17, 2019

Qualification levels of employees, in accordance with the provisions of Clause 7 of the Glass Fibre industry General Agreement

No	Name of qualification level	Profession classification code
1	The highest qualification level	1120-03
2	The highest qualification level	1211-03
3	The highest qualification level	1211-04
4	The highest qualification level	1212-01
5	The highest qualification level	1221-01
6	The highest qualification level	1221-03
7	The highest qualification level	1221-07
8	The highest qualification level	1221-08
9	The highest qualification level	1223-01
10	The highest qualification level	1223-03
11	The highest qualification level	1321-02
12	The highest qualification level	1321-03
13	The highest qualification level	1321-07
14	The highest qualification level	1324-05
15	The highest qualification level	1324-11
16	The highest qualification level	1324-38
17	The highest qualification level	1324-39
18	The highest qualification level	1330-01
19	The highest qualification level	1349-01
20	The highest qualification level	2113-18

Turpinājums no iepriekšējās tabulas

21	Augstākais kvalifikācijas līmenis	2133-01
22	Augstākais kvalifikācijas līmenis	2141-02
23	Augstākais kvalifikācijas līmenis	2141-07
24	Augstākais kvalifikācijas līmenis	2141-25
25	Augstākais kvalifikācijas līmenis	2142-31
26	Augstākais kvalifikācijas līmenis	2144-05
27	Augstākais kvalifikācijas līmenis	2144-14
28	Augstākais kvalifikācijas līmenis	2144-38
29	Augstākais kvalifikācijas līmenis	2145-01
30	Augstākais kvalifikācijas līmenis	2145-08
31	Augstākais kvalifikācijas līmenis	2149-05
32	Augstākais kvalifikācijas līmenis	2149-14
33	Augstākais kvalifikācijas līmenis	2149-15
34	Augstākais kvalifikācijas līmenis	2149-17
35	Augstākais kvalifikācijas līmenis	2151-01
36	Augstākais kvalifikācijas līmenis	2152-01
37	Augstākais kvalifikācijas līmenis	2263-01
38	Augstākais kvalifikācijas līmenis	2413-02
39	Augstākais kvalifikācijas līmenis	2413-07
40	Augstākais kvalifikācijas līmenis	2421-01
41	Augstākais kvalifikācijas līmenis	2422-01
42	Augstākais kvalifikācijas līmenis	2423-03
43	Augstākais kvalifikācijas līmenis	2423-14
44	Augstākais kvalifikācijas līmenis	2619-01
45	Augstākais kvalifikācijas līmenis	3115-37
46	Augstākais kvalifikācijas līmenis	5419-01

Continued from previous table

21	The highest qualification level	2133-01
22	The highest qualification level	2141-02
23	The highest qualification level	2141-07
24	The highest qualification level	2141-25
25	The highest qualification level	2142-31
26	The highest qualification level	2144-05
27	The highest qualification level	2144-14
28	The highest qualification level	2144-38
29	The highest qualification level	2145-01
30	The highest qualification level	2145-08
31	The highest qualification level	2149-05
32	The highest qualification level	2149-14
33	The highest qualification level	2149-15
34	The highest qualification level	2149-17
35	The highest qualification level	2151-01
36	The highest qualification level	2152-01
37	The highest qualification level	2263-01
38	The highest qualification level	2413-02
39	The highest qualification level	2413-07
40	The highest qualification level	2421-01
41	The highest qualification level	2422-01
42	The highest qualification level	2423-03
43	The highest qualification level	2423-14
44	The highest qualification level	2619-01
45	The highest qualification level	3115-37
46	The highest qualification level	5419-01

Nr.p.k.	Kvalifikācijas līmeņa nosaukums	Profesijas klasifikatora kods
1	Vidējais kvalifikācijas līmenis	2141-21
2	Vidējais kvalifikācijas līmenis	2221-03
3	Vidējais kvalifikācijas līmenis	2421-02
4	Vidējais kvalifikācijas līmenis	2423-06
5	Vidējais kvalifikācijas līmenis	2423-07
6	Vidējais kvalifikācijas līmenis	2423-08
7	Vidējais kvalifikācijas līmenis	2423-13
8	Vidējais kvalifikācijas līmenis	2431-08
9	Vidējais kvalifikācijas līmenis	2521-04
10	Vidējais kvalifikācijas līmenis	2522-01
11	Vidējais kvalifikācijas līmenis	3111-05
12	Vidējais kvalifikācijas līmenis	3112-07
13	Vidējais kvalifikācijas līmenis	3113-02
14	Vidējais kvalifikācijas līmenis	3113-14
15	Vidējais kvalifikācijas līmenis	3114-03
16	Vidējais kvalifikācijas līmenis	3116-04
17	Vidējais kvalifikācijas līmenis	3119-01
18	Vidējais kvalifikācijas līmenis	3119-03
19	Vidējais kvalifikācijas līmenis	3119-04
20	Vidējais kvalifikācijas līmenis	3119-22
21	Vidējais kvalifikācijas līmenis	3119-25
22	Vidējais kvalifikācijas līmenis	3119-38
23	Vidējais kvalifikācijas līmenis	3139-07
24	Vidējais kvalifikācijas līmenis	3139-08
25	Vidējais kvalifikācijas līmenis	3141-25
26	Vidējais kvalifikācijas līmenis	3141-29
27	Vidējais kvalifikācijas līmenis	3313-01
28	Vidējais kvalifikācijas līmenis	3323-01

No	Name of qualification level	Profession classification code
1	The medium qualification level	2141-21
2	The medium qualification level	2221-03
3	The medium qualification level	2421-02
4	The medium qualification level	2423-06
5	The medium qualification level	2423-07
6	The medium qualification level	2423-08
7	The medium qualification level	2423-13
8	The medium qualification level	2431-08
9	The medium qualification level	2521-04
10	The medium qualification level	2522-01
11	The medium qualification level	3111-05
12	The medium qualification level	3112-07
13	The medium qualification level	3113-02
14	The medium qualification level	3113-14
15	The medium qualification level	3114-03
16	The medium qualification level	3116-04
17	The medium qualification level	3119-01
18	The medium qualification level	3119-03
19	The medium qualification level	3119-04
20	The medium qualification level	3119-22
21	The medium qualification level	3119-25
22	The medium qualification level	3119-38
23	The medium qualification level	3139-07
24	The medium qualification level	3139-08
25	The medium qualification level	3141-25
26	The medium qualification level	3141-29
27	The medium qualification level	3313-01
28	The medium qualification level	3323-01

Turpinājums no iepriekšējās tabulas

29	Vidējais kvalifikācijas līmenis	3323-02
30	Vidējais kvalifikācijas līmenis	3324-02
31	Vidējais kvalifikācijas līmenis	3343-23
32	Vidējais kvalifikācijas līmenis	3343-25
33	Vidējais kvalifikācijas līmenis	3512-04
34	Vidējais kvalifikācijas līmenis	4132-07
35	Vidējais kvalifikācijas līmenis	4311-03
36	Vidējais kvalifikācijas līmenis	4313-01
37	Vidējais kvalifikācijas līmenis	4321-03
38	Vidējais kvalifikācijas līmenis	4321-08
39	Vidējais kvalifikācijas līmenis	4322-02
40	Vidējais kvalifikācijas līmenis	4322-04
41	Vidējais kvalifikācijas līmenis	4322-10
42	Vidējais kvalifikācijas līmenis	4419-02
43	Vidējais kvalifikācijas līmenis	5151-03
44	Vidējais kvalifikācijas līmenis	7111-01
45	Vidējais kvalifikācijas līmenis	7136-01
46	Vidējais kvalifikācijas līmenis	7212-12
47	Vidējais kvalifikācijas līmenis	7233-01
48	Vidējais kvalifikācijas līmenis	7233-02
49	Vidējais kvalifikācijas līmenis	7233-10
50	Vidējais kvalifikācijas līmenis	7233-14
51	Vidējais kvalifikācijas līmenis	7233-19
52	Vidējais kvalifikācijas līmenis	7318-13
53	Vidējais kvalifikācijas līmenis	7411-01
54	Vidējais kvalifikācijas līmenis	7543-01
55	Vidējais kvalifikācijas līmenis	8131-17
56	Vidējais kvalifikācijas līmenis	8151-01

Continued from previous table

29	The medium qualification level	3323-02
30	The medium qualification level	3324-02
31	The medium qualification level	3343-23
32	The medium qualification level	3343-25
33	The medium qualification level	3512-04
34	The medium qualification level	4132-07
35	The medium qualification level	4311-03
36	The medium qualification level	4313-01
37	The medium qualification level	4321-03
38	The medium qualification level	4321-08
39	The medium qualification level	4322-02
40	The medium qualification level	4322-04
41	The medium qualification level	4322-10
42	The medium qualification level	4419-02
43	The medium qualification level	5151-03
44	The medium qualification level	7111-01
45	The medium qualification level	7136-01
46	The medium qualification level	7212-12
47	The medium qualification level	7233-01
48	The medium qualification level	7233-02
49	The medium qualification level	7233-10
50	The medium qualification level	7233-14
51	The medium qualification level	7233-19
52	The medium qualification level	7318-13
53	The medium qualification level	7411-01
54	The medium qualification level	7543-01
55	The medium qualification level	8131-17
56	The medium qualification level	8151-01

Turpinājums no iepriekšējās tabulas

57	Vidējais kvalifikācijas līmenis	8151-04
58	Vidējais kvalifikācijas līmenis	8151-05
59	Vidējais kvalifikācijas līmenis	8151-07
60	Vidējais kvalifikācijas līmenis	8151-11
61	Vidējais kvalifikācijas līmenis	8152-01
62	Vidējais kvalifikācijas līmenis	8154-09
63	Vidējais kvalifikācijas līmenis	8181-05
64	Vidējais kvalifikācijas līmenis	8183-04
65	Vidējais kvalifikācijas līmenis	8183-08
66	Vidējais kvalifikācijas līmenis	8211-01
67	Vidējais kvalifikācijas līmenis	8322-01
68	Vidējais kvalifikācijas līmenis	8344-02

Nr.p.k.	Kvalifikācijas līmeņa nosaukums	Profesijas klasifikatora kods
1	Zemākais kvalifikācijas līmenis	5153-03
2	Zemākais kvalifikācijas līmenis	7133-02
3	Zemākais kvalifikācijas līmenis	9129-03
4	Zemākais kvalifikācijas līmenis	9329-01
5	Zemākais kvalifikācijas līmenis	9329-03
6	Zemākais kvalifikācijas līmenis	9329-05
7	Zemākais kvalifikācijas līmenis	9333-05
8	Zemākais kvalifikācijas līmenis	9333-08

Continued from previous table

57	The medium qualification level	8151-04
58	The medium qualification level	8151-05
59	The medium qualification level	8151-07
60	The medium qualification level	8151-11
61	The medium qualification level	8152-01
62	The medium qualification level	8154-09
63	The medium qualification level	8181-05
64	The medium qualification level	8183-04
65	The medium qualification level	8183-08
66	The medium qualification level	8211-01
67	The medium qualification level	8322-01
68	The medium qualification level	8344-02

No	Name of qualification level	Profession classification code
1	The lowest qualification level	5153-03
2	The lowest qualification level	7133-02
3	The lowest qualification level	9129-03
4	The lowest qualification level	9329-01
5	The lowest qualification level	9329-03
6	The lowest qualification level	9329-05
7	The lowest qualification level	9333-05
8	The lowest qualification level	9333-08